

2023年新员工培训新闻稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新员工培训新闻稿篇一

通过这次的培训，最大的感受就是要关注学生的心理健康，走进学生的心灵世界。教育要实现“面向现代化，面向世界，面向未来”，就必须研究学生，只有用心走进学生的心灵，讲究育人方法，尊重学生人格，民主平等对待全体学生，关心他们的学习、生活，听取他们的意见，耐心细致解答学生提出的问题，以关心、耐心、诚心、精心唤醒学生，才能使学生更好的发展，成为合格的，对社会有“实用”的优秀人才。作为一名心理健康教育老师，我认为开展心理健康教育，不只是一两位专业教师的事，它还需要全体教师的重视和参与。我认为为了学生的心理健康，教师要做到以下几方面：

2、教师不可有私心。这“私心”指的是班主任对待学生要公平、公正，不能感情用事。成绩好的学生都受老师的青睐，但是我们教师不能因为某某学生成绩好而偏心偏爱他，甚至做出不公平的决定。

4、寓心理健康教育于各学科教学中，是开展小学心理健康教育的根本。每一位教师在上课时都应该时刻记得帮助学生保持良好的情绪。对学生要和蔼可亲，以诱发其良好情绪；善于观察学生情绪变化，及时排除不良情绪的干扰；减轻学生过重的课业负担，创造生动活泼的教育教学情境，使学生乐于学习；发现并表扬学生的优点，尤其是^v弱视群体^v更应及时发现他们的闪光点，抓住教育契机给予不同方式的赞许，鼓励他们进取。

5、建立师生之间，生生之间良好的人际关系，是开展小学心理健康教育的重要保证。教师应该引导学生建立良好的人际关系，保持心理相容。一个学生能与周围人保持一种融洽，正常的交往，才能在心理上产生安全感，归属感和自信心。

新员工培训新闻稿篇二

为推动公司基础工作及业务的顺利开展，公司人力资源部于20xx年4月22日下午1：30，在城北公司会议室组织开展了一场关于人力、运营、安达公司业务等方面内容的. 培训课，主要培训对象为中皖辉达各子公司总经理及行政文员。

本次培训课的讲师有集团公司副总经理张旭东、运营中心副总监黄洁、集团人力资源部副总监崔凯、绩效部副经理张洁及安达公司副总经理张作兵。

讲师们围绕大家目前最关心的人力、运营、绩效管理流程，及安达公司新生业务进行培训。

为活跃现场气氛，在培训课中场时，人力资源部崔总带领大家来了一段互动游戏环节，引来阵阵笑声。

培训课中，大家都认真听讲做笔记，并积极主动地发现问题、提出问题，讲师们细致讲述并解答。

通过此次培训课的开展，大家更熟悉了公司基础工作及业务办理的流程，为日后的工作开展起到了良好地推动作用。

新员工培训新闻稿篇三

公司内部培训新闻稿范文精选系列，如果你喜欢可以下载全文。

20xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景

格新进员工入职培训。培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展了，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队协作能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

在最后环节，郑总代表公司对新员工提出期望：公司对于一个员工的评价不仅仅是看过程努力就够了，还要看是否能产生

业绩，达成目标，在完成目标任务的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。此次培训活动于17：30分圆满结束。

新员工培训新闻稿篇四

同样的一块铁，可以锯融消损，也可以百炼成钢；同样的一支队伍，可以碌碌无为，也可以成就大业。为了提高团队协作能力□20xx年10月8日，我公司今年新进员工28人前往柳州白莲洞基地参加西点户外拓展训练。拓展训练是一套塑造团队活力、推动组织成长的不断增值的训练过程，是专门配合现代团队建设需要而设计的一套户外体验式模拟训练。

正式开班前，教练先是通过一系列的欢快活动，营造团队氛围，建立相互信任的基础。紧接着在教练的指导下，全体人员分成三个小组在信任背摔、开火车、高空木板桥、高空飞人、高空断桥、集体大逃亡、人墙翻越等活动上进行了比拼。其中人墙翻越则强烈意识到，团队成功是个人成功的基础；个人成功必须建立在团队其他成员的努力与共同支持的基础之上；高空项目时每个成员必须胆大心细，敢于挑战，相互鼓励，战胜恐惧；集体大逃亡是锻炼意志和培养团结协作能力的品德情操。

三个小组的实力不相上下，各有千秋，但我们比的不是高低，而是在这个过程中，你收获了什么，感悟了什么，思考以前的工作方式与行为模式为自己的工作带来了怎样的阻碍，上

传达的失真又为执行力带来了怎样的影响。

通过此次拓展训练，各个小组看到了本组的优劣势，同时也感受到了合作与沟通的重要性，这为以后的工作奠定了很好的基础。同事们在实践锻炼中学习，在体验学习中改变，受益匪浅，有了更多的人生感悟。

在体验着奉献、协作、勇气带来的成功喜悦后，每个人深刻感受到“责任、协作、自信”的精髓，以及作为团队中的一员所要承担的责任。而此时，在紧张的工作与压力之下，亲近大自然，感受青山绿水，放飞心灵，提高工作效率，调动工作热情和积极性，为公司的人文建设及可持续发展提供了坚实的基础。

新员工培训新闻稿篇五

综上所述，在今后的班主任工作中，这次经历一定会发挥出它的效力。我会继续在实践中去总结去反思，不断提高自己的能力，争做一名优秀班主任，至少是合格的班主任！

云南高原特色农业产业研究院开展职工培训

根据云南高原特色农业产业研究院职工培训计划，我院于20xx年10月28日启动了第一阶段的培训，培训为期三个星期，分为培训学习和实地考察两个部分。培训学习共安排讲座13场，实地考察主要考察普洱和西双版纳两地。研究院领导及全体工作人员参加了此次培训。

培训学习第一讲由我院盛院长主讲，院长就大农业时代和高原特色农业产业的基本发展情况做了介绍，并对参加培训的全体职工提出了希望和要求。此次培训学习还邀请了云南农业大学、云南省林科院、云南省政府政策研究室、云南省生物产业办公室、云南省委农村领导办公室的相关领导和专家，从云南高原特色农业产业发展的“三大任务”、“七个平

台”的不同侧面及其产业链中的市场营销和电子商务等方面进行讲解，介绍了云南高原特色农业产业发展的现状，分析了现阶段存在的问题及其机遇与挑战。11月8日，培训进入实地考察阶段，由我院喜超老师带队，先后到普洱、西双版纳进行实地考察，学习参观了当地普洱茶、咖啡、辣木、橡胶、红掌花等高原特色农业产品的研发情况。

截止200xx年11月12日，第一阶段的培训学习和考察已顺利完成，此次培训使我院全体职工对云南省高原特色农业有了更加深入的了解，也对我院的发展及定位有了较全面的认识，进一步提升了我院服务高原特色农业的能力，实现了预期的培训目标，取得了较好的成效。

由创业走向成熟，取得了可喜的成就。在经营体例上初步实现了由试探经营向专业经营的变化，在打点机制上实现了由人管人向轨制管人的变化，在经营效益上实现了由规模效益向利润效益的变化。走出了一条自我滚动、自我成长、自我完美的良性轮回的路子，取得了很好的经济效益和社会效益。现将一年的工作总结如下：