

# 2023年医务人员团员自我评价(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 医务人员团员自我评价篇一

在学习中工作，在工作中学习，一个人只有不断地学习，不断地充实自己，在学习中寻找乐趣，才能快乐地工作，快乐地生活。

一、学习理论，坚定共产主义理想信念。

通过对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的学习，能认识到共产主义的理想信念不是凭空产生的，而是来源于对人类社会发​​展规律和人生价值的科学认识与理性把握，来源于马克思主义理论的武装。因而我不断加强政策理论的学习，随时掌握党和国家的各项金融方针政策，提高自身的理论水平和政治素质，为更好地搞好本职工作打下坚实的理论基础。

二、加强业务知识的学习，提高自身的业务素质。

当今世界已经进入知识时代，要想在社会主义市场经济大潮中立于不败之地，不被社会所淘汰，就必须加强理论知识和业务知识的学习，不断提高自身的业务素质。因而在搞好本职工作的同时，利用业余时间不断加强理论知识和业务知识的学习，不断充实自己，从而提高业务技能，适应工作的需要，提高了为人民服务的本领。

三、端正工作态度，遵守劳动纪律。

作为一名医生，时刻不忘组织的信任，能勤勤恳恳，脚踏实

地地搞好本职工作，接受每一位病人都尽心尽责；遵守单位的规章制度和劳动纪律，对领导交办的工作都能积极踏实地做好。敢于阐明自己的观点，为人正直，作风正派，能把自己置于领导和群众的监督之下，不以手中的权力为个人谋私利，不吃拿卡要，不行贿受贿，有较强的事业心和责任感。

一 在处理事务上缺乏赖性，任何事情都是直来直去。

二、社会交往能力差，不善于推销自己，同时也不利于工作的开展。

在今后的工作中，我一定要发扬优点，摒弃缺点，加强学习，充实自我，严格要求自己，把全身心都投入到工作中去，争做一名优秀的共产党员，为xx医院的发展作出更大的贡献。

## 医务人员团员自我评价篇二

本人严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的保密和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习，践行社会主义荣辱观，培养礼貌道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作潜力。

严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

## 医务人员团员自我评价篇三

半年来，本人认真学习《医务职员医德规范及实施办法》、《广东省医务职员医德考评实施办法》等内容，使我从思想上充分熟悉到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。社区医务职员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相干，是关系到党和政府威望的大事。

本人成为一位社区医务职员后，始终坚持为辖区居民提供优良、方便、经济的医疗卫生保健服务在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营建出文明、和谐的医民环境。作为一位合格的社区医务职员，要忠于职守，酷爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。作为一位社区医务职员，工作是很繁琐、很辛劳的，但只要找到自己生命的价值，就会体会到工作中的快乐。不论时代怎样变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，治病救人，实行人性主义仍将是我们社区医务职员毕生奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么？怎样奖励？谁来决定这种奖励？单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要？其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个

重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

一年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆！

一年以来，“思想上与党中央国务院保持高度一致，始终以为为人民服务”是关键。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。其次，医疗卫生服务行业是一个特殊的行业。它是由许许多多“零件”所构建成的一个与人的生命息息相关的整体。不论哪个“零件”出了毛病，都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价。我们医务人员每一个人就是那一个个的“零件”。每个医务人员，不论

你是医生、护士、医技人员或是护工, 都是医院这个整体的重要组成部分. 正是我们每个同事的共同配合, 团结协作, 这个集体才能够正常的运转, 才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员, 工作是很辛苦的. 身上时刻背负着巨大的精神压力, 而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合, 只有找到自己生命的价值, 才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化, 医学如何进步, 救死扶伤, 实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的最高准则, 也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

## 医务人员团员自我评价篇四

### 本文目录

1. 医务人员自我评价
2. 医务人员竞聘职务自我评价
3. 医务人员自我评价范文样本

医务人员医德评价分为优、良、一般、差四个等次。按照进行自我评价、科室评价、院部评价, 最后确定等次。

- 1、自我评价: 医务人员根据《医德医风考评标准实施细则》, 结合自己的实际表现, 认真逐一对照检查, 实事求是地进行自我评分。
- 2、科室评价: 在医务人员自我评价的基础上, 以科室为单位, 由科室考评小组根据每个人日常医德医风和工作表现进行评价打分。
- 3、单位评价: 由单位考评领导小组及下属办公室组织进行。根据自我评价、科室评价、综合社会评价及日常行为纪实, 对每个工作人员进行逐个评价, 并填写考评组综合评语□

考评结果：总分达95分为优，80—94分为良，60—79为一般，59分以下为差。

限制条件：总分达95分以上但有扣分者不能评为“优”，下降一级；扣分达30分及以上者，总评为“差”；扣分达10分以上者，不论总分多高，总评为“一般”。

### 三、实施办法

1、实施范围：涉及全院医护人员。

2、实施要求：每年开展一次考评，结果归入个人医德医风档案或人事档案。《医德医风考评标准实施细则》每年考核前下发。

3、奖惩规定：医德医风考评总评结果与综合目标等奖励挂钩，作为应聘、提薪、晋升、评先的条件之一。对医德医风“差”者进行批评教育，取消该年度的评先资格。

随着医疗行业的速度发展，很多人都看轻医德医风，今天爱医人才网正了医德医风自我评价的内容，剖析医德医风自我评价，欢迎大家拍砖。

对于在职的医务人员来说，要认真深入地学习医德医风，结合当前新形势及本人实际思索，对医德医风的内容和性质有了更深刻的体会，对存在的问题也有了进一步更加深刻的认识。

总的来说，医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行

风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

整顿医德医风，要有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

xx年，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

个人医德总结：本人在xx年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。



各位领导，同志：

现在我主要就任一职\*年来，对这一角色的认识谈几点看法：

第一、学管理、懂管理、与时俱进、创造性地开展工作

第二、应具备一定的职业素质

总而言之，对于医院实行公开竞聘，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上，我将是一名称职的，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们支持，我将努力、再努力！

医务人员自我评价（3） | 返回目录

各位领导，同志：

现在我主要就任一职\*年来，对这一角色的认识谈几点看法：

第一、学管理、懂管理、与时俱进、创造性地开展工作

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

3、逐步探索工作中量化考核标准，彻底打破中锅饭，调动大家的工作积极性，变“被动护理为主动护理”使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳

报务。

## 第二、应具备一定的职业素质

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

总而言之，对于医院实行公开竞聘，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上，我将是一名称职的，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

## 医务人员团员自我评价篇五

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

护理使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳报务。

第

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，帅先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

总而言之，对于医院实行公开竞聘xxxx[]我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上xxxx[]我将是一名称职的xxxx[]如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

## 医务人员团员自我评价篇六

自2008年10月进入医院上班已满一年多，从学校到医院、从

学生到医生、从理论到实践这三个转变，是我这一年来的工作重心和生活主题，围绕着这三个转变，我始终保持良好的心态，一步步成长。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了医务工作者“救死扶伤”的责任，也体会到了医务工作者艰难和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为医务工作者的一份子而惊喜万分。

在这段时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、在思想上，拥护中国共产党的领导、拥护各项方针政策，坚持四项基本原则，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向党组织靠拢；有很强的上进心，树立了正确的人生观和价值观。服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的；能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、在学习上，严格要求自己，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，从而提高了自身的文化素质。

三、在工作上，在科主任及带教老师的领导下，我能做到上班不迟到、不早退。能正确进行各项技术操作规程，发现问题，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题能及时向科主任及身边的同事请教，努力提高自身的业务水平。对待患者能文明礼貌的服务，严格医德规范做到态度和蔼，急病人所急，想病人所想。

四、在生活上，养成了良好的生活习惯，生活作风，热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与同事们和睦相处。

当然，也存在着许多的缺点和不足，我会在今后的工作中更加努力地学习，以提高自身的业务能力。从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者，争取做一名优秀的医务人员！

## 医务人员团员自我评价篇七

近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“红包”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

医务人员的'激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么?怎样奖励?谁来决定这种奖励?单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套

科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

## 医务人员团员自我评价篇八

医院是保证人民身体健康的权威机构，医务人员是公认的健康专家。但是他们对自己有什么评价吗？下面是小编带来的医务人员简历自我评价的内容，欢迎阅读！医务人员简历自我评价篇一在校期间我获得了校级技术大赛密闭式技术操作第三名，获得礼仪之星赈灾爱新天使的荣誉称号，在实习期间多次被院评比为月优秀实习生。

在通过实习的期间，把我锻炼成为一名坚韧、热情、独立、自信的青年。凭着自己对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确。积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事，积极配合上级领导和同事，努力提高自身对待患者能文明礼貌的服务，做到态度和蔼，急病人所急，想病人所想。

生活上，养成了良好的生活习惯，以严谨而积极向上的生活

态度打理好自己的每一天。待人热情和蔼，诚实守信，乐于助人，拥有自己的处事原则，能与同事们友好的相处，从而不断的丰富自己的生活。我真诚的希望加入贵院，我会以饱满的热情，和坚韧的性格努力工作，为贵院的发展尽微薄之力。

本人性格开朗、稳重、有活力，待人热情、真诚。工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳。有较强的组织能力、实际动手能力和团体协作精神，能迅速的适应各种环境，并融合其中。

当一名为人们解除疾病的医学工作者一直是我的心愿，因此进入大学后，我把握机会，全面系统学习专业文化知识和护理专业操作技能，课余时间还经常到图书馆阅读有关医学知识，使自己的知识面更广，理论更扎实。在学好文化知识的基础上，还注重其他方面的学习，更全面发展自己，学习工作上都认真负责，得到老师和同学的好评。周末的时候多次到医院、敬老院进行义工活动，将我们所学的医学知识帮助需要的人们，从而也增强了自己的实践能力。大三一年的临床实践期间，严格要求自己，将理论知识和临床实践相结合，积极主动地学习，始终以“责任心、爱心、细心、耐心”四心为基本去护理患者，并本着“以病人为中心”的宗旨和真诚的态度为患者服务，得到患者及家属的信任和满意，同时也受到带教老师和护士长的肯定。一年的实习不但提高了我的护理操作技能，也增强了我的沟通能力和培养了我的临床思维。一年的临床实践给我深刻的体会是：临床的护理工作必须要细心、耐心、有高度的责任心和使命感，做到急病人之所急，解决病人之所求，让他们真正的感觉你是在真心的关心着他们的健康。

本人接受过全方位的大学基础教育，收到良好的专业训练和能力的培养，有扎实的理论基础和实践经验，并且在xx年通过了浙江省高校计算机一级考试[]xx年通过cet—4[]具备一定的听，说，读，写能力，希望贵公司能给我一次机会，展现

自我，实现自我价值和人生价值，我一定会全力以赴不负所  
望！