

# 税务工作会议主持 工作会议讲话稿(模板8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 税务工作会议主持篇一

各位领导、各位老师、同志们：

走过忙碌、拼搏而又硕果累累的06—07学年度，又步入了忙碌、拼搏而又期待再创辉煌的07—08学年度。从7月初开始，各校都进行了暑期补课。老师们战高温，斗酷暑，连续工作了二十多天。经过短暂的休整之后，老师们又陆续进入了新一轮的暑期补课。暑期天气炎热，条件艰苦，任务繁重，但是老师们能以饱满的热情、积极的态度开展工作，很令人感动，也让我们看到了再创高考佳绩的希望。在此，请允许我向大家真诚地问候一声：老师们，你们辛苦了！

20xx年高考，我区取得了一些成绩。回顾过去一年的奋斗历程，我们深切地感受到领导的亲切关怀和社会各界的有力支持。这些，成为我们负重拼搏、忘我工作的不竭动力。今天，区领导在百忙之中抽出时间，专门来看望、慰问我们；企业家们踊跃捐款，助学励教。作为教育工作者，我们沐浴光辉，也在享受荣耀；我们感到自豪，更是心怀感激。在此，我谨代表区教育局、代表全区教育工作者，向亲切关怀教育的各位领导，向大力支持教育的社会各界，表示最衷心的感谢！

07佳绩已载史册，08成绩更受关注。继高考成绩一年大翻身之后，黄陂高考能不能再攀高峰、再创辉煌？黄陂高中教育

教学质量能不能持续提高？黄陂高中教育能不能逐渐步入优质、健康、良性发展之中？诸如此类的问题，都是人民群众关心的热点、焦点问题，也是萦绕在我们的心头，必须由我们、特别是08届高三教育工作者们，向全区人民作出回答的问题。答案是否圆满，就取决于从现在起，未来的三百天时间里我们的工作是否收到良好效果。可以说，在座的每一位，责任重大，使命光荣。下面，根据大会安排，我讲三点意见。

第一，放下包袱，轻装上阵。

高考就好比一场异常艰巨的攻坚战，要想取得战斗的胜利，就必须放下包袱，轻装上阵。当前，困扰我们的思想问题主要有两个：一是觉得08届生源质量不高；二是感到07大捷山峰太高，再次达到高峰比较困难。这两个问题，盘踞在一些同志的心头，挥之不去。

客观地讲，关注这两个问题的，都是真诚希望我区高考不断取得好成绩的同志，都是有较强责任心的同志。我们认为，认识到上述问题，说明当事者比较清醒；纠缠于上述问题，实在是大可不必。当前，我们要做的是：

（一）辩证看待不足。生源质量不好，当然会对教学质量产生不利影响。这是尽人皆知的道理。但是，运用一分为二的观点，我们也要看到，学生的学习基础不大好，也意味着他们具备更大的潜力可挖；学生的学习习惯不大好，也要相信他们进入高三之后会有所改变，会奋力拼搏的；早早认识到生源质量存在问题，肯定会更加激发有责任心的老师们从早入手，积极应对。孔子谆谆告诫我们：“善战者，求之势，不责之于人。”“不责之于人”，就是因为面对的不管是什么样的“人”，总能让明智者、理智者看到有利于我的积极因素，从而增添信心，克难攻坚，打好胜仗。

（二）把握利好因素。鉴于本届高三的实际情况，我们从很早就给予了特别关注，采取了一些有力措施：一是重视时间

提前。本届班子建立以后，我们就很重视当时的高二（现在的高三），组织了专门的调研，提出了一些加强本年级教育教学工作的意见，要求各学校高度重视高二年级。7月底，局里还首次成立巡视组，对各校暑期补课情况进行了检查、巡视。同时，我们出台了一些积极举措，努力拓展新的升学增长点；二是优化师资配备。在新高三教师选聘问题上，各学校根据局班子的意见，把本校水平最高、战斗力最强的教师放在了新高三。可以说，本届高三教师队伍是近年来少有的优秀群体；三是外部环境良好。领导高度重视教育，各部门和人民群众大力支持教育，我们拥有宽松、良好的外部环境。系统内，从局班子到学校负责人，从业务部门到学校管理者，都会以更加积极的姿态加入教育教学之中去。这些因素，对我们搞好复习备考工作都是很有利的。

（三）树立高远目标。教育教学工作必须要有目标，有目标才会有压力，有压力才会有动力，有动力才会有思路，有思路才会有出路。先哲有言：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣。”要着眼于超越自己、超越前人，着眼于振兴学校、发展事业，为自己、为自己所在的集体树立一个较高的目标。同时，我们也要认识到，目标的作用，主要是激励自己，而不是拖累、压垮自己。所以，希望大家敢于树立远大目标，正确认识目标，努力实现奋斗目标。

（四）坚持埋头苦干。同样的生源，师生超常付出与一般付出所取得的成绩，肯定是天壤之别。所以，责任心启示我们，现在不应该过于关注结果的好坏，更多的，是要在追求目标的过程中，心无旁骛地专注于自己的事业、投身于自己的本职工作，做到“专心致志，以事其业”（朱熹语）。只要我们全身心投入工作，自己就会问心无愧。大家要相信，只要我们全身心投入工作，领导和人民群众是会作出客观公正评价的。

我讲上述四点，就是希望大家树立远大目标，但是又不被目

标所累。在追求、实现远大目标的进程中，做到经百胜而不骄，临万难而不退，放下包袱，轻装上阵，迎难而上，去夺取新的、更大的胜利。

第二，抓好当前，坚持不懈。

“好的开端是成功的一半。”当前我们正在进行的暑期补课，就是本学年度的开端。补课能不能收到预想的效果，影响和从一定程度上决定了本学年度的高考复习备考最终的成绩。上个月底，我们组织的暑期补课巡视中，发现一些学校存在着管理松散、效率不高等倾向和问题。局里决定，本月还要组织不定期检查，帮助有关学校抓好整改。

暑期补课期间，我们一是要保证时间投入。区四中、区七中等学校坚持暑期坐班制，对教师的时间投入作出了制度上的规定。这种做法，值得提倡和推广；二是要加强常规管理。备、教、改、考、析等常规管理的领域，暑期同样要抓在手里不放。校长要亲自检查，各处室要定期检查，督促全体补课教师落实好每一个教学环节，确保补课取得预期的良好效果。三是要搞好学校安全。暑期天热，夏季雨水多，是游泳、食品、高温伤害等安全事故多发期，加上补课期间容易出现管理盲区，给学校安全工作带来了严峻的挑战。安全工作是学校的头等大事，安全责任重于泰山。一定要警钟常鸣，强化责任，周密安排，保证安全教育经常化，管理精细化。这里，我重申一遍：凡是有学生的地方必须有教师，有教师的地方必须有行管人员，确保学校不出现安全责任事故。

全身心投入到工作之中，说说很容易，践行一天时间、一段时间也比较容易，但是，一直这么做就很难很难了。不过，无数先行者的经历告诉我们，要想取得超常成绩，就必须持之以恒地投身事业之中，坚持不懈地忘我工作。在今后漫长的三百天时间里，我们要努力做到：在教学方向上，要“吃得准”，咬定奋斗目标，把握高考导向，吃透教材和大纲，熟悉班级和学生；在时间保证上，要“坐得住”，多多思考

教法，深入钻研业务，认真批阅，勤于辅导；在工作作风上，要“沉得住”，全力以赴，真抓实干，调整好状态，全身心投入；在教学方法上，要“教得活”，积极调动状态，努力激活气氛，不断提高效率；在感情投入上，要“谈得来”，多多了解学生，多多关心学生，尽力争取学生；在中心工作中，要“盯得紧”，多提问，多面批，多检查，多指导，多督促；在班级治理上，要“管得严”，注重从小处着手，严格要求，不随便，不马虎；在教学手段上，要“练得勤”，重视练习巩固，加强纠错整理。这一个艰苦的过程，不是我们苛求大家，而是高考竞争对我们的必然要求，是我们战胜他人、战胜自己的必由之路。历经这个过程之后，我们的人生由此也得到升华。

### 第三，建好团队，协同作战。

独木难成林，单枪匹马干不成事、干不好事。在当前日益竞争激烈的教育形势面前，非常需要集体意志、合作精神，非常需要“抱成一团”、“拧成一股绳”的团队合力奋斗。我们所面对的高考复习备考、高三教学工作，更是一项复杂的系统工程、攻坚工程，尤其要重视团队建设，加强团队内部的协作和团队之间的协作。

客观地讲，拿单个的教师跟名校、城区相比，我们的学校、我们区占不了优势。但是，如果我们能够形成一个有战斗力的团队，充分发挥团队的作用，我们的集体就能够跟最好的学校、最强的区相比。今后，一定要按照“目标一致、分工明确、合作共事、群体发展、人文关怀、成果共享”的要求，始终把团队建设放在突出位置，努力建好本学校、本年级的团队。

学校是一个团队。建好这个团队，一是要发挥领导带头示范作用。学校的各位领导，要带头正确处理好个人与集体、局部与整体的关系，坚持维护大局；要勤于沟通，换位思考，相互支持，相互尊重；要善于团结与自己不同的人，最大限

度地凝聚人心。二是要明确整体工作思路。要切实加强教导处、政教处、教科处的建设，以此为团队建设的主要阵地，锻造和增强教职工的团队精神；要重视抓好出口年级和进口年级，带动、促进中间年级，形成全校一盘棋，促进可持续发展。三是要搭建好教师沟通交流平台。当前，最要紧的是组织07、08届高三教师教育教学交流活动：可以由07届优秀教师主讲《教学大纲》、特别是《考试大纲》，主讲高三教学经验得失；也可以由08届高三教师现场提问、点题，请07届高三教师现场作答。通过上述活动，把07届摸索出来的经验传递、转化为08届的“升学率”。关于这项活动，教研室要负责抓好落实。四是要关心教师工作和生活。要时刻不忘关心、关怀、尊重团队成员，着力解决他们的实际问题，不断改善他们的生活、工作条件，让他们在轻松愉快的氛围中投身到工作之中去。

年级是一个团队。建好这个团队，一是要自觉服从大局。正确处理年级利益与学校利益、全区利益之间的关系，自觉服从、服务于大局，做到有令则行，有禁则止，做到统一目标，统一口径，统一步调，切实负起责来。二是要推进三大工程。在学校的具体领导下，在有关业务部门的指导下，落实好“班主任队伍建设工程”，选好、建好、用好班主任队伍，充分发挥班主任在班级工作中的协调、引领作用，提高执行力；落实好“加强备课组建设工程”，让备课组成为教师交流、互助和发展的平台，成为课改背景下校本教研最高效的学习型组织；落实好“青年教师成长工程”，搭建平台，扶持成长，鼓励冒尖，让广大的青年教师迅速跟上快速发展的新形势，和其他教师一起，在高考工作的战场上建功立业。

除了上述三点之外，我还想说的是，在未来的三百天时间里，区教育局和大家一起承受着区领导的重托和人民的期望。我们有责任和大家一起，全身心投入到教育教学工作之中去。在此，我谨代表局班子，向大家郑重承诺：始终坚持以教育教学为中心；全力营造“校长一心一意办学，教师一心一意教书，学生一心一意求学”的氛围；经常深入一线，努力为

战斗在最前线的老师们当好参谋、搞好服务。——以上三点，我们一定要做到，我们一定能做到！

今日种，来日收，几分耕耘，几分收获。老师们：三百天挖掘的土方，可以铸成堤岸，驾驭生命之河；三百天搬运的砖石，可以砌成云梯，登临人生之巅；三百天挥洒的汗水，可以滋润一片沃土，催开成功之花；三百天全力以赴的拼搏，可以换来一生的无怨无悔……有道是：“有志者，事竟成；苦心人，天不负。”三百天，加上我们，一定会是一个响当当的奇迹。

拼搏三百天，让梦想在明年六月里绽放；拼搏三百天，让汗水在明年六月里结晶；拼搏三百天，让辉煌在明年六月里定格；拼搏三百天，让黄陂，一个教育大区，以20xx年高考的佳绩，去应和一个泱泱大国在北京奥运会上的精彩亮相！

我的讲话完了，谢谢大家。

## 税务工作会议主持篇二

尊敬的各位领导、各位老师，亲爱的同学们：

大家下午好！

金秋送爽，丹桂飘香，又是一年秋风到，带着希望和欣喜我们回到了亲爱的学校——正在建设、发展中的柳林中心小学。美丽的校园因为大家的到来而更加充满生机。新学年新气象，我们也应当有新的思想，新的目标，新的作为。

作为教师，我们既感到无比的幸福和无尚的光荣，同时也倍感肩上责任重大。国运兴衰，系于教育；三尺讲台，关系未来。作为教师，我们早已做好准备，因为选择了这个职业，就注定我们的梦想荣誉都与你们连在了一起，你们的进步是我们的欣慰；你们的成功是我们的愿望。在新的学期里，我们每一

位教师都会用良好的师德和高尚的情操去感化每一个孩子;用广博的知识和精湛的技艺去吸引每一个孩子;用饱满的激情和真诚的微笑去感染每一个孩子。使孩子们都享受健康,拥有快乐,学会做人,学会创造。我们一定不辜负学校领导的殷切希望,不辜负家长的高度信任。

同学们,新学年紧张的学习生活就要开始了,你们准备好了吗?借此机会,对同学们提出几点希望:高年级的同学们,希望你们不负众望,从我做起,从现在做起,争分夺秒,刻苦学习,勇于拼搏,运用适当的学习方法,认真地把握好每一天,为低年级的小弟弟、小妹妹做出表率,为母校争光添彩;中年级的同学们,你们肩负着承上启下的重任,希望你们再接再厉,努力拼搏,为下一年的学习打好厚实的基础,争取在各项工作中做好榜样,一年更比一年好!一年级的新生们,你们是我校的新鲜血液,希望你们尽快适应新的环境,多向大哥哥、大姐姐们学习,我们所有的老师都是你们的亲人和朋友,希望你们能茁壮成长。

同学们,让我们用最勤恳的姿态,最执着的努力书写我们的童年!过好精彩的每一天!

老师们,同学们,新的一年孕育着新的希望,新的征程将谱写新的辉煌。让我们全体师生携起手来,齐心协力,共同创造我们柳林中心小学新的辉煌!

最后,祝愿各位领导、老师们工作愉快!身体健康!祝愿同学们学习进步!快乐成长!祝愿我校的事业蒸蒸日上,灿烂辉煌!谢谢大家!

## **税务工作会议主持篇三**

同志们:

今天,我们在这里召开新年的第一个专业会议,即集团公



司20xx年安全、环保工作会议。这次会议的主要任务是，回顾总结20xx年的安全、环保工作，查找存在的问题和不足，安排部署20xx年安全、环保工作，动员全公司干部职工进一步提高认识，狠抓落实，为圆满完成20xx年安全、环保工作目标而奋斗。

刚才，胡书记宣读了表彰决定，与会领导为各类先进颁发了奖牌和证书；集团公司与x源、淮化□x方、x泰公司签订了20xx年度安全、环保节能目标；x源、淮化□x方、运销四家单位作了表态发言，大家的发言都很好，希望认真抓好落实。

下面，我重点谈三个方面的意见：

一年来，在省委、省政府和省国资委、上级安监部门的关怀、支持下，集团公司、各子(分)公司、各x(厂)攻坚克难，努力工作，保持了总体稳定的安全生产形势□x业杜绝了x与瓦斯突出事故和较大及以上事故，发生死亡事故4起，死亡5人，死亡人数控制在上级下达的指标以内□x化工、航运、建筑施工等行业领域杜绝了重伤及以上事故，安全形势基本稳定。

回顾20xx年安全环保工作，可以用八个字来概括：过程艰辛，总体稳定。成绩与特点主要表现在以下七个方面：

### (一)进一步强化安全管理

一年来，集团公司制定下发了安全一号文和《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知》等系列文件，组织召开了年度安全工作会议、三次安全报告会和多次安全专题会议，对全年及阶段性安全工作进行了重点部署。集团公司各级领导和部门多次深入生产一线督查指导，协调解决了制约安全生产的一系列重大问题。组织承办了第四届安徽省救援技术竞赛，组织安全管理人员赴神华宁x集团考察学习，推动了安全生产管理水平的提高。加强安全责任追究，全年

共有14名处级干部因安全事故责任受到行政处分。各单位按照集团公司的决策部署，细化目标，强化措施，狠抓落实，有效防范和控制了事故的发生，确保了集团公司安全生产形势的总体稳定。

## (二) 进一步突出重点治理

加强“一通三防”管理，及时出台了《关于进一步完善“一通三防”管理制度的补充规定》，促进了防突和防灭火措施在现场的落实。加强瓦斯综合治理，超额完成了瓦斯抽采量、抽采钻尺等6项瓦斯综合治理指标，x井瓦斯抽放率达50%以上。瓦斯钻探月平均台效突破20xxm，同比提高22%。加强水害防治，完成了任楼、刘一、钱营孜、朱集西、卧龙湖和x晋x业的水患治理，杜绝了水害事故。加强化工重大隐患治理，实施完成了淮化硝盐化工厂781#冰机岗位dcs自动化控制系统的升级改造、4000立方米的液氨球罐安全监测检修和重大危险源的辨识和评价等工作，提高了重大灾害防范能力。

## (三) 进一步夯实安全基础管理

深化安全质量标准化建设，x源公司、x方公司坚持示范引领，全年创建验收“示范工程”29项、“示范采区”3个，刘一、x源、百善等5对被命名为国家级安全质量标准化，刘桥一x还实现了安全生产四周年。加大安全培训工作力度，强化岗位技能达标、实操培训和职业技能鉴定等工作，实现了岗位员工100%持证上岗，实操培训优秀率达87%，3135名员工取得职业资格证书，44名员工获集团公司“青年岗位标兵”称号。加强班组长安全管理培训，开展“班组建设达标竞赛”等活动，推广班组建设经验做法，有效促进了班组建设。集团公司班组建设经验做法在全省班组建设工作第四次会议上进行交流，刘桥一x综采一区陈龙班获得“安徽省标杆班组”的荣誉称号。

#### (四) 进一步加强职业病危害防治工作

年初，集团公司组织召开专题会议，制定下发《职业安全健康监督管理办法》，部署安排了全年职业病危害防治工作。x源公司开展“加强职业健康、强化粉尘治理”竞赛活动，组织召开x巷综掘除尘现场会，开展专项检查，充分调动了各x的积极性和主观能动性。百善围绕创建“无尘化”x井目标，加大技术革新力度，自行研制并成功应用了多种喷雾装置。钱营孜为局扇安装了双消音装置，有效降低了噪音危害。

淮化集团开展粉尘、噪声、有毒有害物质等职业病危害因素检测，为改进预防和控制措施提供了准确依据。x方公司x昇x业运用“门框式捕尘网”，取得明显效果。x泰公司加大职业安全卫生个体防护用品的配备及使用管理，提高了职工的自我防护意识。职防所全面开展职业病健康检查和治疗，全年共体检8210人次，收治尘肺病人189人次。

#### (五) 进一步创新安全管理

集团公司建立了安全督查专家库，组织开展了x化工、航运安全专家督查，实现了两大板块与集团公司安全管理的深度对接。x源公司组织推广了16个安全管理创新项目和带班队长、班组长、安监员和瓦检员“四人联岗”风险预控工作制。前岭实行隐患挂牌管理和x区两级安全日评价分析，实现安全生产六周年，代表集团公司在全省会议上作了经验介绍。

淮化集团实行重大危险源挂牌巡检制，组织编写《国内双氧水装置安全事故汇编》，创办月度《安全生产简报》，工伤事故同比大幅度下降。x方公司组织x昇、x晋公司开展安全互查，相互学习，共同提高。昌x公司组织人员到潞安集团、晋城x业集团考察学习，提升了建设安全高效x井的理念。x泰公司进一步改进并全面推广伞檐处理台车，彻底消除了人工处理伞檐带来的安全隐患。x馨房产、华江海运等单位也都结合

实际，探索创新安全管理手段，实现了安全生产形势的持续稳定。

(六) 进一步营造党政工团齐抓共管安全氛围

## 税务工作会议主持篇四

学校领导设立教研负责人这样一个岗位，与其说是对我的抬爱，不如说是对提高学校教学质量的期许。老百姓有句俗语：路远无轻担。教研教学是一条永无止境的道路，路不可谓不远；进行教研教学探讨，担子不可谓轻，我心里感到压力山大。

我要说的第一个词是“我们”：

当老师的我们都知道，登上讲台，你就是教室里至高无上的君主，你可以在45分钟里纵横捭阖，我们教研，就是让自己这个君主在讲台上面对学生更加气定神闲，面对教学内容能够气吞万里，让你每天的45分钟成为一种享受；翻开学生的作业进行批改，你又似乎成了一个老农，学生的作业反馈就是你耕作的成果，我们教研，就是试图走过荒草萋萋，收获硕果累累；如何备教材，如何备学生，如何备课标，如何备试题，都需要我们一起去。做。

我要说的第二个词是“用心”：

我们会经常这样说：孩子们基础太差了，学生们忘性太大了，学生的阅读面太窄了老师们，其实，平常说的这些，就是教学中经常遇到、必须面对的问题，大家都有一颗发现问题的慧眼，但我们少了一颗解决问题的慧心：面对这些问题，我们有什么行之有效的’解决方案。这就需要我们用心思考，找出方法，采取措施，而不是束手无策。有位哲人说：我永远困惑，我也永远寻找；困惑是我的诚实，寻找是我的勇气。只要用心，我们就有理由相信自己的智慧。有一个耳熟能详

的故事：三个人在建筑工地上班，第一个人说：我在做泥瓦匠；第二个人说：我在盖房子；第三个人说：我在建设一座城市。若干年后，第一个人还是泥瓦匠，第二个人成了工程师，第三个人成了城市规划师。虽然是一个故事，但它启示我们：我们对工作用心多少，工作就会回馈给我们多少。

我要说的第三个词是“坚持”：

心理学上有一个有趣的现象：不值得定律——凡是认为不值得去做的事就一定不会做好。反之，认为值得去做的是就会做好。而教研，无论如何都是一件值得我们去做的事。心理学上还有个著名的“墨菲定律”：当你排队时，总是感觉其他的队比你所在的这一列移动得快，如果你换到认为快的那一列，又会发现原先的一列移动得快了。这个定律告诉我们坚持的重要性。你用心想出一个改进的方法，但是不见效，老师们不要急，慢慢来，坚持，你就会看到曙光。

台湾著名作家龙应台说过这样一句话：当你的工作在你心中有意义，你就有成就感，当你的工作给你时间，不剥夺你的生活，你就有尊严。成就感和尊严，给你快乐。

老师们，我们教师的工作是一份有意义的工作，让我们用心，坚持，面朝教研这片广第二句话——希望。

老师们、同学们，我们经过暑假的休息调整，我相信全体师生在新学期的起跑线上精力将更加充沛，斗志将更加高昂。我希望每一位教师都会在新的学期里用良好的师德感化学生；用广博的知识教导学生；用诚恳的微笑去感染学生；用文明的举止去塑造学生，不辜负学校领导的殷切希望，不辜负家长的高度信任，团结协作、共同奋斗，站在新的起点，以新的姿态，新的干劲，展示新的风采。我也真诚的希望全体同学，新学期里一定要改陋习，勤钻研；讲文明，懂礼仪；保安全，健体魄。做一个德、智、体全面发展的学生。我相信，只要我们与努力同行，希望就一定会与我们同在！第三句话——祝

福。

我借此机会，祝福所有的同学学习进步，步步登高，成绩优异！祝福所有的老师新的一学期里身体健康，工作顺利，家庭幸福！祝福我们丽星高中的明天更加灿烂、更加辉煌！

## 税务工作会议主持篇五

热热闹闹的假期已过，新年伊始，我们都得到了家人的鼓励，开始了2012年新的征程，在这开年之际希望大家把心收回来，全身心地投入到新的工作中去，为去年总结会指定的宏伟目标而奋斗。

在2011总结年会上，我们确定了今年为目标管理年，其中目标管理就是要指定切实可行的目标和工作步骤，即要见事早，行动快，又要求求真务实、真抓实干，工作热情高，落实力度大，考核严格认真，工作效率高，工作业绩真实有效，一切行动准则都是为了目标的完成和落实。那么如何实现我们新的目标呢？最重要的是，我们必须有科学、系统的目标分解目录，做到既有计划，又有落实兑现，必须从下到上一条心、一股劲、一个信念。一方面，中层管理者要明确自己的任务和目标，清楚自己肩负的责任和使命，干好本职工作，学会用人管人，心胸开阔，能容人之短，能知人善用，不要“武大郎开店，见不得比自己个子高的人”。另一方面，每个普通员工，尤其是业务团队的员工更要严格要求自己，将个人目标确立为奋斗目标，努力工作，用业绩说话，因为业绩才是考核一个员工合格与不合格的唯一标准，业绩才是你在公司的立身之本，希望任何一个员工不要因为考核兑现不了而被淘汰掉。为了能够实现我们的工作目标，在此我要求全体员工能够保持稳中求快的工作基调，具体需要做到的是：1. 要抓好一季度的工作，确保公司业绩，实现首季开门红，这就要求中层管理者加强管理工作力度。每个员工要做好每一天的工作，以日保月，以月保季，以季保年，高质量完成全年工作目标任务。

2. 要紧紧密结合各自实际, 深化细化量化工作安排, 明确时间进度和工作要求, 真正地做到实打实, 硬碰硬。 3. 要在提高管理水平和创新开发模式上下工夫, 好中求快, 又好又快。进一步增强业务团队的建设, 使一些有水平有能力的人, 担当领导职务, 提高公司和个人总体收入。

4. 要有针对性地采取措施, 认真解决实际工作中出现的问题, 围绕目标实现, 调整优化人员结构, 做到人尽其才, 物尽其用。

5. 要大力发展现货业务, 全面提高公司的综合实力。围绕目标管理, 保持业务的合理增长, 扩大开发业务的渠道和模式, 促进电子交易和现货业务稳定增长, 从而为公司的转型发展提供强有力的动力和保障。

6. 要围绕目标管理充分发挥业务部门的龙头带动作用, 全面提升业务人员的综合业务能力, 培育和发掘新的更多的效益增长点。 7. 要切实加强开展“定目标、完任务、创效益”活动, 部门领导要带头坚决执行各项规章制度, 坚持执行召开各项例会制度, 通过午间对话增强沟通和交流, 其它后勤部门把着力点放在服务业务部门上, 在服务中推动重点任务的落实和兑现, 同时要改善员工工作条件, 维护团队稳定。

在目标管理整个具体过程的实施中, 最重要的是各部门负责人要亲力亲为, 重实际, 重实干, 重实效, 实行严格的责任制, 狠抓各项任务的落实, 要强化风险防范意识, 严把入市关, 加强优质客户的维护工作, 同时要及时排查安全隐患, 有效化解矛盾纠纷, 坚决防止发生客户纠纷事件, 确保来之不易的好形势。

当然, 目标实现与否, 不光要考虑到公司内部的软硬件设施的建立, 我们还应意识到38号文件带给整个行业的影响。目前行业的政策风险还存在, 整个国际国内经济形势也不景气, 鉴于这些客观因素, 我们在实际工作中遇到的困难肯定要比预想的更严重, 挑战比估计得更严峻。但是, 即便如此, 我们也不应退缩, 因为我们公司的业务发展仍处在重要的战略机遇期, 再加

上天津市政府大力扶持民营企业做大做强政策优势,因此,我们有条件、有信心,乘势而上,顽强奋斗,克服困难,牢牢把握住公司发展的主动权,把我们公司的经济效益推向一个更高的台阶。今年我们的任务重、时间紧,公司发展的内外部还存在诸多制约因素,面对困难和挑战,我们必须增强信心,继续保持这两年多以来我们所坚持的原则和方针,恪守我们的共同价值观。只要广大员工继续保持奋发有为的精神状态,加上实实在在的工作方法,我们就一定能够把握住公司发展的主动权,取得理想的成绩。同时,我们还要看到挑战与机遇是并存的,机遇大于困难,越是有困难,就越能考验我们的工作能力和水平,也越能考验我们的智慧和创造力。因此,让我们在挑战中奋斗,在机遇中发展,为取得2012年目标的实现而努力吧!

## 税务工作会议主持篇六

各位老师:大家好!

二十多天轻松、愉快的寒假生活一晃即过,今天我们喜庆地欢聚在一起,又将满怀信心地迎接新的学期。在这里,首先让我向全体教职工表示深深的祝福和良好的祝愿:祝大家在新的一年里工作顺利,身体健康,万事如意!

过去的一学期,在校长的带领下,学校管理规范有序、激励制度落实有力、校园发展建设有度、教育质量稳中有进,这是全体教职员工共同播洒汗水和心血结出的硕果。在这里,对在过去一学期中通过自己的艰辛付出,在各自教学岗位上取得优异成绩的各位老师表示我最诚挚的感谢。

在新的一年里,《国家教育改革和发展规划纲要》将全面实施,教育发展尤其是义务教育的发展将如沐春风,“着力提高教师素质、大力推动教育信息化”等将成为我国20xx年教育工作的重点,让我们广大教师既面临机遇和挑战,又将面临困难和压力。这就要求我们全体教师都要勤于学习,善于学习,把学习作为增长知识和才干的重要途径,与时俱进,



开拓创新，锐意进取，超越自我。借此机会，向大家提出以下几点要求：

一讲“人本”。就是要有人文关怀，要尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。上课，要面向全体学生，突出学生的主体地位；作业，要考虑到学业负担和学生的承受能力；辅导，要关爱每一个后进生，不放弃每一个学生。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。

二讲秩序。我们这样一所规模的学校，要做到依法办学，依法治校、依法治教，大而不乱，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行必止。秩序是规，秩序是矩，无规矩则不成方圆。每位老师不能因为个人私利而对秩序不屑一顾，不能因为个人情感而把规矩置之度外。教学管理中的考勤制度、教学常规制度、教学质量评价制度等对事不对人，如果我们人人都能认真遵守它，提升的不仅仅是学校的文明，更是每位教师的崇高修养。

三讲责任。就是要自己对自己的教育教学工作负责，努力做最好的自己。人人在教学中恪尽职守，各司其职，各负其责。把学校质量提升，视为我的责任；把学生健康成长，视为我的责任；把自我专业发展，视为我的责任。人人尽好自己份内之责，再加上与他人的团结协作，我们就会产生巨大的聚集效应和推动力，就不可能不会取得优异的教育教学业绩。

四讲品味。品味就是追求卓越。追求卓越是我们这所全县窗口示范学校教师必须追求的目标。在学校工作中，今后要多创造一些学习交流的机会，多开展一些具有实效性的教研，多培养一些全县乃至全市的名师，多一些高雅的文体活动……品味造就品质，也才能最终铸就品牌。希望每位老师积极投身于教科研工作中来，求实、进取，使自己与同志们一道尽快成为一名研究型教师。

五讲境界。我们学校教师以中壮年为主体，如果我们问自己，不让我当老师，我还能去做什么，我还会做什么？可能很多人很难给出答案。那我们要给自己创造幸福的生活，我们只能把教育当作幸福的追求，把教育当作我们事业的追求。我们的老师要做到三个“超越”。要超越自我，不断提升，做“有奋斗感的教师”；要超越小我，以事业为重，学校为重，团队为重；要超越旧我，树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，终成大器。树立敬业意识。对自己的工作要认真完成，力求精益求精，争取做到最好。用我们尽心尽力工作这一实际行动，让学生在您的呵护下茁壮成长，向家长、向社会递交一份满意的答卷。作为教师，所要追求的境界——就是要追求做一名合格的人之师；同时，要追求更高的人生境界，追求道德境界；并且，还要追求更高的治学境界，追求做一位最受学生欢迎的老师或做一名名师。

最后衷心祝愿在全体教职工的共同努力下，新平中学教育事业蒸蒸日上！

## 税务工作会议主持篇七

各位领导、同志们：

大家好！

我是一名普通的客车经营户，非常感谢领导和同志们给予我这么高的评价，这是对我一年来工作的肯定，也是对我今后工作的激励与鞭策。

作为一名道路旅客运输行业的从业者，在工作中我做到了严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《汽车旅客运输规则》和客运站内的各项规章制度。自觉交纳各项费用，严格按照规定二级维护和对保险及时更换。做到车容整洁卫生，服务设施齐全有效。在车厢内悬挂了统一的营运线路标志牌，设有旅客意见簿、

票价牌，张贴宣传标语。认真履行岗位职责，服从站务人员的指挥和检查。

车辆进站待命时，自觉按指定的停车位待命，按时报班上站，按指定车位停靠待客，配有专门的乘务员门前迎接旅客有序上车，并指点旅客对号入座。及时清点上车人数、行包，指导旅客看清车票上标明的车号和发车时间，防止了误班、漏乘现象发生。绝不借故提前发车或压点，不脱班，不晚点。运行中严格执行运价政策规定，不随意抬高、压低票价。自觉遵守交通法规，维护交通秩序，不违章行车，不乱停、乱放、乱掉头。自觉遵守站务安全管理规定，认真履行自己职责，确保安全运营。作到了不酒后上岗，不开带病车载客，不随意改变行车路线，严格查堵旅客携带危险品上车。冬季保证了防滑链、灭火器的配备。上下旅客时作到关门起步，停稳车开门，决不在行进中上下旅客。不在站内外随意承揽旅客或包租，不相互争抢旅客、不巡回转圈拉客、站外劝客。自觉遵守车辆日检制度，做到了每日一检。

现正直一年一度的春运工作全面展开，这是全市交通行业的一件大事，也是我们道路客运经营者的一件大事。“春运”工作对我来说既是艰巨的任务，又是对我经营能力的检验，也是我义不容辞的责任。在工作中我一定要严格按照各级领导对春运工作的安排与部署执行，并贯穿于春运服务工作的始终。

与其它行业比较，我的工作既平凡、又普通，没有轰轰烈烈的感人事迹，没有惊天动地的壮烈行动，但我有微笑、勤快、真诚和热情的服务。时时刻刻以我就是投资环境，我就是交通形象这句话严格要求自己。记得有一次正值国庆节客流高峰，乘客拥挤，有几个旅客插队闹事，刚巧我从检票口路过，我用“同志，对不起！请您遵守秩序，到后面排队好吗？”这一句文明用语帮助检票员维持良好的秩序[]20xx年7月12日下午3点多，我收车后清扫车厢时，发现后排座位上有一个皮包，我立刻意识到旅客把钱包丢在车上了。我迅速将

钱包交与值班的x站长寻找失主，经检查钱包内有现金268元，存有巨款（事后得知）的银行卡2张，身份证2张。车站连续广播并逐车问询，但无人认领。值班站长xxx根据失主的身份证地址，与派出所和“xx”台联系，几经周折找到了失主。事后失主将一面写有“拾金不昧，高尚品德”的锦旗送到站长手中，并一再叮嘱说：“站长同志，你可要好好表扬那位拾到钱包的同志，他们的素质可真好，现在是好人越来越多了”。还有很多次，遇到老弱病残的旅客，我都会主动迎上前，热情招呼旅客，帮助他们解决困难。

一年来，我在客运总站的领导下，在为旅客的服务当中做了自己应做的工作，自己深知与优质服务相比还有许多差距，我决心在今后的工作中，更加努力、积极参加创优服务活动，争当文明标兵车，当好文明驾驶员，为创建和谐xx[]和谐交通做出新的贡献。请各位领导和同志们进行监督，多提宝贵意见。

谢谢大家！

## 税务工作会议主持篇八

同志们：

xxx学校的发展离不开全体教职工的辛勤劳动，离不开全体班主任的无私奉献。我们许多班主任为了教育学生不辞辛劳，早起晚睡，无论是风霜雨露，还是冰天雪地，都有班主任的身影。有的班主任没有时间照顾家里和孩子，让我深受感动。他们爱岗敬业、爱学校、爱事业、爱学生，真是“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，为了学校，付出了太多。我代表学校对班主任无私的奉献表示由衷的感谢。

有许多班主任一干就是10多年，确实是学校、学生、家长要诚心感谢的。许多学生在其严格管理下、热心关心下得到了

健康成长。每当学生回校谈起在母校前中的峥嵘岁月，个个意气风发。毕业学生回校请来了任课教师，许多任课教师已经双鬓白发，但那些富有事业成就的学生见到老师一如从前，非常融洽，非常真诚，我的内心受到了极大震撼。学生对老师是心怀感恩之情的，班主任工作的价值就是在这里，我们的精神财富是富有的。

学校的发展，须要班主任辛勤的努力。班主任责任重大，优良的学风、班风的形成，离不开良好的管理。学校将对班主任的后顾之忧等给予高度关注，积极帮助班主任排忧解难。在新学期，我还要强调几点：

严格要求体现了依法治校，我们必须按《中学生守则》、《中学生行为规范》，加强常规管理，加强学生的养成教育。新学期伊始要开好主题班会，组织学生学习有关规章制度。让学生有序学习、生活。要加强常规管理，不是扼杀学生个性。“养不教，父之过。教不严，师之惰。”教师一定要承担起教书育人的使命，而从学生发展来看，学生在学校学习的过程，本身就是一个人格不断完善，品德逐渐提高的过程。“玉不琢，不成器。人不学，不知道。”所以，我们不能有近视观念，不能只看到学生的成绩，不能漠视学生存在的问题。事实上只有加强思想教育，使学生形成良好的品德，才能提高学生的学习成绩。目前处于价值多元化时期，学生面临诱惑多，在成长过程中会遇到很多挑战。而且现在的学生普遍缺乏感恩之心和家庭责任感。我们要加强思想引领，而不是出了问题简单处罚，要明理在前，教育在前。

新的世纪对教师提出了更高的要求，作为一线教育工作者，一定要不断学习，以适应教学改革的需要。教学改革首先需要确立新型的师生关系，要建立一种民主、平等和充满信任的和睦关系，要把教师的奉献融入学生的成长过程中。要有一个“爱”字，常怀一颗爱心，这是教育的真谛。马尔连柯说：“要尽可能多地要求一个人，尽可能多地关心一个人。”要有一颗爱心，关心学生的心理、生活、健康、困难，

设身处地换位思考，把“严”体现在爱心之中。三、坦诚公正，促进全体学生的发展。

公平合理地去对待和评价每一个学生，是教育公正最基本的要求。教师在教育和评价学生的态度和行为上，应公正平等，正直无私，对待不同的学生要一视同仁，满腔热情地关心每个学生，热爱每个学生，从不同学生的不同特点出发，全心全意地教育好每一个学生。教师公正是教育公正的核心，“所谓公正，就是尊重和严格要求相结合。在学校生活中，没有也不可能有抽象的公正。教育上的公正，意味着教师要有足够的精神力量去关心每一个儿童。”坦诚公正是班主任应有的起码的道德品质，很难设想，一个没有公正品质的教师，能真正热爱每一个学生。家长把子女送到省前中来，就是把未来的希望托付于我们。我们要对每一个学生负责。孔子所说的“有教无类”，讲的就是要公正、公平对待每一个学生。坦诚公正的教育可以给学生的人格带来良好的影响，有利于树立班主任良好的威信，也有利于学生学习的积极性和主动性的发挥。班主任是学校对社会展现形象的一个品牌，要坦诚公正地对待学生，坦诚公正地做人。四、务实求真，扎实做好本职工作。

各位班主任要立足于班级，认真履行岗位职责，把学校要求落实在具体的行动之中。学校以及政治处布置的工作要实实在在地做，不能拖拉推诿。要务实，不搞花架子，不搞形式主义，班级管理、主题班会、社会实践要力求实效；要求真，就要着眼于学生实际、班级实际，按照教育的规律、学生成长的规律，树立先进的教育理念，寻找解决问题的途径，创造性地开展工作。

总之，我们要把“爱与责任”当作班主任工作的信条，为教育教学质量的提高，为争创省级示范院校做出应有的贡献。