

# 公司年会领导致辞稿 公司年会领导致辞(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司年会领导致辞稿篇一

亲爱的员工同志们：

大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

20xx年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年

来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高层管理进行了调整，提拔了\*\*为公司副总，\*\*成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的\*\*为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的`岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

长期以来，我们对员工福利工作都十分积极主动[]20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

首先[]20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“倚天版”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了“e商贸通”协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的1500万增加到年终的2100万，交易量也比较稳定。

20xx年10月份我们与北京\*\*联合集团公司共同发起了“\*\*\*\*联合商品交易所”项目，目前该项目已经在\*\*省工商局核准了名称。这个项目通过发挥\*\*的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了152家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

回顾一年来的工作，我们全体员

工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的

人;他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人;在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿，由于十一月份，国务院出台了\*\*号文件，这对于市场的业务开发形成了一定的压力，不过无论将来国家怎么出台清理整顿的细则，我们都有信心过关。首先，我们自我规范工作做得比较到位，其次地方政府对于我们公司两年多以来的稳定发展也十分认可和肯定。将来即使中远期业务全国一刀切，我们公司的业务仍然不会停止，因为公司还有现货和供应链融资业务，我们最终也绝不会因此而关门，这点我希望大家安心。

对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞理想。

对于即将到来的20xx年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划连续性，我们今天把20xx年设定为公司的“目标管理年”。

这样，在新的一年里，我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之

间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

最后，我衷心地希望全体员工能够用饱满的热情积极端正的态度，来迎接新的一年工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

## 公司年会领导致辞稿篇二

各位嘉宾、各位同仁：

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作，顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！虎跃龙腾欢盛世、风调雨顺兆丰年！春回大地，万象更新！值此新春佳节即将到来之际，我再次代表某某集团向所有员工及员工家属致以新春的问候！向大家拜个早年！

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候，过去的20xx年，是充满机遇和挑战的一年，某某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦：“某某应路城”的盛大开盘、某某天心禅茶居项目的成功启动、贵州铜仁项目的成功签约等等，这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们某某人的骄傲。

企业的成功需要管理团队的高度执行力，但公司部分员工执行意识淡薄，出现问题不及时沟通，听之任之者不乏。正是因为这样，导致“某某金谷”工程进度过慢，错失最佳销售时机。如果我们在工作过程中能够秉承严谨务实的工作作风，能够做到令行禁止，防微杜渐，能够以身作则，处处留心，能够在发现问题后及时沟通，我们的工作效率就会随着上升，公司的发展就会水涨船高。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日、在管理上囫囵吞枣、在工作中滥竽充数。我们不仅要对工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

下面，我对公司20xx年的工作提出几点意见：

一、 从容应对，顺时而动，因机而发；

我们知道，今年房地产行业的竞争越来越激烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在20xx年肩负的职责。

挑战是必然有的，但是我们的机会更大！武汉地处中国中部，被规划为中国中部地区的中心城市，也是华中最大的工业、商业城市。自中国提出大力发展中西部地区之后，武汉不管是从城市规划还是鼓励外资进入，都吸引了越来越多的外商借此进入中国市场。经济的发展也带来了城市的发展，在国家新政策的扶持下，武汉迎来了城市基础设施建设新的高峰期，二七大桥、环线建设、地铁建设、城市基础设施的改善，极大提升了我们这一中部支点的战略地位。城市的迅速发展必然带动了房价的增长，武汉作为中国中部中心城市，房价也已经直逼一线大城市。可以说，经济的调整给湖北带来了新一轮的发展机遇。作为社会发展的重要主体，企业家在其中起到的作用和贡献巨大。

在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要沉着，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以改变命运！我们应以坦然的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

## 二、加强管理，完善制度，提高执行力

管理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续发展的保障。我们公司，如何创造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在激烈的竞争中发展壮大，管理就显得尤为重要。

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。不依规矩，不成方圆。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头模范作用，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力。

## 三、适应形势，加强学习交流，提高公司整体素质；

各个部门都要时刻积极学习掌握最新房地产政策，金融法规、相关税收法律政策知识；学习房产、物业新概念，并结合周围真实案例，吸取经验，员工只有利用自身的知识修养素质的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为

公司贡献出自己的一份力量。

#### 四、转变观念，创新发展，提升公司竞争力。

创新是一个企业持续发展的源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发展部的事，对自己则事不关己、高高挂起，其实创新是所有人员的义务，是公司实行管理中的必需。宣传人员的楼盘宣传创新是创新的重中之重，直接决定着楼盘的市场宣传度和成本控制，而其它各系列人员也要从自己工作的角度出发，想想怎样合理改变工作流程，减少时间和人力的浪费，怎样提出一种新方法减少实际工作中的损耗，为公司节约成本。改变宣传策略，传播公司知名度；树立典型，建立模范标准；积极梳理和挖掘，倡导别具一格的企业文化，力争将某某集团建成一个尽人皆知、受人尊敬的大公司。只要对我们公司有益的，我们都可以吸纳进来，只要对提升我们公司实力有帮助的，我们都应该勇敢的提出来，集腋成裘，聚沙成塔，一个人的力量是微弱的，但汇聚全体公司员工的力量，我们一定会乘风破浪，一往无前。

#### 五、重视企业文化建设。

企业文化就像人的神经一样，是一个企业的魂，是企业发展壮大力量源泉和精神支柱。以“和谐、诚信、创新、共赢”的企业精神是公司区别于其它公司的主要标志，也是所有员工工作成功与否的主要标准。一个员工如果不融入公司，那他只是独行侠，得不到别人的认可与尊重，就更谈不上实现自身的价值。员工只有利用自己的知识与公司企业文化相结合，学习和理解公司的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，才能受到别人的尊重。借浙商、楚商平台，结合佛学思想，资源整合、财智整合，成全更好更完美的事业发展。

在座的各位既然加入了某某这个大家庭，我希望大家能够同

心同德，齐心协力，共同把它做强做大，相信只要我们坚持诚信待人，坚持务实勤奋，就一定能够成功！

我对某某的未来充满了信心，我对在座的各位同仁更有信心！某某集团给大家提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更加精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的某某事业能在20xx年走出难关，步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天！

最后，我在这里祝愿大家在新的一年里，身体健康！万事如意！阖家幸福！

谢谢大家！

## 公司年会领导致辞稿篇三

尊敬的屈总、王总，海逸风最亲爱的兄弟姐妹们：

首先献上的是我对大家的新年问候！

人家说海逸风的神仙比西游记的妖怪还多，领导是无法无天，干部有和何二仙。老子魏武吴法信，温工的肚子像怀孕。流大汗出大力，王胜通的苦肉计。

我们在泰安宿舍的生活写照：杨子走了，留下没冲的厕所。张姐来了，美食里迷失了自我。

感谢周伟和他的工程部的弟兄们，感谢他说的那句：吴总，你放心吧。就是曾经的这句话，被评为最让人不放心的一句话，现在，我看到了他的进步。我欣赏他的一天一夜不休息的敢打硬仗的战斗精神，在寒冷冬季的安装工地，这个多情男子哆嗦着说了一句话：有一种思念叫望穿秋水，有一种寒冷叫忘穿秋裤。晚上加班回来看电视，看着好好的广告，突然插播了《中国达人秀》，看了那位蒙古歌手的歌唱节目，

我才知道我的呼噜和呼麦是有区别的。周伟说，这在我们呼噜界是正常的。

感谢杨子给我们带来的快乐，看着整天挎着大枪头在床边晃荡的他，我的内心忽然很迷茫，面对着这个说自己是宿舍警察的同事，我不知道我是否正在经历时下流行的穿越。

我只好无数次的告诫和勉励自己，这就是我们的“海”外漂泊生活。

感谢我的助理张光明，感谢他创造出“狼”的团队文化。我们自诩为七匹狼抑或是一群狼，我们对于美色和财富都有着贪婪的欲望和追求，我们为了达到目的有一股子狼劲，这狼劲就是我们团队的战斗力和团结精神。我们喜欢挑战，我们崇尚战无不胜，面对困难，我们敬佩狼的勇气，我们鄙视羊的绵软。我们生性为狼，但我们也有取悦我们心爱的女人一样的取悦客户的心，因为我们追求完美。

所以，这一年来，我们欣喜的看到影视圈的女星越穿越少，但是她们的“回床率”越来越高；这一年来，我们自豪的看到我们的媒体数量越来越多，但是我们的“空置率”越来越低。

感谢张姐！我去北京开会，你怕我乱花钱而不给我费用，你说要提高公司净利润，悄悄地给我带上煮鸡蛋和煎饼大葱，当你含着热泪送我到车站的时候，我拉着你的手不肯离去，那时候我完全没有明白，你的眼泪其实是被大葱辣出来的。我得出一个结论：一个成功的公司背后，肯定有一个多事的女人。不是，有一个管事的女人。

感谢东东！外事不决问周伟，内事不决问东东。虽然和你有着同样信仰的中东人民是那样的仇恨美国，但是你却深明大义，仍然对我们这个在美国上市的公司充满了热爱，你把仇恨都化作了工作热情，在这个公司，你很出色。

感谢小红，小李静，虽然你们的保定话学得还不到位，只学会了一句：“起床了呗”，但是你们工作还是很到位的。感谢王波，把销售部交到你手里没几天，从你的工作劲头看，我庆幸自己没有选错人。狼行千里吃肉，看你能带着他们吃到什么？感谢李琦，去年你的一句“没问题”成了你业务上最大的问题，但是肯定的说，现在已经不是问题了。感谢一条大河何吉权，我欣赏你的狂傲和目空一切，销售精英就得有精英的做派。

感谢我的每一位没有提到名字的跟着我打天下的兄弟姐妹，你们是我的主心骨，没有你们，就没有泰安公司的今天。我感谢你们八辈祖宗，把你们这些精英带到我的身边，让我们成为这样的一家人。

特别感谢领导的赏识和信任，把第一个开发城市交给我，这个城市就是隆化中学，我也会第一个抢过炸药包冲到最前面，我愿意为后来者打开通往胜利的道路。

感谢我们的兄弟部队。保定部队和亳州部队，也感谢这两支部队的军事长官李长官和魏长官，他们给了我们最大的支援，他们不断地向我们输送最优秀的干部，帮助我的部队一次次提高作战能力。

我仿佛看到了一幅画面：海逸风的旗帜已经插在了无数个城市的城头，我们的战士都骑在高头大马上，手里挥舞着雪亮的马刀，目光注视着前方，大声呐喊着：“骑兵连，进攻！”

这个新年的心愿：就是让我们和海逸风一起走向胜利。谢谢大家！

## 公司年会领导致辞稿篇四

首先，感谢今晚到场和没到场的客户，感谢今晚到场和没到

场的伙伴，感谢今晚到场和没到场的员工家属，感谢今晚到场和没到场的离职员工，感谢今晚到场和没到场的好朋友们，当然，更要感谢我的家人和我的同事们！

今晚在座的所有人都是我的“领导”，我简单向“领导们”汇报一下xx的现状，目前我们的服务网络已经覆盖了全国所有省份，拥有近xx家的加盟伙伴和xx多名电脑服务工程师，可以肯定的说xx的网络规模已经中国第三方最大的电脑服务商xx连锁商标品牌也于两年前在国家商务部做了备案，虽然公司已经成立十年，但xx全国连锁才短短四年时间，我们能在四年内取得这些行业地位，与在座每个人的支持与努力是分不开的。

对我本人来说是非常重要的而且值得纪念的一个年份，不仅仅是我的本命年，还是我的“双十年份”：结婚十年和创业十年。结婚十年的“后果”就是我和老婆都不再年轻了，而回望十年的创业历程，从当年35个人到现在100多人，一路走来确实有许多故事，但如果你要问我这个过程难不难，我觉得不容易但也不算很难。说不容易，是这十年来我也遭遇了不少挫折，说不算很难，是因为我有一颗蜗牛的心，虽然走得慢点，但走得很专注，也没有迷失方向，更不会放弃目标，因为有人说过“伟大是熬出来的”，所以，凡事一旦“下定决心、真正用心”就不会太难。

今晚，我邀请了一些离职员工代表来参加我们的晚宴，虽然因为客观原因未能全部邀请，但我确实应该感谢他们，因为他们在过去十年的发展道路上，为公司提供了自己力所能及的帮助，也推动了公司成长，虽然他们今天因为各种各样的原因离开了，但我没有理由不去感谢他们，以后每年的年会，我都希望他们能抽出时间与我们一起共度美好时光，分享我们的喜悦。

今晚是happy的时光，但我还是想给我亲爱的同事们提一个

有点不合时宜但居安思危的建议，如果我们不能从开始，持续提高自己的“技术水平”，提高自己的“服务速度”，提高自己的“服务规范”，真正让我们的客户享受到五星级的“服务品质”和“服务体验”，真正“让每一个客户都用好电脑”，那我们终有一天会失去今天在场的的所有客户，而一旦失去客户，我们就谈不上美好未来。

所以，如果你想让在座的客户明年继续和我们坐在一起，如果你想让我们的客户愿意告诉更多的客户我们是电脑服务行业中做得最棒的公司，那么，请从现在开始，就为客户的100%满意度全力以赴，就改变自己的不足，把服务做到让所有客户无可挑剔，让所有客户年年岁岁都乐于依赖我们。

神马也不全是浮云，而心想才能事成，如果你希望自己的人生能够成就不凡，如果你希望我们的事业未来大获成功，如果你希望与公司共创未来十年辉煌，还是从此刻开始，你就要用心地做好每一天平凡而琐碎的工作，或许，我们永远做不到完美，但我们可以拥有一颗追求完美的心！

希望在座的每个人都度过一个愉快的夜晚，希望我们的努力能让上天福佑xx□让我们为幸福而干杯。

[公司年会领导致辞]

## 公司年会领导致辞稿篇五

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：大家好！

2015是中公司落实“科学发展观”整改方案、实现公司“艰苦再创业、三年晋一级”宏伟蓝图至关重要的一年，经理办公会将2015年工作宗旨确定为“抓管理、促发展”，用这六字警句来指导公司全年的中心工作。抓管理，保住现有项目一项不丢失；促发展，提升一级企业管理系数0.15。

中国人民是伟大的，是以孔老夫子两千多年前创立的儒学理念立国的民族，大悲无大忧，大喜不过妄，以中庸的礼学观念总结提炼走出来，迎接更大的挑战与发展。中广物业公司全体员工也是这样，我们是以全面超额完成董事会、股东单位下达的管理、经营、利润指标，以全面实现向产权单位、小区居民服务承诺的喜悦心情告别2015年。

公司善于将理想变成现实，因为她具备了如下条件，这些美好的具备同时是公司新的希望。员工们在宽松和谐的工作环境中，创造出优质高效的工作品质；?股东与日俱增的指导与帮助，为公司奠定了坚实的发展基础；董事会的正确决策与引领，保障了公司在发展进程中的一帆风顺；产权单位、小区居民的理解与宽容，是我们增强信心与努力工作的源泉；百余家合作单位的信任与支持，是我们建立诚信与共赢经营理念的标尺；全体员工亲属无微不至的支持、理解与分担，是我们义无反顾发展下去的永恒动力和航行中的港湾。我们历史上的拥有和今天的希望，都说明我们这个集体是幸运的，我们全体员工是幸福的，因为我们工作生活的环境是十分美好的。

展望未来，我们满怀期待！值此辞旧迎新之际，我代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向各产权单位的领导和职工，向住宅小区所有的居民，向与我们长期合作的所有单位领导和职工，向建设部、及各区建委、社区、公安、消防等政府部门，向各司局的领导和同志们致以新年的祝福：

祝大家在新的一年里心情愉快、工作顺利、家庭和睦、身体健康！

谢谢大家！

更多热门

## 公司年会领导致辞稿篇六

大家新年好！值此新春佳节来临之际□xx购物广场的领导给全体员工拜年了！祝福大家新春快乐！身体健康！事业进步！全家幸福！

花开花落，冬去春来，在紧张纷繁而又有序的工作中，我们度过了不平凡的一年。在全体职工的共同努力下，我们以饱满的精神、富有激情的工作态度、扎实的工作作风，完美的营销服务，取得了较好的经济效益和社会效益。经过一年的锤炼，我们的经营战略更加聚焦，思路更加明晰，基础更加扎实，管理模式更加完善，执行力更加增强，而所有这些成绩的取得与我们全体员工的共同努力是分不开的。这是每一位天购人的辛勤付出的功劳，更是每一位天购员工的骄傲！在这里，公司领导对每位员工一年来在各自的岗位上所付出的辛勤劳动、以及在工作中所表现出来的敬业精神表示衷心的感谢！激情和汗水成就过去，理性和坚强铸就未来。伴随着收获的喜悦，满怀着奋进的豪情，我们走过了忙碌而多姿多彩的`20xx年，信心百倍地迎来了充满生机的20xx年。

新年开启新希望，新年承载新梦想。让我们迎着20xx年新的曙光，一起为xx购物广场的明天加油，不断完善我们的服务，提升我们企业的核心竞争力，把我们的企业建设得更美好！

## 公司年会领导致辞稿篇七

各位同事大家好！

大家晚上好！

欢声辞旧岁，笑语迎新年。经过一年工作的忙碌，在收获的喜悦中，我们即将送走xxx年，迎来崭新的xxx年，在此，我谨代表公司领导班子，向公司的全体员工及其家属致以节日

的问候和最真挚的新年祝福，向长期以来关心和支持公司发展的各界领导和朋友表示衷心的感谢，向长期以来的合作伙伴及兄弟单位致以新年的祝福，祝福大家新年行大运，事事顺通！

即将过去的xxx年，是我公司稳步发展的一年，借着的春风，在市场经济形势多变的情况下，公司抓住了各项发展机遇，取得令人鼓舞的工作业绩□xxx年，在集团公司领导的带领下，我们部门的员工同心协力，工作中拧成一股绳，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。

在xxx年的发展进程中，我们经历了艰辛，经历了坎坷，受经济危机，天灾、经济不确定的因素，物价上涨等影响导致项目盈利空间进一步缩小；债权催讨难度大，债务诉讼不断，资金压力加大。但是国企的地位要求我们承担更多的社会责任，国家启动拉动内需政策，路桥板块改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇，机遇蕴含精彩，创新成就伟业！

xxx年，崭新的一年，开启我们共同崭新的梦想，在xxx年的扬帆起航的关键之年，紧密依托集团公司领导，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意积极，团结协作，大胆创新，力争尽快实现运营结构的全面优化，共创xxx年我公司发展的新蓝天！

谢谢大家！

## 公司年会领导致辞稿篇八

各位来宾、各位同仁：

大家好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩

斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败□20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。

2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把xx集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

## 二、和衷共济，携手共赢。

“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

## 三、做人之本，成事之基。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会[20xx]我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福!最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的年里工作顺利!身体健康!阖家幸福!

谢谢各位。

小编推荐更多相关的文章阅读:

1. 企业年会领导发言稿
2. 最新羊年公司年会领导感谢发言稿
3. 公司年会领导发言稿
4. 公司年会领导发言稿
5. 保健品企业年会领导致辞发言稿
6. 猴年公司年会董事长发言稿
7. 公司董事长20会发言稿
8. 企业2016年会董事长发言稿
9. 公司领导2016年元旦晚会发言稿
10. 公司2016年元旦文艺晚会领导发言稿

## 公司年会领导致辞稿篇九

同事:

大家新年好！

踏20xx来，我们迎来了万象更新的坚实步伐xx年。在辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会和我向西贝的所有合作伙伴和家人致以新年祝福！

20xx一年是西贝黄金十年的第一年，也是实施美味战略的第一年。

今年，我们团结一致，成功实现了年初设定的目标，开设了53家新店，为3000多万顾客提供快乐的餐饮服务！

今年，围绕如何有效实施美味战略，我们开始系统地构建和完善新一代公司美味战略的操作系统，在管理发展中取得了里程碑，主要体现在以下八个方面：

三是创造性地将红冰箱引入西贝店，建立精益红冰箱反馈机制；

四是整合公司学习发展资源，建立西贝大学，支持公司门店发展和人才学习发展；

第六，西贝开启了全公司统一的标准化建设，梳理编辑了18本门店管理标准化手册；

第八、着眼于西贝顾客就餐体验的过程，利用移动互联网技术，在全国试点把顾客组织起来，参与西贝出品和服务的评价反馈，参与西贝服务评价和打赏，形成西贝与顾客的一体化关系体系，走进顾客价值链。

新一代公司“操作系统”的建设和完善，开启了西贝从“老板驱动”、从“人盯人”，向老板驱动组织原则和机制建设，再由原则和机制驱动公司发展的征程。这一“转型”将促进西贝逐步走向“使命价值观”和“机制”驱动的自负其责、

自我管理的组织。由此，西贝的经营管理进入了一个新的发展阶段。这是西贝开遍全国、走向世界的根本保证。

为做好这些工作，我们的各级干部、伙伴“715”、“白+黑”、“夜总会”！我要为我们可敬的西贝人点赞！

**20xx年的钟声已经敲响，新年新气象、新追求！**

新的一年仍将是我们满怀激情去“创造喜悦人生”的一年，也将是我们再一次去“实现无论如何都不可能实现的未来”的一年。我们将新开门店70家，并进一步完善我们新一代公司“操作系统”，致力于把“好吃”提升到一个新的高度，打造极致顾客体验。

新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在，摆在我们面前的任务仍然十分艰巨。为有排满多壮志，敢叫西贝换新天！让我们同心同德、艰苦奋斗，我相信，我们的明天一定会更加美好！

西贝的家人们，让我们一起前行！