

# 2023年外聘高管合同(通用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 外聘高管合同篇一

根据《\_劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超

过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

## 外聘高管合同篇二

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

根据《\_劳动法》，经甲乙平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

## 一. 合同期限

本合同由 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

## 二. 受聘职位

1. 甲方聘请乙方从事的工作为职务：
2. 甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。
3. 乙方需按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作。

## 三. 劳动报酬/年终奖金

1. 甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币 元。（大写： \*元整 ）。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于“工资标准”不公开的制度。
2. 甲方在每月
3. 乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。
4. 乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额，由甲方按\_个人所得税法，代乙方扣缴。

## 四. 工作地点

工作地点一般为北京市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区/国家工作或实习。

## 五. 工作时间

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

## 六. 工作纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

- 1) 公司员工手册；
- 2) 公司颁布的各项管理规章制度；
- 3) 其它各项规章。

2. 甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3. 乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

## 七. 劳动保护和劳动条件

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

## 八. 员工福利

1. 乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2. 带薪年假：

3. 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4. 乙方试用期届满，转为公司正式员工后，方可享受本节之福利待遇。

## 九. 劳动合同的变更、解除、终止及续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困

难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10. 本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

## 外聘高管合同篇三

甲方：（公章）

地址：

电话：

乙方：

家庭住址：

身份证号：

乙方在培训结束后，须在甲方服务叁年(自培训结束之日算起)。

一、乙方在培训学习期间，享受在甲方工作期间同等级别的薪酬、福利待遇;甲方负责支付乙方在培训学习期间的培训费、膳宿费、教材费、往返差旅费及甲方有关规定报销的费用。

二、乙方在培训学习结束(或结业)后，应将本人学习掌握的相关知识，系统全面地对本公司员工或集团公司其他层次的管理队伍，进行悉心交流，达到资源共享、共同提高的培训目的。乙方必须对培训内容予以保密，未经甲方许可，不得泄漏给其他公司或个人。违反本规定，给甲方造成的一切损失由乙方负责。

三、乙方在培训期间须认真学习，圆满完成培训学习任务，自觉遵守培训所在地规章制度和学习纪律，违者由甲方按其在工作期间违纪处理。

四、乙方在培训期间，如私自外出或者违反公司规定、法律法

规规定，造\*身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

五、乙方有下列所列举的三个原因，没有履行完整服务期的，均按培训费总额的50%退还甲方。

1、因个人原因在服务期内离职的;

2、因违反公司制度规定，被公司辞退的;

3、服务期到期后，公司和本人进行续约，但本人不同意的。

六、本协议自双方签订之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 外聘高管合同篇四

甲乙双方本着互惠互利的原则，通过友好协商签定以下办公设备保养 / 维护协议。

：（大写）人民币\_\_\_元壹年。

1. 地点：乙方实施上门保养地点为协议中办公设备使用所在地。

3. 保养报告：每次乙方在为甲方提供保养服务后，需现场向甲方如实反映办公设备的运转情况。

4. 故障隐患：如乙方在为甲方提供办公设备保养时发现故障隐患，需要维修或更换耗材和零配件，乙方需与甲方协商，由甲方决定是否进行维修或更换部件。

1. 地点：乙方实施上门保养地点为协议中办公设备使用所在地。

2. 时间：

（1）每周一至周五9：00——17：30、星期六：9：00-12：00（不包括节、假日）为乙方执行本协议的标准时间，乙方在接到甲方维修要求电话后3个工作日内派技术人员上门对本协议所签的年保机器进行免费维修保养



（如需换耗材、零配件费用另计），不计次数。

（2）如甲方需要乙方在标准工作时间以外进行维修工作，甲方必须在上述的工作时间内提前通知乙方，否则，乙方有权拒绝甲方的要求。

3. 在本协议所包括的办公设备出现故障后要及时通知乙方，并将出现故障的情况如实告知乙方，以协助乙方维修人员做出正确判断。

4. 甲方故障通知后，乙方要在标准时间上门提供维修，如有特殊情况，乙方应及时通知甲方。

5. 甲方办公设备故障严重，乙方无法在两日内修复时，乙方在维修期间要为甲方免费提供备用机。

6. 甲方未经乙方同意不应自行维修或由未经乙方书面同意的第三方（设备供应商或直接代理商）进行维修。

7. 更换部件：

（1）机器零配件更换若可能会影响办公设备的功能、性能，乙方要在与甲方协商认同后进行。

（2）乙方为甲方提供的耗材及零配件必须保证为与设备同品牌原装耗材及零配件，如有特殊情况，乙方需在与甲方协商认同后更换耗材及零配件应用功能与技术指标相近的部件。

（3）更换耗材及零配件的费用由甲方承担，乙方有义务提供部件的报价，供甲方参考确认，甲方可以在经乙方书面确认的第三家（设备供应商或直接代理商）处购买部件。

（4）甲方未经乙方同意不应自行更换或雇佣未经乙方书面同意的第三方更换或拆卸耗材及零配件。

8. 乙方为甲方更换的耗材及零配件在保修期内非人为损坏，乙方需为甲方免费更换、维修。如属于甲方使用不当或人为损坏时，耗材及零配件费用由甲方负责。

9. 书面报告：在维修（耗材及零配件）工作完成后，乙方维修人员应向甲方提供书面报告，并由双方签字确认故障已被修复。

10. 第三方面的雇佣，双方必须在得到对方书面批准后，使用被授权雇佣第三方（产品供应或直接代理商）执行乙方在本协议中的有关义务，否则，未被通知方有权单方面停止此协议的执行。

11. 不予保修范围。

（1）因天灾、人灾等不可抗力的因素引起的损坏。

（2）因未经乙方同意或雇佣第三方修理而引起的损坏。

## 外聘高管合同篇五

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### （一）合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

### （二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

(一) 乙方生产（管理）工种（岗位或部门）\_\_\_\_\_

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经\_\_\_\_\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经\_\_\_\_\_门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约

定的工资标准支付工资。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、

控告。

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；
- 4、本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

- 3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
- 5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

- 8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；
- 4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；
- 5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以



书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

- 3、符合计划生育政策的`女职工在孕期、产假期、哺乳期内  
的；
- 4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
- 5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作

违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 外聘高管合同篇六

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》《合同法》等法律法规，在平等自愿协商一致基础上同意订立本合同。

一、工作岗位职责：

全面负责\_\_\_\_\_的会计工作，包括：\_\_\_\_\_。

1、建立工程价款台帐及其它往来账。

2、核算项目各项收支，监督项目部各项经济行为，复核有关凭证、账簿、编制各类会计报表。

3、定期监督出纳员进行库存现金盘点，保证帐帐，帐实、帐银、帐款相符。

4、为项目经理部的经济决策提供资料。

5、负责会计档案的整理和保存工作。

6、负责编制开发公司各类收费，现金支出项目等经济类统计报表的工资等。

二、劳动报酬：

乙方的岗位工资为\_\_\_\_\_元/月，按月开支。

三、双方权利义务：

1、乙方在本合同履行期间病休或事假，甲方按请假天数扣除工资，且甲方不承担任何医疗费及其它经济费用。

2、乙方应加强自身安全防范意识，否则发生伤、残、亡等事故，由乙方自行承担一切经济和法律上责任。

3、乙方患有职业病或其它疾病，而不能胜任本工作岗位的，应自行解除劳务合同，乙方不可隐瞒，否则因乙方带病作业而发生伤亡事故，所引发的一切经济及法律责任由其自负，甲方不承担任何医疗、保险、工伤及其它一切经济补偿费。

4、甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方工资。

四、违约责任：

乙方若违反上述条款之一者，甲方有权做经济处罚，并从当月工资扣留，情节严重者，甲方有权解除合同。

五、争议解决：

甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方人员工资。其它未尽事宜，双方协议解决。

六、其他：

本合同一式两份，双方签字生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 外聘高管合同篇七

（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

（四）患职业病的；

（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

（六）在上下班途中，受到机动车事故伤害的；

4、根据《工伤保险条例》进行索赔。

## 外聘高管合同篇八

乙方：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼

职业业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按（销售额、纯利润）的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方（兼职业业务员）需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方（签字盖章）

乙方（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日