

# 2023年煤矿班组长培训心得体会 煤矿安全管理人员培训学习心得体会(实用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 煤矿班组长培训心得体会篇一

心 得 体 会

韩金水

2012春节管理人员培训心得体会

正所谓“人往高处走，水往低处流”，人总是在不断进步的。前两天，天缘公司对我们进行了培训。让我们对企业管理企业文化商务礼仪有了更深的了解与认识，在信息化飞速发张的今天，我们必须用知识来武装自己的头脑，全面的充实自己，从自己做起，从小事做起，逐步融入适应社会这个大熔炉，为公司美好的明天贡献自己的一份力量，在此谈一下本人的看法。

### 一、企业管理 精细化管理及绩效管理

对于领导者来说，首先要有明确的计划，在各部门的统一协调下与下属有效的配合，各执其能，以实现组织和个人的目标。

管理由之前的粗放式管理过渡到精细化管理，从小事入手，关注细节让个单元精确、高效、协同和持续运行。详细的做

好工作计划。进行流程化管理。另外，精细化要渗透到企业的各个角落，要做到管理精细化、品质精细化、服务精细化、生产精细化、安全精细化、成本精细化、业务流程精细化、产品开发精细化、企业文化精细化。由于精细化管理涉及到组织的各单元和各运行环节，更多是基于管理基础之上的改进提升和优化。

由粗及细，由表及里，从而找到事物内在的联系和规律。由此可见，“细”是精细化的必要过程，“精”是精细化的自然结果，然而要把精细化纳入我们企业管理过程的实践中并加以推进，观念的创新则是其必然之途径。因为精细化管理是以持续自我改进为特征的，要自我改进就必须转变观念，不断创新，创新是管理的永恒主题，只有不断地更新观念，才能不断地创新工作思路并在创新中不断地否定自我，不断地取得了进步。

在执行绩效管理的过程中，要时时牢记考核的目标，不要为了考核而考核，要确保制度的执行到位，同时应该把绩效考核贯穿到企业的文化当中去，通过文化与制度的双重力量，不断提升企业团队的战斗力。

## 二 企业管理与艺术

企业文化并非一句口号，文化建设是一个系统的实践过程。我们必须回归企业的基本价值主张与理念表述，通过多层次的文化思考与碰撞，提炼与表达，以求得最终达成共识。企业文化建设重在过程，其核心是文化大讨论。

首先，一切的前提-尊重，不懂得尊重人，一切都无从谈起。这个尊重不是来自鬼都不相信的“人人生而平等”，而是来自于坚信“只要是个人，就有比你自已强的地方，就有用”。这个尊重是有形的，是可以看得出来、感觉得到的，比如说：你对人的守时、守信、虚心听取意见等。最大、最可贵、最有效地的尊重是信任！这体现为对团队成员的合理授权和委

任。

然后是沟通，把情况了解上来，把影响施加下去。好的沟通就像一个灵敏有效的神经系统，又像是机件运行的润滑剂。沟通的手段多种多样，自己比较喜欢用的有：聊天，有人曾经问我：怎么整天见你跟人聊天啊？我的回答是：聊天也是工作。因为，那不是乱聊的，尤其在时机和话题的选择上。目的只有一个：拉近距离，融洽气氛，了解情况，施加影响。还有比较喜欢用的就是娱乐，尤其是下棋、打牌、喝酒，这三项活动最能体现人的性格，想藏都藏不住。性格无所谓优劣，最重要的是因人而异，善加利用。通过合理的组合，减少冲突，增强合力。还有就是文字记录，一定要让团队成员，尤其是关键成员养成做文字记录（正式非正式）的习惯，这对团队建设本身不是十分重要，但从企业管理和项目管理的角度来看，却是非常重要的。而且，团队建设的目的，也是为了最终把工作做好。

然后是服务，这是团队建设的核心内容。更多地想的是对这个团体的责任，目的是要把工作做好。工作最终要靠整个团队，而不是某个人来完成。要立足于服务，给团队成员创造出一个良好的工作环境。换句话说，组织者的任务是把台子搭好，让团队成员把戏唱好。不要担心会被抢了风头，一则，戏唱的再好，到上司那里汇报的还是你；二则，即便是团队成员最终超越了你，你真诚地帮过他，他自然也会帮你，何乐而不为呢？所以，不要吝啬在上司面前肯定团队成员的成绩，更不要邀功于己，诿过于人，这是非常忌讳的。要让团队成员放手工作，“错了，责任是我的，对了，功劳是你们的”这句话，不但要说，更要做。这里讲的服务，既是工作上的，也是生活上的，都很重要，都要尽可能细致、周到。服务做好了，管理基本上也就到家了。这里需要指出的是：服务不等于迁就，是有原则的，也是在自己能力范围内的。还有，在这个过程中，会有不少误解、委屈，也会很“吃亏”，没办法，谁让你是头呢，如果你想把工作做好，这些你都得认喽，吃这些小“亏”占“工作做好”这个大“便

宜”。等成绩出来的时候，那些误解、委屈也就没了，你收获将是一帮多少年后都还彼此眷顾、相互信任的朋友和一段美好的回忆。

还有协调和组织，也就是把合适的人放在合适的位置

上。实际上，作为一种具体的技能和工作内容，这是和尊重、沟通和服务连在一起的。把前几项做好了，协调组织基本上就是个水到渠成的问题。

### 三 职场形象与商务礼仪

在商务交往中，个人的言行举止代表着整个单位或企业的整体形象。职场形象与商务礼仪培训课程目的：提升职场人士的职业形象和职业素养；了解掌握在商务活动中的礼仪规范；树立良好的个体和企业形象。

随着中国市场化程度的日益提高，以及消费者意识的日益加强，现代的竞争，已不仅仅是产品的竞争、硬件的竞争，更是员工素质的竞争、服务的竞争。作为单位的员工，其自身的行为不仅是个人素质的体现，更是单位整体文化、管理水平表现。

所以，学习现代礼仪知识，掌握人际沟通的技巧，已成为各企事业单位提高服务质量，提升核心竞争力，赢得市场的重要手段。这不仅顺应潮流，更是形势所需。

总之，这次培训对我们受益匪浅，我们天缘人要团结一致，尽职尽责，我们有决心，在公司的正确领导下，围绕在董事长周围，为公司塑造一个良好的形象和附有凝聚力的团队，最后祝天缘公司的明天会更加辉煌。

## 煤矿班组长培训心得体会篇二

通过煤矿安全生产学习，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难，让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。下面是小编为大家收集整理的煤矿安全生产学习心得体会总结，欢迎大家阅读。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤

矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行“三专两闭锁”；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

安全生产是煤炭企业的天字号大事，安全生产与人的生命息息相关。我们常常听到这样一句话：“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们的重要性，分析目前所有安全

事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出现在我们的思想上。安全意识不强，现场管理不严，凡事掉以轻心，这些问题依旧是引发各类安全事故的主要原因。从这个意义上讲，抓安全生产，其实就是抓人的思想工作，以增强人的安全意识。我公司在三八节组织的安全演讲活动，三月十八晋城苗匠x事故发生一周年的警示，宣誓活动，无不在提醒我们要不断增强安全意识，促进安全生产；提高综合素质，实现安全生产；加强制度落实，保障安全生产。

增强安全意识，促进安全生产。

增强人的安全意识，我认为首先要通过各种培训和学习来提高。现在我们xx正在不定时的集中培训学习，以及每日在餐厅的黑板上写出一道有关安全生产的题目，以供职工在吃饭的间隙也可以了解一些安全生产知识。这种方法其实都是在示意着我们要时刻增强安全意识，保持高度警觉；要居安思危，防范于未然。我不知道你们是否注意过蚂蚁窝，只要是在平地的蚂蚁窝，都会在洞口边发现一圈高高的土，你知道它是用来干什么的吗它们就是怕下雨的时候雨水流进洞来。一只小小的蚂蚁都能做到居安思危，防范于未然，对于我们来说，更应该如此。其次，我们还要通过身边的典型和事例来警醒。这两年，我国发生的x不安全事故很多，离我们近的，比如说我们单位6·22顶板事故，晋城苗匠x事故，还有前几天发生在孝义的安信x主井发生炸药爆炸事故，我相信，谁听说之后心情都会沉重，都会悲痛，但是我们不能只是听听而已，当时心痛一下，更多要从中反思，总结教训，不断的警示自己，告诫自己该怎样做，从哪里做起。增强安全意识，实际上就是要我们明白防患于未然的价值，要远远大于发生事故后的吸取教训；事前努力的意义要远远大于事后的追悔莫及和追究责任，要在安全时抓安全，不要在事故后去埋怨。因此，我们的安全意识和对员工的安全教育，一定要抓到点上，落到实处，不能盲目无序，要把“安全第一”当作首要的价值取向，只有真正让员工摆正安全与生产，安全与效益的关系，

才能使安全生产深入人心，才能确保我们的企业兴旺发达，长盛不衰。

提高综合素质，实现安全生产。

安全生产的实现，除了有极强的安全意识，更重要的是要有一支综合素质高、技术本领强的队伍，包括管理队伍和生产队伍。

今年6月是全国开展安全月活动的第十二个安全月，今年安全月主题是“强化安全基础、推动安全发展”。我的心得体会是：从1984-20xx年的安全周到20xx至今的安全月活动，充分体现了国家对安全生产的重视，作为我们煤矿企业，更加要把职工安全生产放到头等大事来抓。记得矿长对我们开会时讲过一句话：“煤矿的最大隐患是缺少对职工的安全教育培训”。确实是如此，如果对大家的安全教育到位了，那么我想我们大家也就知道在作业中应该怎么去做，应该怎么去治理隐患，应该怎么去防患事故，当然也就消除了安全事故的发生。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名职工，就更应该用一颗赤诚的心，去维护自己和每一个劳动者的安全和健康；用安全的规章制度和周到的服务为职工营造一个良好的生产环境；以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：一、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题；在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正；要不断创新，



注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。二、熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。三、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。四、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。严格按照《煤矿安全规程》和《操作规程》及《作业规程》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。

煤矿不同于其他行业，它是个高危行业，时时刻刻都有可能发生重大事故，因此要把安全当做头等大事来抓。它是基础、是根基，只要每个工人心中都把安全当做第一位，时时刻刻想安全、时时刻刻为安全、时时刻刻保安全，我们才能放心

的生产，放心的工作，才能达到推动安全发展的目的。

联想起刚刚发生的xx煤矿机械伤人一事和去年xx煤矿的机械伤人事故，自己有太多的感触，都是由于个人安全意识不强导致事故的发生，我们应该引以为戒，克服任何困难排除隐患才能安心生产，也要教导广大职工牢记安全第一，才能团结一致，不发生任何事故。

“强化安全基础、推动安全发展”，后半年的安全就看大家的共同努力了！

这就是我的心得体会！

## 煤矿班组长培训心得体会篇三

通过两星期的安全培训学习使我认识到了：安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工才能真正的对其自身生活产生较为积极的意义。

如今科学发展日新月异，全国范围内安全形势也有了一定的好转，可一些大的事故还是时有发生。究其原因也不外乎就是“工人的安全意识淡薄，没有认识到事情的严重性。”所以对我们煤矿而言，只有抓住了安全，其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话，实现了安全生产，就可以说它有了一个较为稳固的根基。我们广大煤矿职工要在崭新的2011年甚至更远的将来持续实现安全生产、高产高效，这就需要我们立足本职，努力实现本质安全。功坚克难，拼搏进取，大干苦干。

从立足本职出发都有义务制止其行为。立足本职更多的体现的是一种责任心，一种做工作的最基本的职业道德规范。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的

思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。我们广大煤矿职工在今后的工作中，要从自身出发，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，遵规守则，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

## 煤矿班组长培训心得体会篇四

商南县无机盐有限责任公司 谢女士

2014年4月12-13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结合自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时间等行为的危害性；知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

### 一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作角色、学习与人沟通的技巧等。2，团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。3，工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。4. 领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。尤其是韩老师的经典语录使我感受最深：“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将

手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了破解日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是

一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

总之，这次的培训学习不仅是对工作，更重要的是对以后的生活产生了重要的影响，很多的东西和感想不是可以用文字来表达的，也无法用语言表达出来，唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

2014年4月15日

## **煤矿班组长培训心得体会篇五**

2014年2月24日，我有幸参加了小金教育局组织的各校管理人员专题培训，并很荣幸的聆听了四川师范大学社会科学学院李松林教授为我们做的专业培训讲座。

这次培训，对于我来说是一次难忘的充电机会，由衷感谢领导为我们搭建了一个很好的学习提高的平台，讲座都以鲜活的实例、丰富的知识内涵及精湛的理论阐述打动了我的心，使我的思想重新焕发了激情，燃起了斗志，确实感到受益非浅。

这次培训内容分为《课堂教学改进的几个着力点》和《学校特色发展的顶层设计》两部分。在《课堂教学改进的几个着力点》中李教授首先讲授到当前课题教学的严重缺失，主要表现在意义不足、营养不良、过程丧失、价值残缺，怎样在这几个方面加强课堂教学中的教学深度。李教授认为可以从以下几点入手：

- 1、课堂教学中转变教师的教材理解方式，将更有价值的东西教给学生。
- 2、促进学生真正的理解，让学生既获得知识并获得背后的意义。
- 3、向课堂教学的纵深和整体推进，突出课堂教学的层次性和整体性。
- 4、充分挖掘学生的生命活力，依靠学生本身的内源性。

从这些方面转变教师教材理解方式，理解的重心在于将最有价值的知识选择出来，促进学生真正的理解课本，充分挖掘学生的生命活力，依靠学生本身的自主性，“赋权”于学生，让学生感受“自我、自律、自觉、自主”把主要时间让学生，把权力留给学生。在下午李教授讲到《学校特色发展的顶层设计》，其中差异即是教育的起点，也是教育的终点。也讲到了顶层设计的意义是什么？使我最有深刻印象的是寻找“灵魂”是顶层决定性，它是各自学校的核心办学理念、思想和方向。李教授也从几个方面，举了几个学校的案例，并根据各自学校的具体情况管理学校，怎样办出各自学校的特色。

通过培训，让我深刻地认识到必须积极加强课程教学改进，做课程教学改进的引领者。经过这次培训，我认识到作为学校的管理人员，应该怎样积极配合学校与教师为我校添砖加瓦，把我们学校建设得具有特色。为了我们的教育，为了我

们的学生，也为了我们自己，我会时时处处都要注重自己的师德修养和人格塑造，并加强自己的理论素养和专业技能的学习和提高，具有较强的教育科研意识和能力，有目的地总结教育经验，反思教学实践，一切从实际出发，切实担负起教师应尽的责任和义务。

这次培训内容丰富，水平高，充满了教育智慧，使我们开阔了眼界。今后我会将在这里学到的新知识尽快地内化为自己的东西，运用于教育教学过程中去，结合我校的实际情况，及时地为学校的建设和发展出谋划策，努力学习同行们的学习态度，求知精神，协作能力，加强平时的学习、充电。他山之石，可以攻玉，我一定将学到的知识运用于教育教学实践中去，让培训的硕果在职教事业的发展中绽放光彩。

崇德乡小学

刘颖

2014年3月12日