

# 2023年孕妇协商解除劳动合同赔偿(大全10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇一

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇二

### (二) 分析

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)的规定,经劳动合同当事人协商一致,由用人单位解除劳动合同的,用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过12个月。对这项规定,应把握两点:

一是解除劳动合同的经济补偿金是根据劳动者在本单位的工作年限来计算,而不是根据其实际工龄来计算。当然,若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的,应计算为本单位工作年限。

二是因劳动合同当事人协商一致解除劳动合同时,用人单位支付经济补偿金最多不超过12个月。因此,如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月,且本人的实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的,则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说,其实际工龄已有17年零半个月,公司也只须支付12个月的经济补偿金就可以了。

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇三

甲方名称:

法定代表人:

甲方地址:

邮政编码:

联系方式:

乙方姓名：

身份证号码：

家庭住址(送达地址)：

邮政编码：

联系方式：

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金 元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬(包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等)都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式 贰 份，甲、乙双方各执 壹 份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

年 月 日

乙方(签章):

法定代表人或委托代理人(签章):

年 月 日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇四

甲方:

乙方:

身份证号:

通讯地址:

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议:

一、经甲方提出，乙方同意，双方于 年 月 日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币 元(大写:

元) (以下简称“上述款项”)。

三、甲方于 年 月 日前支付上述款项, 乙方应于 月 日前, 按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止 月 日未完成工作交接及解除手续, 支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至 年 月 日; 缴纳社会保险及住房公积金至 年 月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定, 在自愿的基础上, 认可在双方签署本协议后, 双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系, 双方再无任何争议, 乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼, 亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容, 否则, 如给甲方造成损失, 由乙方承担, 甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后, 其档案(含组织关系)移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份, 具有同等法律效力, 自双方盖章或签字之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇五

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动合同解除一事确认如下:

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订劳动合同(未到期)，双方将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起协商解除劳动合同。

2、甲方支付乙方经济补偿金为人民币\_\_\_\_\_元，代通知金为人民币\_\_\_\_\_元，补回扣除工资\_\_\_\_\_元，合计支付补偿金额未休年假补偿以及月份工资将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前支付。

3、不可抗力，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争等，导致本协议不能履行的，双方均不承担因此所造成的违约责任。

4、方应于劳动合同解除之日到公司人事行政部办理劳动合同解除手续，完成离职工作交接。

5、由于工作交接未能符合公司离职签交表要求的，甲方有权于乙方交接情况符合要求后，再行发放包括但不限于经济补偿金或赔偿金。

由乙方独自承担因此而引发的全部法律责任，甲方不承担任何责任。

6、方离职后有义务严格遵守公司《员工手册》、《保密协议》中相关保密规定，对公司商业秘密、技术信息、经营信息、薪酬信息负有保密义务。

同时，乙方不得以任何途径任何方式，向第三方透露关于离职的包括但不限于相关补偿金额及协商条件等信息。

如因乙方违反该款项约定，应向甲方全额退还包括但不限于经济赔偿或赔偿金，并向甲方支付违约金，违约金的计算

方式为：乙方离职时在甲方领取的前三个月的平均月工资的10倍。

同时甲方保留追究其法律责任的权利。

该条款于乙方离职之日起两年有效。

7、方同意今后不会以口头、书面或任何其它形式向不论在中国境内或境外的任何第三方发表诽谤、批评或否定甲方的任何言论或采取任何有损于甲方商誉和利益的行为。

8、方承认并同意甲方已经履行了其在劳动合同项下和适用法律法规要求的一切义务。

9、本确认书一式两份，甲乙双方各执一份。

双方承认其已经阅读并理解本协议，并且他们达成本协议是自愿而非强迫的。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，

就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；社会保险缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇七

尊敬的采油厂的领导：

带着许多留恋与美好的回忆，经过自己慎重考虑，向采油厂正式提出自愿解除劳动合同申请。



我自1997年7月从石油大学毕业进入桩西采油厂到现在已有11个年头，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在这20xx年里，采油厂给予了我良好学习和锻炼机会，学习了许多宝贵的知识与技能。采油厂的领导和同事无论在工作、学习和生活中也给予了我无微不至的帮助和关心，我对于采油厂20xx年多的照顾与关心表示真心的感谢！

今年我已经35岁，我选择自愿解除劳动合同经过了慎重的思考。我觉得我更适合于专职的软件开发与项目设计，希望能通过自己的努力不断提高自己在计算机方面的技术水平。同时通过努力工作不断提高自己的经济收入水平，为以后的家庭以及孩子的未来发展打下良好的基础，请采油厂领导给予谅解。

在此，我郑重向采油厂提出自愿解除劳动合同申请，望采油厂领导给予批准。

祝桩西采油厂的事业不断推进、创造辉煌，祝采油厂的领导和同事们身体健康、万事如意！

部门领导：\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年12月1日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇八

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议，这里给大家分享一些关于协商解除劳动合同，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章)年月日

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的,甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿任：

(一)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方(签章)：

乙方(盖章)：

法定代表人(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇九

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_）

鉴于：\_\_\_\_\_

一、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方应在签订本协议后\_\_\_\_\_日内积极配合甲方完成工作（含物品）交接及离职手续，如乙方怠于办理交接手续，甲方有权要求乙方赔偿甲方因此蒙受的全部损失。

三、甲方在乙方办理完毕工作交接手续完毕后向乙方支付相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元，如乙方未按要求履行工作交接义务，甲方有权暂不支付上述金额。

账号：\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方同意不出现任何有损甲方形象或利益的行为，且乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得泄露甲方的商业秘密，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

六、签订本协议后，除本协议约定外，甲乙双方劳动关系所产生的其他一切权利义务均已了结，不存在任何争议，即本协议签署后双方已就劳动关系存续期间的所有问题达成一致，不再有需要向劳动争议仲裁委员会及人民法院申请处理的任何争议和纠纷。乙方并承诺自本协议履行完毕后，不得

再以任何理由向甲方主张任何劳动和民事权利。

七、双方声明，其均已仔细阅读过本协议，完全了解本协议的内容，并自愿签署本协议，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等影响本协议效力的情形。

八、本协议一式两份，双方各执一份，自甲方盖章且乙方签字之日生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

## 孕妇协商解除劳动合同赔偿篇十

乙方：\_\_

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20 年1月12日至20 年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双



方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_有限公司乙方：\_\_

日期：\_\_日期：\_\_