

最新村委员培训心得体会 新任村委培训班学习心得体会(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

村委员培训心得体会篇一

20xx年10月27日至11月4日，我有幸参加了井冈山干部学院第四期驻外使节培训班，通过专题教学、现场教学、体验式教学、激情教学、音像教学等诸多教学形式，使我对井冈山精神有了更为全面的认识和思考，进一步接受了革命传统教育，坚定了理想信念，增强了党性锻炼，时间虽不长，收获却很大。

一、重温历史，进一步坚定了信念

在培训前，我对80多年前发生在井冈山的那段艰苦卓绝的斗争岁月，只是略知一二。通过此次培训，我对那段岁月有了更加清晰的了解。井冈山时期是我们革命的低潮时期，敌我力量对比十分悬殊，环境也艰苦到了极致，在这种情况下，如果没有坚定的信念做支撑，革命胜利只能是天方夜谭，正是以毛泽东为代表的老一辈无产阶级革命家坚定革命必胜的信念理想，才使革命化险为夷、转危为安。井冈山独特的历史地位和井冈山斗争时期形成的宝贵经验使我深刻认识到，理想信念是战胜一切困难的精神支柱。今天建设中国特色社会主义是中国走向繁荣富强的正确道路，但前进道路上凶险无比，困难前所未有，坚定理想信念仍然是我们再创新辉煌所必需的精神支柱。井冈山是个忆苦思甜的好地方，面对良好的工作环境和丰厚的物质待遇，作为领导干部的我更应懂

得珍惜，更不应该丢弃井冈山的光荣革命传统，通过学习也更加坚定了我对实现中国特色社会主义的理想和信念。

二、井冈山精神具有时代意义

井冈山干部学院的整个教学安排都贯穿一条主线，就是将党性教育、信念教育和作风教育，与伟大的井冈山精神教育和改革创新的时代精神教育相融合，注重处处引发大家对井冈山精神的现实意义进行思考。井冈山精神培育了我们党一代又一代的革命者和建设者。此次我系统的接受了一次革命传统教育，使我对弘扬“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神有了充分理解。我深刻认识到，井冈山精神就是中国共产党人优秀品格的精华，在中国共产党波澜壮阔的90多年风雨历程中，井冈山精神发挥了强大的精神力量，激励着千千万万的共产党员铸造党和国家事业的一个又一个辉煌。当前，中央提出了关于改进工作作风密切联系群众的“八项规定”，全党上下积极开展群众路线教育实践活动，积极扫除“四风”问题，这是我们党践行井冈山精神的最新做法。我相信，继承这一份宝贵的精神财富并使之发扬光大，必将赢得民心，最终有利于我们建设中国特色社会主义，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

三、弘扬井冈山精神做好驻外工作

作为一名即将奔赴外交最前线的领导干部，我要时刻以井冈山精神鞭策鼓励自己，密切联系工作实际，不断推进驻外工作发展。

1、在外交工作中做到坚定信念、矢志不移

驻外工作需要面临各种敌特引诱和渗透，同时国外的价值观和社会思潮异常复杂，理想信念是根和本，只有筑牢这一防线才能真正做好外交工作。因此，我必须不断加强理论和政策学习，时刻与党中央保持一致，以思想上的清醒保持政治

上的成熟，以理论上的扎实保持信念上的坚定，牢固树立正确的人生观、价值观、事业观和政绩观，自觉抵制一切腐朽思想，不背叛祖国和人民。同时，我要不断增强宗旨意识、服务意识、落实意识，进一步强化执行力和服务意识，教育引导其他外交干部尤其是年青干部坚定理想信念，不断提高带好外交干部队伍的能力。

2、在外交工作中要敢于开拓创新、干出实效

外交工作如果缺乏“实事求是、敢闯新路”的精神，必将没有生机与活力。作为一名驻外干部，我要深入学习井冈山精神，以开放的思维、开阔的视野，多学习，多思考，努力实现创先争优。我应在外交最前线不断解放思想、开拓创新，不断学习、研究新形势下做好对象国工作的规律，用新办法解决新问题，用新思路谋求新突破，用新理念促进新跨越。

3、外交要时刻为国内发展服务，为实现中国梦作贡献

作为职业外交官，我面对的直接工作对象是外国公民和机构，但外交官并不是外国利益的代言人，而是我们国内发展的接线员，人民利益的勤务员，更是实现“中国梦”的服务生。因此，我在领馆工作中也要继续发扬井冈山精神，接地气，懂国情、民情，惠民生，为实现中国特色社会主义现代化的新胜利提供周到的外交服务。我应主动学会换位思考，多从国内建设的角度看待外交新情况、新问题，不断增强为民意识，积极探寻为实现中华民族伟大复兴服务的驻外工作规律，积极站好外交最前哨。

4、外交工作中绝不丢弃艰苦奋斗、勇于奉献的精神

在驻外工作这样一个异常艰苦、复杂的斗争战线上，我更应坚发扬井冈山精神，做一个“能吃苦、能奉献、能战斗”的优秀外交干部。同时，作为驻外领馆领导，我必须严格按中央八项规定开展工作，牢固树立“勤俭办外交”意识，崇尚节俭，

厉行节约，坚持廉洁从政、廉洁奉公，决不滥用职权奢侈浪费。我要始终以节俭的标准来衡量和检验自己的工作成效，在外交中不搞“形象工程”，不搞铺张浪费的“政绩工程”，注重外交的可持续性发展。此外，我应进一步增强政治觉悟，增强服务国内国外两个大局的意识，勇于担当责任，正确处理好内与外、公与私、个人与集体的关系，增强组织和纪律意识，不搞“一言堂”。

总之，这次井冈山之行让我经历了一次人生观、价值观、世界观的再教育，更加坚定了理想信念，同时让我对即将赴任的岗位有了新的思考，倍感重任在肩。我重温了革命历史，但更重要的是领悟了一种精神-井冈山精神。这种精神不但是中国革命胜利的根源，同样也是我们实现“两个百年”目标的重要力量源泉。我将在新的外交工作岗位上以井冈山精神为指引，让工作做得更好、更到位，真正成为党和国家的好帮手。

村委员培训心得体会篇二

第一段：介绍参加村委会培训的背景和目的（200字）

最近，我们村委会组织了一次培训，邀请了专家和学者给我们讲授一些现代化管理和领导技能。培训的目的是提升村委会成员的综合素质和能力，更好地服务于村民。作为村委会的一员，我也积极参加了此次培训。

第二段：分享培训中所学到的知识和技能（300字）

在培训中，我学到了许多有关村委会管理和领导的知识和技能。首先，我们学习了运用现代化管理理念来规划和实施村级工作。这包括制定明确的目标和计划，合理分配资源，并建立有效的沟通渠道。其次，我们还学习了如何发挥团队的力量，通过有效的团队合作来实现共同目标。同时，我们也了解到了如何合理运用权力，做出公正的决策，并提倡透明

和廉洁的管理。这些知识和技能对于提升我们村委会的工作效率和服务质量具有重要意义。

第三段：谈谈培训对个人的影响和启发（300字）

参加培训让我受益匪浅。首先，我认识到了自身在村委会中的作用和责任。我意识到作为村委会成员，我应积极参与村级工作，负起属于自己的责任。其次，培训让我意识到领导的重要性。一个好的领导能够指导团队，发挥成员的优势，推动工作的顺利进行。我也深刻理解到作为一名村委会成员，领导力对于我们村的发展至关重要。最后，培训还教会了我如何更好地与村民沟通和互动。作为村委会成员，了解村民的需求和问题，并主动解决，是我们工作的重要一环。

第四段：培训中的互动和交流对于学习的促进（200字）

在培训中，我们进行了互动和交流。与其他村委会成员的交流，让我了解到了不同村级工作的经验和方法。与专家和学者的交流，让我接触到了他们丰富的知识和实践经验。这种互动和交流不仅拓宽了我的视野，也激发了我的学习热情。通过和他人的沟通，我汲取了更多的知识和经验，进一步提升了自身的专业素养。

第五段：总结参加培训的体会和展望未来（200字）

参加村委会培训，让我充分认识到了村级工作的重要性和复杂性。恰当的管理和领导能够帮助我们更好地服务村民，推动村庄的发展。在未来的工作中，我将更加注重学习和实践，不断提升自己的能力和素质。我也希望能够把所学到的知识和技能应用到实际工作中，为村庄的发展贡献自己的力量。

总之，参加村委会培训是一次宝贵的学习机会。通过培训，我学到了现代化管理和领导技能，深刻领悟到了领导的重要性。培训中的互动和交流也让我受益良多。对于以后的工作，

我将更加努力学习和实践，为村庄的发展作出更大的贡献。

村委员培训心得体会篇三

在这次的新任村委培训班学习中，树立正确的权力观，正确认识权利，慎重使用权利。严格遵守法律，法规，严格按照有关制度办事，无论大事小事，每个工作环节都实行阳光操作，透明处理，做到廉洁自律，奉公守法。下面是本站小编为大家收集整理的新任村委培训班学习心得体会总结，欢迎大家阅读。

在为期半个月的新任科级干部培训班培训学习中，我们分别先后听取了严伍虎副教授的《企业文化建设》，张孝贵教授的《树立和落实科学发展观》，曹亚茹副教授的《行政复议法》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》和《行政许可法》，安锐教授的《现代经济理论》，中共陕西省委党校科社部主任王诚安教授的《共建和谐社会共享发展成果》，陕西省水利厅张处长的《水行政执法(处罚)理论和实务》，刘宗田副教授的《公文审核与把关》，丁力副教授的《人力资源管理》，刘晓光与刘颖副教授的《领导者心理压力的缓解与调适》，张守诚教授的《现代管理理论与案例分析》，中共陕西省委党校钟卫国副教授的《当代中国的经济社会形势与陕西经济发展》，丁军副教授的《如何提升执行力》，陈俊鸿副教授的《沟通技巧》等17门课程，通过这些内容的学习，使我在政治理论、党性修养、决策水平、组织能力、公文写作、协调沟通等方面都有了很大的进步。现从以下4个方面浅谈学习体会。

一、目的和意义

在我们第一堂课的开班仪式上，王剑明书记的讲话让我记忆犹深，他不仅给大家讲述了参加培训班学习的重要性、目的和意义，还说到许多协调关系的道理和方法。他一再强调：

通过培训班的学习，要全面提高干部素质，提高执行力，提高管理水平，提高面对复杂问题解决问题的能力，同时提出，在社会缺乏诚信危机的今天，要提高党性修养，廉洁从政、廉洁自律，提高做人的基本道德，更要树立实事求是的作风；其次，现实中遇到的问题很多，老师讲的是一种共性事物，要联系实际，不能盲目的照搬照抄、就事论事，一定要活学活用，并且要与老师要有效沟通，联系自己的思想实际，联系自己的工作实际，带着问题学习，放下架子甩掉包袱学习。

二、几点感悟

通过学习，我深深的体会到，现在这个社会知识更新速度的加快与人类寿命延长的矛盾，导致不会再有“一技在身，走遍天下”的现象发生，唯有不断的学习和全面提高才是永不改变的真理。如果停止学习，任何一个人的知识都不会确保他永远适应社会的发展。工作中有很多必然和所以然，最容易不过的是忙碌，最难的是有成效的工作。而将繁杂的工作间明化是防止忙乱，事半功倍的法宝。该怎样做？至少，总结过去并形成于书面和脑海，是学习的基础，其次，要理清思路、坚持原则、适应环境、创造氛围、持续“思域”和控制“私欲”，夹缝中寻求安定，是完成和做好本职工作的基础。所以，提高很重要，快速提高更重要。

1. 有心才有新。王书记说到：“发脾气谁不会，再没有能力的人都会发脾气。当一个人控制不了大局，控制不住一件事情的时候，但至少能控制住自己！因为礼貌是自己的一张名片”所以，面对本职工作，要时刻对工作有热心，对员工有诚心，对事业有忠心。只有时时处处做有心人，善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，才能使工作开拓创新；同时，牢记根本，明确原则，勤于思考，乐于奉献，勇于拼搏，才能创造新的工作局面。

2. 有公才有功。张贵孝教授在《树立和落实科学发展观》中讲到：“广积善德，伟大的代价就是责任。”所以，在今后

的工作中必须做到一心为公，利为公所谋，事为公所办，名为公所取，功为民所立。秉公办事，公平待人，遵守公共道德秩序，自觉做到自重、自警、自省、自励。

3. 有为才有位，有位更需为。首先立于“为”，多作为。明确什么是“思域”和“私欲”。张贵孝教授讲到：“份内的事情就是责任，它是必须履行的义务，自觉把份内的事情做好就是责任心。”所以，要想部门的工作得到组织的支持和认可，要想个人的工作得到员工的赞同和理解，必须有责任心，必须一心一意为单位为部门为员工多作为。且要立足长远，顾全大局，掌好权，用好权，也只有这样，才能赢得员工的拥护和信赖。

4. 有劲才有进。丁军副教授在《如何提升执行力》中讲《目标的smart的原则》时讲到：“目标是可达到的，唯一达不到的是资源；三业和五商是提高干部执行力的基础；工作就是尊严！”的确，在现今这个环境中和新的形势下，将会遇到许多新情况、新问题、新矛盾，既然我学了这个专业，选择了这个职业，从事了这个事业，就必须调配自己的资源，树立信心，鼓足干劲，迎接新的挑战。不畏艰难困苦，鼓足勇气，大胆工作。只有以饱满的精神状态，热忱的工作情感，只有敢于面对自我，善于修正，工作才有进展，事业也才能前进，尊严才得以保全。

三、拓展体会

拓展训练集灵感智慧，团结协作为一体，是一种新思维方式的挖掘、创新与挑战。拓展训练所给予我的启发和经验是一笔永久的精神财富，无论我身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

1、信任背摔

相信他人，为成功赢取时间——背摔。信任背摔其实是一项

很简单的项目，一个人背站在1.6米高的地方，如果你相信自己的团队那你就平躺着摔下来。这项目看上去似乎很平常，没有什么蕴涵，其实它验证了人与人之间心灵的交流及可信度。只有在彼此信任的基础上，我们才能够尊重每一个人的意见，集思广义，寻求到一个最好的方法，利用团队的力量，解决所面临的危险和困难。有这样的领导，这样的团队，将无往而不胜，事业将永往直前。总之一句话：自己的能力是有限的，而大家的能力是无限的，相信他人就是相信自己。

2、空中断桥

“空中断桥”，这个项目是个人挑战项目，要求队员在7米高空，跳过1.2米宽的距离到达对面，然后跳回来就算完成。有些事情，看起来容易，做起来却很难。只要勇敢跨出第一步，困难也不是这么难，超越只是一步之遥。在训练中，有些人曾经出现过退却，恐惧或做不了的念头，但是通过大家的鼓励，都成功的完成了训练任务。因此，在实际工作中，当面临艰巨的任务或遇到困难时，只要坚定信心，积极努力，付诸行动，就可以战胜一切困难，就可以完成别人认为难以完成的任务。

3、穿越电网

在“穿越电网”项目中，我们一组16个人需在规定的时间内从24个大小不一的网孔中钻过去，任何一个人的身体都不能碰到电网，且不能重复使用网孔，有空袭警报时还不能出声，虽然看起来简单，但实际过程中难度还真不小！过程中，我们队被处罚了8次，犯规的8个人中有的因为无意识犯规而内疚和自则，有的人却无所谓……其实，一个团队在现实当中经常面临“电网”问题，要钻难度更大的电网。能否在最短的时间里，在信息不充分的条件下，既集思广益，群策群力，又充分发挥领导作用，果敢善断，快速形成有效决策并加以实施，是一个团队成败的关键。同样，在日常工作中，每个人也应该找准自己的位置，做适合自己的工作，要有目的，

有计划的安排好做事程序，稳扎稳打，踏踏实实，才能从容自如做好每一件事情。

4、求生墙

在秦岭山脉烈日照耀下，所有团队成员都成功的翻越了4.5米高的求生墙。成功之后的喜悦，激情是难以用言语来形容的。有困难，但是没有一个成员退出比赛，没有一个人在畏缩。这就是我们的团队，步调一致、无坚不摧、卓越的团队。

通过4个项目的拓展训练使我明白了很多道理，往往在某一个复杂问题的解决上要有驾驭心灵的能力，驾驭心灵的能力往往突出地表现在一个人的变通能力上。所谓变通，不仅仅是指对环境的适应能力和处理对策的变化，也包含着自身的变化，尤其是思维模式的拓展和思维方式的变化。

成功者总是善于不断地拓展与完善自己的思维方式，以适应千变万化的事情。有时候一个人的思维方式和思维模式，也会成为成败的关键。常常有这样的情况：你觉得对某一件事已经作了最好的努力，你觉得对某一问题已经考虑非常成熟，或已准备非常周全，但结果却事与愿违。原因何在？也许就在于你的思维模式过于狭隘，过于单一。

拓展训练结束了，心魔战胜了，更由内心的极大恐惧到无所畏惧，经历了心理与生理的考验，真正实现了认识自我，挑战自我，超越自我的目标，更熔炼了一只坚强、团结的优秀团队。相信每一个人都从中得到了或多或少的启发，但是否能真正把拓展中的精神运用到工作中去，能否把得到的启示运用到生活中去，还需要一个更长的磨练过程。在训练中，我们取得好成绩，得益于团队成员都有强烈的集体荣誉感。通过完成一个集体项目，我们手牵手，心连心，充分发挥集体的智慧，个人的潜能都有效发挥出来了。很感谢管理局给了我们这次学习和锻炼的机会！当我们面临艰巨的任务或遇到困难时，只要我们坚定信心，积极努力，付诸行动，就可以

战胜一切困难，就可以完成别人认为难以完成的任务。

一、培训总结

短短2天的培训，内容却涉及到了为人处世、领导艺术、道德修养、廉洁从政、法律法规、社会管理等方方面面的知识，老师的讲授既有理论的高度和深度，又有实践的广度和宽度；既注重传授知识，又注重启迪思维；既指导工作，又关注心灵；既提高了认识，又激发了干劲，极大的体现了区委对培训的高度重视，对青年干部的爱护。柳书记在开班式上的讲话，我觉得是一场经验交流课又似一场“”战前总动员，尤其柳书记在讲话中指出年轻干部要在提升“五种能力”上下功夫，为我们今后的工作指明了方向；方盛举教授在《提高领导力》讲授中，古今中外，旁征博引，给人启迪引人深思。欧黎明教授的《xx届五中全会精神解读》有助于我们在进一步深刻理解把握国家“”发展主题、发展目标、方式的同时，增强责任使命，凝聚力量助推西山实现“”科学跨越发展。朱秦教授的《加强社会管理，提高应对突发事件的能力》给我们系统阐述了突发事件的现状趋势及特征，以及处置方法和原则，对于在新时期新情况下，我们工作中进一步探索社会管理新路提供了有益的思考。市纪委季志远主任在学员进行了《法律法规》考试的基础上，结合自身工作感受，给大家讲授了《坚守廉洁从政规定，筑牢反腐倡廉防线》的讲座，对于倡导新任职干部加强党性修养，增强拒腐防变的能力敲响了警钟，无疑是一场及时雨。总体而言，本次培训班是我所参加过的几次培训班中组织最周密、管理最规范、内容最丰富、收获最丰硕、体会最深刻的培训班。

二、收获体会

(一)要与时俱进、加强学习，不断提高执政能力和水平

敏感性，认真领会上级最新精神结合办事处实际针对性开展工作。其次要向身边的同志学习，在沟通中提升。交流工作，

探讨问题，做到集思广益，科学吸收大家长期积累的基层工作经验和方法。第三要向基层一线学习，在调研中提高。任何举措的制定实施，都依赖于基层一线的实际。因此，要深入调研，向社区一线的干部学习，汲取养分为我所用，时刻掌握基层一线情况，对于各项工作的科学落实具有重要意义。随着西山区“”规划的推进实施，我们将面对更多的新挑战，这也要求我们做到勤于学习，只有学习，我们才能进一步领会中央精神，进一步坚定理想信念和加强党性修养，增强防腐拒变能力，努力提高自身综合素质、履职能力和执政水平，与时俱进，与世俱进，用国际视野助推西山的科学跨越发展。

(二)要开拓创新，扎实工作，不断增强履职能力和水平

“”时期是国家发展的重要战略机遇期，也是我们西山区经济发展的黄金期，城市建设的加速期、重点工作的攻坚期和对外开放的扩张期，按照区委“五区两带一港”的空间布局，金碧街道办事处正好处于西山“跨越发展领跑区、城市建设管理精品区、社会资本集聚区、生态建设示范区、改革创新引领区、社会发展和谐区、人民生活幸福区”的核心地带、第三产业发展板块的核心区域，因此，“”期间，我们面临的任務会更加艰巨，我们的责任将更加重大，要实现这些目标，就需要我们干部队伍要有与之相适应的能力素质、国际视野、创新能力、执行能力。作为班子领导，就要求做到带领全体同仁凝心聚力，扎实工作，加强学习，不断在建立健全城市管理体制机制，加强社区建设、狠抓招商引资、经济发展方面开拓创新，改进工作思路，创出工作业绩，扩大工作成效，推动金碧办事处各项工作上水平、上台阶，带领和打造一支具有超强履职能力和水平的干部队伍。

(三)要转变作风，狠抓落实，不断开创办事处工作新局面

中，要不断加强干部队伍的作风建设，要带领和督促全处同志始终落实党员干部“个人形象一面旗，工作热情一团火，谋事布局一盘棋”的要求，把实现好、维护好、发展好人们

群众的根本利益作为自己思考和开展工作的根本出发点和落脚点。要树立起立党为公、执政为民的权力观、地位观、价值观，要把这些优良作风落实在为民服务窗口上、运用到群众工作中。同时要，加强廉洁自律，保持良好的生活和作风和围绕办事处的中新工作和任务，务实高效，不断开创工作的新局面。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。正如习副主席在省区市干部交流任职培训班上提出“六点期望”时所言，作为一名党员干部，唯有以最大的勤勉和付出，把人生追求融入党和人民的宏伟事业，把聪明才智献给这一恰逢的伟大时代，才能无愧历史、无愧人民、无愧人生。近点讲，我想，只有这样，我们才无愧于我们生活的这片土地和人民赋予我们的权力，这个岗位赋予我们的神圣职责。

根据县委组织部的统一安排部署，我有幸参加了在县委党校举行的培训班。通过2天的培训学习，我受益匪浅，专家教授们的授课内容丰富多彩，理论联系实际，深入浅出，结合实例、短片，既通俗易懂，又具有较强的操作性，特别是县委书记的动员讲话，更是受益匪浅，在思想上给了我一次彻底的洗礼，教育我们如何做人做事；在工作上给我们指明了方向，提供了动力，为以后干好各项工作提供了理论依据。现结合本身实际，经过反复总结深刻反思，主要有以下几点心得体会：

一、学会感恩，干好工作，回报党的培养之情，群众的新任支持之托。

每名干部的成长都离不开党的培养，离不开人民群众的关心、信任的支持，要常怀感恩之心，心中要永记这份恩情，是党给了我成长学习的机会，是党给提供了大展宏图的平台，干事创业的舞台，唯有干好各项工作无以为报，让组织放心，让群众满意。

二、加强学习，不断提高自身能力，以适应新形势，新要求的需要，提高为民办事能力。

去不断学习新知识，掌握破解复杂矛盾，解决问题的技巧本领、方法，以便更好地为民服务，新时期的乡镇干部要以为群众服务为第一要务，与群众保持直接联系，设身处地为群众着想，脑中时刻想着群众，发自内心体会群众疾苦，倾听群众呼声，诚心诚意为群众办事，对待工作中遇到的新情况，努力做到用发展的理念、改革的办法，创新的精神来解决问题，把改革民生作为最大的实绩，群众利益无小事，要从小处着眼，把握大局，时刻把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应作为工作的最高标准，要实实在在地为群众办实事，办好事，解难事。

三、求真务实，转变作风，提速提效。

坚持求真务实，是坚持党的思想路线的重要要求，要大力倡导求真务实、真抓实干的作风，做到言必行，行必果，在思想上彻底解决“低、难、怕”的现象，找准切入点，解放思想，创优创新，高标准定位，单项工作出亮点，整体工作上水平，要开拓视野，拓展思路，知难而进，敢于担当；在行动上雷厉风行，解决“散、庸、梗”的问题，要严肃纪律，建章立制，规范程序，健全制度，按率办事，落实责任，讲究实效，加强督导，更有大局意识，增强党性，提高执行力，高标准，严要求，不能得过且过，碌碌无为，要坚持工作重心下移，转变工作作风，实行“一线工作法”，深入开展“社情民意”调研活动，到村里去，到群众中去，体察群众情绪，体味民生疾苦，体会百姓所急，真正成为群众的知心人，交心人。

四、要廉洁从政，率先垂范。

树立正确的权力观，正确认识权利，慎重使用权利。严格遵守法律，法规，严格按照有关制度办事，无论大事小事，每

个工作环节都实行阳光操作，透明处理，做到廉洁自律，奉公守法，坦荡自觉接受各方面的监督，把自己的一言一行，一举一动置于全镇上下的监督之下，严于律己，廉洁从政，筑牢“反腐倡廉”防线，坚守“遵纪守法”底线，永葆蓬勃朝气，浩然正气。一个人能力有大小，水平有高低，但只要永守廉洁底线，就会永远站立不倒，要防微杜渐，警钟长鸣，廉洁自律，洁身自好，做党的好干部，人民的好公仆。

五、讲团结、顾大局，凝心聚力谋发展。

在班子内部，要认真贯彻民主集中制，遇事多商量，多通气，大事讲原则，小事讲风格，团结一致做好工作。要求大同，存小异；要有换位思考，相互体谅；要勇于开展批评与自我批评，多从自身找原因，看到他人长处要学习，发觉自己短处要改正；要经常反思、反省，寻找差距，提高自己。要讲大局，把维护大局，全力发展大局，坚决心中装着大局，事事维护大局，全力发展大局，坚决同损害大局的行为作斗争，要找准定位，明确责任，齐心协力，共同谋发展。

转变作风，提速体校；要自觉成为廉洁从政、反腐倡廉的带头人，自觉维护班子团结、顾全大局，作为一名领导干部要在统一思想中凝聚共识，在稳中求进中科学发展，始终站在群众立场上，把服务群众，造福百姓作为最大责任，为群众提供最贴心、最优质的服务，让组织放心，让群众满意，为全县各项工作大跨越，大发展尽一份微薄之力。

村委员培训心得体会篇四

非常感谢公司给予我参加这次安全主任培训班学习的机会。学为所用，在此结合培训老师所强调的学习重点，浅谈我的学习心得以供参考。

我国安全生产现状：虽然颁布了《安全生产法》，但效果并

不容乐观。一些企业仍不重视安全生产，主要原因有三方面，一是企业经营能力的不同造成企业对安全生产的重视和投入的差异；二是部分企业实际负责人不懂法，仍以为安全生产由国家政府主导，政府未查出即是合法，他人没遵守我也不遵守；三是各级安监局的监管和执法力度不同造成一些违法现象没有及时纠正，使得部分人认为，忽视安全生产也没有太大损失。部分区域只抓经济而忽视安全生产，是近年来不断发生重大安全事故的根源。这也是国家开始着手重点整治安全生产的原因，这次参加安全主任培训班的一百多名学员可以看出基本都是企业派出的，其中不少可能是企业相关负责人(都是自开车和专车接送的)，而培训课中，各位老师都花费将近一半的时间反复讲事故案例和事故损失，以及事后的责任追究和处罚，这些迹象表明，国家近期可能将加大安全生产管理的力度。

首先我关注到国家在《安全生产法》颁布前后对安全生产管理的变化。

一、安全事务主导者及安全事故处罚力度的变化

这是让我最有触动的一课，随着国家对安全生产管理模式的变化，对安全事务主导者及安全事故处罚有了根本性变化。

随着20xx年我国安全事故死亡人数达到历史最高点，国家立即公布《安全生产法》，一改过去企业在国家的领导和监督下开展安全生产工作，即使企业出现安全事故，如果没有行政单位事先查处，则对企业和负责人的处罚力度都是很小的。在新颁布的《安全生产法》中这样规定了企业的责任：“第四条 生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。第五条 生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。第六条 生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。”即明确了企业

是安全生产的主导者，国家将只负责制定宣传法律、法规，并监督、检查其执行情况，企业应根据法律法规自觉开展安全工作，不具备安全生产条件的不允许生产，只要企业发生了安全事故或在安监局(各级安全生产监督管理局)的检查中发现违反安全生产法要求的，企业和相关责任人都将依法追究，甚至处于刑罚，最新修改的刑罚处分由原最高3年已提高至7年。罚款也提升到最多二十万元。将不再有不知者不为罪的这一说法。

二、安全事务的责任变化

这种变化有两种，一是责任人的变化，二是责任明确性的变化。

责任人的变化。过去在很多企业或部门，一把手都会把安全领导工作交给副手，而自己对安全法了解较少，将直接导致工作的重心有所不同，出事了一般只会追究副手的责任。现《安全生产法》解释了企业主要负责人是指企业的总经理、老板或是实际控制人，出现违规将会首先追究主要负责人的责任。

责任明确性的变化。过去对企业负责人的职责不明确，而现《安全生产法》则明确规定了企业主要负责人的职责：“第十七条 生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责：（一）建立、健全本单位安全生产责任制；（二）组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程；（三）保证本单位安全生产投入的有效实施；（四）督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；（五）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；（六）及时、如实报告生产安全事故。”同时还明确了安全专职人员(注册安全主任)的职责：1、协助贯彻安全生产法律、法规、方针、政策。2、协助建立、健全安全制度、工作计划、安全档案、检查表，并检查和督促落实。3、掌握安全生产状况，协助制定应急预案，并指导落实。4、进行安全检查，提出整改

意见并报告负责人，督促整改。5、协助开展安全教育、督促特种作业人员持证上岗和员工上岗、轮岗前培训。6、指导、督促防护用品发放、使用。

责任人和责任明确化，违法追责则更严格。

三、安全事务专职化要求的变化

以前一个企业是否要求配置专业安全员没有明确法规。现《安全生产法》“第十九条 其他生产经营单位，从业人员超过300人的，应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员；从业人员在300人以下的，应当配备专职或者兼职的安全生产管理人员，或者委托具有国家规定的相关专业技术资格的工程技术人员提供安全生产管理服务。生产经营单位依照前款规定委托工程技术人员提供安全生产管理服务的，保证安全生产的责任仍由本单位负责。第二十条 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。”明确要求达到一定人数或从事危险作业的企业必须按规定设置安全管理机构和配备专职安全生产管理人员。珠海市则进一步明确：企业人员在500-1000人的需配备2名以上安全生产管理人员。未按规定配备安全生产管理人员，责令限期改正；逾期未改正的，可按每少配备一名安全生产管理人员处以五千元的罚款(珠海市安全生产管理条例第49条)。

国家已从法规上要求安全生产有人管。

其次，我们公司虽然在安全管理工作上做了很多的工作，但《安全生产法》对相关安全事务的强调还需我们进一步完善我们的安全工作。

一、强调了安全事务要求建档及经常有专人进行安全事务的检查。

法规对安全主任的职责明确其须协助建立、健全安全制度、工作计划、安全档案、检查表，并检查和督促落实。另有“第三十八条 生产经营单位的安全生产管理人员应当根据本单位的生产经营特点，对安全生产状况进行经常性检查；对检查中发现的安全问题，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及处理情况应当记录在案。”

现我司各类安全制度和档案资料比较分散，还须系统化进行档案管理。

经常进行的安全检查事务也不能仅局限于防盗防火，还需经常对生产过程中的安全因素和重大危险源进行检查。

二、强调了安全设施应与主体工程的三同时。

第二十四条 生产经营单位新建、改建、扩建工程项目(以下统称建设项目)的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。安全设施投资应当纳入建设项目概算。

现我司的一些生产线项目工程应在设计阶段即开始将安全设施(如用电安全、机械安全、员工职业健康安全等)纳入设计要求。不仅是生产项目，还包括厂务工程、生产设备的安装等工程项目。

则工程部、设备组、厂务工程部(pe)的相关人员也应接受相关《安全生产法》和安全知识的培训，知法才能守法。

三、强调了重要工程和存在重大危险源、危险因素工程的安全评估。

第二十五条 用于生产、储存危险物品的建设项目，应当分别按照国家有关规定进行安全条件论证和安全评价。

如我司生产车间涉及的危险物品的生产、保管场所的建设、改造、改善等相关项目，均应先进行安全评价。

四、强调了安全事务资金的专项投入和管理

第十八条 生产经营单位应当具备的安全生产条件所必需的资金投入，由生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人予以保证，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。第三十九条 生产经营单位应当安排用于配备劳动防护用品、进行安全生产培训的经费。

授课教师建议将与安全生产相关的投入费用建立统计帐册，以便一目了然的了解安全投入，在各项检查时也能更符合国家法律要求。

五、强调了安全设备和特种设备的管理

第二十九条 安全设备的设计、制造、安装、使用、检测、维修、改造和报废，应当符合国家标准或者行业标准。生产经营单位必须对安全设备进行经常性维护、保养，并定期检测，保证正常运转。维护、保养、检测应当作好记录，并由有关人员签字。第三十条 生产经营单位使用的涉及生命安全、危险性较大的特种设备，以及危险物品的容器、运输工具，必须按照国家有关规定，由专业生产单位生产，并经取得专业资质的检测、检验机构检测、检验合格，取得安全用证或者安全标志，方可投入使用。

我司的安全设备按设备使用和管理部门分散了由pe□wh和相关生产部门进行管理，外审时建议将安全设备统一建档和制度化管管理。

六、强调了对协作单位的安全管理

第四十条 两个以上生产经营单位在同一作业区域内进行生产经营活动，可能危及对方生产安全的，应当签订安全生产管理协议，明确各自的安全生产管理职责和应当采取的安全措施，并指定专职安全生产管理人员进行安全检查与协调。

第四十一条 生产经营单位应当与承包单位、承租单位签订专门的安全生产管理协议，或者在承包合同、租赁合同中约定各自的安全生产管理职责；生产经营单位对承包单位、承租单位的安全生产工作统一协调、管理。

如在我司工厂内进行的一些外包工程安装、设备保养维修均属以上情况，在内审中，发现除pe有明确的相关管理文件和安全检查，同样涉及以上范围的设备组和工程部则无相关管理文件和安全检查。

七、强调了安全培训相关新要求

第二十二条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。第二十三条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。第四十九条 从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。第五十条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

我司还需对照法规：一是需确定我司经营活动中涉及的特种作业岗位是否都已识别出，并按规定安排人员参加培训并取得特种作业操作资格证。二是需对照法规完善相关培训和教育制度以及落实安全培训和相关流程或制度。

八、强调了重大危险源的登记建档

第三十三条 生产经营单位对重大危险源应当登记建档，进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，告知从业人员和相关人员在紧急情况下应当采取的应急措施。生产经营单位应当按照国家有关规定将本单位重大危险源及有关安全措施、应急措施报有关地方人民政府负责安全生产监督管理的部门和有关部门备案。

我们需对照法规检查相关工作是否有制度要求和工作到位，如喷涂车间的特种易制毒化学用品等生产使用和仓储管理。

九、强调了安全事故处理和上报制度

第四十二条 生产经营单位发生重大生产安全事故时，单位的主要负责人应当立即组织抢救，并不得在事故调查处理期间擅离职守。

第七十条 生产经营单位发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人。单位负责人接到事故报告后，应当迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定立即如实报告当地负有安全生产监督管理职责的部门，不得隐瞒不报、谎报或者拖延不报，不得故意破坏事故现场、毁灭有关证据。

第七十二条 有关地方人民政府和负有安全生产监督管理职责的部门的负责人接到重大生产安全事故报告后，应当立即赶到事故现场，组织事故抢救。任何单位和个人都应当支持、配合事故抢救，并提供一切便利条件。

安全法明确了如有一般事故(指造成3人以下死亡，或者10人以下重伤，或者1000万元以下直接经济损失的事故)发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于1小时内向事故发生地县级以上人民政府

安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。

则我们一要有相关上报流程和制度;二要相关政府部门的联系电话;三是要加强培训使班组长以上人员都清楚这项要求,以及按要求上报。

另《安全生产法》中,对员工在安全生产中的权利和义务、安全培训教育的要求、应急求援预案的要求、安全生产的全员参与、职业健康和职业病防治等很多安全事务方面都做了详细要求,在此就不一一罗列。具体可见附件《安全生产法》中特别标注的条款。

《安全生产法》及相关法规对安全生产的管理做了详细的要求,只需我们遵守安全生产的条例做好安全工作,就可最大限度的避免安全事故的发生,不仅可减少人员伤亡的发生几率,更可减少生产成本。因为安全事故一旦发生就会产生诸如伤死亡员工的经济补偿、直接财产损失、以及政府的罚款和停工整改所提高的生产成本。这都将极大的增加生产成本。

最后再分享一位从事安全管理工作多年、经验丰富的讲师的秘传经验。

做好安全生产管理的六件事

安全有人管:健全安全管理系统,落实安全责任。(必须具备)

安全有规矩:建立安全规章制度,规范安全行为。

安全有教育:开展安全教育培训,提高安全素质。

安全有监督:严格安全监督控制,消除事故隐患。

本质安全化：逐步实现本质安全，改善劳动条件。

事故处理：依法处理安全事故，吸取经验教训。

相信在公司统一领导、分工负责、上下一致、同心合力下，我们一定会把安全工作做得更好。

村委员培训心得体会篇五

第一段：引言（大约200字）

我是某乡村的一名村民，最近有幸参加了村委会组织的培训班，这是一次非常有收获的经历。通过培训，我不仅了解了村委会的职责和功能，还学到了很多管理和组织方面的知识。在这次培训中，我收获颇丰，不禁让我对村委会工作有了新的理解和期待。

第二段：认识到村委会的重要性（大约300字）

在培训中，我们首先学习了村委会的职责和功能。以前我对村委会的认知只是停留在发放补贴和组织村民开会的层面上，但通过这次培训，我逐渐认识到村委会的重要性。村委会是村民的代表，起着沟通村民和政府的桥梁作用，负责协调、管理村庄事务，解决村民的利益问题。了解了这一点，我对村委会工作的责任感和使命感得到了进一步的激发。

第三段：学到了管理和组织方面的知识（大约300字）

除了了解村委会的职责和功能外，培训还涉及了一些管理和组织方面的知识。我们学习了村委会的工作流程，包括如何制定工作计划、安排会议和组织活动。通过学习，我了解到了良好的组织和管理的知识。在实际工作中，我可以运用这些知识，提升村委会的工作效率，更好地服务村民。

第四段：认识到个人责任的重要性（大约300字）

在培训过程中，我还深刻认识到了个人责任的重要性。作为一个普通村民，参加村委会培训让我意识到，每个人都有义务参与到村委会的建设中。村委会的工作不能依靠少数人的努力，只有每个村民都积极参与，才能推动村庄的发展。我决心在今后的工作中，积极履行个人责任，为村庄的发展做出自己的贡献。

第五段：展望未来，期待更好的村委会（大约200字）

通过这次培训，我对村委会工作产生了新的期待。希望我们的村委会能够更加注重村民的真实需求，不仅要解决村民的实际问题，还要关心他们的精神需求。希望村委会能够充分发挥自身的作用，成为村民们信赖和依靠的组织，推动乡村振兴。

总结：

通过这次参加村委会培训，我对村委会工作的重要性有了更深入的认识，也学到了一些管理和组织方面的知识。我意识到了个人责任的重要性，并对未来的村委会工作充满了期待。我相信，在全体村民的共同努力下，我们的村庄一定会迎来更美好的明天。