

# 2023年社保工作总结和计划 社保工作计划 (汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 社保工作总结和计划 社保工作计划篇一

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

### 二、重点工作

#### (一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

#### (二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、

分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

#### (四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结綵，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

#### (五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

#### (六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

## (七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设,确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作,防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设,拓展社会化管理服务内容,增强社会化管理服务能力,提升社会化管理服务水平。

## 三、基础管理

### (一) 加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化),进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度,定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查,以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞,从制度和流程上防范风险,确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

### (二) 强化社会保险审计稽核

加大对参保单位的稽核力度,充分利用稽核手段,促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理,杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证,落实部门联动机制,切实防范冒领基本养老金行为。

### (三) 做好基础数据管理和应用

### (四) 实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求,以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标,在

省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

### (五) 狠抓社保宣传工作

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

### (六) 着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

## 社保工作总结和计划 社保工作计划篇二

1月份：按时上报失地养老保险到龄人员统计表和死亡表；城乡养老保险到龄人员统计表和死亡表；就业劳务报表及台账。

2月份：开展节前“三送”活动，“送温暖” “送岗位” “送信息”。对辖区低收入家庭、失业人员家庭和困难户进行走访慰问，解决实际困难。

3月份：开展“春风行动”活动，宣传用工信息。举办一期创业培训班。

4月份：宣传妇女小额贷款相关政策；举办一期职业技能培训

班。开展城乡养老保险参保工作。

5月份：召开“民营企业招聘周”活动，张贴用工信息，组织辖区企业与辖区失业人员进行双向交流会。

6月份：举办创业明星报告会

9月份：举办高校毕业生“就业援助月”活动

10月份：在辖区开展以“送岗位”、“送技能”、“送政策”等为主要内容的“就业服务车”活动，使居民第一时间了解空岗信息，找到合适的就业岗位。

11月份：入户走访就业困难人员家庭，为其宣传医保、养老保险、就业、贷款各方面的政策和信息。

12月份：整理各类资料台账，迎接年底考核

## 社保工作总结和计划 社保工作计划篇三

xxxx年我县社会保险经办工作的总体思路和要求是：深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实县委县政府关于加快发展、转型发展新，建设幸福xxxx的新要求，坚持“民生为本”理念，以贯彻《社会保险法》为主线，按照省、市人力资源和社会保障工作会议和省、市养老保险工作会议的部署，以确保待遇发放为中心，提升社会化管理水平；以养老保险扩面征缴为重点，扩大社会保险覆盖面；以强化养老保险基金管理为关键，夯实养老保险基金实力；以强化养老保险经办信息化为突破口，全面提升经办管理服务水平，为建设经济繁荣、城乡秀美、生态宜居、社会和谐的幸福xxxx作出积极贡献。

一、xxxx年工作目标：

参加基本养老保险职工人数达到？人，缴费人数达到？人。全年征缴基本养老保险基金？万元。被征地农民参加养老保险的人数达到？人。养老保险关系转移接续办理率达到100%。

全县单位参加养老保险书面稽核和实地稽核人数不少于参保人数的三分之一，其中实地稽核户数不少于参保单位数的？%。

继续保持基本养老金当期支付率和社会化发放率的两个100%，企业退休人员社区管理服务率达到99%。

## 二、主要工作

### （一）加大《社会保险法》宣传，提高依法经办水平

1、抓住《社会保险法》全面贯彻执行的有力时机，采取各种形式宣传《社会保险法》，重点做好“三个一”工作：举办好一次《社会保险法》培训班；开展好一次《社会保险法》进园区活动；在各社区居委会开展一次“社保进社区”大型宣传活动，营造全社会关注社保、支持社保、参与社保的良好氛围。

2、加强基本养老保险政策热点难点宣传工作。要大量印制有关基本养老保险宣传单，利用各种媒体，对社会关注的养老保险政策的热点、难点进行宣传解释，结合县里的“三送”活动，为广大群众解惑释疑。

### （二）以确保待遇发放为中心，不断提高待遇水平

4、按时完成养老待遇调整工作。根据全省的统一部署，按时完成xxxx年度城镇企业退休人员基本养老金待遇调整工作，加强资金调度，确保调整后的养老金待遇在春节前全部发放到位。

5、做好相关退休、退役人员生活补贴代发工作。做好未参保

城镇大集体企业退休人员养老生活补助、手工业联社大集体企业未参保退休人员的养老生活补助、返城未安置就业知青人员的养老生活补助和企业部分军队退役人员生活补贴代发工作。

6、加强离退休人员社会化管理工作。要进一步细化各乡镇、各社区离退休人员社会化管理工作考核办法，提高管理工作水平，要进一步强化社区离退休人员活动安排，使老人们“老有所养、老有所乐、老有所为”。

### （三）加强养老保险扩面征缴，提高基金支撑能力

7、扩大养老保险覆盖范围。一是进一步加大以xxxx工业园区企业为重点的扩面工作力度，吸引灵活就业人员参加养老保险，努力做到应保尽保。二是按上级要求，继续做好未参保大集体企业、手工业联社退休人员、下放知青等人员养老保险改办工作，继续做好城镇小集体人员参保工作。三是认真做好失地农民养老保险调查研究工作，尽快实施我县失地农民养老保险试点工作。

8、切实做好参保人员养老保险关系接续工作。一是继续落实《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》，通过全国的信息平台认真做好流动就业人员养老保险关系转移接续工作。二是认真做好改制企业职工养老保险续保缴费工作，特别是国有企业改革后职工养老保险接续工作。

9、加强养老保险费征缴和稽核工作。一是认真贯彻落实《社会保险法》，充分运用法律赋予的征缴手段，进一步规范基金征缴行为，确保养老保险费应收尽收。二是加强养老保险稽核工作，不断提高实地稽核的比率，确保费源的持续稳定和费基的合理增长。不断加大养老保险费清欠力度，全面实行清欠目标责任。三是加强欠费动态管理，要积极跟踪欠费企业财务运行情况，通过下发催缴通知单、申请劳动监察等办法，及时催缴欠费，形成良好的欠费征缴机制。

### （三）加强养老保险基金管理，维护基金安全

10、扎实开展养老保险基金预决算工作。一是认真落实《国务院关于试行养老保险基金预算的意见》，全面开展基金预算编制工作，逐步统一养老保险基金预算和决算编制流程，1月完成基金预算编制工作，12月完成决算编制，实现预算和决算工作的规范化、科学化，严格执行政府批准的各项养老保险基金预算。二是建立和完善养老保险基金年度报告制度，规范基金年度报告的编制和上报工作，确保基金安全和平稳运行。

11、不断加强养老保险基金管理。一是开展养老保险基金宏观分析与运行监控，完善养老保险基金风险预警机制。二是进一步完善养老保险基金管理流程，规范养老保险基金收支行为。加强基金支付监管，有针对性地开展养老保险基金治理工作。三是根据省里的统一部署，适时开展养老保险基金银行存储情况专项调查和养老保险基金统筹调剂情况专项调查。

12、加大养老保险风险控制工作。一是加强养老保险待遇支付稽核，加大反冒领养老保险待遇工作力度。二是不断强化养老保险内控工作，健全并完善养老保险内控制度体系建设，实现内控检查评估工作的常态化和制度化，对关键业务环节进行全程监控。三是配合审计部门做好全市养老保险基金审计工作。

### （四）加强养老保险经办基础建设，全面提升经办水平

13、继续做好养老保险经办基础工作。一是按照省里要求，开展全市养老保险数据分析，编制数据检查报告。二是做好养老保险统计工作，建立养老保险统计台帐，建立上下联动统计分析机制，做好统计分析研判和应用。三是全面实施养老保险业务档案管理办法，()3月底前完成各科室档案移交工作，积极开展我县养老保险业务档案管理工作，试



行季度档案移交入档工作制度。

14、积极推进信息化建设。一是加强工作调度，加大业务人员培训力度，不断提高我县养老保险信息系统运行水平。二是进一步提高信息化水平。拓展业务平台建设，充分利用qq业务群等各种手段提高业务经办效率，结合《社会保险法》的出台，根据业务政策调整和新增，全面梳理并完善养老保险经办工作流程，及时做好养老保险信息系统的调整、完善和升级工作。三是全面使用网上协同办公系统，提高工作效率，降低行政成本。四是配合市局启动退休人员资格认证信息系统建设工作。

15、进一步加强养老保险社会化服务建设。一是认真开展养老金资格认证及协查。二是适度控制退休人员增长比例，力争低于全市平均水平。

16、加强信访维稳工作。要建立“人人重信访维稳”“工作理念，高度重视信访维稳工作，坚持依法经办，不说不利于社保的话、不做不利于社保的事，努力创建和谐社保。

17、加强信息报道工作，协同县主管局办好简报，全面完成信息报道和上传任务。

#### （五）加强社会保险系统自身建设

18、深入开展系统干部教育培训。组织参加组织上级举办的贯彻实施社会保险法、养老保险信息系统等业务培训班，提高经办人员的素质和工作效率。

19、加强廉能风险防控机制建设和党风廉政教育。把廉能风险防控与业务工作和制度创新有效融合。加大对养老保险待遇支付等重点部位和关键环节的稽核力度，防范基金风险。

20、加强业务培训，提高业务水平，实行业务培训与闭卷考

试相结合的办法，每两周进行一次业务培训，由各分管领导轮流授课、统一出卷，每两月进行一次闭卷考试，切实提高全体工作人员业务素质。

21、认真完成中心任务，保证争项争资工作、工业园招工工作、新农村建设工作在县考核中达到中上。加强社会保险经办机构能力建设的几点思考我市社会保险费征缴情况的调查与思考市机关事业单位社会保险处年工作思路。

## 社保工作总结和计划 社保工作计划篇四

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

### 一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，

着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

## 二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解

决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

#### 四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

### 社保工作总结和计划 社保工作计划篇五

建立和完善人事管理、党务管理、纪检监察和教育培训等方面的制度，人事监察科刚刚组建，很多制度都尚未建立。下一步，我科将加强调查研究，学习借鉴周边兄弟市和市直兄弟部门的有益经验，为我市人力资源和社会保障事业顺利发展提供组织和人事保障。

继续做好干部交流轮岗工作，进一步优化科室工作人员结构，并通过不同岗位使干部得到锻炼，促进干部成长。做好中层干部的选拔任用工作，把那些想干事、会干事、能干好事而且群众口碑好的干部提拔到重点岗位，重点保障市委市政府考核目标和本局承担急难险重任务的落实。根据人力资源和社会保障事业发展需要，继续为局机关和下属事业单位物色补充适用人才。统筹考虑事业编制职员、机关雇员和合同工待遇问题，建立和完善合理的薪酬制度，避免苦乐不均现象。

根据大部制改革的实际，做好下属事业单位三定工作，积极争取有关部门的支持以解决编制不足问题。结合人员调整，逐步理顺局机关、社保基金局和其他事业单位的编制关系，减少混编混岗现象。

根据建设学习型组织的要求，加强人社部门干部业务培训，

每季度开展一次集中培训，采取外派学习和邀请专家学者开设讲座等形式，重点加强公文写作、礼仪、心理健康和人力资源社会保障管理培训。

组织实施《关于组建市人社局党工青妇组织的工作方案》，组建党工青妇组织并开展相关工作。深入实施创先争优活动，向市推荐优质服务先进事迹，及时报送有关材料和报表。加强机关作风建设，做好迎接市的考核工作。开好处级领导干部民主生活会，重点抓好群众反馈意见和领导自查问题的整改。配合局党组抓好党组中心学习组的学习。

进一步落实惩治和预防腐败体系实施纲要，贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系一年工作规划》，有效惩治和预防腐败。抓好纪律教育学习月活动，着重抓好党员干部队伍的廉洁自律和警示教育，着力解决党员领导干部作风方面存在的突出问题，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。加强对涉及人、财、物管理的重点岗位的监督，不定期开展明查暗访，采取群众监督和组织监督的办法开展监督，防患于未然。

根据工会、共青团和妇委会等不同组织及其成员的特点，有针对性地提出指导意见并组织开展各具特色的活动。增强组织的凝聚力和向心力，激发人社干部的活力和积极性。