

# 最新公务员组织协调能力强的案例 公务员招录面试计划组织协调题应答思路(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公务员组织协调能力强的案例篇一

计划组织协调题命题思路：主要考察考生活动的计划、组织、协调能力。计划组织协调题综合出现率为80%。

由于考生大多是刚出校门，没有工作计划组织协调的实践经验，因此回答这类问题有一定的难度。失分主要原因：第一，没有掌握答题模式；第二，组织过程不全；第三，次序颠倒；第四，参与主体要素（部门、单位、人员等）不全。计划组织协调题固定回答模式：回答一般分为计划、实施、总结三个阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分，第一，需通过开会形式统一思想，分工，将计划细化、责任落实到各人员岗位。第二，要准备充分物资，包括人、财、物、时、地。第三，通知相关参与部门。第四，对特殊事件和要求的安排，比如协调各参与单位、领导来宾支持、媒体公关。对活动中出现的动态、特殊情况，要及时处理和汇报。第五，活动结束后，需进行善后事宜，如物资归位、文件归档、座谈会等汇报。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案，写出总结提交领导。计划组织协调主要题型举例：1、假如你是某单位的党委秘书（或办公室秘书），让你组织一次会议，你如何进行？参考答案：假如我是一位党委秘书（或办公室秘书），由我组织会议，我认为应分以下几个阶段来进行：第一，会前准备阶段。这个阶段

主要是吃透会议精神，确定会议举行地点，明确会议开始和持续时间，通知需要参加会议的人员及注意事项，准备好会议上需要分发的文字材料，会场布置，会议服务保障人员的安排，如果有外地人员来参加会议要安排好住宿、就餐等；第二，会议举行前。会议举行前要清点到会人数，宣布会场纪律、议程，介绍到会领导等；第三，会议举行阶段。1) 组织第一次集体大会（一般会议只有这一个阶段）。领导动员讲话，布置会议内容及有关精神会议，2) 分级讨论。做好讨论分组，指定讨论召集人或负责人，讨论要围绕会议的精神，调动大家的积极性，使大家对问题充分发挥自己的意见，充分理解会议的精神和目的，讨论后，要把各组讨论情况收集汇总，3) 会议总结。再次组织集体大会，对会议进行总结，内容：会议组织情况，讨论情况，收获，存在的不足，落实会议精神的要求，其它需要布置的工作；第三，会后的监督和落实。会议的召开有特定的目的，但绝不是为了开会而开会，会议过后的行动才是会议的目的。所以必须加强对会议过后是否采取措施、措施是否得力进行监督，收集汇总会议精神贯彻情况，没有达到要求的应督促其落实，有的重要会议还在会后发会议通报。2、外地有人过来参观、学习，你如何组织？参考答案：第一，了解情况。人数、级别、参观内容、时间安排、乘坐的交通工具及往返时间等；第二，准备相关资料，参观学习单位或地点的准备，经费预算，安排食宿地点，选择并布置会场，有关服务人员的安排，参加会见或陪同领导，有必要时要通知新闻媒体采访报道，向有关领导汇报准备情况，听取领导的指示；第三，搞好接待；第三，组织进行参观或会议；第四，听取来访者的意见，做好善后工作。3、组织上派你到基层协助贯彻十六届五中全会精神，你如何做？参考答案：十六届五中全会精神的主要内容是制定十一五规划，对落实十一五规划提出了贯彻意见，要使十六届五中全会精神得到真正的贯彻落实，心须从基层抓起，只有做好了基层工作，才能使真正地使十六届五中全会精神落到了实处。第一，自己要认真学习领会十六届五中全会精神；第二，根据基层情况拟定相应计划，准备相应的辅导材料；第三，在学习过程中注意处理协调好各方面的关系。具

体活动由基层来组织，参加学习活动，对学习活进行指导，在学习活过程中遇到疑问题要向指派单位或领导请示；第四，依靠群众、发动群众，激发群众学习热情；第五，活结束后要向指派单位写出汇报材料。4、某市准备在元旦其间举行市直机关篮球比赛，从现在起直到比赛开始，由你主抓我单位球队组建和训练工作。你具体应当怎么做？参考答：第一，挑选合适的人员，组成一支篮球队伍，其中即包括本身有篮球底子，还有包括身体素质比较好的人；第二，召集人员开会，指定队长、副队长，根据每个人的运动特点进行比赛安排；第三，联系学校的体育老师或者篮球专业运动员、教练，让他们来给予训练指导；第四，训练开始后，定期进行训练情况分析，注意具体的人员发挥情况，然后进行必要的位置调整，第五，训练结束的，要总结训练经验，向领导和有关部门汇报。

## 公务员组织协调能力强的案例篇二

“你的缺点是什么？”在面试时我们经常听到考官问这个问题，看似简单却最不好回答，下面一起来看看有经验的人教你怎么回答这个难题。

比方说把“对工作负责”这个优点伪装成“对自己和他人要求过高？”面试官会不屑一顾地批注：这是我五年前玩剩下的把戏，此人土冒之极。

你想完全实话实说：应聘会计的人说自己粗心？应聘销售的人说自己容易紧张？面试官会无限惋惜地批注：此人心眼好，老实，但不适合我们的工作，推荐到“实话实说”栏目组任职去吧！

对待这个问题，惟一的对策就是真诚地暴露自己的弱点，只要这个弱点不是你所申请职位的“致命伤”即可。

小编的话：个人觉得这些范例不是对每种行业每个岗位都适

用，大家一定要慎重啊~

回答示范1：我的公开演讲能力比较差，在公共场合讲话的时候我会感到紧张，不过谈论我熟悉的领域我会比较放松。所以当我需要做公开发言的时候，我必须要准备得很充分。我确实羡慕那些无论什么话题都能够高谈阔论的人。

回答示范2：作为经理我有一个缺点，心肠太软。尽管好心肠可以被说成是一个优点，但是作为经理人这是一个不小的缺点，因为管理的确需要一些强硬手段。和别的组长相比，由于我比较“软”，所以我的员工纪律性稍差，比如说开会迟到。当然，“软”也有它的优点，我的员工很乐于与我沟通，所以工作效率会提高。

回答示范3：我觉得我的一个缺点是说话太多，总急于表达自己的观点，我同学说我有些好为人师，爱出风头。我的确注意到，由于自己说得太多，就会忽略听别人的意见。所以我在笔记本上写了一句话：“少说多听”！结果有些滑稽，即使我觉得自己说得很少，我的同事也会说：“哦，你挺活跃的！”印象是很难改变的。

回答示范4：我有的时候做事情宏观有余，细节不足。有时犯一些低级的错误，比方说把打字的时候把打成，丢东西什么的。去年我和同学一起策划迎新晚会的时候，我忘记了最后检查一次麦克风，结果演出半小时之前发现麦克风失灵，引起了很大的恐慌。所以我特别喜欢和注重细节的人在一起，能从他们身上学到很多东西。

回答示范5：我有时候急于求成，或者说做事爱急躁。一旦接手一个任务，总是想要尽快把它赶完，总觉得做完了一件事情心里才舒服。但是，欲速则不达，太追求efficiency就会牺牲accuracy。我现在总是提醒自己accuracy第一位，efficiency第二位，这样会好得多。

回答示范6：我有时候会设立不切实际的目标，比方说一个月要减肥10公斤，一个小时把表格打出来。我觉得，设立不切实际的目标对我个人来讲的确不是一件坏事，所谓aimatthesun,landonthemoon.(向着太阳飞，至少落在月亮上。)有了高目标就会有很大的动力，即使完不成也无所谓。但是，当我在一个团队里工作的时候，这就变成了一个很大的缺点。在团队里，一旦目标定得太高，就会引发很多管理上的问题。我想这是我需要克服的一个缺点。

回答示范7：我觉得我最大的弱点是还没有学会时刻以最佳状态来工作。我现在一天八个小时在银行做柜员，要面对大量客户，要时刻以最佳状态服务每一个客人真的特别难。但是，如果不这样，就很容易丧失机会。我去年冬天就有过这样一个教训。当时我因为家里人生病心情不太好，所以在有个客户来咨询的时候就显得不是特别热情，只是公事公办地给了他一些资料。结果呢，他第二天来办理业务的时候没有来找我，而是换了一位看上去特别可亲的柜员，当时就买了二十万块钱的利得盈(理财产品)。如果我没有把个人情绪带到工作中，他肯定会成为我的客户!这件事情给我的教训很大，我想，不愉快的情绪是有连锁效应的，一旦把生活当中的不愉快带进工作，立刻就会产生工作中的不愉快!

回答示范8：我觉得我有时候会过分在意别人的感受，比方说，不敢直接表达不同意见，因为觉得会让对方丢面子，其实这样做很不利于快速有效地开展工作。我希望自己能够逐渐学会更加爽快，对人对事更加直接。

回答示范9：我的缺点是工作需要压力，在有要求、有竞争的时候我效率更高。我的学习成绩很好，因为有考试的压力。但是在大学里面，我没有做太多的兼职活动，因为没有赚钱的压力。所以我特别希望自己的老板能比较严格，多给我一些压力，呵呵。(点评：面试官暗喜——就要这样的受虐狂!)

回答示范10：我的缺点是容易受到别人的影响，比方说，大

家都学习我也就学得很拼命，大家纷纷找兼职，我也开始做兼职。我发现自己有从众的心理，呵呵，所以，如果能加入腾讯就好了，腾讯里有很多优秀人才，我就可以受到好的影响了。

## 公务员组织协调能力强的案例篇三

第二，培训准备阶段。起草、下发培训活动组织文件(通知、宣传材料)；确定培训活动举行地点；明确培训活动开始和持续时间；通知需要参加活动的单位(人员)及注意事项；培训师联系或培训；准备好活动需要分发的学习材料或教材；培训活动场地的联系及布置；外地参加培训活动人员住宿、就餐地点预定；经费预算、物资保障预算；向有关领导(部门)汇报活动准备情况；制定培训活动方案程序册。

第三，培训活动举行前。检查各项准备工作任务的落实情况；组织报到，发听课证，发放培训学员教材、用具，如果收费要进行费用收缴，分发培训活动方案程序册、；教师、培训人员接待。

第三，培训活动举行阶段。培训活动开课前要清点培训人数；宣布会场纪律、议程，介绍到会领导等；领导动员讲话；组织教学、讨论、交流或参观，协调处理培训的有关事项；加强培训次序管理(到课人数清点、签到，课堂次序管理，业余时间安全)；后勤服务保障(住宿、就餐)；培训人员成绩评定；举行结业典礼，颁发结业证书。

第四，活动收尾阶段。进行培训总结；向培训单位寄发培训学员评定表；经费物资结算、决算(支付培训外聘教师课时费)。

## 公务员组织协调能力强的案例篇四

### 1、自我介绍

3、有人说成功十分之一靠天赋，十分之九靠努力，你怎么看？

5、最近流行禽流感，要你为本单位做一个防御措施方案你会怎么做？

6、在现实生活中，敢抓敢管的往往得罪人，你怎么看待？

• 年广东公务员面试题

2006年1月13日下午广东公务员面试题

1、关于造成大学生心理素质现状的原因

2、解决大学生心理问题对策

3、组织一次心理讲座

4、说服一名准备退学的学生留下

2006年1月14号上午广东公检系统面试题

1、对于现在许多大学毕业生在毕业后回到技校进行回炉学习，对于这种现象你怎么看？

2、对解决大学生就业难提出对策，组织一场高校毕业生就业供需见面会，你怎么组织？

3、你现在参加一场辩论会，辩题是”大学生就业难与不难“，你是正方，观点是大学生就业不难，请就你的观点进行辩论，准备3分钟。

2006年1月17日上午广东面试题

1、一个歌手把自己的全部收入捐献出来，结果后来自己患了癌症，没钱医治，谈谈你的看法。

2、政府对与献爱心的举措

3、一个慈善机构要到贫困山区举行一次献爱心活动，你要怎么组织。

4、在这次献爱心的物品交接仪式上，你发表演讲。

2006年6月10号上午广州公安面试题

1. 现代人忙着充电, 你的看法?

2. 外资企业为寻找丢失的产品, 搜员工的身, 你的看法?

3. 为改进机关作风, 做一次机关调查的情况.

4. 用“发展小康电视清理满意”编一名话。

2006年6月10号上午广州监狱面试题

1、现在很多人都在考研，也有很多人上函授班，你对这个现象的看法。

2、现在有些单位对上班的员工进行搜身，你对这个现象看法。

3、如果单位的作风和意识存在问题，领导让你来调查解决，你的方案？

4、发展、电视、小康、清理、满意编个故事。

2006年6月13号广州面试试题

1. 我国近年有三个外籍人士获得了五一劳动奖章，你怎么看待这个问题？

3. 如果你是某大学老师，由你组织同学到贫困山区开展普法



教育，你会怎么组织？

4. 用给出的词组编个小故事(可不按顺序)：灯泡、气候、道路、疲乏、幸福

## 公务员组织协调能力强的案例篇五

近些年的公考面试中，越来越注重对考生开展实际工作的能力，这时候计划组织协调能力题型的考察就显得尤为重要，考生需要重视，并且要做好充足的准备。很多考生在学习完调研、宣传类题型后，对计划组织类型题的考察有了一个大体的认识，也能按照理论思路完成基本的作答，但是遇到活动策划类题目的时候，往往是一头雾水一团迷雾，今天小编就来聊一聊“活动类”题目，并拨开这团迷雾。

活动策划类题目的提问方式比较灵活，一般会问你“这个活动由你负责，你会怎么组织”，“请你拿出活动方案，谈谈工作思路”，“你认为工作有几个重点的环节”等等；还有活动类题目的考察范围较为广泛，常见形式有会议，培训，采访，晚会，比赛，参观，公益活动等等；再有就是这种题目更贴近生活，很多活动就算我们没有真的组织过，大多也参加过，至少我们都应该听过，区别就是一些题目添加了一些政府工作的相关知识。

活动策划类题目的特点很明显，考察灵活，广泛，贴近生活，一些考生觉得无从下手，不知在哪个角度下手作答，还有一些基础不错的考生，想要答出新意，答的出彩，这时候会常常纠结是该用要素去作答还是用流程去作答。其实，无论是哪种形式，如何作答，我们首先要明确的一个问题就是题目要我们干嘛，题目的主要任务是什么，再灵活，再广泛，我们从题干出发，有针对性的解决问题，完成任务就是一个饱满的答案；同时，答题要素是我们作答的内容，不可缺少，流程呢是我们作答的结构，可有可无，二者不可割裂，具体作答呢又没必要明确区分，要具体题目具体分析；往往这些题目

源于生活，所以我们在解答这类题目的时候要联想实际，做到知识迁移，经验借鉴，注意审题，有针对性的完成题目中工作的重点，达到题目的目的，难题就迎刃而解。

4月23日，某省为期五个月的第十一届读书节拉开帷幕。a局为推动全局人员多读书，读好书，用好书，打造“书香机关”，局领导要求抓紧策划相关具体活动，请你负责拿出活动方案，请谈谈工作思路。

读完题目我们可以发现，题目让我们组织一个跟读书相关的活动，并且拿出活动方案。这时候我们不妨问自己几个问题，谁读书？为什么读书？读什么书？怎么读书？读完会怎样？其实这些问题就是我们在生活中解决问题的常见思路，而且如果你注意审题会发现题目中已经提供了很多的关键信息供我们分析，帮我们解答。

首先，为期五个月的活动，我们可以发现这是一个周期较长的活动，那么就需要我们在计划方案的时候要注意活动的丰富性，也要多样化，可以让活动更有趣能持续；然后，可以看到是第十一届的活动了，也就是说此前已经做过十次，说明我们在这方面有着较为丰富的经历，那就提醒我们在策划时有很多经验可以借鉴学习；接着呢，多读书，也就是说我们要有书可读，有地方能读书，那么这就涉及到读书平台的搭建；读好书，这就是告诉我们不仅要读书还要读精品书籍，可以与工作相关，与生活相关，也可以是一些经典书籍，那么我们就可以通过荐书，分享书来实现；用好书，当然也就是说读完书之后要学以致用，那么我们就能通过读书交流分享大家的读书心得，并总结经验感悟应用到工作生活中去；最后，打造书香机关，我们发现这也就是读完书的效果了，也可以说是我们举办这次活动的目的意义，提升全局人员的知识，素质，能力，营造书香氛围的工作环境。

通过以上的分析我们看到，其实这类题目关键就是我们通过审题找到主要的工作任务，要完成什么事，并且找到工作的

目的意义，比如此题的“打造书香机关”，当然可以具体展开说一下，然后完成这项任务的重点工作内容，当然这是通过审题得到的，不同的题目重点当然有区别，所以我们在平时学习的过程中要加强自己的审题能力，抓住题干的关键点，核心信息，将问题一一击破。

## 公务员组织协调能力强的案例篇六

虽然如今的治安环境要比以往复杂很多，警察配枪有利于其在不可预知的危险情境下维护社会治安和自身安全，但是基于某些因素我仍然不太赞成在现阶段就开始实施警察标准化配枪执勤。

根据我国的《警察法》，警察是保障社会治安，贯彻执行法律，必要时动用武力保障执法，打击违法犯罪的职业群体。他们从事的是公共服务的一个部分，而且是涉及人身财产安全的公共安全领域。横向对比国际惯例，给他们配置武器也完全合理、合法、合情。

但是，我国的实际情况显示目前就开始实施警察标准化配枪执勤还不太成熟，主要原因有如下几点：第一，现有警用枪弹不适合普通警察执法使用。我国目前大规模装备的警用枪支大多是曾经的军用制式枪支。枪支弹药的设计和生 产都要过总装。第二，警察的枪支操作训练跟不上，使用和控制枪支的水平有限。一线民警紧急时刻不能出枪，出枪了打不响，导致殉职，或者鸣枪示警，子弹落下砸死围观群众，更有遵照规范枪口指天，结果走火打死二楼同僚。这样的情况屡见不鲜，因此警察的枪支训练强度和操作熟练度以及基层民警验枪的有效性亟待加强。第三，缺乏相关体制保障。为什么有枪、什么时候能用枪、什么时候不能开枪、什么时候一定要开枪，相关体制对此缺乏明确规定，全靠当事警察自己摸索，上下揣摩，出了事情某些地方执法机关缺乏担待，一味息事宁人，难怪部分群众担心给警察配枪会导致他们滥用职权。

综上所述，警察的标准化配枪执勤是形势所需，但必须要做到以下几点才可以开始实施：第一，对于基层警察来说，射击技术必须作为一个重要条件，经过严格的枪支射击训练达标后才可以入警上岗，否则不能入警。民警的佩枪要以个人喜爱、习惯选择，达到枪、证、人三合一才行。第二，公安局要有射击训练场所，治安部门要配射击教官，经常组织训练，一年一次民警佩枪考核验证。只有熟练配枪，经常业余自训，保持良好的射击心态和射击技术，才可以配枪，否则一律不得配枪。第三，民警使用枪支必须法律化，开枪是否合法应由法律部门依法调查，其他行政机关不得干预，维护民警依法使用枪支的合法权利。

## 公务员组织协调能力强的案例篇七

### 1、有关“职业目标”问题的应答思路

“不想当元帅的士兵不是好士兵”。每个人都应有自己的职业生涯设计。华图专家建议在对此类问题的描述上，要根据应聘岗位的特征来回答。有些岗位要求求职者超越自我。比如，一个开创性的岗位，就需要应试者雄心勃勃。反过来，有些岗位就需要应聘者去忠于职守，耐得住寂寞。比如，一些专业技巧、技能性强的岗位。

### 2、有关“跳槽”问题的应答思路.

有关“跳槽”的话题也属于棘手的问题。离职和辞职的原因是多方面的。应试者在回答这类问题时，心态要平和，叙述要客观。如果有多次调转单位的经历，要事先准备好应答的思路。

如果应试者属于职业“多动症者”，就可能出现两种情况：一种情况是能力水平比较高，有一种跃跃欲试的动力，因此总是挑战职业，挑战自我；还有一种情况就是相对能力比较差，自己选择的机会少，离职因素主要在于单位。因此，当

应试者描述履历时，在突出强调自己阅历丰富的同时，一定要考虑到这样的问题，即有很多用人单位不喜欢招聘那些“跳糟”属于不稳定因素的员工和职员。

### 3、有关“怎样看待别人”的应答思路

对别人怎么看，对自己怎么看是一个人是否具备团队意识、公关意识和学习意识的重要体现。一个人不能正确地看待自己，看待别人，就不能正确地看待工作。在公务员的应试中，当谈到您周围同事的时候，应试者要像评价自己一样，优点应多于缺点，在肯定优点的前提下，看同事的不足。如果在面试过程中，谈自己和谈别人是属于一组问题的话，那么，最好是多谈自己，少谈同事，要把握分寸，适度表态。

### 4、有关“事业和利益选择”问题的应答思路

在面试过程中，应试者会经常遇到“两难”选择的问题，比如“对个人利益和对事业选择”这样的问题，简单化的回答就不是一个很圆满的答案。华图专家建议要把“利益选择”看成是一种价值选择，是对公平原则的选择，是对挑战自我的一种选择。当然，大前提还是对事业的选择。在面试中，必须坚持这个原则，否则，就意味着您将放弃这次机会。

### 5、有关“家庭背景”问题的应答思路

社会背景和家庭背景对一个人来说影响是很重要的。主考官一般会问及应试者家庭情况，如家庭人口及其工作情况，家庭经济来源及收入多少。应试者在回答这方面问题时，要联系应试目的进行表述。比如：家庭环境对素质培养的帮助，特别是家庭环境对未来工作岗位的帮助，这个才是考官们感兴趣的地方。即是说好的家庭条件会对一个人的个性形成起到积极作用。反过来说，如果家庭条件不好，也可能促成一个人形成优秀品质，这就像我们平时说的“穷人的孩子早当家”，“将相本无种，白屋出公卿”。

## 6、有关“特长表述”问题的应答思路

应试者在描述自己的特长时，一定要注意少而精，不要泛泛地罗列一些不属于自己专长。在面试过程中，应试者在回答自己的特长及爱好时，有时就会出现问題，比如：当应试者提到自己的爱好和特长时，考官或感兴趣，或持异议，进而要求您展开描述。如果回答得不合适或不完善，不仅会让考官对您的自我评价产生看法，更主要的'是影响测试成绩。

应试者应该清楚。为什么大多数单位看重应试者的特长爱好呢?主要因为特长和爱好有助于提高人的两种能力：一是积极的表现欲望和积极、乐观、向上的人生态度；二是善于表现的人，首先是开放和乐于接受的人。开放和接受的心态是一个人在发展中的必要的条件。

## 7、有关“面对失败”问题的应答思路

应试者在回答这个问题时，要注意避免两种不合适的回答：一是我在生活中从未失败过；二是曾经遭遇的失败使我受到了沉重打击，直到现在还不能恢复过来。

花无百日红，人无干日好。人在生活中都会遇到困难和挫折。事实上，对失败挫折的描述也是一个从反面来证明自己的良好时机。一个人有多大的能力，就会遇到多大的困难。同样，不同的人对不同的困难和挫折的理解程度和承受能力也是有很大差异的。同一件事情，对甲来说可能是晴天霹雳，而对乙来说可能会泰然处之。所以，面对困难和挫折，要表明您的心态，特别要表明您坚强的一面。既要正视困难和挫折，又不被困难和挫折击倒。同时要学会在失败中总结出经验教训，养成把坏事变成好事，把挫折变成动力的意识和能力。

## 8、有关“动机”问题的应答思路

应试动机是一个人行为的内在因素。华图专家建议作为应试

者，除基本情况、基本条件、基本能力符合岗位要求外，求职动机就显得尤为重要了。在面试中，通过应试者对求职动机的描述，可以给考官提供三个重要信息：一是了解您的为人、职业生涯设计、人生理想追求；二是了解您一旦被录取后，您想做什么工作、怎样工作；三是求职动机时的表述是否准确、明了、真实、生动。在求职动机的表述过程中，是您展示自我才能的一个重要机会。一般说来，除了在表述求职动机时阐明自身的价值追求，还应在专业技能素质方面做一些重点的介绍，让人了解您的职业选择与您自身的素质与价值取向是相一致的。如主考官赞成您的职业选择，您成功的机率就会大大提高。考试大(www[]examda[]com)

## 9、有关“自我评价”问题的应答思路

“人贵有自知之明”。一个人对自己的看法能不能体现出真实性、准确性、客观性、全面性，是素质能力体现的一个重要因素。

在对自己的评价中，首先要充分肯定自己，这样可以充分突出自己的竞争能力和竞争优势，也给考官们一个坚定、自信的良好印象。但是，要切记：

在对自己评价的表述中要真实，不能虚假。考官一般都是人力资源方面的专家。在面试之前或面试之中，根据掌握的信息基本上可以归纳出应试者的能力特征。如果应试者忽略了这一点，为了达到求职目标而夸夸其谈，可能会适得其反。在任何一场面试中，品格特征是考官们最为看重的。如果失去了真实，应试者努力也不会取得理想的结果。

在对自己的评价中，要注意运用非语言交流技巧，最主要的是把肯定和炫耀区别开来。人不可能没有缺点，在谈及缺点的时候要概括集中，不要出现过多的缺点描述，过多的否定自己，明明是谦虚，也会影响考官的判断。谈及缺点时，除了说明现已清醒地认识到了不足，要特别着重表明有改变缺

点的信心和方法。在对自己的评价中，不要泛泛而谈，最好用事实说明问题。

## 10、有关“棘手”问题的应答思路

在面试过程中可能出现两种目的不同的试题，一种是正常的素质能力测试题，另一种是超常的素质能力测试题。有时，考官以事先设计的问题为基础，即兴提出具有挑战性的问题；这类问题在面试中被看作是“拔高题”，应试者对待这类考题切不可掉以轻心，也许正是对这样的问题的答案，决定了面试的成败。比如，针对税务人员可能提出面对，秉公执法与徇私枉法考验的问题。诸如：“如果您是税务专管员，在您的管辖范围内，您的亲属发生了偷税行为，您会怎样处理？”面对类似的问题，应试者不能简单地回答，因为在现实生活中这类问题本身就不是简单的问题。税务人员面对您所管辖区内的亲属偷税问题，可以选择秉公执法，也可以就事论事，一事一议，也可以结合社会环境去论述。总之，在回答这类问题时，既不能违反政策原则，又要体现合情合理，真实可信。

## 11、应变能力题应答思路

面试时，考官经常会抛出令人措手不及的考查考生应变能力的题目，主要在有压力的情况下，考查考生对突发事件、棘手问题的应对。考查考生迅速而灵巧地转移角度、随机应变、触类旁通的能力，考生须迅速做出正确的判断和处理。思维反应要敏捷，情绪要稳定，考虑问题要周到。考生应遵循“先冷静，迅速补救处理，再追究责任”的原则，保持冷静，先安抚情绪，然后及时补救，提出解决问题的方案，或记录、汇报问题，或协调解决、督办，再向上级汇报，追究责任等。比如，考官问，发现旅游者食物中毒，导游人员应该怎么做？首先应该避免其他旅客出现慌乱情绪，控制情绪；立即拨打急救电话，并在等候期间，设法使中毒者催吐，让中毒者大量喝水，以加速排泄，缓解毒性，请医院开具诊断证



明；迅速报告旅行社并追究供餐单位的责任。

还有一种应变能力题，提出的问题往往针对考生回答问题内容本身，问题较尖刻，此时，考生应控制情绪，告诉自己考官并无恶意，只是在考查自己的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。比如，考官问，从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中考生总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态？面对这种压力式问题，主考官更关注的，不是考生回答了什么，而是怎样回答。考生要注意：第一，千万不要紧张、慌乱，不要认为是自己或别人面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能认为“大祸临头”。第二，回答态度要诚恳。实事求是承认人无完人，谁都有缺点和不足，每个人都希望得到赞许的评价。因此，面试过程中考生扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答能体现出机智、幽默为上策，这样考官会认为，考生不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。

## 12、计划组织协调题应答思路

这种题目有固定的回答模式，回答一般分为计划、实施、总结三阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分，第一，需通过开会形式统一思想，分工，将计划细化、责任落实到各人员岗位。第二，要准备充分物资，包括人、财、物、时、地。第三，通知相关参与部门。第四，对特殊事件和要求的安排，比如协调各参与单位、领导来宾支持、媒体公关。对活动进行中出现的动态、特殊情况，要及时处理和汇报。第五，活动结束后，需进行善后事宜，如物资归位、文件归档、座谈会等汇报。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案，写出总结提交领导。

## 13、处人处事题应答思路

在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排，懂得保密，不议论上级等；对上级集体要服从，单向请示不卑不亢，保持中立态度，不乱说话等；与同事相处，有理有节，保持真诚、谦虚态度。遇到矛盾，先找自身缺点和不足，利用第三人交流，化解矛盾，要有容人之量，取长补短，互相帮助，一视同仁，不拉帮结派。互相帮助，正确对待同事的优点和缺点、成绩和失误，多帮助、多鼓励，求同存异。总之，保持宽容、平等态度，不议是非，明白金无足赤，人无完人，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。

#### 14、分析思考能力题应答思路

在回答此类问题时，要保持辩证思维方式，时刻看到事物的正反两面。“有原理讲原理，需表态先表态”，结合事例，阐明观点。

比如提问，俗话说，多个朋友多条路，对此你是什么看法？考虑到事物正反方面，考生应先阐明一般原理，客观来说，朋友应该是多多益善的。这其实也反映了一个人的交际能力和社会活动能力。但朋友的互帮互助，是在真诚交往基础上，以心才能换心。这是正面部分，而另一方面，不否认有些朋友只是出于利益关系而存在，是在特定条件下的一种情感交换，是一种有条件的情感投资，它不能算是真正的朋友，也就不存在困难时一方对另一方的帮助和理解了。这种朋友当然不是越多越好了。

#### 15、思辩性问题应答思路

理解题意；尽力找到着落点，找准切入点；把问题的两个方面分角度解释清楚；把问题的两方面统一起来；联系自身(忌胡乱联系)。

#### 16、对社会现象的认识问题应答思路

解释给出的话所反映的现象；辩证的看待这种现象：这种现象确实存在，而且在某些地区，某些领域还比较严重，但是是局部现象，这句话以偏概全；指出这种现象的危害，虽然是局部现象，但是危害不可小视；指出这种现象的根源，是由于法制不完善，制度不完整，监督不到位，素质没提高造成的；找出解决办法；充满信心，提出希望。要领：社会现象（不可取，反对，谴责，客观存在，丑恶，严厉打击，愤慨，自豪，）。

套路是：首先可能这个社会现象存在，判断是局部还是大局问题。大局是好的，主流是好的。只是极少数，极其个别的。党和国家正在努力解决这些问题，我本人更加有这样的义务；核心：分析现象是否符合党和国家的政策，社会进步，判断是好是坏及其产生的原因和影响；解决的办法：正确对待，采取相应的措施，一种现象的产生要得以解决并非短期内的事，要深思熟虑，从长计议，做好长期解决的准备。

## 17、对政策方针的理解问题应答思路

指明政策方针的内容；阐明提出这个政策方针的背景；指出它的意义；指出实现的途径；联系自身，对于政策方针，每年都有不一样的热点，反正都是按照上面的套路回答。

## 公务员组织协调能力强的案例篇八

作为火车站值班巡逻的民警，我要以保障旅客安全和维护候车大厅秩序为己任。当遇到题目中的情况时，如果我不及时制止，不仅会造成候车大厅的秩序混乱，还会因乘客在候车大厅吸烟而引发安全事故，所以我一定会沉着冷静，妥善处理此事。

首先，我会及时制止争执的双方。告诉双方在候车大厅争吵会引起群众围观，造成秩序混乱，影响大家的出行，请双方都先冷静一下，并请这名带小孩的女士安抚好孩子的情绪，

不要让孩子因为争吵而受到惊吓。同时，我会请同事帮忙疏散围观的群众，维持好现场秩序。

其次，我会对吸烟男乘客进行批评教育。告知这名男乘客火车站候车大厅属于消防安全重点区域，我站长期以来一直实行全面禁烟令，且在进站大厅、候车室等处都贴有“禁止吸烟”的标志，请他注意遵守相关规定，掐灭烟头再扔进垃圾箱。此外，我还会向这名吸烟的男乘客说明，在公共场所吸烟不仅危害自身和他人健康，对公众生命财产安全也存在威胁，所以请其配合，以后不要在火车站等公共场所吸烟。

再次，我会向带小孩的女士说明争吵并不能解决问题，如果以后再发生此类情况，可以寻求车站工作人员及民警的帮助，我们一定会尽力帮助其解决。

最后，我还要将此次事件的处理办法向领导如实汇报，询问领导及有经验的同事对此类问题的解决办法，为今后遇到类似的事情积累经验。并且在以后的工作中，我也会和同事一起，加强巡逻监管和对群众的宣传教育，请乘客们共同维护候车大厅环境，杜绝不文明行为，从而保障铁路交通的文明有序和运营安全。

## 公务员组织协调能力强的案例篇九

1. 你能以最快速度，把冰变成水吗?答案：把“冰”字去掉两点，就成了“水”。
3. 老王一天要刮四五十次脸，脸上却仍有胡子。这是什么原因?答案：老王是个理发师
4. 有一个字，人人见了都会念错。这是什么字?答案：这是“错”字
5. 小华在家里，和谁长得最像?答案：镜中的小华

6. 鸡蛋壳有什么用处?答案: 用来包蛋清和蛋黄。
7. 不必花力气打的东西是什么?答案: 打哈欠
9. 什么事每人每天都必须认真的做?答案: 睡觉
10. 什么人始终不敢洗澡?答案: 泥人
11. 小明从不念书却得了模范生, 为什么?答案: 小明是聋哑学生
12. 什么车子寸步难行?答案: 风车
13. 哪一个月有二十八天?答案: 每个月都有
14. 你知道上课睡觉有什么不好吗?答案: 不如床上舒服嘛
15. 什么酒不能喝?答案: 碘酒