

# 2023年被考核人工作总结报告(优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 被考核人工作总结报告篇一

时间总是在充实的工作中过去得飞快。一转眼,一个学期又即将结束了,回顾过去这一个学期的教学工作,有收获的喜悦与甘甜,但也有挫折时的彷徨与无奈,但这些心灵的历程使得我更加热爱自己所从事的这份教育工作。为了能够查漏补缺,取人之长补己之短,以利于在今后更好地开展自己的工作,在此对本学期的教学工作作了一点总结。

### 一、师德方面:

本人认真执行小学教师师德规范,尊敬师长,团结同事,严于律己,宽以待人,与他人和睦相处,增强协作意识及团队精神,努力维护教师的良好形象,不做有悖于教师高尚形象的事情。在教育教学中坚决贯彻和执行国家的教育方针政策,时刻坚持教书育人的宗旨,用新的教育教学理论来武装充实自己的头脑,注重加强个人的思想道德素质修养,始终树立为教育事业献身的信念。可以说,一个人的思想认识增强了,那么这个人的综合素质也就能得以不断的提高。这是我平时始终奉行的一点。

我热爱自己的事业,从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

### 二、业务学习方面:

新课程的实施，让我意识到不学习就会落后，“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，“因为我要进步，所以我要学习”时时提醒着我。在学习中，不断地认识自我，挑战自我，勇于探索，大胆创新，把新课标的新思想、新理念、新模式融入到平时的教学工作中去，旨在增强自身的业务素质，通过半年多的理论学习，确实提高了个人的理论水平，个人的业务能力也有所加强。

### 三、教学常规方面：

本学期，在做好常规工作的基础上，本人尤其抓住课堂是教学的生命线这一切切入点。在教学的过程中，按照新课标的要求，帮助学生制定适当的学习目标，指导学生养成良好的学习习惯，掌握正确的学习方法，创设较好的教学环境，培养学生的学习兴趣，为学生的学习提供各种便利。在教学中，注重因材施教，并把思想教育贯彻到课堂中去，在一定程度上培养学生爱师、爱校、爱家及爱国的情操，激励和引导学生数学素养的提高，及综合素质的全面发展。

### 四、班主任工作方面：

身为班主任，平时的学生管理工作琐碎而繁杂。严格要求是我对学生的第一要求，无论是在学习上、生活上和纪律上，还是在活动中、交往中和假日中，我都坚持“严格要求，严中有爱”的原则，为学生身心健康着想，让他们感受到学校、班级这个大家庭的温暖，主动融合到集体中来，主动参与建设维护这个集体。

一份春华，一份秋实，本学期被教育局表彰为“优秀青年教师”。在教书育人的道路上我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。我用我的心去教诲我的学生，我用我的情去培育我的学生，我无愧于我心，我无悔于我的事业。让我把一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给孩子们，相信今日含

苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。

## 被考核人工作总结报告篇二

在政治思想方面，本人长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习各种法律法规，严格按照《中小学教师职业道德规范》要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。

在教育教学过程中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，严格执行师德规范，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。坚持“一切为了学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。正确处理教师与学生家长的关系，在与家长联系上相互探究如何使学生发展的方法、措施，在交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教，赢得了广大学生家长的普遍赞许。在教育教学过程中，利用学科特点加强对学生的思想教育，提高他们的思想政治素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

个人以为，师德师风所包含的内容，自古就是“教书育人，为人师表”。具有一定的政治素质、思想素质、业务素质。从我们的民族传统上讲，当教师最重要的就是要诚信、守礼，这也是人的品德的形成。受教育者要得到的不仅仅是知识，更重要的还是品德。教师在传播知识的过程中，他的性格、品德包括价值观都会影响到学生的成长。

师爱是纯洁的爱，是不要任何回报的爱。教师从事的职业是最伟大、最崇高的事业，教师的职责就是把人类长期积累下来的社会精神财富，即科学文化技术知识、文学艺术以及社

会思想、经济、哲学等理论和观点、思想等传授给年轻的一代，教师辛勤地一节课又一节课、一周又一周、一学期又一学期给学生讲解、指导，一起讨论、实践，学生才能在较短的时间内把人类数百年、数千年的知识和思想学到手。所以每个学生微小的进步，都浸透着教师的心血。学生一批批离开学校走上工作岗位，而我们老师却依然在学校里重新教育起又一批学生。

师爱是自觉的爱，是教师高度责任感的反映。它是一种具有深刻社会内容的高级情感，是出自教师对特定社会目标的期望和追求，而不是人的自然天性的本能表现，不是出于某种私利的个人好恶，当一个教师把自己的工作与民族的振兴、祖国的命运紧紧联系在一起的时候。当他把教育对象看成是祖国的未来、事业的兴旺、人类的希望的时候，他就会毫无保留地把自己的全部心血、所有的精力、知识和才能都倾注在学生身上。所以，师爱从本质上讲是一种崇高的敬业精神、忘我的牺牲精神和无私的奉献精神。

师爱是全面的爱，是更为集中地反映社会的要求。教师对学生的爱是全面的，德、智、体、美、劳等都要关心。不仅要关心学习，还要关心他们的思想成长、身体健康和心理卫生，甚至是课余生活和家庭生活。不仅要教书育人，管教管导，还要在生活中成为他们的知心朋友、贴心人，要根据社会的要求来培养学生，使他们成为未来世界的主人。所以教师的爱不能只局限于自己所专的学科和课内，还要渗透到学生生活的全部领域，全面关心学生的成长，这时的师爱往往集中体现了党、国家、人民和社会对学生的要求。

师爱是理智的爱，是升华了的母爱。教师爱学生，不只是停留在用慈祥、关注的态度来庇护孩子，不仅仅在生活上关怀备至，更主要的是在思想上、政治上、心理上关怀爱护孩子。教师爱学生，关心、尊重学生，不是一味迁就、盲目顺从、无原则地偏袒学生，师爱不同于溺爱和宠爱，是一种理智的爱、冷静的爱。教师要通过爱提高学生各方面的素质，让学

生在实践中感到有强烈的责任感和使命感，从而自觉地成为自尊自强的人。

有时间来放歌教学网看看，或许有您需要的

师爱是普遍的爱，是高尚、无私的爱。师爱必须面向全体受教育者。对所有的学生一视同仁、平等公正。无论是成绩好的还是成绩差的，无论是听话的还是倔强的，无论是富有的还是穷苦的，无论是漂亮的还是粗俗的，教师都必须用同样的爱来对待他们，这样才不使差、苦、丑、犟的孩子产生自卑感，不与同学、老师之间产生任何隔阂与对立，才乐于接受教师的教育与引导，达到转化、成长的目的。

师爱是持久的爱，是恒长、隽永的爱，师爱要求教师在教育过程中具有稳定性和持久性，不允许教师对学生忽冷忽热，反复无常，它要求教师必须始终如一，持之以恒地热爱学生。具有良好师德和心理素质的教师都知道：任何情况下都不把自己不愉快的情绪带给学生。另外由于教育周期长，学生成长过程复杂，认识过程有反复，特别是转化后进生，改变学生的不良品行，更需要教师持久的爱心，做深入细致耐心艰苦的思想工作，而且一定要动之以情，晓之以理，持之以恒，才能达到效果。

教师有了爱，教师的智慧才能像春雨，无私地滋润着幼苗和花朵。教师顽强拼搏的汗水浇灌着千古流芳的智慧之花、文明之果。教师用自己的光和热，把知识和智慧毫无保留、毫无代价地教给学生，用自己优秀的思想品质和高尚情操去影响学生，并且也会从学生、从自己的教育对象的身上学到书本上学不到的东西，使自己日臻完善、完美。为了下一代，教师把自己宝贵的时间、精力，以及整个生命都献给了教育事业。

教育家吕型伟曾说过：“教育需要爱，也要培养爱。没有爱的教育是死亡了的教育；不能培养爱的教育，是失败的教育。

爱是教育的生命线，爱是教育的润滑剂、催化剂也是粘合剂。”

今后，我要更积极地培养爱，在教育活动中，攀升到师德的最高境界。此外，我还要更进一步从思想上行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

### 被考核人工作总结报告篇三

- 1、2月26日开始正式试行全员绩效考核；
- 3、编制完成各岗位的考核量表；
- 4、研究制定出处理考核过程中相关问题的规定；
- 6、调整绩效考核量表，安全生产指标的考核标准，在安全检查的分项指标中“一人次”调整为“一次”，调整安全事故的绩效分值，“1000元”为界的标准和分值降低，分别有原先的20分、安全指标一票否决，无责任事故降为5分和10分。调整质量控制指标的个别项次的标准分值，由一次扣罚5分降为1分。
- 7、改进工作抓法，由过去“监督、管理、指导、服务”的重检查重考核扣罚的方式，转向“服务、指导、管理、监督”的重服务、指导上来，突出了人性化管理。
- 7、成绩：从年初到现在产品质量一直保持产品市场无事故，产品生产无较头现象，安全生产无重大人身伤亡事故，岗位定员结构合理无赋闲人员，非生产用工和冷工控制效果明显，原材料和费用消耗低于上年平均消耗。
- 8、经验：董事长的决策和思路正确，实施的管理方式有效，

全员的责任意识普遍增强，工作落实方法务实。

- 1、指标考核表现参差不齐。
- 2、配合、沟通、协调不顺畅。
- 3、思维方式和观念有待进一步转变。

- 1、进一步完善运行机制。
- 2、启动“一纲四目”管理。

## 被考核人工作总结报告篇四

踏上三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅。选择了教师，也就选择了无悔的人生。将近十八年的教师生涯，我深深地认识到蜡烛事业，春蚕事业的甘与苦。

也深切感受到师德师风建设的重要性。教师的天职是教书育人。因此，作为一个教师必须要提高自己的道德素养和职业观念。只有严格要求自己的人才能获得良好的发展，并能对学生严格要求。做一个同事满意，学生满意，家长满意的好老师。在这一学期中，本人自觉要求自己，在各方面都力争“为人师表”。

记得有位教育家曾说过：爱学生是对老师最最基本的要求。老师爱学生，可以弥补家庭和社会教育的不足，使教师的影响长久地保存在学生的内心深处。要做一个合格的人民教师，还要关心学生。不论在生活上，还是在学习上，都要给予必要的关心和帮助。我还抽时间和学生谈心、交流，和学生共同活动，缩短师生间的距离。由于我爱学生，关心学生，处理问题及时，方法得当，注意和学生沟通，所以，学生就信任我，喜欢我，也喜欢上我的课。

热爱学生，还表现在教师对学生的尊重和信任，以及对学生的严格要求。尊重学生的人格，了解学生的个性，相信学生，关心学生，既统一严格要求，又注意学生的个体差异，区别对待。对程度、水平不同的学生，采取不同的教育方法，因材施教。

关爱每一个学生，特别是差生，使每一个学生都学有所得，不让一个学生掉队，把每一个学生都培养成社会有用的人才。一个教师能得到学生的信任，使自己的工作顺利进行，使学生能健康活泼的成长，是自己最大的成功和欣慰。

热爱教师工作“为教育事业奋斗终身”是我们教育工作者的最高精神境界。忠诚于人民的教育事业，看成是教师的最高美德。干一行，爱一行，工作勤勤恳恳、兢兢业业，服从领导，不打折扣，认真、圆满完成学校领导教给的各项工作任务。工作中，我严于律己，宽以待人。时时处处对自己严格要求，查找不足，及时纠正，对别人的缺点，则尽量宽容。教书育人，为人师表，注意教师形象，在教师和学生中形成良好的形象、和谐的氛围，才能不愧为人民教师的称号。

当好一个教师，如果仅有工作热情是远远不够的，还应具有广博的知识。在工作中，虚心向老教师学习、请教，取长补短。大胆实践，勇于创新，认真钻研教材，探讨教法，选择灵活多样的教学方法进行教学，是取得教学效果有效方法。知识无止境。在我的工作中，我注意从各个方面来充实自己。如：参加音乐教育学习培训，参加教育教学培训，学习网络知识等。使自己能适应当今教育的发展，跟上课改的步伐。

在当前的形势下，我们只有不断地学习、学习、再学习，提高、提高、再提高。

## **被考核人工作总结报告篇五**

由于酒店一些设备老化造成客人入住时的.一些不便，时常引



起客人投诉。对于这些出现的纠纷和问题，前厅部沉着应对，积极、及时、妥善地解决。对于个别客人的刻意刁难，我们也做到了忍耐的同时，微笑的赔不是，时刻以维护酒店的名誉为前提，尽量使客人能够满意。

在取得成绩的同时，我们也要深刻地意识到由于前厅部人员的流动性和不专业性，以及其他一些原因，我们在工作中仍然存在着很多问题。

### 一、微笑服务的缺乏

总台在日常工作中坚持做好“三会”，即遇到客人时，会微笑、会问候、会沟通。服务需要微笑，只有始终向客人投以微笑，服务才充满生机，客人会感受到我们发自内心的服务。而当客人一进入宾馆时，主动、热情、亲切地称呼客人，一声问候与语言的沟通更拉近我们与客人的距离。但我们的员工还没有做到时刻把微笑挂在脸上，有时给客人开房也不说普通话。

### 二、销售技巧的缺乏

由于缺乏专业素养，我们员工在客房销售技巧方面还有所欠缺。前台应在酒店优惠政策的同时，根据市场行情和当日的入住情况灵活掌握房价。前台还应和保安提前做好沟通，加深配合默契，坚持“只要到前台的客人，我们都要想尽办法让客人住下来”的宗旨，由前台喊高价格，若客人嫌房价太贵转身离开时，保安应配合上前主动降价留住客人。

### 三、财务交账的漏洞

由于前台开房流程都是手写完成，其中人为可操作性大；电脑程序也因为可以人为的随意修改而无法查出实际开房数量和价格；这其中就存在着很大的漏洞。所幸我们的员工从不搞小动作，从中贪污金钱。但以防万一，前台财务的漏洞应尽快

想方设法的补起来。

为了进一步提高我们的工作质量，配合销售部完成销售任务，提高酒店的散客房销售价格，更加妥善地处理各种问题，让每一个客人都能乘兴而来，满意而归，我们还需不停地努力，做到更好！

一、加强业务培训，提高员工素质，提高服务质量。

前厅部作为酒店的门面，每个员工都要直接的面对客人，员工的工作态度和服务质量反映出—个酒店的服务水准和管理水平，因此对员工的培训是我们的工作重点，只有通过培训才能让员工在业务知识和技能上有进一步的提高，才能更好的为客人提供优质的服务。

二、稳定员工队伍，减少员工的流动性。

三、“硬件”老化“软件”补，通过提高服务质量来弥补设备老化的不足。

四、提高前台员工的售房技巧，增加散客的入住率，力争完成酒店下达的销售任务。

现在是20xx年，不知不觉在我这个酒店做前台已经做了有xx年时光，从刚开始对前台—去所知到此刻独挡—面，我相信那里面除了我自我的付出与努力，更离开酒店给我所带来的培训，以及老员工和领导对我支持。半年时光里我学到了好多，“客人永远是对的”这句服务行业周知的经营格言，在那里被发挥到了极致。

酒店为了到达必须的财务目标，不但要客人的物质需求得到满足更要满足客人的精神需求。所以在做为酒店的经营者，往往对客人的要求，只要在不触犯法律和违背道德的前提下，都会化满足客人。所以从入职培训就会为员工灌输：“客人

永远不会错，错的只会是我们”，“只有真诚的服务，才会换来客人的微笑”。我一向坚信顾客就是上帝的道理，总是在尽可能的把我自我的服务做到极致。

酒店前台的工作主要分成接待、客房销售、入住登记、退房及费用结算，当然，这当中也包括了为客人答疑，帮客人处理服务要求，电话转接等服务。酒店的前台，工作半次分为早班、中班和通宵班三个班，轮换工作，其中一人为专职收银，另外两人按照实际工作量状况分配剩余工作。

这样的安排比较宽松，既能够在工作量大的状况下分配为一人收银，一人登记推销，另一人负责其他服务和联系工作。而且还能够缓解收银的压力，让收银能够做到头脑清明，不出错。最重要的是，这样的工作方式，能够很快让新人获得经验，在工作量小的时候由带班同事指导，工作量大的时候又能够更多的吸收经验，迅速成长。在这20xx年我主要做到以下工作：

一、加强业务培训，提高自身素质前厅部作为酒店的门面。

每个员工都要直接的应对客人，员工的工作态度和服务质量反映出—个酒店的服务水准和管理水平，因此对员工的培训是我们酒店的工作重点。我们定期会进行接听电话语言技巧培训，接待员的礼节礼貌和售房技巧培训，以及外语培训。只有透过培训才能让我在业务知识和服务技能上有进一步的提高，才能更好的为客人带给优质的服务。

二、加强我的销售意识和销售技巧，提高入住率前厅部根据市场状况，用心地推进散客房销售。

今年来酒店推出了一系列的客房促销，接待员在酒店优惠政策的同时根据市场行情和当日的入住状况灵活掌握房价，前台的散客有了明显的增加，入住率有所提高，强调接待员：“只要到前台的客人，我们都要想尽办法让客人住下

来”的宗旨，争取更多的入住率。

三、注重各部门之间的协调工作酒店就像一个大家庭。

部门与部门之间在工作中难免会发生磨擦，协调的好坏在工作中将受到极大的影响。前厅部是整个酒店的中枢部门，它同餐饮、销售、客房等部门都有着紧密的工作关系，如出现问题，我们都能主动地和该部门进行协调解决，避免事情的恶化，因为大家的共同目的都是为了酒店，不解决和处理好将对酒店带来必须的负面影响。

四、思考如何弥补同事及部门工作的失误，保证客人及时结帐，令客人满意。

前台收银处是客人离店前接触的最后一个部门，所以通常会在结帐时向我们投诉酒店的种种服务，而这些问题并非由收银人员引起，这时，最忌推诿或指责造成困难的部门或个人，“事不关己，高高挂起”最不可取的，它不但不能弥补过失，反而让客人怀疑整个酒店的管理，从而加深客人的不信任程度。

所以，应沉着冷静发挥中介功能，由收银向其他个人或部门讲明状况，请求帮忙。在问题解决之后，应再次征求客人意见，这时客人往往被你的热情帮忙感化，从而改变最初的不良印象，甚至会建立亲密和相互信任的客我关系。剑虽利，不砺不断”、“勤学后方知不足”。

只有学习才能不断磨砺一个人的品行，提高道德修养，提高服务技巧。让我们迈着矫健的步伐，不断的向前走，才能走我们的一片能够展翅高飞的天空!名雅的兄弟姐妹们，为了我们的明天而努力吧!

## 被考核人工作总结报告篇六

一年来，我组织全区各级、各部门认真落实省委、省政府《关于依靠科技进步推动产业结构优化升级的决定》和提出的科技进步和技术创新“六个一”工程精神，积极指导各级、各部门响应省、市开展“科技活动月”的号召，在全区开展一系列的群众性科技活动，宣传科技知识，弘扬科学精神，使我区干部群众的科技意识得到新的提高，并在全区范围内掀起了一股“学科学、爱科学、讲科学、用科学”的热潮。同时，围绕经济建设这个中心，大力实施“科教兴区”战略，积极开展科技创新工作，有效地促进了国民经济持续快速健康发展。

### 一、加强学习，提高认识。

一年来，本人再次学习了省委、省政府《关于依靠科技进步推动产业结构优化升级的决定》，学习了提出的科技进步和技术创新“六个一”工程的指示，学习了《科技工作手册》、《知识产权理论》、《知识经济之路》和《wto小知识》等课程，参加了“广东省加入wto的机遇、挑战和对策”科技报告会，参加了由暨南大学王培林教授所作的《科技进步与社会发展》专题报告会。通过学习，自己对科学技术的重要性和当今科学技术的发展有了更深刻的认识。我认为，作为一把手，首先要在思想上、观念上对“科学技术是第一生产力”的科学论断要有深刻的理解，对新形势下实现“科教兴国”战略，加快科技进步要有具体的行动。其次是要贯彻好“第一把手抓第一生产力”的思想，必须根据我区作为肇庆市经济发展的中心区和珠三角经济发展区域的实际，突出重点，攻破难点，着眼于依靠科技进步和技术创新，解决我区经济基础薄弱、堆头不大、水平不高等问题。此外，作为区委一把手，不仅要提高自己，还要发挥主导作用，通过层层发动，级级带动，提高全区各级干部和群众的科技意识。为此，我主持召开班子科技专题会议，组织班子成员认真学习中央、

省委、市委有关推进科技进步的文件，研究我区的科技进步工作。在各种场合和会议上我经常向各级领导干部强调科技进步工作，并明确提出坚持实施“科教兴区”战略、推进科技进步的各项政策措施，推动我区科技的发展。

## 二、加强领导，完善机制。

推动科技进步，关键是要加强领导，完善机制，做好规划、管理、协调和服务工作，为科技进步营造良好的环境。

在加强领导方面，我经常检查各镇(办)、各部门落实“一把手抓第一生产力”的情况，使各级党委和政府以及各职能部门、各镇(办)一把手都亲自抓本单位、本地区的科技工作。我还指示区委组织人事部门利用机构改革之机，选拔任用一批学历高、知识结构合理的年青干部充实到科技工作领导班子，任用一批具有一定专业技术知识的镇(办)领导担任科技副镇长(副主任)，形成了从上到下协调运作的科技工作组织领导体系。此外，为扎实推进科技进步各项工作，每年我都指示办公室、组织部、科技局等部门对全区科技工作进行督查跟踪，还亲自研究部署开展镇(办)领导搞好科技实绩考核工作。

带动机制。我根据我区经济结构调整和产业结构优化升级的需要，指示有关部门组织成立了各类专业技术学会(协会)，鼓励和引导科技人员参加各种技术革新、技术协作、发明创造活动，以带动和推进群众性科技创新活动。如我通过与省农科机构及大专院校的联系，邀请农业专家教授到我区农村传授科技知识，有效地提高了我区农业经济发展水平，加快了农业经济的发展，增加了农民收入，沙浦镇农民对此受益最大。

## 三、加大投入，促进创新。

1.5%以上比例提取科研经费，使企业科研机构有资金开展技

术创新工作。四是为企业服务，为企业讲话，加强与金融部门的联系与沟通，以项目争取信贷，加大企业科技投入。五是建立完善风险投资机制，鼓励多种形式的科技投入，积极引进外资、民资，促进项目开发。六是对上积极争取上级部门的经费支持，对下要求各有关部门对企业技术创新项目的申报、信贷、土地转让、水电等方面给予优惠和支持。

一年来，我组织全区各级、各部门认真落实省委、省政府《关于依靠科技进步推动产业结构优化升级的决定》和提出的科技进步和技术创新“六个一”工程精神，积极指导各级、各部门响应省、市开展“科技活动月”的号召，在全区开展一系列的群众性科技活动，宣传科技知识，弘扬科学精神，使我区干部群众的科技意识得到新的提高，并在全区范围内掀起了一股“学科学、爱科学、讲科学、用科学”的热潮。同时，围绕经济建设这个中心，大力实施“科教兴区”战略，积极开展科技创新工作，有效地促进了国民经济持续快速健康发展。

## 一、加强学习，提高认识。

一年来，本人再次学习了省委、省政府《关于依靠科技进步推动产业结构优化升级的决定》，学习了提出的科技进步和技术创新“六个一”工程的指示，学习了《科技工作手册》、《知识产权理论》、《知识经济之路》和《wto小知识》等课程，参加了“广东省加入wto的机遇、挑战和对策”科技报告会，参加了由暨南大学王培林教授所作的《科技进步与社会发展》专题报告会。通过学习，自己对科学技术的重要性和当今科学技术的发展有了更深刻的认识。我认为，作为一把手，首先要在思想上、观念上对“科学技术是第一生产力”的科学论断要有深刻的理解，对新形势下实现“科教兴国”战略，加快科技进步要有具体的行动。其次是要贯彻好“第一把手抓第一生产力”的思想，必须根据我区作为肇庆市经济发展的中心区和珠三角经济发展区域的实际，突出重点，攻破难点，着眼于依靠科技进步和技术创新，解决我区经济

基础薄弱、堆头不大、水平不高等问题。此外，作为区委一把手，不仅要提高自己，还要发挥主导作用，通过层层发动，级级带动，提高全区各级干部和群众的科技意识。为此，我主持召开班子科技专题会议，组织班子成员认真学习中央、省委、市委有关推进科技进步的文件，研究我区的科技进步工作。在各种场合和会议上我经常向各级领导干部强调科技进步工作，并明确提出坚持实施“科教兴区”战略、推进科技进步的各项政策措施，推动我区科技的发展。

## 二、加强领导，完善机制。

推动科技进步，关键是要加强领导，完善机制，做好规划、管理、协调和服务工作，为科技进步营造良好的环境。

长(副主任)，形成了从上到下协调运作的科技工作组织领导体系。此外，为扎实推进科技进步各项工作，每年我都指示办公室、组织部、科技局等部门对全区科技工作进行督查跟踪，还亲自研究部署开展镇(办)领导搞好科技实绩考核工作。

在完善机制方面，我提出推进科技进步工作应形成“政府推动、市场引导、企业运作”的模式，并指导和参与了我区推进科技进步的有关机制的建立。一是企业的动力机制。我强调确立企业在科技进步中主体地位的利益驱动原则，使依靠科技进步真正成为企业提高效益和开拓市场的内在动力，并转化为企业的自觉行动。如去年我直接参与确定了12家技术创新试点企业后，我亲自到点给企业主作动员，使这些企业都分别建立了自身的技术开发中心或新产品开发室，并根据自己掌握的新信息，鼓励他们根据市场需求，大胆应用新技术，研制和开发新产品，收到较好的效果。对一些取得显著成效的企业，我还建议政府有关部门对他们实行奖励。二是人才的吸纳机制。作为一把手，在人才观念上，我始终确立人才和智力是第一资源的认识。针对本区人才欠缺、结构不合理的状况，我提出要摒弃狭隘的地域观念，突破传统的人才引进体制障碍，全方位吸纳人才。对已引进的人才，我要



求各单位要大胆使用，切实解决他们在工作和生活上的问题，使人才能够引得进，留得住，有发展。在抓好人才引进的同时，我亦注意对现有人才队伍的培训提高，为科技进步提供更广泛的社会基础。三是科技带动机制。我根据我区经济结构调整和产业结构优化升级的需要，指示有关部门组织成立了各类专业技术学会(协会)，鼓励和引导科技人员参加各种技术革新、技术协作、发明创造活动，以带动和推进群众性科技创新活动。如我通过与省农科机构及大专院校的联系，邀请农业专家教授到我区农村传授科技知识，有效地提高了我区农业经济发展水平，加快了农业经济的发展，增加了农民收入，沙浦镇农民对此受益最大。

### 三、加大投入，促进创新。

1.5%以上比例提取科研经费，使企业科研机构有资金开展技术创新工作。四是为企业服务，为企业讲话，加强与金融部门的联系与沟通，以项目争取信贷，加大企业科技投入。五是建立完善风险投资机制，鼓励多种形式的科技投入，积极引进外资、民资，促进项目开发。六是对上积极争取上级部门的经费支持，对下要求各有关部门对企业技术创新项目的申报、信贷、土地转让、水电等方面给予优惠和支持。