

# 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书篇一

安全工作是煤矿工作的重中之重,对安全的懈怠就等于对生命的轻视,安全工作应从我做起,从小事做起,每一位煤矿职工都应该对自己的安全责任作出承诺,并签订好煤矿职工安全承诺书。本站小编为你整理了一些煤矿职工安全承诺书的范文,希望你喜欢。

- 1、认真执行“安全第一,预防为主”的安全生产方针,严格遵守各项管理制度和规定,做到不伤害自己、不伤害他人、也不被他人伤害。
- 2、忠于职守,爱岗敬业,严格履行本岗位的安全生产责任制。
- 3、不违章指挥,不违章作业,不违反劳动纪律,抵制违章指挥、违章作业行为。不在工作时间从事与工作无关的活动。
- 4、坚持执行持证上岗制度,自觉正确佩戴劳动防护用品。
- 5、在工作中严格按煤矿“三大规程”作业,保证自己在工作过程中不出现空班、睡岗等现象,工作认真负责。
- 6、积极接受安全教育,自愿接受上级领导和安全职能人员的安全检查与监督。

以上承诺，请领导进行监督。如果没有兑现，愿自觉接受处理。

签名：

日期：年 月 日

1、不违章作业；违章是事故的前奏，事故是违章的结果。嫌麻烦，图省心，省力气，抢速度，终将酿大祸。违章不除，事故难绝。

2、提高安全意识；安全意识的提高就是安全事故的降低，加强安全意识、明确安全隐患、熟知并落实安全操作规程是消除安全事故发生的不二法门。

3、履行安全操作规程；坚决履行安全操作规程，绝不玩忽懈怠、绝不麻痹大意、坚决正确使用劳保用品与安全防护用品。

4、真正做到“三不伤害”；不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。这“三不伤害”始终是安全生产管理工作的基本内涵。

5、明确施工环境；明确施工环境，了解施工环境中的不安全因素，是降低、消除安全事故发生的最有效的办法。

搞好安全工作事关企业的兴衰，事关生命的康健，事关家庭的幸福，事关亲人的期盼。每一名职工都肩负着义不容辞的安全职责和神圣光荣的安全使命。心中想着安全，就会时时提醒自己，严格要求自己，摆正安全位置，履行安全责任，做到不安全不生产；坚持按章操作，大处着眼，小处着手，防微杜渐，就很容易堵塞安全漏洞，不给事故以可乘之机；多留心、勤观察、善思考、严把关，就能够把各类隐患消灭在萌芽状态，从而筑牢安全防线。安全为天，责任如山。有你、有我、有他，有我们共同的安全责任“浇灌”，我们才能够

撑起安全生产的一片蓝天。

承诺人：

日期：

1、履行岗位安全责任，为企业安全负责、为部门安全负责、为自己安全负责。

2、自觉遵守国家、行业和各种安全管理法律、规章、制度、规定，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品，与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人做斗争，努力做到“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”。

3、遵守煤矿安全管理的各项法律、规章、制度、规定，按章操作，不违章作业。

4、遵守煤矿管理的各项法律、规章、制度、规定，积极学习矿井逃生知识，熟悉自救器的使用方法和逃生线路。

5、积极参加安全学习，遵守学习会场纪律，不迟到，不早退，做好学习记录，增强安全意识，提高安全操作技能，干标准活、干放心活，做到身边“无三违、无隐患、无事故”。

6、积极参加公司举办的各种安全培训和安全学习、安全活动、事故应急演练，掌握作业所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

7、积极参与矿上的安全文化建设，努力营造和谐的安全生产氛围，培养良好的工作习惯和安全价值观。

承诺人：

日期：

## 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书篇二

### 三、工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

### 四、明年的工作打算

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保井井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20xx年安全年迈进。

谢谢大家。

述职人：

\*年\*\*月\*日

各位代表：

刚刚过去的\*年，我们矿井在集团公司的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，深入开展创先争优活动，围绕11168阶段目标和4236长期规划目标，全面落实“五放一强”管控举措，推进“四全”管理新模式，按照“七线、两层、三类、三方、多头”齐头并进的要求，扎实推进，稳步发展，矿井的对外开发工作创出了骄人的业绩。在这一年里，我在矿党政的正确领导下，认真履行自己的职责，与大家一起同心协力，合德并进，圆满完成了各项工作任务。现将自己一年来的学习工作情况向大家汇报如下，请各位代表评议。

一、始终保持锲而不舍的心态，注重学习，善于积累，不断提高自身的能力素养。

时代在进步，企业在发展。不学习就不足以应对现场的变化，不学习就驾驭不了复杂的工作局面。作为分管生产副矿长，切实加强学习，具备更多的知识、更强的能力、更高的素质，尤显得至关重要。一是注重向书本学习。“知识是动力的源泉”。温家宝曾说过“知识不仅给人力量，还给人安全，给人幸福。书籍是不能改变世界的，但读书可以改变人，人是可以改变世界的。”在平常工作中，我始终把学习当成一种职业责任、一种精神境界、一种成长阶梯，利用各种形式和渠道，多读书，读好书，不断丰富和充实自我，确保自己真正成为矿井生产管理的行家里手。二是注重向实践学习。实践是我们最好的老师。自己非常注重在现场实践中学习提高，把现场、把岗位、把工人当成自己的老师，不断在实践中丰富自己、提高自己。将实践当成检验自己能力的考场，现场

出现的难题都是对自己认知能力、把握能力、应变能力的考验，让我更加看到自己的不足，更加深入刻苦的学习，来提升自己。三是注重向他人学习。每个人都自己的长处，工作中，我特别注重向领导及身边的同事学习管理方法、技巧、管理艺术，使自己的管理更加成熟完善，处理问题更加理性，应对困难更加从容不迫；特别注重向员工学习，学习他们那种艰苦朴实的作风和兢兢业业无私奉献的精神。学习是一个永恒的问题，而现场的条件总是在不断变化的，为此，我将持之以恒，永不懈怠。

二、始终保持如履薄冰的心态，尽心尽力，履职履责，不断夯实了矿井安全基础。

安全生产是煤矿天字号大事。我们每一名领导干部身上，都肩负着安全管理责任，肩负着维护员工生命健康的责任，特别是在对外开发的初期阶段，在机制、机构尚在完善的过程中，安全工作更显得尤为重要。在实际工作中，自己准确把握矿井安全工作主调。坚决落实“自己的安全自己管，指望别人不保险”的安全理念，做到以安全促正规生产，以正规生产保矿井安全。正确处理安全与生产的关系。生产是根本，安全是基础。在履行安全主体责任方面，安排生产任务时首先考虑安全工作，当生产任务与安全发生矛盾时，坚持生产让位于安全，坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产。认真落实生产过程中的安全管理。将安全管理上升到维护员工最大利益——生命至上的高度去认识，始终保持着清醒的头脑，力克粗心大意、松懈麻痹，在思想认识上、管理决策上、措施制定上、工作落实上始终坚持安全压倒一切、安全否定一切、安全决定一切的定位，以均衡顺畅的生产秩序保证安全生产的持续稳定。

三、始终保持从容稳健的心态，超前预测，理性掌控，科学把握矿井生产组织节奏。

采煤管理方面，强化培训，强化考核，始终坚持“三个正

规”的工作基调，从每个岗位做起，从安装准备、工序环节抓起，狠抓了精细生产和内在工序质量标准的提高，以过程的合理摆布，有效控制，达到了稳中求进、稳产高效的目的。掘进管理方面，注重培养积极向上的心态，倡导掘进专业各单位注重从思想上重视机电管理，注重掘进内在质量的提高，注重抓重点环节的协调，以科学的摆布保证了掘进重点接续工程的组织顺畅、按期接续。机电管理方面，进一步理顺了机电管理与生产组织的关系，注重机电管理与生产组织的协调统一，突出正规生产，有序检修，有效推进了机电设备“上台阶和全面达标”活动的开展，机电管理得到全面加强，全年机电事故率明显改善。煤质管理方面，从源头层位到循环产量控制，从系统运输到煤质化验销售发运，根据采场、市场等因素环境的变化，适时组织相关人员研究应对措施，紧紧围绕优化、提质、增收做文章，取得了较为理想的效果。

四、始终保持谦虚谨慎的心态，严以律己，宽以待人，树立了公道正派的作风形象。

不廉无以立身，不勤无以成事。从我踏上领导岗位起，我就把“廉”与“勤”作为身体力行的基本操守，严格要求自己，努力做到公道处事，正派为人，廉洁自律。一是坚持克己内省。克己内省既是严于律己的作为，也是循序渐进、提高自我的内动力。工作中，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，善于自省，乐于纠错，努力做一个品德高尚、堂堂正正的人。在日常管理过程中，坚持对事不对人，既做到严格管理、不留情面，又做到坦诚相见，以情感人。二是坚持廉洁自律。在工作生活中，时刻做到自警、自省、自律，经常反思自己有没有遵守党纪国法，有没有忘记为员工服务的宗旨，有没有例行好自己的工作职责。三是坚持公平公正。每名领导干部都有一定权力的，能不能公正的是使用手中的权利，正确的处理问题，是我们衡量一个干部是否称职的基本条件。一年来，自己始终本着一颗公正心来处理问题，解决矛盾，对任何人、任何事，不偏袒、不徇私、不纵容，公正

的对待大家，公正的对待自己。

一年来，我在工作中学到了一些东西，锻炼了一些本领，也获得了一定提高。但实事求是的讲，自己的工作中还有很多做的不好、不够的地方，希望大家批评指正，自己将在今后的工作中努力加以改进。

谢谢大家。

述职人：

\*年\*\*月\*日

共2页，当前第2页12

## 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书篇三

一个企业要生存和发展，最根本、最基础的就是要拥有一支稳定而有力的职工队伍。抓好职工队伍建设和稳定对任何一个企业都至关重要，对该企业生存和向前发展起决定性作用。离开了稳定，任何发展都是无法进行的，只有稳定才能有时间和精力去谋划发展，才能不断的革新创造新的发展机遇。因为稳定能带来统一的意志，能够团结一切力量用于发展壮大实力，发展自我、提高自己在竞争中立于不败之地。对我们建安企业来讲，职工队伍的稳定不仅关系建筑市场及社会稳定，而且也是各级组织普遍关心的热点问题。

### 一、当前影响职工队伍稳定的主要因素

1、行业差别造成了部分职工心理失衡。过去建筑企业的职工经济收入相比其它行业较为乐观，社会地位较高，广大职工曾经拥有一定的满足感和自豪感。但是，近年来由于多方面的原因，特别是建筑市场的不规范竞争，使我们建安企业地位受到影响。在施工过程中由于劳动强度大、又脏又累，而

且收入低，职工也因此产生一定的自卑感，甚至有些职工认为我们只是理论上的主人翁，实际上是主人空。由于外界环境及各种因素的影响，在职工队伍中形成了不良的私有主义导向作用。建安企业职工的这种心理失衡，对职工队伍的稳定极为不利。

## 2、工资较低、福利待遇滞后是影响建安企业稳定的重

要因素。近年来，国家相继出台了一系列惠民政策，多次提高了公务员、教师等人员的工资，使社会从业人员福利待遇大幅提高，相对而言建安企业特别是国有建安企业因为市场机制、历史遗留问题等原因造成职工工资相对社会及同行业较低；加之福利待遇短时期不能显现出来，造成一部分职工思想不稳定，工作没信心，部分老职工和新分来的大中专学生稍有发展苗头便经不住社会同行高薪诱惑，因此离职而去，使我们在一定程度上形成了为社会同行培训的基地，同时给其它职工思想上造成了负面影响。

## 3、沟通不畅，使职工不能了解企业近期经营、生产状

况和企业长期发展目标，缺乏对企业发展动态的时刻关注。如我们一年一度的职代会、月季度的生产经营会、日常企业的主要政策、决议、福利及工资分配方案等等涉及企业发展方向、经营谋略、宏伟蓝图和职工贴身利益的大事小情，传达不到位，解释不清楚。这就会使部分职工只能片面地看到社会上同行业的优点和对自己有利的一面，而忽略了本企业潜在的优势，只看到在单位拿的实际工资低，而忽略了单位给其所承担的“四金”集体部分；只顾眼前利益，而忘却了单位解决自建住房等福利与社会价差的整体利益；看不到单位的发展优势，错失了一次又一次的增资机会。

在竞争激烈的建安市场中，特别是我们国有建安企业如何能乘风破浪立于不败之地，留住人才、稳定队伍才是发展的根基，是我们企业长期谋略的方向，因此当前应抓好以下工作。

## 二、当前形势下建安企业如何确保职工队伍稳定

### 1、继续加大经营力度、扩大生产规模，打造优秀建安

企业。俗话说：“有了梧桐树，不愁招不来金凤凰”。要稳定队伍、留住优秀员工、广揽贤才，就必须管理好经营好自己的企业。只有把我们企业这棵“梧桐树”培育得枝繁叶茂、根深蒂固，才能够引来一个又一个“金凤凰”，职工队伍的稳定才能落到实处。

### 2、要通过开展各种形式的宣传活动，在社会和企业中

做好宣传和思想工作。使社会认知我们的企业、使我们职工充分了解形势、了解企业，支持企业；使职工能看到企业未来的发展和希望，从而树立主人翁意识，使之与企业团结一致，同呼吸、共命运，谋发展。

### 3、进一步加强企业文化和企业民主管理，弘扬企

一系列措施，激发职工的主观能动性和创造性；通过举办各种形式的讲座、学习和全方位的交流从而提高职工整体素质；通过宣传身边的好人好事带动和增强企业良好形象，带动企业综合素质的提高，使企业朝气蓬勃、与时俱进，有利于职工队伍的稳定。

### 4、实施人才强企战略，提高职工队伍素质。通过沟通、交流、激励措施、岗位互动、公开公正的用人制度等办法吸引人才，留住人才。体现出企业鼓励人才干事业、支持人才干成事业、留住人才干好事业的发展思路；同时完善人才培养机制，对于职工资格培训、岗位技能培训、在职学历教育等做出明确规定，把职工教育纳入制度化、规范化轨道；建立和完善岗位薪酬制和奖励制度。使广大职工发挥其聪明才智，体现职工的智慧和贡献，从而发展壮大企业，留住人才，保障职工队伍稳定。

## 5、努力改善基层职工的生产、生活条件，从而稳定职

工队伍，提高企业凝聚力。基础不牢，地动山摇，这是人人都懂的道理。我们企业在追求经济效益最大化的同时，应当通过各种渠道，各种形式，关注基层职工的基本生存要求，丰富他们的精神生活，无论是物质、精神文化生活都要想周全，从吃喝拉撒到子女上学、医疗就医、家庭生活等予以关注，给以帮扶，这样就能稳定职工思想，更好地调动起广大职工的工作积极性和创造性，确保企业长治久安和可持续发展。

6、建立起工资正常增长机制，努力提高职工福利待遇，采取措施确保正常兑现。随着企业规模不断扩大，效益不断提高，企业应通过进行市场调研、同行业比对并结合自身发展和现状建立职工正常的工资增长机制，使职工能切实感受到企业积极稳妥地进步和自身价值的体现，使其全能够全身心投入到自己的工作岗位上。在实际工作中应制定相应的奖惩措施加以兑现。

总之，只要我们建安企业在工作中树立“以人为本”的思想观念，始终坚持“依靠职工办企业，办好企业为职工”的发展理念，处处为职工着想、谋福利；不断完善用人制度，努力做到人尽其才，物尽所用，职工的素质就会不断得到提高，企业就会不断走向良性发展之路，我们的职工队伍便会更加稳定。

## 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书篇四

1、不违章作业；违章是事故的前奏，事故是违章的结果。嫌麻烦，图省心，省力气，抢速度，终将酿大祸。养成遵章守纪的良好习惯。

那么，就让我们共同珍重我们自己的生命，关注身边的安全，为家人的牵挂多一些安慰，为矿井的安全工作做出点自己的

贡献吧。

2、提高安全意识;安全意识的提高就是安全事故的降低，加强安全意识、明确不安全隐患、熟知并落实安全操作规程是消除安全事故根本。

3、履行安全操作规程;坚决履行安全操作规程，绝不玩忽懈怠、绝不\_\_\_\_\_大意、坚决正确使用劳保用品与安全防护用品。

4、真正做到“三不伤害”；不伤害他人，不被他人伤害，不伤害自己。这“三不伤害”始终是安全生产管理工作的基本内涵。

广大青年职工要有清醒的认识，杜绝骄傲自满、松懈\_\_\_\_\_思想，坚决不作不懂安全知识的糊涂人；只知蛮干的鲁莽人；图省事怕麻烦的懒惰人；满不在乎的\_\_\_\_\_人；马虎大意的粗心人。

加强学习《消防法》，提高消防意识。严格执行学校相关规章制度，并按规定履行自己的职责。严格考核，奖惩兑现，并实行责任追究制。

本人保证在井\_\_\_\_\_业过程中，服从领导安排，严格遵循煤矿《三大安全规程》，按照措施施工，坚决做到不安全不生产。在工作期间按章作业，杜绝三违，时刻铭记“三不伤害”，确保个人与工友之间的人身安全。

保证人：

20\_\_\_\_\_年10月17日

## 煤矿个人工作报告 煤矿职工安全承诺书篇五

煤矿申请安全员工作报告 尊敬的领导：您好，感激您在百忙

之中阅读此申请书。我叫x.在公司工作近三年多时间里，我都在综采一队工作。不但学到了更多的专业知识，更培养了我吃苦耐劳，敢于挑战的精神。还使我学到了更多做人的道理。感激大佛寺对我的栽培，综采一队对我的爱护，以及同事对我的帮忙。

在井下工作的时间里我见过太多违章和血的教训。‘三违’是安全生产的蛀虫。作为一向在一线工作的员工我对安全有更深的感知。更想方设法的要安全，能安全。

我是一个外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱。进取向上的态度使我能理解更大的压力，同时也使我充满了动力。良好的人格和性格使我和同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧。我相信这些多我以后的工作有很大帮忙。

因本人身体不适，为学到更多的专业知识。为了以后能更好的开展工作。同事为不影响工作以及本人对安全工作有极大的兴趣，现特向领导提出申请，调到安全部从事安全员工作。

安全员是一个神圣的职业，是安全生产的保护神。用爱岗敬业的精神，保护员工的安全。用辛勤汗水和纯纯教导，唤醒违章者的沉睡。安全员是一位勇士，日夜穿梭在生产现场而不知疲惫，查到安全隐患，消除事故根源。筑起安全生产的坚固壁垒。每个安全员心中都有一个信念，“安全生产”。每个安全员肩上都挑着两副重担，“安全，生产”。我很喜欢我的公司，在公司工作我很幸福，我也很喜欢安全工作。对安全员工作有极大的热情。或许没有干过安全员工作是我最大不足之处，但也是我最大的前进动力。我会努力学习。我相信，在公司的培训和我勤奋努力下，我会在新的岗位做的更加出色。

煤矿安全员先进事迹

煤矿安全员岗位职责

离职申请工作报告

煤矿土方安全员岗位职责

煤矿爆破安全员岗位职责