2023年春节期间开展送温暖活动方案 学校春节期间开展送温暖活动(大全10篇)

在现代社会中，活动策划被广泛运用于商务、社交、文化等各个领域。以下是小编为大家收集的项目策划范文，供大家参考。

春节期间开展送温暖活动方案篇一

一、慰问活动目的

构建和谐校园，关爱老教师。

二、参加慰问活动的领导及工作部门

慰问活动由学校牵头，工会、校行政主要领导参与。

三、慰问对象

离退休教师。

四、慰问形式

离退休教师发给慰问品。

五、慰问费用预算

1、退休教师共5人，人均慰问品100元，共500元。

六、慰问时间安排：

七、相关要求和说明：

1、这次慰问活动学校要从分工、人员落实等环节上周密部署，

合理安排，确保活动顺利完成。

2、学校于1月26日前完成礼品采购

春节期间开展送温暖活动方案篇二

杨柳初中元旦春节慰问活动方案春节即将来临，为深入贯彻落实党的十八大精神，进一步做好教育系统困难职工生活保障工作，充分体现党和政府、学校对老教师、困难职工的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据教育局通知精神，我校将于春节前开展“送温暖、办实事、促和谐”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作方案。

一、慰问活动目的：

构建和谐校园，关爱困难教师。

二、参加慰问活动的领导及工作部门

慰问活动由校委会牵头，党支部、工会，校行政主要领导参与。

三、慰问对象

退休教师、困难教职工。

四、慰问形式

1、退休教师发给慰问品。

2、困难教职工、困难退休教师、采取分组上门慰问。

五、慰问费用预算

1、退休教师共15人，人均慰问品100元，共1500元。

2、困难职工共3人，人均慰问金100元，慰问品50元，共450元。

3、生重大病教师共2人，人均慰问金400元，慰问品50元，共900元。

4、困难退休教师共1人，人均慰问金200元，慰问品50元，共250元。

5、参加慰问人员伙食费补助80元；车辆燃油费补助80元；香烟60元，共180元。

五项总计：慰问经费总支3280元。

六、慰问组成员

杨亚林校长，宋元杰副校长，工会主席向树林

七、慰问时间安排：

xxx

八、相关要求和说明：

1、这次慰问活动涉及人员多，面积广，学校要从领导分工、人员落实等环节上周密部署，合理安排，确保活动顺利完成。

2、名学校于下午到校行政办公室领取礼品，14日发放退休教师慰问品。

3、困难教师慰问金、慰问品，于下午到财会员（陈志良老师）领取。

春节期间开展送温暖活动方案篇三

一、目的

为进一步做好关心职工、爱护职工、帮助职工的工作，集团始终把困难职工的慰问工作做细、做深、做实，构建和谐的企业关系当作公司宗旨，为落实好困难职工帮扶机制，结合集团实际情况，特制定职工生活困难救助办法:

二、慰问活动主题

关心职工生活，构建和谐顺达。

三、慰问对象

困难职工、困难党员及军属。

四、参加慰问的领导及部门

顺达商贸慰问活动由商贸公司工会牵头，集团董事长、总裁、副总裁及相关部门经理参与。其他子公司慰问活动由各子公司自行组织。

五、慰问形式

1、困难职工、困难党员发给慰问金、慰问品;

2、军属(现役军人家属)发给慰问品：

3、各子公司将困难职工、困难党员及军属慰问标准统一发到商贸公司工会，经集团领导审核后执行。

六、慰问时间□201x年1月25日(腊月二十五)之前。

七、困难职工评定标准

为体现公司对职工的关爱，切实让确有困难的党员、职工感受到公司温暖，特制定评定标准。

1、家庭成员中有人患有重大疾病，常年医治费较大难以承担;

4、年内因意外事故造成家庭人员伤害或财产损失，影响家庭正常生活;

5、符合以上困难的党员、职工评定标准的家庭无大额存款，年内无添置日常生活必需用品以外的豪华设施。

八、困难职工评定程序

根据公平、公开、公正原则，制定困难党员、职工评定程序。

3、各子公司组织人员调查核实;

4、核实后提交各子公司经理办公会研究，确定困难职工名单，并在公司公示栏公示3天。

5、公示无异议后，上报集团党群部。联系人：

春节期间开展送温暖活动方案篇四

春节即将来临，为抓好我市民生工作，充分体现市委、市政府对全市民政对象的亲切关怀，确保他们能过上一个安定、详和的节日，在20__年春节前我市将开展对各类民政对象进行春节慰问活动。特制定本方案。

一、指导思想

根据市委、市政府关于做好春节期间慰问送温暖活动的工作部署，坚持以人为本、为民解困、为民服务的民政工作宗旨，

立足保障困难群体基本生活，切实帮助群众缓解困难，确保全市困难群众过上一个欢乐、祥和、安定的节日，促进我市社会和谐发展。

二、慰问对象

(一)重点优抚对象。享受定期定量补助的“三属”人员、在乡复员军人、伤残军人、红军失散人员、参战参核试人员。

(二)全市城乡低保对象。包括城市低保对象、农村低保对象和农村五保对象。

(三)百岁老人。

(四)敬老院集中供养五保人员。

(五)孤儿。

(六)麻风病人。

(七)其他民政对象。包括一次性定救人员、40%定救人员。

三、慰问方式、标准和所需金额

(一)面上慰问(依照2009年春节慰问的对象和标准)

1、重点优抚对象3726人，安排慰问金100元/人，计372600元。

2、城市低保人员7500人，安排慰问金100元/人，计750000元。

3、农村低保人员10572人，安排慰问金100元/人，计1057200元。

4、农村五保户4171人，安排慰问金100元/人，计417100元。

5、孤儿267人，安排慰问金100元/人，计26700元。

6、40%定救人员37人，安排慰问金100元/人，计3700元。

7、一次性定救人员220人，安排慰问金100元/人，计22000元。

8、麻风病人49人，安排慰问金100元/人，计4900元。

9、六级以上伤残军人和红军失散人员83人，安排慰问金300元/人，礼品100元/人，计33200元。

10、百岁老人138人，安排慰问金300元/人，礼品200元/人，计69000元。

11、敬老院集中供养五保人员196人，安排礼品100元/人，计19600元。

所需资金共2776000元。所需资金由市民政局按照确定春节慰问的人数和市政府确定的慰问金标准拨付当地政府，由当地政府负责慰问，各镇、场根据实际情况可适当配套资金。

(二)点上慰问(依照2022年春节慰问的对象和标准)

市委、市政府组织慰问，由市四套班子成员和挂点单位领导走访慰问。

1、重点优抚对象每镇、原办事处各1人，共25人，安排慰问金300元/人，礼品200元/人，计12500元。

2、城市低保户每镇、原办事处各1人，共25人，安排慰问金300元/人，礼品200元/人，计12500元。

3、农村低保户每镇、原办事处各1人，共25人，安排慰问金300元/人，礼品200元/人，计12500元。

所需资金共37500元。点上慰问对象由镇确定后上报市民政局为准，慰问金和慰问品(折算金额)由市民政局按市政府确定的标准拨付当地政府，由当地政府负责准备。

(三)春节慰问送温暖活动所需总资金2813500元。

四、慰问时间

(一)面上慰问时间：20__年1月下旬(具体时间由当地政府确定)。

(二)点上慰问时间：以市委、市政府确定的时间为准。

五、工作要求

全面开展春节慰问活动，是关注民生，促进社会和谐的重要举措，也是巩固党的执政基础的体现。春节慰问民政对象活动由市委、市政府统一领导，各部门协同配合。

(一)加强领导。各有关单位要从讲政治高度，把重点优抚对象和各类救济对象的过节问题摆在当前重要工作的议事日程，抓紧时间筹划、部署，主要领导亲自抓。通过细致的工作，及时把党和政府的关怀送到每一个民政对象，确保他们过一个安定、祥和的节日。

(二)加强督促检查。市民政局加强对下拨各镇、场民政对象春节慰问物资的使用情况进行督促检查，督促和确保基层按照“专款专用、重点使用”的原则，统筹解决民政对象节日的生活。

(三)及时反馈慰问活动情况。慰问活动结束后，各单位及时将慰问活动开展情况报告市民政局。

春节期间开展送温暖活动方案篇五

为切实关心困难职工的生活，根据上级的统一部署，我们扎实开展了春节送温暖活动。现就春节期间送温暖活动作如下总结：

一、提高认识，加强领导

我校从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动作为工会春节前的工作重点，真正把党和国家及组织的关心与温暖送到困难职工的心坎上。学校切实加强对送温暖工作的组织领导，成立了以党支部书记吐逊娜依为组长，全体行政人员为成员的春节送温暖工作领导小组，党团组织密切配合，积极支持，逐一摸清困难职工的家庭情况，并逐一登记备案。切实把关怀与温暖送到困难者家中，雪中送炭，帮助他们过一个欢乐祥和的春节。

二、突出重点，讲求实效

春节送温暖工作领导小组通过登门慰问送钱物、帮助治疗送健康、丰富生活送文化、结对帮扶送恒温等途径，丰富送温暖慰问内涵，取得明显的`实效。一是深入到困难职工和学生家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求。困难的家庭进行一次普遍的走访慰问，积极帮助病残职工和离退休人员解决生活中的急难问题。三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。与此同时，我校工会还积极争取党政的支持和社会各方面的广泛参与，多渠道、多形式筹措送温暖资金，资助要严格规范资金的管理、使用，做到运作安全、专款专用、发放有序、监督有力。今年春节，学校工会慰问困难职工及老干部共49户，慰问资金共8471元。其中工会慰问困难职工6户，送温暖资金

为671元;慰问老干部43户，慰问资金7800元。

三、加强宣传，造浓氛围

学校充分利用召开党支部会议、学校行政例会、学校大会的时间，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的关心，宣传扶贫帮困各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事例，扩大送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉献爱心的良好氛围。

今后，我们将继续把关心困难职工作为我们工作的一部分，并一如既往地切实关心困难职工的生活，使困难职工感受到党、国家及单位的温暖，为构建和谐梨城作出应有的贡献。

春节期间开展送温暖活动方案篇六

20xx年春节将至，为营造欢乐、祥和、安定的节日氛围，让广大群众切实感受党和政府的'温暖，我镇将开展对贫困家庭的慰问活动。为做好这次慰问活动，经镇党委政府研究决定，特制定本实施方案。

各村贫困家庭。

我镇将拨专款50400元用于各村贫困家庭慰问活动，具体分配方式参照《山亭镇春节慰问资金分配表》。

1、各村要认真核实本村贫困家庭情况，根据《山亭镇春节慰问资金分配表》中的名额安排，于元月8日前将具体名单(附表2)上报镇民政办。

2、各村根据资金安排和实际情况进行安排，一般每户安排补助300元，原则上不能与上级政府及部门慰问重复。

3、慰问资金的发放要实行民主评议，登记造册，张榜公布，公开发放，确保专款专用，不得预留资金，切实帮助受灾、贫困群众解决生活困难。

春节期间开展送温暖活动方案篇七

为让广大职工特别是困难职工、劳模和农民工过上欢乐祥和的春节。崇外街道总工会在春节期间，针对广大职工群众困难职工、困难劳模和农民工开展送温暖活动。针对辖区建会企业职工开展系列慰问活动，进一步推动送温暖活动常态化、经常化、日常化。

一、帮扶困难职工开展送温暖活动

两节期间，通过走访慰问、扶贫济困、权益维护、精神关怀、强化服务等方式，慰问了辖区困难职工、困难劳模。区总工会给予困难职工的关爱金、体检卡、粮油卡、节日生活慰问品等物品和劳模的荣誉津贴和春节慰问金，由街道工会主席亲自带队，把每份慰问金品亲自送到困难职工和劳模的手中。

在走访慰问中进一步掌握困难职工家庭的真实状况和实际需求，实施分类帮扶，通过送政策、送岗位、送资金等多种形式针对性强的慰问举措，帮助他们解决实际问题。

二、针对农民工开慰问工作

两节期间，街道总工会对坚守在环卫战线的二十余名农民工进行了慰问，给他们送去了米面油肉蛋等慰问品，使他们在北京度过一个祥和温暖的春节，让他们充分感受到家的温暖、感受到党和政府以及工会组织的关怀。

为进一步提高农民工法治意识和道德自觉,引导农民工依法依规理性表达利益诉求,保障职工合法权益，崇文门外街道总工会携手专业律师,为辖区内建筑工地的农民工开展“尊法守法.

携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动。在普法的同时也为农民工朋友们送去了春节前的慰问和祝福，并发放了“温暖小礼包”和法律宣传书籍，将温暖和法律服务送进了驻地施工一线同志们的心坎里。

三、对辖区建会企业开展系列慰问活动

通过以上系列活动的开展不仅丰富了非公企业职工的业余文体生活，缓解了职工群众的日常工作压力，调整了职工群众的工作状态，更营造了浓厚的节日氛围，进一步拉近工会与职工间的距离，提高职工群众对工会的认同感和归属感打下了良好的基础。

崇文门外街道总工会通过走访困难职工，慰问困难劳模、农民工及辖区的广大职工，开展“送温暖”系列活动，把党和政府的关怀送到了职工的心中，进一步密切了党群、干群关系，充分发挥了工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带作用，为进一步推动送温暖活动常态化、经常化、日常化,将充分利用工会阵地开展更多丰富多彩的活动。

春节期间开展送温暖活动方案篇八

各木业企业工会：

为充分体现工会组织对患重大疾病、家庭生活困难职工的关心和爱护，根据《关于开展全市困难职工调查与申报的通知》文件的有关要求，江山市木业产业工会将于春节前开展“送温暖”慰问活动。现将有关事宜通知如下：

由产业工会委员会根据申报情况及职工困难程度决定具体补助名额和补助对象。

1、家庭人均收入在当地最低生活保障标准3倍□x元含）以内，但由于患病、子女就学、单亲、残疾及其他特殊原因导致生

活困难，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

2、家庭人均收入高于当地最低生活保障标准3倍□c元含），但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他特殊原因导致生活困难，家庭总收入除去困难情形引发的必要自负费用支出后，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

各企业工会要进行深入调查摸底并加以筛选，认真核实困难情况真实性。

1、拥有2套(含)以上住宅的;

2、拥有商业店铺或雇佣他人从事经营活动的;

3、子女进入高收费私立学校或自费出国留学的。

每人800元左右的实物。

各企业工会请于20xx年1月30日前将申请资料交到市木业产业工会办公室处（贺村镇贺丽路5号）。逾期不报者视为放弃。

联系人：徐xx联系号码：xx

郑xx联系号码：xx

春节期间开展送温暖活动方案篇九

为充分体现工会组织对患重大疾病、家庭生活困难职工的关心和爱护，根据《关于开展全市困难职工调查与申报的通知》文件的有关要求，江山市木业产业工会将于春节前开展“送温暖”慰问活动。现将有关事宜通知如下：

由产业工会委员会根据申报情况及职工困难程度决定具体补助名额和补助对象。

1、家庭人均收入在当地最低生活保障标准3倍□x元含）以内，但由于患病、子女就学、单亲、残疾及其他特殊原因导致生活困难，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

2、家庭人均收入高于当地最低生活保障标准3倍□c元含），但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他特殊原因导致生活困难，家庭总收入除去困难情形引发的必要自负费用支出后，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

各企业工会要进行深入调查摸底并加以筛选，认真核实困难情况真实性。

1、拥有2套(含)以上住宅的;

2、拥有商业店铺或雇佣他人从事经营活动的`;

3、子女进入高收费私立学校或自费出国留学的。

每人800元左右的实物。

各企业工会请于20xx年1月30日前将申请资料交到市木业产业工会办公室处（贺村镇贺丽路5号）。逾期不报者视为放弃。

联系人：徐xx联系号码□xx

郑xx联系号码□xx

春节期间开展送温暖活动方案篇十

尊老爱幼是我们中华民族的传统美德。“每逢佳节倍思亲”。在春节这个佳期，我校根据上级文件精神，并结合学校教师实际情况，认真开展了对退休教师的送温暖活动。现将本次活动开展情况总结如下：

一、健全活动组织，精心策划实施

领导小组成员实行分工合作，对全校教职工实行摸底调查，并建立困难职工档案。经过调查，我校在职教师均无困难，退休教师中，有崔大明、李廷源、彭茂兰、左哲夫、范祖武五位教师，因年老体衰，常生病住院，经济较为困难，其余退休教师精神矍铄，身体健康。针对以上情况，我校决定对较困难的五位教师采取给予适当现金进行慰问的方式表达学校的一片敬意，对绝大多数退休教师采取请回来，开座谈会的方式表达学校的一片深情。这样，让他们都能从后山小学这个集体中感受到温暖和幸福。

二、以行动见真情，让温暖传万家

1月19日，冬阳暖暖，情意浓浓。在学校工会和退协的共同组织下，我校退休教职工二十多人来到学校欢聚一堂，举行迎春座谈会。会上，首先学校工会领导和退协负责人分别汇报了学校一年来的工会工作和退协工作所取得的成绩;接着，学校张校长向全体退休教职工介绍了学校发展现状及今后的工作思路，衷心希望退休教师要尽其所能为学校的发展发挥余热;最后，学校领导和退休教师们促膝谈心，谈时事，谈家事，谈人生，谈理想，笑容泻在每个人的脸上，甜蜜荡在每个人的心头。

整个座谈会充满了温情，大家在热烈的氛围中交谈着，退休教师们都感到有一种回家的温暖。政府党委书记陈俊和、分管教育的副镇长彭道学两位领导也前来看望并慰问全体退休

教师，祝他们晚年幸福安康，同时，真诚地希望他们能为后山教育的发展出谋划策，指点迷津。会后，全体领导和退休教师共进午餐，提前享受中国传统佳节—春节的快乐、祥和。

由于五位较困难退休教师现居住较远，没能到校参加活动，学校依依打电话到每一位教师家里，详细询问他们的近况，送去学校的问候和祝福，所有退休教师都激动不已，感慨万千。另外，学校在经费较为紧张的情况下，还特地为五位退休教师安排了共计1300元的慰问金。