

央企工作报告(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

央企工作报告篇一

国企面试技巧 国有企业面试相对于其他性质企业来说其挑战性往往并不大，大都是有一定的规律可循，没有其他性质的企业来的那么灵活。只要毕业生认真准备，不犯一些典型性错误，能够参与国有企业的面试，最后过关的面试还是有很大希望的。中国就业咨询专家、锋锐中国首席就业咨询辅导专家邓素云总结了一些国有企业招聘程序，将国企面试的特点归纳为以下几方面：

- 1、国有企业面试相当直接，许多问题都是直接切入主题，重点对面试者的专业能力进行考察，因此毕业生在面试前应该做好充分的准备，特别是对所应聘企业所从事的业务应该有充分的认识，避免面试时给人专业知识不好的印象。
- 2、国企很少用英语来面试，虽然现在许多国企也很在意应聘者的英语水平，但他们大多数看重其是否拥有国家英语四级或六级证书。
- 3、面试人员往往由企业的人事主管参加，而由于国有企业体制的原因，人事主管往往就能决定应聘者的取舍。因此能够通过第一批简历的淘汰之后闯入面试阶段，说明人事主管已对应聘者的素质进行了肯定，面试只是去进一步证实他们的这种判断。
- 4、国有企业的面试往往是一对几的面试，采取一问一答式，问题也是程式化，但由于面试人员多，有时会让人应接不暇，

因此集中注意力听每一位面试人员的问题非常必要，如果来不及回答，也应向提问者有所表示，以示尊重。

5、国企面试的问题常常会夹杂一些个人家庭背景等问题，比如是否是独生子女，父母工作情况等，应聘者只要如实回答就行。

国有企业面试一般还要注意以下几点：

1、政治素质。国有企业一般对学生党员和学生干部比较感兴趣，因此在面试过程中毕业生如果本身的政治素质过硬，就很容易让招聘人员对你另眼相看。

2、专业成绩。面试中恰当地表现自己的专业素质，在面试过程中往往要比空洞的强调自己的综合素质更容易引人注目。

3、礼貌细心。应聘者所表现出来的良好的教养与必要的礼貌和细心往往会使自己在国企面试人员心目中占有一定的心理优势。

4、举止得当。国有企业一般来说不太喜欢面试中个性张扬的人，中规中矩，举止行为朴实的求职者更容易得到招聘人员的青睐。在面试时毕业生穿着上应以平实普通为标准。

5、多才多艺。许多应聘者在应聘国企时并不因为专业能力出众而脱颖而出，却是以一技之长而得到招聘人员的赞赏。比如棋琴书画皆会、球技出众等。

央企工作报告篇二

2016年1-12月，中国铁建新签合同额1.22万亿元，同比增长28.5%。

1月18日，中国铁建2017年工作会议召开。2017年，如何应对各种挑战，撸起袖子加油干，让承载中国铁建梦想的列车再出发？本次会议给出了答案，会议围绕党建引领、转型升级、创新驱动、强本固基等议题，从未来发展规划，到具体思路举措进行深入探讨。

国家发展政策的机遇

抓住国企国资改革的机遇

实体产业与金融产业融合的改革和发展的机遇

全力加大市场经营力度，打造稳增长的强劲引擎

切实加强施工生产管理，提升项目创誉创效能力

加强和改进财务与经济管控，着力推进提质增效

加快发展非工程承包产业，进一步优化产业结构

稳步实施“大海外”战略，加快国际化发展进程

扎实推进改革深化与管理提升，激发活力与动力

全面贯彻以人为本，进一步稳固持续发展的根基

中国中铁

央企工作报告篇三

中国南方航空的股份公司属于内部整体上市的形式，所以股份公司的级别完全由集团公司自己定的，可以派正部级干部任总裁，也可以是副部级或者厅级。通常来讲，集团公司其

上市部分和集团公司本部应该是合署办公，通俗来讲也就是两块牌子一套班子，股份公司总裁通常也由集团公司第一或者常务副总经理兼任。虽然从名义上来看副部级，但在集团内部可能是享受和集团总经理相同的待遇，同理可得，股份公司副总裁不管在集团公司兼任什么职务，都可以享受集团公司副总经理的待遇。

国资委所属中央100多家企业里，老总大多数是正司局级。副部级的企业不多。如正部级别的中信集团还不是国资委所属。

事实上，现在的国有企业党组书记、董事长、总经理，正部级的很少，一般都是副部级和正司级，中信集团不清楚，但南航的一把手都只是副部级，不能因为过去的某个正部级干部担任了一把手、或者前身是正部级机构就断定现在也在正部级！

个人以为很多特大型企业的老总都是副部级享受正部级待遇。因为很多企业的老总都是中管干部。中管干部中正厅级的不多。

当然不是所有的国有企业都是国资委管的。那几个通信垄断企业是副部级应该问题不大。当然最终还是以文件为准。而且国有企业老总享受的经济待遇应该比部委的部级要高不少。

国资委管理的100多家大型国企是关系到我国国计民生的骨干企业。但并不代表级别就很高，还是正司。

央企工作报告篇四

尊敬的公司领导：

递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我身体状态不佳，和一些个人原因的影

响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。

这段时间，我认真回顾了这两年来工作情况，觉得来xx公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这近两年来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的近两年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。感谢公司领导在我在公司期间给予我的信任和支持，感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量，请公司领导谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。辞职信 范文相应的工作交接我已经在2月底请假前交接完毕。

我衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

申请人□xx-x

xx年9月12日

敬爱的各位领导：

自xx年年底入职以来，我一直都很享受这份工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近两年的时间里，利用公司给予良好学习机会，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的

一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示衷心的感谢!!当然,我也自认为自己在这两年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由,我最终选择了向公司提出辞职申请,并希望能于今年9月30日正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作,我会尽力配合做好交接工作,保证业务的正常运作,对公司,对客户尽好最后的责任。

希望公司对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人□xx-x

xx年9月12日

尊敬的领导:您好!

最后,我真心的希望xx-x长安轿车店能步步为赢,蒸蒸日上!

此致

敬礼

申请人□xx-x

xx年9月12日

尊敬的xx科长:

首先,真心的感谢科长四个月以来对我的栽培和关怀。

来公司工作，不知不觉已经四个月了，这段时间大家都给了我很多的帮助，我也从中学到了很多有用的东西，刚开始打电话声音都有点颤抖的我，确实成长了许多，这都是公司给我的机会和大家对我的信任。

不过我在公司也是一个渺小的存在，既不是服装，面料专业毕业，也不会英语，韩语说的也很烂，幸亏我是个男人，还有点力气，一般的脏活，力气活还能干点，也可以跑跑腿之类的，做一些简单繁琐的事情，我对这些丝毫没有埋怨，比起端盘子，搓澡，砸墙要幸福的多了，毕竟刚毕业，社会阅历浅，用网络上经常形容新手的话说就是一菜鸟。

其实也不怎么累，累也就累那么几分钟到一个小时不等，刚进公司时因为毕竟是个男孩，很少碰面料这些东西，叠布，裁布，验布时都放不开，总感觉大老爷们干这些东西有点别扭（我估计每个男的刚干这个时都会有这样的心理），有几次都想放弃了，不过时间这个东西确实厉害，我也慢慢适应了，而且刀法练得也不赖，都有超过小崔的势头了。

刚进公司时觉得这些东西好难好难，第一个让我郁闷的就是随处可见的英语词汇，整的我头都大了，估计是因为学日语的关系，看见英语就犯晕，刚进来的那几天就抱着英语单词躲在二楼死背，背了几天好像没什么效果，看来是吸收太多，得慢慢消化，随着日积月累，一些经常用的单词也差不多都拷贝到脑袋里去了，也掌握了不少业务内容，然后在老板的多次威逼怒吼之下逐渐从哺乳期成长到婴儿期了。这段时间，我明显的感觉到老板和科长在逐渐的培养我，让我从一个剪布的小子到接触客户邮件，管理样品，接触大货，这让我非常的欣喜，也决定要努力干下去，但是（中国人最怕的就是这个词汇），经过两个星期不断的思考，肯定与否定之后我还是作出了这样的决定-辞职，我发现对现在的工作丝毫提不起兴趣，甚至感觉厌烦，心里没来由的烦躁，这绝对不是人为的原因，而是我自己有点神经质，脾气又倔，又臭，而且想到要离开大家也有点舍不得，可已经决定下来了也没办法。

也许有一天我会为今天的决定而后悔和付出代价，说老实话我也不知道自己到底想找什么样的工作，而且现在找工作也比较难，但是我想趁年轻多闯一闯。

请科长原谅我的啰嗦和这样的决定。

恳请科长批准这个草率而莽撞的小子的辞职。

此致

敬礼

申请人□XX-X

XX年9月12日

尊敬的经理：

因为我现在无法将档案调入公司，但按照公司的规定，不调入档案不能签定合同。我知道用工必须签定劳动合同 解决社保，但劳动法并没有规定必须调入档案才能签定劳动合同。出于对公司制度的尊重，今天向您递交这一封辞职信。

在进入公司之时，也并没有了解到调档案是一项强制规定，这对我和公司都带来了一些损失。处于我个人的种种考虑，实在无法找到任何我和公司都满意的解决方法，所以我对给您和公司带来的困扰感到抱歉。

在这短短的两个多月的时间里，感谢您给我的一些指导，以及您的经验之谈。我将在本月底离开公司，此前我会配合公司做好工作交接等事，站好最后一班岗！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

尊敬的公司领导：

您好！

此时此刻,我已经开始逐渐的感觉到了自己在公司中的前景了,我感觉公司并不适合我,我的长项在公司里也得不到更多的发挥,所以经过一段时间的苦闷之后,我决定还是离开公司,寻找其它的发展,我在此刻向公司提出我的辞职申请。对于公司来说,我觉得很是惭愧!我也知道,在这里的所有的公司中,我们公司的待遇是很不错的,而且公司对我这样的刚毕业的学生也很是照顾,这些我都感激在心!

可是,我为公司做的却让我自己非常失望,我不想成为公司的负资产!每次你问我签单了没有的时候,我心里是非常紧张的,但还是要说“我没签”,因为那是事实。您也可以说,你应该努力提高业绩而不应该没有信心。但是在xx-x总带我们期间,越到后来越感到没有生气,没有激-情,当然我并不在说xx-x总的不好,我认为xx-x总是一个非常有能力的人。这不是我期望的工作状态,我也认为这样的工作状态对哪一方都不好!我想说,我走并不是因为xx-x总的离开,在他没走前,我就在想这个问题了。虽然xx-x总是一个很出色的人,但他的许多东西我是学不来的。

以前在培训的时候,我是试用期没签合同辞职非常有感于你们的成长故事的:成长不是一帆风顺的,需要你去尝试许多!我自认我现在不是一个好的员工,但还是一个比较诚实的人,也可以说出我心中真实的想法:因为做得失败,所以要离开。当然也许可以带领我们越走越好,但从现在来看的话还是一个未知。

我也并不怕未知, 因为离开后将会是一个更大的未知! 人说年青人很幼稚, 那是因为缺少历练, 当这个年青人变成老年人时, 他还是会说: “年青人真幼稚!” 不去历练的话, 他怎么知道他是适合当还是适合搞? 所以, 就算这是个将要后悔的决定, 我也应该去尝试更多的东西。

我的离开并不是对公司不满, 而是自己事实上真的不能够适应公司, 我有着很多的不足之处, 我在公司中的业务开展十分的不顺利, 这是令我感到十分的无助的一面, 虽然我工作经验不多, 但是也不至于如此, 唯一的解释那就是我不能够适应公司, 我想我在今后的工作中还是需要继续不断的努力, 我相信自己会做的更好!

最后祝愿领导和同事身体健康! 万事如意! 祝愿公司生意兴隆!

此致

敬礼

辞职人: XX-X

年 月 日

二位领导好! 我是车间的林芳。

我就要离开公司了, 在此说声对不起, 不过请领导批准我的辞职申请。

这做人呐, 清醒容易糊涂难! 我比较耿直, 做事太认真, 不犯错也不行了。我曾想为公司留住优秀的员工; 也曾想使公司在改革中, 少走一点弯路, 不至于出现这么大的损失。为公司尽到自己一份微薄的力。这些, 我都没有做到。心有余, 力不足。

现在的我在公司生活的极不如意，有工作上的，更多的生活上的，毕竟我不是一个人，无牵无挂的，我还有家人，我还需要养活他们，我只好辞职离开。

到现在，我连最基本的生活都无力维持。骏马能奔驰，犁田不如牛!这自荐上门的，不值钱。有心出力又如何?与其在这里虚度时光，不如去进修，学习自己喜欢的课程，多学一点实用知识。

人过留名，雁过留声。我为告诉做了些什么事?细细一想，没有一件能提的起来。惭愧的头都抬不起来。

请二位领导不要单独挽留我了，我知道领导的事情很多，不值得为我一个小员工费心，我会自行离开，不带走一点涟漪，因为我压根就没有什么影响力!

最后祝愿公司的明天会更好，祝愿二位领导笑口常开，家庭幸福!

此致

敬礼

申请人□xx

年 月 日

央企工作报告篇五

2016年1-12月，中国中冶新签合同额5024亿元，同比增长25.1%。

1月18日，中国中冶2017年工作会议召开，会议全面总结2016

年生产经营情况，科学部署2017年重点工作，谋发展、促升级。

中冶集团2016年新签合同再创新高、实现利润稳步增长、营业收入稳中有升、预算引领作用加强、资本结构持续优化、盈利能力不断提升、资本运作实现突破。

2017年，要以“保增长、提质效”为中心，紧紧围绕“战略执行”这一主线，突出“对外强化市场营销、对内加强精细化管理”两个抓手，推进“基本建设、新兴产业和海外市场”三条战线取得突破，把握好“科技强企、人才兴企、项目管控、安全生产”四个着力点，提升“资本运作、风险防控、成本控制、员工素质和品牌形象”五个方面水平和能力，全力打造中央企业“王牌军”。

坚持战略执行定力，在大局大势中瞄准正确方向

坚持市场开拓先行，在增强活力中推进转型升级

坚持科技创新引领，在稳步提升中倍增发展动力

坚持精细化管理导向，在降本增效上优化运营质量

坚持风险防控到位，在全面从严上强化源头管控

坚持人力资源激励，在培养优化上激发内生潜能

坚持中冶文化自信，在提升品牌上实现固本培元

中国能建

央企工作报告篇六

中央企业(简称：央企)，作为中国国有企业，长期以来是中国国民经济的重要支柱。按照中国政府的国有资产管理权限划分，中国的国有企业分为中央企业(由中央政府监督管理的国有企业)和地方企业(由地方政府监督管理的国有企业)。

广义的中央企业包括三类：

一是由国务院国资委管理的企业，从经济作用上分为提供公共产品的，如军工、电信；提供自然垄断产品的，如石油；提供竞争性产品的，如一般工业、建筑、贸易。

二是由银监会、保监会、证监会管理的企业，属于金融行业，如国有五大银行(建行、农行、中行、交行、工商银行)及中国进出口银行、中国农业发展银行 国家开发银行。

三是由国务院其他部门或群众团体管理的企业，属于烟草、黄金、铁路客货运、港口、机场、广播、电视、文化、出版等行业。

狭义的中央企业通常指由国务院国资委监督管理的企业。相对于其他一些国家来讲，中国国务院国资委监管的范围是比较窄的。

早在2003年国务院国资委成立之初，国务院国资委所管理的央企数量是196家，经过重组，至2015年3月，国资委直接管理的央企数量112家[1]。加上保监会、银监会、证监会直接管理的金融央企，一共为124家央企。

央企工作报告篇七

表国家行使出资人权利。

1、央企与国企上属单位不同，为国资委直接管理，部分央企负责人是有中组部任命；一般国企有隶属于地方政府管辖的，有归口于中央其他部委的。简单说，地位不同，有如部长与市长之差别。

2、央企多为规模超大的企业，看中国500强，上榜的国有企业，85%以上为央企，规模大，领导权利自然也大，员工福利应该也好。

3、央企是真正意义上的全民所有制企业，是国民经济的支柱

4、央企在今后一段时间内，都会明确主业，基本会成为行业内的龙头企业，大有可为。

央企工作报告篇八

央企都是国企，而国企未必是央企。国企是全国所有制企业的简称，包括央企在内。央企是中央直属企业的简称，全国目前央企一共157家，都是各行业的领军企业，例如中石化、中石油、中航等。

一、央企与国企上属单位不同，为国资委直接管理，部分央企负责人是有中组部任命；一般国企有隶属于地方政府管辖的，有归口于中央其他部委的。简单说，地位不同，有如部长与市长之差别。

二、央企多为规模超大的企业，看中国500强，上榜的国有企业，85%以上为央企，规模大，领导权利自然也大，员工福利应该也好。

三、央企是真正意义上的全民所有制企业，是国民经济的支柱。

四、央企在今后一段时间内，都会明确主业，基本会成为行

业内的`龙头企业，大有可为垄断企业。

综上所述，不管是待遇还是发展前景，当然是央企比国企要好。