

风险管理自查工作报告

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

风险管理自查工作报告篇一

本学期开学以来，在成教院党、政的正确领导下，紧紧围绕着成教院度教工大会院长报告和书记讲话精神，以“三条线”为纲，求真求实，创业创新，使高职及成人教育各项教学工作得到了较好的落实。

1、开学初的启动工作

本学期高职及成人教育共有11个全日制教学班开展教学活动，在校生总计367人。其中：普通高职5个班计128人(含成人高职插班生8人)；五年制高职3个班计74人；成人高职2个班计129人；普通中专1个班计16人；脱产转函授学习20人。

通过我们的共同努力，使教师聘任、教材征订与发放、教室调配、课表编制与下发、授课计划编制等日常教学管理工作全部及时到位，保证了日常教学活动的正常开展。

2、严把教师聘任及开课关，完成了教学任务安排工作

尽管师资紧张，为了保证与提高高职教学质量，形成我院的办学特色，严格按照《教师聘任暂行办法》进行聘任，严把教师聘任及开课关。本学期初，共组织试讲13余人次，对试讲不合格的不予聘任。对试讲存在问题的限期进行整改，进行二次试讲，合格后方予聘任。在授课过程中，我们对学生反映意见大的教师进行了多次听课，并交流了意见和建议，对学生仍然不能接受的教师，我们予以解聘。在这项工作中，

督导专家及教研室主任做了大量工作。

3、学期补考工作

本学期共组织了普通高职和成人高职教育所有在校生的补考工作，计61科次，共有104人次补考。其中：普通高职5个班4个专业25科，33人次；五年制高职3个专业3个班23科，18人次；成人高职5科，47人次；普通中专1个班8科，6人次。从组织考题、制卷、装订、分装、监考、组织批卷、登录成绩到公布成绩，圆满地完成了此项工作。

4、组织了全省、全国及国际性的各类考试的报名及考试工作

(1) 组织了高职、成人学生

四、六级外语考试报名工作，参加本次考试的学生共有39人，其中报英语六级10人、英语四级29人。考试将于6月17日进行。

(2) 组织了统招高职、成人高职全省应用能力外语的报名工作，参加本次考试的学生共有107人，其中报a级104人□b级3人。考试将于6月18日进行。

(3) 组织了国际性bec□(初级)外语考试报名及考试工作，参加本次考试的学生共有5人，考试已于5月27日进行。

(4) 组织了统招高职专升本的报名及考试工作，参加本次考试的学生共有12人，现已完成录取工作，我院有10名考生被录取。

5、完成了对统招高职和成人高职教育学期成绩的录入工作。

6、加强了师资队伍管理

(1) 开学初召开了教师培训会，会上三位督导专家就如何有

效的开展教育教学工作、任课教师教学规范检查、多媒体的利用等问题进行了发言，高职部主任对本学期教学进行具体安排部署，会上黄院长对如何办好高职教育进行了总结发言并对任课教师提出了具体要求及殷切希望。

(2) 教研室定期召开教研室活动，进行教育研究。并坚持会议制度、听课制度、检查制度和考核制度等。

7、三个教研室进一步修订和完善了教学计划，现初稿已经完成。

8、狠抓了教学过程管理，注重教学质量，提高办学水平

(3) 进行了教师教案和作业批改情况检查。

通过听课、召开座谈会，进行教学情况及计划执行情况的信息反馈，经过分析发现绝大多数教师都能认真备课、讲课，教学效果良好；多数同学能上课认真听讲，课后认真完成作业。通过强化管理，使教风、学风有了进一步改善。

9、实训教学工作

(2) 加强了对机房及多媒体的安全防范及环境卫生的管理工作；

(3) 微机室业余时间全部对学生开放，为学生提高微机使用技能及网上查询创造了条件。

1、教师聘任问题

虽经多方努力完成了教师聘任工作，保证了教学活动的正常开展。但由于所聘任的教师基本上是校外教师，责任心及讲课效果很难保证，教学质量势必减弱。

措施：

(1) 加强督导及干部听课力度，加强教学指导；

(2) 经常组织教研活动，提高教师整体的教学水平。

2、成人高职学生学风不够端正

成人高职学生基础参差不齐，旷课或上课纪律不好、出勤较差，迟到、早退现象时有发生。

措施：

(1) 对不守纪学生进行纪律处分、取消考试资格直至学籍处理；

(2) 借本次教学计划的修订及完善，适当调整专业的课程设置。

3、教师教学变动频繁

(1) 严格调、串课的审批管理，理由不充分者，一律不准串课。

(2) 加强与所聘教师单位联系，使其为我们提供方便，保证教学活动相对稳定。

后半学期教学工作的主要任务是：

1、借教学检查契机，对发现的问题及专家提出的意见进行整改；

3、提前做好下学期开课的准备工作；

6、落实好学年初高职部提出的“一个投入，两项修订，三个转变，四项加强”学年计划。

通过以上措施的实施，使本学期后半学期乃至本年度高职及成人教育教学工作真正达到提高教学质量和创出办学特色的目的，使我院高职教育和成人教育不断发展壮大。

5月30日

风险管理自查工作报告篇二

为确保全县环境安全隐患排查治理工作取得实效，我局于11月3日召开专题会议并成立了由局长任组长，分管局长和监察队长任副组长，相关科室负责人为成员的环境安全隐患排查治理工作领导小组。会后制定了《全县环境安全隐患排查治理工作实施方案》，并向相关企业印发了《实施方案》，要求企业按照实施方案认真组织开展自查自纠。从11月10日开始，对全县范围内矿山企业和非矿山企业进行了拉网式排查治理。

二、检查的内容及情况

此次检查范围涉及全县尾矿库、危险废物、废弃危险化学品处置等企业以及饮用水源地、沿江沿河、重点区域流域环境风险隐患。

检查内容包括：1、环保手续。是否已办理有关环评审批手续，是否落实环评审批文件中关于环境污染防治的要求，选址是否涉及环境敏感区，是否满足环评审批文件提出的防护距离要求；2、建设项目“三同时”制度执行情况；3、企业环境管理机构和人员设置。是否有环保组织机构，是否建立比较健全的环境管理责任体系，是否有专(兼)职环保管理人员；4、企业环境管理制度情况。是否有比较完善的内部环境管理制度，环境管理制度是否装柜上墙；5、环保设施情况。是否建有污染治理设施，治理设施是否正常运行，污染物是否稳定达标排放，是否安装在线监测装置；6、危险废物。危险废物名称及主要成分，危险废物贮存设施情况，危险废物转移是

否执行五联单制度;环境应急情况，是否设置环境应急机构，是否配备环境应急人员、物资，是否建设环境应急设施(事故应急池、围堰等);7、环境应急预案管理情况。是否有完善的环境应急预案，应急预案是否备案;8、环境安全隐患排查台账。

检查情况,大部分企业能够严格按照环保相关要求规范排污行为，污染的防治设施运行良好。部分企业存在环境违法行为和环境安全隐患，我局将依法严格进行处罚，有针对性地对企业存在的问题提出合理的要求，限期整改，确保我县环境安全。

三、 巩固成果，建立长效机制

环境安全隐患排查治理是一项长期性的工作。为巩固环境安全隐患排查治理工作成果，我局建立健全了各项环境污染应急制度等长效机制，建立健全风险源数据库和环境应急预案管理，以防止环境污染事件和群体性上访事件发生，切实维护群众环境权益，确保我县社会稳定和环境安全。

五、 加强信息上报

本次环境安全隐患排查治理时间紧、任务重、要求高，我局高度重视，及时做好环境安全隐患排查治理信息上报工作，按时上报排查有关信息和表格，确保全县环境安全隐患排查治理工作取得了实效。此次环境安全隐患排查所有资料现已归档。

六、 存在的问题

从检查的情况来看，企业主要存在运行记录不完善或不规范，少数企业思想认识不到位，环境应急预案不完善、不规范，可操作性不强，我局根据现场实际提出了整改要求。

七、 下一步工作安排

- 2、进一步加强宣传、教育，全面提高对环境安全隐患排查治理工作重要性认识，增强紧迫感和责任感。
- 3、严格执行环境影响评价和建设项目“三同时”制度。
- 4、建立完善环境安全隐患排查、督查工作长效机制。
- 5、健全县企业风险源数据库，实施动态监管。
- 6、不断增强环境应急预案的可操作性，提高企业环境安全意识。监督企业对本次检查中查找出的环境隐患按要求进行整改，对限期完不成整改的企业，一律从重处罚或报请当地政府坚决予以停产整治。

通过本次环境安全隐患排查治理，提高了企业对环保工作的重视，强化了环境管理手段，尽可能的将环境安全隐患消除在萌芽状态，杜绝环境安全事故，确保了环境安全。同事促进企业增强了环境安全责任感和大局意识，充分提高了保护环境促安全生产的重要性和紧迫性，克服了侥幸心理好麻痹思想，彻底消除了懈怠情绪，实现了领导到位、人员到位措施到位、责任到位。此次环境安全隐患排查治理工作在多方面的努力之下取得了明显的成效。

风险管理自查工作报告篇三

在行风评议的第二阶段，我们通过民主评议，认真查找学校廉洁从政和工作作风建设上存在的薄弱环节，解决教育乱收费及师德水准不高等人民群众反映强烈的问题。围绕抓好自查自纠自评、广泛征求意见和边查边改三项重点工作，按照实事求是、边查边改的原则，找准问题、解决问题、推进工作。

我们联系学校实际，通过多种形式听取教师、学生、家长和社会各界的意见和建议(主要采取“问”“谈”“访”三种形式，敞开校门，接受教师、学生、家长、社会各界的评议)，对照评议内容和要求，找准存在问题，重点要在解决涉及群众切身利益、群众问题上，尤其是对教育收费、招生考试、教材教辅、补课行为、建设工程、物资采购、校务公开和师德师风建设等问题，广泛收集，认真梳理，进行分析，并以此制定切实可行的整改目标和整改方案。

1、发放调查问卷和征求意见表。分别向教师、家长、学生代表发放《黄埔区双沙小学行风情况问卷调查和征求意见表》。

2、召开座谈会。分别召开学校中层干部、教师、学生和家長代表座谈会。

3、走访。行评办组织人员走访街道、社区、对口中学等单位，直接听取社会各界的意见和建议。

4、接受网上和电话咨询、投诉，处理信访问题。

5、汇总分析各种途径收集的意见和建议，对查找出来的问题进行梳理，找准问题存在的主要原因。

6、制定整顿措施，扎扎实实地边查边纠，边整边改，确保整改措施落实到位，取得实效。

7、做好总结工作，形成自查自纠报告和整改方案，报局行风评议办公室。

通过“问”“谈”“访”三种形式敞开校门，接受学生、家长、社会各界的评议，在家长、学生座谈会上和回收的家长调查问卷、教师调查问卷和征求意见表中，以及在走访社区、街道、对口中学等各有关单位，直接听取社会各界的意见和建议中，对双沙小学“依法治校、管理强校、质量立校、科

研兴校、特色名校”的办学指导思想和教育教学成绩普遍表示可赞赏，充分肯定学校规范收费和师德师风，认为学校的办学思想是端正的，领导作风，教风、学风、班风、校风是好的；认为教师的师德端正、教学严谨、爱岗敬业，对学生充满爱心；尤其是面临红山地区教育资源整合时期，学校领导班子始终以大局为重，积极做好社区、家长、教师、学生的正面宣传引导，为调整过程中确保稳定所作了大量工作表示欣赏。他们认为，学校领导班子始终保持积极的心态，用心经营用智慧引领，使学校干群关系和谐、师生关系融洽，家校联系密切，教师积极性高，近几年，学校保持稳定，在稳定中发展，在发展中创造，学校教育教学质量稳居区一级(同类)学校前列。这非常值得肯定；普遍对学校认为学校能严格执行教育收费政策、规范教育收费行为，收费项目清楚，收费公开透明，没有乱收费的情况，也对确有困难的学生和低保户学生，按政策减免相关的费用，没有乱办班、乱补课、强行征订报刊资料等情况，认为学校对群众反映热点问题的态度和查处纠正情况满意，学校对各种投诉实行三必原则：有投诉必接，有投诉必查，有投诉必复，对误会及时澄清，对问题及时查处。认为学校始终坚持实行校务公开。他们对学校的发展充满信心。

在行风评议的第二阶段，我们通过民主评议，认真查找学校廉洁从政和工作作风建设上存在的薄弱环节，解决教育乱收费及师德水准不高等人民群众反映强烈的问题。围绕抓好自查自纠自评、广泛征求意见和边查边改三项重点工作，按照实事求是、边查边改的原则，找准问题、解决问题、推进工作。

我们联系学校实际，通过多种形式听取教师、学生、家长和社会各界的意见和建议(主要采取“问”“谈”“访”三种形式，敞开校门，接受教师、学生、家长、社会各界的评议)，对照评议内容和要求，找准存在问题，重点要在解决涉及群众切身利益、群众问题上，尤其是对教育收费、招生考试、教材教辅、补课行为、建设工程、物资采购、校务公开和师

德师风建设等问题，广泛收集，认真梳理，进行分析，并以此制定切实可行的整改目标和整改方案。

1、发放调查问卷和征求意见表。分别向教师、家长、学生代表发放《黄埔区双沙小学行风情况问卷调查和征求意见表》。

2、召开座谈会。分别召开学校中层干部、教师、学生和家長代表座谈会。

3、走访。行评办组织人员走访街道、社区、对口中学等单位，直接听取社会各界的意见和建议。

4、接受网上和电话咨询、投诉，处理信访问题。

5、汇总分析各种途径收集的意见和建议，对查找出来的问题进行梳理，找准问题存在的主要原因。

6、制定整顿措施，扎扎实实地边查边纠，边整边改，确保整改措施落实到位，取得实效。

7、做好总结工作，形成自查自纠报告和整改方案，报局行风评议办公室。

通过“问”“谈”“访”三种形式敞开校门，接受学生、家长、社会各界的评议，在家长、学生座谈会上和回收的家长调查问卷、教师调查问卷和征求意见表中，以及在走访社区、街道、对口中学等各有关单位，直接听取社会各界的意见和建议中，对双沙小学“依法治校、管理强校、质量立校、科研兴校、特色名校”的办学指导思想和教育教学成绩普遍表示可赞赏，充分肯定学校规范收费和师德师风，认为学校的办学思想是端正的，领导作风，教风、学风、班风、校风是好的；认为教师的师德端正、教学严谨、爱岗敬业，对学生充满爱心；尤其是面临红山地区教育资源整合时期，学校领导班子始终以大局为重，积极做好社区、家长、教师、学生的正

面宣传引导，为调整过程中确保稳定所作了大量工作表示欣赏。他们认为，学校领导班子始终保持积极的心态，用心经营用智慧引领，使学校干群关系和谐、师生关系融洽，家校联系密切，教师积极性高，近几年，学校保持稳定，在稳定中发展，在发展中创造，学校教育教学质量稳居区一级(同类)学校前列。这非常值得肯定；普遍对学校认为学校能严格执行教育收费政策、规范教育收费行为，收费项目清楚，收费公开透明，没有乱收费的情况，也对确有困难的学生和低保户学生，按政策减免相关的费用，没有乱办班、乱补课、强行征订报刊资料等情况，认为学校对群众反映热点问题的态度和查处纠正情况满意，学校对各种投诉实行三必原则：有投诉必接，有投诉必查，有投诉必复，对误会及时澄清，对问题及时查处。认为学校始终坚持实行校务公开。他们对学校的发展充满信心。

风险管理自查工作报告篇四

一是学风漂浮，主动学习的意识不够。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，在学习中还存在“急用现学”的现象。

二是履职尽责的劲头不足。抓落实有时前紧后松、不深不细。只为把眼前的工作完成就好，没有把它做得更全面更完善，没有站在更高的层次和角度上去考虑大局问题，没有更进一步的探索精神。工作欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性。

一是认真学习，广泛学习。和自己业务相关的知识，做到认真学习，挤时间学习，摒弃用到了再学的坏毛病，扎实掌握理论知识，才能做到理论与实践的融汇贯通，做起工作才能得心应手，熟练掌握好各项政策，避免工作的片面性及误差。

二是坚守责任，履职尽责。在今后的工作中，要发扬求真务实

实精神，注重理论联系实际，注重实际效果，增强工作的责任感和紧迫感。同时，对自己承担的工作要经常予以总结和分析，要学会善于从广度和深度上研究和思考工作，对各项工作要抓好落实、抓出成效。

风险管理自查工作报告篇五

认真进行宣传教育为全面贯彻落实卫生系统安全生产的重要精神，确保安全生产各项工作任务落实，根据卫生部《医疗卫生机构灾害事故防范和应急处置指导意见》和《医疗机构基础设施安全规范》的要求，我院成立了安全生产管理领导小组，医院全面质量管理领导小组和消防安全领导小组。认真组织学习，开展定期培训和业务教育，印发了消防宣传知识和安全生产知识，组织员工进行了多次试卷考试，提高员工的安全生产意识和消防安全防护技能。

1、门诊、病房、库房等重点部位的消防设施完好情况：经检查基本完好。疏散通道畅通情况：无紧急疏散通道。

2、高压氧舱：无。锅炉：无。其他压力容器：有两个消毒压力锅。未经过年检。管道和配电室：正常。电梯：无。水电：正常。气：无。以岗位上上岗人员无上岗证。

3、毒麻剧药品管理：有专人管理、有管理制度、有专柜、开设有专门窗口。放射源：使用三类放射装置，有辐射安全许可证，证书编号：漯环辐证（00012）。有培训记录，漯卫培[20xx]036号，漯卫培[20xx]037号。有执业技师：张改花，放射医学技术，豫人社[20xx]510号09096407。消毒隔离环节有管理组织，有管理制度。易燃易爆物品的保管有专人负责，有管理制度。

4、无建筑工地。

5、病房电器用电防火、宿舍防火安全有管理组织，有管理制

度。

医院制定了消防安全应急预案，医院全面质量管理方案，医院安全生产管理制度，消防安全应急预案，医疗事故处置应急预案，医疗废物事故应急预案等各项应急预案。同时组织了全院职工参加消防知识专题讲座，提高职工的消防意识，增强了火灾急救处理的能力，为杜绝消防安全隐患起到了积极的作用；向到我院就医的病人及陪护者发放控烟宣传材料，门诊、病房等病人聚集场所成立禁烟管理小组，科室主任、病房护士长负责组织本科室人员对在有氧气的病房和走廊进行检查，结合检查活动，积极开展全院医疗安全教育，提高医疗安全意识，并进行自查，组织召开全院各科室人员和各村卫生所负责人会议，对自查情况进行汇总，对存在的安全隐患进行整改，在八月十日至二十日间连续对全体员工进行了消防安全知识培训，在院内进行了由各科室主要人员参加的防火灭火消防实地演练。提高了本院员工的消防应急能力。完善了各项应急预案和管理制度，更新了宣传版面。力争为人民群众提供和谐、安全的就医环境。

通过自查，提高了安全生产的意识，明确责任，确保五到位（责任到位、措施到位、医疗救援到位、急救药品到位、应急物资到位），加强节假日、急诊、病房的值班力量，严格执行安全生产值班和领导干部带班制度。积极改善防火安全设施，加强管理，确保消防安全、医疗安全无事故发生。

风险管理自查工作报告篇六

（一）组织内部学习讨论，主动查找问题。在4月15日，我公司召开了自查自纠专题讨论会，全体干部职工就会议学习情况做了发言，对每个人思想上、工作上、以及作风等各方面存在的突出问题做了深刻剖析，并且撰写了个人自查自纠报告，在此基层上，我公司拟定了整改的措施与方向，每个职工在会上为问题的整改建议献策。问题涉及资产出租、资产管理资本金的运营，等多方面的内容，以问题带整改。

（二）深入基层单位，走访查找。为了查找我公司日常工作中存在的突出问题，以我公司进行国资监督管理为契机，结合兄弟县市公司的经验，广泛听取他们对国资公司的国资管理工作工作的意见与建议，并作出了服务承诺，整改报告《作风自查自纠工作报告》。

（一）服务意识不强。主要是深入各行政事业单位的资产了解不够，对广大会计在帐物处理中在自我的困难了解不够，因此造成工作与现实中帐物要求的脱节。

（二）学习氛围不浓，业务素质不高。主要表现是对最新的管理和规则以及动态掌握的不全，因此对全县发展信息化行政事业表格提供的技术支持比较有限。

（三）开拓创新不够，思想观念陈旧。思想跟国际化的先进理念有不小的差距，工作就是老一套，不能根据实际形势变化要求，解放思想，创新工作思路，不能适应新时代的高标准要求。

问题的根源有：

（一）学习不够。干部职工对工作比较重视，对充电轻视。

（二）与兄弟县市的联系不多，不能主动要求相互学习服务，缺乏全心全意为人民服务的严格要求。

四、初步整改计划和整改工作效果

（一）加强学习我们规定星期五下午为集中学习时间要自学各方面的知识，以保障日新月异的科技创新要求。

（二）深入基层。今后每个职工要在每月有一定的下乡时间，每个职工都要有自己的联系户，以便更好地为党员帮扶对象服务。

（三）建章立制。严格管理每个员工的服务行为。

（四）创新工作。根据县政府对现代国有资产的管理的发展要求，我们将以国资法为契机，力争在职能转变上、创新工作上实现新突破。

（五）协调配合。针对问题，我公司要与其他财政股室紧密配合，努力为我县的国资监督管理工作作出应有的更大的贡献。

风险管理自查工作报告篇七

秋冬季是火灾多发季节，由于气候干燥，天气转凉，用火用电情况大量增加，火灾危险性加大。

为了加强秋冬季防火用电安全，保障大厦业主人身和财产安全，XX商务大厦开展自查自纠专项整治工作，全面排查各类安全隐患，做到防范于未“燃”。

完善的消防系统对商务楼的安全至关重要，各类消防设备分布在楼层各个区域，功能也不相同。别看它们平时存在感不高，危急时刻却能筑起一道强大的安全屏障。

消防维保人员与大厦负责人、安全员对各楼层公共区域、地下室泵房及顶层设备间内消防设施进行测试，测试内容包括手动报警器、应急照明灯、安全出口指示灯、地下远程启泵及顶层高位水箱间等，发现异常问题及时做好记录并安排相关责任人跟进处理，全面加强消防安全管理，确保消防系统运行稳定，能在应急情况下正常发挥作用。

灭火器和消火栓是火灾现场的第一道防线，对于及时扑灭初起火灾具有不可替代的作用。负责人与安全员重点查看了大厦各楼层消防设施及器材是否完好、是否便于取用；消防管网水压是否合格；疏散通道、安全出口是否畅通。

负责人与电工对大厦各楼层强电间、弱电间线路及业主室内电表箱进行了全面细致的排查，重点查看电表连接线路是否完整准确、运行是否正常，发现问题及时整改完善，保证业主正常用电及公共区域应急照明和疏散指示灯的供电工作正常进行。

完善的消防档案是物业管理的基础，负责人对大厦消防档案进行检查，查看了日常巡检、维保记录、设备检修、值班登记等消防资料的填写情况，保证消防档案管理工作的规范性、全面性，做到清楚明了、有据可循。

客服部对此次自检自查过程中发现的问题详细记录整理，并配合物业部落实整改。此次整改共更换公共区域“安全出口”指示灯6个、业主室内“安全出口”指示灯4个，应急照明灯1个，修复手动报警器2个，电工对9层南侧电表箱分表名称进行了更换。

客服部、物业部进行月度消防安全大检查，对各楼层公共区域、业主室内逐一走访，重点对楼内消防设施设备、疏散标识、是否存在存放易燃易爆物品、随意拉接电源线等情况进行排查，并提示楼内业主加强对机房的消防安全管理，确保办公区不出现消防安全隐患。

此次安全检查后对业主室内发现的问题要求整改并积极复查整改结果，杜绝各类事故的发生。

为进一步提高全体员工的消防安全意识，全面贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，安全员对客服部和保洁部进行消防安全知识培训，对消防器材的使用、疏散逃生基本常识、火灾的应急处理办法和预防措施进行了讲解。

通过培训，使员工熟练掌握“四懂四会四能力”、“三提示”等基本消防常识与实操技能，为xx商务大厦创造了一个良好的消防安全环境。