

通信工程劳务用工合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年通信工程劳务用工合同实用篇一

乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一)：甲方住所

法定代表人或者主要负责人

(二)：乙方 性别

住址 居民身份证号码

第二条 劳动合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

(二) 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资 元/月。

2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

第六条 社会保险及其他福利待遇

(一)甲乙双方按国家和海南省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和海南省有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和海南省有关规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及海南省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 劳动争议处理

劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他3.

(一)本合同未尽事宜或与今后国家、海南省有关规定相悖的，

按有关规定执行。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(三)其他需要约定的事宜：

2023年通信工程劳务用工合同实用篇二

乙方：

签定日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同条款。

一：劳动合同期限

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1：遵守国家宪法、法律规定。

2：遵守甲方的规章制度。

3：维护甲方的荣誉和利益。

4：忠于职守，勤奋工作。

5：履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三：劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方正常情况下每日工作时间不超过8小时，

平均每周不超过48小时。甲方由工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四：劳动报酬

第七条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条：在合同约定的工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方在次月15日内以货币形式足额支付乙方工资。月工资为()元。

第九条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于本地最低生活标准。

第十条：由于甲方原因暂时无工程时，经甲乙双方同意乙方回家待工，待工期间甲方付给乙方每月()元工资。

五：保险福利待遇

第十一条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六：劳动纪律

第十二条：乙方应遵循甲方依法规定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训提高思想和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七：劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条：订立本合同所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十六条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条：合同期内甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有合同仍然有效，但应和企业签定有关境内外工作的协议，经甲方批准乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签定有关协议。

第十八条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立合同的。
- 3、严重违反劳动纪律或给甲方造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成损失的。
- 5、泄露甲方商业秘密给甲方造成严重损失的。

6、被依法追究刑事责任的。

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位的不能胜任工作的。

8、乙方患病或因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能够变更劳动合同达成协议的。

第十九条：甲方按照第十八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前15天以书面形式通知乙方。

第二十条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前15天向乙方说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十一条：乙方欲解除劳动合同，应当提前15天书面形式通知甲方，甲方再乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下可以解除劳动合同。

第二十二条：有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的。

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意可以续定劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续定意向。

第二十四条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲方双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同责任

第二十五条：甲方根据本合同第十六条、十八条中第7、8、9款，第二十条解除劳动合同。

第二十六条：有下列情形之一并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按照劳动部〈〈违反〈劳动法〉有关劳动合同赔偿的办法〉〉执行。

1：由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2：甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同。

3：甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

第二十七条：甲方根据本合同第十八条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制定的〈〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉〉给予乙方医疗补助费。

第二十八条：乙方有第十八条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外可以保留依法索赔的权利。

第二十九条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后亦不得

在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的应按本合同的约定或损失数额担任赔偿责任。

第三十一条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

九、当事人约定的其他内容

第三十二条：详细职位要求及工作任务见附件。

十：劳动争议处理

第三十三条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议协调委员会申请调解，调解不成当事人一方要求仲裁的应当自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的可以向人民法院提起诉讼。

十一：其他

第三十四条：本合同未尽事宜，按国家当地人民政府有关规定执行。第三十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签定之日起生效，具有同等法律效力。

2023年通信工程劳务用工合同实用篇三

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合
同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__
月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位
依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年通信工程劳务用工合同实用篇四

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确
双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平
等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。
以下是小编为大家带来的公司劳动合同范本，欢迎大家参考。

甲方(用人单位)：_____

单位住所：_____

法定代表人(或负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____

住址： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为__劳动合同。期限为：自__年__月__日起至__年__月__日止。

第二条、工作地点： __省__市__路__号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

签约代表(签字)：_____

_____年_____月_____日

甲方(用人单位)：_____

乙方(劳动者)：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____。

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

劳合字(20__年)第号

用人单位：(以下简称甲方)

公司地址：

受用人：(以下简称乙方)

受用人身份证号：

第一条合同期限

1、合同期限为年，自年月日至年月日止，其中试用期为个月，自年月日至年月日止。

2、合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

第二条 工作时间

1、甲方实行国家的以下第种工作制度：

a.标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

b.不定时工作制。

c.综合计算工时工作制。

第三条 工作内容及工作条件

1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

第四条 劳动报酬

1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币元(大写：)。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。

2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。

3、甲方每月日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

第五条 劳动保险、福利待遇

1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。

2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和昆明市相关规定办理。

第六条 规章制度

1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。

2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业机密。

3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

第七条 劳动合同终止条件

1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可

续定劳动合同。

2、有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

(1) 经由双方协商同意终止。

(2) 遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

3、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

(1) 在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

(2) 严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

(3) 严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

(4) 乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

(2) 乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

(3) 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时;

6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的. 乙方除外。

第八条因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解；调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的人民法院起诉。

第九条因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规执行。

第十条本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，二份具有同等法律效力，双方必须严格遵守. 本合同由双方签字，并于甲方盖章之日起生效。

用人单位：(公章)

受用人(签名)

法定代表人：(签名)

身份证号码：

地址：

居住地址：

签约时间：年月日

2023年通信工程劳务用工合同实用篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年___月___日生效，于_____年___月___日终止(如有试用期，则试用期从_____年___月___日到_____年___月___日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为_____年___月___日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为. 第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定。以上是建筑公司劳动用工合同的相关内容。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____