

# 弱电班组年度工作总结 班组年度工作总结 (通用9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 弱电班组年度工作总结篇一

定置管理仍没有完全到位。，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

## 弱电班组年度工作总结篇二

落实“预防为主”的方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产技能，加强各岗位的技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对我车间实际情况，对不同岗位（高温、高压等）所涉及的专项安全知识培训，对重大“危险源”组织开展事故预防及应急演练，并将以往发生或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织展开岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能，由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

## 弱电班组年度工作总结篇三

一车间是分厂的一个高温肉制品综合性车间，人员843名，人员多；设备100台套，设备多；车间综合管理难度大。我在这两个月车间管理工作中，一直是尽心尽力，但也总感觉是战战兢兢，如履薄冰。车间虽然也取得了一定成绩，如安全方面未出现一起轻微伤以上安全事故；市场反馈总起数18起，比分厂定额的40起少22起等。但车间在质量管理方面也出现了一些漏洞，这两个月也出现了不应该有的批量质量问题。车间管理好的方面我们会继续发扬，质量管理方面的漏洞我们当时就进行了一项一项地排查，对于可能引起划破、扎破的原因查找清楚，通过查找，我们认为肯定是烘干机使用、有毛刺没有清理干净。和摆肠机一项或挑拣带出了问题，我们一定会想尽千方百计坚决堵住以上漏洞，坚决不使同类问题重复发生。

## 弱电班组年度工作总结篇四

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证班组无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识使每位员工都牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故。认真组织班组员工学习、贯彻执行公司、分厂有关安全生产的规章制度和决定。在班前会上讲解学习事故案例，在当班期间检查安全，对违章作业的人员进行阻止并给予考核。在班后经常组织班组成员学习讨论安全知识，使每位员工都树立良好的安全意识。经过班组全体员工的共同努力本年度取得了无一例安全事故发生的良好成绩。

## 弱电班组年度工作总结篇五

因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和安全生产入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出标准程序、管理制度及安全生产法、五项事故应急预案……等。

通过培训和学习，员工的整体无菌操作意识和生产知识、安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别安全的重要性。

## 弱电班组年度工作总结篇六

情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。

因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。

现如今工作的环境和条件已改善，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

## 弱电班组年度工作总结篇七

1、需加强班组专业技能的培训，加强动手能力，弥补日常维护中经验不足现象。

2、加强对第二版物业手册进一步的学习，尽快把它应用到工作中去。

以上是本班组的20xx年工作总结，即将迎来新的一年，望领导对本班组提一些宝贵的建议，让大家在今后的发展中不断的完善自己、提高自己，为红星发展作出一份贡献。

## 弱电班组年度工作总结篇八

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1) 找最佳标准，定量添加。

(2) 设专人负责添加。

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

- (1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录。
- (2) 加强新员工的岗前培训。
- (3) 定期不定期的抽查。
- (4) 调整配方是及时清理。

### 3、产品的板结有时严重：原因：

- (1) 板结剂加量不准。
- (2) 没根据产量大小及时调整添加量。
- (3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：
  - (1) 制定添加标准。
  - (2) 设专人负责按产量，标准添加。
  - (3) 加大冷却引风效果。
  - (4) 由主任负责不定期进行检查监督。

### 4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

#### 原因：

- (1) 生产工艺执行不严。
- (2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。
- (3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。
- (4) 筛子筛分不好方案：

- (1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。
- (2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通。
- (3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。
- (4) 对成品筛进行技术改造。

## 弱电班组年度工作总结篇九

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下：