

最新珠宝合同书 合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年珠宝合同书 合同汇总篇一

受托方(以下简称乙方)：

兹有甲方现有资金_____万元，为了资金投资，现在法律规定允许的情形下，对需要资金周转的单位和个人资金扶持，对此在委托方每发生业务过程中，对资金的投入的运转风险和回收风险特委托受托方进行调查，故双方对此委托服务本着公平，公正、完全自愿的原则，依法订立如下协议内容，以便双方共同遵照履行。

一、双方共同的合作关系为委托代理服务关系，在整个服务的过程中，受托方及受托方指派的工作人员的行为产生的法律责任均由委托方负担。

二、服务代理的范围

- 1、委托方自己的关系业务，在资金投放之前对客户的资信调查和理财、投资咨询报告。
- 2、负责委托方自己单独产生的投资业务的跟踪服务和清收工作(包括涉诉和非诉讼活动)。
- 3、负责委托方自己单独业务签定合同的指导或代理委托方与客户签订投资合同。
- 4、如受托方在投资风险考察完后有大额度值得投资的项目可

以邀请委托方共同投资(以合伙或股东身份投资)。此种情节所有的投资股东风险及利润共享并承担相应责任。

三、服务收费

1、在委托方的投资业务需要受托方作投资调查并出具书面理财咨询报告的每月按投资总额的5%收取费用。

2、按委托方的服务要求，仅要求受托方及受托方工作人员代为指导或代为签订投资协议并负责投资资金回收非诉活动的(无论债权是否实现)每月按投资总额的2%收取费用。

四、涉诉清收

无论委托方的什么方式的投资，如出现没有收回投资成本的，须涉诉主张权利，必须委托受托方或受托方指定法律工作者代理诉讼，其收费按国家规定收费或按同行业协议收费并另签定诉讼代理合同。如有违约支付受托方违约金壹拾万元。

五、违约责任

六、未尽事宜

七、本协议一式三份，各方各执一份，公证处存档一份，双方签字盖章，公证处公证后生效。

委托方： 受托方：

年 月 日

2023年珠宝合同书 合同汇总篇二

甲方： _____

乙方：_____

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理管理办理。

第二条、乙方的职务或工种为：

第三条、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

- (一) 甲方公司总部；
- (二) 甲方在全资公司或参股的合资合同；
- (三) 甲方在内地省份机构及境外机构；
- (四) 应出差服务的场所。

第四条、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的`职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条、乙方的正常的工作时间为每日7小时，每到5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条、甲方按国家规定实行劳动保障制度，乙方可以受有关劳保待遇。

第九条、乙方的工作报酬：

(二) 甲方可参考下列事项调整局方职等

- 1、乙方每月工作考核记录
- 2、乙方工作职务或工种变换情况
- 3、甲方盈利状况
- 4、劳务市场供需状况及社会经济液发展一般水平

第十条、乙方每月工资由畅言2于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或排后一日或数日发放。

第十一条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工次，且乙方不必补偿培训费。

第十二条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且四方不予增发一个月工资。

第十三条、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，原意遵守各项规定。

第十四条、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，以双方签章后于____年____月____日起生效。____年____月____日终止。

第十五条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条、甲、乙双方应履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人_____

甲方：_____

签经代表人：（签字）_____

职称：_____

乙方（姓名）：（签字）_____

身份证号码：_____

户口所在地地址：_____

联络方式：_____

_____年_____月_____日

2023年珠宝合同书 合同汇总篇三

乙方(受聘人员)姓名：_____

出生年月日：_____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

电话：_____

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同

的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)：_____

_____年_____月_____日

2023年珠宝合同书 合同汇总篇四

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划:

1、大爱无边: 顾客进店时, 面带微笑, 要像春天般的温暖, 并亲切问候: “欢迎光临”。

2、留恋难舍: 顾客离店时, 必须送顾客到门口并说: “请慢走, 欢迎下次光临”。

3、敬业守时: 准时上班, 当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

2) 淡妆(要给人很精神的感觉);

3) 有工作服的工衣要整洁;

4) 不留长指甲, 男同事头发不能过双耳, 不能留胡须。

5) 精神饱满, 用振奋的精神, 快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下, 纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐, 衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意, 一天不能超过两次一次不能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案, 工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%, 必须服从分配, 服从管理, 违者30元/资, 私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

10、顾客是我们的上帝, 严禁和顾客吵架, 这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。
- 2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元，10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

- 1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。
- 2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。
- 3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。
- 4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。
- 5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。
- 6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四) 其他

- 1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名):

年 月 日 年 月 日

甲方(用人单位)名称: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

居民身份证号码: _____

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
 - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
 - (1) 在试用期内；
 - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
 - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本

合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)：_____

_____年_____月_____日

2023年珠宝合同书 合同汇总篇五

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如卜协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自____年____月____日至____年____月____日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前____元

人民币，转正后为税前____元人民币，试用期为____个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期:

乙方(签字):

日期: