

最新用人单位劳动合同(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年用人单位劳动合同大全篇一

乙方：_____

一、本合同自_____年_____月_____日开始至_____年_____月_____日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为_____日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九、甲方支付乙方岗位基本工资400元，三金补助400元。在

履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

- 1、乙方在试用期内
- 2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的
- 3、乙方泄露店内机密
- 4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

2023年用人单位劳动合同大全篇二

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

年龄：

性别：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定，双方在经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限。本合同期限为年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为_____月（日）。

二、无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为_____月（日）。

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

终止劳动合同条件约定如下：

一、甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间，保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的，应当按照规定支付加班工资。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家 and 当地政府有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月_____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合

同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人或代理人：

____年__月__日

____年__月__日

2023年用人单位劳动合同大全篇三

单位名称：

单位地址

乙方：

姓名：

性别：

居民身份证号：

联系电话：

家庭地址：

第一条、试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条、合同期限为下列第2项。

1、无固定期限。

2、固定期限。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

3、以完成____工作为限。

第三条、甲方根据生产（经营）需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条、甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》

此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产（经营）特点和乙方的工作岗位（内容），制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条、乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条、劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

（1）在公司工作不满两月的；

(2) 未经公司同意擅自离职的；

第七条、合同的终止、解除和变更：

- 1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。
- 2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。
- 3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。
- 4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意；否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费 and 培训费；并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。
- 5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条、离职交接

- 1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。
- 2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请；同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。
- 3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源

部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。

4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

第九条、违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变项离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的违约金。

2、公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，（货物破损、丢失、污染、变质）根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条、乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条、双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为_____年_____月_____日。

甲方：（公章）

乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

委托代理人：

本合同签订日期：_____年_____月_____日

2023年用人单位劳动合同大全篇四

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法法律法规。
- 2、遵守甲方的规章制度。
- 3、维护甲方的荣誉和利益。
- 4、忠于职守，勤奋工作。
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

- 1、执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。
- 2、执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。
- 3、甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议。经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立本合同的。
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本

合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工。
- 5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的。

3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的。

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的。

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

2023年用人单位劳动合同大全篇五

第一条 本合同为期限劳动合同。本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不

超过40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十条甲乙双方按国家和____省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____省有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____省有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动

纪律。

第十五条乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（一）甲乙双方协商一致的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

（二）乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。