

# 小吃技术培训合同(优质6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 小吃技术培训合同篇一

甲方：

法人代表：

乙方：

身份证号：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

### 第一条 培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，为员工自身发展，并进一步加强技术素质的提高，安排乙方参加西点培训，在西点培训期间，甲方负责乙方的培训费用，同时甲方为乙方提供辅导的师傅、培训时间及场所。乙方参加培训结束后，在甲方单位继续工作服务。

### 第二条 培训内容

1、蛋糕；

2、曲奇饼干；

3、布丁；

4、奶昔；

5、泡芙。

### 第三条 培训期限

培训期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第四条 培训费用

培训费用\_\_\_\_元，由公司承担。

### 第五条 服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

### 第六条 工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

### 第七条 乙方的责任和义务

受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天（即每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前）向公司人事部书面报告学习情况。

受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

## 第八条 违约责任

- 1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；
- 2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：
  - (1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；
  - (2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
  - (3) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

## 第九条 协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 小吃技术培训合同篇二

乙方：培训机构

### 一、总则

1. 甲方自愿接受乙方的培训服务，参加-----项目（课程）的培训；

## 二、甲方权利及义务

2. 自觉遵守学校规章制度，尊重学校教师和管理人员，对同学团结友爱，互相帮助；
3. 根据课程安排按时认真参加培训，因故不能参加培训提前请假；
4. 爱护学校物品，使用教学仪器设备应严格遵守操作规程；

## 三、乙方权利及义务

经考核合格，颁发何种证书），并提供具体教学计划作为合同附件；

2. 乙方根据教学需要提供场地、设施设备、师资、教材等教学服务；
5. 未经甲方同意，乙方不得将甲方转让给其他培训机构或者交由其他培训机构实施教学；

## 四、违约责任

2. 乙方因自身原因要求解除培训合同，或没有按照合同约定提供教育服务的，按照《宁波市培训机构\_\_\_\_\_退费管理办法》办理退费，造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

## 五、附则

2. 本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，自甲方缴费并签字后生效，至-----年-----月-----日培训结束时合同终止。

甲方：学员（签字） 乙：培训机构（盖章）

年 月 日 年 月 日

## 小吃技术培训合同篇三

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

- 1、接受甲方指令，招收学员；
- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：  
（详见附件）。

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

- 1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；

- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，

但须与本合同一起加盖骑缝章。

第十六条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_ 乙方（签字）\_\_\_\_\_

## 小吃技术培训合同篇四

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写： )；正式聘用期工资为人民币 元/月(大写： )。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工

资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

## 第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验;

(五)从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中发表意见;

(六)指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(十)依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现,本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意,可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同:

- (一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六)体罚学生，侮辱学生的；
- (七)连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除劳动合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条 因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 小吃技术培训合同篇五

乙方：培训机构, 法人登记号, 注册地址

根据《中华人民共和国合同法》、《宁波市培训机构管理办法》等法律、法规的规定，甲乙双方在自愿、平等的基础上，签订本合同。

### 一、主要内容

1. 学员, 身份证号, 职业, 电话;

4. 甲方缴费项目及缴费金额：培训费：, 教材资料费, 材料费, 合计（大写）。缴费方式：; 5. 乙方提供的培训项目（课程）：, 培训目标：, 教学课时：（其中理论教学课时, 实训课时），开课日期：, 结业日期：, 教学成果形式（如经考核合格, 颁发何种证书），上课地点：; 6. 双方约定的其他重要事

项。

## 二、甲方（或学员）权利与义务

1. 遵守规章制度，自觉维护教学秩序；
2. 按时认真参加培训，因故不能参加培训应提前向乙方工作人员请假；
3. 爱护乙方财物，严格按照操作规程或在教师指导下使用教学仪器设备；
5. 在培训过程中，未经甲方（或学员）同意，乙方擅自改变培训内容、时间、方式等合同规定的内容，或乙方因其他原因损害甲方（或学员）权益的，甲方（或学员）有权要求乙方改正。

## 三、乙方权利与义务

1. 甲方缴费后，乙方不得拒绝向甲方开具由财税部门监制的专用票据；
4. 认真执行教学计划，按时按量完成教学任务；
5. 未经甲方同意，乙方不得将甲方（或学员）转交给其他培训机构实施教学。

## 四、合同解除条件

1. 甲方（或学员）违反合同规定，经劝告无效或造成恶劣影响的，乙方有权提前解除合同；
2. 乙方违反合同规定，双方无法协商或者协商不成的，甲方有权提前解除合同；
3. 其他因自然灾害等不可抗力因素造成本合同难以继续实施，任何一方有权提前解除合同。

## 五、违约责任

3. 因不可抗力造成合同提前终止的，双方相互不承担赔偿责任。

## 六、争议的解决

本合同在执行过程中发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，可请求相关行政主管部门调解，也可选择以下第（ ）种方式解决：

1. 向宁波仲裁委员会申请仲裁；
2. 向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 七、其他约定

1. 本合同附件有：教学计划（含开设课程）、任课教师名单、等，以上附件是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等法律效力；2. 本合同未尽事宜，由双方友好协商解决，或签订补充协议；3. 本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，自甲方缴费并签字后生效，至 年 月 日培训结束时合同终止。

甲方（签名）： 乙方（盖章）：

（与学员关系：本人；亲属）代表签字：

年 月 日 年 月 日

## 小吃技术培训合同篇六

甲方(用人单位)名称： 法 定 代 表 人： 地 址：

乙方(劳动者)姓名： 年龄： 性别： 身份证号码： 户 籍

所在地： 省 市 县(区) 乡(镇) 村 现 住 址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定，双方经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期限执行下列 款

一、有固定期限。本合同期限为 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月(日)。

二、无固定期限，自 年 月 日始，其中试用期为 月(日)。

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

终止劳动合同条件约定如下：

## 第二条 工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要，安排乙方在 岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间，保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的，应当按照规定支付加班工资。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家 and 当地政府有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月 日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

三、 工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

#### 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务. 按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

#### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)：

法定代表人或代理人：

年 月 日 年 月 日