

# 医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 最新医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同大全篇一

用工方(甲方)

劳务方(乙方)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《民法通则》、《合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自 起，至 为止，历时。

乙方承担的劳务内容为：

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的情况下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任

何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同大全篇二

乙方：\_\_\_\_\_

一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员

岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为\_\_\_\_\_日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水\*、服务技能逐步提高乙方的薪资水\*。

九、甲方支付乙方岗位基本工资 400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

1、乙方在试用期内

2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3、乙方泄露店内机密

4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

## **最新医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同大全篇三**

为保证参保人员享受基本医疗服务，促进社会保障及卫生事业的发展，根据《西安市区城镇职工基本医疗保险定点机构管理试行办法》、《西安市区城镇职工基本医疗保险定点机构考核办法》等有关文件精神，进一步规范我院的医保管理工作制度。

1、严格执行首诊负责制和因病施治的原则，合理检查、合理治疗、合理用药，不断提高医疗质量。

2、坚持“以病人为中心，以质量为核心”的思想，热心为参保病人服务。优化就医流程，为就诊病人提供优质、便捷、低廉、高效的医疗环境。

3、严格执行陕西省基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准，做到因病施治、合理检查、合理治疗、合理用药、不断提高医疗质量。

4、诊疗中，凡需提供超基本医疗保险支付范围的医疗服务，需由参保人员承担费时，必须事先征得病人或家属的同意并签字。未征得病人许可，擅自使用目录外药品及诊疗项目、医疗服务设施，引起病人投诉，除承担一切费用外，按投诉处理。

5、严格掌握各种大型仪器设备的检查和治疗标准，需要检查大型仪器设备的病人，按医保要求办理相关手续，由医保办审批后，方可有效。

6、严格掌握医保病人的入、出院标准。医保病人就诊时，应核对医保手册，进行身份验证，严格把关，禁止交通事故、打架斗殴、工伤等非医保基金支付范围的病人列入医保基金支付。对新入院的医保病人，应通知病人必须在24小时内将医保卡及医保手册由医保办保管。

7、门诊及住院病历，应书写规范齐全，各种检查治疗、用药及出院带药需符合病情及相关规定。门诊处方及住院病历，应妥善保存备查，门诊处方至少保存2年，住院病历至少保存15年。

8、病人住院期间需转上级医院门诊检查（不包括治疗项目），应告知病人事先办理转院核准手续。病人需转院治疗的，科室主管医师先填写转院申请表，科主任、主管院长签字，医保办审核盖章，由病人到医保中心办理批准手续。

9、严格按照《陕西省医疗收费标准》收费，不得擅自立项，抬价、巧立名目。

10、特检特治审核表或有关检查治疗申请单及特材单据须留存备查。

11、一年医保考核年度内，所有参保病人超基本医疗保险支付范围的医疗费用控制在其医疗总费用的5%以内，所有参保病人医疗费用个人自负控制在其医疗总费用的30%以内，自费药品占参保人员总药品费用的10%以内。

1、严格按《陕西省基本医疗保险药品目》及《医保考核》有关备药率的要求，根据医院实际情况配备好医保目录内中、西药品，满足医保病人就医需要。

2、及时向医保机构提供医院备药清单，包括药品商品名、通用名和剂型等详细资料。

3、严格按照急性病人不超过七日量，慢性病人不超过十五日量，规定疾病（肝炎、肺结核、精神并癌症、糖尿并冠心病）不超过一个月量，并应在处方上注明疾病名称。患者出院带药，与病情相关药品不超过半个月量，辅助用药限带一般剂量的原则掌握处方量，并在医保病历中作好记载。治疗项目不属于出院带药范围。

4、医保病人要求处方药外配时，应使用专用处方，并到挂号处医保窗口，加盖外配处方专用章，为病人提供方便。

5、医务人员应熟悉《药品目录》的有关内容，对控制用药应严格《药品目录》规定的适应症使用。使用蛋白类制品应达到规定生化指标，并经医保科审批方可使用，有效期最长为5天。门诊病人使用营养类药品一律自费。

6、使用中药饮片应严格按照规定剂量控制，严禁开变相复方（二味或二味饮片）。

7、特殊病种病人的门诊检查、用药必须查看由医保中心核准的特殊病种申请单，并按申请单中核准的检查、用药范围，按规定使用特殊病种专用处方，个人付30%，统筹付70%。

1、严格按《陕西省区城镇职工基本医疗保险定费用结算试行办法》的有关规定，按时上报核对无误有费用结算《申报表》，要求各类报表内容项目齐全、数据正确、保存完整。

2、参保病人日常刷卡就医和出院结账过程中，如出现异常数据，应及时与医保中心结算科或信息科联系，查明原则保证结算数据的正确性。

3、门诊人次计算标准：同一手册编码一天内多次刷卡，只算一个人次；住院人次计算标准：同一手册编码十天内以相同病种再次刷卡住院的，算一个人次。

4、挂号窗口计算机操作员应先培训后上岗，挂号、计费应直接用医保卡读卡操作，绝对不允许采用输入保障号操作。刷卡操作时要保证对卡操作成功后，才能把卡取出来，药品输入要慎重，不要输错，不要随便退药。

5、特殊病种病人刷卡记账要慎重，必须查看由医保中心核准的特殊病种治疗建议书及门诊治疗卡，非建议书中核准的检查、用药范围，和超过治疗卡有效期的。绝对不准进入特殊病种刷卡记账系统进行操作。一经查出，所扣费用由当班操作人员支付。

6、出院操作要确定所有的项目全部录入完毕，并核对无误后才能办理出院手续，以保证上传的数据完整正确。

7、遇刷卡障碍时操作人员应做好解释工作，并及时报告机房管理人员，或医院医保管理人员，严禁擅自进行非法操作，或推诿病人。

8、外地医保病人及农村合作医疗管理参保人员发生的住院医疗费用，出院时由参保病人结清医疗费，医院提供医疗费用清单、入院录和出院录和住院发票。

1、重视信息管理系统的开发和建设，医保新政策出台时，按统一要求及时下载和修改程序，使其符合规定，为参保病人提供全天候持卡就医服务。

2、要妥善维护医保中心提供的终端软件，不得出现人为原因导致数据篡改、丢失或设备损坏。医保系统出现故障时应及时向医保中心信息处报告，并限期排除，以保证系统的正常运行。

3、每天检查上传下载的进程是否正常，如死机要进行进程重新启动。



4、医院上传下载的时间间隔不能设置太长（一般为20分钟），更不能关掉上传下载进程，导致数据不能及时上传下载，影响参保人员个人账户。严禁修改数据库中的索引和触发器。

## 最新医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同大全篇四

### （一）权利与义务

### （二）相互宣传

1. 甲乙双方应在彼此站点追踪报道合作方的市场推广计划及相关营销活动。

2. 甲乙双方都认可的适当时间内，双方在彼此站点上开设专栏，撰写并宣传与合作对方商业行为有关的话题(具体合作项目另签协议) 3. 甲乙双方在有关internet专题的研讨会和金融、金融等行业的各种展览会上，互相帮助、共同宣传，共同推进双方的品牌。

4. 双方还可就其它深度合作方式进行进一步探讨。

### （三）其他

1. 甲乙双方的合作方式没有排他性，双方在合作的同时，都可以和其他相应的合作伙伴进行合作。

2. 本协议有效期为 年，自 年 月 日起到 年 月 日为本协议商定合作方案的执行期限。

3. 甲乙任何一方如提前终止协议，需提前一个月通知另一方；如一方擅自终止协议，另一方将保留对违约方追究违约责任的权利。

5. 本协议为合作框架协议，合作项目中具体事宜需在正式合同中进一步予以明确。框架协议与正式合作合同构成不可分割的整体，作为甲乙双方合作的法律文件。

6. 本协议期满时，双方应优先考虑与对方续约合作。

7. 双方的合作关系是互利互惠的，所有内容与服务提供均为免费。

甲方： 乙方：

代表签字： 代表签字：

日期： 年 月 日 日期：

盖章： 盖章：

年 月 日

## 最新医保取钱有影响 医保兼职人员劳动合同大全篇五

法定代表

人： 负

责人：

乙方：

紧急联系

人： 联系

方式：

本单位起始工作年限：

鉴于乙方已达退休年龄，或者属于其它单位的下岗职工，与其它单位建立有劳动关系，依法不具备与本单位建立劳动关系的主体资格，甲乙双方经平等自愿协商，根据《民法典》订立本聘用合同，供双方共同遵守。

：从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从年月日至年月日止。

3、其它：。

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬为：

（四）试用期劳动报酬为：

2、甲方于每月日之前发放劳动报酬。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

4、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无需向乙方返还有关社会保险费用。

1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

3、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程以及工作规范；

服从管理，按时完成工作任务。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲乙双方均可提前30日通知对方，解除本合同。合同解除前的劳动报酬应据实结算。

（二）甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料

（三）包含甲方资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘□u盘等存储设备

（四）甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。

3、乙方确认，甲方有关文书（包括有关聘用关系变更和解除的通知）在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已

充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、甲乙双方在用工前订立本合同的，劳动关系自用工之日起建立，甲乙双方在建立聘用关系前解除本合同的，需向对方支付违约金人民币元。

6、乙方确认，身份证上年龄真实。

1、乙方违反本合同约定的义务，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定的岗位（工种）实际获得的月平均劳动报酬之2倍。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方劳动报酬中扣除。扣款尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担赔偿或补偿责任。

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成任何一方有权向 人民法院提起诉讼。

3、本合同一式二份，具备同等法律效力。

甲方（盖章）：  
（签字）：

乙方

法定代表人：

签订日期：  
日期：

签订