

# 最新局计划生育工作总结 人社局双拥工作计划(实用10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 局计划生育工作总结篇一

今年以来，作为县双拥领导小组成员单位之一，县人社局在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实上级双拥工作部署，紧紧围绕构建社会主义和谐社会和建设平安\*\*，把加强双拥工作作为全面贯彻落实科学发展观的重要内容，认真履行职责，全面落实双拥工作各项目标任务，为全县经济和社会发展做出了积极贡献。

### 一、健全机构，加强双拥工作组织领导。

人社局一直高度重视双拥工作，把双拥工作列入重要议事日程，及时调整了由主要领导同志任组长，分管副局长任副组长，指定办公室负责协调双拥工作的县人力资源和社会保障局双拥工作领导小组。年初，把双拥工作列入全年工作计划，结合双拥的重点工作，明确各相关股室、单位工作职责范围。按照工作需要，定期不定期召开双拥工作会议，及时研究、解决双拥工作中遇到的热点难点问题，在全局形成了主要领导全面抓、分管领导亲自抓、工作人员具体抓，各部门协调配合的双拥工作格局。

### 二、广泛宣传，增强国防观念和双拥意识。

会保障工作有关拥军优属的各项优惠服务措施，切实提高广大干部职工的国防观念和双拥意识，切实把为部队排忧解难

作为双拥工作的立足点。

三、发挥职能，切实做好军队转业干部安置工作。把做好军队转业干部接收安置作为促进军队建设和社会稳定的重要政治任务，作为推动双拥工作再上新台阶的重要内容，以高度的政治责任感，积极制定军转安置政策，不断改革创新安置办法。进一步增强安置工作的透明度，维护安置政策的严肃性，基本上达到了部队、军队转业干部和接收单位“三满意”。同时，及时为军转干部提供政策咨询、就业指导、户口安置等服务，解决他们的后顾之忧。

四、转变观念，努力为退伍军人创造就业机会。

发，进一步提高认识，增强责任感和自觉性，把随军家属就业、再就业工作纳入就业再就业总体规划，充分利用用工调查的用利时机，及时掌握随军家属就业需求，大力开展就业指导，帮助她们了解市场就业形势，树立正确的择业观。

五、做好服务，做好退役军人社会保险管理工作。一方面对部队退役军人，转业退伍到地方，养老保险关系予以接续；另一方面，对军队退役军人安置在企业工作的，按规定督促企业参加基本养老保险，切实解决军人的养老保险问题。

六、发挥优势，注重维护军人军属的合法权益。

针对侵犯军人军属劳动保障合法权益的违法行为，及时督促监察大队加大执法监督力度，妥善处理涉军人员的来信来访和各种投诉案件，切实为涉军人员提供法律、政策的咨询、指导，对劳动纠纷依法进行处理。

## 局计划生育工作总结篇二

继续开展技能培训、创业培训和弱势群体就业帮扶等工作，加大对我县两个工业园区开工企业的调查力度，广泛征集用

工信息，千方百计引导和促进剩余劳动力和大中专毕业生充分就业；同时对参加创业培训且创业成功的各类人员，落实就业指导、项目推介、贷款融资等帮扶政策。

## （二）破解难题，推进社会保障工作

加大力度宣传《劳动合同法》、《社会保险法》等相关政策法规，提升群众的参保积极性。严格执行三险捆绑征缴机制，推动养老、失业、工伤、医疗和生育保险平衡发展，确保圆满完成全年任务。积极筹划医疗保险市级统筹工作，协调医保软件升级更新，尽可能在年底实现即时结算。

## （三）创新驱动，大力推进人事制度改革

加大引才引智工作力度，吸引各类专业技术人才来成安发展。积极推行事业单位用人制度改革，认真做好事业单位公开招聘、专技人员职称评审等工作，让更多的优秀人才在合适的岗位上施展才华。

## （四）服务为本，构建和谐劳动关系

坚持人性化服务理念，规范和完善用人单位用工备案工作，不断加大对各用人单位劳动保障监察的力度，切实维护劳资双发的合法权益，努力创建和谐、文明的劳动用工环境，为成安经济又好又快的发展做出贡献。

## （五）落实责任，扎实做好信访稳控

认真落实信访稳控责任制，定期排查信访隐患，切实把信访隐患解决在萌芽状态；其次是严格落实重大节日信访值班制度，确保第一时间掌握群众来访，及时排除信访隐患并做好稳控工作。

## （六）建章立制，树立新时期干部形象

进一步深化“严纪律、强作风、重落实”思想纪律作风整顿活动，强化主动服务意识，加强机关作风建设，着力提升工作效率和服务水平，坚决消除“懒、散、庸、低、浮、奢”和“在岗、在位、不在状态”的懒散作风，树立坚决消除机关“四难”形象。

## 局计划生育工作总结篇三

元月12日，局党组书记、局长夏志东主持召开局长办公会，对春节期间城市管理执法工作进行了全面部署安排，要求全局上下要强化xxx三个意识xxx□强化看齐意识，领导率先垂范，一级看一级；强化担当意识，以上率下，履职尽责；强化纪律意识，加强检查督办，把纪律挺在前面。今年春节期间城市管理执法工作总体目标为xxx一抓三保xxx□

### 一、抓队伍作风建设

做好今年春节期间城市管理执法工作是一个考验，考验是不是能够做到昂头翘尾，而不是虎头蛇尾；是否做到善作善成，而不是功亏一篑。所以，我们的思想行动要先导，越是考验越要紧张，越是关键时刻越是考验我们的担当，城管人就是奉献，要打破常规、打破惯例、打破纪录，扎扎实实抓好今年春节期间的城市管理执法工作做好。

(一)各单位元月16日前将各自的春节期间城市管理执法工作计划、工作方案和值班安排上报局办公室，办公室要迅速整理，迅速下发，并与总值班室、分管领导有效对接。

(二)各级干部要挂点挂帅，深入一线。从现在开始，除了局重点工作需要研究以外，一般不动议开会。干部下沉重心前移，与我们的队员战斗在片区、街区。各单位、各片区要有一名副科级以上干部带队，关键时候领导先上。具体时间从腊月二十四开始到正月初七，这是关键时期。

(三)各级值班的干部和人员，当班的要严格履职尽责，要有当班记录和台账，而且要有问题交办清单，不能当班的管了又没有处理完，下一班又不清楚，所以要按规定填报。

(四)全体干部要保持通讯畅通，无缝对接，出城要报告。当班人员要保持手机、对讲机、执法记录仪有效使用，值班领导和考评科要不定期进行抽查，抽查不在线、不在岗，要进行通报问责。考虑到今年实际，副县级领导干部要纳入市局春节值班。各单位要无条件服从当班领导安排调度。局办公室迅速印发值班安排表。

## 二、保环境卫生

(一)确保足够的人力。全体环卫工人和市容监督员，原则上不放假，设备不空闲，环卫作业不减人。要做到洗街，确保环卫质量提档升级，形成亮点。

(二)与常青公司、标准公司、金州保洁公司进行有效对接，同步提高标准，尤其注重清运和保洁问题。

(三)加大保洁力度。环卫保洁要及时，必要时环卫局后勤人员要上街，包街包段。城管值班的人员也要见垃圾就捡，见车子就顺，不能简单的就管出店经营，到这个时期就是全力合力，不分彼此、不分内外。

(四)渣土办要重点对在建的建筑工地和装修工程进行有效防控，必要时要装移动探头。

(五)市政设施处原则上停止挖掘施工许可，已经许可的在建工程，要迅速进行恢复、收尾。

(六)组建机动专班。尤其是环卫局，对农贸市场周边、各大主要商场周边、城铁西站、窗口地段，要每天进行冲洗。所有公厕，春节期间做到24小时全面开放。

### 三、保良好秩序

(一)着力推行中心分局的做法。会后迅速向所有临街单位和门店发放温馨提示，通知、公告也可以。利用春节有利时机，掀起法治城管新一轮宣传高潮。

(二)着力推行疏堵结合，管处并重。整个市区暂定六个年货疏导点，中心分局四个，开发区分局二个。要把人引导到疏导点，要有明显的标识，要专班专人管理，主要是对春节期间卖年货、流动摊贩、写春联、卖大礼包、水果摊等，全部归并到六个疏导点，其它的地方严禁，要暂扣和取缔。六处疏导点分别是中心分局西湖一路安国寺宝塔公园、八一路铁友小区、东门路国贸门前、赤壁大道幸福建材城夜市点，高新分局三能超市、新港一路外校点。

(三)着力推行特色时间、特色地段、特色执法模式。中心分局特色地段，特勤支队特色时段特色执法，高新分局15小时工作制，春节期间继续要沿用，做到劝导与处罚并重。

(四)着力推行清理出店经营占道经营全覆盖。停止一切商业活动审批。城铁西站尤其是重点，要到现场办公。新港二路学生街要迅速抓紧完工。

## 局计划生育工作总结篇四

### (一)加强公务员制度改革和队伍建设

精心组织、稳慎实施机关公务员职务与职级并行制度，切实拓展基层公务员职业发展空间。推进公务员分类管理改革，加强基层公务员队伍建设。进一步加强公务员平时考核和培训，加强评比达标表彰活动管理。根据国家和省、市统一部署，稳妥实施调整机关事业单位基本工资标准和优化工资结构改革，贯彻落实好乡镇工作补贴制度。

## (二)深化事业单位人事制度改革

深入实施事业单位人事管理条例，严格实行事业单位人员聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度。继续完善全区事业单位人事管理系统，坚持以聘用合同管理为基础的用人机制，规范数据库管理，切实发挥信息管理系统在人事管理科学化、信息化建设和积极作用。建立健全事业单位人员考试、聘用、调转、考核、奖惩、辞职、辞退等具体制度，使事业单位更加适应经济社会发展的需要。

## (三)抓好职称制度改革工作

健全以能力和业绩为导向的专业技术人员评价机制，继续实施职称申报“阳光工程”，不断提升职称评定的公信力。

## (四)规范人事档案管理工作

(一)全面推进大众创业万众创新，完善政策，提升效能，全面做好就业创业工作

1、有效落实就业创业政策

2、积极开发就业岗位

3、统筹做好重点群体就业

4、实施大学生创业引领计划，完善创业服务体系，构建创业综合服务平台。

5、全力推动创业带动就业

6、加强公益性岗位人员管理，建立辖区内公益性岗位人员数据库，实行实名制管理，随时掌握公益性岗位人员的增减变动，设立公益性岗位人员公示监督牌和监督举报电话，实行定期和不定期监督检查制度，进一步提高公益性岗位人员的

责任心和爱岗敬业的意识，切实有效地发挥自身的作用。

(二) 围绕维护经济社会稳定，保障权益，依法行政，努力发展和谐劳动关系

1、大力加强调解仲裁工作信息化建设

## 局计划生育工作总结篇五

20xx年，我局将在市委、市政府和上级食品药品xxx的领导下，坚持以党的xx大精神为指导，围绕确保群众饮食用药安全工作目标，立足监管、服务发展，全面树立和实践科学监管理念，进一步解放思想，创新工作，在更新观念、监管方法和重点难点工作上力求有所突破，大力加强监管队伍建设，不断规范食品药品市场秩序，切实保障公众饮食用药安全，促进食品医药经济又好又快发展。

一、深入学习贯彻党的xx届五中全会精神。通过学习深刻理解xx大精神实质，深刻领会以科学发展观为指导，努力实践科学监管理念和建设和谐社会的重大意义，从而用xx大精神统一全局思想，指导监管工作实践，推动各项工作创造新的业绩，确保圆满完成各项工作任务。

二、继续开展创建“学习型、法制型、服务型”机关活动。加强党风廉政建设和执法纪律教育，加强业务培训学习，以制度建设为重点，在基础上进一步完善和推进岗责体系建设，加大对各项制度执行的监督检查，规范行政行为，进一步改进工作作风，提高工作质量和效率，不断提高依法行政能力和监管水平。

三、继续强化对药品、医疗器械市场监管。

1. 继续推行药品生产经营企业信用评价管理办法，完善信用建档基础管理工作，推动企业的诚信自律，强化第一责任人



意识。

2. 完善和推广分类监管制度，突出重点单位和重点环节，强化监控，在总结已建立涉药单位预警约谈制度和生产企业试行质量授权人制度的基础上，进一步强化督促约束，促进依法规范生产经营活动，限度地防止安全事故发生。

4. 精心组织，突出重点，开展好各项专项检查。按照省、德阳市两级和我市的具体情况，一是开展元旦、春节的“两节两会”专项检查和国庆中秋的节日市场专项检查；二是开展学校、厂矿医务室专项检查；三是根据上级安排的各项专项检查包括药品抽验不合格核查。以及加大对违法行为的查处打击力度等，切实整治和规范药品市场秩序，确保我市药品安全。

7. 扎实抓好“规范药房”建设工作。一是对已取得“规范药房”证书的医院进行跟踪检查，巩固建设成果。二是与卫生局一起，完成乡镇卫生院、民营医院“规范药房”创建工作。

8. 加强基本药物的监督管理，继续落实基本药物生产企业派驻监督员和基本药物日常检查制度。

9. 进一步做好法律法规学习和宣传，加强法制建设工作。继续深入开展食品药品法规知识宣传进社区、进农村活动。

#### 四、强化食品安全综合监督工作。

1. 充分发挥食品安全监管的“抓手”作用，加强食品安全综合监督和组织协调工作。根据省市各级的要求，结合我市实际，认真作好全市食品安全工作的安排部署和目标任务的分解落实。

2. 建立和完善联席会议制度，加强与职能部门的沟通协调，加强工作力度，提高工作效率。

## 局计划生育工作总结篇六

一、实施就业优先战略，积极构建大就业格局。实施新一轮就业优先政策，推动就业增长与经济发展深度融合，确保实现城镇新增就业xx万人以上。完善灵活就业服务保障措施，支持和规范发展新就业形态。探索建立“行业聚力”工作模式，探索实施“品牌引领”行动计划。实施“高校毕业生见习实习扩围计划”“大学生就业竞争力提升计划”“x雁归巢计划”，组织见习实习x万人以上。实施城乡公益性岗位扩容提质行动，创设x万个以上岗位。稳定和扩大农民工就业，鼓励社会机构吸纳困难群体就业，实施家庭服务业“领跑者”行动，推进东西部劳务协作。实施公共就业服务质量提升工程，鼓励支持社会机构依法有序开展市场化就业服务。健全失业风险监测预警和应对处置机制，建立区域内劳动用工余缺调剂机制。实施城镇调查失业率制度，城镇调查失业率控制在x%以内。

二、推进创业城市建设，放大创业带动就业倍增效应。发挥创业城市建设议事协调机制当前隐藏内容免费查看制和创业城市“x+x”工作运行机制作用。线下打造一站式服务平台，线上开发创业城市云平台、小程序。争创全国创业型示范城市。优化调整一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、创业担保贷款政策，实施新一轮创业培训政策，全年政策性扶持创业x万人。深入开展大学生创业引领计划，扶持xxxx名以上大学生创业。举办“赢在中国创在xx”创业创新大赛、中日韩x年创业创新大赛等活动。联合部门打造线上“了不起的创业者”和线下“创业第一课”等品牌。建设一批高质量创业孵化示范基地。

五、深化人事管理改革，激发创新创造活力。树立破“四唯”重“实绩”选才用才导向，规范事业单位人员岗位聘用机制。完善事业单位多元化多层次招聘体系，实施面向基层事业单位人员公开遴选。稳慎实施县以下事业单位管理岗位

职员等级晋升制度。创新事业单位联系点制度，加强先进经验做法推广。落实事业单位人事管理中事后监管制度。加强事业单位人员管理。深化公立医院薪酬制度改革。全面落实保障义务教育教师工资待遇政策。做好年度评比达标表彰项目申报实施等工作。加强考试安全保障，实施专业技术人员职业资格考试报名证明事项告知承诺制。

七、为市场主体和群众提供优质服务，助力改善营商环境。编制实施年度人社事业发展计划。推进法治政府建设示范创建。建立健全市场主体参与规范性文件制定执行机制。打造人社政策法规“云课堂”在线宣讲品牌。扎实抓好安全稳定和信访维稳工作，加强xxxxx热线建设。促进人社要素市场化配置，实施市场配置分类改革行动。制定人社数字化转型升级三年行动方案，持续推进基本公共服务信息化。升级改造市公共服务平台，健全智慧社保应用平台。完善工伤保险智能一体化服务平台，继续做好大数据辅助工伤认定和劳动能力鉴定试点工作。持续优化“无感知免打扰”大数据认证体系，大数据认证通过率达到x%以上。持续深化构建人社“一件事”服务模式。开展社保基金和专项资金管理问题专项整治，深化人社基金资金大数据监管平台建设，加强基金资金管理使用现场监督检查，健全市、区（市）两级社保稽查联动机制。完善改革创新和调查研究考核推进机制，建立人社新闻发布制度，集中资源做大做强人社系统政务新媒体，加强人力资源发展智库平台建设。加快胶东经济圈人社一体化发展。

八、强化党建引领，保障人社事业高质量发展。深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实全面从严治党主体责任和监督责任，加强意识形态领域工作。实施干部专项培养工程，探索构建干部综合评价机制，完善机构编制管理。深入开展“人人都是发展环境，个个都是开放形象”活动，加强人社系统干部队伍作风建设，贯彻“严真细实快”工作要求。常态化组织“人社干部走流程”，开展窗口单位业务

技能练兵比武，创新帮办代办服务机制。巩固拓展党史学习教育成果，健全“我为群众办实事”长效机制。

扩展阅读文章

推荐内容

## 局计划生育工作总结篇七

按照xxx[]全面推进依法行政实施纲要》和《关于加强市县依法行政的决定》的要求，紧紧围绕“坚持科学发展，加快转型升级”的总体目标和我局20xx年中心工作，人社局党委为突出重点，开拓创新，全面落实依法行政工作制度，切实提高人力资源和社会保障部门依法行政的能力和水平，特制定本工作计划。

一、完善依法行政工作制度，加强对决策行为的监管

2、加强学习依法行政各项制度。加强学习《行政决策程序制度》、《重大行政决策专家咨询制度》、《行政决策合法性审查制度》、《行政决策听证制度》、《重大行政决策征求意见制度》、《重大行政决策集体决定制度》、《重大行政决策实施情况后评价制度》和《行政决策责任追究制度》等各项规章制度，进一步规范行政决策行为，用制度实现对行xxx力的制约，规范行政行为，确保各项行政决策行为民主、依法、科学。

3、完善规范性文件发文程序和备案制度。结合省、市的具体要求，做好规范性文件的审核备案工作。制定涉及重大公共利益、群众切身利益以及影响企业权利义务的公共政策，要落实重大事项听证制度，重视做好局规范性文件制定前的合理性、可行性调研和论证工作，严格执行规范性文件合法性审核制度，向社会发布施行的文件发布前需经局法制部门合法性审核。

## 二、加强执法队伍的自身建设，注重对行政执法人员执法行为的监管

1、深化法制学习教育。遵守学法制度，局领导班子成员要带头学法、守法，带头依法行政，局党委要加强对法制学习教育的领导，建立学习培训制度，制定学习培训工作计划，落实学习培训措施，确保局领导班子每年专题研讨依法行政、法治建设不少于2次。要积极采取灵活多样的学法形式，通过组织法律、法规专家讲座，参加上级主管部门法制培训，新闻媒体报道等多种途径扩大普法宣传面，确保全局工作人员每年学法不少于15天。

2、突出对执法队伍的管理。对新进行政执法人员必须严格遵守执法资格准入制度，一方面要加强对其的培训考核；另一方面要加强行政执法人员法律素养、专业知识、实践技能等方面的培训和考试，努力提高他们的执法水平，规范执法行为。

加大对各类用人单位，就业服务机构贯彻实施《劳动合同法》等劳动保障法律法规情况的执法监察力度，配合就业联合行动，依法整治非法用工，非法职业中介行为。加强对劳动者举报投诉用人单位检查力度，严格执法，依程序受理举报投诉案件，按时按质办结，案卷合格率100%。认真做好劳动保障检查日常巡视检查和书面审查工作，及时纠正未签劳动合同，拖欠工资，违法国家劳动保障法律、法规的行为，书面审查单位不少于300家。积极推行建立劳动保障监察信息管理系统，实现标准化、规范化、信息化管理。

## 局计划生育工作总结篇八

1. 公务员管理工作。一是配合市人社局完成2020年公务员考试录用工作，共有94名考生通过录用方式进入我县各单位，其中公务员71人(包括公安专业6人)，参照管理单位工作人员共23人。二是办理了我县第八批从科员级晋升为副科级人

员33人，办理了我县干部调出县外共23人；三是开展年度考核工作。截至11月，已经全部办理了全县各机关、参照公务员法管理单位科级以下工作人员的年度考核共2054人。四是开展公安机关警察职务序列改革。对xx公安局原试用期未满一年以及县外调入人员共33人进行了审核，并对该33人进行公安机关警察职务序列任职。办理了符合资格条件警务技术职务任职资格确认1人、推荐评审中级警务技术职务任职资格人员14人。

2. 事业单位管理工作。一是做好事业单位工作人员的公开招聘工作，今年全县共招聘事业单位工作人员207人；通过公招、双选共招聘了中小学教师760名。二是考核工作，2020年事业单位科级以下工作人员年度考核应参加考核人员11864人，实际参加考核人员11851人，占应参加考核人数99.89%。三是职称评审及继续教育工作，办理了各系列高级职称人员575人、中级职称191人、初级职称331人。四是积极开展2020年度事业单位新进人员初任培训工作，共145人参训。五是开展岗位设置、岗位竞聘工作，今年我县共有141个单位进行岗位竞聘工作，3166人岗位有变动。六是开展学术技术带头人及人才小高地申报推荐工作，共推荐了xx现代农业产业园管理中心、茉莉小镇参加2020年专家服务基层重点项目和国家级专家服务基地申报。

3. 人才服务管理工作。一是开展流动人员人事档案各项基本性公共服务工作。2020年共接收高校毕业生报到人数2488人，整理和新增托管流动人员人事档案累计共4000份，收集补充档案材料1000多份，办理人事关系及档案流动777人/次，为流动人员及单位查档、借阅、审档2500多人/次，依据档案出具存档、经历、学籍类等证明200多份。二是稳步推进离校未就业高校毕业生实名登记及就业工作。截至12月，实名登记离校未就业高校毕业生人数累计853人，开展离校未就业高校毕业生就业跟踪、回访1205多人/次；多平台向毕业生推送就业岗位超2000个，实现离校未就业高校毕业生就业735人□xx

离校未就业高校毕业生就业率为96.93%。

4. 落实工资政策，多渠道增加机关事业单位工作人员收入。一是核定事业单位工作人员2020年绩效工资增量，按年人均7730元的标准核定事业单位工作人员绩效工资增量，约1.1万人享受，发放金额合计约7705万元。二是调整人民警察值勤岗位津贴和法定工作日之外加班补贴，503名人民警察享受，月人均增资约740元。三是落实法官、检察官和司法辅助人员工资制度改革和地区附加津贴(津补贴)标准工作，套改后，月人均增资约970元，每月新增开支约5.5万元。四是审批年度正常晋升工资，审批了全县机关事业单位约1.5万名工作人员年度正常晋升工资。五是及时为到龄人员办理退休审批手续，共审批了338名机关事业单位工作人员退休。

## 局计划生育工作总结篇九

今年，全县的人力资源和社会保障等各项工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和困难。

(一) 定点医疗机构收费不规范。一是定点医疗机构存在多收费的行为。个别医疗机构执行收费标准把关不严，出现了多收费的现象。二是个别定点医疗机构存在挂床住院的现象。

(二) 社保经办基础设施有待完善。新农合整合后，社会保险服务人员增多、工作业务量加大，业务要求更加规范。由于办公场地不足，无法满足群众需求，县社保局部分股室需继续保留在原农合经办点办公。

(三) 就业结构性矛盾较突出。我县非公有制企业、劳动密集型企业 and 第三产业数量少，私营企业规模小，吸纳就业人员十分有限。劳动力市场对技能劳动者需求量大，但大量劳动者缺乏技能导致就业难、工作稳定性较差。

(四) 农民工工资支付“一金三制度”落实难。农民工工资银

行代发工资制度没有从实际中落实，很多工程项目中的民工工资还是由包工头代发，从而出现了因包工头躲避而引起工资支付不到位的投诉发生。少数主管部门监管不到位，存在着工程项目“三包一靠”的现象。

## 局计划生育工作总结篇十

为践行党的群众路线，更好地服务基层、服务群众，进一步促进联系村基层发展有序、公益事业发展、各项制度健全、组织基础夯实，经与新合村两委共同讨论研究，制定县人社局“四帮”工作计划。

### 一、帮扶基层发展，不断提高基层组织活力

1. 充分发挥县人社局人才、技术和信息等优势，帮助新合村理清发展思路，加强土地流转，扶持种植大户、养殖大户及致富能手带头致富能力；加强困难群众的帮扶和信访对象的矛盾排查，维护社会稳定，为构建美好乡村献计献策。

责任人：、

完成时限：

2. 举办讲座、培训班、座谈会等多种形式宣传党的. 路线、方针和政策及有关涉农惠农政策，着重开展就业技能培训，提高失地农民的就业技能，全年不少于3次活动，组织到联系村开展“四帮”工作每月不少于1次，了解村民组社情民意等情况，并积极谋划帮助解决实际问题的方法。

责任人：、

完成时限：

### 二、帮办公益事业，努力改善群众生产生活条件



1. 加强村庄环境整治。推进“三线三边”环境整治工作，帮助新合村对村庄的脏、乱、差现象进行集中整治，重点解决中心、铜西、马厂等村组内垃圾清运，加大秸秆焚烧治理力度，改善生活环境，保护群众身体健康。

责任人：、

完成时限：

2. 改善村民组道路建设。帮助联系村争取“一事一议”等项目，修建300长的“村村通”水泥道路等亮化工程，改善人居环境。

责任人：、

完成时限：

3. 着力修缮水利设施。为便于新合村农业生产，提升防汛抗旱能力，结合冬修水利契机，对等村民组部分当家塘（沟渠）进行改造。

责任人：、

完成时限：

4. 开展慰问帮扶活动。利用暑期和节日对困难户进行“送清凉”和帮扶慰问，送去慰问品或慰问金。

责任人：、

完成时限：

三、帮助规范管理，加强基层组织管理水平

指导村健全各项工作制度和管理制度，进一步完善村党组织

领导和村民自治制度，如：党务公开制度、村务公开制度、重大事项公示制度、村民代表会议制度等，使村党务、村务在阳光下公开运行，密切党群干群关系。

责任人：、

完成时限：

#### 四、帮强组织基础，增强党组织的凝聚力和战斗力

1. 宣传和贯彻党的十八届三中、四中全会精神，积极参加“固教育成果、促农村全面小康”主体教育活动，帮助村两委班子更好地掌握运用统筹城乡发展的政策措施、理念方法，推进村两委班子指导协调能力，努力帮扶提高联系村干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力。

责任人：、

完成时限：

2. 规范“三会一课”制度建设，以争创“五个好”基层党组织建设为目标，指导和帮助新合村加强村两委班子队伍建设，进一步提升基层组织服务群众、服务发展的能力，巩固党在农村执政基础。

责任人：、

完成时限：