

和谐企业培育工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

和谐企业培育工作总结篇一

一、建立健全组织，制定实施方案，打好创建基础

在创建活动中，我们始终把建立健全工会组织作为构建和谐劳动关系的重要抓手，健全完善了职工代表大会、女职工委员会、劳动保护委员会、劳动争议调解委员会、厂务公开小组等工会组织。

在创建活动中，我们结合自身实际情况，确定了创建目标，制定了实施方案，进行了广泛深入的宣传发动，使活动有组织、有计划，各职能部门齐抓共管，各负其责，协调配合，共同搞好和谐企业创建工作的良好局面。

二、建立健全各项制度，切实维护职工经济权益

和谐企业培育工作总结篇二

新形势下，认真做好非公企业发展党员工作，已成为加强党的领导 and 扩大党组织覆盖面、增强党的执政基础、构建和谐非公企业的一项刻不容缓的基础性工作。而当前一些非公企业在发展党员工作方面，却存在不少突出问题，主要表现在：一是党组织覆盖率偏低。近年来，虽然非公企业组建党组织的力度不断加大，但是建支率仍然偏低，尚有部分非公企业处在党组织管理的真空中，由于党的工作覆盖不到这些企业，

致使这些企业的优秀人才不能被吸收到党的队伍中来。此外，还有一些联合建支或派驻党建工作指导员的企业，对优秀人才教育培养的力度也不够；二是部分业主认识不到位。一些业主认为非公企业主要是发展生产，抓好经营，发展党员工作可做可不做；甚至有少数业主对发展党员持有偏见，认为发展党员与企业目标不同向，会影响企业生产经营；三是党员的作用发挥不明显。少数非公企业党员存在着“雇佣”思想，自我要求的标准降低，模范带头作用不好，在一定程度上影响了优秀青年加入党组织的积极性。做好非公企业发展党员工作，是非公企业开展党建工作的组织基础，是促进非公企业健康发展的重要动力。因此，必须采取切实有效的措施，进一步加大在非公企业发展党员的力度，致力推动和谐企业的构建。

要采取多种措施开展宣传教育，提高非公企业党组织、党务工作者的思想认识，进一步明确加强非企业发展党员工作，是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位的需要；是保持非公企业充满生机和活力、促进企业健康发展的需要。同时，要教育非公企业主克服“可有可无”、“添麻烦”、“干扰企业正常生产经营”等错误认识，引导企业主支持党组织做好入党积极分子培养和发展党员工作。要把教育范围扩大到广大职工，进一步弘扬主旋律，注重用发生在身边的先进典型，教育和影响职工，引导广大职工辨是非、知荣辱，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和社会主义荣辱观；要对职工特别是青年职工搞好入党启蒙教育，通过多种途径，把党的知识、理论传播到每一个职工，不断增强党组织的吸引力，使职工知党、爱党，主动向党组织靠拢。

非公企业党组织要切实发挥在企业的政治核心作用，根据非公企业的特点，按照“企业需要、业主理解、党员欢迎、员工拥护”的原则，开展丰富多彩的活动，着力引导企业党员亮身份、作表率，用无声的行动激励人、引导人、凝聚人，提高党组织在企业的“知名度”，赢得业主的支持和员工的

信任。开展活动要注意做到“四个结合”：把开展活动同增强党的凝聚力、向心力结合起来，同发挥党员先进性结合起来，同提高员工参与企业建设和发展的热情结合起来，同解决企业和职工的实际困难结合起来，以实际行动赢得非公企业员工的信任和拥护，增强党组织的凝聚力和吸引力。

建立健全党的组织是发展党员工作、壮大党的力量的基础。要按照“哪里有经济组织，哪里有职工，哪里就应该有党员和党的组织发挥作用”的要求，按照“积极稳妥、创造条件、因地制宜、分类指导”的要求，逐步建立、健全党的组织网络和工作网络。如可采用独立式、职合式、挂靠式、派入式、统建式等方式，着力提高非公企业党组织组建率和党的工作覆盖率。对25人以下非公企业，可通过向社会招募党务工作志愿者进驻企业指导工作或按照属地管理原则，由非公企业所在地党组织帮助其培养入党积极分子、发展党员，待时机成熟，再单独组建支部。

企业支部要切实改进工作方式方法，变“坐门等客”为“出门迎客”。凡是政治上要求进步、工作上表现突出的，无论处在何种工作岗位，都要做到早教育、早发现、早选苗、早培养，主动关心他们，教育他们，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，启发他们自愿提出申请。同时，要帮助建立和完善工会、共青团、妇联等群众组织，支持他们开展各项活动，充分发挥群众团体的推优作用，源源不断地把一些优秀分子推荐、输送到入党积极分子队伍中来。

做好对入党积极分子的培养、教育、考察和管理，是发展党员工作的着力点，也是保证发展党员质量的关键。对每一个提出入党申请的同志，党组织都要热情关怀，及时找他们谈话，指出存在的问题，提出希望和要求。对每一个入党积极分子要区别对象，落实不同的培养教育措施，切忌大呼隆、一锅煮。要突出把参加实践锻炼和参加培训作为对入党积极分子培养考察的关键环节，组织他们参加党的基本知识培训，分配他们一定的社会工作，交办某项工作任务，让他们在培

训、实践中锤炼党性。为了使教育和考察、管理工作落到实处，党支部还应制订必要的制度，如：入党积极分子定期汇报思想制度，入党积极分子定期培训考试制度、支部书记约谈制度、联系入党积极分子制度等，用制度规范培训教育工作，力争使培训教育取得实实在在的效果。

和谐企业培育工作总结篇三

20_年，在上级党委、政府的正确领导下，党支部认真务实地开展党建工作。在党建工作中，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强党的执政能力建设为目标，进一步加强和改进党员作风建设，突出重点，坚持创新，顺利完成全年工作。

总体来说，工作中始终将理论学习作为提高思想政治水平的关键环节，不断增强学习的自觉性和主动性，坚持民主集中制，正确处理各种矛盾，改进工作作风，务实创新，发展先进文化、维护社会稳定，努力为民办实事、办好事。

一、加强理论学习，夯实执政基础

基层党支部坚持把理论学习作为加强思想政治建设的突破口，坚持用科学的理论武装头脑，有效解决党支部党员个人思想观念、作风建设、改革发展、服务群众等方面存在的问题，提高了基层党支部的执政能力和水平。

二、严明政治纪律，站稳政治立场

遵守政治纪律和政治规矩是遵守党的全部纪律的基础。基层党支部教育引导党员自觉遵守政治纪律和政治规矩，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到坚守政治信仰、站位政治立场、把准政治方向。

三、严肃组织生活，加强教育管理

基层党支部用好组织生活这个经常性手段，认真落实“三会一课”、组织生活会，民主评议党员等制度，对党支部党员加强经常性教育、监督、管理，提高组织生活的质量和保障。通过批评与自我批评，查摆存在的问题，立行立改，不断自我净化、自我完善、自我提高。

四、严抓党风廉政，改进工作作风

认真抓好支部党员党性、党风、党纪教育，强化民主监督，促进党风廉政建设。通过组织党员认真学习贯彻党的方针政策、严格组织生活会等，切实增强党员遵纪守法的自觉性。

和谐企业培育工作总结篇四

韩愈

企业文化是社会主义先进文化的重要组成部分，企业文化建设是打造企业核心竞争力的战略举措。谁有文化优势，谁就拥有竞争优势、效益优势和发展优势。当前，在众多企业的文化创建中都各自不同的走出了不同特色的文化典型，但文化创建的基础无一离不开和谐关系的建立，这更加突出体现了文化创建的基础核心是员工的共同价值观，在此我们从梁邹矿业文化创建中看和谐关系在文化创建中的重要性。

从一个老国有矿山发展到现如今的多种行业并存的集团化公司，山东梁邹矿业集团始终凭借着文化的作用，推助了企业持续发展，二十年来走出了一条以文化为引领的新型矿山企业和谐发展道路，这无疑在矿山采选行业企业中成为了一颗光芒耀眼的名星。在文化创建的道路上，梁邹矿业坚持了几项基础不动摇的思想理念。

首先是传承文化积累，把企业历史文化作为文化创建的基础不动摇。在经历了二十几年的风雨磨练，实践中企业历史渊源积累和营造了企业自身的思想观念，这是企业的财富积累，

是文化的基础。是企业在发展中员工的共同价值观，所以文化创建首先以这一价值观为核心进行提炼升华，形成具有创新向上的文化思想。

梁邹矿业的发展从建矿初期“兢兢业业、埋头苦干；勤俭节约、艰苦创业；敢于拼搏、敢于碰硬”的三大创业精神，到1995年市场经济过渡阶段的“团结、务实、创新”。从二次创业时期的“团结务实、负重奋发、与时俱进、敬业报国”的务实精神，到新的企业发展环境下的“团结务实、敬业奉献”。几代矿业人传承着“勤奋、务实、敬业、奉献”的优秀传统，艰辛创业、勤奋守业、努力宏业，竖起了企业“和谐包容、智慧诚信”的文化大旗，打造了一个“和、容、智、诚”的企业文化环境。

“学”字当先，更新观念意识提升员工素质。德由学进，国有学兴。学习是做事的开端，企业文化能否落地生根，有赖于企业领导者对员工潜移默化的影响，公司大力倡导员工终身学习的观念，积极引导员工把学习作为一种责任，一种时尚，一种思想境界。加强干部学习，举办团队拓展训练，开展干部素质教育，努力培养文化型、知识型的干部队伍。

重视员工培训，以创建学习型企业，争做学习型员工为主题，着重做好员工道德素质教育，以工作激励促进自觉学习，实现员工岗位成才、岗位奉献。积极为员工提供学习空间，建立图书阅览室，广泛开展学习读书活动，以及读书比赛、知识竞赛等活动，图书室更是被授予“全国职工书屋”称号。积极开展创办“学习月”活动。2006年以来公司相继荣获“全国企业文化先进单位”、全县“企业文化建设先进单位”、“十佳学习型企业”等荣誉称号。

“情”字在心，心系员工生活，营造和谐氛围。有心做事，用心做人。企业文化不是一个人的思想，是员工的共同意识行动。矿业集团将“以人为本”的管理融入情与义，时时处处做到职工的心中，爱心聚情。开展员工生日发放免费餐券，

干部生日赠送鲜花蛋糕，编制印发《员工中医健康指南》，增发职工物价补贴，职工子女升学予以奖励，职工子女工作优先安置等一系列民心工程。帮扶聚心。积极参与社会救助活动，2005年始成立员工互助基金，建立困难职工档案库，推进了救助工作规范化，形成了荣辱共进、和谐互助的良好环境。热心聚力。民以食为天，一些看似简单而普通的事却是员工最为关心的，公司着力解决职工最关心迫切的问题，改建浴室，购置通勤车，扩建职工食堂，改善职工就餐环境，增发伙食补贴，加强食堂饭菜及卫生管理，重大节日免费就餐，切切实实关怀的让职工得以安心工作。

矿业集团企业文化源有根、立有居。基于此，公司大力倡导“忠信仁爱、情厚人亲”的道德观念，广泛开展“与圣贤为伍，与高尚同行”的国学知识教育，在学习“八荣八耻”的基础上，建立了公司自己的企业荣誉观，旗帜鲜明地在张挂宣传，达到学以立德、学以强智、学以慎行，完善自我，提升人格，大学必有大智大为的意识氛围。以开展感恩文化教育为契机，大力宣扬家庭美德、社会公德，组织班组长以上干部参加团队拓展情感训练。“弟子规”的学习由干部扩展到全体员工，宣传橱窗、通勤车辆、办公楼道、车间、会议室、食堂等公共场所均张贴《弟子规》，《论语》的等名言警句，努力达到立意感人、自省明智的目的。

“民”字为本，稳定员工思想，建设平安矿业。民心是工程，稳定是大局。2003年来矿业集团先后兼并和收购了几家破产企业，积极稳定下岗职工思想，充分了解个人工作能力、家庭状况、年龄等方面的情况，在尊重与优先的基础上合理安置工作岗位，目前，已安置了原破产企业下岗职工460余名。连续荣获市、县再就业工作先进单位、劳动关系和谐企业等荣誉称号。

安居则乐业。安定的生活环境是员工安心工作的保障。梁邹矿业扎扎实实地认真做好民心工程，进行居住小区建设，加强厂区工作环境改造，新建职工宿舍，每年还将民心工作写

入工作计划，逐项落实实施。为满足文化生活方面的需求，建立了两区文化中心，一部五室配备齐全，室外活动场所安置合理健全，文体活动丰富多彩。

“信”字取义，坚持诚信经营，打造百年企业。以创建诚信企业为形式，注意在社会实践活动中的文化创建，积极营造和谐良好的社会信誉。企业内部管理做到以诚待人，外部市场营销做到以诚取信，公司每一位员工既是文化的执行者又是文化的倡导者，积极参与“慈心一日捐”活动，为汶川地震灾区捐款近20万元，交纳特殊党费33720元。积极赞助和参与上级部门组织的各种社会活动。公司并先后荣获全国质量信誉aaa等级企业，中国经济百佳诚信企业，全国第一批国家级征信企业，全省“慈心一日捐”先进单位。2009年被省经贸委授予“全省诚信示范企业”，被省工商局授予“重合同守信用单位”荣誉称号。

梁邹矿业的文化创建很好的践行了和谐企业建设的科学道路。企业文化来自于实践，历经于实践检验，推助于企业发展。在文化创建的过程中，坚持以人为本，以营造和谐环境为内容，牢牢把握企业员工的共同价值取向，建立企业员工的情缘、矿缘。

“问渠那得清如许，为有源头活水来”。企业和谐与发展需要先进文化的引领，在文化创建的过程中，从实践中看到了和谐关系对文化创建的重要性，将优秀文化与企业人本管理的有效融合是企业科学发展的有效途径，相信和谐关系的建立将持续不断的推动企业文化工作健康开展下去。

和谐企业培育工作总结篇五

今年，公司机关工会，在公司党政领导支持和有关职能部门的协助下，积极工作，努力维护公司职工的利益，做让职工看得见、摸得着的好事、实事，赢得公司职工的广泛好评。现在公司职工把工会当做了知心之家、员工之家，形成了有

困难找工会帮助解决的理念。工会干部与时俱进，不断创新，深入基层、深入职工，在维护职工权益，解决职工困难，构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

一、充分发挥促进作用

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的生气。

二、充分发挥维护作用

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情去进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康可持续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

三、充分发挥凝聚作用

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的

效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。