

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同模板篇一

- 1、年龄不限，口齿清晰，普通话流利，语音富有感染力;
- 2、对销售工作有较高的热情;
- 3、具备较强的学习能力和优秀的沟通能力;
- 4、性格坚韧，思维敏捷，具备良好的应变能力和承压能力;
- 5、有敏锐的市场洞察力，有强烈的事业心、责任心和积极的工作态度;
- 6、有相关工作经验者优先，无经验者可免费培训。

岗位职责:

- 1、负责电话邀约家长参加英语屋的公开课;
- 3、完成团队业绩目标，定期总结、分享工作经验与工作心得;
- 4、借助企业平台学习行业理论知识并将其运用到工作中。

岗位福利待遇

- 1、签正式劳动合同
- 2、工作时间：一天8小时，每周休息2天
- 3、国家规定标准社会保险
- 4、提供免费专业的技能培训

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同模板篇二

我是在初三的时候，喜欢上了吉他。当时跟家里说想学吉他，家里不是特别支持，告诉我学生还是以学习为主，不能分心，个人觉得小时候还是挺有艺术细菌的，哈哈，略.....但是我没有放弃，攒了一个月的零花钱，买了一把属于自己的吉他，也买了教材打算自学。但是往往意外来的就是那么直接，买完吉他去打台球的期间，把吉他摔坏了，希望顿时破灭。然后自己上了高中，喜欢上了爵士鼓，在朋友的帮助下，找到了培训班，正式学爵士鼓。学的教材是打虎上山。

其实正式玩爵士鼓的话，应该是大学，在进入大学之前，就会有那种新生群，这里不用过多解释了，都知道那个群是用来干嘛的，我的目的也很简单，除了想咨询学校的事情，也在找会器乐的同学，然后在正式上大学的时候自己找到了志同道合的人组了乐队。这里挂一个乐队的队标。

也是在玩乐队的过程中自己的技术也是突飞猛进，在老师推荐下，我大二的时候，让我教学校社联的喜欢打爵士鼓的学生打鼓。这个故事讲起来真是太长了，总结就是我被那些所谓社长之类的人，他那面收着学费，我这面义务教育。结果在我知道了之后，我就开始自己收学生（付费的那种）也有很多人学，有些同学看乐队演出，就喜欢上了爵士鼓，然后就会学，但是没几个能坚持下来的，唯一一个坚持时间比较长的，就是跟了我学了差不多半个学期一周2节课，这里放个视

频。

也是经过这个平台，学习了他们所研发的数字节奏，感受颇深，让我对基本功有了更深的认识。

从这开始我就说一下我正式出校门，做爵士鼓老师的经历吧，大三暑假的时候，在学校附近找了培训学校，平台还是挺不错的，当时自己也有了数字节奏的培训，感觉自己也挺厉害的，到了培训学校去当老师，一直想要学生，自己也跟老板总抱怨，去那没接到一个学生，到是总去跟他们去商场搭舞台，让学生表演，招生嘛，这是必须有的环节。结果在我的要求下，把我调入了另一个校区，结果另一个校区附近住宅楼都在开发阶段，根本没人咨询。结果带了3个月，我就走了。到了大四可以去实习了，我就去了向往的大连，跟校招去大连某平台做管理培训生（就是服务员），但是还是没有放弃教爵士鼓的想法，利用周日休息，找了个乐斯培训学校教学生，因为乐斯的模式类似于讲ppt，主要还是跟孩子交流，确实就是我的短板，但是实习工作我也很不满意，在同学的召集下，我还是回了哈尔滨。但是我始终都抱着爵士鼓兼职的想法。

回到哈尔滨也是，一面工作，周日休息兼职教爵士鼓。但是有一段时间我动摇了，我想做全职架子鼓老师。也尝试了，但是发现这个水太深，我发现艺术教育的要求有的地方不是特别高。你会打鼓，会教，而且和孩子家长沟通的好，那学生自然很多。但是我发现有的平台，只需要你能和家长沟通的好，尽管你不会打鼓，教的质量也不好，你也可以做主讲老师。我就有点蒙圈了。：从我个人看来，优势就是时间自由，有课你就上，没课你想练琴就练，想玩游戏就玩，只要不犯法，想干嘛干嘛，有学生就上课，上一节课，挣一节课钱。这里我要讲一下我的故事，我在做全职的时候，我又动摇过学吉他，然后想教吉他挣几个学生钱，因为做全职，课不可能全天都是满的，但是在一位大师级别的爵士鼓老师的建议下，我还是选择专心打鼓，因为付出的时间和收获的结果

果，我还是把一件事情做好。劣势：我本人是工商管理专业毕业，在我经历的培训机构，我认为他不会像企业那种，有自己严谨的规章制度，和公司组织框架。而且不可能从早上8点到晚上5点全是课，我们知道一般都是周六周天学生比较多，平时都是5点之后，学生下课，而且你要是做全职，自己的清楚自己能不能接过来那么多的学生，培训机构可不可能给你那么多的生源，因为艺术培训和文化培训有的地方不一样。

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同模板篇三

- 1、女性，形象气质佳。
- 2、有相关前台工作经验者优先录取。
- 3、有良好的沟通能力和团队合作意识，待人热情，亲近友善。
- 4、精通常用的办公软件。

岗位职责：

- 1、电话咨询接待，来访接待及登记。
- 2、校区环境卫生的监督和安全隐患的排查。
- 3、校区日常费用的收取及办理。
- 4、教师电话回访的抽查监督。
- 5、采买办公用品及签发快递。
- 6、相关报表的制作与上报。
- 7、完成校长及主管安排的其他工作。

福利待遇：

- 1、签正式劳动合同，转正之后上五险。
- 2、工作时间：一天8小时，每周休息2天，法定节假日正常休息。
- 3、提供餐饮补贴、员工旅游、专业培训、绩效奖金等。

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同模板篇四

- 1、热爱教育事业，有行业经验者优先。
- 2、英语功底扎实，中英文表达纯正流利。
- 3、充满激情与活力，擅于调动课堂气氛。
- 4、有责任心，善于与家长和学生沟通，能够在讲台上充分展示自我魅力。
- 5、热爱教育，理解并认同能动英语的教育理念，计划在教育行业中长期发展。
- 6、具有极强的目标意识和学习能力、良好的团队精神，敢于挑战自己的固有想法。

岗位职责：

- 1、根据能动的特色，进行6-14岁儿童的英语教学；
- 2、解决招生咨询中的问题并对学员的英语能力做测评；
- 3、维护与家长关系，并定期沟通学员学习情况；

4、积极参与总部与学校组织的各种培训、教研、讲座和会议等活动；

5、参与校区的市场调研与推广工作。

福利待遇：

1、签正式劳动合同，转正之后上五险。

2、工作时间：一天8小时，每周休息2天，法定节假日正常休息。

3、提供餐饮补贴、员工旅游、专业培训、绩效奖金等。

最新少儿美术老师全职合同 架子鼓全职老师合同模板篇五

乙方（盖章）：_____

根据《_教育法》、《_教师法》、《_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,招聘任用乙方为行政主管。

二、合同期限

第二条本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自__年05月01日起，至__年07月01日止。其中试用期为2个月，自__年05月01日起，至__

年06月30日止。

三、权利和义务

第三条乙方的权责：

(二)组织协助实施教育教学活动；

第四条甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条乙方的权责

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条乙方的责任

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(五)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；合同期间，不得从事同行业兼职行为。

(七)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月；正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月某日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约约束。

第十条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。

第十三条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六)体罚学生，侮辱学生的；
- (七)连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。
- (八)泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

六、解除合同的经济补偿

第十九条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均

数), 最高不超过十二个月;六个月以上不满一年的, 按一年计算;不满六个月的, 向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同, 乙方要求继续履行本合同的, 甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的, 甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条甲方为乙方提供专项培训费用, 对其进行专业技术培训的, 可以与乙方独立订立协议, 约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的, 不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十三条甲乙双方因履行本合同发生争议, 当事人应平等协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十四条本聘用合同一式两份, 由甲乙双方签字盖章后生效, 甲乙双方各执一份。

乙方(盖章): _____

日期: