

# 2023年电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议(大全10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇一

甲乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条?甲乙双方自愿合作经营\_\_\_\_\_项目，该项目位于\_\_\_\_，总投资为\_\_\_\_万元，甲乙双方各以人民币方式出资\_\_\_\_万元。

第二条?在合作期间，甲乙双方出资的为共有财产，不得随意分割。

第三条?该项目由双方共同经营，所产生的收益归甲乙双方所有，所产生的亏损或者民事责任由甲乙双方共同承担。

第四条?加油站对外承包时，先经甲乙双方协商同意后，再由甲方代表双方签定经营协议。

第五条?加油站的固定资产和经营收入由甲乙双方各按\_\_\_\_%比例共同拥有。

第六条?企业债务按照甲方\_\_\_\_%、乙方\_\_\_\_%比例共同负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第七条?在合作期间，如果有一方转赠自己所持有的股份，应提前通知对方。

第八条?如果有一方不再继续合作的，退出方应提前三个月向对方提交退出的书面文本，并将己方的有关本合同项目的资料及客户资源都应交给对方，对方可根据市场价格优先购买。

第九条?争议处理

2、如果双方通过协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_委员会进行\_\_\_\_\_，或依法向人民法院起诉。

第十条?违约处理

如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。

第十一条?协议解除

1、一方合伙人有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议

2、双方同意终止协优议的

3、一方合伙人出现法律上问题及做对企业有损害的，另一方有权解除合作协议第十二条本协议未尽事宜，双方可再协商补充协议，补充协议同等本协议有效。

第十二条?本合同一式两份，双方各执一份，具有相同的法律效力

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇二

1、 按时上下班,提前请假,假期按当天工资扣除/天,不得无故迟到、早退、旷工(旷工一天者,罚款100元,迟到罚款10

元，迟到时间超过半小时者作旷工处理，并罚款50元，当月内累计超过三次者视为自动离职。迟到、早退、旷工、请假均扣发当月全勤奖）。

2、各级员工必须服从领导的工作安排和调度，及时完成上级指派的工作任务，不得无故拖延或拒绝。

3、不准与客户拉关系，帮助客人徇私舞弊，不得向索要喜钱和食物，一经发现扣发当月工资，情节严重者立即开除。

4、所有员工在工作期严禁污言秽语，消极怠工，打盹、看书嬉戏及吃零食并不得聚集或成群闲聊。（发现一次罚款5元）

5、卫生注意保持，烟缸随时清理，客人下机后及时清理现场。

6、未得上司许可，严禁擅自离开工作岗位。（发现一次罚款5-20元，当月累计三次者开除）

7、收银员见钱充值上分严禁欠款上分，欠款数目有当班服务员全额赔偿，遇特殊情况请示带班经理。捕鱼机游戏机等游戏机（欠款充值上分发现一次罚款200-500元）

8、严禁透露机台运行情况及客人输赢情况，发现立即开除。

9、当班服务员要准确记录机台故障，及时通知技术修。

10、不得为客人留机，如有特殊情况请示带班经理。

11、要不断巡视所管辖场地，严密观察防止隐患，发现苗头及时处理。

12、所有员工要不断提高工作技能，提高服务质量。团结友爱、相互帮助、相互学习、不得相互拌弄事非。

- 13、 交-班时搞好卫生，交清帐目和记录留机情况，分清责任。
- 14、 上级主管部门检查工作要热情接待，并及时通知带班经理。
- 15、 禁止留宿与场地无关人员，出现问题后果自负。
- 16、 本场人员非工作期间出现意外后果自负。
- 17、 本场人员必须遵守国家法律、法规。
- 18、 不得对外宣传本电玩城机密事件一但发现扣发当月工资，开除并追究肇事者法律责任。
- 19、 未经管理人员同意，不得私配公司钥匙或私自开启设备。一经发现扣发当月工资并追究肇事者法律责任。
- 20、 服务员辞职需提前一周告知管理人员，如未提前告知扣发100元及押金。
- 21、 以上制度互相监督执行，举报有奖，违者必罚。
- 22、 以上制度严格执行，如有违反，立即执行，当天兑现。

特此警告：下班人员未经过店长私自（花钱）或外出玩游戏机，扣除当月工资及开除。

## 1. 薪酬管理

为规范公司薪酬管理工作，提高员工的积极性，特制定本管理办法。

### 薪酬结构

固定工资：包括基本工资、岗位工资和工龄工资。岗位工资是根据对各岗位相对价值的评价形成的岗位等级确定的。

基本工资：基本工资标准以本市\*\*发布的公司最低工资标准计算，并随着本市\*\*发布的调整标准而调整。

工龄工资：员工从正式进入公司之日起开始计算公司工龄，工龄每满一年，员工每月可得工龄工资20元，满两年40元，以此类推，累计10年以上的按10年计算。

岗位工资：根据岗位评估结果公司根据每个岗位的工作内容与性质的不同来定位。

浮动工资

包括加班工资、奖金等。

加班工资：公司员工加班工资按以下标准执行。

1) 员工在国家规定节日（元旦、春节、劳动节、国庆节等）内加班，每小时加班工资按正常工作时间每小时岗位工资300%支付。

2) 因工作需要，员工需在工作日加班的，从公司规定的下班时间后开始计算实际加班时间。加班时间超过1小时才能申报，员工工作日加班，一般予以补休不付加班工资，但补贴误餐费，餐补为每人每餐10元。

奖金：各岗位的季度奖金与场地生意相挂勾，达到规定业绩可提取2000元做为场地当月奖金，超出部分按超出的5%提取，由场地负责人进行分配。

福利：员工福利的制订与发放根据国家有关法律制度执行，包括国家法定的基本保险和补贴。

## 2.

### 员工奖惩办法

#### 1) 奖惩原则

(1) 为调动员工积极性和创造性，保证公司各项制度的有效贯彻执行，特制定本办法。

(2) 当员工有突出表现和较大贡献时，可给予奖励。

(3) 员工表现达不到公司对员工的基本要求，根据公司制度给予相应惩戒。

(4) 记过以上处分必须征得店长同意方可执行。

(5) 处罚和过失单必须送达本人，本人有权向上级申诉。

#### 2) 奖励方式

(1) 晋升：指职务、薪级提高。

(3) 奖金：指一次性给予现金或其他有价物品奖励，根据实际情况奖励，数额不限。

(4) 记大功：1年内记大功2次的给予加薪。

(5) 记小功：1年内记小功3次为记大功一次。

(6) 嘉奖：1年内记嘉奖3奖为记小功一次。

#### 3) 奖励条件

(1) 遵纪守法，执行公司规章制度，思想进步，文明礼貌，团结互助，事迹突出。

- (2) 一贯忠于职守，积极负责，廉洁奉公，全年未出现事故。
- (3) 完成计划指标，业绩良好。
- (4) 积极向公司提出合理化建议，并被公司采纳。
- (5) 全年无缺勤，积极做好本职工作。
- (6) 维护公司利益，为公司荣誉，防止或挽救事故与经济  
损失。
- (7) 节约成本，事迹突出。
- (8) 领导有方，带领员工很好地完成各项任务。
- (9) 坚持自学，不断提高业务水平。
- (10) 其他对公司做出贡献，由店长申请并由总经理批复应给予奖励的。

#### 4) 惩罚方式

- (1) 免职：免职后永不录用，案情重大的，送司法机关侦办。
- (2) 降级：指降低职务或薪资等级。
- (3) 降薪：指每月工资降低一定数额。
- (4) 记大过：1年内记大过2次的给予降薪。
- (5) 记小过：1年内记小过3次为记大过一次。
- (6) 警告：1年内记警告3次为记小过1次。

## 5) 惩罚条件

员工有下列行为之一，经批评教育不改的，视情节轻重程度，分别给予警告、扣分、记过、降薪、降级、免职等处分。

(1) 违反国家法规、法律、政策和公司规章制度，造成经济损失或不良影响的。

(2) 违反公司法规，经常迟到、早退、旷工、消极怠工，没完成工作任务的。

(3) 不服从工作安排和调动，不听指挥或无理取闹，影响工作秩序的。

(4) 工作不负责，损坏设备、工具，浪费材料、能源，造成经济损失的。

(5) 玩忽职守，违法操作或违章指挥，造成事故或经济损失的。

(6) 利用职务便利，挥霍浪费公司资财，损公肥私，造成经济损失的。

(7) 挑动是非，破坏团结，损害他人名誉或领导威信，影响恶劣的。

(8) 泄露公司秘密，把公司顾客介绍给他人或向顾客索取回扣、介绍费的。

(9) 散布谣言，损害公司声誉的。

(10) 利用职权对员工打击报复、包庇员工或有违法乱纪行为的。

(11) 上班玩手机、聚众聊天，对公司造成损失的。



(12) 未经允许玩场地设备的。

(13) 有其他违章违纪行为，店长或总经理予以处罚的。

## 6) 奖惩的实施

(1) 员工有任何情形符合奖惩规定时，应由直接上级领导提报，由领班或主管送店长处会签， $\times\times$ 元以下及以小功（含）、小过（含）以下由店长核决，小功以上由店长呈报总经理核决。

(2) 奖惩确认后，应由相关人员在布告栏公告并记得员工档案。

### (3) 实施奖励

记大功1次加给 $\times\times$ 元薪资。

记小功1次加给 $\times\times$ 元薪资。

嘉奖1奖加给 $\times\times$ 元薪资。

### (4) 实施惩罚

记大过1次扣减 $\times\times$ 元薪资。

记小过1次扣减 $\times\times$ 元薪资。

警告1次扣减 $\times\times$ 元薪资。

### (5) 奖惩实施监督

对于弄虚作假，骗取奖励的员工，应当按照情节轻重，给予必要的处分。

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

1、甲方聘任乙方在电影剧组中担任临时工作人员一职，负责电影拍摄中剧组安排的具体工作，聘用日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止（具体时间以电影摄制结束为准）。

2、甲方同意支付乙方的酬金为月薪人民币\_\_\_\_\_，按月支付。

3、付款方式：\_\_\_\_\_日起，每月甲方向乙方支付月薪即人民币（\_\_\_\_\_），如超过\_\_\_\_\_日，按上述月薪继续支付，如实际工作结束时间在\_\_\_\_\_日到日之间，双方约定按三个月支付乙方酬金。

4、甲方为乙方提供在电影拍摄期间的伙食、住宿、及相关因公交通方面的支持。但不支付因私医药费、因私交通费及通讯费和各项私人消费等费用。

5、乙方如果不能胜任此岗位工作，甲方有权解除本合同。甲方不再对乙方给予其他补偿，乙方不得提出其他要求，应于解除合同后离组，返程事宜甲方安排。

1、在本合同期限内，乙方应遵守电影摄制组规章制度，保证甲方能在24小时随时能与乙方联络。按本合同时间到达摄制组，认真、严谨、及时完成摄制工作。

2、在本合同期限内，倘若乙方因任何原因不履行本合同，甲方有权暂行吊销本合同，而不必征得乙方同意。待查明原因及处理后，认可由甲方决定恢复本合同，期间费用由乙方承担。如果乙方违反本合同任何条款的，所造成的经济损失由乙方承担。

3、本合同期间，乙方应服从甲方以摄制工作为中心的时间和  
工作安排，乙方不得接受任何另外影视剧的拍摄任务，不得  
中途退组。如果开机时间推后，本合同所约时间也将顺延，  
原则上不超过一周。

4、乙方应遵守摄制组的财务规定，乙方因工作需要的差旅费，  
应事先经甲方同意后，才能报销，未经甲方批准的差旅费、  
餐费、交通费、电话费等各种名目的费用，均由乙方自行承  
担。合同期间，乙方因个人原因，请假离组所产生的交通费  
等各种费用，由乙方自行承担。

5、由于不可抗力的因素造成拍摄工作的后延，乙方因本着积  
极负责的精神，配合拍摄工作，认真完成好本职工作。

6、乙方有责任和义务对甲方影片的内容保密，不得以任何方  
式向第三方传播（内容包括：所以涉及影片的相关文字，图  
片、声音、拍摄素材和影片相关的一切资料等）。乙方如有  
违反保密条款的，甲方将追究乙方造成的一切相关损失。

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇四

甲、乙双方同意，以双方注册成立的 公司(以下简称 )为项  
目投资主体。

各方出资分别：甲方占出资总额的\_\_\_\_\_%;乙方占出资总  
额的\_\_\_\_\_%。

### 第二条 利润分享和亏损分担

共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利  
润，分担共同投资的亏损。

共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同  
投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

共同投资于股份有限公司的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

### 第三条 事务执行

(3) 收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；

5. 共同投资人可以对甲方执行共同投资事务提出异议。提出异议时，应暂停该项事务的执行。如果发生争议，由全体共同投资人共同决定。

6. 共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意：

(1) 转让共同投资于股份有限公司的股份；

(2) 以上述股份对外出质；

(3) 更换事务执行人。

### 第四条 投资的转让

3. 共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

### 第五条 其他权利和义务

3. 股份有限公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额；4. 股份有限公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

### 第六条 违约责任

为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

## 第七条 其他

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_\_份，共同投资人各执一份。

签订地点：\_\_\_\_\_

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇五

甲方：\_\_\_\_\_出口加工区

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着诚信自愿、合作互利的原则，在敬业、诚信的基础上，以互相信任为前提，经友好协商，就\_\_\_\_\_项目在\_\_\_\_\_出口加工区实现产业化事宜达成协议，签订以下合同，并共同遵守。

一、甲方将国有土地使用权以有偿出让方式提供给乙方。初步确定项目建设地点位于\_\_\_\_\_，占地约\_\_\_\_\_平方米。其中独自使用面积\_\_\_\_\_平方米，代征道路面积\_\_\_\_\_平方米，确切位置坐标四至和土地面积待甲方所在规划、土地建设管理部门实测后确认。

二、甲方将项目所需该宗土地的使用权初步确定以\_\_\_\_\_万元人民币/平方米的优惠价格出让给乙方，出让金总额为\_\_\_\_\_万

元人民币。该宗土地征用成本与出让价值差额计\_\_\_\_万元。由高新区参照项目单位纳税中高新区财政收益部分给予相同额度的扶持。

### 三、付款方式：

乙方在本合同签订后\_\_\_\_日内，一次性向甲方付清土地使用权出让金。甲方收到全部土地使用权出让金后，按国家有关规定，尽快办妥国有土地使用证等有关手续。

### 四、甲、乙双方商定的开工条件为：

(1) 按照乙方建设规划要求，甲方承诺于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，保证本期用地具备到本建设条件，确保乙方顺利进场，否则承担由此给乙方造成的经济损失。

(2) 甲方负责制定各项规章制度并积极协助乙方办理有关建设手续。乙方则负责按规定时间、额度缴纳有关费用。

### 五、工程进度

乙方必须严格按照施工进度计划在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前进行建设，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前竣工。

延期竣工时应于原定竣工日期前30日以上时间内，向甲方提出延期说明，取得甲方认可。

### 六、违约责任

1. 如果乙方未按《土地使用权出让合同》约定及时支付土地出让金等其他应付款项，从出纳之日起，每日按应缴纳费用的0.5%缴纳滞纳金。逾期90日而未全部付清的，甲方有权解除合同，并可请求违约赔偿。

2. 乙方取得土地使用权后未按合同规定建设的，应交纳已付

土地出让金5%的违约金，连续两年不投资建设的，甲方有权按照国家有关规定收回土地使用权。

3. 如果由于甲方原因使乙方延期占用土地使用权时，甲方应赔偿乙方已付土地出让金5%的违约金。

## 七、其他

1. 遇有本合同未尽事宜，由甲、乙双方通过协商另订补充条款，作为本合同不可分割的组成部分，且与本合同具有同等效力。

(1) 由\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自签字之日起即时生效，均具有同等法律效力。

5. 合同期限届满，双方不再续约的，本合同自然终止。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_  
（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（签章） 法定代表人：\_\_\_\_\_  
（签章）

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇六

地址：\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据xxx有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。



乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_岗位进行实习。

第二条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第四条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

第五条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第七条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

第八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

第十二条甲乙双方还就以下事项达成协议：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

第十三条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有

关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇七

尊敬的文化局领导：

您们好！首先非常感谢各位领导能于百忙之中抽出宝贵时间，阅读一下我们的申请报告书。同时真挚的欢迎各位领导能对我们的工作提出高瞻远瞩的建议和具有建设性的指导意见，荣幸之至，不尽感激！

一、健康有序的电子游戏厅能够丰富人们的生活，好处多多。

现代社会经济下，人们生活节奏加快，工作压力加大，需要一个娱乐放松的场所。长期以来，由于人们的惯性思维和行业内部分不守法的经营者的不法经营行为所致，人们对电子游戏厅存在着种种误解。其实客观上来讲，健康有序的电子游戏厅不仅能够丰富人们的生活，缓解工作压力与生活的压力，而且还能满足不同层次人们的需求，是现代市场经济条件下的必然产物。

目前的电子游戏已经突破了传统的电子游戏的范畴。像模拟下，参与到其中的一些活动中，对于孩子们的健康成长也是非常有好处的。

## 二、电子游戏厅与超市合作的优势。

1. 超市地理位置优越，周围有丰富的消费人群。超市坐落在我区中心繁华地带，人流量非常大且稳定，每到晚上下班以后或者法定节假日，到此购物休闲的人非常多，这样也会给电子游戏厅带来大量的潜在顾客。超市与电子游戏厅同属服务行业，其最大的目标顾客人群均为年轻人，二者具有一致性，两者同建，消费者比较容易参与进来，起到良好的相互促进作用。众多的潜在人群，必将为新营业的游戏厅带来发展的契机。

2. 与超市建在一起，二者优势互补。就像旅游景点聚集在一起，形成一个旅游圈。电子游戏厅和超市聚在一起，有利于形成一个“休闲圈”，形成规模经济，同时能带动相关的发展。顾客可以在同一时间范围参与两种休闲项目，节约了宝贵的休闲时间，这对与时间比较紧张的顾客来讲，非常方便，也非常受欢迎。

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇八

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_

### （一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

### （二）试用期

试用期为一个月，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面

通知甲方。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

（1）乙方在试用期内工资为\_\_\_\_元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；

- (3) 由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；
- (4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，不符合甲方录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

(一) 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二) 甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三) 本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人或代理人：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇九

### 第一条、合作项目和范围

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，经过友好协商，决定充分利用双方各自的优势，资源互补，在中国文化部门的经营范围内在电玩城的项目上进行合作(大型电子游戏机及动漫游戏机)。特订立本协议。（在签字处无论是公司名义或者是个人名义，在协议中都以电玩城的名称做为简称）

### 第二条、合作期限

自年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_\_\_日止。合同期限为三年。

### 第三条、合作方式

乙方提供电玩城所需的电玩机器设备(所有设备归乙方所有)，



在本协议中附加机器设备的名称及价格表。甲方提供营业场地(房屋,按照国家规定的标准)与相关部门的营业执照。甲方要按照机器价格的40%的风险保证金付给乙方,在协议期满后如果终止合同,甲方协助乙方把电玩设备返回,乙方退还甲方所交纳的风险保证金。如果协议期满后甲乙双方如继续合作重新签署续约合同。

#### 第四条、利润分配

1、利润定义:利润为当天的营业额。

2、分配方式:甲方占60%乙方占40%的比例分成。当天营业额在交班时就按照双方所占有的比例分账。由双方的代表签字,各自拿回分成款。

#### 第五条、责任

##### 甲方责任

1甲方必须遵守国家法律法规和明确了解当地电玩城的所有法规和制度,甲方负责经营管理。如甲方超范围经营所造成的损失由甲方负责。

2甲方负责营业场所的房租和有关房屋的管理费、水电费、装修费及服务员的工资,所有相关部门的税收及外围的公关费用也由甲方承担,甲方提供乙方技术员的吃住问题,费用由甲方负责(也可以协商)。

3甲方要处理好玩家各种争议工作。

4甲方在处理客人的过程中所造成的损失由甲方承担。

5甲方如果违规经营而被查处,或者与客人发生暴力冲突所产生的机器损坏或者没收,要照价赔偿乙方损失。

6机器到达甲方所指定地点的运费由甲方承担。

7甲方接货的时候要检查机器是否有破损，如有破损一定要第一时间通知乙方，甲乙双方共同找货站赔偿，如甲方没检查机器是否有破损，所造成的损失由甲方承担。

8设备到达目的地后因甲方原因（如证件，关系不成熟等）而未能经营，其设备往返两地所产生的费用由甲方承担，甲方并按设备总投资的20%赔偿乙方。

## 乙方责任

1乙方应充分发挥在动漫行业的专业管理技能，本着专业专心的服务风格和严谨认真的服务态度，全力做好经营管理，维护和维修工作。

2乙方配两名店长(如有特殊情况甲乙双方协商)。工资由乙方承担。

3乙方负责机器设备的正常运转、技术维护、协助甲方策划各种大型活动的工作。

4乙方负责机器的安装调试。

5乙方负责机器的更换和调整。

6协议到期后返回乙方的运费由乙方负责。

## 甲乙双方责任

1甲乙双方都必须遵守电玩城的规章制度□

2甲乙双方必须在平等互利的基础上处理自己份内的问题。有异议的地方双方负责人要及时沟通。必须在最短的时间解决

问题。

3在设备运营过程中，设备更新往来的运费由双方从营业额中共同承担。

4双方工作人员在上班期间禁止玩机器，即使下班也不可以玩推币系列的设备。

5若本合同期两年内甲方提供的经营场所因不可抗力而影响场地继续经营时（如政府征用），由甲乙双方共同协商解决后续合作事宜。

6电玩城在营业中杜绝赊分欠款，如发生赊分欠款的现象，当日结帐时此款项谁答应承担的则由谁承担。贵宾卡及炒场赠分由甲乙双方人员共同监督管理执行。

7甲乙双方各指定一名股东代表协调重大决策，并保持良好的沟通平台，保证双方了解经营动态，及时调整经营方案。其它股东意见一律只能通过股东代表的传达，才可以有效。并指定专门人员负责财务的交接工作（财务工作包括每日营业数据、报表的传送传真，营业分成款及其他款项往来）。

## 第六条、违约责任

甲乙双方各自承担合作任务，若任何一方违约而给对方造成经济损失或名义损害，违约方承担全部赔偿责任。（主要是合作期限，在合作期限不满之前如甲方违约就必须退还机器，保证金不予退还。如乙方违约，甲方有权不退还机器。）

## 第七条、保密条款

有关本次合作，甲乙双方提供的所有资料只能用于本电玩城的业务，甲乙双方应将对方提供的资料视为机密文件，不准在同行业中散播。

## 第八条、透明化

具体合作项目进行期间，所有的交流、对话、协议等均需甲乙双方进行或在对方知晓的前提下进行。

## 第九条、其它

1招待用币必须由甲乙双方主管人员签字，必须写明用途及数量。

2若因客观原因，机台需要升级、添置或更换等，乙方须提前通报甲方代表，方可进行。若在经营中产生第三个合作方（厂商提供的专业合作机台），其分成方式为扣除第三合作方分成利润后，剩余利润再按甲乙双方比例分成。

## 电玩城工作总结心得 电玩城项目合作协议篇十

\_\_\_\_\_学院(甲方)和\_\_\_\_\_大学(乙方)本着真诚合作，共同努力的原则，决定在中国为中国学生进一步发展\_\_\_\_\_专业的高等教育计划。这一合作项目，旨在利用\_\_\_\_\_大学\_\_\_\_\_专业的优势，根据中国对\_\_\_\_\_专业日益增长的需要和重要性，为中国学生提供获得\_\_\_\_\_专业本科学士学位的机会。双方的首要目的是为长期在更广泛领域，包括联合办学、合作研究及研究生培养等方面的合作建立密切的关系。

## 第二条合作双方

### 2.1法人代表和地址

\_\_\_\_\_学院

地址：\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_大学

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

## 2.2合作双方性质

\_\_\_\_\_学院是经中国教育部批准的全日制本科院校，是中国国内一所以\_\_\_\_\_为龙头专业的本科院校，具有颁发国家承认各级学历学位资格的全日制普通高等学校，\_\_\_\_\_大学是\_\_\_\_\_州的一所公立/私立高等学校，其所属\_\_\_\_\_个学院可颁发多种学科学位，其\_\_\_\_\_学院提供\_\_\_\_\_专业的教育。

## 第三条合作办学项目

5)学位证书：在圆满完成本项目所规定的学术要求的学生将获得\_\_\_\_\_大学的学士学位和\_\_\_\_\_学院的学士学位和本科毕业证书。

## 第四条双方的责任和义务

### 4.1 共同责任和义务

2) 课程设置：\_\_\_\_\_大学和\_\_\_\_\_学院以及参与本项目的其他中国大学将为本项目制定一个完整的教学计划。这一教学计划需经\_\_\_\_\_大学学术委员会和学分授予单位的批准。

### 4.2 \_\_\_\_\_大学的责任和义务

5) 专业实习：\_\_\_\_\_大学将保证本项目学生在美国、加拿大、澳大利亚、新西兰或欧洲国家其中一国获得专业实习机会，并为监督学生实习制定适当的管理办法。

### 4.3 \_\_\_\_\_学院的责任和义务

6) \_\_\_\_\_学院将协助\_\_\_\_\_大学办理学生实习有关事宜。

4.4 签证手续：由\_\_\_\_\_学院选派的教员到\_\_\_\_\_大接受培训、本项目学生去\_\_\_\_\_国家参加专业实习以及\_\_\_\_\_大学教员到中国教学均需办理相应国家的签证手续或其他相关证件，\_\_\_\_\_学院和\_\_\_\_\_大学都不能保证相关的教员和学生获得所需的签证和其他通关证件，但是，双方将会为此提供必要的协助。

## 第五条办学资金

### 5.1 学费

3) 学费共享：如果本项目招生总人数为\_\_\_\_\_人或不足\_\_\_\_\_人，\_\_\_\_\_学院以本校招收的学生数为基础，从\_\_\_\_\_大学所收学费中提取\_\_\_\_\_%。如果本项目招

生总人数超过\_\_\_\_\_人，\_\_\_\_\_学院可从其所招收的前\_\_\_\_\_名学生所收的学费中提取\_\_\_\_\_%，从超过\_\_\_\_\_名以上的学生所收取的学费中提取\_\_\_\_\_%。

## 5.2 开支

5) 学生实习的开支包括国际和国内旅费、签证及其他旅行文件的申请费用由学生本人负责。

5.3 汇款及货币兑换率：\_\_\_\_\_学院负责向该校本项目学生收取学费，其中根据本协议5.1收取的第\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_学分的学费在提留学费分享部分后将余额兑换成美元支付\_\_\_\_\_大学。\_\_\_\_\_学院将负担汇款费用以及美元和人民币兑换率升降所造成的风险；\_\_\_\_\_大学将用人民币支付\_\_\_\_\_学院授课教师的工资并将负担美元和人民币兑换率升降所造成的风险。

## 第六条 违约责任

如一方不履行本项目所规定的责任和义务，并在另一方以书面照会\_\_\_\_\_天后仍不履行其责任和义务，则另一方有权采取相关措施使本项目得以执行，或向违约方索取由此造成的经济损失。如果违约行为不能得到满意的解决，另一方则有权在提前\_\_\_\_\_天通知违约方后终止本项目。对本项目已招收学生的处理将按照8.2条款的规定执行。

## 第七条 争议的解决

7.2 仲裁：如果争议不能通过7.1条款所规定的友好协商和谈判得以解决，应提交给香港的仲裁机构按照国际商会的调解和仲裁规定来解决。

## 第八条 协议的生效和终止

8.2如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第九条其他条款

9.1适用法律：

3) 本协议中英文两种文本具有同等法律效力。

9.2通知：本协议履行中所有通知和联系均以书面形式为准，并按照本协议2.1条款所提供的地址和传真号码，或双方以书面方式通知对方的其他地址和传真号码邮递或传真至对方。

9.3本协议是执行有关本项目各方的总协议，并取代之前所签订的所有临时文件或协议。经双方书面同意可对本协议进行修订。

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_