

2023年人员借调整改报告的通知 违规借调人员自查整改报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

人员借调整改报告的通知篇一

县清理整治办公室：

为进一步加强机构编制管理，深化干部人事制度改革，深入推进全乡党风廉政建设和反腐败工作，防止单位和个人套取财政资金，切实解决机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题，根据县政府办公室《关于印发**县清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题工作方案的通知》(发[]号)文件精神，我乡成立了清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员领导小组，统一组织领导全乡清理整治工作。采取定向核查的形式，对全乡各部门进行了核查，现将核查情况报告如下：

县编办核定我乡行政编制**人，事业编制**人，机关工人**人，现有在职在岗人员**人，其中行政编制在编在岗**人，事业编制在编在岗**人。经过认真自查，有1名干部(，站长)借调“双联办”工作，其他干部不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我乡领导高度重视，自觉加强管理，成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长，办公室人员为成员的清理整治“吃空饷”和借调人员工作领导小组

小组，统一组织领导全乡清理工作。

二是多管齐下，防患未然。我乡从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，认真总结经验，汲取教训、严肃编制、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的管理办法，杜绝出现新的“吃空饷”和自行借调人员现象。

*乡人民政府

人员借调整改报告的通知篇二

县清理整治办公室：

为进一步加强机构编制管理，深化干部人事制度改革，深入推进全乡党风廉政建设和反腐败工作，防止单位和个人套取财政资金，切实解决机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题，根据县政府办公室《关于印发**县清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题工作方案的通知》(**发[**]**号)文件精神，我乡成立了清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员领导小组，统一组织领导全乡清理整治工作。采取定向核查的形式，对全乡各部门进行了核查，现将核查情况报告如下：

县编办核定我乡行政编制**人，事业编制**人，机关工人**人，现有在职在岗人员**人，其中行政编制在编在岗**人，事业编制在编在岗**人。经过认真自查，有1名干部(***，***站长)借调“双联办”工作，其他干部不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我乡领导高度重视，自觉加强管理，成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长，办公室人员为成员的清理整治“吃空饷”和借调人员工作领导小组，统一组织领导全乡清理工作。

二是多管齐下，防患未然。我乡从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

三、

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，认真总结经验，汲取教训、严肃编制、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的管理办法，杜绝出现新的“吃空饷”和自行借调人员现象。

人员借调整改报告的通知篇三

__x□于20__年11月借调至____x□在为期两个月的借调中，该同志以积极主动的工作作风、良好的个人素质水平、较强的学习能力和较高的组织协调能力，圆满完成了各项工作任务，体现出了较强的工作能力和良好的素质修养，得到了领导和同事们的一致肯定。现对该同志工作鉴定如下：

注重政治理论学习，努力提高政治理论修养，积极参加法制处各项政治学习活动，思想上、行动上始终与组织保持一致，自觉维护单位和个人良好形象，思想进步，具有较强的政治敏感性和牢固的为人民群众服务的宗旨意识。

严格遵守法制处各项工作制度，爱岗敬业，工作责任心强；具有大局意识和全局观念，凡事以工作为重，尽心尽力地做好服务；工作中尊敬领导，团结同志，吃苦耐劳，讲求工作效率，具有较强的敬业精神和奉献精神。

积极进取，勤奋好学，接受新事物较快，能准确地领会领导和组织意图；思路清晰，思维宽阔，文字表述能力较强；组织纪律性强，保密意识好，具有较好的组织协调能力。

1、完成__x各项内容资料收集、整理工作，及时将更新成果上传至办公内网和各成员邮箱，方便了解工作进程，完成职责分工，为工作取得阶段性成果打下基础。

2、完成____x等项目的研提意见和修订工作，并与__x合作，形成初定稿。

3、负责__x通知发布和意见反馈收集工作，通过整理各单位反馈意见，为__x的进一步修订完善起到积极作用，从而使内容更加贴近一线实际。

4、负责xxx联络工作，约定时间，筹备会议，并在会后收集

整理成果，及时录入存档。

5、协助领导完成其他事务性工作，做好来人接待，上传下达，内外联系，起到了领导参谋助手作用，得到了领导和同事们的一致认可。

人员借调整改报告的通知篇四

为进一步加强机构编制管理，深化干部人事制度改革，深入推进全乡党风廉政建设和反腐工作，防止单位和个人套取财政资金，切实解决机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题，根据县政府办公室《关于印发xx县清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题工作方案的通知》（xxx发[2012]xxx号）文件精神，我乡成立了清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员领导小组，统一组织领导全乡清理整治工作。采取定向核查的形式，对全乡各部门进行了核查，现将核查情况报告如下：

一、基本情况

县编办核定我乡行政编制xx人，事业编制xx人，机关工人xx人，现有在职在岗人员xx人，其中行政编制在编在岗xx人，事业编制在编在岗xx人。经过认真自查，有1名干部（xxx站长）借调“双联办”工作，其他干部不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长，办公室人员为成员的清理整治“吃空饷”和借调人员工作领导小组，统一组织领导全乡清理工作。

二是多管齐下，防患未然。我乡从制度入手加强管理，落实

部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

三、工作打算

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，认真总结经验，汲取教训、严肃编制、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的管理办法，杜绝出现新的“吃空饷”和自行借调人员现象。

人员借调整改报告的通知篇五

按照市委组织部、市人力资源和社会保障局转发中共渭南市委组织部、渭南市人力资源和社会保障局、渭南市公务员局关于开展全市各级机关事业单位借用人员专项清理工作的通知精神，我局领导高度重视，提早动手，扎实安排，全面落实，确保了此项工作的顺利开展。现就我局清理清退借用人员及临聘人员工作情况汇报如下：

一、夯实责任，统一思想。

在接到《中共华阴市委组织部、华阴市人力资源和社会保障局转发中共渭南市委组织部、渭南市人力资源和社会保障局、渭南市公务员局关于开展全市各级机关事业单位借用人员专项清理工作的通知》的文件后，我局领导高度重视，立即召

开局长办公会，就清理清退工作进行了安排和部署，明确由局办公室牵头负责组织实施，并要求各财政所、二级单位、机关股室负责人要提高认识，认真履职，切实把此项工作作为当前的一项重要工作抓紧抓好，落实到位。同时，我局利用周一例会，组织全体干部职工认真学习了相关文件，做到了统一思想，共识共动。

二、认真自查，全面摸底。

面对时间紧、任务重的严峻形势，我局通过自查、反馈、确认等工作方式，对各财政所、二级单位、机关股室的人员基本情况进行了全面的排查。通过摸底自查，共查出借用人员2名，临聘人员17名。随后，经局长办公会研究决定，由办公室负责通知被借用及临聘人员所在股室及单位负责人，由其负责人直接找其谈话，传达文件精神，做好临聘人员的思想工作，确保政策落实到位，工作不走形式，不走过场。

三、健全机制，防微杜渐。

经过为期3天紧张有序的工作，我局的清理清退工作虽已按期完成，但在工作过程中，我们也清醒的意识到，加强对借用借调人员及临聘人员管理的重要性和紧迫性。为此，在今后的工作中，我们将进一步健全完善规范用人制度，认真落实市上的相关规定和要求，确保人事管理工作健康有序开展。