

园林绿化监理工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

园林绿化监理工作总结篇一

20__年我院党风廉政建设工作采取标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，突出主业，强化“两个责任”，使反腐倡廉工作取得了很好的成绩。

第一、全面落实党风廉政建设责任制，突出两个责任

形成一把手负总责，分管领导各负其责。部门主要负责人兼任党支部书记，部门副职兼职廉政监察员，使他们真正肩负起审判业务和党风廉政建设双重职责，实现“一岗双责”全覆盖。突出了院党组主体责任和纪检组的执纪监督责任。院党组年初部署全年的党风廉政建设工作。党组书记、院长张玉华同志带头落实反腐倡廉工作责任，对主要工作亲自部署，重大问题亲自过问。院党组每季度召开一次专题会，听取各部门党风廉政建设情况汇报，安排部署下一季度工作，坚持党组中心组学习和民主生活会制度，共同推进党风廉政建设工作顺利开展。

第二、积极开展反腐倡廉教育活动，进一步增强干警的司法廉洁意识

一是及时传达违法违纪案件通报。对上级有关纪检监察文件精神 and 违法违纪案件通报及时学习和贯彻，由各部门组织讨论，认真反思、吸取教训。通过警示教育，进一步增强干警廉洁自律意识。二是深入开展专项治理活动。今年以来，结

合党的群众路线教育实践活动，相继开展了“三官”、“领导干部亲属违规经商办企业”、“领导干部收受红包”、“严禁领导干部利用婚丧喜庆事宜大操大办的规定”等专项治理活动。在专项治理活动中，广大干警剖析问题准确到位，整改措施切实可行，取得了良好的成效，极大的提高了干警的思想政治素质，强化了清正廉洁理念。三是认真开展廉政谈话活动，完善廉政谈话制度。充分发挥“清风茶社”等平台的作用，先后对15名有违纪行为的干警进行廉政诫勉谈话，使其充分认识到司法廉洁的重要性和违法违纪的严重危害性。对20名新近人员开展岗前廉政谈话，打好预防针，上紧党风廉政建设这根弦。先后与40多名干警进行廉政教育谈话，让他们时刻保持清醒的头脑。全体干警积极参加各种廉政和道德教育培训，净化灵魂，提升素质和品位。四是多措并举，进一步提升廉政文化示范点工作。对廉政文化内容不断挖掘和创新，丰富廉政文化内涵。同时，多向兄弟单位学习，取长补短。先后到县地税局、电业局、市烟草局、工商局、税务局等单位学习，并对廉政文化内容，进行多次更新，将廉政文化同法院各种文化融为一体，使我院廉政文化建设更加丰富，更富有特色，使廉政文化示范引领的作用力得到充分的发挥。规范和完善家庭助廉活动，通过亲情寄语、家庭助廉座谈会等形式助推党风廉政建设。规范廉政监察员、监督员的监督工作机制，使他们在社会监督和审务督查中发挥应有的作用。一年来，廉政监督员多次参加各种监督监察活动，并提出许多宝贵的意见和建议，卓有成效的推动了我院党风廉政建设，全院干警为廉政文化建设的提升做了大量工作。目前，省级廉政文化示范点工作正等省纪委验收。

第三、全面落实中央“八项规定”，强化审务督查，切实纠正“四风”

全院干警以实际行动，将中央八项规定不折不扣的落实到具体工作中，落实到每一位干警的心中，巩固和扩大群众路线主题教育活动成果。一是进一步规范审务督查机制。充实审

务督查力量，成立以监察室、办公室、绩效办、后勤服务中心、法警大队等部门参加的审务督查机构，对干警八小时内外全方位监督，特别是加强对节假日、双休日、夜间值班等重点节点的干警活动的督查，严防“节日病”的发生。完善审务督察制度。制定了《审务督察工作实施细则》、《一案双查》等制度。对干警履行职责、遵纪守法、工作生活作风进行全面的监督和检查。对存在的问题及时督促纠正。二是加大对案件的监督检查力度。完善了案件流程管理和通报机制，相关部门严把案件流程管理，强化了案件质量和责任追究力度。全年共审务督查62次，成效显著，营造出了良好的公正廉洁氛围。

f 第四、认真开展“整风肃纪年”专项治理活动，加大对违法违纪案件查办力度

全院干警积极投入“整风肃纪”专项治理活动，坚持惩处和教育相结合的原则，使活动规范有序，层层推进。针对省法院十月份开展的司法巡查中指出的问题，采取有力措施，认真纠正，注重时效。同时在做好对干警廉政教育的同时，严肃查处违法违纪案件，通过开辟专栏，接受群众来访和回访当事人，广泛征求群众意见等形式，扩大教育活动成果。针对群众举报反映的问题，经查不实或者不成立的，给群众耐心解疑释惑，做好工作，给他们以满意的答复，对反映属实的，坚决依纪依规严肃处理。全年共处违法违纪行为6件16次，其中违反审判纪律3件4人次，违反工作纪律3件12人次。处理方式：行政记过大1次，行政记过1人，警告2人，诫勉谈话5人次。通报批评7人次，真正做到有案必查，有错必纠，确保各项制度落到实处，实现风清气正。

第五、深入推进预防建设腐败工作，完善防腐反腐工作机制

各部门严格按照本部门工作流程和办案程序，进一步排查可能存在的廉政风险点，对存在的风险点如何预防进行了有益的探索并制定相应的防范措施，使每位干警明白工作的风险

环节和出现问题应承担的责任。极大的激发了广大干警预防腐败风险的积极性和主动性。通过排查和防范风险点，干警防范和担当意识进一步提升，公正廉洁司法理念进一步增强。

二、存在的问题

过去的一年，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题。

第一，少数干警司法不廉、不公等违法违纪行为依然存在

通过一年的“整风肃纪”专项治理教育活动，取得了明显成果。但少数干警对党风廉政建设的重要性和反腐倡廉的紧迫性认识不足，认为活动告一段落，可以松口气，放松了对自己的约束，从而使原先已解决的问题出现了反弹。从群众反映情况看，个别干警仍然不能严格要求自己，如有的干警收受礼品、接受吃请、泄露审判秘密、为当事人推荐律师等问题时有发生。个别部门负责人不能尽职尽责，平时对干警疏于管理，甚至放任自流，导致在队伍管理上出现不应有的漏洞，为违法违纪行为的发生埋下了可怕的隐患。

园林绿化监理工作总结篇二

上半年，我院纪检监察工作在区纪委和法院党组的正确领导下，认真贯彻各级纪委全会精神，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，加大预防和治理腐败的力度，为确保法官队伍廉洁，提供了有力地保证。

一、加强领导班子作风建设，落实领导干部廉洁从政要求

上半年，我院领导班子做了较大调整，为使班子成员成为廉政建设的排头兵，我们做了3件事：一是整顿学风。进一步完善了党组中心组学习制度，每月确定一个学习主题，以此培养领导干部自觉学习的习惯，使之成为带头学习的模范。二

是整顿的思想作风。重新学习了院“领导班子成员十项行为规范”，认真落实领导干部廉洁从政5项规定，做司法廉洁的模范。三是整顿工作作风。建立领导干部联系群众制度，深入联系点了解社情民意，倾听干警呼声，切实为群众解决实际问题，做群众工作的模范。

二、强化法官廉洁从政教育，从源头上防止产生腐败现象

针对新时期法官面临的“高风险”职业特点，着重进行了4项教育：一是社会主义法治理念教育。将依法治国、执法为民、公平正义、服务大局和党的领导五大理念融入司法工作当中，确保司法工作正确的政治方向。二是廉洁意识教育。以最高院颁发的《法官职业道德准则》为日常行为规范，自律、自省、自警、自重，确保思想意识不出偏差。三是艰苦奋斗、勤俭节约教育。减少应酬活动，杜绝铺张浪费，进一步规范和改进公务接待工作。四是反腐倡廉教育。定期下发区纪委《纪检与监察》中登载的各类案例，让大家从反面教材中汲取教训，经得起金钱和利益的诱惑。培养法官健康的生活情趣，讲操行、重品行，力戒低级庸俗，保持高尚的精神追求。注意挖掘和发现身边勤政廉洁的人和事，通过正面宣传来弘扬正气。

三、强化监督制约自纠机制，加强对法官廉洁情况的掌控

结合“领导干部和机关作风建设集中教育整顿活动”的开展，一是开门纳谏，采取发征求意见函，召开各种类型座谈会，个别拜访，交换意见，设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院工作的意见和建议。二是加强自查整改工作，让干警在学习提高的基础上，对照标准进行自查，针对查找出的问题制定整改措施。三是有疑必查。纪检组、监察室对征求到的意见，及时梳理归纳。对群众反映的问题，认真调查，做到件件有着落，事事有回音。四是开展自驾车辆大检查。对干警个人驾驶的车辆，逐个出示据以证明车辆所有权的证明，彻底清理利用职

权借用当事人车辆的问题。五是建立和完善“法官廉政档案”；层层签订《党风廉政建设责任书》，建立一级管一级，级级有责任，人人抓落实的党风廉政建设工作机制。

四、认真做好信访查处工作，坚决纠正司法中的不正之风

通过查处群众来信来访，加强对法官司法活动的监督，发现有违法违纪苗头性的，立即进行警戒谈话；对查实的问题，按照制度规定给予处理；对不实信访及时向当事人反馈，并做好息诉工作。上半年，我院共受理各类纪检监察信访投诉7件(次)，通过调查核实，对群众反映的问题及时做出解释，使信访人对我们的答复均表示满意。为控制和减少信访投诉，我们一是从源头上“堵”，针对队伍中出现的苗头性问题，运用正、反两方面的典型对干警进行预防教育。二是从感情上“联”。接待信访投诉时，多从投诉者的角度去理解思考，以求得事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非，以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。研究制定配套措施，形成纪检信访管理长效机制，使信访工作制度化、规范化。

上半年，我院的纪检监察工作虽然做了不少工作，但党风廉政建设责任制落实的力度还不够，内部监督还存在着薄弱环节。

下半年，我院将深入做好3项工作：

一、扩大反腐倡廉教育覆盖面。继续巩固“领导干部和机关作风建设教育整顿活动”的成果，扩大党风廉政建设和“反腐倡廉警示教育”的覆盖面，使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作落到实处。

二、加大违纪案件的查办力度。严格按照中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》确定的

时间和要求，做好自查和查办工作。对以权谋私、钱权交易、贪赃枉法等问题，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪问题，坚决依照有关规定给予严肃处理，决不“失之于宽、失之于软”。

三、进一步健全内外监督机制。年内，要组织一次特邀监督员座谈会，针对重点部门、重点岗位及群众关注的热点问题，广泛征求社会各界的意见和建议，进一步改进我们的工作；加强信访接待工作，发现违法违纪苗头和线索，紧抓不放，一查到底。

园林绿化监理工作总结篇三

今年，我局重新梳理优化了市域绿地系统结构，完成了我市绿地系统规划正式成果稿，并在此基础上继续推进绿线划定及专项规划与导则的编制工作。

(一)组织实施第二批城市绿线划定工作。根据我市控制性详规的调整，完成了第一批绿线的复查调整工作，并在此基础上，组织实施江南六区剩余绿线的划定。目前已完成了玄武区、秦淮区、原下关区所有绿线和栖霞区的现状绿线划定。

(二)继续开展行道树树种规划编制工作。今年我局与南京林业大学编制完成了《南京市行道树树种规划(报批稿)》，规划确定了行道树骨干树种24种、一般树种49种和试用树种30种，并推荐了不同断面形式的道路绿化植物配置模式，完成了专家评审、社会公示及修改完善等程序，已上报市政府，待批准后公布。

(三)制定出台《南京明城墙风光带植物应用导则》。为做好明城墙风光带环境综合整治工作，综合城墙保护、文化彰显、景观营造和生物特性等因素，我局制定并颁布了《南京明城墙风光带植物应用导则》，规范了明城墙风光带沿线植物配置要求。

(四)编制完成《南京市城市道路绿化设计导则》。为更好地规范城市道路绿化设计和行道树栽植，彰显我市道路绿化特色，我局组织编制了《南京市城市道路绿化设计导则》，拟定了《南京市城市道路行道树栽植导则》，为提升道路绿化规划建设管理水平创造条件。

(五)研究制定《南京市居住区附属绿地设计规范》。为满足“绿色图章”管理制度要求，填补我市专业性文件的空白，我局组织对居住区附属绿地面积计算方法、设计要求等进行研究，计划年底前完成《南京市居住区附属绿地设计规范》和《南京市建设工程绿地面积计算规定》的初稿，将按程序进行论证后报批。

我局紧扣青奥盛会举办等时间节点，把园林绿化重点工程建设与解决民生需求相结合，实施“挂图作战”，精心组织实施了以下重点工程。

(一)玄武湖东岸环境综合整治工程。今年继续高标准高质量地推进工程建设，着力打造“一脉两廊三园”，完成花卉大道改造，新建风尚大道、菡居杉影、水岸听风等园内道路、游船码头和旅游配套服务设施，实施绿化调整和植物栽植等环境景观改造，7月底完成交工验收，8月6日青奥前对社会正式开放。

(二)明城墙周边园林景观提升工程。精心编制完成明城墙沿线周边景观提升设计方案，以台城至太平门实验段景观整治为基础，全线展开景观提升工程，青奥前，明城墙周边园林景观提升工程全部完成，共计砍伐危害城墙本体的杂树871株，移植树木360株，疏剪树木774株，清理散生竹及杂木约39975平方米，恢复地被约15630平方米，新建景观3200平方米，取得了良好的整治效果。

(三)太平北路道路园林景观恢复工程。从今年3月初起，我局抓住冬春有利季节，完成了太平北路159株水杉和法桐行道树

栽植，同时克服地铁场地交付迟，市政管线施工交叉干扰多等不利因素，青奥前完成全线3000余平方米绿岛景观恢复和喷灌设施埋设和四牌楼附近1500平方米滨河游园建设，青奥后继续开展游园景观建设，预计年底前全部完成。

(四)城市主要干线园林景观提升工程。为迎接青奥盛会，提升城市道路景观水平，青奥前我局在龙蟠路、玄武大道等7条城市主要干线完成节点组合花境约6700平方米，籽播时令花卉约14000平方米，在鼓楼广场、盐仓桥广场等城市窗口地段设置完成了13组绿雕景观(全市共建设完成25组)，实现了城市主要道路及重要节点景观的提升，获得了社会各界的一致好评。

(五)100公里绿道和20个小游园建设。截止10月底，全市已完成97.2公里绿道和18个小游园建设任务。其中秦淮河(定淮门至三汊河段)3.6公里绿道由我局直接组织实施，已于5月底顺利完成建设任务。南湖公园环湖绿道、黄龙岷生态绿道、方山环山绿道、竹山环山绿道、汤山地质公园绿道及外港河绿道等也已在我局督促协调下顺利完成。

20xx年是我局确定的“养护品质提升年”，我们强化了园林养护检查考核，重点抓提档升级和整改落实，园林养护管理水平明显提升。

(一)以环境综合整治为契机，努力消除养管死角。从4月初开始，我局即制定了“大干一百天、环境大扫除”工作方案并认真组织落实。全市共补植花灌木100多万株，修剪花灌木184万平方米，清除行道树钉挂、缠绕物3000多处;完成了3个广场和6个游园的整治出新;对全市45家公园景区内的违建、卫生死角及经营情况进行调查清理，对8家高档餐馆提出业态调整意见。青奥后，又积极落实“再干两百天”工作要求，对环境再提升任务进行细化和分解，落实整治任务清单，巩固青奥环境整治成果。

(二)以林荫道创建为重点，全面提升道路景观。从20xx年12月份起，我局即利用探地雷达等先进技术对城市主要干道行道树缺株情况进行了全面梳理，并根据“能补尽补、能补快补”的原则，抓住冬春有利时节实施补植，截止10月底，全市共补植行道树1608株，完成6000多株行道树修剪，对悬铃木方翅网蝽、白粉病、天牛等进行集中防治，显著提升了城市主要道路的景观水平。青奥前完成了30条林荫道的创建命名，剩余20条林荫道正在进行筛选考核中。

(三)以检查考核为手段，积极构建长效机制。继续认真坚持“周检查、月考核和季讲评”制度，并从5月份开始实施“一月两考，每月讲评”制度，强化了园林养护检查考核，建立了园林长效管理机制。6月份，我局又按照市政府《关于建立健全城市管理长效机制的意见》要求，拟定了《南京市城市园林绿化养护管理考核办法》及《南京市园林绿化养护管理考核资金使用办法》等，进一步完善了检查考核机制，青奥后不久，再次召开全市检查考核单位工作会议，继续保持检查考核的高压态势和长效管理不放松。

(四)以招投标为抓手，推进园林养护市场化。上半年，按市政府提出的目标要求，我局继续推进全市公共绿化养护作业市场化工作，会同市城管局制定了《南京市城乡综合管理养护机制改革实施方案》，修改完善了《南京市园林绿化养护工作市场化指导意见》，与市政务中心等单位共同确定了园林绿化养护招投标工作流程，并在玄武区进行了公共绿化养护作业招投标试点工作。在此基础上，制定完成了《园林绿化养护市场化工作的指导意见》，进一步规范全市园林绿化养护市场化工作，推进各区对绿化设施进行标段划分和招标文件制定。

(五)以质量管理为核心，规范园林工程市场。按照青奥专项整治行动和质量强市总体要求，强化对全市园林工程市场的监管，积极发挥市场管理和现场监督相结合的优势，确保质量安全监督工作发展态势平稳良好。今年共监管218个项目，

总面积达846.69万平方米，先后开展质量监督抽查530多次，安全监督抽查560多次，组织多次安全和质量集中宣贯活动，切实落实文明施工长效管理，防治工地扬尘污染。

园林绿化监理工作总结篇四

xx年年，在市委、市政府及建设局党委的正确领导下，在实施“大城建”战略思想的指导下，围绕建设山水园林城市奋斗目标，坚持以城市园林绿化项目建设为中心，以园林绿化管理为重点，切实履行园林绿化管理职能，整治和规范了园林绿化市场秩序，不断加大城市绿化宣传力度，运用各种公众传播手段增强了市民对园林绿化的意识。xx年年通过全局干部职工的共同努力，完成招商引资46万元，完成规费和处罚收入23.5万元，完成绿化工程量150万元。现将xx年年园林管理局工作总结如下：

按照建设局xx年年工作目标管理责任制度要求，为进一步明确工作任务和目标，局班子成员注重自身实际出发，制订了全年工作计划的主要措施。一是调整工作思路，落实工作责任，坚持以城市园林绿化项目建设为中心，以园林绿化管理为重点，落实园林绿化管理职能，是全体干部职工进一步增强搞好城市绿化工作的使命感和责任心；二是采取“横向到边，纵向到底”的办法，层层签订工作目标管理责任状，将全年的各项工作任务分解落实到位，全面实行经济目标管理，定期考核、奖罚分明，并取得明显效果。

1、围绕规划求同步，规划是城市园林绿化建设的龙头。一是严格实施《赤壁市城市绿化用地系统规划》，加强“绿化”管理，城市建设项目严把绿化用地审批关，按照法律法规有关规定，对新建、扩建、改建项目严格绿化用地审批，对达不到绿化用地标准的按所欠面积收取绿化补偿费，办理了建设项目绿化用地面积审批35户，征收了异地绿化补偿费18万元。其中：公建13户，征收绿化补偿费10万元，私建22户，征收绿化补偿费8万元。实现了时间过半任务过半。二是加强

监督管理，对建设项目在建设过程中严格按照绿化规划和绿化方案实行跟踪监督和动态管理。以防在建设过程中建设单位和个人擅自挤占绿化用地，督促建设单位按规划和季节完成绿化任务，并搞好竣工验收，确保绿化率稳步上升。

2、围绕“管”字升档次。为了切实加强城市绿化养护及监察管理，努力维护绿化成果。一是严格查处损绿、毁绿事件，上半年处理损绿、毁绿事件15起，清理制止乱牵乱挂等违规行为60起。二是认真搞好城市绿化养护管理，安排再就业公益性岗位36人，在这半年来，养护队先后整理了全城区所有的行道树的脚枝；利用雨水比较多的日子给绿化带进行了两次全面的施肥；对陆水湖大道、西环路等缺苗、死苗的地段进行了多次补栽；天干少雨的季节每晚都定时定点的浇水抗旱，保证苗木不被干死，多虫的地段进行了多次反复的打药治虫。

一是深入人心抓宣传。我们充分利用广播、电视等新闻媒体及宣传车积极宣传城市园林绿化有关法律、法规及园林绿化建设动态，广泛开展城市园林绿化宣传活动。

二是争取领导支持，平时勤集情况，及时给领导汇报，争取政策，多提建议，争取领导对园林绿化工作的重视，使园林绿化工作逐步得到理解和支持。

为更好的履行园林部门职责，抓园林队伍建设，使内强素质，外强形象落到实处。一是加强作风建设，制定完善机关各项规章制度。严格劳动纪律，对违章行为严查严处，使全局干部职工心往一处想、力往一处使，同心协力，工作不分内外，个人不计得失，职工工作责任心和集体荣誉感明显增强。二是加强党员、干部职工的素质教育和党风廉政建设，坚持周六学习制度。严格制止本局职工私自承接绿化工程，促进党员干部党性观念和宗旨意识明显增强，进一步提高了干部职工的政治素质和业务水平。

回顾过去一年，我们所取得的成绩是市委、是政府和建设局殷切关怀和大力支持的结果。是我们坚定不移的抓好队伍建设和党风廉政建设，加强职工政治学习和业务学习，健全各项规章制度，加强领导班子团结和职工团结，营造一个奋发向上和谐工作氛围的结果。但是，在工作取得成绩的同时，工作还存在很多不尽人意的地方，离建设局党委的要求还有很大的差距，我们决心在市委、是政府和建设局的正确领导下，珍惜机遇、正视现实、团结拼搏、开拓创新、与时俱进不断开创赤壁市园林绿化工作新局面，为绿化赤壁而奋斗。

园林绿化监理工作总结篇五

xx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位：

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，

今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。