

# 最新工资劳动合同协议(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新工资劳动合同协议实用篇一

部门： \_\_\_\_\_

编号： \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)： 身份证号：

甲乙双方根据20\_\_\_\_年1月1日施行的《xxx个人劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本个人劳动合同。

本个人劳动合同为有固定期限的个人劳动合同，合同有效期自 年 月至 年 月 日止，共 年。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制

度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1. 乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本个人劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更个人劳动合同。变更个人劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响个人劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，个人劳动合同继续有效，个人劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除个人劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除个人劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，个人劳动合同终止：

(1) 个人劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 个人劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，个人劳动合同即自行终止。在个人劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订个人劳动合同。

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次

培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1. 甲乙双方因实施个人劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20\_\_\_\_\_年1月1日实施的《xxx个人劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本个人劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(签字)

签字盖章：

日期： 年 月 日

## 最新工资劳动合同协议实用篇二

企业法定代表人（或主要负责人）： \_\_\_\_\_

甲方（企业行政方）\_\_\_\_\_乙方（工会职工方）\_\_\_\_\_

首席协商代表：\_\_\_\_\_首席协商代表：\_\_\_\_\_

首席代表职务：\_\_\_\_\_首席代表职务：\_\_\_\_\_

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《海南省集体合同条例》及有关法律法规和规章规定，为构建和发展和谐稳定的劳动关系，保障劳动者和用人单位的合法权益，参照《集体合同（格式文本）》，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，签订本合同。

第二条本合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准分别不得低于当地政府规定的最低工资标准和法定标准。

用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于本合同规定的标准。

用人单位规章制度有关条款与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条按照政府工资分配政策，根据单位生产和经济效益实际情况，参考本地区、本行业相关经济因素，经双方平等协商，确定工资增（减）、工资分配、工资支付方案。

一、工资水平增（减）幅度：根据政府发布的本年度最低工资标准、工资指导线、劳动力市场工资指导价位、城镇居民消费价格指数及劳动生产率、单位经营状况，协商确定本年度工资总额不低于\_\_\_\_\_万元，比上年增（减）幅\_\_\_\_\_%。职工平均工资不低于\_\_\_\_\_元，比上年增（减）幅\_\_\_\_\_%。其中，普通职工平均工资比上年增（减）幅\_\_\_\_\_%。

二、工资分配办法修订内

容：\_\_\_\_\_。

### 三、工资支付办法修订内

容：\_\_\_\_\_。

### 第四条双方需要协商的其他内

容：\_\_\_\_\_。

第五条甲方遵循诚实信用的原则，每月\_\_\_\_日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

第六条本合同及附件未尽事宜，或与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。法律、法规无规定的，应由甲乙双方协商解决。

本合同每年协商一次。

第七条双方协商达成的本合同草案，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经职工大会或者职工代表大会讨论通过。

第八条本合同自签订之日起十日内由甲方送劳动行政部门进行合法性审查，自通过合法性审查之日起生效。送达十五日内劳动保障行政部门未提出异议的，本合同即行生效。

第九条本合同自生效之日起五日内，采取以下形式向职工公布：\_\_\_\_\_。

第十条本合同有效期一年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。合同期满前三个月内，双方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十一条合同有效期内，变更或解除合同须经双方协商一致。提议一方，应以书面形式说明理由，并提供相关依据。

第十二条有下列情况之一，双方均可提出变更或解除本合同：

一、订立本合同所依据的法律、法规已经修改或废止；

二、不可抗力；

三、本合同约定的变更或解除条件出现的；

四、法律、法规规定的其他情形。

第十三条签订本合同的任何一方，就合同执行情况和变更提出协商要求时，双方应在七日内进行协商。

协商一致进行变更或解除的合同应在变更或解除后的十日内由甲方报劳动保障行政部门进行合法性审查。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第十四条变更或解除本合同，协商解决不成的，按照集体合同争议处理。

第十五条一方不履行本合同的义务，或者履行义务不符合合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第十六条违反本合同规定应根据责任大小，依法承担相应责任。

第十七条为保证全面执行本合同，双方联合成立合同监督检查小组，在合同期内至少检查一次，检查结果以书面形式提交双方首席协商代表。双方首席协商代表对检查发现的问题应共同研究，采取妥善方式、协商处理。每年向职工大会或职工代表大会至少报告一次工资集体合同履行情况。

第十八条双方在履行本合同发生争议时，应协商解决，协商不成的，任何一方都可以提请劳动保障行政部门协调处理。

协商调解不成的可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同一式四份。甲、乙双方各执一份，一份报劳动保障行政部门，一份报上级工会。

第二十条本合同附件包括：协商代表名单、协商代表的产生、平等协商过程、职工大会或者职工代表大会通过情况（附有关会议记录复印件）及其它。

甲方首席协商代表：\_\_\_\_\_乙方首席协商代表：\_\_\_\_\_

附录

（一）协商代表名单：\_\_\_\_\_。

（二）协商代表的产生：\_\_\_\_\_。

（三）平等协商过程：\_\_\_\_\_。

（四）职工大会或者职工代表大会通过情况：\_\_\_\_\_。

（五）其它：\_\_\_\_\_。

## 最新工资劳动合同协议实用篇三

国籍：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_



电子邮件：\_\_\_\_\_

承租方(以下简称乙方)\_\_\_\_\_ (本人)

地址：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_

第二条 房屋用途 该房屋用途为\_\_\_\_\_。除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

第三条 租赁期限 租赁期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第四条 租金 该房屋租金为(币)\_\_\_\_万\_\_\_\_千\_\_\_\_百\_\_\_\_拾\_\_\_\_元整。租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准;除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条 付款方式 乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金(\_\_\_\_币)\_\_\_\_万\_\_\_\_千\_\_\_\_百\_\_\_\_拾\_\_\_\_元整。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的第\_\_个月的\_\_日交付给甲方。

第六条 交付房屋期限 甲方于本合同生效之日起\_\_\_\_日内，将该房屋交付给乙方。

第七条 甲方对产权的承诺 甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷;除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

第八条 维修养护责任 租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔\_\_\_\_〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，

不得阻挠施工。正常的房屋大修理费用由甲方承担;日常的房屋维修由\_\_\_\_方承担。因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用,由乙方承担责任并赔偿损失。租赁期间,防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作,乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第九条 关于装修和改变房屋结构的约定 乙方不得随意损坏房屋设施,如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备,需先征得甲方书面同意,投资由乙方自理。退租时,除另有约定外,甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第十条 关于房屋租赁期间的有关费用 在房屋租赁期间,以下费用由乙方支付,并由乙方承担延期付款的违约责任: 1. 水、电费; 2. 煤气费; 3. 电话费; 4. 物业管理费; 5. \_\_\_\_\_; 6. \_\_\_\_\_. 在租赁期,如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用,均由乙方支付。

第十一条 租赁期满 租赁期满后,本合同即终止,届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁,则须提前\_\_\_\_个月书面向甲方提出,甲方在合同期满前\_\_\_\_个月内向乙方正式书面答复,如同意继续租赁,则续签租赁合同。

1. 擅自将承租的房屋转租的;
2. 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的;
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的;
4. 拖欠租金累计达\_\_\_\_个月;
5. 利用承租房屋进行违法活动的;

## 6. 故意损坏承租房屋的；

第十三条 提前终止合同 租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前\_\_\_\_月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。如因国家建设、不可抗力因素或出现本合同第十条规定的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前\_\_\_\_个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

第十四条 登记备案的约定 自本合同生效之日起\_\_\_\_日内，甲、乙双方持本合同及有关证明文件向\_\_\_\_申请登记备案。

第十五条 违约责任 租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的\_\_\_\_%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的\_\_\_\_%向乙方加收滞纳金。

第十六条 不可抗力 因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第十七条 其它 本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十八条 合同效力 本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规执行。

第十九条 争议的解决 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意提交中国国际经济贸易仲裁委员会深圳分会仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第二十条 合同份数 本合同连同附件共\_\_\_页，一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等 效力。

## 最新工资劳动合同协议实用篇四

乙方：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由\_\_\_年\_\_月\_\_号起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新工资劳动合同协议实用篇五

乙方（劳动者）：

名称： 姓名：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

### （一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### （二）试用期

1、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

## 二、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

## 三、违反本合同的责任

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：（违约则扣除违约金—工资一半以上）

1没有公司批准强行请假或离职

2, 不向公司申请擅自离职

3, 不遵守公司的各项制度

(二) 如有体罚或者变相体罚学生行为, 公司会做出开除决定且依据情节严重性追究其法律责任(工资扣除)。

#### 四、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解机构申请调解; 调解无效, 可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

#### 五、服务期与竞业限制

(二) 其他约定: 乙方带薪培训后外派到其他地方工作, 如因个人原因在入职三个月内离职的, 公司将扣回返旅差费。

2、乙方违反保密事项和竞争限制, 造成甲方经济损失的, 乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金; 无论违约金给付与否, 甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同, 并追加经济损失赔偿, 构成犯罪的, 依法追究乙方刑事责任。

#### 九、其他

(一) 本合同未尽事宜, 按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内, 如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的, 按新规定执行。

甲方代表: \_\_\_\_\_

乙方代表: \_\_\_\_\_

\_\_年 \_\_月\_\_ 日