

# 最新出国务工劳务合同样板(优质8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇一

- 3)被发现在出国劳务前对甲方隐瞒了个人严重不良记录的;
- 4)擅自到中国驻外使、领馆、所在国有关部门进行诬告的;
- 5)以任何形式私逃、打黑工或成为任何公司的合作伙伴的;
- 6)参与当地违法活动，或私自向外泄露内部情况的;
- 7)被依法追究刑事责任的;
- 8)其他严重违反合同的行为的。

2、甲方与国外雇主之间的合作关系建立时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方在国外没有工作，且甲方也无法为乙方更换新的国外雇主，本合同提前解除，甲方应安排乙方回国。此种情形，甲方应按照乙方未履行劳务的期限与合同期限之间的比例赔偿乙方负担本合同第三条规定的出国费用，且负责要求国外雇主比照《\_劳动合同法》规定的经济补偿金计算方式向乙方支付补偿金。

3、乙方要求提前回国的，本合同自行解除，且甲方不承担任何责任。由此发生的取消签证费、在国外\_、手续的费用以及给国外雇主造成的损失均由乙方承担和赔偿，该费用从乙方应得的劳务报酬中抵扣。

4、乙方发生工伤事故，导致乙方提前回国的，甲方负责要求

国外雇主按照\_法律以及本合同第八条第2项规定支付各项工伤待遇。若国外雇主实际赔偿及意外伤害保险赔偿款两项合计仍低于我国法律规定的标准，不足部分由甲方负责代为补齐。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇二

名称：

法定代表人：

地址：

经济类型： 有限责任公司

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

住址：

根据《\_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

(一)从年 月 日起至 年 月日止。

### (二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日。合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日。合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

## 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

## 三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般

每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

#### 四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月。试用期满工资 元月( 元日)。

2、其他形式： 。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 (年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家 and 省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式

通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十

日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合

同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

## 十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

## 十二、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

## 十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

年 月 日 年 月 日

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇三

开办费：借款人应以美元立即偿还代理行代表借款人或经理



行谈判、准备、签订本合同和票据以及有关银行贷款发生的一切合理费用。上述费用应包括但不限于：印刷和复制费用，旅行和通讯费用，本合同规定的交易所附加的任何广告费以及代理行和各行特聘顾问和特聘的\_\_\_\_\_律师的各项费用。

修改和强制执行费用：借款人应即以美元补偿代理行和各行由于对本合同的任何修改、变更、谈判、准备或履行；任何违约事件，或保持或执行本合同或票据项下任何权利及与之有关的所有合理费用，其中包括但不限于律师费用。

其他费用：如果借款人在发出第条所指的通知后没有在规定执行各项条件之时或之前执行第8条规定的各项条件，或用其他方式不履行其根据第条不可撤销的承诺或到期应付而未付本合同项下的任何应付金额；或者不是在支付利息日支付任何贷款的本金，借款人应以美元立即向各行支付所有合理费用，包括(但不限于)任何利差损失或清偿的费用，或使用获得的存款进行贷款的费用以拨付过期的金额或在作出支付的利息期内拨付该项贷款。

(1)任何税款的征收或变更，(但不是以该银行或其贷款分行净所得计算并由该行总行或贷款分行所在地征收的任何税款，以及第条所指的任何税款的征收或变更)

(2)对该行准备金、专门存款的征税或变更，或对该银行资产、负债或其帐上存款或贷款的类似要求的任何上述费用或减少。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它相关法律和行政法规的准则，甲方将\_\_\_\_\_

工程中的部分工程、工序承包给乙方。为明确双方权利与义务，在公平合理的基础上，经双方协商，达成以下条款，望共同遵守。

1. 本项目施工技术规范、技术交底、作业指导书、图纸；
2. 本项目工程质量检查、验收标准；
3. 本项目施工安全标准；
4. 本项目施工组织设计；
5. 本项目施工进度计划（含节点计划）；
7. 业主、监理和甲方的文件；
8. 甲乙双方的补充协议、会议纪要、承诺。

详见（附件），不调价。

2. 1乙方完成承包的工程项目后，甲方依据乙方完成的合格工程数量和工程量清单（附件1）单价进行计量支付。

2. 2乙方应按甲方的施工计划组织施工。若因乙方原因导致施工计划未能完成时，甲方有权向乙方索赔由此而发生的延期赔偿金（赔偿金=\_\_\_\_%×标的额×延期天数）。此偿金最高限额为任务量总价的\_\_\_\_%。同时，甲方有权终止本合同。

2. 3本工程不支付工程预付款，乙方应有结算支付前的资金垫付能力。

3. 工程材料供应

3. 1所需主要材料均由乙方负责，需经甲方检验合格方可使用。

3. 2因道路堵塞、自然灾害等不可抗拒外力造成材料不能及时到场而影响施工，乙方不得向甲方提出索赔。

4. 测量、试验、检验等技术工作

4. 1甲方根据需要随时进行以书面为主要形式的技术交底、测量。

4. 2甲方负责工程试验检验工作，乙方应在甲方监督下配合甲方实验室检验。

5. 乙方不得转包。否则，甲方有权解除合同。乙方承担由此造成的损失，并向甲方支付本合同总价\_\_\_\_\_%的违约金。

6. 隐蔽工程经甲方、监理验收合格后方可进行下道工序施工。

7. 甲方承包给乙方的单价涵盖了工程施工的全部费用。乙方作为经济实体应履行国家规定的一切社会义务（劳动、医疗、工伤等各种保险、各种税费等）。

8. 依据《劳动法》，乙方应按时、足额（不低于当地政府公布的最低工资标准）发放员工劳动报酬。甲方有权监督，必要时甲方有权代付（直接将工资发放到乙方员工手中）。

9. 甲方承包给乙方的单价包含乙方的工伤保险及第三方责任险。故乙方的工伤事故费用及连带费用由乙方全额承担。

10. 乙方现场施工负责人、技术负责人的变动需经甲方同意，离开工地需向甲方履行请假手续。

11. 乙方完成工作量(按实体数量计算)由甲方委托代表签认后生效。工程款由甲方技术、安质、物资、合同、财务等部门负责人签认，甲方队长批准后支付。

12. 甲方有权就乙方的履约能力做出评估，如果乙方无能力

履约（特别是质量、工期、安全），甲方有权终止合同，并有权按合同标的总额的\_\_\_\_\_ %向乙方索赔损失。

13. 本合同签订后，乙方人员、设备必须按承诺的时间进入施工现场。否则，甲方有权解除合同或对乙方违约做出相应处罚（处罚标准由甲方根据乙方违约程度确定，处罚限额为乙方任务量总价的\_\_\_\_\_ %）。

14. 乙方对本工程安全负责，配备必要的安全防护设施，并按照国家有关安全生产法律、行政法规、操作规程办事，服从甲方安全监督和管理，不管何种原因，造成的人身伤亡、机械事故，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何责任。

15. 乙方必须做到现场文明施工和环境保护，包括控制扬尘、降低噪音等一切与此有关的作业，并配备满足工程施工的各种标识、标牌。

若履行合同时发生争议，双方约定以下列方式进行解决：

3. 仲裁。协商、调解不成的，由\_\_\_\_\_市仲裁委员会仲裁。

1. 本合同未尽事宜需双方协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同经双方签字盖章后生效，至工程竣工交验、结清工程尾款、保修期满后自然失效。

3. 本合同正本2份，双方各1份；副本2份，甲方2份。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

手机： \_\_\_\_\_

合同订立时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件1： 工程量清单（略）

## **最新出国务工劳务合同样板模板篇五**

加强外来人员管理，将进出管理予以明确化和规范化。

### 2、适用范围

适用于\*\*\*公司各类外来人员进出管理。

### 3、职责

综合管理部保卫负责本办法的制定。

各职能部室负责按规定进行监督、检查及考核。

各部门按本管理办法执行。

### 4、管理办法

各部门接待外来人员，应持有效证件到公司门卫值班室登记后接待。

各类来访客户、业务人员及参观团体需相关部门同意后陪同接待：

b□供应客户由供应或仓储部门接待；

d□其他因业务关系的来访人员根据需要由对口部门接待；

e□员工亲友、私事来访时，除特殊紧急事故外，员工不得在上班时间内会客。

外来人员来公司后，由门卫值班员电话通知所要联系部门或个人，同意后速到门卫值班室登记接待，不同意接待时请讲明原因，已便于门卫值班人员转告。

外来人员进入公司，必须规范佩带由保卫部佩发的出入证，服从接待人员的管理，严格遵守公司的规章制度，不可随意进入与其工作无关的车间、部室等部门。更不得动用机器设备和各种公用物资。各部门全体员工要加强责任心与防范措施，发现外来人员擅自进入生产及工作现场，要立即制止，并向部门领导及保卫部汇报进行处理。

凡被公司开除的员工，未经公司领导同意严禁进入公司，相关部门不得私自接待。

## 5、考核

接待外来人员的部门或个人，对他们负有直接管理责任，发生一切不良后果或给工作带来被动的，由所接待部门与当事人承担全部责任。如门卫值班人员未经相关部门同意，私自让外来人员进入公司，由保卫部承担相关责任。

外来人员无人带领，擅自进入车间、工作现场对既不制止又不汇报给工作带来被动的，给予相关部门罚款1000元，对制止举报的非本部门员工奖励200元。

接待外来人员的部门或个人未经公司领导同意，严禁将外来人员领入车间或工作现场，违者每次给予罚款200元。

凡被公司开除的员工，未经公司经理同意，部门或个人私自

接待的，视其情节每次给予200元以上罚款。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇六

乙方：

甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

### 第一条 协议期限

因我司业务所需，甲方同意安排乙方在 岗位工作。本协议有效期为三年，于年月至 日终止。

### 第二条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币 元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

### 第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵循甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的以务。

### 第五条 协议的终止

发生些列情形之一，本协议终止：

- 一、 本协议期满的：
- 二、 双方就解除本协议协商一致的
- 三、 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

### 第三条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇七

乙方(卖方)：

第一条 乙方确认出售房地产的基本情况

1. 房地产的权属证明为
2. 房屋使用性质：【住宅】【商业】【办公】【车位】【工业】【别墅】。
3. 建筑时间： 为准)。
4. 建筑面积： 平方米;套内面积： 平方米(两个面积必需填写其中一个)。
5. 拟售价格：(仟佰 拾元)以上。
6. 同意买方的付款方式：【一次性付款】【分期付款】【按揭付款】【其他： 】。
7. 同意税费缴交方式：【各付各税】【税费全部由买方支付】【税费全部由卖方支付】【与买方协商】。
8. 交楼状况及时间： 。
9. 该房地产【不存在】【存在】【共有】【出租】【抵押】



【查封】等权利受限制的情况，权利受限制的情况可于 年 月 日前解除。

10. 可能影响本房屋交易的其他事项： 。

## 第二条 甲方义务

1. 甲方应当核实房地产权属情况的真实性并应现场察看该 房 地产。
2. 甲方应为乙方提供房地产交易方面的咨询。
3. 甲方不得故意隐瞒与订立存量房买卖合同有关的事实或 者 提供虚假情况。
4. 非经乙方书面同意，甲方不得泄露乙方的信息资料。
5. 买方同意购买该房地产的条件符合本合同第一条约定的，甲方应及时告知乙方，并尽快促使乙方与买方签订存量房买卖合同。

## 最新出国务工劳务合同样板模板篇八

乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 二、劳动合同期限

### 第二条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### 1. 以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第三条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 四、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_ 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的,按照国家有关规定执行。

第六条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

第七条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第九条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 六、劳动报酬

第十条乙方月工资标准为\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十二条甲方应为乙方办理社会保险。

乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县xxx门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向xxx门提出工

伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十三条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十四条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 十、劳动争议处理及其它

第十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日