

# 公司年度总结表彰大会主持词 公司年度总结表彰大会讲话稿(优秀8篇)

在年度总结中，我们可以记录下自己取得的成绩和遇到的挑战，同时也可以回顾自己设立的目标是否达到。在撰写年度总结时，我们要善于挖掘细节，以丰富具体的案例和事实来支撑我们的观点和总结。这些范文展示了年度总结的多样性和个性化，希望能够激发大家对自己发展的热情和思考。

## 公司年度总结表彰大会主持词篇一

各位员工、各位领导：

大家上午好！今天是传统的农历小年，总公司召开20xx年度总结表彰大会。大家欢聚一堂，主要对过去一年的工作进行总结，对20xx年工作进行安排部署。过去的一年，房地产市场环境和竞争格局发生了根本性变化，面对严峻的市场形势，总公司提前谋划，合理布署，切实有效推进各项工作。一年来，公司在工程建设，楼盘销售及土地储备上，取得了一定进展，为公司今后的发展奠定了坚实基础。在多元经营上，各分公司强化队伍建设，提高经营管理水平，其中新开城建筑工程有限公司获得国家一级建筑资质，龙湾度假村已经申报国家四星级旅游景点。公司治理、文化建设不断创新，组织结构和队伍建设继续夯实。一年来，成绩的取得，凝结了各位同仁的辛勤和汗水，更是大家不懈努力的结果。在此，我代表总公司向今天受到表彰的优秀团队、员工标兵、优秀员工表示衷心的祝贺；对大家的辛勤工作致以诚挚的谢意，希望大家在新的一年里，再接再厉，取得更好的成绩！

新的一年孕育新的希望，新的形势蕴涵新的挑战。我们要坚定信心，携手奋进，在新一年新鸿发公司的发展上既要积极稳健，更要开拓创新，方向要明确，措施要得力，保证企业稳健、有序前行。

刚才，何书记代表新鸿发公司所做的工作总结报告，充分肯定了各单位、部门一年来的工作和成绩，也指出了不足与困难，对此我表示完全赞同。20xx年是我们公司稳中求进的一年，也是我们十多年创业的收获之年。面对房地产市场调控和资金紧缩的双重压力，我们始终保持冷静理智的头脑，始终坚持以鸿发世纪城这个重点项目为中心，统筹兼顾、量力而行，公司上下团结一心，紧紧围绕全年的目标管理任务，凝神聚力，克难奋进，通过大家的共同努力，各项目标管理任务达到了期望值。

20xx年的目标任务已经确定，所面临的任務非常艰巨，要推进新鸿发公司各项发展需要坚定信心，携手奋进，肩负起总公司赋予我们的重任。同时，面对经济继续增长，民生持续改善，发展动力增强的良好态势，公司要在谋划全局中把握重点，齐心协力，集中精力突破难点。

下面我就20xx年的各项工作提出以下要求和建議：

### 一、规范企业管理，提高工作效率

建立现代企业制度是企业改革的方向。年初总对公司相关职能部门、部门进行了调整，制定了各职能部门的职责，完善了各部门职能定位、管理界面和 workflows，为新鸿发公司解决当前迫切问题，实现科学发展明确了方向，提供了保障。

规范企业管理，提高工作效率，需要团队高度的执行力和凝聚力，要用合理的制度激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对企业的认同感；要认真做到战略合理，组织高效，制度完善，流程顺畅，人员精干。同时要改善沟通环节，提高沟通水平，要从服务公司的大局出发，以服务者的心态为公司的发展提供有力的保障与支撑。相互支持，相互配合，理顺关系，勇于承担责任，拧成一股绳，形成一股力。各公司领导要带头垂范，带领团队形成合力，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力和凝聚力。

使员工感受到企业的重视，从而实现自我，升华人生境界和理想目标，达到企业与个人的双赢局面。

#### 四、进一步加强企业文化建设

企业文化是企业发展壮大力量源泉和精神支柱。良好的企业文化有利于优化企业建设，推动企业发展。在工作中，我们要把加强企业文化建设，纳入到日常工作的范畴，在保证公司发展生机和活力的同时，不断坚定我们事业的追求和信念。形成正确的价值观和目标导向，把企业文化建设好，成就共同的事业和梦想。

#### 五、理顺、优化集团组织，做好发展保障

企业进步要继续理顺和优化集团组织结构，加强制度建设与创新，规范企业经营行为，实现有效管理与行为约束。在财务管理方面，要借鉴以往工作经验，加强财务制度建设，健全公司的财务管理体系，优化融资结构，强化成本意识，加强风险管理，资金管理，发挥财务监督控制作用。尽心尽职、严格把关，使财务工作逐步走向规范化和程序化。为公司经营保驾护航。在人力资源管理方面，要用外聘与培养相结合，品德与技能相结合的用人模式，加大企业培训，提炼企业发展中的优秀题材，创新价值体系建设，用优秀的企业文化感召人，鼓舞人；用正确的价值观引领人，要求人，关注员工的需求，凝聚员工的智慧，激发员工的潜能，关注员工的发展，培养德才兼备，认同企业文化的员工，打造一支对工作充满热情，对事业充满激情，对企业充满责任的良好团队。

#### 二、加大销售力度，促进资金回笼

销售工作是公司20xx年工作的重中之重，相关部门要认真分析市场形势，确定销售策略，乘势而上，使销售工作尽快呈现出良好局面。首先要加强销售力量，提高销售人员综合素质，注重与消费者形成价值共鸣，提高品牌的认知度，推广品

牌的差异化，使其为企业赢得更多客户的认同和产品服务的提升。其次，采取差异化的销售方式，深度挖掘客户资源，密切关注政策导向，认真分析市场形势，拓宽销售视野，敏锐市场触角，多角度、全方位开展销售工作。也要做好市场调研，加大宣传力度，根据销售目标，细化分解。在地域楼盘销售竞争中取得主动，优质的商品终会赢得顾客的喜爱。

### 三、加快项目建设，坚持项目先行

项目建设关系到公司的持续发展。所以，要把最精锐的力量集中到项目建设上来，确保项目如期开工，如期竣工完工。发展业务部、技术部、成本要严格按照工作部署执行，加强项目施工过程中各个环节的建设管理，抓好督促落实，确保工程质量和安全，保证项目高质、高效按计划推进。同时加强成本、计划的管理，使成本管理可控，可知。在加快推进工程进度的同时，要加强对工程组织、进度和质量的管理，在建筑质量精益求精。从规划定位到设计等每一个环节都要瞄准客户的真实需求，坚持做高品质产品，做客户切实需要的社区配套、户型以及后期的物业管理服务。

### 四、多元经营是企业战略的延伸和发展的必由之路

做好房地产业的同时，对多元发展要进行研究和实践，我们在资本经营，资源领域进行的探索及在物业服务方面的长足进步，是对现有公司发展的有益补充，今后要继续深化，必须坚持不懈，不断践行，以主人翁精神探索发展途径，拓宽发展视野。为此，我们要加强土地储备，立足江夏，根据区域因素，加大信息的收集调研。同时，在资产管理、物业管理、资源领域等方面要坚持科学有序、加快步伐，有效推进的方针，以期来实现公司战略目标，为公司长远发展奠定坚实基础。

同事们，困难和挑战越多，越要锤炼攻坚克难的意志，通过今天的会议，我希望大家能够进一步统一思想，认真履职，

扎实工作。新的一年，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、迎难而上，力争顺利实现公司战略经营目标，全力推进新鸿发发展再上新台阶。同时，让员工持续进步，让企业平稳发展。拼搏铸就梦想，梦想成就未来，我深信在大家的共同努力下，在未来的征程中，我们必将充满生机、收获满满！

最后，祝大家新春快乐、身体健康、心想事成、阖家幸福！谢谢大家！

## 公司年度总结表彰大会主持词篇二

回顾已经过去的20xx年，对我来说是颇有收获的一年。20xx年5月我加入了公司这个大家庭，我充分感受到这里的融洽和温暖，被同事努力工作的敬业精神所鼓舞，能成为公司的一员我深感荣幸。回顾这一年来的工作，在公司领导的关心和指导下，及同事们的大力帮助，我看到了自己的成绩也发现了不足，现对一年工作总价如下：

一、1) 爱岗敬业，做好本职工作。作为一名驾驶员为领导和同事们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要的作用。

2) 我首先明确自己工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从公司利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，克服困难，圆满的完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

3) 恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全，为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守公司的【驾驶员管理制度】，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。不出车时，锁好车

门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝任何安全事故发生。

4) 认真填写行车日志，准确的记录每一次出车的时间，地点，用车人员，里程数，以及途中所产生的费用。

5) 爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁，严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本构造和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

6) 科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶，行车前安排好行车路线，少跑冤枉路，行车中做到，不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高转速行车，充分保证了行车的经济性。

二、1) 脚踏实地，继续做好今后的各项工作，回顾以往的工作，尽管取得了一些成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。

2) 今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，改进不足，全心全意做好领导安排的每一份工作，在确保行车安全，加强节约，注意防盗的基础上。进一步做到热情服务，礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下。相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

XXX

## 公司年度总结表彰大会主持词篇三

尊敬的公司领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家下午好！

我是公司行政部xxx□首先代表公司感谢聚湘楼对我们会议的大力支持，感谢工作人员提供的帮助。

今天我们的会议有二部分。

下面我们进行第一部分。年终总结暨表彰大会。

第一项：宣布会场纪律：

为了保证会议的质量和效果，希望大家集中精力，认真遵守会场纪律，共同开好这次大会。还是老规矩：1、把手机调到关机或静音状态；2、会场不得交头接耳，接听电话；3、会场不得抽烟，随便走动。现在给大家5秒钟时间，把手机调整一下：

第二项：介绍参加今天大会的嘉宾及公司领导：

出席今天会议的嘉宾有：

用热烈的掌声欢迎各位的到来！

今天出席本次大会的有公司董事长x先生，公司总经理x先生，副总x先生。在这里向在百忙之中亲临大会的各位领导和同事们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

## 公司年度总结表彰大会主持词篇四

克难攻坚 强势奋进 \_\_国寿抢得一季度业务主动权 新年以来，中国人寿保险股份有限公司\_\_分公司紧跟省公司战略部署，把握主动，明确目标，扎实措施，合力攻坚，强势奋进，保持了业务持续、健康发展。截止 \_年3月31日，共实现总保费收入\_万元，同比增长\_。其中，寿险首年保费 \_万元，首年

期交保费\_元，短险保费收入\_元。

## 一、提前谋划，抢抓机遇

\_\_年中国人寿\_\_分公司全面贯彻省公司关于业务发展的一系列推动举措，尤其是按照省公司提出的提前一个月完成全年主要经营目标的战略部署与要求，克难攻坚，全力拚搏，较好地把握了全年业务发展的运行节奏，提前一个月实现了全年主要经营指标。由于进入\_\_年12月\_\_分公司人力资源改革需在年内完成，加之12月份还要进行大规模增员工作，使用于准备\_\_年首季开门红工作的时间显得不够充足。在此情况下，\_\_分公司坚持一手抓好人力资源改革，一手抓好新年开门红准备工作，努力做到两不误，两促进。一是立足“早谋划、早沟通、早部署”，认真抓好“赢向未来”大增员活动。通过成立专门的行动项目，实行增员“一把手”负责制，经过一周时间紧张的分片增员启动、宣导安排、精英培训、分职场准增员拜访邀约、创业产品说明会、当地主流媒介宣传等活动，实现增员500多人，为\_\_年顺利实现首季开门红奠定了坚实的基矗二是全力抓好“祥和新春”员工回馈活动。\_\_分公司从\_\_年12月16日——\_\_年1月26日，在全市系统员工中提出“奋战一个月，开心过大年，新春赢头彩，一年好运来”的活动口号，积极瞄准更高的目标定位，采取不同的有奖申报方式，按照5元、10元、15元标准购买三个等级认购，达到申报等级奖励标准退还认购金，并按申报等级标准的10%馈赠超值“祥和新春”大礼包，有效地激发了广大员工的积极性。三是适时培训，做好启动。从\_\_年11月下旬起，\_\_分公司先后组织全市系统业务人员实行分层次轮训，通过采取组训主管精英授课、结对帮扶，开展了以市场分析、卖点介绍、话术推介和险种条款为重点的全方位培训。尤其是结合总公司新人育成体系，加强对新人育成工作的力度，重在专业知识、展业技巧、习惯养成、心态调节等方面下功夫，强化了对产品销售的全面支持，全面调动了各经营单位、广大干部员工和业务伙伴的发展热情。



## 二、强势启动，精心组织为全面实现

\_\_年首季各项竞赛目标，\_\_分公司切实加强了一季度“开门红”业务工作的组织领导。一是于\_\_年12月25日，下发了《\_\_分公司\_\_年一季度开门红业务工作方案》。围绕省公司“亮剑出征”竞赛方案，提出了一季度“突出上量中心，协调平衡发展，整合三大销售渠道，做到既要整体推进，又要各有侧重，抢占全年业务制高点”的工作思路，在全市系统开展了“大闹新春”竞赛。将一季度业务竞赛划分为三大阶段、九个时段，设立了竞赛必达目标和冲刺目标，采取不同的激励措施，鼓励各经营单位和广大员工向更高的目标攀登，通过对一季度经营目标的分析，以时段促赛段，以赛段保全季，增强了全体员工参与竞赛的节奏感和紧迫感，形成了你追我赶、互不服输的竞赛局面。

## 三、是抓好节日商机，全面出击市常

\_\_分公司根据上级公司《关于开发外出务工人员保险市场的指导意见》要求，积极采取多种多样的形式，打好“外出务工人员市场开发”这一攻关、开发战役。通过加强领导，精心组织。

召开支公司分管农村业务的经(副)理，支公司农村业务部经理，农村营销服务部(营业部)经理参加的“外出创业务工人员保险”研讨会，广泛收集信息，争取政府支持，大造宣传声势；以春节为契机，开展强势促销；外出进点展业，加强代办合作等问题。认真抓好“外出务工人员”保险市场，做好“三定”和四个阶段的工作。即：定险种、定时间、定责任的工作思路。专门制定下发了《关于全市春节期间“外出创业务工人员”保险销售活动的指导意见》，明确了活动目的、活动时间、参与人员、活动目标、主推险种。从四个阶段具体做好此项工作。截止3月30日，实现外出务工保费361422元、承保人数达 296人、件数达1137件。三是搭建展业平台，创新激励举措。首先是抓好目标定位。

要求各单位将3月中下旬定位两个时段，即3月22日和3月30日，第一时段不低于首季目标计划的75%，年度目标计划的23%；第二时段每天完成年计划的1%，全市力争达成期交保费1600万元，冲刺1800万元。其次是抓好群体定位。抓好3月份5万元和8万元群体的定位，提升精英业务；抓好“沙场点兵”竞赛中赴南宁北海高峰会群定位，拉升达标群体；抓好3月份“中国人寿精英彩玲”群体定位，拉升中间层后劲支援；抓好标准员工、一人一单及“破零”群定位体，拉升举绩率；抓好乡镇业务定位，拉升了乡镇的贡献率。再次，抓好时段定位。集中全部精力做好3个月份两个关键时段点，注意做好相应时点的推动，形成小的业务发展波段。

即：3月10日、3月22日、3月30日“中国人寿精英彩玲”三个时点，3月29日南宁北海高峰会推动时点以及3月24日佣金日、25日考核日等时点。第四是抓好措施定位。一季度未完成年度期交27%的单位，负责接待个4月份的人业务总结会，要求各单位进一步要细化推动措施，精心组织落实好市公司各个时点的业务推动工作，发挥精英作用，全力实现首季开门红目标。抓好典型引路，注重整体推进。针对不同时段和销售渠道，及时发现和宣扬先进典型。尤其是在\_\_年全市系统保险工作会议上，市公司党委、总经理室大力表彰了先进集体和先进个人，请基层支公司从事个人营销业务、团险业务、兼代业务员、农村网点及大力加强基层班子建设取得良好成绩的单位交流经验，在当地主流媒体刊登业务精英图片和先进事迹，在公司内部刊物适时宣传先进团队和优秀展业能手的事迹，在各级领导和广大员工中产生了极大的震撼力，形成了“比、学、赶、超”的浓厚氛围。围绕盛市两级总经理室一季度制定的三大业务竞赛方案，扎扎实实地抓好各职级、申报不同类型保费员工的工作，抓好对手赛、擂台赛、对抗赛等竞赛活动；要求各级领导和主管，通过关心队员和关爱客户，从队员的个人、家庭、团队、公司的发展、责任、荣誉等方面进行多方面的思想交流，通过短信、家访、帮扶、新春团拜等方式，让队员们感受关心和关爱，激发由内到外的发展意愿；同时，通过组织开展与客户的联谊活动，加大与客

户的接触，增进友谊，扩大共识；通过召开\_\_年度高峰会，开展“一人一万献礼高峰盛会，精英携手共创辉煌明天”活动以及在全市系统宣导、推动星级营销团队创建活动，利用两级公司召开产品说明会的机会，掌控好发展节奏，使整个业务竞赛亮点频现，高潮迭起，确保一季度业务目标的实现。

四、强化支持，协同作战通过实施定点联系制度，加强业务追踪督导，强化后援支持保障措施，加大了考核力度。

市公司总经理室成员对挂点基层单位重新进行了调整，拿出三分之二的时间在基层现场解决问题，班子每名成员都拿出\_\_元进行抵押，与挂点单位完成任务情况进行挂勾，尤其是对业务发展相对滞后的基层单位，采取定点督办、长期驻办的方式，强化督促，靠前指挥，注重内外结合，将竞赛目标细化分解到每个阶段，落实到团队、个人。通过抓细抓实，具体帮助基层公司解决业务发展过程中出现的各种难题，有效地推动了业务的发展。同时，规定机关副科级以上管理人员每周不得少于2次到挂靠的团队服务，加强业务追踪督导，保证了各项业务的持续、快速发展。市公司工委根据分公司党委的要求，在市机关本部人员中开展“首季开门红”劳动竞赛。二线和一线之间相互理解、相互配合，确保了业务发展的顺利进行。

## 公司年度总结表彰大会主持词篇五

他曾是公司一位普通的驾驶员，现任是妙道山庄业务经理，为了保障公司机关和景区之间的正常运转，不管任什么时候间、任何地点、任何天气，准时出车，无条件服从，毫无怨言。从公司成立早期到现在，不论冬夏、不论晴雨，他把职员平安准时的送到目的地，他没有豪言壮语，没有捷径妙招，是甚么让他始终保持着安全记录？他是用扎实的工作态度和强烈的安全责任感向我们诠释了永久不变的真理：安全是企业稳步发展的条件，安全是员工幸福的根基。“安全为先、安全第一”是企业管理永恒的主题。他就是安徽妙道山旅游

开发有限公司山庄经理储军。

## 公司年度总结表彰大会主持词篇六

尊敬的董事长、各位同事，公司的全体员工同志们：

大家晚上好！

下面我宣布：华梅标准件制造有限公司和弘业机械制造有限公司年度总结表彰大会现在开始。

下面，有请华梅标准件制造有限公司董事长给我们讲话。

20xx年是机遇和挑战并存的一年，我们面临着世界大环境的恶化，订单的减少，同行业的激烈竞争、利润的降低，用工成本和生产成本却在不断地增加的挑战。在公司董事长和韩客庭经理的正确领导下，通过我们公司全体同事的共同努力，克服了重重困难，进行了降低成本，减少浪费、技术革新等一系列的措施。圆满完成了年初制定的各项工作任务和目标。

今年下半年，在韩客庭经理的领导下，开发了集装箱房屋的新项目，使得公司的生产能够得以持续发展，我们只用了不到半年的时间，就完成了从学习到工艺改进到产品的完全定型。目前，我们的集装箱式房屋的质量指标已经完全超越了同行业，为我们今后更好地拓展市场打下了良好的基础。

在今年的生产中，也涌现出了现出一批勇于奉献、积极进取的优秀干部和优秀员工，经公司研究决定，今天，我们将对在今年工作中涌现出的先进个人给予表彰。

下面我宣布，宋波、韩群同志被评为20xx年度优秀新人。

宋波、韩群同志，特别是宋波同志，圆满的完成了全年的的贸易工作。其他时间肩负起了钢厂的送货任务，起早贪黑，

经常顾不上吃饭。他的这种精神很值得我们年轻人学习。

下面请我们的韩客庭经理给他们颁奖。请二位上台领奖

王子平同志、王永生同志、侯向军同志被评为20xx年度生产车间优秀员工。

这三位同志服从分配，工作认真，技术过硬，具有极高的责任感，无论是从工作效率还是工作态度方面，都是我们广大员工学习的楷模。

下面请韩客厅经理给他们颁奖。请三位上台领奖。

李继同、刘建国同志被评为20xx年度优秀班长。

人似看难以完成的艰巨任务。

请董事长给他们颁奖。请李继同、刘建国同志上台领奖。

张修信同志，获得华梅公司荣誉员工光荣称号。

张修信同志，年近七十的老同志，本来是在家颐养天年的年龄，但是张修信同志却不计报酬，自愿到华梅公司培养机加工人员，并且在日常工作中，为公司提了很多合理化建议。在这里，我代表华梅公司祝老人身体健康，希望老人能够为公司培养更多的人才。

请董事长给张修信同志颁奖。请张修信老人上台领奖。

毕海燕同志，孙国庆同志被评为华梅公司生产车间先进老员工。

毕海燕和孙国庆同志是目前生产车间在职年限最长的老员工，他们把几年的时光奉献给了华梅公司，为公司的发展做出了

不可磨灭的贡献。

下面请董事长给他们颁奖。请毕海燕和孙国庆同志上台领奖。

张式贤同志被评为20xx年度华梅标准件制造有限公司优秀管理者。

张式贤同志是20xx年来到我们华梅公司的，他的到来，

给我们带来了新的管理理念，使得我们旧的管理方式彻底得到了改变。

张式贤同志到来后，一直致力于车间各种规章制度的制定和完善，重视人才的培养，重视公司车间员工的延续性。重视车间生产员工的思想教育和技术培训，使得车间员工无论从思想品德方面还是技术方面都有了较大程度的提高。

张式贤同志最大的特点就是，在生产过程中，非常注重减少浪费，无论是钢厂几百万的活，还是集装箱式房屋，都把浪费降到了最低限度。特别是集装箱式房屋，到现在，已经达到了完全没有一点下脚料的程度。而且张主任还在不断地改进生产工艺，每改进一次，就会降低成本一百到几百元不等。

，在今年的工作中，我们碰到了很多几乎是在规定时间内难以完成的工作，但是，在张主任的带领下，加班加点，甚至昼夜都不休息，每次都是超额完成了任务。特别是最近几天，由于钢厂生产的需要，一下给我们下了三万四千多的u型夹具的计划，我们被迫二十四小时不停地生产，张主任白天上班，晚上大多数时间还要在现场，有时候累了吃不进饭，一天只吃一顿饭。

的工件，在张主任的手中得到了起死回生。节省的工件价值将近两万元。

张主任在工作之余，也给公司的整体管理提了很多合理化建议，为公司的降低生产成本起到了推波助澜的作用。

下面请董事长给张式贤志颁奖。请张式贤同志上台领奖。

让我们用热烈的掌声向获奖的优秀员工表示祝贺！请获奖人员合影留念。

企业的发展、进步靠的是团队，靠的是每个员工，没有被入选的并不意味着落后，在我们车间，还有许多默默奉献的好员工，象曹延柱同志、魏常生同志、王胜昌同志、王立福同志、张国良同志等，都是员工当中的骨干力量，希望大家能正确理解、取长补短、再接再厉，树立正确思维以积极向上的心态去工作，力争在新的一年里取得更大的成绩和进步。也希望明年站在发奖台上的人会是你们！我们期待着！过去一年所历经的风风雨雨将永远铭刻在我们的心上，新的征程已经开始。新的机遇、新的挑战、新的发展正在等待着我们。我们有领导的英明决策，我们有全体员工的团结拼搏，我们有社会各界朋友的关爱与支持，我们坚信：我们的未来必将充满阳光，我们的事业必将更加灿烂辉煌！

在这新春佳节即将到来之际，我代表华梅公司提前给大家拜个早年，祝各位家庭幸福！新春快乐！

祝愿我们的华梅在新的一年里，蒸蒸日上，再创佳绩！大家干杯！

## 公司年度总结表彰大会主持词篇七

20xx年1月27日，盛世20xx—20xx年度总结表彰大会在西安香格里拉大酒店举行，董事长靳向一直以来支持盛世发展的各级领导表示诚挚的谢意，向与盛世公司合作共赢的伙伴、客户们，向兢兢业业奋力拼搏在各自岗位上的全体同仁们，表示由衷的感谢！

## 十四载风雨兼程，十四载岁月如歌

在十四载恢宏的发展历程里，盛世始终秉承“以人为本、以德为先、用户至上、质量兴企、全面开放、不断创新”的理念，践行“为盛世而生、为社会而存、为员工而富、为客户而强”的企业价值观，取得了优异业绩。企业综合实力不断壮大，社会知名度逐步提高。

至20xx年，公司已发展成为一家集医院投资、制药、旅游景区、影视文化投资、建筑工程项目托管、房地产开发、销售、建筑原材料供应、建筑工程劳务分包为一体的多元化企业，拥有资产总额50000万元，生产经营性固定资产23600万元，注册资金10000万元，年产值13500多万元，年上缴国税达690多万元的知名企业，并跻身于国家级重点高新技术企业行列，荣获“国家级企业管理现代化创新成果一等奖”、“‘十五’陕西最具活力民营企业”、“陕西最具活力和影响力企业”等荣誉。

我们执着，我们追求。陕西盛世股份有限公司着眼于创建百年企业，正发展成为以医疗行业为主的标杆企业，构建各核心产业持续协调发展的全新战略格局，立足西北，面向中国，向“中国500强”目标奋进。

盛世领导班子将以孜孜不倦的创新精神开启事业新的征程。迎着太阳的光辉，我们以“不干则已，干就一流；追求完美，永不停步”的企业精神，恪守“诚信、创新、责任、价值”的企业核心价值观，创造外部人脉和谐与内部管控严格的企业环境，为公司提供源源不竭的正能量，为全面实现“中海梦”而努力奋斗！

我们常怀感激之心，正是因为有了社会各界朋友的支持和关爱，我们才有了今天的成就，前行的步履才越走越坚实有力。在此，我诚偕公司623名职工，向给予盛世支持的社会各界朋友表示诚挚的谢意，并真诚期待各位一如既往的关心与支持。



我们渴望合作与共赢。创建全球最具竞争力的企业愿景要求我们不仅参与竞争，更要追求合作，与合作伙伴风雨同舟，共谋发展。请相信，盛世不仅是各位朋友首选的合作伙伴，更是您永远最值得信赖的朋友！

## 公司年度总结表彰大会主持词篇八

今天，窗外阳光明媚，室内暖意融融！在新春佳节即将到来之际，我们在这里欢聚一堂，召开20xx年度公司总结暨表彰大会。主要目的是为了总结一年来的工作，总结经验，吸取教训，共商公司未来发展大计，并对为公司各项工作的发展做出贡献的员工、施工队进行表彰和奖励。

首先我代表力大公司对于市美术馆对我们会议的大力支持！感谢工作人员提供的帮助！

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、请所有与会人员暂时关闭手机，不要接打电话；
- 2、不要在会场内、外来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；
- 4、会议结束以后，先欢送领导和来宾退场，然后依次序退场。

现在正式开会：

第1项：公司总经理徐文章代表公司宣读对陈同志任命的决定；(1分钟)

第2项：公司董事长毛咎昕为陈同志颁发聘书；(1分钟)

第3项:陈总做就职发言;(3分钟)

第4项:石xx代表公司宣读《公司关于颁布规章制度的决定》。  
(1分钟)

第5项:靳xx代表xx项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第6项:杜xx代表xx项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第7项:郭xx代表xx项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第8项:张xx代表xx项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第9项:王xx代表女工做工作总结(3分钟)

第xx项:xx代表施工队长做工作总结(5分钟)

第xx项:刘xx代表施工队长做工作总结(5分钟)

第11项:xx代表郑州项目部做工作总结(xx分钟)

第12项:王xx做三邓线和伊川管网工程做工作总结(xx分钟)

第13项:贾xx代表协作单位发言(5分钟)

第14项:王社代表协作单位发言(5分钟)

第15项:韩xx做施工管理工作总结(15分钟)

第16项:贾xx代表栾川项目部做工作总结(15分钟)

第17项:徐总做20xx年公司总结报告(45分钟)

第18项:陈总宣读公司对优秀施工队和先进个人进行表彰和奖

励的决定(3分钟)

第19项:毛董事长为优秀施工队颁发荣誉证书和奖金;(3分钟)

第20项:毛董事长为公司先进个人颁发荣誉证书和奖金;(xx分钟)

第21项:毛董事长做重要讲话;(5分钟)

主持人:今天上午的会议开的很圆满,也很成功,徐总的总结报告,既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结,也提出了公司第二个五年计划的发展思路,描绘了公司美好的未来。毛董事长的讲话站的高、看的远,使我们每一个人都能感受到公司的前景光明,更加坚定了我们每个人的信心,是一个振奋人心、催人奋进的大会!

会后,我们要深入学习、领会这次会议的精神,在毛董事长、徐总的正确领导下,继续坚持“诚信做人,踏实干事”的经营理念,和“对社会负责,让员工富裕”的发展方针,团结一心,共同努力、务实开拓,不断创新,共同为力大公司的美好未来贡献我们的力量和智慧!

20xx年总结暨表彰大会到此结束,公司董事长为表达对各位来宾及全体员工一年来为公司所做的工作的谢意,中午特意在兰亭阁宴请大家。并于下午2点钟举行力大公司和兰亭阁迎新联欢会,为大家准备了丰富多才的节目,请到时欣赏。