

# 2023年述职评议开展情况的报告 医生民主评议干部述职报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 述职评议开展情况的报告篇一

作为一名心血管内科医师，在考核期内认真履行了自己的工作职责，现述职如下：

### 一、政治思想：

坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，贯彻执行党的卫生工作方针，和党中央、医院、医院领导在思想上、行动上保持高度一致，以党的卫生事业为重，以医院大集体利益为重，做到个人、小集体利益服从大集体利益，始终把良好的社会效益放在首位。

### 二、职业道德：

作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到的服务，为患者谋福利。

### 三、业务工作：

在临床工作中认真虚心向上级医师请教，不耻下问，吸取高年资医师的临床经验。科研工作方面，积极参加科研学术讲座，积极参与科研课题标书填报。教学方面，认真对待临床带教，严格要求实习、见习医师掌握心内科常见病种的诊疗。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。对待患者如同亲人，细心、耐心、有爱心，也得到患者的好评。工作中，还注意协调好科室同事之间的关系，与同事关系融洽，和睦相处。

医生民主评议干部述职报告5

## 述职评议开展情况的报告篇二

我校召开学校政风行风评议工作座谈会为进一步优化教育发展环境，不断提高学校政风行风建设水平，9月16日下午，我校在二楼小会议室召开政风行风民主评议座谈会。会议由书记刘丽莉主持。学校全体行政领导、年级组长以及政风行风监督员王春同志参加了座谈。

整个座谈会在热烈、和谐的氛围中进行。会上，学校党总支书记、校长介绍了学校政风行风监督员王春同志。同时就学校的基本情况、政风行风建设取得的成效做了详细的汇报。

接着，政风行风监督员王春同志在充分肯定我校近几年的发展变化和教育教学取得显著成绩的基础上，对学校行风建设和各方面工作提出了宝贵的建设性意见。在听取了监督员的发言后，刘丽莉校长表示，非常感谢政风行风监督员对学校工作的支持、关心和帮助，希望监督员一如既往地支持学校工作，学校将继续加强与各位监督员的联系和沟通，努力做好各项工作，不断提升社会对教育的满意度。

通过这次行风评议座谈会，加强了学校与社会各界之间的沟通，形成了共识和合力。此次座谈会，使学校更加清晰地认识到开展民主评议政风行风工作的重要性，明确了行评工作的目的要求，为学校下一步工作指明了方向。

## 述职评议开展情况的报告篇三

根据《县民主评议基层站所政风行风工作的实施意见》和《官店镇政风行风评议实施方案》、县财政局《民主评议乡镇财经所政风行风工作实施方案》文件精神，为切实抓好政风行风民主评议工作，经所党支部研究决定，今天召开我所的政风行风民主评议会议，为使参加我们会议的各位领导、同志、督察员了解我单位的工作情况，并对我们工作中存在的问题提出合理化的意见和建议，我现就本单位的工作情况作如下述职：

### 逆境突围开财源

我镇地处武陵山腹地，平均海拔1500米，距县城130公里，山多地险，交通闭塞，信息不灵，自然条件十分恶劣，工业发展刚刚起步，传统农业仍是主导，财税渠道相对较窄，镇级财政十分薄弱。在这种背景下，我们面对的是压力和挑战，肩负的是责任和义务。我们财经所的全体干部职工，在压力中前行，在困难中奋起，把我们的精力全部投入全镇经济社会发展大局中，在认真践行财政专项资金管理、财务监督管理、土地承包合同纠纷调解、惠农资金发放等工作职能的基础上，认真分析了财税形势，积极寻求财政收入新的增长点，为政府出谋划策，通过调整产业结构，整合收入来源，狠抓综合治税，全镇的财政收入从的万元增长到的1026万元，平均年增长率。我镇磨盘寨村地处与鹤峰县门坎岩交界处，该村仅种植烟叶4亩。我所干部入驻该村，发动适宜组和适宜农户发展烟叶253亩，给烟农扶持烟种、农膜资金多元，协调产前投入万元。同时，充分发挥财经所协税护税作用，要求驻片驻点财政员广泛宣传税法知识，摸清税源，为国地两税的

征收提供基础数据，很大程度上促进了税源渠道，拓宽了财政收入的稳步增长。

## 创新机制增活力

乡镇综合配套改革后，原经管站与财政所合并成立财经所，财经所人员身份、待遇相继发生变化，一度时期出现人心浮躁、等待观望、工作动力不足的现象。针对上述情况，所党支部从抓班子建设为突破口，以创新体制机制为载体，制定了的岗位责任制和考核评比方案，将工作任务分解到岗位、细化到人头，实行公开评分、民主测评、兑现考核没把考核结果接绩效奖金挂钩，与年终评定挂钩。在积极推行“乡财县管”过程中，不断完善内部监管机制，制定了财务收支分级审批制度，实行会计、出纳分设。严格执行专项资金管理报账制、公示制、合同制，确保了专项资金安全。建立健全财务管理制度和财务公开制度，严格执行村级财务“双代管”。这些体制机制的建立，为加强财务管理，规范财务秩序提供了制度保障。职工积极性调动起来了，加强全所文化建设，提升职工精神层次，使全所焕发出新的活力。为了使单位建设百尺竿头更进一步，让先进旗帜永不褪色，所支委一方面强化制度的执行力，定期开展业务培训，提高干部政治思想水平和业务技能，使单位职工业务水平不断提升，解决实际问题的能力得到增强。另一方面，在单位内部大力开展文明家庭、文明职工、文明办公室、业务标兵等评比等活动，强化文明细胞建设，既弘扬了单位文化，又激发了工作活力。同时，坚持以人为本，对个别思想不通的职工，采取交心谈心，共性问题制度化解、个性问题区别对待的办法，让全所职工心往一处想、劲往一处使，为财经所的发展出力献计。

## 执行政策惠民生

乡镇财经所，身处兑现国家各项惠农政策的最前沿，对政策的贯彻落实情况直接我们的政治敏锐性和政策执行力。发放

惠农资金，并不是简单的给老百姓发一点钱的问题，而是要真正发挥我们的桥梁和纽带作用，把党和政府对农民的关怀直接送到农民手中，这是我们全所职工对惠农政策的高度认识，我们始终坚持把兑现执行国家各项惠农政策摆在重中之重的位置，对惠农资金的发放，简化发放方式，严格发放程序，确保党和国家的惠农政策直达农民手中，近4年来，我所累计发放惠农资金3200万元，无一错漏。

抓好财政收入是大事，用好财政资金是难事，作为监管单位，确保增收节支是我们的重大责任，在工作中，我们始终坚持推行镇村两级财务规范管理，确保了财政资金的制度化、效益化，有效提高了财政资金的使用率。加强镇村两级资产管理，有效防止了国有资产流失。

### 尽心竭力帮民富

在履职尽责，做好本职工作的同时，我们充分发扬财政系统支农扶农的优良作风，真心实意帮民富，千方百计解民难。以来，我所先后为白果坝、磨盘寨两个村建设了新农村示范小区，为柳木坦、照京坪、朱家坪三个村建立了生态家园示范小区，支援村级办公场所、村级卫生室建设，新修公路公里，维修公路22公里，治理河堤1100米，帮助张坤成、肖习忠等特困户摆脱了贫困，扶助秦传忠等贫困学生走进了大学校门。组织群众互帮互助，解决人少地多的发展矛盾，提高驻点村的整体发展水平。同时，我所在深入总结过去“盖房修路通水，给钱送物帮工”的输血式帮扶的基础上，大力开展造血式扶贫，实行物质帮扶与智力帮扶相结合，在为帮扶对象调整产业结构、发展后续经济上下功夫，把送钱帮物改为送种子、种苗、肥料，发展反季节蔬菜、干鲜果产业，帮助农民树立发展意识、市场经济意识，从根本上破除农民的小农意识、依赖思想和守等意识，力求做到帮一户，脱贫一户，扶一户、富一户的效果。群众的眼睛是雪亮的，组织的态度是鲜明的，我们的工作得到了群众的认可和组织的肯定，所支部先后被县镇两级党委授予“群众满意的基层单

位”、“群众最满意的基层单位党组织”、“先进基层党组织”等荣誉称号。

在过去的工作中，我们取得了一些成绩，也得到了党委政府的认可和人民群众的满意，但是，仍然存在很多不足，离党和政府要求还有很大的差距，还有很多方面不适应新形势、新时代的要求，主要体现在如下几个方面：

一是学习不够。主要表现在单位的集中学习抓得紧，个人学习自觉性差。学习形式多样，学习制度健全，但学习效果差，单位职工个人综合素质不平衡，解决实际问题的能力不够高。

二是宣传力度有待加强。农村综合改革以后，乡镇财经所的职能从征管性向服务性转变，工作职能、管理机制、体制相应转型，我们在服务内容、工作性质、职责要求等方面的宣传还不够深入、不够广泛。

三是团队战斗力强，个别战斗力弱。由于支部班子在平时的的工作中，只注重了整个团队建设，而忽视了个别干部的教育管理，只注重抓好单位的制度建设，而忽视了特殊情况、特殊问题、特殊心理等无法用制度解决的一些问题。

四是政策业务水平有待加强。基层财政财务管理业务涉及“三农”工作的各个领域、各个层面，政策性强，业务技能要求高，而我所干部职工在财政财务管理方面的政策水平更新不及时，不能适应不断变化的新形势、新要求。

当然，我所在工作中存在的问题可能还远不止这些，有些问题我们自身还没有发现，我们在此次民主评议政风、行风工作中，将采取民主评议、组织问卷调查、实地走访、自我评议、设置举报信箱等方式，进一步查找问题，分析原因，落实整改。在此，我代表所党支部，衷心的感谢各位领导、各位同志和各位督察员对我们工作的支持和帮助，同时也希望您们对我们存在的问题客观公正的给予指出，并诚恳的接受

您们对我们的批评和建议，对您们指出的问题、提出的意见和建议，我们将会高重视，并将制定切实可行的整改方案，采取有效措施一一进行整改。

年六月二十四日

## 述职评议开展情况的报告篇四

根据中国石化集团公司党组决定，我于7月14日到河南油田任局党委书记。七个多月来，面对企业主辅分离改制分流和移交社会职能的繁重改革任务，面对原油稳产压力和维护企业稳定的重大考验，在集团公司党组领导下，自己紧紧依靠、凝聚一班人，认真学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神，按照集团公司暨股份公司的工作部署，联系企业实际，把握发展主题，围绕“五大战略”，启动“四大工程”，创xxx委工作，积极发挥政治优势和保证作用，团结带领广大干部职工，振奋精神，克服困难，扎实工作，通过油田上下的共同努力，使企业改革得以顺利进行，油田发展步子加快，总部确定的20生产经营各项目标任务全面和超额完成，党的建设、领导班子建设、精神文明建设和企业文化得到加强，油田在深化改革、加快发展中保持了大局稳定，实现了企业两个文明建设的协调发展。集团公司党组领导作出重要批示，对河南油田的工作给予了充分肯定。

下面，自己就履行局党委书记职责、组织开展重点工作和自身作风建设情况作以述职，请各位代表评议。

### 一、深入调查研究，理清党委工作思路

集中精力，尽快了解和熟悉情况。到河南油田后，我集中利用月余时间，连续走访了包括新疆塔里木勘探公司在内的河南油田34个厂处单位和27个局机关职能部门，在了解熟悉全局情况的基础上，结合油田实际，经过深入思考，及时提出了“围绕实施河南油田‘五大战略’、推进‘四项改革’、抓好

‘四大工程’、加强‘三基’建设、确保实现‘两大目标’、充分体现以经济效益为中心”的局党委工作思路，即始终坚持以经济效益为中心，围绕坚定不移地实施油气资源、市场开拓、管理创新、人力资源开发和企业文化五大战略，推进改制分流、移交办社会职能、压扁管理层、专业化重组四项改革，抓好油田素质工程、环境工程、平安工程、繁荣工程，加强基础工作、基层建设、基本功训练，确保实现改革和发展两大任务目标。

而后，进一步阐述了精神文明建设实施素质、环境、平安、繁荣“四大工程”的内涵，强调要以素质工程为核心，促进干部和职工群众转变观念，提升思想道德和科学文化水平；以环境工程为基础，坚持以人为本，营造吸引人才、支持人才干事创业的软硬环境；以平安工程为保障，确保河南油田稳定大局；以繁荣工程为标志，用河南油田企业文化统一职工价值理念，丰富职工群众的文化生活。精神文明建设“四大工程”的提出和实施，为党委充分发挥政治核心作用打开了新的思路。

建立党委工作会议制度，推动各路工作落实。建立并实施了每月初召开一次局党群各部门和新闻单位工作例会的制度，使局党委各系统工作月月有总结、有检查、有安排、有纪要，加强沟通协调，形成了党群各部门齐心协力推进工作的整体合力。

深入调查研究，超前谋划工作。为增强企业党委工作的针对性、实效性，于11月份相继主持召开了上市单位党委书记、存续单位党委书记和党群处室长三个座谈会，全面听取基层和部门的意见，经过充分调研和准备，局党委于12月20日成功地召开了三届四次扩大会议，总结了年的工作，分析了面临的形势，安排部署了20的任务，审议通过了局党委和行政工作报告、《河南油田-发展战略(草案)》、《河南油精神文明建设2005—实施纲要》、《局党委关于加强局、厂两级领导班子思想政治建设的若干意见》、《河南油田社区党组织

建设暂行规定》。会议提出的2005年工作指导思想、发展目标和党委工作举措要求，符团公司党组的战略部署，符合河南油田实际，为2005年工作开好头、起好步赢得了主动。

## 二、组织开展以“解放思想，转变观念”为主题的系列教育活动，促进企业改革发展

精心组织开展形势任务宣讲教育。局党委把开展形势任务教育作为思想政治工作的当务之急、重中之重，于8月份先后3次主持召开专门会议，研究确定宣讲主题、宣讲内容、宣讲提纲、宣讲形式，成立了阵容强大的宣讲团，从9月份开始，以《当前河南油田形势任务教育宣讲提纲》为基本内容，在全油田上市、存续、社区、改制等单位开展了分层次、有针对性的宣讲报告，共为全局30多个直属单位做了26场报告，听众达5400余人。作为局党委书记，自己以《认清形势，明确方向，以积极进取的精神状态迎接挑战》为题，为油田机关科以上干部进行了形势任务宣讲。宣讲团成员和理论骨干还深入车间班组和社区居委会，与职工群众面对面交流，进行政策讲解、答疑释惑。基层干部和职工群众普遍反映，这次宣讲活动十分及时必要，帮助大家进一步认清了形势，促进了观念的转变，增强了加快发展的紧迫感，坚定了深化改革的决心和信心。

认真组织开展外闯市场事迹报告活动。继开展形势任务宣讲报告后，局党委在安排对油田外闯市场情况进行调查摸底、充分准备的基础上，又开展了油田外闯市场事迹巡回报告会。由油建公司、钻井公司、地调处3个外闯市场单位和录井公司王宏亮、精蜡厂赵韵华等个人代表组成的报告团，于12月份先后做了10场外闯市场事迹巡回报告，油田各单位的基层干部和职工及家属代表、离退休职工、协解人员代表，计4000余人参加了报告会。报告会以外闯市场单位和个人的真实经历，讲述了一个个生动感人的故事，大家在被外闯市场将士们艰辛创业的事迹深深感动的同时，增强了拓展市场求生存求发展的经营观。

我在首场外闯市场报告会上，要求各单位要学习他们的先进事迹和他们爱岗敬业、无私奉献的主人翁精神，不畏艰难、敢打硬仗的拼搏精神，舍小家为大家、甘于奉献的牺牲精神，刻苦钻研技术、争创一流业绩的创业精神，解放思想、敢于挑战市场的开拓精神等“五种精神”，提出要进一步加大开拓外部市场力度，把外部市场做大做强，把专业化公司做赢做富，实现市场份额和经济效益的同步增长。

以思想政治建设为核心，着力提升领导班子的整体素质。围绕增强执行能力，提高干部素质，局党委突出抓好领导班子政治理论建设，规范中心组学习制度，抓好领导干部的理论培训，以油田党校为阵地，全年举办各单位党政正职学习班5期、培训350人次。突出抓好领导班子民主集中制建设，在带头过好局领导班子民主生活会的同时，重视对厂处领导班子民主生活会的监督指导。突出抓好领导班子思想作风建设，瞄准建设“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好班子”，首次制定出台了《关于加强局、厂两级领导班子思想政治建设的若干意见》。突出抓好领导干部能力建设，通过“请进来”、“走出去”，厂处干部540多人次接受了能力培训。

基层党组织建设。随着改革的深化，社区承担的责任越来越大，管理的幅度越来越宽，在维护稳定中的作用越来越突出。我总结了三句话：社区是油田改革的“蓄水池”，发展的“加油站”，稳定的“大本营”。为此，我多次到社区调研，主持召开了社区管理工作座谈会和社区党组织建设座谈会，讨论研究社区管理工作、非在职职工党员的思想状况、特殊群体管理等问题，研究出台了《关于调整充实加强社区基层组织的实施方案》，对社区基层管理机构、职责、关系定位等作出规定，并制定实施了《河南油田社区党组织建设暂行规定》，在居民住宅小区管理委员会设党总支，下设党支部，党总支书记实行专职制，副书记、委员实行兼职制，并按楼栋建立党支部，把协解职工党员、离退休职工党员统一纳入基层支部，针对不同类型党员的特点，进行统一指导，

分层教育，分类管理。

## 述职评议开展情况的报告篇五

课题从分析研究泰安市主导农产品竞争力现状入手，深入剖析影响泰安市农业整体竞争力的关键障碍因子。旨在有针对性地提出增强本地区农业竞争力的途径、对策和保证措施。课题完成后，不仅对泰安市农业竞争力的提升具有指导意义，而且可为山东省乃至全国同类地区的农业发展提供借鉴。课题立意明确，技术路线可靠，研究内容充实，研究方法切实有效，学生本人对相关领域的国内外现状有较为全面地了解，现从事工作也为完成课题提供了多方面的便利，相信能够完成课题并撰写出达到硕士学位论文要求的毕业论文。

进一步充实了课题参加人员，使组成更加全面和多样化了，有数学学科方面的，也有综合实践、校本课教师。

预期研究成果做了部分调整。根据课题主要研究人员的几次研讨，把课题预期研究成果确定为：课题报告或论文，加上学生的一些综合实践及学校校本研究方面的成果。

### 毕业论文指导教师评语

论文选题符合专业培养目标，能够达到综合训练目标，题目有较高难度，工作量大。选题具有较高的学术研究(参考)价值(较大的实践指导意义)。该生查阅文献资料能力强，能全面收集关于考试系统的资料，写作过程中能综合运用考试系统知识，全面分析考试系统问题，综合运用知识能力强。

文章篇幅完全符合学院规定，内容完整，层次结构安排科学，主要观点突出，逻辑关系清楚，有一定的个人见解。文题完全相符，论点突出，论述紧扣主题。语言表达流畅，格式完全符合规范要求;参考了丰富的文献资料，其时效性较强;没有抄袭现象。良：论文选题符合专业培养目标，能够达到

综合训练目标，题目有难度，工作量较大。选题具有学术研究(参考)价值(实践指导意义)。

该生查阅文献资料能力较强，能较为全面收集关于考试系统的资料，写作过程中能综合运用考试系统知识，全面分析考试系统问题，综合运用知识能力较强。

文章篇幅完全符合学院规定，内容较为完整，层次结构安排科学，主要观点突出，逻辑关系清楚，但缺乏个人见解。

文题相符，论点突出，论述紧扣主题。

语言表达流畅，格式完全符合规范要求;参考了较为丰富的文献资料，其时效性较强;未发现抄袭现象。

论文选题符合专业培养目标，能够达到综合训练目标，题目有一定难度，工作量一般。选题具有学术研究(参考)价值(实践指导意义)。

该生查阅文献资料能力一般，能收集关于考试系统的资料，写作过程中基本能综合运用考试系统知识，全面分析考试系统问题，综合运用知识能力一般。

文章篇幅完全符合学院规定，内容基本完整，层次结构安排一般，主要观点集中有一定的逻辑性，但缺乏个人见解。

文题基本相符，论点比较突出，论述能较好地服务于论点。

语言表达一般，格式完全符合规范要求;参考了一定的文献资料，其时效性一般;未见明显抄袭现象。

及格:

论文选题符合专业培养目标，基本能够达到综合训练目标，题目难度较小，工作量不大。论文选题一般。

该生查阅文献资料能力较差，不能全面收集关于考试系统的资料，写作过程中综合运用考试系统知识，全面分析考试系统问题的能力较差。

文章篇幅符合学院规定，内容不够完整，层次结构安排存在一定问题，主要观点不够突出，逻辑性较差，没有个人见解。

文题有偏差，论点不够突出，论述不能紧紧围绕主题。

语言表达较差，格式符合规范要求；占有资料较少，其时效性较差；有部分内容与他人成果雷同。

## 述职评议开展情况的报告篇六

我叫xx，今年34岁，毕业于淮北煤炭师范学院物理教育专业，同年7月被择优直接分配到临澧一中工作，至今已有20xx年时间，在这十年的时间里一直从事高中物理教学工作，并长期担任班主任。20xx年被聘任为中学一级教师。根据学校工作安排现任高三年级主任兼高三理班实验班班主任。

### 一：现实表现

本人自参加工作以来，能坚持四项基本原则，积极响应党的号召，落实党在新时期的教育方针和政策，认真学习各项教育法规，做到依法治教。平时能严格要求自己，坚持政治学习，努力提高自己的思想政治觉悟。在教学工作中服从学校安排，从不挑剔，工作上勤勤恳恳，任劳任怨，能以大局为重，从不计较个人得失，尽心尽力做好自己的本质工作，用实际行动服务于学生，做到让学校放心，家长满意。

### 二：学识水平

我毕业于淮北煤炭师范学院物理教育专业，因在大学期间学业成绩优异和实习成绩优秀，当年被评为“优秀大学毕业

生”，并成为直接分配到省重点中学任教的青年教师，参加工作以后，由于别人的帮助，本人的踏实肯干和虚心学习，很快就适应了高中物理循环教学，特别是任现职以来连续两年高考成绩显著，根据学校工作安排现担任高三年级主任同时兼任高三实验班班主任，组织本年级的教学、管理工作。在这20xx年的教学生涯中，我时刻牢记“一桶水与一碗水”的关系，长期坚持边工作边学习，还经常利用节假日的时间参加各种各样的培训，以极大的热情参加了中小学继续教育的学习；多次参加班主任工作的业务培训；去年暑假还参加了新教材的业务培训；为了适应新时期教师业务能力发展的需要，长期自学计算机有关知识并把它应用到在教学中去，能轻松地用相应的软件制作物理课件，服务于物理教学，并在计算机等级考试中取得了《计算机等级考试》的高级证书；此外还参加了普通话的培训学习，通过自己的努力顺利地拿到了普通话考试的合格证书。学海无涯，学无止境，我深知终身学习的重要性和教师这项职业的特殊性，今后我会在此基础上更加努力学习，充实自我。

### 三：业务能力

#### 1、教学能力

在教学工作中，我首先把好课堂教学关，为了上好每堂课，自己总是认真钻研教学大纲和教材，精心备课，对教学重点、难点了如指掌，经常虚心向别人请教，潜心研究教材教法，为了使學生更好理解所授的课堂知识，我非常注重根据教学内容寻找最佳教学方法，如充分利用实验教学，认真分析物理概念形成的过程，降低概念难度，易于学生理解；如有时候用多媒体教学的优势来模拟一些物理情景，展示实验所难以演示的物理过程。因为我长期从事新的课堂教学方法的探索与尝试，积累了一定的经验，因此长期有同行老师跟班听课，曾多次为本校教师及外校来访教师上公开课、示范课。

其次，注重对学生的课余辅导，强调基础，强调基本知识的

落实，不论是任教哪个年级，我都能够既注重尖子学生的培养，又能面向全体，从不歧视后进生，上课自习时间都注重效率的提高，对学生的要求比较严格，特别是专心听讲和课堂作业这两个方面，当然我也会耐心细致地回答学生提出的问题，指出他们的错误，分析错误的原因，所以一直都能得到学生的好评。

教学能力的提高还得益于在实践中学习，从事高中物理教学已经有了十年的时间，教学能力的提高一直是我的追求，并且始终不渝地坚持向别人学习，包括向刚刚分配工作的年轻人学习，他们有充沛的精力，有活跃的思想，这都是我们学习的地方；还经常性的听课，学有经验的老师对重点的把握和难点的突破，学习他们处理问题的技巧。边学习，边摸索，边体会，边创新，边巩固，形成自己的教学方法。