

内部关系自查自纠报告(优质8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

内部关系自查自纠报告篇一

董建雅

(瑞安市第九中学)

什么时候提问、提问什么、要达到什么目的、提问哪些学生、希望他们有怎样的回答，这都是教师在设计课堂提问时要认真研究和探讨的问题。在哪个环节设计提问，提问的问题是否能够引起学生的思考积极性，也是保证提问有效性的重要因素。导入时提问、新课时提问、延伸时提问，都应该精心设计。只有这样，才能提高教学的有效性，提高学生学习的综合能力。

课堂提问的高效是实现高效课堂的有力保证。教师对教材的充分了解和掌握，对学生的充分了解和掌握，对课堂问题的精心设计，都可以成为保证教学效果、提高教学质量的杀手锏，教师应该给予足够的重视。

内部关系自查自纠报告篇二

虽然对于内部控制报告与审计报告关系的争论已告一段落，但留给我们思考的问题是：内部控制评价报告是否影响审计报告的意见类型？内部控制评价报告到底是提高了还是降低了审计报告的可靠性？二者的关系到底如何定位？笔者试在以上论述的基础上，就此谈一些自己的看法。

审计报告是注册会计师对于被审计企业年度会计报表发表审计意见的书面文件。这里的会计报表是企业当局向外部信息使用者提供关于企业财务状况、经营成果及现金流量等方面财务信息的手段。一般地，会计报表主要包括资产负债表、损益表、现金流量表等。注册会计师以第三者身份，对企业当局提供的会计报表进行检查，并对会计报表的合法性、公允性和一贯性作出独立鉴证，以增加会计报表的可信性。内部控制评价报告是注册会计师对被评价企业内部控制声明书发表评价意见的书面文件。内部控制声明书是企业当局对其内部控制的完整性、合理性及有效性所作的认定。按最新理念，企业内部控制包括控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、监督五个要素。注册会计师接受委托对企业当局的内部控制声明书中的认定进行鉴证，并发表评价意见，以满足利害关系人对此信息的需求。

从审计报告与内部控制评价报告的比较中可以看到：审计报告仅仅是对企业年度财务信息的鉴证，范围较小，时效也较短；内部控制评价报告则是对“……为营运的效率效果、财务报告的可靠性、相关法令的遵循性等目标的实现而提供合理保证的过程”的鉴证，范围广，时效也较长。正因为内部控制评价报告是对过程的鉴证，审计报告是对结果的鉴证，所以内部控制评价报告会对注册会计师的报表审计产生影响。但这种影响不是表面上的意见类型的一一对应，即不能认为内部控制评价报告是无保留意见，则审计报告也应该是无保留意见。由于内部控制评价报告是对整个企业范围内的、某个时期的全过程的鉴证，而审计报告是当年度财务信息发表意见，故财务报表所示财务信息的合法、公允及会计处理方法保持一贯并不表示整个企业的内部控制也一定是完整、合理及有效的；同理，企业内在完整性、合理性或有效性上存在重大缺失也不等于企业当年财务报表一定不可信。内部控制对财务信息的影响是一种基础性的影响，是一种过程性的影响。

审计报告侧重于向信息使用者传递被审计企业当年度或短期

的信息，而内部控制评价报告反映出来的信息则具有长期性的影响。内部控制评价报告是对审计报告所提供信息不足的补充，二者相辅相成，共同为增加证券市场及其他资本市场的透明度及有效性发挥着应有的作用。

参考文献：

2. 中国注册会计师协会香港会计师公会. 《高级审计实务》. 经济科学出版社. 1998
4. 文硕. 《世界审计史》. 企业管理出版社. 1996. 第二版
5. 王光远等编著. 《会计大典第十卷—审计学》. 中国财政经济出版社. 1999
6. 阎金锴陈关亭. 《内部控制评价应用》. 中国人民大学出版社. 1998
8. 吴水澎陈汉文邵贤弟. 《论改进我国企业内部控制》. 《会计研究》. 2000. 9

内部关系自查自纠报告篇三

自从全球金融危机以来，人们充分认识到要加强内部控制。尤其是在2008年发生的最大的金融舞弊案例，它的主要原因就是当时内部控制的严重不足。我国近些年来也出现了很多由于公司内部控制而导致的问题，这些问题的发生，除了由于我国不规范的资本主义市场外，其主要原因就是我国上市公司缺乏合理的内部控制机制。当前内部控制问题已经成为时下企业管理人员、各国政府机构、内部审计师，以及各相关监督部门关注的焦点。

一、内部审计与控制的关系

(1) 内部审计与控制的涵义。我们从内部审计的含义就可以看出它在内部控制所体现的作用。国际内部审计协会在2003年提出的修订的《内部审计实务标准》中提到，内部审计应该帮助评价组织重要的危机因素、帮助改善管理与控制体系；对控制的效果与效率做出评价、督促控制的不断改进，以及帮助组织有效地控制；对机构的治理方式进行评价与改进，从而为组织的治理做出贡献。1992年美国对目前对内部控制的界限划分有着高度的认可，内部控制应该包含五个要素：风险评估、信息和沟通、控制环境、控制活动、监督，其中内部审计的固有职责和政策工作是监督。从内部审计与控制的含义可以看出，内部审计与控制是相互影响相互渗透的，人们对内部控制含义认识的发展一直与内部审计内涵的演变交织在一起。

(2) 内部审计是控制的重要因素之一。在1986年第12届最高国际审计机关组织大会上明确声明内部控制制度主要包括方法程序、组织结构和内部审计，从那时开始，内部审计就已经被看作是内部控制制度中的重要因素之一。从国外的研究可以看出美国近些年来强制性指引和动作都反映出一种倾向：公司内部控制和治理的有机构成部分都包含内部审计。国内近期来也出现了很多关于这方面的议论，如林钟高、汪国银认为，企业运行的基础是公司治理，其为企业内部的各项管理活动提供有利的环境，同时内部审计也是企业内部活动控制的一部分，同样受到公司管理的制约；刘英明、陈艳利认为内部审计是有效实现内部控制的重要因素，也是公司管理机构的重要组成部分。

(3) 内部审计是针对于内部控制的控制。内部审计是控制存在的一种特殊方式，它在内部控制中具有独特的身份，换句话说就是内部审计一方面是内部控制的构成部分，而它又与其他的相互独立的内部控制因素不同，它还承担着要再控制其他内部控制因素的职责。建立审计机构对控制进行监督是

良好实务的重要构成部分。内部审计针对内部控制的再控制其主要表现在内部审计针对利用自身的特点和对企业的具体了解，以及积累的审计经验，通过对业务和管理活动进行监督，看是否达到对内部结构控制的要求，对内部控制的遵循性、有效性和健全性进行评价，对于内部控制中出现的薄弱问题能及时有效地提出改进意见，促进合理有效地控制，从而达到改进内部管理的目的。

二、内部审计对内部控制的作用

(1) 评价职能：独特优势。伴随着管理和治理机构的不断完善，内部控制已经被提高到与公司战略同等的高度，而且与企业的管理经营充分融合，内部控制的有效性和充分性也直接与运营和财务信息的完整性与可靠性、运营的效果与效率相互关联。内部审计有着同体监督的特性，它的独立性也是相对的，但也正是由于它具有的独特的相对独立性，使它即与内部控制中的其他部门不同，又与社会审计不同，在评价内部控制中具有独特的地位与优势。

(2) 监督职能：日常工作。对于内部控制的组成来说，企业的内部控制是经由一系列的控制制度、政策与程序构成的系统。系统的持续运转和有效改进与监督是密不可分的，所以监督成为了内部控制的重要构成要素之一。合理有效地内部控制将保证企业正常的管理经营活动，内部审计监督内部控制的直接目标是保证内部控制的合理有效运行，从而实现内部控制的长远目标。

(3) 咨询职能：奋斗方向。伴随着内部审计逐渐向公司治理和风险管理方向的发展，内部控制的评价低位不但没有被削弱，反而得到了巩固。而且，内部审计也开始以咨询顾问的身份促使并组织客户对自身的风险与控制的评价，使控制和防范风险成为全部管理人员共同的责任。

三、总结

内部审计与内部控制有着密切地关系，二者相互渗透，近年来，内部审计与内部控制也越来越受到人们的重视，从内部审计与控制的关系着手，对内部审计与内部控制所起到的重要作用进行界定，并提出行之有效的建议，对企业发展有着巨大的意义。

参考文献：

[1]池国华，朱俊卿.上市公司内部控制信息披露：现状研究与改进建议—基于2008年深市a股公司的数据分析[j].科学决策，2009，（12）.

[2]谢晓燕，鲁珍，陈秀芳.内部控制理论及实践的历史演进及发展[j].内蒙古农业大学学报（社会科学版），2009，（06）.

[3]陈艳，张勇，朱天星.自愿性披露内部控制鉴证报告的影响因素—基于2008年沪市a股数据的实证研究[j].数学的实践与认识，2009，（22）.

[4]谢晓燕，张韬，熊艳.内部控制审计制度安排动因的理论研究[j].内蒙古大学学报（哲学社会科学版），2009，（06）.

内部关系自查自纠报告篇四

第一段：引言（200字）

军人的纯正内部关系是指一种确立在彼此尊重、相互信任和合作共赢基础上的关系。在部队里，每一个人都必须展现出真正的情感、个性和价值，并愿意为集体的目标和荣誉做出自己的贡献。而实现这样的目标，一方面需要领导机关的正确引导和管理，另一方面更需要从每一个人做起，建立高度的意识，而一个好的部队纯正内部关系的实现，离不开每一个人的自觉，只有人人自觉地做到纯正，才能进一步促进集

体的团结和发展。

第二段：重视内部关系意识（200字）

在现代战争中，我们面对的是一个复杂多变的战场，需要不断地调整和协调自己的战斗行动，紧密协同作战，相互配合。因此必须认识到，建立纯正内部关系是极为必要的。军队是一个团队性极强的组织，内部关系的好坏是影响战斗力的关键性因素之一。只有把协作、配合、互助、信任和友爱等军队内部关系的各方面纯正发扬光大，才能形成一种强大、战斗力更强的军队，打下战场的胜利。

第三段：建立和谐关系的重要性（200字）

团结是力量，和谐是组织发展的基础。军队的和谐关系体现在领导和士兵之间、士兵之间、战备单位之间，都起着至关重要的作用。建设和谐关系，必须以顾全大局、以人为本为原则，发扬人民军队的民主、平等的优良传统，积极发掘不同的力量、激发队员的主动性和创造性。同时，各级领导必须注重与士兵的沟通，多点接触，多听士兵的声音，为士兵排忧解难，才能获得士兵的理解和认同。只有做到了领导和士兵和谐共处，这种和谐关系才能不断升华。

第四段：好的内部关系带来的优势（200字）

内部关系的好坏，决定了军队整体的士气与斗志，在战斗中创造更好的成绩。如果整个部队能执行良好的内部关系，每个战士的心中都充满着发自内心的归属感和荣誉感，那么不仅士气高涨，且配合自如，使整体战斗力大为提升。好的内部关系，也可以带来更多的聚拢效应。相互信任和相互尊重的态度，不仅可以让战士们得到更好的照顾和关注，还可以促进战士之间的交流和互动，建立起拍的平等的关系。

第五段：结论（200字）

在我的训练生涯中，我深刻领悟到建立和谐优良的内部关系是一个非常重要、甚至是被严重忽视的方面。只有在不断实践和培育过程中，我们才能做好这项工作，把更多的人带入和谐领域，不断优化内部结构，建立一个理范和高效的组织。身为一名军人，要不断加强内部关系建设意识，认真思考与管理内部关系，自觉从小事做起，从每一个小细节，从日常生活中体现纯正、和谐、坚定、互惠的内部关系，教育指挥部下理解内部关系，以光荣感、自觉感为信仰，营造出浓厚的向集体投入的氛围，从而达成内部关系的纯正，提升军队整体战斗力。

内部关系自查自纠报告篇五

部队是国家的守卫者，纯正内部关系是部队的生命线。在部队中，人们紧密联系在一起，共同为保卫国家、为人民服务而奋斗。纯正内部关系是部队与群众沟通的桥梁，是团结士气和凝聚力的源泉，也是部队战斗力的保证。因此，深入了解和掌握部队纯正内部关系对士兵的成长和提升职业素质是至关重要的。

第二段：理解部队纯正内部关系的内涵和特点

部队纯正内部关系是指军队人员在执行任务和训练中正确处理相互关系，以团结向上、友爱互助为基本原则，坚持集体荣誉高于个人利益的准则，在一切上级、同级、部属间、官兵之间严格执行军令纪律，严禁个人私利干扰集体利益的行为。部队纯正内部关系还表现为尊重组织、守法诚信、踏实稳定的态度和风貌。了解和学习部队纯正内部关系的内涵和特点，有助于使士兵在生活和工作时刻养成良好的军人作风、思想道德和行为习惯。

第三段：建立健康的部队纯正内部关系至关重要

部队纯正内部关系维系着军队内外关系的稳定，保障了军队

执行任务的顺利进行。而建设部队纯正内部关系是一个长期而艰巨的任务，也是一项需要全军上下齐心协力、共同努力的工作。建立健康的部队纯正内部关系需要树立全员意识，加强官兵教育和培训，同时也需要领导干部做出表率。领导干部应高度重视部队纯正内部关系的建设，经常与士兵沟通交流，及时发现、排除和纠正不良现象。只有打造纯正内部关系，才能使部队在重要的军事任务中始终保持高昂的士气和稳健果敢的战斗精神。

第四段：在实际工作中体验部队纯正内部关系的力量

在实际工作中，我深刻体会到部队纯正内部关系的力量。在军营中，我们不仅要时刻保持集体荣誉高于个人利益的观念，更要真正将热爱军营、热爱国家、热爱人民融入到工作和生活中。我们要相互帮助、相互支持，团结在一起共同完成军队各项工作任务。在实际的训练中，我们更要精益求精、追求卓越，体现出纯正内部关系对部队战斗力的提升意义。

第五段：小结

在我的成长中，部队纯正内部关系一直是我信仰和动力的源泉。我们将永远以团结、友爱、互助、进步的精神作为我们的行为准则，切实践行军人的职责和使命，不断增强部队纯正内部关系的力量，创造出更加辉煌的战斗业绩。同时，我们也诚挚欢迎所有志愿入伍的年轻人加入到我们热爱的大家庭，共同构建美好的部队纯正内部关系，为我们伟大的祖国作出更大的贡献。

内部关系自查自纠报告篇六

2008年5月22日，我国财政部、证监会、银监会、审计署、保监会五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》，对上市公司做出从2009年7月1日起实行内部控制的规定。此规范目的在于加强和规范上市公司内部控制，提高企业防控经营风

险的能力，提升企业的经营水平。这一规范的颁布与实施是会计领域、审计领域与国际相接轨的又一项重大改革。但目前我国企业对内部控制与内部审计的理解还处于初级阶段，对于内部审计在内部控制执行过程中所起到的实际作用以及内部控制与内部审计的实质关系缺乏深入的探讨，阻碍企业内部控制以及内部审计水平的提升。因此，系统分析梳理内部控制有效性与内部审计的关系是必要的，本文将通过对两者的区别、相关作用关系方面进行深入谈论，为完善企业内部审计、提升内部控制的有效性提供建设性的指导意见。

一、内部审计与内部控制的定义、区别

（一）内部审计的定义

在2001年新版的《国际内部审计专业实务框架》中，内部审计定义为：内部审计是一种独立、客观的确认和咨询活动，旨在增加价值和改善组织的运营。它通过应用系统的、规范的方法，评价并改善风险管理、控制及治理过程的效果，帮助组织实现其目标。2003年6月，中国内部审计协会发布《内部审计准则》，做出定义：“内部审计是指组织内部的一种独立客观的监督和评价活动，它通过审查和评价经营活动及内部控制的适当性、合法性和有效性来促进组织目标的实现。”

（二）内部控制

内部控制是指一个单位为了实现其经营目标，保护资产的安全完整，保证会计信息资料的正确可靠，确保经营方针的贯彻执行，保证经营活动的经济性、效率性和效果性而在单位内部采取的自我调整、约束、规划、评价和控制的一系列方法、手段与措施的总称。

（三）内部审计与内部控制的区别

通过上述定义得知，内部控制是保障会计信息准确、方针执

行落地等的一种手段、方法、工具，内部审计是会计信息准确与否、方针的贯彻情况等的监督与评价。内部控制是中间（过程）控制，内部审计更多的是结果评价，通过评价促进内部控制的完善。

二、内部审计质量与内部控制有效性关系研究

（一）内部审计质量对内部控制的影响研究

从内部审计的定义来看，内部审计是监督和评价内部控制的适当性、合法性和有效性的一项独立活动，高质量的内部审计可以促进内部控制的有效性，即内部审计质量对内部控制有效性产生积极的正向影响。从内部控制的运作来看，内部控制的有效运作离不开评价和监督，内部审计通过对内部控制的审查，能够发现内部控制的短板，对内部控制提出再控制要求，促进内部控制体系的不断完善。

（二）内部控制有效性对内部审计质量的影响研究

从内部控制的定义来看，内部控制是企业保障会计信息安全、执行方针落地的、各项规章制度有序执行的一种约束、控制，内部控制的有效性将为内部控制提供良好的基础。从内部审计的运作来看，内部控制可以提供较好的风险控制基础和信
息可信度，为内部审计提供了较为可靠的工作基础，也在确定审计范围和重点，选择审计程序、方法等方面提出方向和要求，协助提升内部审计的质量。

（三）研究结论

综上所述，内部审计与内部控制应当是相互交叉、交互作用的。内部审计可以看做是内部控制的一个组成部分，高质量的内部审计是内部控制有效性运作的关键，同时也对内部控制的其它部分产生重要影响。同样的，内部控制也是内部审计的一部分，内部审计对内部控制进行监督、评价，对公司

内部的风险进行评估分析，发现企业运作的短板以及存在的管理漏洞，并对内部控制提出再控制建议。因此，可以将内部控制有效性与内部审计质量的关系定义为相关影响的正相关关系，是你中有我、我中有你的“耦合”关系。

三、提升内部审计质量与内部控制有效性的建议

（一）充分发挥协同效应

内部审计质量的提升有助于提高内部控制的有效性，反之亦然。两者具有1+1>2的协同效益，能够提升企业运行效率，实现内部审计质量与内部控制有效性的双提升。因此，企业要充分认识两者的协同效应，并将这种关系实施于企业的运行之中，促进内部审计与内部控制两者的良性循环。

（二）加强内部控制的风险管理

在内部控制中加强企业的风险管理活动，使企业充分了解自己所面临的风险，及时采取控制措施避免或减少损失，风险点也将为审计提供更明确的审计内容，形成映射模式，保障企业实现组织目标。因此，企业要重视内部控制中的风险管理，并主动将内部审计由被动地监督评价管理变为主动地参与管理。

（三）审计职能由事后监督向事前和事中监督转变

事后的审计监督不能从杜绝问题的发生，属于一种事后查处，无意于防范风险，避免企业损失，因此有必要将现今的内部审计从事后审计模式转变为事前预防及事中解决的审计模式，在此过程中转变审计查错防舞弊的职能，向服务经营、创造价值转变。

文档为doc格式

内部关系自查自纠报告篇七

1.1 会计、内部审计与财务管理的职能

会计的基本职能是反映和监督，最基本职能是如实反映出企业价值的过程。使会计信息的使用者能够系统、全面和综合地了解企业生产经营活动，依靠这些数据做出决策和管理。会计的另一个职能是监督职能，根据会计反馈的信息，使企业管理者做出决策，这一职能为管理属性，它决定了会计不能对价值进行管控，而只能作为管理所依。审计按功能分为管控、证明和评估三种职能，其中管控又包含监察和督促两方面作用。审计的管控职能就是监察被审计单位的全部经济活动，引导会计事务在规定的范围内运作。审计的证明职能是指外部审计机构通过对被审计单位财务及相关的经济活动的审核检查，保证经济活动符合实际而做出书面证明，并具备公认性。审计的评估职能就是通过审核检查，评定被审计单位的预算、决策以及方案的可行性，从而提出有针对性的意见和建议，以完善管理提高经济效益。财务管理具有直接的管理职能，是对财务活动组织计划与调控的一种管理活动。财务管理不仅管理资金活动，还通过管理资金运动实现产权管理，是价值与权利的融合。

1.2 三者和管理模式上的区分

煤炭企业会计以经济信息系统的形式提供人们进行企业决策的财务信息，解决信息的收集、加工等问题。企业会计为职能管理活动提供基础而不是具体管理，其本身还需要管理和维护。内部审计从工作内容来看是管控企业经济运作的活动统称，对企业会计行为合规性、合理性的监督与审核。财务管理的范围包括企业在财务方面的组织计划与协调，管理的对象是货币在企业经营活动中的流向。这三者是层层递进的管理模式，首先在企业经营活动中产生会计信息，对运营中的数据进行分析总结，给负责人提供依据，从而制定执行相应的财务管理决策，来推动企业发展产生经济效益。在这一

过程中，内部审计审核会计数据的真实性，分析决策的合理性，以此来监管整个会计过程，使其处于正常合理的发展轨道中。

2三者相互之间的关系探讨

2.1会计与财务管理之间的关联

会计作为企业经营活动中的重要组成部分，其基本职能是体现经营管理过程中资金的流向与具体数量，从而通过财务信息的形式给企业负责人提供会计信息支持。而财务管理正是依靠这些基础会计信息，才能更有效把控生产运行状况，制订出符合实际需求与能力的发展计划。通过以上对会计与财务管理的描述不难看出，这两者相辅相成、互为发展的密切联系。二者均体现了企业价值与资金的内在联系，通过货币资金的形式进行评估与计量。在我国煤炭企业的财务活动中，经常会将会计部门和财务管理部门整合为一。二者的主要功能是提高企业经济价值与加快企业发展。这两者的主要区别体现在过程、结果与要求的不同。会计是对企业已发生的经济活动货币统计核算的过程，主要功能体现在已发生的活动中，属于后期核算体现；而财务管理是通过已发生的活动，对即将进行的计划或决策提供支持与引导的作用，在过往的基础上具备前瞻性。在结果上，会计注重的是信息的真实性、准确性；而在财务管理上追求的最终目的是管理与控制，通过现象对将来做出科学合理的规划，取得既定的目标。最后在对财务工作人员的能力要求上也不尽相同。会计人员需要具备熟练的专业技能、良好的职业道德以及遵守相关财务法律法规。而对于财务管理人员就有更高的要求，需要能对已知的会计信息进行分析，掌握市场及国家经济环境，政策支持等动态。结合企业基本会计信息做出决策与判断，抓住时机把握市场。

2.2会计财务管理与内部审计之间的关联

财务管理和内部审计离不开会计所提供的以财务信息为主的经济信息，会计信息的提供也应适应审计和财务管理的要求。煤炭企业会计与内部审计的关联体现在：内部审计的主要审核对象是会计部门所处理的会计凭证和账簿，二者在监管、评估方面具有相同的职能。而企业会计主要反映企业运行相关的经营状况、收支来源去向等并进行监督。会计是财务管理的基础，财务管理建立在会计提供的信息之上，缺乏真实有价值的信息，就会直接影响到财务决策的合理性。没有会计信息的支持，企业和财务部门负责人就无法分析公司运营状态、合理调配资源，而会计人员的考核更无有效的考量依据。以上都体现出会计的根本作用和其基础性，因此会计人员在处理会计信息过程中必须保证数据的真实有效性，否则后续的财务管理与内部审计将无从谈起。以会计信息为基础依据的内部审计和财务管理又反过来加快了会计发展的进程。

内部审计作为财务管理中的重要一环，这两者为了同一目的进行会计信息管控经营活动，相互依存发展。具有独立性的内部审计，是形成于会计相关法律法规的条件下的新形式会计实务，不同于企业财务管理中其他的会计实务，内部审计与财务管理中其他实务的区别在于对企业财务管理中具体的经济活动加以合并与整理，包括企业资金流、营销活动、投融资等过程的专业性处理。内部审计因其独立性的特性，只对财务信息进行监督与管控，不参与会计信息的编制过程，依据审计相关法律法规和会计准则，审核经营过程中所产生的信息，及时规避企业财务风险，为解决问题提供引导。在企业的监督复核过程中，内部审计对煤炭企业会计的`监管核查起着至关重要的作用，在会计舞弊揭示机制的建立过程中，内部审计能够对企业的资产和财产进行保护。

内部审计对企业的经营活动、经济活动等进行综合的审核得出最后的评价结论，通过审核的评价结果能够针对性地指明企业在管理和经营过程中存在的问题，并且针对企业的经济效益、经济活动规律和特点等内容进行分析，指出在经济指标的对比下存在哪些不同、还有多大差距。内部审计的结果

是评估与检验会计从业人员的工作成效与业绩的重要依据来源，通过审计给出合理的建议与有效的决策，给财物安全提供保障。对于大型煤炭企业来说，在企业管理过程中，内部审计与财务管理相互监督共同发展。内部审计做好对企业及下属各分公司财务状况的分析与监督，使决策人能更清晰准确地了解相关经营情况及发展动态。

如判断企业是否能达到制定的经济目标、公司重大经济决策的正确性与合理性等情况。结合财务管理和内部审计的结果，使企业部门负责人做出的相关经济决策和战略发展计划有据可依。通过企业管理者对内部审计机制的不断改进完善，对企业财务管理制度的执行与结果导向，提升煤炭企业的经营效益。提升审计工作人员的综合素质与业务水平，打造为企业发展服务的高能效内部审计团队，通过内部审计对企业运营的会计、财务管理环节实施监控管理引导，使一系列的财务活动工作与实际相结合，反映到企业生产活动中，健全与规范煤炭企业财务管理流程，提升企业竞争力与经济效益。

参考文献：

内部关系自查自纠报告篇八

作为一名现代士兵，我们应该理解士兵之间的纯正关系对于部队的重要性。纯正关系可以促进士气的增强和战斗力的提高。在现代的战争中，良好的内部关系可以保证部队的统一和战斗力的发挥，也可以让我们的部队在困境中保持强大。因此，我们应该更加注重士兵之间的纯正关系。

第二段：内部关系中的团结和协作

在我们的部队，内部关系的核心是团结和协作。士兵们应该以部队胜利为目标，彼此支援和帮助，共同进步。我们应该时刻保持对同事的信任和自我的修养，尊重官兵关系，加强战斗力等方面的工作。我们应该及时舍弃个人的私心，以团

队利益为重。只有这样，我们的部队才有可能保持强大，稳步前进。

第三段：内部关系中的严明纪律和一致思想

在我们的部队，纪律严明是我们内部关系的基础。我们应该牢记军人的职责和义务，不断提升自己的受领潜力和体验能力，严格履行所有职责。我们还应该切实保护国家的核心利益，正确把握历史走向和发展方向。我们的思想和行动应该与党中央完全一致，深化改革开放，完善国防建设，不断提升自身的军事素养，为国家的强大和经济建设做出贡献。

第四段：内部关系中的尊贵和关爱

我们的内部关系应该充满尊重和关爱。我们应该在部队里将上下级关系看成是战斗的先决条件，记录军事理论和技术，遵照职责，树立榜样，实行从众作决策。我们还应该注意维护官兵关系，及时发现和处理关系中的问题和矛盾，以便及时解决，使我们的纯正关系更加强大和稳定。

第五段：内部关系中的持久和永恒

在我们的部队里，纯正关系是持久和永恒的。我们要将纯正关系长久地发展下去，它必须靠我们团结协作、互相扶持以谋求彼此共同的利益。因此，我们应该时刻保持对部队和同志的信心和信任。同时，我们也应该不断努力，不断学习和思考，提升自身的素质和能力。只有这样，我们才能更加好地维护士兵之间的纯正关系，进而实现我们更加宏伟的目标——为国家的繁荣和发展作出重要贡献。