

最新完成工作情况汇报 当日完成工作总结 (大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

完成工作情况汇报 当日完成工作总结篇一

今天第一天来工地，工地上的师傅给我们大体的讲解了一下，我们明白这个工程是个由6栋小高层组成的住宅小区工程，是典型的框架剪力墙结构的工程，用的模板基本上都是竹胶模板，减力墙200厚，砌块墙有100厚和200厚两种。此时还有一部分工人正在绑扎钢筋，墙体的混凝土已经浇注完成，还用“sbs”改性防水卷材覆盖着地下室的外墙，工地上的工人忙的热火朝天，因为晚上就要开始浇筑屋面混凝土。

今天来到工地，现场在打混凝土，师傅给我们讲解了很多关于混凝土浇注的知识，下午我办公室也查阅了一些书籍，结合在学校课本上学习的知识，让我懂得了使用插入式振捣器必须掌握的基本要求：移动间距不大于振捣棒作用半径的倍（一般为30~40cm）；振捣上一层时应插入下层5cm；以消除两层间的接缝。*板振动器的移动间距，应能保证振动器的*板覆盖已振实部分边缘。

浇筑混凝土一般还必须连续进行。如必须间歇，其间歇时间应尽量缩短，并应在前层混凝土初凝之前，将次层混凝土浇筑完毕。间歇的最长时间应按所用水泥品种及混凝土凝结条件确定，一般超过2h时，应按施工缝处理。

今天要继续浇筑混凝土所以监理要检查隐蔽工程的验收，于是我跟着监理来检验钢筋的绑扎和型号以及箍筋的个数是否正确。通过他们的检验最主要的问题是支钢筋的马凳少了，底层钢筋的垫块少，这样的话要是浇筑了混凝土了就不能保证混凝土的最小保护层的厚度。有的钢筋的间距不满足图纸设计要求，下午经过项目部安排工人对以上问题进行了修正工作。

今天看甲方检验钢筋，发现了不少问题，有的钢筋并不在放线的范围里面，于是工人们就强行把钢筋扭曲放在线的里面，这样就造成了钢筋的一次疲劳所以应该截断重新打孔焊接，有的预留电箱孔洞的四周没有加附加筋，还有些窗台梁的两边不一般高，超出了允许的误差范围，这是由于工人没有按标准标高施工的原因，经过甲方监督修改，所有的都检验合格了才进行下一道工序。

今天来到现场没什么事，自己到工地上转悠，看见有在那放线的，就凑上去看了看，也学到了不少东西。放线是在浇筑的混凝土面上定出柱子和墙的位置，因为墙是竖直浇筑的所以他们根据在一层墙上的标记，在地面上定好经纬仪，然后瞄准一点直接向上打上一层的轴线。这些都定好后就在屋面上定墙、边柱、和梁的位置，而且在楼梯和电梯口的边缘都定二道线，最外边的一条是控制线，是防止装上模板后把梁的边线挡住。

完成工作情况汇报 当日完成工作总结篇二

我踏上教坛十多年。从开学怀着无比激动兴奋的心情，经过一学期的洗礼，让我深深感到当一名教师不简单，当一名班主任更是不简单。需要无限的爱心、耐心更要有如针般细的心才能创造出让孩子茁壮成长的良好教育环境。

- 1、培养学生的好习惯。

一年级学生由于年龄小，自控力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用晨会课、思品课学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作，并且在课后注意观察学生的行为，根据学生的表现在学生中树立榜样。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成认真听课、认真作业、下课好好休息、讲文明、讲礼貌的好习惯。

2、培养良好的班集体

班集体是培养学生个性的沃土，有了这块沃土，学生的个性才能百花争艳。集体活动，最能培养学生的凝聚力、集体荣誉感。我带领学生积极参加学校的各项活动，如广播操比赛、体育花会比赛，六星评比等。每天一大早，我总是跟学生差不多时间到校，放学了就协助学生搞好卫生工作，这样，学生不仅养成逐步养成热爱劳动的好习惯，而且时刻想为自己的班集体争光。通过黑板报展示学生各方面的才能，发展个性。逐步形成健康向上、团结协作的班集体。

3、加强与家长联系。

平时，我能关心爱护班里的每一个学生。对一些表现不太好的同学，更是倾注了更多的爱和心血。我经常和他们谈心，抓住他们的闪光点鼓励他们。当他们有困难的时候，我总是耐心地帮助他们。一但发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情况，我总是及时性、主动地和家长联系，向他们了解情况，耐心地做他们的工作，取得家长的理解和配合，使每一个孩子都能扬长避短，健康地成长。通过一系列的工作，使学校、家庭密切配合，更好地教育了学生。

我的由于班主任工作经验的欠缺，在许多方面还是存在着不足。如：

1、预见性不强。

总不能在事情发生之前，对学生进行及时的教育，从而防止事情发生，我处理事情总是跟在学生的身后。我想，尽管我们是没有做班主任工作的经验，但如果用心去当，按照宋校教我们的“三勤”，就是“眼勤”，“脚勤”，“脑亲”的工作能落实坚持下来，就不会发生如“门牙事件”的不愉快事情，这是由于自己对小孩没有进行透彻的了解所致，如果孩子熟悉的话，知道他与其他小朋友的关系不是太友好，要不周围的孩子必定会抢着来告诉老师，而自己如果善于关注到每个孩子，发现他在课堂上与平时不同，马上关心他，就不至于家长那样生气；而且自己在孩子中的事件反馈网络还没建立完善，孩子们之间发生了这么大的事件，有同学流血，竟没人告诉班主任的我。所以我一定要以此为鉴，以后做任何事都必须不仅要心细，更要勤思考，从学生的点滴不良现象就要马上连锁反应般，考虑到更大更多的问题。一次跌倒不等于失败，我更要感谢它的发生，因为它使我自己准确清晰地看到，潜伏在自己身上的不足，以后就不能再发生这些事情。

2、做事要贵在坚持。

自己做事总是比较激进，事事都想很快有成效，想对孩子的要求一说，他们就马上能实施，但自己就没有对孩子的宽容，没有想到要求发下后自己都没能够一下子就完成到，何况是这些刚从幼儿园出来的小不点呢！所以自己就松懈下来，没有好好坚持到底，这是我自己要好好克服的问题。我要明确我面对的是活生生的生命，他们都有自己的思想，都有自己的习惯，想一下子改变他们已有的不良行为，必定要通过他们自己不断的思想斗争，内化成自己的思想，然后改变自己的行为，这必须要有一个比较长的时间，因此我更要有宽容之心，更要有改变他们的持久之心。

3、加强正、副班主任之间的沟通。

我总觉得自己班的孩子只有二十来人，我自己一个就可以忙

过来了，而且自己的副班担任的工作还很多，所以自己把很多班级的工作都自己想自己做。所以大半个学期下来，我们班上的许多方面都不如别班。自己冷静下来找原因时，其实是自己没有充分利用好学校为我们创造出的条件，俗语说得好“三个臭皮匠，胜过一个诸葛亮”，只要集思广益，治班的方式方法会更有利于我们班孩子的发展，与健康成长。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。

完成工作情况汇报 当日完成工作总结篇三

一、主要工作完成情况

（二）受理投诉举报案件和开展日常巡查企业。

截至7月中旬，受理投诉案件138起，结案125起；接收上级交办案件2起，查处2起；其中受理拖欠农民工工资突发事件25起，涉及农民工1020余人，为农民工讨要工资1087余万元，解决不稳定因素2起。劳动监察大队人员按照目标进度要求，对我区96家企业进行了日常巡查，并对巡查中发现的问题进行及时、快速处理，遏制问题的扩大化、严重化。

（三）社会保险缴纳和劳动合同签订情况专项检查；联合建设环保局对我区建筑工地农民工工资发放情况专项检查。

按照郑州市有关要求，上半年开展了劳动合同专项检查，通过采取听、查、谈等方式，从用人单位的劳动合同订立和解除情况、职工工资的支付情况、依法参加各项社会保险和缴纳社会保险费情况，以及用人单位执行劳动合同法过程中存在的主要问题及建议等多个方面，进行了认真细致的检查。针对少数未认真执行《劳动合同法》的企业，在认真宣讲劳

动政策法规的同时，对存在的问题给予严肃的指出，提出整改措施，责令限期改正。

二、主要做法

（一）加强监察队伍建设，推进劳动保障监察执法工作。

劳动保障监察工作是劳动保障领域依法行政的重要手段，加强劳动保障队伍建设是推进劳动保障监察工作的重要条件。为了开创劳动保障监察工作的新局面，我们坚持从全局上把握开展劳动保障监察工作的总体思路；坚持为劳动保障中心工作和重点任务服务的指导思想；坚持为保证社会稳定服务的政治意识。在工作推进方式上，由被动就监察工作而抓监察工作转变到积极主动的围绕全局劳动保障中心工作和重点任务的完成开展劳动保障监察工作上来；在加大工作力度上，由最初的侧重查办案件，转变到点、面结合，把查办案件、巡视检查、开展专项检查工作形成一个相互衔接互为条件的整体，在更大的范围内营造一个有声势、有气势的劳动保障监察工作局面；在执法观念上，把依法行政和执法为民相统一，转变对管理对象的认识，把执法对象看作既是我们的管理对象更是我们的服务对象，提高执法境界，讲究文明执法，树立劳动保障监察队伍的良好形象。

（二）做好投诉举报案件查处，切实维护劳动者合法权益。

在经济体制转型、劳动纠纷多发时期，劳动者维权投诉呈日趋上升趋势。为切实维护劳动者合法权益，我们通过畅通投诉举报渠道，及时受理劳动者投诉举报，对于侵权案件发现一起，查处一起，做到有诉必理，有理必果。二是宣传教育与行政处罚并举。三是通过日常巡查加强对违法行为的源头治理。今年我们开展了对百家民营企业进行日常巡查，检查中我们从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、遵守国家规定的工时制度、工资发放、缴纳社会保险费等用工源头上入手，帮助企业完善各种制度。

（三）内抓管理外树形象，推进劳动监察大队精神文明建设。

劳动监察大队在开展劳动保障监察的同时，更加注重和加强精神文明建设。始终坚持两手抓，两手都要硬的工作方针，始终坚持从严治队、依法行政、文明执法的工作思路，始终把创建文明单位活动作为加强班子建设、队伍建设和廉政建设的一项重要途径，使劳动保障监察工作和精神文明工作有机地结合起来。

三、存在问题

（一）工作任务与人员编制不匹配，人员紧张的矛盾仍比较突出。随着高新区经济社会的发展，企业数量的增加，工作中出现劳资纠纷的问题越加复杂，非公有制企业为了降低人工成本，采取各种非法手段侵犯劳动者的劳动保障权益，劳动者的维权意识也越加强烈。而我区目前劳动监察人员4名，尚未配备劳动监察车辆及必需的办案设备，远远不能适应我区新形势下劳动保障监察执法工作的需要，执法不到位和缺位的问题仍然存在。

（二）劳动保障监察工作覆盖面不够。在当前市场经济条件下，个体、私营企业数量日益增多，分布较为分散，几乎遍布城乡的各个角落。再加上一些劳动者法制意识不强，未能及时举报投诉，形成劳动保障监察执法的死角和盲区。

四、下一步工作打算

（一）集中精力，着力解决欠薪问题。

1、落实和完善应急处理预案。近年来，由欠薪事件引发的群体性突发事件有不断增多的趋势，为避免因拖欠工资造成群众集结上访等影响社会稳定和干扰正常生产、生活秩序的恶性事件的发生。劳动监察大队、信访办及建设环保局，共同参与，联合办公，明确分工，协调处理，确保在最短的时间

内解决问题，及时维护农民工权益，确保社会稳定。今后，我们要坚持一贯的原则，积极与有关部门协同配合，及时稳妥有效地平息突发性事件。

2、切实抓好秋收前及春节前清欠农民工工资工作。一是要求开展一次排查摸底，把有拖欠工资现象的企业列入监察、督促的重点，特别是建筑企业和劳动密集型企业；二是会同建设环保局开展清欠专项检查，对拖欠工资的企业严厉查处；三是在必要时启用农民工工资应急备用金，确保工人工资足额发放安心回家秋收、过年。

（二）加大常规劳动监察力度。

1、认真开展专项执法监察工作。根据全年劳动保障的重点工作适时开展专项执法监察，特别是要开展好劳动用工、欠薪清偿和违法使用童工的专项执法监察，促进全区劳动保障中心工作的顺利进行。

2、认真做好维权工作。在受理和查处投诉举报案件中，要把维护劳动者的合法权益摆在首要位路，为劳动者排忧解难，对涉及严重违反劳动保障法律法规的问题，做到有法可依、有法必依、违法必究，要及时立案，快速查处。同时，对接受的投诉严格实行首问责任制，确保劳动法及与劳动法相关的法律法规在企业 and 职工中得到深入贯彻落实。

完成工作情况汇报 当日完成工作总结篇四

关于印发《2012年党建工作要点》的通知

中心党支部，中心活动团体党建工作领导小组，各活动团体党支部：

《2012年党建工作要点》已经省中心党总支会议讨论通过，现印发给你们，请认真组织实施。

陕西省老干部活动中心

总支部委员会

2012年3月16日

2012年党建工作要点

2012年党建工作的总体要求是：按照省委老干部局机关党委党建工作的总体部署和要求，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，以创建“五好”支部、“三好一满意”支部和争当“五带头”党员、“四带头”老党员为目标，精心组织以喜迎党的十八大胜利召开、纪念干部离退休制度建立30周年为主题的“夕阳红”系列活动，建设学习型支部，深化创先争优活动，加强离退休干部两项建设，搞好领导班子和党员队伍建设，为推进中心各项事业科学发展提供坚强的政治组织保障。

一、加强学习型支部建设，提高党员干部的综合素质

1、深化“双学三比”活动。坚持理论联系实际和干什么学什么、缺什么补什么的原则，学政治业务，学传统文化，不断丰富学习内容，改进学习方法，加强学习考核，增强学习实效性。

2、坚持学习制度化和经常化。活动团体党支部要坚持一月集中学习一次制度，动员和组织更多的老党员、老干部学理论、学政策、学技艺，做到活到老、学到老、改造到老。办好“金秋讲堂”专题讲座和“时政窗”、“康乐园”宣传阵地，发挥延年读书（报）会的优势和作用，营造崇尚学习的浓厚氛围。

二、深化创先争优活动，确保活动取得实效

3、实行分类指导，突出特色。中心党支部要围绕创建“五好”支部、争当“五带头”党员的目标要求，狠抓制度落实和经常性活动开展，立足岗位成才多奉献。活动团体党支部要围绕创建“三好一满意”支部、争当“四带头”老党员的目标要求，坚持学习活动经常化，推动活动团体和谐持续发展。

4、继续深入开展创先争优活动，搞好创先争优活动群众评议工作，狠抓整改落实，促进各项工作。认真总结经验，做好先进典型宣传表彰工作，巩固和扩大创先争优成果，建立长效机制和制度。

三、加强离退休干部两项建设，促进活动团体和谐发展

5、坚持把支部建在活动团队上，积极组建新支部，完成个别支部换届工作，加强制度建设，提高活动团体党建工作水平。

6、加强离退休干部思想政治工作，开展时事政策宣传教育活动，深入开展向杨善洲同志学习活动，改进思想政治工作方式方法，促进思想教育与活动开展有机结合，实现思想、活动双丰收、双提高。

四、改进工作作风，提高服务质量和管理水平

7、认真开展老干部评议老干部活动，进一步提高老干部活动的策划组织能力和 service 管理水平。坚持问政于老干部、解制约中心科学发展之难题，问计于老干部、解影响 service 管理质量之症结，问需于老干部、解老干部活动之烦忧，老少同心共建文明和谐乐园。

8、坚持贴近实际、贴近基层、贴近老干部、贴近老干部活动，认真开展调查研究工作，加强创建示范中心（室）活动的督促检查，筹备开好全省创建活动现场经验交流会暨第二期老干部活动中心（室）工作政策业务培训班。

五、加强领导班子建设，提高班子整体效能

9、坚持中心组学习制度不动摇，不断提高班子成员综合素质和领导水平。班子成员要自觉践行“五项承诺”，做到“五个带头”。

10、坚持民主集中制原则，认真执行基本会议制度和议事规则，实行民主决策、科学决策。认真履行党风廉政建设“一岗双责”制，自觉执行廉洁从政若干准则，接受干部群众监督。

主题词：2012年党建工作要点通知

完成工作情况汇报 当日完成工作总结篇五

时间飞逝，转眼间我们就迎来了崭新的__年。也就是说，我们的软件项目管理已经到了学期的最后，我们seed小组的软件项目也已完工，这一个学期真的是获益匪浅！

__老师曾经说我既可以走技术路线也可以走管理路线，一切都看我自己。真的很佩服老师的看人眼光，很犀利。我知道，现在的我不是没有能力去做好，只是自己没有去做，一直在殿外徘徊，不肯付出努力向前迈进。

在技术上，我总是给自己找借口，总是偷懒，但我现在明确了一点，没有技术，就没有管理！脱离技术的管理是不可能的，也是不现实的。在这个行业里，技术是一切的基本，想作工程师也好，想作管理者也好，技术都是起步的根基。在这个小项目里，虽然我们两个星期就开发完成了这个软件，并交付使用，但是问题还是很多的。在这么一个小项目里，由于需求、设计、代码、文档产生的问题，每一个看似容易，却都需要实实在在的经验在里面，都需要对业务的熟悉，有语言功底作根基。

在这个项目里，我负责软件配置管理工作，在文档的整理过程中，我仔细看了他们的需求分析，概要设计，数据库设计，模块设计等文档，也参与了风险分析文档的编写，承担了用户手册和项目成本估算的编写。在这个过程中，我明确了技术的实在意义，明确了技术对我的指导作用，同时也明确了自己的学习道路应该怎么走下去！

整个项目进行的过程中，我一直在努力从中学习，我旁听开发组的会议，为组长提供管理意见，为会议、文档制定标准，整个过程我收获了很多。

- 1、 软件项目小组中的人员安排要职责明确，并有配套的管理记录，整理每个人的工作进度，随时更新，以方便开发人员、测试人员之间的沟通。
- 2、 会议、文档、代码都要有相应的“纪律”，否则整个小组的开发效率会大打折扣。
- 3、 对业务的熟悉有助于明确需求，只有明确的需求才能让项目更加顺利的进行。
- 4、 细致的计划可以让项目进行避免很多弯路，可以在任务的初期就发现存在的问题，并及时予以解决。
- 5、 项目文档、代码定期予以备份，当项目遇到未预料到的问题时可以及时恢复，尽可能减少损失。

当然，还有很多，包括软件测试上的收获，写文档的收获，这里就不一一列举了。这是我大学里最认真的一门课，当然，收获也是最多的。

以上就是我们的工作总结。在工作的这些日子里，我们学到了很多的东西。最后，谢谢礼平老师给我带来的这一切一切，也感谢同组同学给我的帮助，结果已然不重要了，我所收获

的这许多东西，远比成绩要有意义的多。