

# 部门竞聘演讲稿精彩开场白 精彩竞聘演讲 讲稿(实用16篇)

拥有良好的演讲与口才能力，可以帮助我们更好地与他人沟通，并打造良好的个人形象。以下是一些精选的学生演讲稿范文，供大家参考和学习。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

首先感谢院领导、护理部、人事科、监审科老师的辛勤劳动，为我们搭建了一个表达自己想法的平台。

我是来自骨科的，中共党员、中南大学医学硕士，主管护师。

我竞聘的岗位是即将在老区成立的运动医学和脊柱外科病房护士长。

我竞聘的优势主要体现在以下几个方面。

第一， 具备一定的管理能力。我参加工作不久就担任xx医院外科支部团委的组织委员；1999年开始担任科室总带教老师，负责管理护理实习生；2019年4月至7月在骨科护士长外出学习期间，担任骨科代理护士长，全盘主持科室工作；平常在护士长出差及休假期间，都是由我负责病房工作。

第二， 具备过硬的业务能力。在骨科工作21年，分别担任负责护士、护理组长、预备组护士等，具备丰富的临床经验与技能，能够及时发现与处理危急、重症病人。对各个班次的工作职责、工作重点和难点都了如指掌，可以真正起到指导

的作用。

第三，积极参与社会公益活动。如参加了2019年湖南卫视纪念汶川大地震一周年举办的“爱心图书馆”活动，接受了汪涵主持人的采访，捐出了参编的专科护士丛书。参加了医院的志愿者活动等等。

第四，在全院护士中有一定的影响力。首先积极参与科研，发表脊柱外科、关节相关论文9篇，参编著作4本，以第二作者参与卫生厅课题一项，多次参加全国骨科会议，并于去年作为湖南省唯一代表在护理分会场做了大会发言。其次获得了各种荣誉，包括优秀护士、岗位能手、先进个人、病人最满意护士、三查七对细致奖、理论竞赛三等奖、英语竞赛一等奖、中南大学护理学院优秀带教老师等共计14项。

假如我能竞聘成功，我的工作思路如下：

总的原则是深化卫生部“优质护理服务示范工程”及医院护理管理目标要求，持续改进护理质量。

首先做好装修后病区的验收、布局、设施及用物配备。

制定与新病区相适应的工作制度、职责、流程及应急预案等，了解科室工作的薄弱环节，及时给予指导。

了解新组合成员的特点，充分发挥她们的积极性与特长，做到人尽其才；同时鼓励以老带新，团结协助，发挥最大效益。在人力允许的情况下，试行成组配套排班模式，即责任护士与责任组长与医疗组配套，以便紧跟医疗步伐，用前瞻性的思维方式观察与护理病人，深化专科护理内涵。

深化以病人为中心的服务理念，在病区倡导与强化主动服务意识。把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一

标准。作为护士长，还要为医生、护士创造良好的工作、学习环境，做医生的坚强后盾，做护士的贴心人。

制定可持续发展的专科在职培训计划。使各位护士尽快适应新病区的护理角色与岗位，不断提高专科护理水平，以保证护理安全。

谢谢在座的各位领导、老师多年来对我的支持、关心和帮助，使我从一个懵懵懂懂的护士成长为一个有勇气、有能力为湘雅医院的建设和发展承担责任的湘雅人。

谢谢！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇二

尊敬的各位领导、评委：

参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。具体来讲我将做好以下工作：

“工欲善其兵，必先利其器。”今后我将做好服务这一利器。针对当前其他银行在努力提高优质服务与我行争抢优良客户，和我行地处口岸，边贸发达，个体私营老板较多的特点，我将在营业所内现有人员的基础上，合理安排，全面整合资源，做到柜台内外工作各有侧重，通力合作，柜台人员提供优质的服务，柜外对优良客户实行差别服务，针对不同客户需求，提供不同的金融产品和服务，满足这些客户多方面的金融需求。同时，为激发员工积极性，拿出部分效益费用成立中间业务专项奖金，坚持“谁营销，谁得益”的原则，奖励直接产生效益的营销人员。此外我还要用一种钉子精神，盯住有合作意向的优良客户，让他们充分了解我们的服务热情和工作诚意，用良好的`服务吸引他们，成为我们的老客户，并产生链式效应，带来更多的新客户。

今后我将努力使营业所里的员工组织成一支素质高，作风硬的高素质队伍。培养、爱护，支持员工的工作。针对当前工作状况，我会进一步健全各项管理制度，加强管理监督的长效机制，提升人员综合素质，增强核心竞争力，使我们的事业蒸蒸日上。

作为一个营业机构的主任，我会努力完成上级行下达的各项指标任务，做好客户的维护工作，我工作的基本思路是抓住优良客户，稳定中小客户，优良客户是我们利润的保证，中小客户是我们稳定的基础。工作中我会搞好团结，协调好工作关系，以一个团队精诚合作的精神，开创我们工作的新辉煌。

在内部管理方面，我将以身作则，打铁先要自身硬，先从自身做起，严于律己，自己提高了，才有说服力，此外要关心员工，充分调动大家的积极性，共同做好工作。及时了解发现问题和大家的需求，把问题解决在萌芽状态中。

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！非常感谢院领导为我们提供了一个竞争上岗、展示自己的机会！今天我怀着无比激动的心情来到这演讲台上参

加急诊科副护士长的竞聘，我演讲的题目是：心怀感恩，勇往直前。

在急诊科这样一个时间就是生命，与死神赛跑的前沿阵地，在日日夜夜的急救工作中，我得到了全面的磨练和考验，已经从当年的一只默默无闻的丑小鸭成长为急诊科的一名护理主力军，其间倾注了科主任、护士长无数的心血，也渗透着急诊科护士姐妹们的关心与支持。急诊科输液室病人多，急诊病人病情急、重，这一切要求急诊科护士必须具备娴熟的操作技术和超强的应变能力；于是我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家属点名打针；还熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，经常加班加点，随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事务，能为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。

我叫xx，现年26岁，护师职称，xx年7月毕业于xx医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作。三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮助下，各方面的素质得到了全面提高，积累了大量的工作经验。

我自参加工作以来，热爱护理事业，积极参加各项政治及业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。熟练掌握了内外科各项护理操作技能，深受患者和同事们的的好评。特别是在临床护理的过程中，积累了一些小技巧（例如为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺的技巧以及为昏迷病人上胃管的技巧）。同时，在工作中，我始终牢记“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给医生。记得xx年8月18日我上晚班，接班后不久巡视病房时发现2床屈万珍出现气促，呼吸困难，及时报告了值班医生，遵医嘱为患者实施了有氧雾化、吸痰、叩背等一系列措施，效果不佳，我考虑到可能是痰痂堵塞气管套管，随

即我把我的想法告知了值班医生，遵医嘱拔出气管套管后，患者呼吸逐渐转为平稳，颜面红润，能自行咳痰，解除了患者的痛苦。患者微笑着向我表示感谢，这是给我工作最大的肯定，我感到由衷的高兴。在外三科我负责护理文书和院感的质控，为了提高自己的能力，在积累和丰富临床护理经验之余，我积极学习《护理管理》知识，不断提高自己的行政管理水平。今年五月我有幸成为护理部质控小组中的一员，参加了全院的护理文书质量检查和健康教育落实情况的检查，在各位护士长的带领下深入到各科室检查学习，掌握了大量书本以外的知识，这为我这次竞选提供了一定的条件。

竞争上岗，对我来说，是一次难得的挑战和锻炼。我愿通过这次竞争上岗完善自己。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

1、尽快转变角色，迅速进入副护士长角色，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

2、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长的职责和义务。以“五服务一提升”为标准，严禁生、冷、硬、推，实现护理服务“零”投诉。抢救室逐步推行无陪护护理，出院后回访避免形式化。优化输液室工作程序，减少患者等待时间。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇四

竞聘能够打破因循守旧的传统观念，摒弃论资排辈的落后体制，真正体现能上能下、优胜劣汰的市场化观念和竞争意识，那么竞聘时我们需要的竞聘演讲稿怎么写呢？下面由小编为大家整理的范文供您参考。

尊敬的各位评委、各位领导、同志们：

今天我怀着激动的心情站在这个演讲台上参加交警支队办公室副主任的竞聘。首先，要对市局党组和各位领导对我以往工作的正确领导和大力支持以及给予这次竞聘的机会表示感谢，并感谢在过去的工作中积极配合、大力相助的同事们。不管竞聘成功与否，都将使我获益匪浅，我仍会一如既往地踏踏实实做好本职工作，认认真真完成领导交付的任务。

我叫，今年27岁，中共党员。2019年毕业于x学院，大学本科，二级警司，现在x市交警支队办公室工作。我之所以要参加办公室副主任的竞聘，是因为我觉得我完全能够胜任这个岗位，在业务能力、综合素质、思想品德方面具有一定的优势。

工作三年来，在长期的办公室普通内勤的岗位上，在领导们的严格要求下，在长期的工作实践锻炼中，我不断增强了自己的责任意识，具有强烈的责任感和责任心；处处严格要求自己的言行，不该说的不说，不该做的事坚决不做，一言一行都维护了党员和交警支队的形象。办公室的工作虽然事无巨细，但我坚持认为”“办公室无小事”，服务领导、沟通各部门、撰写稿件、组织会议，每一件事都关联着领导层的决策，都关联着市支队的形象，一点小小的失误可能会造成大的损失，因此三年来一直认认真真地工作，踏踏实实地做事，高效完成领导交付的任务。

三年来我积累了丰富的工作经验，熟练掌握了办公室各种业务。我了解各种公文问题的写法，熟练掌握的了办公室各项业务，撰写公文的能力有了很大提高，起草文稿的质量有了很大提升，2019年全年我起草了x个文件，得到了领导的肯定。办公室作为交警支队综合协调部门，工作服务对象即对领导，又对科室，还直接接触群众，工作任务繁杂而艰巨。为此，在实际工作中我强化服务意识、参谋意识、勤政意识、窗口意识和进取意识，紧紧围绕领导要求和本职岗位开展工作，沟通协调能力、调查研究能力、服务和参谋能力也有了很大提高。在工作中，坚持尊敬领导和老同志，团结同事，工作上相互帮助，生活上相互关心，细致工作，谦虚待人，诚信

做人，这种态度也赢得了同志们的尊敬。三年的工作磨砺，在组织和领导的锻造下，我从一名年轻的警察成长为一名政治坚定、业务过硬、一心为民、公正廉洁的基层公安党员。

三年来，我一直都在不断地加强自身修养，做到自重、自警、自强、自励，严格要求自己，奉公守法，廉洁自律，积极配合上级完成各项整治教育任务。尤其近年来，结合深入学习实践科学发展观活动，我积极参加了单位组织的各项活动，对照科学发展观的要求，开展批评和自我批评，强化了责任心和责任感，提升了服务理念，提高了自己的政治思想觉悟，工作上从来没有出过失误和差错。

如果竞聘成功，我将一如既往地严格要求自己，着眼于大局，立足于本职，积极配合办公室主任开展工作，认真做好服务参谋、沟通协调和文稿撰写工作，保证让领导放心，让群众满意，让组织信赖。

各位领导、同志们，今天我演讲的舞台方寸之间，但工作的舞台广阔无限，不论这次竞聘的结果如何，我都将怀揣一颗爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献之心，全身心投入到广阔的工作舞台中去。最后我想说的是：给我一身警服，还你一片安宁；给我一次机会，还你完全满意。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们，你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的24年中，各位领导

和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。竞争办公室主任我有以下优势：

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础

上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

谢谢大家。

尊敬的各位领导：

大家好！

首先感谢院领导、护理部、人事科、监审科老师的辛勤劳动，为我们搭建了一个表达自己想法的平台。

我是来自骨科的，中共党员、中南大学医学硕士，主管护师。

我竞聘的岗位是即将在老区成立的运动医学和脊柱外科病房护士长。

我竞聘的优势主要体现在以下几个方面。

第一， 具备一定的管理能力。我参加工作不久就担任xx医院外科支部团委的组织委员；1999年开始担任科室总带教老师，负责管理护理实习生；2019年4月至7月在骨科护士长外出学习期间，担任骨科代理护士长，全盘主持科室工作；平常在护士长出差及休假期间，都是由我负责病房工作。

第二， 具备过硬的业务能力。在骨科工作21年，分别担任负责护士、护理组长、预备组护士等，具备丰富的临床经验与技能，能够及时发现与处理危急、重症病人。对各个班次的工作职责、工作重点和难点都了如指掌，可以真正起到指导的作用。

第三， 积极参与社会公益活动。如参加了2019年湖南卫视纪念汶川大地震一周年举办的“爱心图书馆”活动，接受了汪涵主持人的采访，捐出了参编的专科护士丛书。参加了医院的志愿者活动等等。

第四， 在全院护士中有一定的影响力。首先积极参与科研，发表脊柱外科、关节相关论文9篇，参编著作4本，以第二作者参与卫生厅课题一项，多次参加全国骨科会议，并于去年作为湖南省唯一代表在护理分会场做了大会发言。其次获得了各种荣誉，包括优秀护士、岗位能手、先进个人、病人最满意护士、三查七对细致奖、理论竞赛三等奖、英语竞赛一等奖、中南大学护理学院优秀带教老师等共计14项。

假如我能竞聘成功，我的工作思路如下：

总的原则是深化卫生部“优质护理服务示范工程”及医院护理管理目标要求，持续改进护理质量。

首先做好装修后病区的验收、布局、设施及用物配备。

制定与新病区相适应的工作制度、职责、流程及应急预案等，了解科室工作的薄弱环节，及时给予指导。

了解新组合成员的特点，充分发挥她们的积极性与特长，做到人尽其才；同时鼓励以老带新，团结协助，发挥最大效益。在人力允许的情况下，试行成组配套排班模式，即责任护士与责任组长与医疗组配套，以便紧跟医疗步伐，用前瞻性的思维方式观察与护理病人，深化专科护理内涵。

深化以病人为中心的服务理念，在病区倡导与强化主动服务意识。把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。作为护士长，还要为医生、护士创造良好的工作、学习环境，做医生的坚强后盾，做护士的贴心人。

制定可持续发展的专科在职培训计划。使各位护士尽快适应新病区的护理角色与岗位，不断提高专科护理水平，以保证护理安全。

谢谢在座的各位领导、老师多年来对我的支持、关心和帮助，使我从一个懵懵懂懂的护士成长为一个有勇气、有能力为湘雅医院的建设和发展承担责任的湘雅人。

谢谢！

各位领导、同志们好！

我竞选政工科长。

首先，我向各位勾画一下自己的轮廓：我叫某某某，汉族，1966年7月出生在资兴八面山下一个农民家庭。参加工作以前，握过两年锄把，读过三年大学，写过两年传记，编过一本小书。1989年7月参加中国共产党，1991年以五大生身份考入税务部门，先后担任资兴市税务局青市税务所专管员、人教股干事，资兴市地税局人教股副股长、股长，郴州市地税局人教科副主任科员、副科长，1997年3月任政工科副科长主持工作至今。

既然站在这个演讲台上，我就有信心竞选这个职位。我认为我担任政工科长至少具备三个有利条件：第一，我刚过而立之年，正处于少壮时期。这个年龄是精力与体力正值巅峰的年龄，这是一个思想成熟的年龄，这是一个奉献社会的年龄，这是一个事业有成的年龄。第二，我有强烈的事业心和责任感。我爱地税事业，爱政工工作，就像爱自己的家，爱自己的亲人。我愿意以毕生精力奉献给自己心爱的事业。第三，我具备担任政工科长必需具备的才能。我学的是汉语言文学专业，毕业以后又自学过逻辑与语言函授大学全套教材，并通读了古今中外一系列哲学、史学、文学名著。进税务7年，我亲手起草的税务文件、报告、材料多达1000余份，超过50万字，为健全本系统内部人事、教育、党务和宣传制度奠定了文字基础，也付出了自己的一份辛劳。

大家知道，政工科是一块虚地。在这里，没有充足的资金，没有显赫的实权，甚至连起码的办公设施都不齐全。但是，在我眼里，政工科是一块沃土，这里是政治理论的荟萃之地，这里是先进思想的加工厂，这里是岗位标兵的娘家，这里是建党积极分子的摇篮。成立以来，我在这里开疆拓土，默默耕耘。如今，终于使政工工作基本步入正轨。创业期间，我一个人扛四块牌子，肩膀顶不起，背脊也搭上。科长是我，办事员也是我。不说焦头烂额，也算马不停蹄。在我负责宣传教育和主持政工科工作期间，市局机关党委被评为全

市财贸系统党建目标管理先进单位，市地税系统政研会被市委宣传部评为优秀政研会。全市地税系统精神文明建设取得了重大突破：创建了1个国家级文明税务所、两个省级青年文明号、21个省级文明税务所，还有一大批市级青年文明号、市级文明税务所……市局机关通过了省级文明单位的复查认定，北湖分局摘取了省级文明单位的桂冠，所有的县、市、分局都被市委、市政府授予“文明建设先进单位”称号。我局在全省地税系统率先实现了文明建设“满堂红”的局面。当然，这一切应归功于领导，归功于群众。我个人不敢居功，不能居功，我只不过做了一些具体工作，我有的只是苦劳，只是疲劳。

荣誉属于过去，未来尚须开拓。我舍不得离开这里，舍不得离开政工科，舍不得丢下这片洒下了自己心血和汗水的土地。

我竞选政工科长，不为金钱，不为实权，但求在弘扬正确舆论、树立地税形象中发挥自己的聪明才智，在党建工作中找准自己的人生坐标，在文明建设与基层建设中追求自己的人生理想，创造自己的人生价值。如果说政工虚，我要把这份虚事做实；如果说政工软，我要把这份软事做硬；如果说政工冷，我要把这份冷事做热。

假如我有幸当选政工科长，我将努力做到对上服从组织，尊重领导，不折不扣完成任务；对下以身作则，率先垂范，团结同志，关心下属；对科里的工作力求管而不死，活而不乱；多给下属自主权，不与下属争名利，把功劳归给大家，把责任留给自己。总之，要用自己的实践去履行四句诺言：管事不揽事，负责不卸责，争位不越位，用权不专权。

政工科一套人马，四块牌子，除了政工本身，还有党团组织、文明建设和政研会的日常工作。作为政工科长，要做好党组的喉舌，把领导最殷切的关怀与希望传达给群众，把基层最实际的困难与问题反映给组织；作为机关党委秘书，要充分发挥参谋助手作用，既要出谋划策，又要事必躬亲；作为文明办

主任，要充分发挥综合协调作用，在机关与基层之间、各政工科室之间穿针引线，跑好龙套，还要努力搞好与其他兄弟科室之间的关系，多讲团结，多合作，不踢皮球，不推诿。而机关团委与政研会都是群众组织，要充分发挥其在领导与群众间的桥梁纽带作用。

七品县官芝麻大。科长如果也算是官，则官不上品位，大不及芝麻。但在这个不大的职位上可以锻炼自己的能力，可以增长自己的才干，可以施展自己的手脚，可以实现自己的抱负。有道是人生难得几回搏，既然逢此良机，理当上来一搏。无论是竞选成功还是失败，我始终奉行自己的最低标准：堂堂正正做人，老老实实做事，对得起良心，对得起这份工资。同时，我也始终不放弃自己的最高标准：上无愧于党，下无愧于人民。

名利淡如水，事业重如山。组织的需要才是我最大的志愿。是颗好种子，在哪里都会发芽；是块好铁，终能炼成好钢。进也好，退也罢，去好好，留也罢，我永远愿做党的好干部、领导的好下属、同事的好搭档、你们的好朋友！

演说仅供参考，关键在于行动。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

十分感谢中支党委给我们一次展示自我的机会。

事业发展，人才为本。面对日新月异的金融挑战，中支党委审时度势，不拘一格，广纳贤才。这是一个开明之举，更是一个发展之举，希望之举，她将给队伍注入新的活力，给工作带来新的突破。

也正是怀着这样一种对事业美好的憧憬，怀着一颗拳拳爱行、兴行之心。今天，我走上了竞聘的讲台。

我于1970年2月出生在一个贫苦的农民家中，童年时代就饱尝了生活的疾苦，少年时代上山砍过柴、下田插过秧，在劳动的洗礼中长大，这些经历造就了我正直、朴实、坚忍不拔的性格。尽管眼前的我西装革履，农家子弟的影子早已荡然无存，但我身上依然流着农民的血，依然保持着勤劳善良、艰苦朴素的优良品质。

1990年20岁的我告别了母校江西财经学院，带着满脸的稚气和满腔的热情踏进了都昌支行，时光飞逝，转眼我已过而立之年，原创：时光的流逝使我脸上多了几分成熟与稳重，但心中的热情一直有增无减。十多年来我先后从事过稽核、计划、监管等专业工作，做到了干一行、爱一行、钻一行、精一行，兢兢业业、无私奉献，十年如一日。付出总有回报，支行也给了我许多的荣誉，1994年、2019年我两度被授予“青年岗位能手”光荣称号，2019年度被评为全市先进工作者，多次被评为支行先进个人。在做好本职工作的同时，我始终坚持自我加压，不断充电，没有因为自己大学毕业而一劳永逸，而是顺应改革形势，调整知识结构，精益求精，专业技术水平有了很大的提高，1994年我通过了全国金融专业技术职务中级考试，1996年被聘为经济师，我草拟的《央行再贴现业务亟等规范》、《质押贷款走低、监督管理欠强》等十余篇 .com在廉政上要做到权为民所用、心为民所系、利为民所谋、情为民所动；在勤政上要做到“三勤”，一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗；二是脑勤，勤学善思，多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向领导汇报，多与部门沟通，树立廉洁高效的支行形象。

各位领导，各位评委，各位同仁，古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。这次竞聘不论结果如何，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作。

最后，我想用这样一句话来结束我的演讲：奥运精神，重在参与，只有成功参与，才能参与成功。

谢谢大家！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇五

各位领导、评委：

大家好！我叫xxx□平时喜欢上网和户外运动，和同事朋友相处融洽，能做到理解和包容，具有团队意识和良好的合作精神。我对生活充满信心，并且深爱着xxx相关的工作。今天，我要竞聘运用xx这个岗位□xx的职责主要是安全管理，培训管理，台帐管理，派班管理等。我有信心胜任此项工作，我的优势主要体现在以下几个方面：

工作以来，我在政治上积极要求进步，在思想上与时俱进。工作中我严格按照党员标准要求自己，坚持原则，待人谦和，于今年7月被评为xx公司“优秀共产党员”。

从事xx工作6年，我秉着“一勤天下无难事”的信念，加强业务知识的学习，多次在技术比武中取得好成绩，并于08年8月评为“安全标兵”。作为分公司兼职培训师，我先后对新老司机进行了新车业务知识培训，“六不动车”在线故障处理现场鉴定，模拟驾驶器培训，并配合厂家完成了模拟驾驶器问题整改。此外，在三站三区间开通期间圆满完成了市长专列接待任务。

在担任日勤督导期间，通过替运用xx长代班，我熟练掌握了xx的岗位的职责和作业流程，了解了上级领导和车队员工对该岗位的期望，树立了权威性和强有力的执行力。

我的信念就是上级交给的任务，要做好，做成。从去年12月

至今年8月作为乘务室内审员我主要负责客车组三标认证工作，为建立长效管理机制，协助车队完成了台帐清理，文本修订，制度宣贯，并最终顺利通过外部审核。

我也曾是一名司机，曾经的现场工作经历让我亲历了司机的艰辛。我们的弟兄们，为了保障行车安全，默默无闻，任劳任怨，这种奉献精神时刻感染着我，教育着我，同时也给予了我克服困难，干好工作的欲望和信心，我渴望能为他们服务，当好他们的助手。

一、扮演5种角色：

责任者、带头人、桥梁、助手、益友

二、完成6个使命

安全生产、培训练兵、思想沟通、预想防范、上传下达、归纳改进

三、培养7项能力：

“天空没有翅膀的痕迹，而我已飞过。”竞争重在参与。这次如果我能竞聘成功，我将努力工作，不负众望。如果没能如愿，我将正确对待，一如既往，做好本职工作。

谢谢大家！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇六

各位领导：

大家好！今天我站在这里，参加竞选处长的演讲，回顾自己的经历，审视自己的能力，心中久久不能平静。如烟的往事一件件浮现在我的眼前。我走进xxx政局机关已有xx个年头，

回首过去，使我对民政工作产生深深眷恋之情。走进局办公室一年，让我真正理解民政工作的全部内涵；走上低保领导岗位以来，让我体会到谁是最需要帮助的人。回首这十几年来民政经历，我对自己的一贯要求就是：踏实做事，诚实做人，在做事中去体现做人。

目前，作为xx区主任，主要负责xx工作，我的工作目标就是：建立一套规范化的xx运行机制，实现xx的“阳光操作”，实现xx的动态管理，实现xx的应保尽保。为了达到上述目标，我的工作思路就是：坚持一个观点，创新两个措施，加强三个力度，突出四个重点，树立5个做人理念，简称1、2、3、4、5。

就是“依法施保”的观点。不论是取消麻木的，还是没有退休费的，能否享受低保都要依据《低保条例》和现行低保政策来决定，必须将“符合低保条件才能纳入”作为前提条件。

二是实行低保户标识制度，即对享受低保待遇的家庭，必须按规定、在其门前悬挂“低保户”标识牌，便于群众识别，从而达到有效监督。

一是加强低保政策的宣传力度，让群众全面、正确地掌握政策；

三是加强对全区低保工作检查、督办考核力度。

二是以评议、评审为重点，做到民主、公正，不搞一人说了算；

三是以张榜公示为重点，发扬群众监督，吃不吃低保，群众说了算；

四是以规范化管理为重点，坚持和完善低保的评审、评议制度，公示制度，分类管理制度，续保登记制度，参加公益劳

动制度；尽快建立江夏区低保信息管理系统，实现低保信息网络化传输、数字化处理，提高工作效率。公务员家园原创作品。

一是树立诚信的理念、与人交往，以诚为本，诚信就是最好的通行证；

二是树立辩证的理念，塞翁失马、焉知非福，用联系、发展、矛盾的观点去看问题；

三是树立淡泊的理念，学会宽容、海纳百川，其容乃大；

五是树立助人为乐的理念，即为人民服务的理念、把帮助有困难的朋友、同志作为自己的快乐之本，作为一名合格民政干部起码要求。

各位领导、各位同事，今天参加演讲的，都是民政局最有实力的年轻精英，作为有资格参加这次竞选，我感到一种自豪。我相信局党委的公正、公平，相信大家的眼睛，如果我竞选失败，证明自己在各方面还有差距，今后更要努力迎头赶上；如果我竞选成功，这是大家的厚爱和支持，这份感情和信任我将铭记在心中，化作动力，不断鞭策自己，以踏实的工作作风，进取的工作精神，诚信的做人原则，去争取更大的工作成绩，去实现自己的诺言。

最后、希望各位领导，将您手中神圣的一票、投给诚实有能力的胡传会，最后的胜利一定属于自信的我。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇七

竞聘的压力很大，如果想压倒对手获得成功，一篇精彩的竞聘演讲稿是必备的。下面小编为大家整理了竞聘演讲稿精彩的范文，欢迎大家阅读。

各位领导、各位同事：

大家好，首先作一个自我介绍，本人\*\*，现年\*\*岁，在\*\*\*\*\*工作，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。

随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。

竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，\*\*行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

## 一、竞聘优势

### 1、有着较强工作责任心和进取心。

进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，2008年被评为支行“优秀行员”。

我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。

历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

### 2. 我深刻懂得这一岗位的重要性。

将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。

作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

3、能够看到自己的弱点。

业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。

管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

## 二、目标和任务

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

## 三、具体措施

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。

作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。

在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。

管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。

以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。

借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。

鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。

作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。

客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。

因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。

一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。

目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。

二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。

加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4、服务是银行的生命线。

要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营

理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。

“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。

充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。

不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

尊敬的各位领导、同志们，你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。

对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。

下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。

在工会工作的24年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。

我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。

在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。

是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。

特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。

在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。

竞争办公室主任我有以下优势：

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。

办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。

要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。

同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

## 二、开拓创新。

形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的. 思路和工会工作发展的节奏。

因此，必须不断开拓创新。

要创新工作方法，提高工作效率。

改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

## 三、精心搞好服务。

服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好工会形象。

办公室是工会的窗口。

办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。

公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。

有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。

为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。

工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。

我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。

我会坚决服从工作需要和组织安排。

无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

谢谢大家。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫\*\*\*，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。

今年是我的而立之年，常言道：三十而立。

在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，

在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，迷惘过，也无奈过。

古人讲：天生我材必有用。

适逢这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么……站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。

我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，2000年9月转业。

在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。

与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。

今天，我参加《新益阳》编辑部副主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。

当兵前，我参加过“双抢”，上山砍过柴禾；当兵后，经受过

炎炎烈日下负重五十多斤日行军五十公里的考验，更经历了八年大西北恶劣自然环境和艰苦生活条件下的磨练，特别是严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。

我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。

爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。

我热爱文秘工作，平时爱读书看报，也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇八

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

此刻，站在这个竞聘的讲台上，我的内心充满了感激和想往。感激的是我行领导给了我这个展示自我的舞台和公平竞争的机会，我将以积极的心态，把一个真实的自我展示给大家，并诚挚地接受评委的评判和组织的选择；想往的是，此次竞聘，对我来说即是一次全新挑战，也是一次检验自我、锻炼自我和提高自我的机会，我必惜之、珍之、重之。

首先向大家做个简单的自我介绍，我叫杨桂丽，今年27岁，学历为中央广播电视大学金融学本科。自05年参加工作以来，我一直就职于北环支行营业室，现为一级综合柜员。在这期间，分别在06、07年度的“青年文明号”、“青年岗位能

手”争创活动中，成绩显著，连续两年被评为“青年岗位能手”，此外，07还被评选为北环支行年度先进工作者，08年、10、11年均被评为优秀共青团员。

成绩属于过去，激情成就未来。在我以为，从一级柜员到高级柜员，不仅只是称谓的变化，更是鞭策自己树立更高责任意识转变契机。本次竞聘，我的自我优势评价有以下三个方面：

第一，具有扎实的理论知识。参加工作以来，我始终坚持在学习中工作，在工作中学习，立足本职，勤奋钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平有了较大的提高，更能得心应手地处理工作相关各项事宜，并且到目前为止，保持了每月业务量都排在了第一位。

第二，我从事银行柜员工作近七年，积淀了丰富的工作经验。在这近七年时间里，我向来严格要求自己，在不断的加强自身政治修养的同时，时时刻刻督促自己多向老同志学习，向先进学习，学习他们的敬业精神和业务技能，争取使自己成为一名政治素质硬、业务素质精的工作能手。另外，本人性格属内外兼并型，爱岗敬业，诚实稳重，胸怀坦荡，谦让容人，善与客户交流沟通，熟练各种业务的办理和管理，并坚持礼貌微笑服务，坚持客户至上，深受客户的信赖。

第三，具有强烈的责任心和进取心。在支行的工作中，我深深地体会到：高效优质的服务是文明规范服务的一面旗帜，在明确责任重大的同时，我始终秉持着一丝不苟的工作信念。另外，柜台工作细琐而繁重，但年龄优势和耐心的性格为我提供了保障。我的接受能力强，对新业务比较敏感，能够快速进入角色创造性地开展工作，所以我有信心，有决心，也有能力担负起新的工作任务。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。如果这次竞聘有幸得到领导和同志们的信任和

支持，我将以此为动力，全身心地投入到工作中去，无惧任何困难与挑战，用自己的青春和汗水，为时所热爱的金融事业的兴旺和发达贡献自己的力量；如果不能如愿，我也决不气馁，更不会消极工作，既然自身有所不足，我必将勇于面对，以更加饱满的热情在以后的工作中促成自我的日臻完善。

谢谢大家！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇九

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫\*\*\*，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。

今年是我的而立之年，常言道：三十而立。

在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，迷惘过，也无奈过。

古人讲：天生我材必有用。

适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么……站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。

我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，2000年9月转业。

在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。

与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。

今天，我参加《新益阳》编辑部副主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十

尊敬的各位领导：

大家好！非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我的机会，竞聘部门经理讲稿。我竞聘的职位是企业文化部经理（即党委宣传部部长）。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\*行工作

作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\*行的归属感、亲和力上，使\*行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一cis形象识别系统的制作和宣传展示，使得\*行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\*行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\*行独特的特色文化。

二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\*行自己的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才，岗位竞聘演讲稿《竞聘部门经理讲稿》。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户；延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围；让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用；开展“行长（主任）接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离；切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”；创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选；发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明

号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好！谢谢大家！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十一

假如我是人事处长，我要按着人尽其才，才尽其用的原则，力革时弊，开拓前进，奏起我的用人“三部曲”。

第一部曲叫做招才有方。我当了人事处长后，首先烧它个“三把火”。第一把火，宣布我招才的七个原则：一不用胡子长短衡量人的能力；二不以资历深浅为录用的依据；三不把文凭视为水平；四不在党与非党上设卡；五不以档案看人；六不因犯过措误而把人看死；七不以有争议而弃之不用。第二把火，确定我的招才观。要敢于招进那些有缺点，但个性突出，热情实干，勇于探索，勤于钻研的开拓型人才。俗话说，人无完人，金无足赤。任何人不可能十全十美，没有一点缺点。能力往往和缺点连在一起，失误也常常和成绩结伴而行。关键是要弃其短，用其长，扬长避短。因瑕掩瑜，弃之不用，大错特错。美国著名管理专家杜克在《有效的管理》一书中指出，淌要所用的人没有短处，其结果最多只是一个平凡的组织。所谓样样都好，必然是一无是处。才干越高的人其缺点往往越明显。有高峰必有深谷。谁也不可能是十项全能。与人类现有的广博的知识、经验、能力的汇集总和相比，任何伟大的天才都不及格。第三把火，疏通招人渠道。打破方

法单一、手续繁琐的人才流通模式，实行“考试聘用制”。考试分笔试和口试两种。笔试不仅要考基础理论，还要考现代科学知识，增加思考题的份量，主要看其思维的深度和广度，分析问题和解决问题的能力。口试主要看其语言表达能力、应变能力、社交能力。口试是发现人才的途径之一，不能不予以重视。与此同时，实行合同制、试用制、自荐制等。总之，要多途径、多渠道、多方位、多层次地发现人才。这样，能征善战的“千里马”就会不期而至，各有神通的“八仙”也会纷至沓来。

这一曲节奏要快，要响，决不拖泥带水。也就是要尽快发现人才，网罗人才。

第二部曲叫做用才有道。招来“千里马”和“八仙”之后，多余的人员怎么办？我当了人事处长以后，下决心把机关人员削减三分之二，彻底改变人浮于事、办事拖沓的作风。削减的人员，有培养前途的送到各级各类党校、干校去学习；没有发展潜力，但尚有工作能力的，下基层帮助工作。该上的上，该下的下，该进的进，该出的出。上上下下，进进出出对事业大有益处。不过，这可能会有很大阻力。但我相信，只要得人心，顺民意，阻力是会排除的。目前专业不对口，外行领导内行的问题还相当严重。为此，专业人才一定要从事其专业，能统筹全局的，一定去抓全面工作。适其所能，才能在其位司其职，负其责。人少了，就要想法提高工作效率。因此，要着手建立一整套岗位责任制。责任制根据不同的工作性质和特点，采取不同形式，规定其工件的数量、质量、时限、效率，做到职、责、权、利四者的结合。要坚决消除“待业”现象。与责任制相适应的是建立一套严密的考核制度。规定考核标准，建立考核档案，记录工作人员的成果。该奖的奖，该罚的罚，坚决废除大锅饭，砸烂铁饭碗，搬走铁交椅。有人讲“红眼病”不好治，我看该奖的奖，该罚的罚，就是治“红眼病”的灵丹妙药。另外，我当了人事处长的话，坚决贯彻执行“退休制度”。到了退休年龄，自动退下来，以保证干部队伍的活力。对退下来的同志，要优待。

我初步考虑，每人先向上浮动一级二资，其他待遇也向上升一格即现在是科级的退休后享受副处级待遇。然后腾出房子，成立老干部活动室，再成立几个协会，如钓鱼协会，书画协会等，要把这些协会办得有极大的吸引力。使其他同志羡慕，到了退休年龄就高高兴兴地退下来。

尊敬的各位领导：

大家好！

今天，站在这竞聘的“舞台”上，我很佩服自己的勇气。感谢小学中心校提供了一个公平、公正、公开的竞争平台，让我能有机会在此讲述我的经历，抒发我的志向！我竞聘的职位是小学副校长。我相信，只要我有工作能力，有良好个人素质素质和积极上进的心态，我会给你精彩！

1995年8月我参加工作，先后任德育专干、会计、业务主任、副校长、校长□xx年来，我一直工作在教育教学第一线，踏实工作，锐意进取，潜心钻研教育教学理论，积极探索新的教育教学方法，工作业务水平过硬，文化专业知识扎实、全面，同时也积累了许多管理工作的经验□xx年来，我尽忠职守，默默地为自己深爱着的教育事业奉献着自己的青春与热血。

特别是在任副校长期间，更是付出了艰苦卓绝的努力。我是xx年12月12日下午与宋校长同时调任庄里寨小学，时值教育现代化验收攻坚阶段，可是学校的档案整理工作还处于起步状态，可以说所有工作千头万绪，一切从零开始。我们在短短的几天之内，就统一了思想，拟定了下一步的工作方案。在工作中，我能想校长之所想，急校长之所急，身先士卒，以身作则，团结同志，以学校荣辱为己任，创造性的开展工作，圆满而出色的完成了学校的各项工作，受到学校教师及小学中心校领导的一致好评，并被铜山县人民政府评为“先进教育工作者”，成为校长名副其实的左膀右臂。

拿破仑说过：“不想当元帅的士兵不是好士兵。”所以，我也经常对自己说：“不想当领导的教师不是好教师！”我始终认为：世上没有做不好的事，只有不用心的人。我相信，只要我用心去做，一定能胜任副校长一职。如果这次能竞聘成功，我将从以下几方面努力：

### 一、做像太阳一样的副校长！

有句话是这样说的：“积极的人像太阳，照到哪里哪里亮；消极的人像月亮，初一十五不一样。”我要不断学习，与时俱进，勇于创新，无私奉献，勤奋工作。用自己的实际行动带动一个学校，用人格魅力感染所有师生，形成一个和谐、团结、进取的氛围，让学校因我的存在而更加精彩。

### 二、与学校荣辱与共，做校长的得力助手。

树立“校荣我荣，校耻我耻”的本位思想，能想学校之所想，急学校之所急，协助校长做好学校一切事务，不争名不夺利，与学校齐成长、同进步、共荣辱，做校长的得力助手。

### 三、以人为本，民主管理，全面推进素质教育。

学校的所有工作都得靠人去做，一切事务必须靠人去完成，离开了“人”这一根本，学校的工作就成了无本之木、无源之水。因此，在工作中我会团结一切人，尊重所有人，更要尊重他们辛勤的劳动与付出，虚心听取他们对学校工作的意见或建议，做好教师与校长之间的桥梁，协调好各项工作，并让教师充分参与学校管理，同心同德，群策群力，创建真正和谐的校园。

我会协助校长努力提高学校办学质量。以“减负增效”为着眼点，力争多为教师创造外出学习的机会，并为教师搭建展示自我、实现自我的平台；同时还要承认学生间的差异，并且尊重差异，尊重基础较差班级任课教师的努力付出，点滴进

步都要看在眼里，给予鼓励，不仅要看结果，更重要的是教师的努力程度和努力过程。另外，注重发展学生个性特长，丰富学生的学习生活，让学生的个性特长全面和谐发展，从而提高教育教学质量，全面推进素质教育，实现教育现代化，保持学校的可持续性发展。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”我想更好地挑战自我，锻炼自我，超越自我。请各位相信我，只要您给我一个舞台，我便会用心去演绎，创造一个属于我们镇教育界的神话！

谢谢大家！

尊敬的团首长、亲爱的战友们：

大家好！

今天，我的心情和在座的大部分同志一样，非常激动，因为我们即将到新的工作岗位任职，我们个人的成长又向前迈出了可喜的一步，这首先要衷心感谢团党委、团首长对我们的关怀和厚爱，要感谢其他同志平时无私的帮助和支持。同时，我们也清醒的认识到，新的岗位，意味着新的挑战，也孕育着新的机遇和希望，为我们各展所能，为团队建设建功立业提供了又一个大好舞台。为了不辜负团党委和团首长的真心关怀和殷切希望，我谨代表全体干部特表决心如下：

### 一、加强学习提高素质，努力适应岗位要求

由机关到基层连队任职，工作环境和角色都发生了很大改变，要想适应基层的工作就必须具备基层工作的实际能力。为此，我将牢记职责，紧密联系自身和连队实际，继续坚持和发扬政治处勤学苦钻的优良学风，进一步拓宽知识面，全面提高自身的综合素质和实际工作能力，为更好适应本职岗位的需要打好基础。

## 二、理清思路狠抓落实，推动连队发展进步

连队的工作千头万绪，来不得半点马虎。任职后，我将尽快熟悉和掌握连队情况，理清工作思路，搞好工作规划，把握工作重点，做到按纲建连打基础，扎扎实实抓落实。以对团队负责，对连队负责，对战士负责的态度，团结和带领支部“一班人”把全部心思和精力投入到工作中去，确保圆满完成上级交给的各项任务，确保连队在原有的基础上取得新的成绩。

## 三、严以律己做好表率，注重树立良好形象

1.

2.

3.

4.

5.

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！基层、中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我们宾馆为打造一支高效率团队的一重大举措。作为宾馆的一员，我衷心拥护这次竞聘工作。在这里我非常感谢大家给我一个展示自我的舞台和施展才华的机会！同时也感谢各位领导和同事们对我的关爱和支持。

我现任客务部经理，今天竞聘的岗位也是客务部经理一职。要聘这个岗位，我认为就有必要向各位领导、同事汇报一下今年

的一些工作思路。

大家都知道,现今的酒店竞争非常的激烈。从根本上说,就是在质量管理上比高低,在服务质量上见分晓。谁能坚持“质量第一”的经营理念,不断强化质量管理,以一流的服务赢得客人的青睐,谁就能在竞争中站稳脚跟,立于不败之地;反之,就会被淘汰出局。因此,加强质量管理,提高服务质量将是今年工作的重点之一。提高服务质量首先要牢固树立强烈的服务意识和质量意识,从部门管理人员到每个员工,都要深刻认识“服务质量是企业的生命”,要自觉坚持认真落实“让宾客感觉更好”的宗旨。部门在以往礼仪礼貌要求的基础上,从“准确、快捷、优质”上下功夫。即在完善今年“限时服务”的基础上,结合“一站式服务”,提高服务水平。我先介绍一下“一站式服务”:

服务理念:“一站式”服务,是指宾客进入宾馆某一区域或某一岗位就能享有方便、快捷、集中的服务,不会受到冷淡、推委或拒绝,员工从提供本岗位、本部门的服务扩展到满足顾客对其他部门或宾馆的综合需求服务,从提供宾馆服务扩展到满足宾客对宾馆以外以及城市综合信息咨询,从提供共性服务扩展到满足宾客个性化服务。“一站式”服务强调,部门员工均能就客人提出的任何问题尽量一次性给予满意答复,最大限度缩短宾客直接获得服务的路径。宾客入住后,其需要的服务和对宾馆的不满,只经过一人次的受理,便可得到延伸服务;要求部门员工都要抱着尽力满足宾客需求和为宾客排忧解难的态度工作,树立“首位负责”、“问题到我为止”的服务意识。

部门全体员工不论职位高低,不论份内份外,不论是否在责任区域,不论在岗位或办事途中,任何时间、地点对宾客的服务诉求都应在第一时间受理,充分考虑宾客感受,予以妥善处理,并解决好后续问题,做好跟踪。从而最大限度、最高效率地满足宾客要求。

- 1、没有“塞车”现象,不会借工作安排或有其它事情而冷落宾客。
- 2、没有“中转站”,不会因超出职责范围对客人推来支去,第一个接受者有责任将问题移交受理部门及至分管领导。
- 3、没有“交通事故”和遇到“红灯”现象,宾客所要求的服  
务移交给配合部门后应快捷、有效地完成。
- 4、没有“急转弯”,无论宾客态度如何,始终抱着“客人是上帝”的宗旨,竭尽全力地为客人排忧解难。
- 5、提供充足的“燃料”,对宾客服务要有激情,站在宾客立场分析或处理问题。
- 6、掌握基本的对客服务的知识、技能,熟知本岗位、本部门的职责和工作内容,围绕宾客的需求,做好各项服务工作,为顾客提供满意的服务。
- 7、了解其他宾馆部门的工作以及信息,掌握丰富的城市公众信息,为宾客提供满意的咨询服务。

比如说:要了解其他部门的经营项目、工作内容和相关公共信息就必须为员工提供相应交叉培训或公共信息培训。要让员工完成跨部门的工作移交就必须让员工知道其他部门管理层的具体分工。同时建立质量监察督导体系,层层落实责任,严格考核,建立投诉经济责任制,保证各项工作标准和服务规范化的实施,努力把强化质量管理,提高服务质量的要求落实到每项工作、每件事情、每个岗位、每个人,将质量问题解决在事前。以此来带动提高全员的服务质量。

不经过培训的员工是企业最大的浪费。培训一直以来也是企业不变的制胜法宝。因此,部门也将加大培训力度,通过深化思想教育和优化技能培训来提高部门员工的整体素质。同时

不断完善培训教材,丰富教学案例,扩大培训效果。使员工把培训的专业知识和实际工作结合起来。通过班前会进行一些案例分析,每天不断的灌输服务理念。逐渐的把培训成果转化成为经济效益。

1、加强部门内部基础培训的力度。从怎样做好一名服务员、怎样做好一名业务骨干、怎样做好一名领班等基础开始培训。以求达到以线带面的效果。

2、实地参观考察培训。带领部门骨干分批去其他酒店进行实地参观,以吸收同行业好的经验。

3、交叉互换式培训,使部门员工能了解本岗位以外、本部门以外的岗位知识。培训后日常的监督、考核必须跟上。在平时工作中,管理人员要坚持在工作一线,发现不规范的服务或操作。必须及时的帮员工指出来,给予指导。并能及时调整培训方向。

理顺员工提成、计件、伊人宝、洗涤等核算工作程序。同时也要加强对六小件、印刷品、维修、水电能耗等的控制。通过每日班前会的讲解、提醒来提高部门全员的成本意识。再把部门费用考核指标细分到各岗位,把控制触角延伸的岗位第一线,延伸到每一位员工的思想中去。使每一位员工都能有当家的意识。

。首先提高公共区域的专业清洁能力。通过购置设备、人员培训等,自主完成大堂大理石镜面制作和保养。今年保洁组将完成宾馆员工工服的专业统一清洗、印烫工作。工程组要不断加强专业技能的学习,响应领导号召,扩大内修范围,降低维修费用。同时加强工程、保洁两个二线部门的管理,提高“内部客户服务意识”,以全力保障一线经营为己任。任何时候、任何地点都要无借口、无条件的完成本职工作。真正体现保障部门的工作效能。第五项工作是完善会议服务功能和岗位经营项目。

1、细化服务流程。明确对会议服务员的工作要求;明确会议前会议室的布置(摆台形式、横幅、鲜花、水果、话筒、音响、会议桌上物品的摆放等);明确会议前检查流程及责任人;明确会议服务流程(引领拉椅服务、上茶服务时间、上香巾服务时间、便条无声服务等);明确会后检查工作内容等。

2、增加会议室台尼和椅套,以提高会议室的档次和创造会议氛围。通过这些工作提高会议服务接待水平,为销售部的销售提供质量保证,为今后发展会议客源奠定基础。完善岗位经营项目:1、拓宽商品进货渠道,增加品牌商品项目,提高商品部的经营档次。增加商品经营范围,增添礼品性商品及品牌商品,以此为增加销售业绩的基础。3、完善商务中心的营业功能。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十三

各位领导、各位老师、各位评委:

这次竞争上岗,我竞儿科护士长。之所以竞争这一职位,主要有以下原因:

一、理论功底比较扎实,专业水平较高。我年毕业于卫校,在校三年的时间,我系统地学习了护理专业知识。山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业,我积极报名参加,克服了工作、生活和学习的矛盾,于\_\_年获得了大专学历。通过勤奋的学习,扩大了知识面,对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核,多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注重了把所学知识应用于临床实践,又注重了总结工作中的经验。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富,适应性比较强。自参加工作以来,我先后在儿科等不同的岗位从事护理工作,工作中我做到了向有经验的老同志请教,学习他们的好经验、好做法,每当院领导派我到一个新的工作岗位,我都善于及时总结工作经

验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。——年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。非凡是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。假如这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动往返报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：一是贯彻执行县医院关于医疗治理体制改革方面的决策，非凡是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部治理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的最大潜能，最大限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到最佳治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持最佳服务状态，为树立和维护医院的良好形象做出自己的贡献。

一颗红心，两种预备，假如这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都果断服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

以上是我的竞争演讲，如有不当之处，请领导和同志们批评指正，谢谢大家。

文档为doc格式

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十四

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。因此，今天我能站在这三尺演讲台前展示自己、推销自己，除了责任感和使命感的催促之外，还要感谢集团公司有这么一个全新的、充满生机与活力的用人机制。决定参加这次竞聘之前，也曾度德量力，思虑再三。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对集团公司推行的竞聘演讲用人机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，同时，接收集团公司和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我们公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，我先自我介绍一下自己的基本情况：我叫\_\_\_，现年25岁，共青团员，大专学历，现岗位为常熟华冶设备部计划员。主要协助部门经理做好本部门日常管理工作，同时代表部门经理做好设备部相关监督工作如：安全、各项任务、劳动纪律等。

竞聘采购经理这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件：

### 1、有良好的思想品德修养

我为人处事的原则是：踏踏实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同事，工作负责，办事科学，自尊、自爱，不重名利，不计较个人得失，对工作对同事有爱心，宽容心，一直以来得到领导、同事们的好评。

## 2、有较好的专业基础

我所学的专业是机电一体化，对机械、电气方面有一定的专业基础。现从事的工作中对备品备件编制月计划和年计划，并对备件计划的实施、备件的使用进行跟踪。随时掌握备件的消耗及库存。同时负责购进材料、备件的验收入库。在前期中工作中曾经参加过公司施工期间费用的统计工作，对备件、材料的价格颇有了解。

## 3、有一颗热爱公司、努力工作的`心

从我走出校门就一直在华冶工作，参加过公司的土建、设备的安装调试和以后的生产，曾经当过一名普通的操作工，班长和现在设备部计划员。集团公司的迅猛发展一直是我学习的动力，我平常不断地要求自己努力学习，认真工作，力争把自己的工作做得更好。我真为能在华冶这么优秀公司工作而感到自豪。

竞聘这个职位，其实我也有不足之处：

从参加工作至今只有两年的时间，工作经验的不足，同时也缺乏采购方面的知识，虽然平常的工作经常与采购主管打交道，对采购工作或多或少有一定的了解，但要作为一名采购经理还是有些差距的。不过我相信，通过我的努力，一定会胜任这份工作。

总结我自身的情况，我知道虽有差距但我有信心、有能力胜任采购经理这份工作。如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先、建成完善的采购管理制度，对采购过程及供方进行控制，确保采购物资满足规定要求。

其次、认真贯彻执行国家和公司有关物资采购方针、政策、

法规和规章制度。

第三、尽快熟悉和掌握公司所需各类物资的名称、型号、规格、单价、用途和产地。检查购进物资是否符合质量要求，对公司的物资采购和质量负全面责任。

第四、不断开辟建立新的物资供应渠道，寻找物美价廉并及时的物资和服务。在供应商的竞争性投标中，提高供货和服务质量，减少采购费用，节省开支，降低成本，获得充分的物资供应，努力满足生产实际需要和成本效益的要求。

第五，根据供方按公司的要求提供产品的能力，服务和价格等方面对其进行选择和评价。同时也通过供方提供产品的重要程度、供方的质量保证能力以及进货复验结果，对供方实施分类控制。

第六，定期向公司汇报本部门月、季、年统计工作，并提出好的建议。积极按期索取使用部门的年、月、季的采购计划，并积极组织落实跟踪。

第七，着眼与市场，采购信息的收集和分析，编制采购计划，在确保质量的前提下，尽可能降低成本。提高工作效率，缩短采购周期，提高经济效益。

采购是一门学问，也将越来越被企业和人们重视，我们必须不断地去学习，积累经验，巧妙地运用语言这门艺术开辟一条华冶的采购渠道。我相信成功永远属于华冶，也会属于我，一位年青的华冶工作者。

如果我能竞聘成功，我知道工作会给我带来压力，不过我不惧怕，相信自己，用心，用情、干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职。

最后，让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，感谢各

位评委和在座的所有听众对我的支持和鼓励。

谢谢大家!!!我的演讲到此结束。

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十五

首先请允许我详尽的自我介绍一下，因为我想让大家尽可能多的了解我，因为只有这样大家才有足够的信心决定我是否能胜任这份工作！

我叫\*\*，东北辽宁人，87年的，出生在一个很普通的家庭，父母都是做生意的，可能是受父母影响，小时候就励志要做个成功的商人，小时候理解就是以后要赚到很多钱！慢慢有了更深入的理解，有很多钱能做什么，有很多钱能尽到很多责任，最先考虑的是对父母的责任，想到父母为了我们兄弟奋斗了大半辈子，没享受过什么，所以我一心想让我的父母享受一下，也不枉此生，这个是我最初的出发点！

想想我的家庭环境也是一波三折，高中二年级的时候，父亲为了多赚些钱而不懂法用货车帮别人拉赃进了监狱，而我母亲一直有心脏病，所以我特别担心，也出于各种原因高二没念完我就回家自由复习准备高考，由于之前底子好还可以，勉强考上了大学。我是一个目标感很强的人，所以考上大学之后我一直半工半读，目的是想多了解各行各业多锻炼自己，做过炸鸡工，发过报纸，卖过很多东西，接触了很多行业，毕业后做了一段时间我所学专业房地产的一些销售管理的工作，之后自己决定来南方这边闯一下，这种个性也是源于自己一直很独立。

接触装修完全是机缘巧合，是在11年的4月，刚开始对装修不是很了解，所以开始做了装修业务，因为我觉得做业务更像是自己在创业，我认为的业务就是利用别人的资源给自己做生意！我做事情总是在想是给自己做的，因为工资只是勉强

生活，如果靠工资我理解就是公司把你养活给公司干活，给公司赚钱，所以我不这么认为，可能也是这种心理，做了7个月的业务攒了点钱，也学到了很多装修的知识，提高了些这方面的能力，后来到11月份，公司放假的早，自己又想做些事情，感觉我是一个闲不住的人，所以想创业，因为我不可能从东北过来为了给别人打工，考虑到餐饮投资少，收入快等等，所以就考虑餐饮创业，当时也有想过多数会失败，但是自己可能是太过自信了，只是在大学时做过2个来月的餐饮服务，所以说干就干了，当时也克服了很多困难，从选址，装修到考察项目，到买设备……后来做了一段时间赚不多少钱，我想不是我要的，刚好有朋友找我一起卖酒，就找了个摊位和朋友一起卖酒，后来年后，店面关了，我想我还是要坚持装修，又在原来的公司做业务工作，没有要了底薪，做了一个多月签了一个单，后来决定不在虎门了，想到深圳有更大的平台，因为我想做人应该要做一，就好比小沈阳比以前更红了，是因为拜了赵本山为师，赵本山带他到了春晚，是一个道理！刚来深圳对这边市场也不了解，所以也是周转了很多地方，也去广州，惠州珠海等地了解过，最后来到了龙华！

说来到\*\*为什么选择\*\*，为什么选做了监理，因为走了很多地方才到龙华，龙华市场较大，装饰行业是个机会。我本来的目的是做项目经理，自己承包工程，但考虑到刚来没有工人，装修技能也是欠火候，所以是想先在一家装饰公司待着慢慢发展，找了几家监理方面的工作，也包括业务经理方面的，最后选择\*\*，听说\*\*发展很快，是专注家装的，所以想到家装方面可能是有特殊的工艺和优势的，所以就厚着脸皮找到了\*\*龙华分部，当时也没带简历，接待我的是赵经理，我说上来了解下，比较仓促，于是适应了几天来总部面试，还是很感谢赵经理的，就这样与\*\*结成了缘份！

今天来应聘新开分部的部门经理，我知道责任重大，企业以盈利为目的，如果我能竞聘成功也相当于我的第二次创业，所以我会竭尽所能！一个企业的主要两个部分是市场和研发，

对于装饰行业的市场方面，由于我也是从做业务开始的，所以对市场的开拓和发展也有一定的了解，在7个月的时间里做了10个单的成绩，虽然不是很多，但在当时相比还是可以的。研发就相当于设计和施工两个方面，由于我本人大学学的是房地产专业，对相关的平面布置设计也有一定的认识，加上做监理的经验，我想我会结合的很好！我知道靠我一个人的力量是不行的，所以在我做业务经理之时，利用职权之便查找了很多简历，加了很多相关方面的人才，从前台，到客服，业务员，设计助理，设计师……因为怕他们换掉电话，所以直接加了qq也帮助过一些后来认识的朋友，也有过一些很好的交流。

经过一段时间，他们也有了很大提高，我想如果有好的机会，我是能够说服他们和我一起做的！通过一个长期的了解，也会了解到他们的一些性格，人品各个方面，也有利于我的管理，实在不行，我也可以很快建立我的团队，因为我有2年的管理经验！所以为了这次创业我准备了很多，我可能不是最合适的，但我觉得我是合适者之一，总的来说，自己自认为也是一个比较二的人，为什么呢，在家里排行老二，高中读了二年，大学读了两年，装修是我从事的第二个行业，以后可能还会发生很多二的事情，但二的手势意为胜利，意为胜利！我相信我是最棒的！

## 部门竞聘演讲稿精彩开场白篇十六

我为参加商务部主任岗位的竞聘感到非常的荣幸，感谢公司领导、同事给予我这次竞聘的机会。

在短短的2年时间里，在平凡的工作岗位上，还未能有机会让我有突出的工作业绩，也缺少管理经验，但我坚信一个人真正的走入社会，投入到工作岗位中，更能促使他成功的是他那不折不扣的人品；坚毅沉稳的性格；积极、上进、严谨、负责的做事态度和不怕吃苦、朝着目标全力以赴的拼搏奋斗的精神！而这些——我具备！

简单自我介绍一下：我叫，大学本科毕业，12月进入生产部工作，后应聘于商务部负责订单及其技术附件的整理、管理工作。关于这次竞聘，我简单的总结为以下几个关键词：能力、自我批评、伴郎、年轻的心。

首先来谈谈能力。从进的第一天开始，我就下定决心必须从被动转向主动，必须成为自己未来的主人，必须积极地治理自己的事业。理由很简单：因为没有人比我更在乎我自己的事业与生活，让的工作对自己有价值的是我的责任。离开苏州朝九晚五的工作，进入三班制的车间实习，用当初拿笔的手去操作自己陌生的机器，我没有垂头丧气，没有失去我的笑容，因为我尊重我的选择，我相信我有这个能力改变我的现状，正如今天我相信我有这个能力竞选商务部主任的信念是一样的。从着色、并带等的工序的工作让我知道并初步了解了光纤、光缆，阅读一些光缆相关书籍和好问的习惯让我对光纤光缆的各种指标及技术参数有了大体的掌握。多年的学生生活，掌握了许多基础课程，具备了很强的学习能力，让我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高。每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。同时，我也深刻地体会到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。一位杰出的领导者说过：“一个人在平凡的岗位上工作要做到两点，一是要认认真真的做好自己的本职工作，二是要和和睦睦的搞好人际关系，你的工作才会被别人认可。”我进入商务部以来，一直负责订单整理工作，没有闪烁的数据可以来证明我们的工作，但这份工作来不得半点大意，订单的正误直接关系到公司的利益，关系到与客户的关系。我们订单组3个人对每个订单都进行严格的审查、校对，请示领导，听取领导的意见并及时处理，做到利益最大化，风险最低化。我们是员工，遇到事情要多请示领导，我们要有主人翁的精神，万事以公司的利益为重。在很好的完成自己的本职工作之余，部门领导还把公司质量、环境、安全三体系资料文件的筹集、统计、审查等工作信任的交

给了我，并且负责中国移动与供应商之间b2b商务平台的建设等工作。

其次，我要认真的检讨一下自己。9月份，我在处理一个订单时由于我这个不细心的大脑错误的指挥着我的这两个手指敲下了错误信息，导致错误的生产、发货，给公司造成了损失。虽然领导在处理我这个错误的时候只用了简单的2句话，张经理说“怎么这么不小心，搞出这样的错误”，尹总说“这个损失你要干多少年才能赚出来，但人非圣贤，孰能无过，知错要能改，就是好同志”。越是这2句简单的话语中我越能感受到事情的严重，也越能深刻的认识到自己的错误。这件事一直铭记我心，我知道这个损失是我目前无法补救的，我把它当作了一盏红灯，挂在我的脑前，让它时刻提醒我做事要谨慎。也让我知道大脑犹如公司的领导者、指挥者，大脑发出的指令直接决定员工的操作。就像这次的竞聘商务部主任，恳请各位领导能做出正确的选择，选出一位合格的领导者来。

再次，作为年轻一代的我来参加这次竞聘，曾有同事开玩笑的说我是婚礼上的“伴郎”。毋庸置疑，这次参加竞聘的盛晓晔主任有着多年的从业经验和管理能力，是位优秀的领导者，我也是在他的领导下顺利的开展工作，并教会我许多知识，大大的帮助我提高了各项业务水平，同时作为长兄的他也教会我很多做人的道理，我感谢他，今天我能和他同台竞聘，我感到非常的高兴，这本身就是公司对我的肯定。这次竞聘对我来说是一个很好的机会和挑战，是一个充分发挥我才能不断获取进步的机遇，这正是我今天参加这次竞聘的目的。著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”今天我站在这演讲台上，就会以最好的心态来展示自己。这次竞聘也将成为我以后的工作的动力，激励着我成长。虽然这次竞聘是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，我只是想向各位领导、各位同事展示一个真实的我。既然我达到竞聘的条件，公司就承认我有这个能力，我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业，我的工作热情、脚踏实地的

精神，我一定能把主任的工作做好，决不会让大家失望。如果非要把这次竞聘会看着是场婚礼的话，今天我要说，这场婚礼也是场集体婚礼，我们都是婚礼的新郎。

下面我向大家展示一下我拥有一颗年轻的心。每个人都想实现自己的理想，像鱼儿渴望大海，像鸟儿渴望天空，每个人都在为自己的未来而拼搏奋斗。我渴望成功像甘露滋润我干涸的心灵，渴望收获像艳丽的阳光照亮我坎坷的人生之旅。然而仅仅有满腔热血的工作干劲是远远不够的，假如公司领导对我竞聘条件认同，竞聘成功的话，我将主要在以下几个方面重点开展工作：

- 1、对现有的管理制度及考核制度进行学习，根据目前情况实施创新完善，使管理更加严密，做到工作按制度办事，并要建立一整套检查和反馈机制，充分发挥现有工程队每个人的智慧与能力，做好每一次服务工作，保证他们的日常工作能够顺利开展。并在一定程度加强工程队的综合力量，以适合更多市场售后服务的工作需求。
- 2、商务部内部员工是整个部门支柱，对商务部员工进行合理科学的考核不但能提高员工的工作效率，也能提高整个部门的工作凝聚力。因此作为一个管理人员，需完善商务部有关制度的完善，科学制定员工的职责和考核，充分调动员工的工作积极性。
- 3、做好与各部门及市场人员，客户单位的联系，很好树立公司形象和部门形象，积极配合上级部门的检查监督以及合理处理客户来电、来函、咨询等一切问题。
- 4、在提高自己业务能力同时积极开展部门、公司等培训工作，提高员工的综合业务水平，发挥主动性、积极性、创造性的向上级提供合理化建议。

在此我向全体领导承诺：

- 1、对公司负责，对全体领导负责，不断学习，不断提高，勇于创新，勇于开拓。
- 2、爱厂如家，遵纪守法，对公司忠诚，自觉维护公司形象和自身形象。
- 3、努力提高全体员工的自身素质，做好人员的培训工作，搞好人才管理工作。
- 4、努力做好工程、市场、商务及其他部门的服务工作，让大环境通力配合，成为一个有机的整体。

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”最后，我用四个词来总结和结束我的这次演讲，那就是：无怨无悔、无愧于心、量力而行、尽力而为。

谢谢！