

2023年社区保安工作总结 社区年度工作总结(实用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇一

年，我社区残疾人工作在市残联、街道民政部门的领导下，认真履行“代表、服务、管理”的职能，恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德；积极开展工作，尽力为社区残疾人办好事、做实事；基本完成了年度的工作任务。

(1) 定期对社区残疾人进行了走访服务，共计走访服务129人次，电话问询服务63人次。

(2) 为5名社区贫困残疾人办理了医保申请。

(3) 1月6日，“春节”前夕，市残联走访了我社区的贫困残疾人黄文发；为他送去了新年的祝福及助残金。

(4) 3月10日，我社区邀请冯丽等3名残疾人参加了由市残联和市就业局共同开办的“磐石市残疾人联合会、就业局一传十代百暨创办你的企业”残疾人创业培训班。在这次培训班中参加的学员都学到了不少的知识，为他们今后的自主创业提供了必要的知识。

(5) 5月11日，我社区残疾儿童朴奕择的母亲参加了由市残联举办的“脑瘫儿童家长培训班”，对该残疾儿童的康复起

到了很大的帮助。

(6) 5月15日，第19个法定的“全国助残日”前夕，为在全社会营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围，构建和谐社会；在磐石市中街，磐石市残联、磐石市东宁街各社区、以及磐石市各相关部门联合设立了咨询宣传台；以期通过此次宣传活动，进一步提高和丰富残疾人的康复知识及相关知识，从而进一步提高全社会积极参与营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围。我社区此次宣传活动的标语口号是“扶残助残，有你有我”；在此次宣传活动中，我社区向群众散发了相关宣传材料200余份。

以上是我社区**年度的残疾人工作总结，请领导检查，有缺点和不足之处请给予批评指正，我们将继续努力工作，为社区残疾人更好的服务。

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇二

1: 笔记本防盗：一进入大二，同学们的贵重私有物品愈来愈多，而电脑就是其中最主要的一部分，大部分的笔记本电脑都有4000元以上，如果一旦丢失或者被盗，对于失者来说是非常沉重的打击，为了消除甚至杜绝我班电脑丢失或者被盗的现象的发生，班委开会决定开展“电脑防盗基础知识人人知活动”，活动内容是给班级中同学发一些传单，传单上写上一：以前在学校的发生过的有关电脑被盗的详细案件，二：如何保护自己的电脑，比如人走电脑一定要锁在有保证的衣柜里面，睡觉的时候电脑也一定要锁起来，三：概述电脑丢失对自己和自己家里人的危害，特别是家里人的危害。

舍也没有同学的话，最好是将宿舍们关上，如果有人敲门，可以先问那人是谁，确定后在开门也不迟。而如果要出去，一定要关好阳台与宿舍们。对于如何让每一个同学都能做到，则是班委们在和同学们聊天，吃饭等在一起的是时候，由班委宣传。并且班委可随时去别的同学们的宿舍中逛逛，如果

有的宿舍里同学都出去了，但他们没有关，可以帮其关门，并且等他们回来的时候将此事和蔼的与其说明，让其保证下次不会再犯了。

3防火：在整个学期中，为了杜绝火灾的发生，我们坚决要求宿舍内不使用大功率电器，并且让每一个同学都签下防火保证书。

这就是在这一个学期中的我们班的关于学生综合治理的工作，综合治理人人有责，必须要人人参与，才能让工作更好的展开，为此，在团日活动时，接着团日活动的机会，再次强调各方面的安全知识，才能保证我们的身边不会发生失窃，失火，被骗的案件发生。

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇三

20xx年柳背桥社区居委会在石桥铺街道事务科的指导下，认真开展低保调查审核以及低保人员的管理服务工作。

(一)严格低保审批程序

社区建立健全了各项制度;低保评议制度、评议小组成员名单、低保分类管理工作名册，社区居委会按不同人员实施了分类管理及参加公益劳动管理制度;搞好长效管理，我们社区，分每周一、三、五、上午10:00至11:00时，有劳动能力的低保人员到社区签到，由低保居干和社区管卫生的居干一起带队，打扫居民活动场地、绿化带等。一方面安排有劳动力的低保人员在门岗值班，参加社区巡逻队巡逻，加强社区治安防范;劳动不到位者严格按低保管理条例处理。

(二)加强动态管理

(1)柳背桥社区到20xx年11月份低保发放表止，享受低保户数35户，总人数59人，其中a类人员 21 户□b类人员 9户□c类

人员 5 户;从20xx年12底至20xx年11月止,新增低保户 16 户;调增低保金3户,停止低保户18户,其中2 户迁离本辖区、12 户办理超龄养老保险、2户不原意参加社区公益活动取消、4户社区干部推荐其就业、已走上就业岗位。

(2)我社区坚持按街道统一的工作程序办事,坚持户主申请、入户调查、张榜公布、群众评议,将低保政策落到实处。社区对申请享受低保的人员坚持认真调查、严格审核、规范材料,确保低保对象不错、不漏、不误。每月对三类人员进行审核、二类人员按季审、一类人员半年审核一次;为了让上级部门及时掌握各种数据,我社区均能在规定时间上报各种统计报表,并做到真实、正确。

(三)、强化分类救助工作

(四)低保与就业联动工作

(五)基础管理工作

(1)社区对群众的来电、来访,均做到热情接待,仔细调查,认真记录,认真处理,并将有关情况及时向有关部门汇报。为了方便群众举报,社区在张榜公布的公告上公开了街道事务科、居委会的举报电话号码,另设有举报箱一个。

(3)认真开展低保建档工作。社区居委会为每一户低保家庭建立了档案,做到人数清,人员情况准确,并对低保人员实行分类管理社区低保工作总结社区低保工作总结。

(六)创新低保管理方法和工作手段

(2)为辖区卧床不起的低保老人、困难户家庭申请大病医疗救助、临时救助款 10050元。

(3)在20xx年春节来临之际,社区工作人员分批、分期走访、

了解、看望了辖区 45户低保户;为 24 户特困低保户送去了米、油、腊肉、板鸭等。

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇四

甲申****年是我院社区团支部正式运行的一年。无论在组织建设还是在实际工作的效果上，都取得了可喜的成绩。在学院分团委和学工办的带领下，各项工作捷报频传，一步步迈向新台阶。社区团的建设总体思路是：以丰富学生课余文化生活为宗旨，以学校学院的各项精神为导向，紧扣“迎评创优”的主题，真正做理学院广大学子的知心朋友。

开学伊始，由分团委学工办联合召开了社区学生干部会议，向大家阐述了社区学生工作的主题和宗旨，号召全体社区干部狠抓落实，切实贯彻。会议明确了工作的中心和主题，为接下来工作的有条不紊的开展奠定了良好的基础。经过会议统一认识，我院三个社区团总支在组织建设、制度建设和对团员的教育和引导方面都按部就班，做到了“上有号召、下有落实”为我院团学工作开创了新的局面。

第一，优化了管理方法：社区团支部直接受学院分团委领导，学院可以直接通过社区管理整个学院的学生，比单纯通过班长团支书管理更有效果。而且避免了单纯通过班长团支书会议形式带来的管理分散，缺乏针对性的弊端。

第二，开辟学生活动的新途径：学生会组织的活动固然有一定的效果，但推广不易，普及较为困难。而把活动下放到社区，则克服了这一缺陷，通过社区活动，填补了学生会活动这一空白，更利于各方面学生活动的展开。

第三，社区团支部开展活动，给全院同学提供了一个展示自我的大舞台。学生具有强大的创新意识和创造思维，社区团支部广开言路，通过对广大同学的问卷调查，建立了社区人才库，使我们再面对学校的活动时做到了忙而不乱有条不紊，

克服了学校学院活动相冲突的局面。同时通过社区团支部的集思广益，也大大地提高了全院学生活动的效果。在学院与学生之间形成了较强的亲和力。

第四，社区团支部在丰富和繁荣理学院文化方面也是成绩喜人。一年来，学院社区团支部高举“博学、求是、明德”的大旗，荡起“讲学讲理，明德明理”的浆橹，对繁荣和丰富理学院文化所起的作用不容低估。第五，理学院社区团支部在配合公寓中心管理学生社区中的作用也是不言自明的，配合学工处和公寓管理中心对学生宿舍的检查，多次得到公寓管理中心叔叔阿姨们的一致赞许。

虽然，我们取得了这些优异令人满意的成绩，但我们也不能完全忽视工作中暴露的问题，我们有理由相信：有理学院分团委和学工办老师的耳提面命，谆谆告嘱，有广大理学院莘莘学子的共同努力，我们一定回不负众望，开创理学院社区工作更加美好的明天！

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇五

尊敬的各位领导，各位同学，下午好，首先我要感谢各位提供了这次机会，让我能参与竞选。今天我要竞选的职位是社联副主席。

我知道，作为一个副主席，他需要承担更多的责任、工作和压力，虽然我加入了社联，但是也没有松懈自己的学习，每学期都获得了奖学金，并且在这学期成为了一名预备党员。所以我相信自己的能力，在以后的工作中可以胜任这个职位。

现在我担任的是社联财务部的副部，在加入这个部门的两年中，我参加了社联举办的很多活动，在增强了自己的工作能力同时，也让我看到了社联内部之间、社联和社团之间的联系。在今年的迎新生晚会和dn周年活动中，社团和社联内部需要去购买活动时所用的道具等等，每笔资金都根据实际报

销，做好账目记录，并积极配合其他部门的工作，在联系好社团表演人员的同时维护好表演场地的秩序。这些宝贵的经历，大大提升了我组织策划、统筹协调等各方面的能力。让我今天有信心也有实力参加此次竞选！

接下来，我想与大家交流一下我的工作思路与设想。

一、完善制度并严格执行各项制度。要找出现有制度不完善的地方并不断改进，严格值班、签到制度和日常行为表现考评制度。

二、加强社联个部门之间的联系。多进行部门之间的工作交流，相互合作。

三、加强社联自身队伍建设。作为学生干部，必须要有高度责任心和极大热情，特别是要切实转变个人观念，主动去办一些活动，或者提出想法，开例会时及时总结最近一段时间的工作，改正不足之处，逐步形成一个学习型的环境，促进大家进步。

在于社团这方面，目前我们学校一共有23个团。我们怎么样才能发展好社团呢，首先，要明确社团是由各个成员组成的，我们要在先满足了社团成员的基础上，多展开写社团内部活动，然后再把社团推广到整个校园。每学期社团都会举办一些活动，有的活动虽然花费了很多人力、物力但是却没有得到很好的效果，所以我们要精简办活动的程序，设计简单合理的策划书，致力于开展更简洁却有吸引力的活动。我觉得，特色精品项目，是一个社团的生命线，社团在以后发展中应该根据自己社团的性质举办有自己社团特色的活动，让这个活动成为自己社团的旗帜，不断传承下去。针对较为一般的活动或发展中的社团，我们必须给每个社团寻找一个优秀的竞争对手，比如说本部的一些优秀社团，把本社团和它进行分析、比较，找出差距，取其精华，为我所用，最后赶超他们。当然了，优秀的社团还需要在办好自己特色活动的基础

上进行创新，这样才能使社团不断的壮大，发展下去。各个社团之间要多多加强交流合作，共同提高。

尊敬的各位评委，团市委老师大家好。我是

今天由我来为大家介绍：

我本次的展示将分为如下4个部分

首先我将介绍我校社团管理部门。

上海中医药大学社团联合会为共青团上海中医药大学委员会直属学生组织。自2004年成立以来，距今已有10年时间。在我校团委的大力帮助下和历届学生干部的不懈努力下，目前已经发展成为拥有六个部门、超过百名学生工作组织的学生工作组织。在这十年里，社团联合会完成了初步的体制建设、规章制度规范化，累积了大量社团管理方面的工作经验，担当了丰富我校校园社团工作的重任，是我校学生社团管理的主体。以下为我校社团联合会架构图，其下辖：办公室、文秘部、外联部、监察部、企划部、网宣部六部门，职责包含了社团活动财务抽检，社团信息发布，各大网络平台维护，社团档案管理，校内外社团沟通交流，大型社团活动举办协办等智能。2012-13学年，我校为进一步强化社团管理，优化组织架构，成立了由往届退任社长组成的社团理事会。理事会成立宗旨为：促进社联与各学生社团之间交流，加强社联与各学生社团之间合作，以老带新，提高社长素养。同时争取成为社团创新的智囊团，受理纠纷的调查团。一年以来理事会工作收效颇丰，成功与社联社团一起处理多起突发事件。

我校上学年全校性社团活动基本如下：

首先是从开学伊始便启动的“社团活动月”系列活动，秉承让更多了解社团，参与社团，热爱社团。从暑假期间就开始筹备的活动月晚间展示，迅速加强了我校社团人气。

紧接着就是社团集体招新活动。通过一整个月的展示铺垫，本次社团的招新总数创出了历史新高。10月进行的社团管理十杰评比是退任社长中，通过社团表现，个人贡献等方面评选出10位优秀社长。这次评选既是对社长们一年辛苦工作的肯定，也给了新社长们鼓励与启发。

社团之星晚会一直是社联与社团的“重头戏”，至今已经是第九届了。长达近3个月的策划与排演，在社团之星游园会的预热之后，最终在体育馆内上演一出精彩纷呈的最佳晚会。晚会是社团们使出浑身解数，竞相夺彩的时刻，而社团之星的出路也标志着社团嘉年华的完美落幕。

我校社团也积极参与各类市级社团活动：如第六届大学生社团文化节开幕中，我校针推协会，茶艺社，食疗社到场助阵演出。第十届大学生话剧节中，我校卿园剧社凭借《十三号审讯室》斩获最佳男主角奖。我校环保协会在2012年11月荣获了“上海市团委保护母亲河项目”一等奖，同年12月，获得了“中国动物保护联盟保护海豹项目”优秀团体奖等。在本学年上海戏曲学院组织的社团交流活动中，我校的食疗社和卿园话剧社获得了各大高校社团负责人的广泛赞扬，此外众益社等社团加入了上海市健康公益类社团联盟，本次的明星社团选拔中也有我校社团的积极参与。

第三部分是我校社团接受的资源扶持情况

主要有以下几部分：

其中我着重讲述一下我校社团的主要资金状况

社团资金来源于以下四个途径：

其中最基础的是入会会费，我校对硬性会费方面做出明文规定，严防乱收费现象的出现。

第二是由去年新实行的精品社团制度，有每一个二级学院根据社团近年表现，学院特色挑选精品社团，由各学院分团委对其进行每年一万元的财政补助，以资鼓励优秀社团。

第三是社团向社团联合会提请的大型活动申请中进行预算补贴。

第四即为社团在通过审核的情况下获得社会赞助。

第四部分：社团管理机制创新

二、面对社团在交接中出现的青黄不接显现，我校团委设立社团理事会协助社联工作，更好的对社长人选进行储备和选拔。同时听取社团建议，修改了《社团财务条例》和抽检方法，使其更科学公正。同时进行全校调研为本学年的文化素质分改革铺垫。

三、社团联合会校内紧密联系朋友报、广播台等校媒体，认真做好路路通等宣传工作，通过多个平台广泛收集社团及学生意见。在政治思想上，我校社团联合会也紧跟团组织步伐，多次召开群众路线座谈会，认真听取来自干事和社员们的意见。并通过社团理事会，设立问题反馈及解决机制，以求迅速的解决矛盾。

四、从前年的社团联合会吉祥物萌萌形象的设计完成，去年的“我是社联人”“我爱社联”系列徽章的诞生，到今年社联内部服装以及社联标志的重新设计，社联在树立品牌形象上已有进一步的突破。同时社联也更关注社团品牌的建立，通过协助徽章设计，协助组织活动，在校方的帮助下将我校有特色的优秀社团推广出去，使其成为我校优秀校园文化中的一抹亮色。

尊敬的各位评委，大家下午好。首先呢，先做个简短的自我介绍吧：我叫王宗志，是人文学院应用心理学专业11级的学

生，同时也是社团联合会的一份子，目前在社联的外联部担任干事。今天我本着想进一步为社联做贡献的宗旨，在这里竞选社团联合会副会长一职。希望能得到大家的肯定。我之所以竞选这个岗位，我想应该是有几个原因的吧。首先呢，我喜欢在社联工作，因为我觉得在这里我学到了很多，结识了很多人，在社联工作的近一年的时间里，我意识到了自己原来还有很多不足的地方，于是我努力的通过在社联锻炼的机会不断的弥补我的不足。我希望我能通过副会长一职，继续为我喜欢的社联献上自己的一份力量，我相信在社联的工作经验和人际关系会是我日后一笔宝贵的财富。

其次，我认为我有信心和能力胜任这个职位，通过社联一年的锻炼，我对社联的大小事务有了一定的了解，同时也积累了一些有用的经验，同时因为在外联部的原因，我的人际沟通和人际交往的能力也有进一步的提高。同时我在校外有参加关于领导组织能力和人际交往的培训。同时也结识了许多校外的同学和朋友，我相信通过以上这些优势，我会做好社联副会长的的工作。

再次，我是一个实干主义者，我相信有付出就会有收获，在生活中我是一个负责人的人，因此在对待每一件事情我都会以最大的热情和最好的状态去做好。我也是一个能虚心接受别人意见的人，能够广泛的听取别人的意见，当然，光是说的没有用的，我希望能通过实践来验证我所说的话。

众所周知，社团联合会是一个以服务全校师生为宗旨的学生组织，我个人对社联的理解是：它已经不是单纯的。可有可无的学生组织，它是一扇窗口，从中可以看到全校师生精神面貌的窗口，它是一座桥梁，将学生和老师紧密联系的桥梁，我更希望它是一个舞台，是一个我即将登上的舞台，让我有所作为的舞台。

人生只有在不断挑战自我，战胜自我中才能实现自己的价值，今天我站在这里，证明自己有勇气去接受这个挑战，也许结

果会不尽人意，但这也已经证明我在自我价值实现的路上又迈出了一步，我为此感到无比自豪。

大家好，我是矿业学院社联的大二负责人。

下面我耽误大家几分钟的宝贵时间向同学们宣传一下社联，矿业学院社团联合会由院团委的直接指导下，管理社团工作、服务社团发展的学生组织。下辖：办公室督导组策划部宣传部外联部。

社联的主要职责包括社团的注册注销以及社团活动的审批，协助社团做大型活动，帮助社团搞校级联合以及对社团的各项工作给予帮助和支持。

竞选演讲稿 尊敬的主席，各位亲爱的学姐大家好：

我是-----，是社团联合会秘书部的部员，今天我想竞选的职位是秘书部部长。

进入社联的这个大家庭里，我的能力得到了提高，在两次大型活动护理机械联谊舞会以及女生文化节中，我不仅充分学到了拍照的技术，而且锻炼了自己的写作能力，在14级迎新任务中，充分锻炼了自己语言表达能力和组织能力。我希望能够竞选成功，使我的能力充分得到发挥，能够为社联这个集体奉献更多的力量。

在社联这里大家庭里，我感受到的是家一样的温暖。记得刚上大一时，面对陌生的环境，陌生的同学，我有些迷茫，面对问题不知道该向谁求助。加入社联以后认识了许多学姐，认识了许多同学，和同学交流遇到的问题，向学姐寻求问题的答案，在这里，我不再迷茫。

刚进入大学之后，便进入社联后，成为她的一员，我真心感受到了对这个团体的依赖，会真的希望社联能够更加壮大，

能够成为一个更加和谐，更加温暖的家，我将为社联继续努力。

社区保安工作总结 社区年度工作总结篇六

今年的医院保安工作中，保安经理经常深入到现场，做好员工思想工作，掌握员工思想动态，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳，以院为家。以下是今年的工作总结。

一、从内部管理入手，提高保安综合素质

建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效解决干与不干一个样，干好干坏一个样的被动局面，起到鼓励先进，奖励先进，鞭策后进和那些混日子的作用，制定落实全年工作目标，将各项服务指标和各项任务分解细化落实到各班、各小组和每位保安身上，使人人有目标、人人有任务、个个有压力、个个有动力。

二、努力提高业务素质

增强处理突发事件的能力，现场处置能力，培养一支纪律严明、作风顽强的保安队伍。管理人员融入到队伍中去，参加训练岗位巡查，以便发现问题有针对性地解决问题。灌输员工珍惜自己的工作，对工作如履薄冰，工作中要尊重、耐心、主动帮助和礼让来院就诊的人员，工作现场再忙也不能怠慢就诊人员，忽视就诊人员，遇到需要帮助的必须用心服务、注重细节，对工作讲究策略，理解病人、体谅病人、尊重病人，对待病人的无理要求或无端指责要采取引导和感化的方法，不能与来院就诊人员发生正面冲突，牢记医院“一切为了病人”的服务宗旨。

三、切实落实训练计划

根据保安的训练计划，落实保安训练任务，各班从基本做起，

从日常训练做起，坚持每日训练，班班训练、人人训练，狠抓保安基本队伍，仪容仪表培训，模拟出警训练。从而树立保安队员在日常执勤中的良好形象。同时把工作作风、服务态度、仪容仪表与工资相结合，多劳多得、按劳分配。在这个工作表现与工资挂钩的改革中有一个重要体现。

四、完善各项规章制度，确保__医院平安

必须做到万无一失，坚持以防为主，防消结合，用制度管理人，做到各岗有职责、各岗有规定、人人有制度。成立安全检查小组，定期对医院周围场所进行巡查，发现隐患及时上报有关部门整改维修处理，杜绝一切安全事故发生。

五、对保安人员采取轮岗制

对门岗、车辆指挥岗、安全巡逻岗等岗位实行一月一轮换，改变过去那种固定岗位的模式，让每位保安都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多用，全面发展。

六、加强内部考核

队员选班长，班长挑选队员，采取末尾淘汰制、优胜劣汰。使全体保安人员以新起点、树形象、统一服装、统一配备通讯设备、一切工具责任到人。以崭新的面貌展示给大家。

七、充分发挥保安的职能作用

严管理、细要求，加强消防意识，把消防工作落到实处，加强保安人员消防训练，熟悉掌握院区消防设施，认真学习消防应急事项，每季度训练一次灭火器材的使用，实际操作和模拟训练。消防栓一般都在室外，每季度集中保安人员学习一次，熟悉水龙带的拆装等具体操作规程，每个保安要学会消防操作办法、自动喷淋灭火系统操作、救人简易操作、报告火警、发生火灾时的疏散引导人员的方法等，届时请消防

专业人员到现场示范演习，假定火灾现场，组织保安进行分工演习。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的保安职业精神，激励广大保安人员继续坚持自我加压，奋发有为的精神面貌，高标准，严格要求自己，把敢闯敢上，胆大心细的工作精神和求真务实的工作态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象，管理一班人开拓新思路，大胆改革，完成好__医院的保安任务，为__医院的发展做好保驾护航。