

# 最新烟叶生产工作计划(优秀9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 烟叶生产工作计划篇一

xx生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

### 1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

### 2、保证全年顺利完成发电任务

进入xx发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入x□

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在xx全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1、上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的

区域,对备件进行了整理归类,使用设备保养卡,检修卡等有效手段,并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在xx里,生产部不断加强安全管理工作,严格各类考核制度,将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评,真正调动各方面的工作积极性,确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后,从机组的安全角度出发,又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置,使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到,影响安全的可能还是人为因素,因此对员工的安全教育丝毫不敢放松,员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用,在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络,建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

xx生产部未出现重大安全事故,机组顺利运行全年,为电网提供了7000余万kwh上网电量,这是我们共同努力的结果。但我们从一年的工作中也看出了不少问题,这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1、个别员工的主动性,积极性较差,影响运行检修质量,如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的办法就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运

行的设备了解透彻, 积累大量的管理经验, 在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路, 我们的管理及运行工作才会高效、有序。

xx生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标, 值得我们欣慰, 我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度, 并不断克服工作中的不足之处。在x年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位, 顺利完成年初即将进行的机组大修任务, 在避免出现各类恶性事故的前提下, 调动各方面的积极性, 努力完成全年的发电计划, 将各项工作带上新的台阶。

## 烟叶生产工作计划篇二

(一) 组织部署情况。一是安排部署。印发了《市区人民政府安全生产委员会办公室关于开展安全生产大检查、大排查、大整治的通知》、《市区持续开展安全生产专项整治行动实施方案的通知》(区安委办发[20xx]90号)后, 各镇(街道)、工业园区管委会、区安委会成员单位立即召开相关会议, 安排部署安全生产大检查、大排查、大整治和专项整治工作。二是再部署。6月25日全省环保电视电话会后, 区委书记对安全生产专项整治和汛期安全生产工作再次做了安排部署, 要求各镇(街道)、工业园区管委会、区安委会成员单位要认真贯彻落实安全生产专项整治工作, 切实抓好汛期安全生产工作, 进一步加强值班值守, 严格执行相关制度, 发现事故险情及时、准确上报, 科学、有效处置。各专业应急救援队伍要始终保持临战状态, 一旦发生险情, 确保做到组织领导有力、救援到位及时、物资装备充足, 把损失降到最低程度。

(二) 组织开展自查自改情况。一是各镇(街道)及区级有关部门按照国务院、省、市、区安委办的工作部署, 在建材类矿山、交通运输、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工和城市公用设施、特种设备、人员密集场所、消防(电气火灾)、

工贸行业、旅游等领域深入开展了自查自改工作，对排查出的隐患，能立即整改的，要求立即整改，不能立即整改的，按照“五落实”要求限期整改。二是结合《关于建立安全风险分级管控预防工作机制的实施意见》，非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、交通运输等行业持续开展安全风险分级管控工作。6月份，837家企（事）业单位认真开展自查自改，全面排查安全风险点和隐患，录入隐患670条，整改670条，整改率100%。

（三）严格安全监管监察执法情况。坚持将汛期安全生产工作与预防性执法活动相结合，依法严厉打击各类安全生产违法违规行。按照做好汛期安全生产工作要求，我区持续推进建材企业原料矿山、建筑施工、交通运输、危险化学品与烟花爆竹、特种设备、人员密集场所、消防（电气火灾）、工贸行业、旅游等重点行业领域检查工作，并结合我区实际，重点开展了地质灾害隐患点和重点（在建）水利工程大检查。6月份以来，检查了企业348家，查出各类安全隐患401处，现场整改隐患391处，正在整改10处。其中道路交通方面由区交通运输局牵头，加强日常公路巡查检查，保障公路畅通。出动检查人员60余人次，查出安全隐患15处，及时处置隐患15处，分公司等单位进行了检查共6次，14个镇（涉农街道）交管办与市交警同志们一起对农村道路开展动态检查，开展道路交通安全劝导200余次，大力整治了面包车、三轮车超员、非法载人等现象。水上交通方面由区航务（海事）处牵头，对餐饮趸船、客渡船、货船进行日常安全检查。出动检查人员80人次，出艇4艘/次，出车13辆/次，全面排查辖区水域内停靠的船舶，消除安全隐患。特种设备方面由区质监局牵头，共巡查特种设备相关单位共48家，检查设备139台次，发出特种设备监察指令书12份，消除安全隐患12处；特种设备立案3件行政处罚案件，3件正在办理中。消防方面共检查各类场所151家，发现火灾隐患或违法行为143处，督促整改火灾隐患143处，下发责令改正通知书94份，下发行政处罚决定书8份。对鑫锐投资有限公司实施临时查封，责令“3停”2家（市力铭文化用品有限责任公司、绿源食品有限公司远达春

天里分店），罚款人民币132000元。人员密集场所方面由区商务局牵头，重点针对共玉物流有限公司、佰鹭洲假日酒店、义乌小商品城、绿源超市（大观楼店）、酒都饭店等10个人员密集场所及市场进行了安全检查和复查，共计出动检查人员53人次，查出一般隐患22处，均已立即整改。施工方面由区住建局牵头，检查在建工地、中心城区房建项目7个；排查一般隐患79处，已整改70处，立案查处1起。工贸行业方面由区安监局牵头，重点开展了粉尘涉爆、涉氨制冷、有限空间作业专项检查。6月出动检查人员30人次，对特驱饲料、蓝田玉有限公司、九林粮油公司等粉尘涉爆企业进行了检查，发现蓝田玉有限公司粉尘未及时清扫，当场处罚999元，要求立即整改，现已整改完成。对市久顺食品有限公司、顺风畜牧业有限公司2家涉氨制冷屠宰企业开展了安全生产专项检查。对金土地有限公司、戎陈坊食品公司、串氏芽菜有限责任公司有限空间作业进行了专项执法检查，并进行了当场处罚，要求立即整改，已整改完毕。危险化学品和烟花爆竹方面由区安监局牵头，出动检查人员40人次，对危险化学品和易燃易爆物品持续严查重罚，对海翔化工、李庄加油站等进行执法检查，对李庄加油站当场处罚600元、峪华加油站当场处罚800元、明威镇金坪财烟花爆竹零售店当场处罚600元，恒瑞公司非法储存甲醇没收处置53826元。汛期安全方面，对地质灾害隐患点开展了拉网式排查，主要针对防灾措施落实情况检查，查验是否做到定人、定点、定时巡查和监测，是否做到两卡发放张贴到位、警示标识醒目、隐患区域示意图及撤离路线清晰、人员疏散演练是否落实、监测人员是否在位且通讯保持畅通、监测记录是否完整等。检查过程中发现部分隐患点防灾措施落实不到位，已督促整改。对全区重点水利工程、在建水利工程、病险水库、农村小水电、防汛安全、农村饮水安全等重点领域进行拉网式安全隐患排查整治。共检查在建各类水利工程5处、水库大坝（特别是病险水库）53处、重点山坪塘12处、重点石河堰2处、重要渠堰2处、农村小水电1处、城镇（农村）供水工程16处。排查出一般安全隐患17处，均已整改完毕。

6月份我区未发生生产安全事故。

（四）重大隐患整改情况。到目前为止共8个市级挂牌隐患（其中5月份新增3个市级挂牌隐患）：李庄支线0k+300米处路基下沉安全隐患、思坡镇犍宜路及金城桥侧塌方隐患、宋家镇中心小学校石笋校区教学楼单通道安全隐患3项挂牌隐患工程均已完工。牟坪镇老马坨桥安全隐患、盐李路高边坡危岩塌方安全隐患、市蜀益建筑工程有限责任公司位于建设路16号□xx号的1#、2#职工宿舍楼安全隐患安全隐患，目前正在整改中。

我区将进一步牢固树立安全发展理念，时刻绷紧防范安全风险这根弦。结合工作实际，完善并细化工作方案，明确责任措施，切实开展专项检查，抓好隐患排查治理，坚决维护全区汛期安全生产形势持续稳定向好。

## 烟叶生产工作计划篇三

各位领导、各位代表，大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的同志们表示衷心的感谢，现就一年来的工作总结如下，请评议！

一年来，我按照科长和厂领导的安排，坚守生产一线，有针对性的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接班详细了解系统运行方式、负荷分配、车间风压、设备备用、检修工作安排和值班人员等情况，做好当班事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带领全值人员完成当值的生产任务。

一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

## 二、改变工作习惯和工作方式，夜班彰显值长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

## 三、勤联系，多提醒，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的'情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。

日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率百分之百。当值期间合理安排各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

#### 四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值班巡检，一车间值班跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值班，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

#### 五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，

纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

## 六、存在的问题和今后努力的方向

- 1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。
- 2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。
- 3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。
- 4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。
- 5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。
- 6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

我的述职完毕，谢谢大家！

## 烟叶生产工作计划篇四

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的

欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥

了车间带头人的作用。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回

检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

（一）、应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养，党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。

（二）是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

（三）是工作中缺少创新意识，有待于提高。

1、向管理创新要效益。

- 2、向不合理要效益。
- 3、向追根揭底要效益。
- 4、向提前预防要效益。
- 5、向回收要效益。
- 6、向小改小革要效益。
- 7、向设备要效益。
- 8、向工艺要效益。
- 9、向数字要效益。
- 10、继续深入学习贯彻集团、分公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

## 烟叶生产工作计划篇五

### 一、领导重视，认真落实

都导会议上，\_\_\_\_总经理详细部署检查工作，要求把安全大检查工作提高到讲政治的高度。在检查中要指导各单位从根本上提高企业安全技术管理水平，采取有效措施，排查整治安全生产隐患，防止生产安全事故发生。相关部门要认真排查整治，特别是公共安全隐患，要落实责任人员、整治经费、

限期整治完毕。

接到通知后，\_\_公司制定了《\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_公司20\_\_年安全生产大检查工作方案》，迅速部署落实有关工作，组织公司各部门传达了上级的文件精神；强调要从讲政治的高度，充分认识此次安全生产大检查工作的重要性，确保安全生产大检查落到实处。健全了安全生产大检查领导小组，由总经理室领导按照制定的工作方案推进各项检查工作逐步进行。

### 三、强化安全监督

为杜绝安全生产中的各种隐患，\_\_公司完善了以总经理为第一责任人，各部门具体责任人的责任制度，并把安全监督履职情况纳入绩效考核的重要内容之一，促使各部门负责安全生产的相关人员，深入到安全监督工作一线的每个环节查找安全隐患，及时分析处理各类故障，把安全生产存在的隐患消灭于萌芽状态。

(一)继续协调各部门把安全生产做到常态化。

(二)以此次安全生产大检查为动力，加大对各部门的监管力度，定期派员去各网点，对从业人员进行安全生产现场培训，尽力提高从业人员安全意识，增强其安全生产自我保护意识。

(三)以此次安全生产大检查为契机，对中支各部门进行安全生产法律法规和知识的全面培训，提高安全生产意识，完善各类规章管理制度，严格管理，有效预防和降低生产安全事故发生率。

(四)做好安全生产基础设施建设，按要求加大投入安全设施建设资金，向安全生产科学化管理发展。

## 烟叶生产工作计划篇六

矿领导班子主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，810月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证20xx年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。

要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。

先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员126人次，罚款11570元，矿

内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。

今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元 / 吨，控制在计划范围以内。

煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。

根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。

2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。

3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。

4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。

5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

## 烟叶生产工作计划篇七

什么是安全？安全就是企业员工在生产过程中没有危险、不受威胁、不出事故等，企业财产在生产经营活动中不受损坏。比如企业员工在生产过程中的人身安全、车辆在行驶过程中的安全等等；在生产中通过计划、组织、指挥、协调、监控等活动消除在生产经营活动过程中的不安定和危险的因素，避免事故发生，保证企业在良好的生产环境中实现自己的经营目标。

安全生产是什么？狭义的安全生产是指在生产过程中防止事故的发生，使在生产经营中保证企业员工的安全和健康、企业的财产不受损失。广义的安全生产就是包含整个社会生产、生活各个环节与方面的安全，为实现安全、和谐的目的，在社会生产、交换、流通和消费活动过程中采取的各种措施、办法开展的一系列安全活动。

什么是安全生产管理：指管理者对安全生产工作进行的计划、组织、指挥、协调和控制的系列活动，为了保证在生产、经营活动中的人身安全与健康及财产安全，促进生产的稳定发展，保障社会稳定；安全生产管理有微观和宏观之分。宏观安全生产管理体现安全管理的一切措施与活动，都属于安全生产管理的范畴；微观安全生产管理指从事经济和生产管理部门，以及企业、事业单位进行的具体的安全管理的活动。

安全生产是一项系统工程。主要包括以下三个方面的内容：

1、安全生产管理。它包括国家安全生产的监督管理和企业的自主安全生产管理。国家安全生产监督管理主要是立法、执法和监督检查等管理，企业根据国家的法规和政策，对企业自身的安全生产进行具体的直接管理。

2、安全技术。它包括机械（起重与运输机械）安全技术，电气安全技术，消防安全技术，化工安全技术，锅、压、管、特安全技术，矿山安全技术，建筑安全技术，冶金安全机会速等科学技术。

3、劳动卫生。主要是防止职业病、职业中毒和物理伤害，确保劳动者的身心健康。

在我们实际工作中，安全生产的内容既包含劳动保护（保护人）的内容，又包括财产安全（保护物）的内容。在保护人和保护物两个方面，由于保护人是主要的，因此，劳动保护是安全生产的主要内容。劳动保护包括劳动安全、劳动卫生、

工作时间和休息休假管理、女职工和未成年工特殊保护方面的内容。

## 烟叶生产工作计划篇八

全员要加强政治敏感度，认清形势，不能麻痹大意，聚焦总体目标，认真学习安全生产文件精神，深刻领会上级安排部署的重要意义，并结合实际工作，将思想和行动贯彻落实到收费安全的始终，打好全年安全生产无事故攻坚战。

各岗位安全员要切实做好岗位安全提醒，明确安全注意事项，提醒班组时刻成员时刻保持警惕性，避免疏忽大意引发安全事故发生；各岗位职工要加强底线思维，严格落实安全生产一岗双责制度，切实履行安全生产职责，以维护站区和司乘通行环境安全为己任，全力做好安全生产工作。

要关注重点领域，排查到位，采取开展安全生产隐患大排查大整治工作和日常安全检查等形式，加强对收费广场、食堂、发电机房和宿办楼等重点区域的检查，针对薄弱环节，及时采取应对措施整改到位，将隐患遏制在萌芽状态，保障各项工作顺利开展。

要深入掌握职工思想动态，确保全体职工将安全牢记心间，坚持每月开展一次安全生产教育培训，做到全员参与，组织职工学习法律法规、安全小常识、收费作业安全操作规程等，不断为职工巩固和增添新知识，进一步强化职工安全意识，从而提高队伍整体安全素质。

要定期查看各类防汛物资，及时维修补充，确保突发情况能够正常使用；要及时完善应急预案，结合季节等特点，开展应急预案演练，不断提高职工应对突发情况的处理能力；要严格执行24小时值班制度，保证通信畅通，严禁擅离职守，妥善处理各种突发事件，并按规定及时上报相关信息。

## 烟叶生产工作计划篇九

生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造xxxx身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里。

在公司领导的正确领导下。

顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核。

并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作。

也取得了一定的成绩。

但是也还存在较多的问题。

主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱。

主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐。

产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差。

操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理。

强化处罚措施。

具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘。

普遍文化素质较低、工作态度自由散漫。

加之生产管理人员在具体管理方面的松懈。

致使员工的责任、团队、服从管理意识不强。

迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现。

缺乏质量观念和成本观念。

不能很好地爱护公司财物。

节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划。

对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率。

协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析。

对出现问题的职工进行有针对性的培训教育。

继而进行系列的检查督促。

建立健全相应的规章制度及奖罚措施。

不断提高员工的综合素质。

以适应企业今后发展的要求。

公司自20xx年以来。

新购设备较多。

特别是20xx年进的设备还是人机界面。

采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利。

而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具。

不能及时发现故障隐患。

造成了多起模具严重损坏事故。

设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱。

对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位。

大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成。

有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模。

期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作。

这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员。

对主要模具维修人员委派培训。

健全维修部门。

安排直接责任人。

进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成。

正在落实具体统计办法)。

及时分析设备模具出现的问题。

采取相应的措施。

对目前存在问题加以改进。

使企业的固定资产管理更加成熟。

趋向正规。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核。

出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练。

至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤。

造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理。

换材质换规格的清场意识不够强。

造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生。

鉴于目前存在的浪费现象。

应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始。

对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门。

遵循相关实施办法并加大执行力度。

对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面。

对材料调运过程实行专人专职操作。

实行责任制。

要求必须遵守该环节所用机械的操作规程。

熟练操作、避免材料在调运过程磕碰。

对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交xxx时。