

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇一

乙方(劳动者)：_____

身份证号：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

风险提示：_____

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月底为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月____元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三) 乙方加班加点的工资，按____元/天，____元/夜的标准发放。

(四) 乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假____元/天，事假____元/天。

(五) 乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病举、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系

方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于签字之日起生效。

甲方盖章：_____

日期：_____

乙方签名：_____

日期：_____

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇二

合同解除包括双方解除和单方解除。双方解除是当事人双方为了消灭原有的合同而订立的新合同，即解除合同。下面是小编为大家推荐的借用人员劳动合同范本，希望可以帮助到大家！

因生产，工作需要，_____单位(以下简称乙方)，借调甲方_____同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限

本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返

回甲方工作。

二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的_____工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。
2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。
5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房。

6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付_____借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

丙方：_____ (签章)

_____年____月____日

甲方：_____

乙方：_____

一、乙方自_____年____月____日至_____年____月____日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月____日

支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同范本三

因生产，工作需要，____单位(以下简称乙方)，借调甲方____同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的____工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。
- 3.....

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。
2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。
3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。
5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

1.____

2.____

六、违约责任

1.____

2.____

七、其他协商事项

本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(签章)

乙方(签章)

丙方(签章)

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇三

单位住所： 乙方(劳动者)：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)的工作。在合同期间内,甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的,须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第()种形式:

1、固定期限。合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止,其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自 年 月 日起开始计算,其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、以完成 (生产工作)为期限。该生产工作完成后,双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的,劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第 种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳动行政部门批准。)

1、标准工时工作制度;

2、综合计算工时工作制度;

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等,甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病,患病或非因工负伤,依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规

定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第()种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币 元；试用期满后的月工资为人民币 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为 ；计件单价为人民币 元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按 形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为 (加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 日支付乙方(上个月/当月) 日至(上个月/当月) 日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇四

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期

间工资为x元(其中生活费，房租，水电费每月xx元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

1、 退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，

视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇五

关于中小企业，员工的流动性想比大型企业会高点，所以留住真正的人才是这些公司最要紧的事情之一，下面是为你提供中小企业人员劳动合同，欢迎阅读。想了解更多劳动合同，请继续关注本栏目。

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别：_____

出生时间：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

现住址：_____

邮编：_____

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

甲方：

乙方：

一、 甲方：

- 1、 负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的证明材料。
- 2、 负责办理乙方有了新接管单位后的档案转递手续。

二、 乙方：

- 1、 在合同签订时，按合同期(每月 元)一次性向甲方交纳档案保管费共 元(中途终止合同，保管费不再退回)。
- 2、 应及时把合同期内形成的各种书面材料交给甲方整理归档。

三、 甲方不负责乙方的原身份、各种福利保险(如：待业、医疗、养老等)以及本合同以为的其他管理责任。

四、 合同期满，经双方协商同意可续签;不续签时，乙方应在期满后一个月内在将档案转出;逾期从第二个月起按月倍收保管费，逾期壹年甲方不负保管责任。

五、 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

六、 本合同未尽事宜或履行过程中发生争议，可通过协商解决。

七、 本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

经办人签名：

年 月 日

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇六

乙方(受聘员工)_____

1、根据国家有关法律和福建省有关规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。

2、劳动合同期：合同期为___年，自___年___月___日起
至___年___月___日止，其中试用期从___年___月___日起
至___年___月___日止。

3、合同期内，乙方的岗位职务为___，试用期工资为___；试
用期满，经考试合格后，其基本工资为___元，级别工资
为___元，职别工资为___，工龄工资为___元，奖金视出勤情
况、工作业绩而定。

4、乙方在合同期内因岗位职务发生变化的，根据公司的工资

管理方案，工资也随之进行调整。

5、乙方在合同期间必须遵守国家各项法律法规和甲方的各项管理制度中的相关规定，维护甲方利益和声誉，积极工作，努力完成各项工作和销售任务。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，辞退乙方：

1发现不符合录用条件的；

3乙方因严重违反本公司管理条例，达到辞退条件的；

4乙方如连续旷工两天或在一个月內累计旷工三天以上(包括三天)，甲方即予解聘。

7、有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同，辞退乙方：

1乙方因病或负伤在医生规定医疗期內的；

2女职工在怀孕期、产期和哺乳期內的。

9、本劳动合同一式两份。甲乙双方各持一份，两份劳动合同具有同等效力。

甲方：_____

乙方签字：_____

身份证号码：_____

住址：_____

签定日期：_____

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇七

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

传真：_____

联系人：_____

乙方：_____

住址：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

联系电话：_____

1.1甲方同意聘用_____为担任甲方_____岗位，乙方自愿接受甲方聘用，担任甲方_____岗位。

1.2劳动合同期限按下列第_____项确定。

(1)本合同为固定期限的劳动合同，合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限从_____年_____月_____日起至法定终止合同的条件出现为止。

(3)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期限从_____年_____月_____日起至乙方在甲方所从事的工作任

务完成之日止。

1.3本合同约定试用期，试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

2.1乙方的工作内容根据事务所发出的岗位职责通知书确定，岗位职责通知书为本合同的有效组成部分。

2.2乙方的工作地点为甲方所在地。

乙方同意接受甲方下列工作地点的安排：

(1)甲方根据工作需要安排乙方出差的地点；

(2)甲方根据工作需要安排乙方到客户方工作；

(3)甲方根据工作需要及乙方的实际情况调整乙方工作的地点。乙方到达该工作地点实际上班满三个工作日，视为乙方已经接受甲方的工作地点的安排。

2.3工作岗位

(4)乙方拒绝接受上述调整的，视为严重违反双方约定的本合同内容及甲方的规章制度，甲方有权与其解除劳动合同。

第三条 工作时间与休息休假

3.1聘用期间，乙方的工作时间原则每天8小时，每周40小时。

3.2甲方可以报经劳动部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。执行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工，工作、休息、休假时间均应在确保乙方能够按时保质保量完成工作任务的前提下科学安排。

3.3乙方依照国家法律法规及甲方规章制度的规定享受双休日和法定节假日休息。

第四条 劳动报酬及计算标准

4.1乙方在担任_____岗位期间，工资待遇依照甲方的绩效考核规定执行。

如乙方的工作符合绩效考核要求的，每月的工资为：乙方试用期间的月工资为税前_____元人民币。试用期满后第一年工资为每月工资_____元。

4.2乙方在工作满一年后的待遇按照乙方的工作能力和工作表现由甲方按照考核制度对乙方的德、能、勤、绩四方面进行考核确定，或者由甲乙双方另行协商确定。

4.3具体工资结构根据甲方制定的薪酬制度执行，所有工资均为税前工资。当月工资原则上在次月_____日前发放，甲方不得无故拖欠。

第五条 社会保险和福利

5.1乙方在聘用期间的养老保险、医疗保险、失业保险以及国家规定必须办理的各项保险按照国家有关规定以及甲方的规定办理。保险金其中属于个人缴纳的部分由乙方个人承担，并由甲方在给乙方发放工资时一并代扣代缴。

5.2其他福利待遇按照甲方的有关文件办理。

第六条 劳动纪律

6.4爱护甲方的财产，遵守职业道德，。

6.5自觉维护甲方的形象和利益；

6.7乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条 保密条款

或任意第三方保密信息，以任何方式向任何第三方披露，或为个人目的及任何非甲方利益之目的而使用或散布。

7.2乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽力采取合理措施防止甲方上述保密信息的扩散或泄露。

7.3乙方在甲方工作期间，因履行其自身工作职责而有必要向任意第三方人员所作的披露以及法律有规定有要求时，乙方可以披露甲方有关的保密信息，但应在该等事实发生之后立即将披露的理由、对象、内容等书面通知甲方。

7.4乙方从甲方离职时或乙方从事或参与甲方的某项专门项目工作结束时，乙方应立即将与上述保密信息有关的全部资料(包括帐目、文件、记录、报告、图纸、报表、软盘、磁带、磁碟、影音、图像、案卷、纸质文稿或电子文档资料等)完整地交付甲方或甲方指定人员。

7.5乙方离职时，不得以任何形式将与上述保密信息有关的任何资料(包括复制件)带离或隐匿。

7.6脱密期限

(1)乙方要求解除劳动合同的，必须以书面形式提前三个月通知甲方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

(2)劳动合同终止双方无意续签的，提出方必须以书面形式提前__个月通知对方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密

措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应该接受甲方的工作安排并按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

7.7乙方承担保密义务的具体期限：乙方在甲方工作期间及离职后一年。

7.8乙方违反本保密条款，其违约行为所获得的收益应当归甲方所有。

第八条 合同的变更、解除、终止和续订

8.1本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

8.2乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的；

(2) 在签订劳动合同时存在欺诈、隐瞒等不诚信行为的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

8.4甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

8.5甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

8.6本合同期满即行终止。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第九条 双方其他约定(或需说明)的事项

9.1签订本合同前乙方已仔细阅读并理解了甲方的规章制度。

9.2乙方到甲方工作，须向甲方提供以下材料：

- (1)本人居民身份证；
- (2)本人学历证明；
- (3)本人离职证明或无工作证明；
- (4)本人填写的个人信息汇总表。

以上证件(1、2、3)乙方应当出示原件供甲方审核，并将复印件提交甲方备案存档。乙方应当保证所提供信息的真实性，否则，甲方有权依照本合同第十条第2款的约定解除劳动合同。

第十条 赔偿责任

10.1甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

10.2乙方违反甲方工作制度或规章制度，给甲方生产、经营和工作造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十一条 附则

11.1本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

11.2 本合同在履行过程中，双方因合同发生争议的，应友好协商解决，协商不成的，任何一方均有权向杭州市律师协会提出申诉或者依法解决。

11.4 如甲方的实际情况发生变化时，本合同经双方协商一致，可以就有关条款进行修改、补充。

11.5 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

11.6 《专项培训服务期协议》(如有)及甲方依法制定的相关规章制度为本合同重要组成部分，与本合同具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇八

_____ (其总部设在_____, 以下称“甲方”)
与_____ (其总部设在_____, 以下称“乙方”), 经过友好协同, 乙方同意为甲方在_____ 国_____ 项目提供劳务, 为此与甲方签订本劳务合同□

(一) 合同目的

本合同的目的: 乙方根据本合同条款向甲方_____ 人员和其他人员(以下称为派遣人员), 甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成, 双方应互相协作, 认真执行合同。

(二) 人员派遣

1. 应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应

提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料_____。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3. 根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。

5. 如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

(三) 准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

(四) 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2. 派遣人员的基本工资_____。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4. 根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五) 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月_____天，每周_____天，每天8小时。

2. 每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125%；

(3) 节日加班工资为基本工资的200%；

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

(六) 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天_____元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七) 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有项目所在国的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满_____个月后，应享受20天的回国探亲假，其_____国_____机场至_____机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方代表商定。但这项补偿不应少于_____国_____机场至_____机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6. 乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

(八) 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用(例如机场税等)。

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

(九) 税金

乙方人员应在_____ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担; 乙方人员在_____ 国交纳的一切税金由甲方负担。

(十) 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月_____元的人身保险费。
2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。
3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。
4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60%；超过90天者则不发工资。

(十一) 医疗

1. 乙方所有人员在_____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。
2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。
3. 乙方人员在200人之内，配备医生_____名，护士_____名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方代表研究确定。

(十二) 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

(十三) 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%_____国_____（币种）的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。
2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。
3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准并于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇_____银行_____帐号，银行汇费由甲方承担。20%的_____在现场支付。
4. _____（币种）与_____国_____（币种）的兑换率，按支付日当天_____国政府银行公布的买卖中间价折算。
5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方代表协商解决。

(十四) 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：_____。
2. 住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。
3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

(十五) 工伤、人员替换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到_____国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。
2. 乙方人员必须遵守_____国政府的法令和尊重当地的风

俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责_____机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲乙双方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由乙方负担。如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费应由乙方负担。

4. 在合同期间内，乙方人员因工伤致残或死亡，甲方同意：

(1) 处理事故、工伤或死亡的一切善后事宜；

(2) 负担所产生的费用；

(3) 按_____ (甲方国名) 现行的工人补偿法向死者伤残者支付抚恤金和/或补偿费。

(十六) 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗力的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回(其原居住)国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

(十七) 争议及仲裁

1. 在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可提交被告方的仲裁机构裁决。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

(十八) 涉及第三方的事宜

1. 乙方人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 乙方人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方协助乙方出面处理，所发生的费用由乙方负担。

(十九) 合同有效期及其他

1. 本合同自双方签字之日起生效至本工程结束、所有派遣人员返回(其原居住)国，以及双方未付帐目结清后失效。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用_____文、_____文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

4. 本合同未尽事宜，双方可友好协商补充，经双方同意的补充条款应为本合同的组成部分。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

见证人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

乙方(盖章): _____

代表人(签字): _____

见证人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇九

_____有限公司(以下简称甲方)系中美合资经营企业,现聘用__先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工,于__年__月__日签订本合同。

第一条乙方工作岗位

第二条试用期

乙方被录用后,须经过__个月的试用期。在试用期内,任何一方均有权提出终止合同,但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同,须付给乙方半个月以上的平均实得工资,作为辞退补偿金。试用期满时,若双方无异议,本合同即正式生效,乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作,乙方须服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内,按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间,甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件

甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间

乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇

甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条 劳动保护

甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限

本合同自签订之日起生效，有效期为__年，于__年__月__日到期。

第十三条其他

本公司《职工守则》为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

公司总经理签章：

乙方：

职工个人签章：

__年__月__日

2023年港澳台劳动合同 人员劳动合同模板篇十

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日