

2023年社区治理条措施 社区综合治理工作实施方案(汇总6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

社区治理条措施篇一

朝农街道办事处地处西湖区朝阳新城，目前管辖10个社区居委会，面积4.8平方公里，常住人口：2.8万人，近几年，因朝阳新城的快速发展，新建楼盘多，且大部分楼盘已完工并交付使用，业主正在陆续入住，现都由新光、五坊、天琴湾西苑、天琴湾东苑、隆泰苑、向阳社区代管新建楼盘，共管辖新建楼盘14个，总住户1万4千余户。为深入贯彻落实中共中央、国务院《关于加强和完善城乡社区治理的意见》（中发[20xx]13号），根据民政部《关于做好20xx年全国社区治理和服务创新实验区工作的通知》精神，结合我街道实际，以“推进社区分类治理实现服务精准施策”为主题，大力推进街道社区治理和服务创新。为确保我街道实验目标如期完成，现制订如下实施方案：

认真落实中发[20xx]13号文件精神，以强化党建工作为引领，以扩大居民参与为基础，以解决问题为导向，以居民群众满意为标准，以优化社区服务为重点，以深化居民自治为内核，以创新体制机制为保障，以营造和谐温馨社区氛围为追求，切实推动社会治理重心向基层下移，实现政府治理和社会调节、居民自治良性互动，打造共建共治共享的社区治理格局，为建设美丽幸福西湖提供有力保证。

1. 坚持党的领导，确保方向。推进社区基层党组织建设，切实发挥基层党组织领导核心作用，确保社区治理始终保持正确政治方向。

2. 坚持以人为本，服务居民。坚持党的群众路线，相信群众、团结群众、发动群众、依靠群众，把服务居民、造福居民作为社区治理的出发点和落脚点；依靠居民，依法有序组织居民参与社区治理，实现人人参与、人人尽力、人人共享。
3. 坚持改革创新，依法治理。强化问题导向和底线思维，积极推进社区治理理论创新、实践创新、制度创新。
4. 坚持因地制宜，突出特色。结合自身资源、条件和人文特色，制定针对性工作思路和推进策略，形成既有共性又有特色的街道社区分类治理模式。
5. 坚持统筹推进，重心向下。动员协调各方力量、各个层次、各项工作，统筹结合，共建共享共进。把眼光、资源、管理、服务向下，真正做到基层“吹哨”、部门“报到”。

推进社区分类治理，实现服务精准施策。

根据朝农街道的实际，结合社区房屋结构、人口密度、环境设施及居民结构等要素，对社区进行细化分类，根据不同类型社区的优势、短板和特征，充分考虑不同类型社区居民特点及需求差异，制定针对性治理方案和措施，配套个性化治理方式和方法，尤其在社区治理资源配置、社区服务供给、社区居民自治等方面实施共性差异化相结合治理，提高社区治理的精细化程度和精准化水平。通过二年探索实践，将“精细化治理、精准化服务”理念融入社区治理全过程，着力打造社区分类治理西湖模式，为中西部地区乃至全国城市社区探索实施分类治理提供有益参考和借鉴。

（一）推行社区科学分类

组织开展社区情况专题摸底调查活动，对全街道10个社区进行全面摸底和梳理。在此基础上，充分考虑人口、地域、文化、设施等社区基本要素，依据人口密度、居民构成、小区

特征、物业模式等差异情况，将全街道10个社区分为以下三种类型。

1. 超高密度开放式老旧小区

凉伞树社区、红苗社区、灌婴路社区、五坊社区、新光社区。主要特点：社区内无65岁以上老年人占比大于20%；“4050”下岗人员多，居民交往密切，相互熟悉，对社区有较高的认同感和归属感；社区具有浓厚的文化地域特色。

存在的主要问题：生活环境脏乱差，房屋老化、基础设施不配套，物业管理缺位，人员复杂、利益诉求多样，居家养老需求、困难人员生活保障需求等“刚性”需求不断增加，社区资源处于“僧多粥少”的境地。

2. 中低密度封闭式商品房社区

天琴湾东苑社区、天琴湾西苑社区。主要特点：社区内封闭式商品房小区居民占社区居民总数的50%以上，人口密度每平方公里在5000至10000人之间，各类群体分布比较均衡，65岁以上老年人占比10%左右，失业率低于2%，居民平均收入水平位于中等以上，主要分布于新城区，大部分有专业的物业公司管理，社区基础设施完善，生活环境优美。

存在的主要问题：邻里关系较为冷漠，居民与物业公司矛盾冲突不断，业委会难以获得大多数业主的认同，物业公司提供服务得不到很好的监督整改；街道和居委会对小区的治理，没有发挥应有的监督和指导作用；职能部门对小区的管理各自为政，与居民、居委会、业委会未建立有效的衔接沟通机制；一些小区日常生活并不便利。

3. 低密度回迁式安置片区

隆泰苑社区、向阳社区、悦湖社区。主要特点：是典型的城

城市化进程中兴起的居民区，一种是农场社区居民集中安置区，土地被征用，由本场建成安置小区集中居住；另一种是保障房小区，提供给保障房申请家庭。地段主要集中于新城區；人口密度每平方公里一般在5000人以下，65岁以上老年人占比大于10%，失业率大于4,5%。

存在的主要问题：人户分离现象普遍，空心化程度较高；居民之间关系疏离，对社区缺乏归属感，公共事务没人管理；社区配套设施缺失，社区建设层次相对较低；拥有非市场化专业化的物业管理，社区自治水平低下，人居观念落后，农民变居民的进度缓慢，平房进楼房适应能力不够；精神生活贫乏，麻将室、棋牌室、茶室散布小区，甚至黄赌毒偶有发生。

（二）推进多元主体、更好服务辖区居民

实施社区“大党委”工程。在所有社区全面推行“双向服务、全域融合”的社区“大党委”。

在坚持党组织隶属关系不变的前提下，打破原有以条为主、条块分割的封闭式党建模式，在横向创建以社区“大党委”为组织核心，非公经济组织和社会组织、驻区单位党组织和群团组织等共同参与的`组织设置新架构；在纵向理顺街道综合党委—社区“大党委”—网格党支部—“党群微家”党小组“四位一体”的党组织网络，构建“纵向到底、横向到边”的组织全覆盖，推动街道社区党建、驻区单位党建、行业党建互联互通，促进责任联动、组织联席、资源联享、党员联管、活动联办、民事联商，实现全区域统筹、各方面联动、多领域融合，着力提高城市基层党建整体效应，促进基层治理水平提升。

实行社区公共资源优化整合。探索“一委一站多居”扁平化社区管理体制，针对人口密度较高的超高密度开放式老旧小区，整合现有邻近的两个社区的场地资源，集中设置一个区

域化中心社区工作站，专职从事社区公共事务服务；剩余的原居委会的社区服务和办公用房，用于居委会开展居民自治和服务场所，并对社区人财物进一步合理调配，达到资源共享、优势互补的效果。

探索“全岗通”社区综合服务模式。对社区工作人员开展全科业务培训，建立工作运行机制，制定“首问接待”等制度，打破社区专职工作条线壁垒，实行“全天候接待、全方位受理、全过程负责”，让居民群众始终“找得到人、办得了事”。

在所有社区逐步实现“1+5+x”社区邻里中心全覆盖□20xx年在兰宫路社区尚水花园小区建设一个“1+5+x”社区邻里中心。围绕生活便捷化目标，逐步构建“15分钟+24小时”生活服务圈，以党建为统领，配套教育、医疗、助老、商业、文体5类基本服务形态及若干衍生业态；使“邻里中心”成为营造社区文化、荟萃社区精神、增进邻里和睦的客厅；成为汇聚生活服务、为老服务、健康服务以及其他服务的综合体。

实施“老旧小区环境提升”工程。针对超高密度开放式老旧小区存在的环境脏乱差、基础设施老旧缺失问题，优先将该类社区纳入到政府为民办实事项目，每年投入资金实施一批社区环境改造项目，积极推进微改造、美丽楼院打造。达到“路平道净、线齐物整、灯亮墙美”，改善居民生活环境。

（一）前期准备阶段□20xx年3月）

1. 制定实施方案。在对全街道10个社区进行调查摸底并广泛听取街道、社区意见基础上，根据西湖区民政局申报要求，结合实际，制定《朝农街道开展全国社区治理和服务创新实验区工作实施方案》。

2. 组织调研学习。组织有关人员赴国内社区治理先进地区进行学习考察，注重借鉴先进地区经验做法，结合实际，完善

推进社区治理和服务创新的政策措施。

3. 成立领导机构。建立街道办事处主要领导任组长，相关科室为成员的领导协调机制，统筹领导协调社区治理和服务创新实验区创建工作。

（二）深入实践阶段〔20xx年4月-20xx年12月〕

1. 开展试点〔20xx年4—12月〕。结合社区分类，选取2个社区进行分类治理试点，及时总结试点经验。

2. 全面实施〔20xx年1—12月〕。总结推广试点经验，在街道10个社区全面推行分类治理。

（三）总结推广阶段〔20xx年1月-20xx年3月〕

对三年实验成果进行全面总结评估，对发现的瓶颈和短板提出针对性举措，予以完善，在总结中推动实验成果落地；对照实验各项任务要求，固强补弱，确保成效。

（一）加强领导，统筹推进。成立朝农街道社区治理和服务创新实验区创建工作领导小组（以下简称领导小组），由街道办事处书记总负责，街道主任任组长，班子成员任副组长，街道各科室等为成员，办公室设在街道社会事务办，办公室主任由街道分管民政领导担任。各社区要成立相应领导机构，结合实际制定符合社区特色的方案，强化组织指导，切实抓好任务落实，确保实验任务有序推进、如期完成。

领导小组统筹推进社会治理和服务创新各项工作。把此项工作纳入朝农街道办事处的重要议事日程，定期召开创建工作专题会，研究讨论实验任务推进情况；各成员科室要结合各自职责，密切协作，分工配合，共同推进此项工作。

（二）保障资金，加大投入。积极推进社区治理理论创新、

实践创新、制度创新；奖励社区治理和服务创新工作中的优秀“社区带头人”、“居民领袖”、社会组织负责人等先进个人，扶持社区治理重点项目，建立长效激励机制，全面提升朝农街道社区治理和服务创新水平，确保工作顺利开展。

（三）加强督查，推进工作。加强工作督查，将社区治理工作纳入年度综合目标考核范围，社区治理工作、共建共商共管共治工作纳入社区书记每年述职内容。各社区每季度向街道工作领导小组书面汇报工作开展情况，及时总结经验，街道工作领导小组办公室采取定期和不定期的方式，对各社区开展社区治理工作进行抽查和督查。

社区治理条措施篇二

为了发挥现代社区在社会治理中的积极作用，优化社区治理结构，维护社区和谐稳定，营造良好社区环境，提高社会治理能力，的服务社区，探索和建立各方参与、功能完善、自己管理、自己服务的多元化社区，结合实际情况，制定幸福社区社区治理工作实施方案。

深入贯彻落实党的十九大精神，努力践行科学发展观，以党的群众路线教育活动为契机，以深化社区自治为内核，以创新治理机制为保障，构建“社区党组织领导、社区组织齐抓共管、居民共同参与”的社会治理合力，探索和建立多元主体参与社区共治和居民自治相结合的“54321”社区治理新模式，变自上而下的社会管理为上下结合的社区治理，解决社区行政化管理中薄弱环节和工作盲区，全面提升社区社会治理以及服务水平，努力把幸福社区建设成为管理有序、服务完善、与时俱进、文明祥和的“文化共同体、精神共同体、生活共同体”。

争取在3年的时间里，探索和完善“54321”社区治理模式，在体系建设上，实现理顺社区关系，强化社区功能，由单一主体治理到多元主体共治共管，形成社区负责、社会协同、

公众参与的新型工作格局。在组织架构上，实现管理体制全覆盖，从单向行政化管理转变社区居民广泛参与自治，社区“网格化管理”和“扁平化管理”得到全面加强。在品牌塑造上，打造幸福社区特色品牌，加大社区基础设施建设投入力度，全面达到国家和谐示范社区标准，逐步扩大幸福社区的影响力和辐射力，切实提升社区为民服务水平和社区品牌效应。

主要包括7个方面，具体为：

- 1、社区服务与社区照顾；
- 2、社区安全与综合治理；
- 3、社区公共卫生与疾病预防；
- 4、社区环境及物业管理；
- 5、社区文化和精神文明建设；
- 6、社区社会保障与社区福利等
- 7、其它涉及社区居民社会生活、居民切身利益的事务。

（一）构建“五位一体”，实现社区治理由单一主体到多元主体的转变

“五位一体”是以党组织为核心，以群众自治组织、辖区企事业单位、社区社会组织、社区居民为补充的参与社区治理的组织体系。通过探索和建立“五位一体”社区治理组织体系，形成一个多方协同合作的社区治理网络，动员社会各主体为社区治理献计献策，补充社区治理力量的不足，各方为社区建设分担事务和责任。在“五位一体”多元共治过程中，党组织、社区、企事业单位、社区社会组织、社区居民在社

区治理中融合为一体，通过协商、合作、整合、互动、监督、创新的方式，达到由全社会来共同参与治理社区事务。社区党组织要总揽全局、协调各方；社区居委会转变理念，主动适度放权；社区社会组织按照市场规律运作，实现社区服务社会化；社区居民在社区的引导下参与社区，实现自治。同时，要建立和完善“五位一体”工作联席会议制度，定期通报治理工作情况，确定治理工作阶段性任务，研究解决治理过程中遇到的问题，以保持社区与居民关系的持续良性发展，实现社区对有关事务的善治。

（二）创新“四个机制”，实现社区治理由政府与居委会跳双人舞到跳群舞的转变

在建立社区组织体系的过程中，要通过制度设计，创新“四个机制”，调动社区治理主体，参与到社区共治中来，优势互补，协同治理，实现社区治理由政府与居委会跳双人舞到跳群舞的转变。

立社区文化联合会；将“六小行业”整合，成立行业协会；引进与老百姓生活密切相关的家政、养老等专业服务团队，将其组织化、项目化、信息化，常态化，服务社会治理；要充分发挥各类社区社会组织参与社会治理、反映诉求、规范行为、提供公共服务的作用，使社区逐步从一些社会事务管理和公共服务领域退出来，让渡给社区社会组织，由社区社会组织帮社区做事，在社区事务的治理中发挥应有的积极作用。加大本社区社工人才的培养力度，输送社区工作者参加上级社工知识培训，鼓励社区工作者通过自学取得社工专业资格证，着力打造社工专业团队，用专业的社工理念和方法，创办、运作幸福驿站等社区服务项目，激发社区自治活力，促进居民自治，帮助居委会提升自治能力；动员社区志愿者参与社区治理，把社区的事情交给志愿者去做，把社区现有的幸福驿站、社区图书室、日间照料、老年学校等服务设施交给社区居民使用，让广大居民群众参与到社区服务项目中。居委会要加强与社区社会组织之间的分工协作，相互配合，

推动社区融合，形成社区、社团、社工三社互动的社区治理机制。

二是三方（社区居委会、业主委员会、物业公司）联动机制。充分发挥社区党组织的领导核心作用，适时调整“三方”步调，形成社区治理合力。在日化家属区、东风大楼等“三无小区”（无物管、无主管部门、无人防物防的院落、楼栋）引导成立业主委员会，由业主委员会聘请物业公司管理小区，以点带面，逐步做到全覆盖，真正实现业主委员会的自治管理、物业公司的专业管理、居民委员会的社区管理相结合。各主体之间做到相互协调、相互配合、相互补充、联合把社区治理好、服务好、建设好。

渠道、多层面地发掘社区各类人员，通过开展形式多样的活动来吸引居民共同参与到社区治理的工作中。

四是三长（网格长、楼栋长、单元长）引领机制。由居民自己选举产生网格长、楼栋长、单元长，此“三长”来自居民并置身于居民当中，与居民彼此间相互信任，容易沟通，依靠骨干群众去做大多数群众的工作；发挥“三长”在解决环境治理、文化治理、化解矛盾、协调利益、服务群众、凝聚人心、排忧解难等社区事务中的引领作用，带动和达到全体居民自觉自愿参与到清理楼道杂物，关照空巢老人等社区事务中，为创造美好幸福家园做出应有的贡献。

（三）落实“三项保障”，实现行政化管理到居民自治的转变

一是保障“四个制度”的落实，即保障居民代表大会制度，居民协商议事制度，居民评议制度、居务公开制度的落实。进一步改进完善社区居民自治章程，制定“居规民约”，开展“自治家园”建设，对社区治理中涉及居民切身利益的事项，要及时召开居民代表会、居民协商议事会进行协商、决策、公开。

二是保障“四个权利”的落实，即保障知情权、表达权、参与权、监督权的落实。进一步畅通民意诉求渠道，利用好社区说事室，为居民群众当家作主提供平台，引导居民群众以理性、合法的方式表达个人意愿，从根本上减少治理过程中出现的矛盾冲突。

三是保障“四个民主”的落实，即保障民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的落实。探索成立楼栋自管委员会等自治组织，真正体现社区是居民的，居民的事居民自己做主，居民的问题居民自己解决。社区居委会不再大包大揽，真正实现社区居民的自己管理、自己教育、自己服务、自己监督，提升社区治理的能力，推进社区的文明进步，真正实现由行政化管理到社区居民自治的转变。

（四）树立“两个理念”，实现由传统的“顺民”文化向现代的公民文化的转变。

善社区治理方式方法，深入居民群众，问需于民，问计于民，问效于民，了解居民群众的期待和要求，使不同利益群体的合理诉求得到及时解决，生产生活安全等利益得到有效维护。在治理的过程中要换位思考，始终站在居民群众立场上，特别是站在社区弱势群体的立场上去想问题解决问题，使社区治理工作更加符合实际，符合广大群众的根本利益，让人民群众共享社区治理创新成果，生活得更加幸福、更有尊严。

二是树立多元参与治理的理念，社区要从思想上转变观念，抛弃传统的“行政管理”“家长作风”“独家经营”以及“大包大揽”的理念，以开放包容的姿态，树立多元参与理念；以多种方式听取、采纳居民意见，尊重民意，让大多数社区主体参与社区治理，以此改善和优化社区与居民的关系，使社区的治理工作得到最大多数群众的支持和理解，减少社会矛盾和冲突。同时，社区应开放决策，将一部分权力让渡给社区居民，让居民参与决策，在决策过程中，社区与居民形成互动和协同，让居民充分利用自己的权力，真正做

到从“替民做主到让民做主”。社区各主体要转变观念，以主人翁的姿态积极主动地参与到社会治理事务中去，发挥集体和个人的智慧，向社区献计献策，建设美好家园，创造幸福生活，让多元参与社会治理成为一种文化和习惯，以促进多元参与社区治理的良性发展。

（五）培育一种社区精神，由单纯的共同生活到彰显特色的共筑精神家园的转变。

社区居委会要按照社会主义核心价值观的核心要求，结合本社区特点，牢牢把握“崇文厚德兴业、共享幸福和谐”的社区精神和灵魂，把这种精神和灵魂渗透到居民的生产生活中，把它变成一种追求、一种梦想。社区要按照全国和谐社区建设的标准，抓好基础设施建设和环境建设，进一步完善和规范服务、活动功能平台，彰显出幸福社区的幸福文化特色；为居民楼院、主要路巷、特色古树设计文化名称，把静态的物体赋予人性和灵性，赋予文化内涵。以弘扬家庭美德，传承文明家风，构建和谐社区为目的，开展在社区寻找最美家庭、最美居民活动，培育好的家风、民风，评选不同年龄段、不同层次的夫妻关爱、孝老爱亲、教子有方、勤俭持家、邻里友善等各类道德模范，形成独有的社会风尚，邻里风气；通过召开居民会议讨论、举办社区精神签名仪式，来弘扬社区精神，把这种精神形成一种理念，入心入脑，让社区全体居民认同、认可，并将社区精神变成社区居民的共同价值追求。

具体分为三个阶段：

（一）宣传发动阶段（20xx年3月至5月）

组织开展大规模的宣传教育活动，通过召开会议，制作宣传展板、悬挂横幅，张贴宣传单，入户调查等形式广泛宣传社区多元治理的意义、要求、内容，做到家喻户晓，人人皆知，营造良好的社会舆论氛围。

（二）探索治理阶段〔20xx年6月至20xx年6月〕

要集中时间和人员，按照本方案的要求，构建“五位一体”组织体系，制定运作治理的工作制度；量力而行，循序渐进，开展社区事务的治理活动；结合社区现有的资源，分内容逐步进行治理：

- 1、开展社区养老服务工作，运作幸福驿站项目，孵化和培育读书、养老等社团组织；
- 2、整合社区文体队伍，成立社区文体联合会；
- 3、治理出店占道经营，成立行业协会；
- 4、在“三无小区”成立业主委员会、楼栋自管委员会实现楼院自治。
- 5、开展寻找最美家庭、最美居民活动，弘扬传统美德。

社区根据治理内容及时召开总结会议，研究解决治理过程中存在的突出问题和遇到的困难。

（三）巩固提高阶段〔20xx年7月至20xx年3月〕

进一步建立健全各项制度，形成长效管理机制，巩固和扩大治理成果，推进社区治理活动规范化、常态化开展，确保社区治理取得实效。

为加强社区在社会治理工作中的组织指挥和协调能力，成立社区治理工作领导小组。社区书记陶传兵任组长，社区副书记、主任吴金萍任副组长，社区班子成员、社区组织和各单位主要负责人为领导小组成员。

领导小组下设办公室，办公室设在社区服务中心，党委委员

王琴任办公室主任。

社区治理条措施篇三

深入贯彻落实中、省、市关于加强基层治理的系列决策部署，围绕“党建引领+综合服务+综治保障+科技赋能”的治理框架，以实施城乡社区治理试点项目为抓手，按照“党委领导、政府负责、民政牵头、部门协同、街道主体、社区实施、公众参与”的原则，创新机制体制，推动形成社区治理理论创新、实践创新和制度创新的示范成果，为推动蓬溪县基层治理体系和治理能力现代化建设提供有力支撑。

根据省、市关于城乡社区治理试点工作的决策部署及相关文件精神，按照“四新”“四有”工作要求，创新开展城乡社区治理试点。通过强化社会组织孵化和培育，建立健全“五社联动”机制，着力打造一批“便民服务型、社会组织参与型、社会企业带动型、自治互助型”精品示范社区。20xx年3月前，全面完成试点工作，精心归纳提炼试点成果，形成一批可复制、可借鉴、可推广的“鲜活经验”，扩大城乡社区治理试点的示范引领效应，顺利通过省级验收评估。

（一）“五社联动”机制创新试点（试点单位：普安街道）

坚持党建引领，构建以“社区为平台、社会组织为载体、社会工作者为支撑、社区志愿者为辅助、社区公益慈善资源为补充”的“五社联动”治理机制。以居民需求为导向，完善社区组织有效识别居民需求、统筹治理资源、设计服务项目、优化项目管理的治理统筹能力，完善社区组织链接慈善资源的动员机制，完善社区组织吸纳社区居民参与社区服务项目全过程制度，优化社区志愿服务参与机制，探索建立社区治理微基金，培养专业社会工作人才、提升社区工作者队伍素质。通过社会组织链接资源和整合社会力量，重点在建阵地、搞孵化、引人才、建机制等方面着力，创新体制机制，引导社会组织、社区工作者、社区居民、社区志愿者参与社区公

共事务、推动“社区+社会组织+社会工作+志愿服务+公益慈善”联动发展，形成多元参与、资源整合、力量聚合的城乡社区治理新格局。

（二）便民服务型社区试点（试点单位：普安街道广福社区）

建立健全社区便民服务体系，进一步提升社区便民服务能力。通过对社区文化广场进行提升改造，丰富社区阵地文化，优化社区服务环境，完善社区宜居宜业服务功能，规划建设“社区15分钟基本公共服务圈”。链接学校、商圈、住宅小区等资源，建立社区慈善基金。通过便民的社区场景激发居民的公益精神，增强社区为民服务造血功能；利用小区架空层，大力培育发展家庭服务、健康服务、养老服务、育幼服务等领域的社区社会组织，推动其融入城乡社区便民利民服务网络。

（三）社会企业带动型社区试点（试点单位：普安街道竹林桥社区）

探索社会企业与社区融合发展的有效路径，组织成立社会企业，通过企业实体化运行，解决三无小区托管失管问题，让社会企业参与、带动社区治理，持续增强社区的造血功能。培育1支社区基金，使社会企业和社区基金成为社区建设和管理的重要力量，成为居民参与社区事务的重要载体，以创新的商业模式，为社区发展带来可持续的物质和人力基础。

（四）社会组织参与型社区试点（试点单位：赤城镇下河街社区）

积极动员社区各类社会组织，同时引进专业社会组织，配备专业社会工作者，有3个以上注册或备案的服务性、公益性、互助性社区社会组织，有3个以上社会组织承接购买社区服务事项。面向社区各类居民，开展儿童科普实验室项目，青少年运动公益比赛，残疾人运动比赛，老年人兴趣爱好活动比

赛等服务。成立老人关爱队伍，开展日间照料、送餐、入户照护等服务活动。关爱困难家庭未成年人，开展心理疏导、关爱、慰问等活动。以居民需求为导向，整合政府资源、社会资源和居民众筹等资源，引导社区居民参与社区公共事务，在传统节日开展文艺活动，培养社区互助风尚。

（五）便民服务型社区试点（试点单位：赤城镇东街社区）

建立健全社区便民服务体系建设，完善社区便民服务清单，拓展社区宜居宜业服务功能，结合社区便民服务事项，开展老年关爱，儿童照护、社会救助、社区助残、法律援助、环境整治、消防安全等便民服务，围绕解决群众托幼难、就学难、就医难、就业难、养老难等急难愁盼问题，实施社区阵地亲民化改造和社区阵地、功能“双达标”建设，发挥社区阵地和服务功能优势，打造“社区15分钟基本公共服务圈”，不断提升便民服务层次和水平。

（六）自治互助型社区试点（试点单位：赤城镇南北街社区）

通过社区“两委”组织引导、党员干部带头示范，志愿队伍主动参与，居民群众自发开展活动的方式，在社区建立“居民自治互助站”。通过自治互助模式，以自治互助站为载体，带来更精准、更人性化、更有人情味的服务，使得社区居民在反映诉求、解决问题、反馈意见、参与监督等方面获得更为通畅的渠道，提高居民对社区治理的参与热情，提高社区居民自我管理、自我服务、自我监督的自治意识。形成“众筹”优化资源、“众议”创造和谐、“众行”凝聚力量、“众享”实现美好生活的良好局面，实现社区居民人人参与、人人尽力、人人共享的社区治理新模式。

（一）前期筹备阶段（20xx年7月底前）。开展调研摸底，深入了解试点社区的基本情况、居民真实需求，形成调研分析报告，拟制资源、需求、问题三项清单，完善项目清单。组建领导机构，建立工作专班，召开试点工作推进会，传达省、

市关于试点工作的文件精神、考核评估、资金使用等方面的要求，安排部署蓬溪社区治理的相关工作。组织试点单位赴市内市外先进地区考察学习。指导试点单位理清思路，找准方向，规划项目，按照“一社一品”原则，认真制定试点项目实施方案。

（二）具体实施阶段（20xx年2月底前）。确定试点实施方案，全面启动试点工作。组织开展项目招投标工作。召开试点工作专题会，研究解决试点工作推进过程中存在的困难和问题。加强项目周期管理，定期对试点街道和社区就项目实施情况、资金使用情况、档案资料情况进行跟踪督导。开展项目中期评估，形成中期评估报告。

（三）总结验收阶段（20xx年3月底前）。试点街道、社区根据试点类型和具体实施项目进行自我评估，归纳整理各类档案资料，梳理总结试点经验。县领导小组办公室组织相关部门，按照相关工作要求对试点街道、社区建设情况进行初查，查漏补缺，分别编制试点工作总结报告，报市民政局。遂宁市民政局组织验收后，报省民政厅，迎接第三方机构考核评估，确保试点工作顺利通过省级部门考评验收。

（一）强化组织保障。加强组织领导，建立试点工作领导小组，将省级城乡社区治理试点工作列入重要议事日程，精心组织、周密安排、强力推进。建立每月督导、每季调度、半年小结、年终总评和定期公示、跟踪监管机制，确保省级城乡社区治理试点工作有序推进。

（二）强化部门协同。按照“县级统筹、部门协同、镇级主抓、社区配合”的要求，各相关部门（单位）、乡镇（街道）要注重协调配合，整合部门资源，明确重点任务、细化工作举措，落实工作职责，专人、专班统筹推进实施，形成工作合力。领导小组办公室要加强对试点工作的培训指导，统筹组织好社区治理的项目、资金、资源、力量，全程指导监督试点项目实施。普安街道和赤城镇作为主体责任具体落实试

点项目，要协调各部门资源和社会力量支持社区试点创建，确保资金使用方向和服务项目用于社区治理试点。

（三）加强宣传推广。试点街道、社区要加强宣传，营造出有利于推进试点工作的浓厚氛围，激发广大干部群众自觉支持和参与试点社区建设的热情。领导小组办公室要统筹县直相关部门、试点街道、试点社区加强对试点工作经验提炼、典型案例梳理和经验模式推广，充分发挥试点先行、示范引领作用，广泛宣传实施试点工作显著成效，增强试点成果的实效性和影响力。

社区治理条措施篇四

为切实做好我镇2016年城乡环境综合治理工作，巩固和深化城乡环境综合治理成果，进一步改善人居环境，提高生活质量，打造文明和谐、环境优美的形象，根据《省城乡环境综合治理条例》，特制定如下工作要点：

（一）指导思想

认真贯彻落实省、市关于城乡环境综合治理工作的决策部署，深刻理解和把握环治工作是民生工程、形象工程、素质工程的重大意义，全力打好环境综合治理“组合拳”，强力推进以治尘、治堵、治脏、治乱、治噪为重点的“五治”工作，有效解决人民群众关注的环境问题，整体提升环境面貌和质量。

（二）基本原则

1. 问题导向，标本兼治。以解决脏、乱、差等突出问题为着力点，综合运用管理、执法、市场、宣传等手段，整治环治工作顽疾，实现管理止滑促升、上档提质。
2. 全民参与，联手联动。充分调动人民群众的主体作用，大

力发挥管理部门的主力军作用，齐心协力打赢环治攻坚战、阵地战和歼灭战。

3. 多元投入，市场运作。积极探索环治管理社会化服务机制，大胆运用市场手段增加环治投入，有效破解环治投入瓶颈。

4. 舆论引导，曝光问责。结合依法治镇，大张旗鼓宣传先进、曝光反面典型，自觉接受媒体、社会和群众监督，增强综合实效。

(一) 总体目标

深入开展城乡环境综合整治，有效遏制“五乱”反弹回潮，根除治理顽疾，实现无交通堵塞，无扬尘污染，无卫生死角，无占道经营，无噪声扰民。

(二) 重点任务

1. 治堵。主要任务：统筹规划实施禁停区、限停区及停放区，加强街面巡控，严管重罚乱停放、乱掉头，督促遵守行车、停车秩序。派出所牵头负责，交管办、居委会等配合。

2. 治尘。主要任务：从源头上整治脏车、泥车上路。居委会牵头负责，交管站、建管站等部门配合。

3. 治乱。主要任务：治理占道经营、游商游贩、骑门摊点；整治破损店招店牌及乱堆放垃圾；整治广告乱象及“牛皮癣”；整治农贸市场秩序、卫生等；整治修车点占道修车、乱堆码材料、乱扔垃圾、乱放废弃物、油迹污染。居委会牵头负责，工商所、食药站、交管站等部门配合。

4. 治脏。主要任务：加大街面和人行道的清扫保洁力度；生活垃圾定点定时投放，及时清运；及时清理路边泥沙、石块；加强城乡结合部、背街小巷、办公区域及楼院卫生整治，逗

硬落实“门前五包”责任制。居委会牵头负责，镇级各单位配合。

5. 治噪。主要任务：整治广场、工地、经营门市、娱乐场所、车辆等噪声扰民。居委会牵头负责，建管等配合。

(一)加强组织领导。调整镇城乡环境综合治理领导小组，由镇长李明元同志任组长，副镇长李明山同志任副组长，各相关部门主要负责人为成员。

(二)明确工作责任。实行“辖区负责”的工作推进机制，各牵头责任部门要认识负责本职工作，落实具体人员，任务到时段、到点位、到人员，形成齐抓共管的强大合力。

(三)逗硬奖惩。镇政府在社区场镇管理费预算资金外单列2万元，对社区居委会进行环治绩效考核，对其它村在公共运行经费中预留0.5万元作为环治考核经费，以季度考核结果作为奖惩依据（附考核细则和奖惩办法）。采取明察暗访的形式，按照《镇环境卫生管理考核评分细则》标准，重点对街道社区、公路沿线卫生整治的情况进行全面检查，按照半月一次检查通报排名、季度考核奖惩兑现、纳入年度目标考核的方式，推进城乡环境卫生工作的开展和落实。对日常工作不力，整治效果不好的，尤其是被上级通报批评或媒体曝光的村社，将对相关的责任人按照批评教育、诫勉谈话、绩效考核、组织处理等办法严格问责。

社区治理条措施篇五

将综治维稳工作纳入日常议程管理，全面落实目标管理责任制，健全组织体系，配套完善综治维稳工作领导责任制、目标管理责任制及责任追究制，并建立综治、维稳档案，确保各项工作任务落实完成。

二、夯实基础工作，突出搞好综治工作常规管理

按照上级要求和目标任务，切实加强基础工作，特别是要认真搞好常规管理，增加工作责任心，保证按时按质按量完成。

三、完善组织体系

按照责任书、工作目标、运行机制、组织系统开展工作和各项活动，做到活动有记录、责任有岗位、管理有细则、奖惩有制度、全面推行规范化管理模式。

四、开展普法教育，提高居民守法意识

利用各种行之有效的措施，开展好法制学习和法制宣传，提高居民法制意识，增加法制观念，积极推进依法行政，确保全年无违法违纪案件的发生。

五、建立健全人口管理

建立健全常住人口管理台帐、流出人口台帐、劳务输出人员台帐、重点人口台帐、门面及出租房台帐、违法违纪人员台帐、-功人员台帐、两牢人员管理台帐等，力争无重新犯罪，特别是-功及其他_人员要严控严管到位。

六、组织开展好辖区单位综治、维稳、及平安建设工作

七、落实好消防安全工作消除一切不安隐患

有组织领导，有专人主抓，有制度有规划，有活动记录，全年无一起火灾、无安全事故，对危险行业、危重部位每季一检查，对隐患漏洞100%按要求整改到位。

八、加强横向联系，形成联防严控共识。

九、全面开展防范与打击给类违法犯罪活动，认真开展“禁毒”宣传工作。

十、加强社区基础工作，进一步深化安全创建活动。

社区治理条措施篇六

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，按照国家安监局令第16号《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，集中力量开展安全生产隐患排查治理工作，采取切实有效措施，杜绝重大、特别重大事故的发生，结合xx部安全生产工作实际，特制定本实施方案。

通过开展xx部安全生产隐患排查治理专项行动，进一步深化xx部安全生产隐患排查治理工作，进一步强化xx部安全生产主体责任，加大安全投入，进一步完善各项安全生产规章制度，进一步落实各项安全管理措施，健全隐患排查治理机制，夯实构建自动化部安全工作长效管理机制，彻底整改旧有隐患，遏制新隐患产生，有效防范和遏制重特大事故发生，持续xx部安全工作平稳态势。

为加强组织领导，确保xx部安全隐患排查治理行动顺利开展，取得实效，成立安全隐患排查治理专项行动领导小组。

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx□xx

（一）组长组织隐患排查小组到各班组进行检查，负责保障隐患排查与治理的相关事宜。

（二）副组长组织隐患排查小组人员对各班组进行隐患排查，督促各班组对每次排查的隐患严格按“四定四不推”原则落实整改。

（三）各成员应抓好生产现场及作业岗位的隐患排查治理工作，对发现隐患或领导小组安排隐患整改的隐患，务必立即进行整改完善，未整改完善的应制定相应的预防控制措施及整改时限，严格落实整改。

（四）各成员应加强作业现场隐患排查，优先处理大隐患，亲自到现场制定整改措施，落实整改负责人，亲自指挥整改，负责检查验收，对为整改完善的隐患，即使跟踪落实，做到发现一起，整改一起。

（五）隐患排查领导小组负责组织隐患排查工作，落实隐患整改负责人，组织人员对整改后的隐患进行检查验收，定期向安全环保部汇报安全按生产隐患排查工作进展状况以及完成领导小组的其他事宜。

xx部所属x个班组□xx组、xx工段□xx组和xx组职工（包括实习工人、外聘职员等等）及管辖内生产现场的设备设施。

- 1、安全生产责任制、各项安全管理办法、安全操作规程的建立健全及落实状况。
- 2、员工安全意识提升状况及安全教育培训落实状况，包括新员工、转岗、返岗培训；各类岗位职业健康安全知识培训；以及负责人、安全管理人员、特种作业人员特种设备作业人员持有效证件上岗状况。
- 3、现场反“三违”行为状况。
- 4、现场定置管理状况。
- 5、生产设备设施安全管理状况。
- 6、各级危险源（点）监控状况。

- 7、危险物品的生产、储存、使用的合规状况。
- 8、职业危害防治工作落实状况，包括现场职业危害防护设备设施、用具的配备是否齐全有效，员工职业健康体检，职业危害检查等是否合规。
- 9、检维修作业是否采取了有效的隔离、防护措施，危险作业是否按规定办理了作业证。
- 10、作业现场设置防范各类伤害事故安全防护设施、安全警示标志、监控报警、联锁和自动保护装置的状况。
- 11、特种设备、安全装置、检测检验仪器、防雷等检测检验是否贴合安全要求。
- 12、应急救援队伍的设置、应急预案、应急物资是否贴合生产安全的需要。
- 13、厂区环境卫生、标志标牌、交通道路。
- 14、新建、改建、扩建项目安全设施和职业卫生设施“三同时”完成状况。
- 15、生产过程中涉及氧气、煤气、氮气等气体储存、输送、使用等环节的，检查是否制定并落实防范泄漏、中毒、窒息、爆炸等安全措施，各种监控和防护设施的配置和运行是否贴合相关规定的要求。
- 16、生产过程中涉及使用其它强碱、强酸等危险化学品的，检查采取了那些预防腐蚀、爆炸、烧烫伤、中毒等安全防范措施，各种架空和防护设施的配置和运行是否贴合相关规定的要求。
- 17、其它隐患排查资料。

为突出解决重大隐患问题，确保隐患排查整治全面彻底不留死角，保证生产工作顺利开展，本年度安全生产隐患排查治理专项行动按照三个阶段资料重点开展：

第一阶段（1季度）

1、制定安全生产隐患排查治理工作方案并进行部署，贯彻落实到各班组，做到职责、措施、资金、时间、预案五落实，并加强监控。

2、检查各班组20xx年隐患排查整治方案的制定及实施状况，重点落实各类安全检查职责□xx部主要检查项目如下：起重设备安全检查、防雷/防静电安全检查、高、低压电气安全检查、防火/防爆安全检查、消防安全检查、煤气安全检查、综合安全检查、季节性检查、节假日检查、班组安全检查、消防日常安全检查、各类点检/巡检。

3、根据xx部方案，发动全体职工，查找生产过程中的薄弱环节和突出问题，突出做好安全管理制度落实和反“三违”措施到位，全面治理事故隐患，在“安全生产月”期间，加强对隐患排查治理的宣传教育。

第二阶段（2、3季度）

1、全面排查治理，深入开展“拉网式”检查，不放过每一个生产岗位、每一台生产设备和建设工程，对排查出的安全隐患进行认真整理，根据整理出的资料，及时开展整理工作。

2、重点检查防高温、防汛、防风雨雷电等特殊天气采取了那些安全防范措施，各类设备的’防护装置，电气设备的安全状况；检查压力容器等危险性大的设备和危险作业等场所安全状况。

3、认真检查落实各班组的专项应急预案、现场处置方案的实

用性和应急救援物资的准备状况。

4、针对这一时期可能的高温天气和暴雨、洪水等自然灾害，对重点部位、重点场所进行再检查、再整治、再落实，确保防洪防汛、防高温、防大风、防坍塌、防火等各项防范措施落实到位，严防引发事故灾难。

第三阶段（4季度）

1、结合国庆期间安全生产综合大检查活动，督促各班组深入查找事故隐患，认真抓好整改工作。

2、针对重点部位和区域的突出问题，落实安全生产工作措施。节日期间，要合理安排工作，严格落实领导现场带班制度。节日期间要做好设备检修和维护工作，同时加强跟踪检查。

3、加强安全检查和隐患排查，发现问题，立即采取措施，认真整改，妥善解决，针对冬季的气候条件及自动化部工作的特点，做好各项安全工作。

4、指导督促各班组做好冬季安全工作，认真排整改各类事故隐患，落实防火、防爆、防尘、防静电等措施，针对冬季生产的特点，加强预防职工在高温作业场所取暖、煤气区域停留等隐患的排查治理。

5、防治年末突击生产和新建、改建、扩建工程项目抢工期、抢进度。

6、加大反“三违”查处力度。

7、认真总结隐患排查治理工作成果和经验教训，提出进一步改善的措施和要求，使隐患排查治理实现制度化、规范化、常态化，建立健全对重大隐患的隐患排查治理的重大危险源监控的长效机制。

1、进一步提高思想认识，加大宣传力度

深入开展隐患排查治理，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，有效的防范重特大事故，深化安全生产专项整治，提高安全生产整体水平；进一步提高对隐患排查治理工作重要性和必要性的认识，坚持安全作业，消除隐患、杜绝事故，集中精力做好隐患排查治理工作。检查人员应当按照规范的检查程序实施检查，对检查的结论负责，受检班组务必积极配合检查工作，对带给的受检事实负责。

2、切实加强组织领导和协调

切实加强对安全生产隐患排查治理工作的组织领导。各班组组长要亲自抓，简历工作机制，明确职责分工，周密部署，精心组织。各班组安全负责人应积极组织和参与隐患排查与治理工作，即使协调、处理相关问题。

3、落实部门主体职责

安全员要督促和引导xx部按照《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》（安全监管总局令第16号）等相关法律法规和规章的规定，组织/监督各单位认真、细致、全面地开展隐患排查治理工作，做到不走过场、不留盲区、不留死角。能够立即整改的要立即整改，不能立即整改的要落实整改方案、资金、职责、时限和预案，确保做到“五落实”限期整改到位。对正在整改过程中的隐患，务必加强监控监测，严防发生事故。一时难以治理到位的要列入计划，落实职责班组和职责人员、完成时间、防范措施、经费保障、防范预案，保证按时完成隐患的及时治理和防范，并加强进行监控和防护。重大事故隐患应在治理前采取临时控制措施并制定应急预案，制定专门的隐患治理方案，方案应思考工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施、应急措施等隐患治理措施，并按照国家、省、市隐患治理的有关要求落实整改。

4、强化监督检查和考核落实

在组织和督促各班组抓好日常排查治理、搞好日常监督检查的同时，针对突出特点，采取巡检、抽检、互检等方式，对隐患排查治理工作进行深入检查，发现问题及时下达整改通知，督促整改。要加强对重大隐患整改状况的跟踪督办，及时掌握隐患的整改完成状况，实行隐患登记、整改、完成的全过程管理和督办制度，盯住不放，一抓到底，直至彻底根治。对整改善度缓慢的班组，要进行重点督促检查，督促加大整改力度，确保隐患及时得到消除。对于逾期整改不到位或整改不力的，要坚决予以严厉考核，对因隐患排查治理工作不力而引发事故的，要严肃追究职责。

5、注重用事故教训推动隐患排查治理工作

认真总结发生的各类事故教训，认真查找安全生产工作和隐患排查治理中的薄弱环节和突出问题，认真分析近年来的典型事故案例，掌握事故发生的部位、环节、原因、特点及规律，举一反三，制定并落实措施，预防和杜绝类似事故的重复发生。

6、加强信息统计和总结交流

切实加强隐患排查治理的统计，简历隐患排查整治台账，加强对数据的分析，建立预警系统，提出前瞻性的对策和推荐。要及时对隐患整改工作进行总结和交流，积极推广典型经验，确保xx部的生产安全。