

# 党建引领网格治理工作计划(优质6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 党建引领网格治理工作计划篇一

### 年乡镇基层党建工作计划(三)

2017年是基层组织建设年、是继续贯彻落实科学发展观，建设社会主义新农村，构建和谐社会，加快社会经济发展，深入推进“创新争优，强基础惠民生”活动，迎接党的“”召开的关键一年，我镇党建工作的指导思想是：坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，努力加强党员队伍生机活力，创新管理，努力提升党建科学化水平，努力为加快建设“宜游xx□边贸xx□产业xx□人文xx”提供坚强组织保证和人才支持。具体内容开展工作方向为：

一、加强领导班子和干部队伍建设，着力提高党员干部思想政治水平

1、创建学习型领导班子。组织广大党员干部深入学习党的理论特别是中国特色社会主义理论体系。坚持把党的十七届六中全会精神、同志来宁讲话、党的会议精神等篇目作为学习重点；按照建设学习型班子的要求，以提高思想道德修养、增强开拓创新能力、改进工作作风、增强班子团结为重点，坚持中心组学习、基层调研、联系困难群众等制度，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告制度，突出领导班子理想信念、宗旨意识、廉洁从政教育，领导干部带头讲党性、重品行、作表率。

2、加强干部队伍建设。把加强社区干部能力建设，特别是社区支部书记能力建设作为一项突出任务来抓，按照“想干事、能干事、会干事、干好事”的标准，进一步完善培训、考核、监督制度，不断提高全镇干部的工作能力和水平。

二、强化作风，团结队伍，围绕基层组织建设年为主线，打造基层党员承诺必兑现的新队伍。

### 1、完成镇机关干部的工作作风转变

一是强化机关干部承诺践诺，对于党员的书面承诺，公开践诺，严格兑现承诺。

二是不断提高整个团队的学习力，不管是政策法规，还是时事讲话，不管是政治态势，还是经济形势，不管是业务知识，还是农村传统习惯，都要广泛涉猎。结合“基层组织建设年”活动，我镇开展“业务大家学”主题活动，使每一名机关干部都能了解各个部门的业务，积极解读好各类政策，方便基层服务。针对年轻干部基层工作经验不足，以领导牵头，老干部引导，镇定期组织学习交流等方法，使得所有年轻同志尽早熟悉工作方法。

三是建立机关干部驻村联户机制，让机关干部既要进村和农村干部打交道，更要和群众交朋友，把更多的时间放到村里走访，到群众家里坐一坐，拉拉家常，增进感情，全面掌控村情民意。

### 2、促进农村干部作风转变。

一是强化农村干部的教育、监督及考核。今年，我们将进一步加强对农村干部的教育培训，本着“缺什么、补什么”的原则，制定详细的培训计划，由党委书记等主要领导定期为农村干部上党课，邀请党校、农业局专家为他们授课，提升他们的法治观念、政策理论水平和业务能力，切实提高农村

干部的综合素质，同时注重培养农村后备干部队伍，为建立稳定农村班子打下基础。

二是强化农村干部的服务意识。进一步加强对农村干部任期目标管理、基层党建、财务托管、村务财务政务公开等常规工作的监督，建立明确的奖惩考核机制，使广大农村党员干部既有压力又有动力，提高农村干部工作积极性，强化服务意识。

三是完善农村干部的奖惩机制。通过确定考核等次，对于政绩突出的干部，提高工资待遇，并设立专项奖励基金，考核结果与评优评先相结合；对于政绩平平、群众反响不好的干部，取消评先评优资格；对于出现严重问题的干部，马上撤职查办。

### 三、抓管理，提服务，全方位做好党员管理工作

1、深化党员党性教育。继续开展“评先选优”活动，激励广大党员争当优秀，建立健全一本管理台账，在党员干部中深入开展“活动考勤制和学习考核制”活动，以评促改、以评促建、以评促管，切实提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

2、积极抓好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构，慎重发展”的方针，严把党员入口关，发展壮大党员队伍。重点在村居青年、妇女中发展党员，注意吸收优秀青年、专业技术人员、下岗失业青年入党，努力改善全镇党员年龄老化的现状，优化党员队伍结构。

4、全面推行党建工作责任制，形成党委统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，党的各级组织抓落实的工作格局。实行集体领导与个人分工负责相结合，各级领导干部“一岗双责”、“承诺上岗”，谁主管谁负责，谁承诺谁落实，一级抓一级，做到党建工作与业务工作同部署、齐落实、共检查、总考核。

5、进一步细化农村干部考核细则，改进领导方式，加强任期目标管理，严格落实年度考核制。通过目标管理，把各项重要决策、工作任务转化为具体的可操作、可监控、可考核的管理指标，使各村明确任务、各司其职、各尽其责，激发和调动了广大干部群众的积实施目标管理的积极性，在全镇上下进一步营造了干事创业、争创一流的浓厚氛围，激发了广大干部群众加快发展、创先争优的热情。通过年度考核制，使农村干部自我加压，自我鞭策，有效治理了干部队伍的软、懒、散等现象，树立起了能者上、庸者下的用人导向，牢固树立了“承诺必须践诺”的诚信意识。

6、加强农村支部在规范村级财务民主管理中的作用。为进一步规范村级财务管理，我们将在村级财政事务中建立和完善“村两委会”、“党员和村民代表会”机制，村里的每一项财物收支，都要经过两会讨论研究，理财小组审核后，方能进入镇级审计站报批，从根源上减少村级经济问题纠纷的产生。

7、完善合作社党组织管理。近年来，农民专业合作社在我镇发展迅速，在促进农业专业化、规模化、标准化生产，完善农业社会化服务，深化农业产业化经营，促进农民增收等方面发挥了重要作用。完善合作社党组织管理是个别党员因为脱离党组织，党员意识不断淡化，党员作用难以发挥等。这些问题的存在，迫切要求完善合作社党组织管理。今年我们将以学福地瓜专业合作社为示范点，把党的组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势，同专业合作组织在技术、信息、市场、资金上的优势有机地结合起来，坚持“支持不把持，帮助不包办，工作讲配合，共同促发展”，走出一条“围绕经济抓党建”的新路子。开展学习型机关建设，提高机关党员干部综合素质。从率先全面建成更高水平小康社会的实际需要出发，通过生动活泼的学习形式，组织机关党员干部学习党的理论创新成果，学习法律、经济等知识，学习各种实用技能，进一步增强广大党员干部的学习能力、实践能力、创新能力，提高推动科学发展的实际本领。机关各

级党组织要加强对学习情况的督查和考核，通过组织网上笔谈、知识竞赛等方式推动学习，要把学习情况作为年度考核评比的重要内容，为建设学习型机关建立制度保障。

新的一年，在上级党组织的指导下，在镇党委的正确领导下，上下努力，部门配合，争取让xx镇的党建工作有新变化、新突破、新亮点，走在全区的前列，以实际行动创先争优。

总之，2017年xx镇党建工作将按照市委的统一部署，结合我镇工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大党员群众办实事、做服务、作贡献，创特色、争品牌，力争推动xx镇党建工作迈上新台阶。

## 党建引领网格治理工作计划篇二

年是基层组织建设年、是继续贯彻落实科学发展观，建设社会主义新农村，构建和谐社会，加快社会经济发展，深入推进“创新争优，强基础惠民生”活动，迎接党的“”召开的关键一年，我镇党建工作的指导思想是：努力加强党员队伍生机活力，创新管理，努力提升党建科学化水平，努力为加快建设“宜游\_\_、边贸\_\_、产业\_\_、人文\_\_”提供坚强组织保证和人才支持。具体内容开展工作方向为：

一、加强领导班子和干部队伍建设，着力提高党员干部思想政治水平

1、创建学习型领导班子。组织广大党员干部深入学习党的理论特别是中国特色社会主义理论体系。坚持把党的十七届六中全会精神、同志来宁讲话、党的会议精神等篇目作为学习重点；按照建设学习型班子的要求，以提高思想道德修养、增强开拓创新能力、改进工作作风、增强班子团结为重点，坚持中心组学习、基层调研、联系困难群众等制度，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告制度，突出领导班子理想信念、宗旨意识、廉洁从政教育，领导干部带头讲党性、重

品行、作表率。

2、加强干部队伍建设。把加强社区干部能力建设，特别是社区支部书记能力建设作为一项突出任务来抓，按照“想干事、能干事、会干事、干好事”的标准，进一步完善培训、考核、监督制度，不断提高全镇干部的工作能力和水平。

二、强化作风，团结队伍，围绕基层组织建设年为主线，打造基层党员承诺必兑现的新队伍。

### 1、完成镇机关干部的工作作风转变

一是强化机关干部承诺践诺，对于党员的书面承诺，公开践诺，严格兑现承诺。

二是不断提高整个团队的学习力，不管是政策法规，还是时事讲话，不管是政治态势，还是经济形势，不管是业务知识，还是农村传统习惯，都要广泛涉猎。结合“基层组织建设年”活动，我镇开展“业务大家学”主题活动，使每一名机关干部都能了解各个部门的业务，积极解读好各类政策，方便基层服务。针对年轻干部基层工作经验不足，以领导牵头，老干部引导，镇定期组织学习交流等方法，使得所有年轻同志尽早熟悉工作方法。

三是建立机关干部驻村联户机制，让机关干部既要进村和农村干部打交道，更要和群众交朋友，把更多的时间放到村里走访，到群众家里坐一坐，拉拉家常，增进感情，全面掌控村情民意。

### 2、促进农村干部作风转变。

一是强化农村干部的教育、监督及考核。今年，我们将进一步加强对农村干部的教育培训，本着“缺什么、补什么”的原则，制定详细的培训计划，由党委书记等主要领导定期为

农村干部上党课，邀请党校、农业局专家为他们授课，提升他们的法治观念、政策理论水平和业务能力，切实提高农村干部的综合素质，同时注重培养农村后备干部队伍，为建立稳定农村班子打下基础。

二是强化农村干部的服务意识。进一步加强对农村干部任期目标管理、基层党建、财务托管、村务财务政务公开等常规工作的监督，建立明确的奖惩考核机制，使广大农村党员干部既有压力又有动力，提高农村干部工作积极性，强化服务意识。

三是完善农村干部的奖惩机制。通过确定考核等次，对于政绩突出的干部，提高工资待遇，并设立专项奖励基金，考核结果与评优评先相结合；对于政绩平平、群众反响不好的干部，取消评先评优资格；对于出现严重问题的干部，马上撤职查办。

### 三、抓管理，提服务，全方位做好党员管理工作

1、深化党员党性教育。继续开展“评先选优”活动，激励广大党员争当优秀，建立健全一本管理台账，在党员干部中深入开展“活动考勤制和学习考核制”活动，以评促改、以评促建、以评促管，切实提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

2、积极抓好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构，慎重发展”的方针，严把党员入口关，发展壮大党员队伍。重点在村居青年、妇女中发展党员，注意吸收优秀青年、专业技术人员、下岗失业青年入党，努力改善全镇党员年龄老化的现状，优化党员队伍结构。

4、全面推行党建工作责任制，形成党委统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，党的各级组织抓落实的工作格局。实行集体领导与个人分工负责相结合，各级领导干部“一岗双责”、“承诺上岗”，谁主管谁负责，谁承诺谁落实，一

级抓一级，做到党建工作与业务工作同部署、齐落实、共检查、总考核。

5、进一步细化农村干部考核细则，改进领导方式，加强任期目标管理，严格落实年度考核制。通过目标管理，把各项重要决策、工作任务转化为具体的可操作、可监控、可考核的管理指标，使各村明确任务、各司其职、各尽其责，激发和调动了广大干部群众的积实施目标管理的积极性，在全镇上下进一步营造了干事创业、争创一流的浓厚氛围，激发了广大干部群众加快发展、创先争优的热情。通过年度考核制，使农村干部自我加压，自我鞭策，有效治理了干部队伍的软、懒、散等现象，树立起了能者上、庸者下的用人导向，牢固树立了“承诺必须践诺”的诚信意识。

6、加强农村支部在规范村级财务民主管理中的作用。为进一步规范村级财务管理，我们将在村级财政事务中建立和完善“村两委会”、“党员和村民代表会”机制，村里的每一项财物收支，都要经过两会讨论研究，理财小组审核后，方能进入镇级审计站报批，从根源上减少村级经济问题纠纷的产生。

7、完善合作社党组织管理。近年来，农民专业合作社在我镇发展迅速，在促进农业专业化、规模化、标准化生产，完善农业社会化服务，深化农业产业化经营，促进农民增收等方面发挥了重要作用。完善合作社党组织管理是个别党员因为脱离党组织，党员意识不断淡化，党员作用难以发挥等。这些问题的存在，迫切要求完善合作社党组织管理。今年我们将以学福地瓜专业合作社为示范点，把党的组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势，同专业合作组织在技术、信息、市场、资金上的优势有机地结合起来，坚持“支持不把持，帮助不包办，工作讲配合，共同促发展”，走出一条“围绕经济抓党建”的新路子。开展学习型机关建设，提高机关党员干部综合素质。从率先全面建成更高水平小康社会的实际需要出发，通过生动活泼的学习形式，组织机关党

员干部学习党的理论创新成果，学习法律、经济等知识，学习各种实用技能，进一步增强广大党员干部的学习能力、实践能力、创新能力，提高推动科学发展的实际本领。机关各级党组织要加强对学习情况的督查和考核，通过组织网上笔谈、知识竞赛等方式推动学习，要把学习情况作为年度考核评比的重要内容，为建设学习型机关建立制度保障。

新的一年，在上级党组织的指导下，在镇党委的正确领导下，上下努力，部门配合，争取让\_\_镇的党建工作有新变化、新突破、新亮点，走在全区的前列，以实际行动创先争优。

总之，2021年\_\_镇党建工作将按照市委的统一部署，结合我镇工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大党员群众办实事、做服务、作贡献，创特色、争品牌，力争推动\_\_镇党建工作迈上新台阶。

## 党建引领网格治理工作计划篇三

20xx年定城镇党建工作的指导思想和目标任务是：坚持以党的xx大和xx届三中、四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，以提高基层党组织的领导力、执行力、凝聚力、战斗力为抓手，着力在服务 and 保证中心工作完成上取得新突破，着力在建设政治硬、能力强、素质高、品行好的党员干部队伍上取得新突破，着力在发挥普通党员作用、树立党员威信、塑造良好形象上取得新突破，着力在树立先进典型、宣传先进典型、学习先进典型，践行党的宗旨上取得新突破，努力把定城各项发展提高到一个新水平。

### 一、发挥主体作用，构建齐抓共管党建工作格局

一要通过建立健全党建责任制。形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。党建任务做到分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格

局。把党建目标任务进一步细化、量化，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受社会各界的监督。建立领导干部党建包支部制度，要求领导定期开展调查研究，帮助支部理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题，健全规范党组织生活。全镇所有党(总)支部都要与镇党委签订了党建工作责任状，实行半年自查一次，年终综合考评。二要严格执行党委会定期研究基层党建工作制度。每月开一次党建工作例会，专题研究党建工作。健全奖惩机制和督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。三是保障党员活动经费。采取以奖代补方式，按照每名党员平均一年200元标准，镇财政给村居党组织拨付党建活动经费。

## 二、加强组织建设，优化村居班子结构。

认真落实中央、省委和市委关于基层服务型党组织建设的实施意见，按照县委要求着力打造基层党建活力工程的要求，进一步提高宣传群众、组织群众、引导群众和服务群众的水平，增强基层党组织在群众中的凝聚力、影响力和号召力。一要强化班子思想政治理论建设。认真组织领导班子和领导干部把深入学习党的xx大精神和xx届四中全会精神作为首要政治任务。以“微型党课”为载体，加强对镇、村(居)两级领导班子思想政治建设的分类指导，不断提高领导班子的思想政治素质，切实提高统揽全局的能力。二要优化领导班子结构。树立以项目工作看能力、以发展实绩论英雄的用人导向，积极向组织部门推荐政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。制定和落实后备干部培养计划和具体措施，配合做好对选派干部的跟踪和管理。做好镇、村、居干部“上挂锻炼、下派磨练、外挂历练、横挂锤炼”交流轮岗制度，培养锻炼年轻干部。

## 三、搭建载体平台，着力开展基层服务型党组织建设。

一是进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，

以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大村居投入力度，改扩建200平方米以下村活动室，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓村居活动场所日常值班管理，做到窗明几亮，利用现有阵地，充分发挥农家书屋、远教站点、文化广场等设施，把活动室建成为农村环境整治的示范点，党的政策广播站，民主决策的议政室，技能培训的加油站，便民服务办事厅，化解矛盾的调解室，文化活动的大舞台，充分发挥活动场所作用。二是推进新经济组织、新社会组织党建工作。

在组织覆盖上，要进一步加大非公经济和社会组织党组织组建力度，结合实际优化调整党组织设置，推动党建工作与产业发展、组织覆盖与有效服务的无缝对接，并通过优质的服务、有效的工作，提高党组织的亲和力、凝聚力，既注重扩大党的组织和工作覆盖，又发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。三是大力实施“领头雁”工程，畅通服务群众最后一公里。从加强选拔培育、管理考核、激励保障入手，打造了一支想干事、会干事、能干成事的村居书记队伍，为推进全镇经济社会发展奠定组织基础。四是继续抓村“两委”换届后续工作和居委会换届选举工作。做好各村建章立制、实行规范化管理，加强镇村居党务、政务的民主监督，提高依法施政水平。五是加强和改进党员干部教育管理。发挥党员电化教育和“微型”党课作用，加强对党员教育培训。积极推行无职党员“设岗定责”等管理方式，改进党组织设置形式，为一般党员发挥作用搭建平台。同时加强对流动党员的教育管理。积极采取措施，狠抓干部作风整顿。六是继续抓好群众路线教育实践活动，积极探索坚持党的群众路线的长效机制。

七是发展壮大村集体经济，要通过物业和资产收益、资本收益、项目收益、扶贫收益、招商收益等路径增加村级集体收益，力争通过一年的努力，全面消灭集体经济“空白村”。整合现有资源，利用房屋出租，集体山场出租、集体土地出租、项目资金推塘推坝出租，土地流转村提留、项目资金入

股等措施发展村集体经济。同时规范村集体资产的管理使用，按章办事，按规定办事。八是大力实施“一村(居)一品一亮点”工程。培育一批基层党建工作“亮点”，通过抓创新增活力、以创新求突破，努力使各村居都有自己的“品牌”。

#### 四、提高履行职责能力，建好四支队伍。

一是党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有集体事业心和社会责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过搭建各种党员活动载体和平台使普通党员能够感受到自身的责任、义务和权力。各单位党组织可通过开展党员议事会、党员文明创建理事会、党员评议会、“党员活动日”、党员志愿者服务、党员责任区、党员先锋岗、党员示范户(田)、党员诚信经营户、流动党员红旗、优秀党员评比等活动，发挥党员先锋模范带头作用，使党员真正成为党组织的有力助手。同时加大对党员的教育管理，对违纪党员进行处理，对不合格党员坚决给予除。

二是村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评双考”制度。加强支部书记教育培努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。三是大学生村官和选派干部队伍。加强日常管理，提高大学生村官和选派干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村官和选派干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村官和选派干部创业致富。四是镇干部队伍。继续加强镇干部的平时管理，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成镇干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向。

## 党建引领网格治理工作计划篇四

按照“三全”干部建设的要求，健全工作制度，规定镇干部周一至周五必须在镇里或村里工作，确保他们有时间沉下身去做工作，静下心来学习交流。《镇机关干部工作纪律规定》要求全体镇干部住在镇里并有一个晚上以上的时间住村里；建立了为民服务档案管理制度，完善了公开督查制度。严格请销假制度，采用请假单批签方式，规定班子成员需向书记请假，一般干部请假(离镇)两天以下的由片长(主任)签字后，经镇长批准，两天以上的由书记批准，做到每位干部去向明白，要么见人，要么见到请假单。到县城开会的，早上9:00以后的会议必须早上离镇，下午4:00前结束的必须回镇住宿。规范村级财务制度，从群众最关注、最关心的财务、村级组织运行等热点、难点问题入手，出台了《村级财务管理和公开监督制度》、《村两委班子集体议事制度》等制度。并把自然村的财务纳入镇三资管理中心管理，进一步理顺、规范了村级财务关系。创新竞职承诺制度，设立了重点项目建设擂台，接受群众监督，提高群众对基层组织信任度和支持度，设立镇书记、镇长奖励基金使用管理办法，激励镇、村干部创业积极性；规范形象公示制度，落实了党员“五星”管理公示制度，镇、村干部形象公示制度，将他们的照片、职务、服务事项和联系方式进行公示，特别是镇干部去向公示制度，将镇干部值班、请假、外出、开会等去向以公示牌形式向群众公示，让来访群众或办事群众明去向，不盲目等待。

### 二是点题汇报，在素质提升上有新起色

规定每周一个晚上镇干部轮流上台讲课交流学习和布置相关工作。从原先由书记镇长布置周月工作，转变为点题让部分干部汇报工作。为了更好地适应新形势下工作，我镇开展了镇干部轮流上台讲课，根据干部自报和镇统一安排，列出全年镇干部上台讲课的计划。要求镇干部学专自己分管的业务知识，特别是针对农村的政策法规和操作办法，如规划、土地和失地农民保险等知识、土地房屋丈量等业务，必须熟练

地掌握并能讲能操作。这样既深化了干部的自身专业业务知识，也锻炼了文字组织、口头表达和上场的应变能力。另外还通过邀请相关专业人员或老干部，来镇讲解传授做农村工作的经验等方式以丰富拓宽干部的知识面和提高做群众思想工作的能力，更好地适应征地、拆迁等工作环境，做到不怨工作环境差，而是有能力去适应这个环境。

### 三是创业承诺，在项目攻坚上有新成效

今年全镇县、镇重点项目较多，我镇把重点项目列入镇、村两级必须完成的创业诺项目，以此检验基层党组织服务群众、服务发展的工作能力和水平。全镇在征地、拆迁、移坟等政策扫尾难题破解中效果明显，现已完成了涉及7个村重点项目建设用地征收任务，涉及4个村拆迁安置，完成了291户农户503间地基安置，拆除旧房面积30951m<sup>2</sup>，迁移坟墓77穴，相关项目政策处理全面跟进。42省道政策处理、中药材加工园一期和低丘缓坡开发(大麦坞工业二期)政策处理完成，九里塘小区建设进展顺利，古竹移民小区一期安置房结顶，浙八味市场第三期、物流中心等项目施工顺利；“三改一拆”拆除了违法建筑26023m<sup>2</sup>，超额完成了任务；我镇作为药交会的东道主，注重环境卫生整治、安全保卫、文艺节目选送等各个环节的落实，较好地保证了这一重大盛会的圆满举办；镇级创业承诺项目9大项25个子项已全面完成；61个村创业承诺项目完成了54个，7个接近尾声；水环境整治工作从源头抓起，分段包干、奖罚分明，特别是河长、河段长、驻村干部(村主职干部)三级包干，责任到人，收到了一定效果；全镇化解新城区项目建设、移民小区建设和42省道改建等涉及的重大矛盾纠纷21起。

## 党建引领网格治理工作计划篇五

一是健全和完善学习制度。继续开展“两学一做”专题教育活动，加强党员干部的教育管理。二是做好党员发展工作。进一步加强入党积极分子的教育培养，逐步改善党员队伍老

龄化结构;加强流动党员、离退休党员的管理。三是努力建设服务型党组织。以服务群众为主要任务,以改革创新为动力,坚持服务民生、服务群众。

一是严格落实“一岗双责”。认真履行好党委的主体责任和纪委的监督责任,继续完善机关干部考核和管理制度,加快推进建章立制工作。二是进一步加强作风建设。继续深入开展反“四风”和解决发生在群众身边的腐败问题以及“为官不为”等专项整治活动,着重突出“廉”和“严”,确保党员干部不出问题。三是充分发挥乡纪委和村级纪检小组的作用,不断完善工程招投标、集体资产处置、政府采购等制度,加强村社财务管理,规范村级运行。

一是强化精准识别。根据上级制定的脱贫标准,规范脱贫程序,用好脱贫政策,帮助贫困村摘帽和贫困人口脱贫。二是做好精准帮扶。针对前期摸排结果,进行分类扶持。重点做好产业扶持;同时,做好党员结对帮扶,力争做到全乡贫困户结对全覆盖。三是做好就业安置一批。借助高陶园区企业不断入驻,加大与企业的联系,帮助贫困户就近进厂务工,实现有劳动能力的贫困户每户至少一人务工就业。四是实施好政策兜底一批。强化社会保障和联系帮扶扶贫工作,争取政府财政支持力度,不断扩大政府保障覆盖面,力争政府兜底的一批贫困户全部纳入民政救助房屋。

一是坚持和完善人民代表大会制度。支持人大及其常委会依法履行职责,支持和保障人大代表依法行使职权,提高人大代表履职能力。二是坚持和完善坚持群众自治制度。完善党领导的村级民主自治机制,深入推进党务、政务、村务、财务和信息公开,不断扩大基层民主。三是继续深入开展普法教育。积极推进涉法涉诉信访改革,建立健全群众权益保障、社会矛盾调处等机制,着力解决好涉及群众利益的突出问题,引导群众依法逐级走访。四是充分运用网格化管理成果。不断提升基层社会治理水平。

一是坚持党的领导、充分发扬民主、依法、规范、有序推进村“两委”换届工作。二是树立正确用人导向，拓宽选人视野，选优配强村“两委”班子，特别要把党性强、作风好放在首位，选配好村党组织书记。三是要严肃换届纪律，加强教育警示，强化监督检查，严厉查处拉票贿选等违法违纪行为，以铁的纪律确保村“两委”换届风清气正。四是切实加强组织领导，坚持书记抓、抓书记，层层落实责任，逐级传导压力，确保村“两委”换届工作健康进行。

## 党建引领网格治理工作计划篇六

20\_\_年定城镇党建工作的指导思想和目标任务是：坚持以党的\_\_大和\_\_届三中、四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，以提高基层党组织的领导力、执行力、凝聚力、战斗力为抓手，着力在服务 and 保证中心工作完成上取得新突破，着力在建设政治硬、能力强、素质高、品行好的党员干部队伍上取得新突破，着力在发挥普通党员作用、树立党员威信、塑造良好形象上取得新突破，着力在树立先进典型、宣传先进典型、学习先进典型，践行党的宗旨上取得新突破，努力把定城各项发展提高到一个新水平。

### 一、发挥主体作用，构建齐抓共管党建工作格局

一要通过建立健全党建责任制。形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。党建任务做到分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局。把党建目标任务进一步细化、量化，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受社会各界的监督。建立领导干部党建包支部制度，要求领导定期开展调查研究，帮助支部理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题，健全规范党组织生活。全镇所有党(总)支部都要与镇党委签订了党建工作责任状，实行半年自查一次，年终综合考评。二要严格执行党委会定期研究基层党建工作制度。每月

开一次党建工作例会，专题研究党建工作。健全奖惩机制和督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。三是保障党员活动经费。采取以奖代补方式，按照每名党员平均一年200元标准，镇财政给村居党组织拨付党建活动经费。

## 二、加强组织建设，优化村居班子结构。

认真落实中央、省委和市委关于基层服务型党组织建设的实施意见，按照县委要求着力打造基层党建活力工程的要求，进一步提高宣传群众、组织群众、引导群众和服务群众的水平，增强基层党组织在群众中的凝聚力、影响力和号召力。一要强化班子思想政治理论建设。认真组织领导班子和领导干部把深入学习党的\_\_大精神和\_\_届四中全会精神作为首要政治任务。以“微型党课”为载体，加强对镇、村(居)两级领导班子思想政治建设的分类指导，不断提高领导班子的思想政治素质，切实提高统揽全局的能力。二要优化领导班子结构。树立以项目工作看能力、以发展实绩论英雄的用人导向，积极向组织部门推荐政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。制定和落实后备干部培养计划和具体措施，配合做好对选派干部的跟踪和管理。做好镇、村、居干部“上挂锻炼、下派磨练、外挂历练、横挂锤炼”交流轮岗制度，培养锻炼年轻干部。

## 三、搭建载体平台，着力开展基层服务型党组织建设。

一是进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大村居投入力度，改扩建200平方米以下村活动室，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓村居活动场所日常值班管理，做到窗明几亮，利用现有阵地，充分发挥农家书屋、远教站点、文化广场等设施，把活动室建成为农村环境整治的示范点，党的政策广播站，民主决策的议政室，技能培训的加油站，便民服务办事厅，化解矛盾的调解室，文化活动的

大舞台，充分发挥活动场所作用。二是推进新经济组织、新社会组织党建工作。

在组织覆盖上，要进一步加大非公经济和社会组织党组织组建力度，结合实际优化调整党组织设置，推动党建工作与产业发展、组织覆盖与有效服务的无缝对接，并通过优质的服务、有效的工作，提高党组织的亲和力、凝聚力，既注重扩大党的组织和工作覆盖，又发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。三是大力实施“领头雁”工程，畅通服务群众最后一公里。从加强选拔培育、管理考核、激励保障入手，打造了一支想干事、会干事、能干成事的村居书记队伍，为推进全镇经济社会发展奠定组织基础。四是继续抓村“两委”换届后续工作和居委会换届选举工作。做好各村建章立制、实行规范化管理，加强镇村居党务、政务的民主监督，提高依法施政水平。五是加强和改进党员干部教育管理。发挥党员电化教育和“微型”党课作用，加强对党员教育培训。积极推行无职党员“设岗定责”等管理方式，改进党组织设置形式，为一般党员发挥作用搭建平台。同时加强对流动党员的教育管理。积极采取措施，狠抓干部作风整顿。六是继续抓好群众路线教育实践活动，积极探索坚持党的群众路线的长效机制。

七是发展壮大村集体经济，要通过物业和资产收益、资本收益、项目收益、扶贫收益、招商收益等路径增加村级集体收益，力争通过一年的努力，全面消灭集体经济“空白村”。整合现有资源，利用房屋出租，集体山场出租、集体土地出租、项目资金推塘推坝出租，土地流转村提留、项目资金入股等措施发展村集体经济。同时规范村集体资产的管理使用，按章办事，按规定办事。八是大力实施“一村(居)一品一亮点”工程。培育一批基层党建工作“亮点”，通过抓创新增活力、以创新求突破，努力使各村居都有自己的“品牌”。

四、提高履行职责能力，建好四支队伍。

一是党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有集体事业心和社会责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过搭建各种党员活动载体和平台使普通党员能够感受到自身的责任、义务和权力。各单位党组织可通过开展党员议事会、党员文明创建理事会、党员评议会、“党员活动日”、党员志愿者服务、党员责任区、党员先锋岗、党员示范户(田)、党员诚信经营户、流动党员红旗、优秀党员评比等活动，发挥党员先锋模范带头作用，使党员真正成为党组织的有力助手。同时加大对党员的教育管理，对违纪党员进行处理，对不合格党员坚决给予除。

二是村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评双考”制度。加强支部书记教育培努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。三是大学生村官和选派干部队伍。加强日常管理，提高大学生村官和选派干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村官和选派干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村官和选派干部创业致富。四是镇干部队伍。继续加强镇干部的平时管理，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成镇干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向。