

车辆换证工作总结报告 单位车辆工作总结 (优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

车辆换证工作总结报告篇一

近年来,**市出租汽车行业发展较快,现有16家出租汽车公司,拥有营运车辆2432台,从业人员近7000人。他们在促进城乡经济发展,方便群众出行,扩大社会就业,树立城市形象方面发挥了重要作用。但在发展的同时,由于油价不断上涨,非法营运活动猖獗,行业管理一度缺位,出租汽车行业出现了一些不稳定因素,部分从业人员有过激行为。市委、市政府对此高度重视,多次召开专题会议研究,主要领导和分管市长专门做出具体批示,要求根据《关于进一步规范出租汽车管理有关问题的通知》和《安徽省出租汽车行业清理整顿工作方案》等有关文件、会议精神,立即在全市开展出租汽车行业清理整顿工作,在市委、市政府正确领导和强有力支持下,我市出租汽车行业清理整顿工作取得丰硕成果,社会反响极好。现将我局规范出租汽车行业管理,打击非法营运车辆、维护合法经营者权益工作作一汇报。

对在强大宣传攻势下,仍然进行非法营运的,我们采取

果断措施,坚持取缔。9月1日,市出租车行业清理整顿领导小组组织市交通、公安、市容、物价、工商、监察、质监等部门100余人进行联合执法。由市政府领导带队,新闻媒体现场报道,进行了声势浩大的清理整顿行动,当天对华联商厦门前停车场、洞山饭店对面停车场、泉山、安成铺等4个非法

营运车辆聚集场所进行彻底清理整顿，暂扣了7台涉嫌非法营运车辆，在全市和周边地区，特别在出租车行业引起强烈反响，起到很好的宣传和震慑作用。此后，联合执法工作又在其他非法营运车辆聚集场所全面展开。

为提升出租汽车行业整体形象，我们以清理整顿工作为依托、以第十二届中国豆腐文化节的举办为契机，着力在打击非法营运的同时，进一步加强行业管理，加强出租汽车行业行风建设。

一是强化对出租车公司的管理。清理整顿前，我市共有18家出租汽车公司，我们针对他们的管理、制度、安全生产、服务质量等内容进行综合考核，评定出一类公司6家、二类公司7家、三类公司5家。鼓励和支持有实力的公司对其中2家较差公司兼并重组，统一规定各公司挂靠服务费标准。我们在16家出租汽车公司建立健全了党、团、工会组织，充分发挥他们的先锋模范作用；在各公司实行班组化管理，以党、团负责人和工会小组长为班组长实施规范管理；在各公司建立了信息联络员制度，确定数名信息联络员及时同我们联系，随时了解和掌控行业动态，有效地化解矛盾和问题。

二是开展卫生保洁工作，加强出租车形象管理。加强对出租汽车从业人员进行从业资格培训、文明服务培训，规范出租汽车驾驶员的着装、礼貌用语；加强出租车的车容车貌、卫生保洁检查；同中国联通淮南分公司合作，以“广告养保洁”方式对全市所有出租车进行免费制作、更换、清洗座垫套服务。逐步树立我市出租汽车行业健康文明的新形象。

三是开展以规范经营和文明服务作为主要内容的“创建全国文明城市、争做文明的士之星”优质服务竞赛活动。从8月31日开始，整个活动将历时3个月，采取自下而上的办法，由各公司申报、市民投票、领导小组审核，评选出30名“文明的士之星”，颁发“文明的士之星”顶灯，给予奖金奖牌，在全社会广泛宣传，发挥他们的典型示范效应，激发广大出租

车驾驶员立足本职、诚实劳动、文明敬业、争先创优的服务意识。

管好出租车行业要重点处理好四大关系：市场准入和经营权配置；出租车产权和利益分配；合法营运和非法营运导致的不公平竞争；油价和运价协调。根据针对我市出租车市场需求，我们进行科学分析，积极探索以服务质量信誉考核为基础的出租车准入和退出机制，制定《出租汽车报废更新实施方案》、严把营运指标审批关，使出租车总数控制在2500辆以内，做到报废更新同步。在出租车产权和利益分配上，我们制订了《出租汽车公司管理暂行办法》、《出租车驾驶员管理暂行办法》等规章制度，从制度层面上确定利益分配关系，做到公司利益和驾驶员利益兼顾，实现利益共享，风险同担。针对不断上涨的油价与相对稳定的运价不协调，我们同物价部门一道建立了运行成本与运价相互适应的运价调节预案，保障广大出租车从业人员的利益。为进一步全面规范出租车行业管理，我们向市政府建议，利用我市立法权的优势，制定《出租车客运管理条例》。目前该条例经市政府提请、市人大已完成立法前期的立项调研，明年上半年有望出台。

车辆换证工作总结报告篇二

结合机动车安检机构监管实际工作情况，进一步健全完善了岗位责任制，签订了党风廉政建设责任书。加强党支部建设，积极参加机关党委组织的各项活动。制定了创建文明处室计划，并在日常工作逐项落实。加强廉政建设□xx年度车管处未发生商业贿赂或不正当交易等不廉洁行为。

机动车安检机构检验资格申请及受理工作于xx年10月份开始，目前共完成41家机动车检测场的资格申报受理、现场评审和资格审批工作，为获得机动车安全技术检验资格许可的41家检测场颁发了资格许可证和检验专用印章；并为2家安检机构办理了变更手续。剩余朝开小关、蒋^v^合2家检测场因搬迁

改制停业未申报资格。

分期分批，逐步完成了全市2400余名机动车安检人员的上岗资格考核工作，包括以前已取得市交管局颁发的上岗证的检验人员和新增检验人员，合格率，并为2200余名考核合格者颁发了上岗证。

完成了机动车安检机构资格许可审查员年度培训和考核工作

通过举办检测场监管工作培训班，召开执法检查现场会，与市环保局、市交管局交流座谈以及各区县局之间交流，使广大执法人员逐步掌握了机动车检验专业知识，进一步提高了执法人员的监督管理水平，为依法行政奠定了良好基础。

车辆换证工作总结报告篇三

1、按照集团安技部要求，开展部署公司“本质安全年”活动。

2、结合公司实际，3~5月份组织开展“春季安全劳动竞赛”活动，作为“本质安全年”活动中的重要内容，打好上半年的安全基础。

3、开展3月份隐患排查整治月活动，排查整治隐患22件次。形成港区铁路装卸线隐患排查反馈表送达各相关装卸公司，并上报集团安技部。

4、组织召开了关于加强港区铁路装卸线及铁路车辆安全管理工作的专题会议。集团安技部及各装卸公司安全负责人、上海铁路局南京东车辆段有关人员等18人参加了会议。会议通报了近期港区调车作业环境恶化和铁路车辆爱车工作滑坡状况，通过了《关于加强港区铁路装卸线及铁路车辆安全管理的作业规定》。

5、组织现场勘查，针对各装卸线尤其是焦专线汽车等移动机械频繁侵限的现象，协调联系新陆桥、东泰等公司加强封闭式管理。

6、组织检查评估各装卸公司平交道口，发现多数存在因重车碾压导致钢轨变形、线路下沉的铁路行车安全隐患，目前5道口正在维修，并和其它装卸公司协调落实解决道口所存在的问题。

7、协调新陆桥公司解决一分区线路旁抛洒球矿导致调车组作业上下车人身安全隐患的问题。

8、全面排查港区铁路沿线车辆行人穿行处所，制作安装安全警示标志。

9、联系国投公司对3月17日h7道、3月11日h6道取送车作业时，有机械侵限和不停止作业现象加强管理，制定措施。

10、货场问题的协调：货场临时工、转货司机的安全教育考试，职业病防治健康检查，货场安全标志等。

11、组织公司男45周岁、女40周岁以上职工体检，建立健康档案。

12、举办“学法、知法、用法安全知识培训班”。

车辆换证工作总结报告篇四

自开展专项整治工作以来，我局成立了超标配备公车及公车私用专项整治领导小组，局党委*、局长周定德任组长，袁湘麦、赵军[□]^{^v}[^]辉、王倩、周建国、曹冬云任副组长，王岳新、向红*、屈*军、曹建中、李纯、刘朝霞、刘东方为成员。局办公室负责公务用车问题专项治理具体工作。

经自查，我局现有公务用车13台（含4个二级单位），其中湘XXXX□湘XXXXXXXX□湘XXXXXXXX分别由南岳高速公路协调办、潭衡西高速公路协调办及港航所购买并供其使用。无超编车、超标车、违规借车、换车等违规配备车辆情况，购车审批文件、购车发票、车辆行驶证等资料完整。但存在公车管理不严，管理不到位的情况。

1、提高认识，加强教育

加强公务用车管理，规范领导干部用车行为，是加强党风廉政建设和执行领导干部廉洁自律规定的需要。我局严格按照通知要求，组织干部职工认真学习文件精神及有关廉洁自律，并对照通知有关规定，逐一排查在公车管理、执行公务用车规定等方面存在的问题和不足，研究制定有针对性的整改措施。要求领导干部充分认识加强公车管理、执行公务用车规定的重要性，在切实抓好公车管理的同时，带头执行好公务用车的有关规定，为干部职工做好榜样。

2、加强管理，严格纪律

（1）严格按照上级有关规定，不超标准配备公务用车、用公款擅自购买公务用车。不调换、借用车辆或摊派资金购买车辆，对公务用车不搞豪华装修，不增改与汽车行驶无关的设备。

（2）在公务用车管理方面，制订《XX县交通运输局公务用车管理制度》，要求车辆必须由办公室统一管理，实行公务用车派车单制度；所有车辆除因公出差必须到外面过夜外，晚上一律要停放在局机关大院内；节假日、星期六、星期日无公事不得动用车辆，有公事必须由办公室安排；车辆维修保养由办公室安排，进行定点维修、保养，经费从严控制；油卡由办公室管理，统一冲卡、加油；不设专职专车司机，只暂时指定4名同志为公车驾驶员。

(3) 严格执行车辆驾驶、检查等规定，坚决杜绝公车私用参与旅游、婚丧嫁娶、接送学生和学开车等与公务无关事宜。认真落实各项安全措施，不允许酒后开车，不准违章驾驶，不带故障行车，不准以车谋私。

车辆换证工作总结报告篇五

1、在危化品及特种设备管理上，一直以来都作为水质监测中心安全管理的重点，严格实行危化品管理制度。20xx年，水质监测中心按照行动计划实施了消防演练为进一步强化员工安全意识；加强对气瓶使用的管理，加强了管理制度的检查和管理表单填写，以消除安全隐患，杜绝安全事故发生。水质监测中心在部门内开展了安全隐患和未遂事件申报及“我发现、我行动”行动上报加分鼓励的活动，提出身边的不安全事项，并且进行了整改，通过活动提高了大家的安全意识。全年未发生任何安全事故。

2、消防安全工作，重点检查8个消防重点部位，及时申请配置消防器材，成立了义务消防队，制定了火灾应急预案，结合7s管理，对消防标识也进行了完善，每月定期检查消防器材，使各类消防器材都保持良好的状况，随时可使用。台账齐全记录完整，每月组织召开消防安全会议，定期组织消防演练。20xx年无火灾事件。

3、环保管理，在危废、废水、废气、管控上，水质监测中心按照公司要求，做到分类收集，妥善保管、台账齐全记录完整，废水、废气、噪音管控上，水质监测中心均达到国家相关要求；同时还按照公司要求，严格按照规定管理危化品、易制毒品，严格按照规定处置废弃物，注意保护环境，并且台账完整。

4、治安安全管理方面，水质中心是在办公大楼与其他单位在一栋楼内办公，情况比较复杂，水质中心严格门禁管理，建立了治安安全管理组织架构，明确了责任和分工；对安装

的实验楼监控系统，在使用中积极积累使用经验，不断完善功能。对一楼的配电室，实行了上锁管理；治安管理台账齐全记录完整，同时加强员工法制宣传教育，做文明市民，未发生在职人员打架、斗殴、赌博、吸食毒品、参与邪教活动。加强内部治安管理，落实剧毒、防爆炸、防破坏、防盗窃等治安防范措施□20xx年未发生治安案件。

5、车辆管理方面

严格执行公司车辆管理制度，专人管理，车辆管理台账齐全记录完整，加强行车安全培训，驾驶员按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶月里程记录，按时提交各类报表；加强车辆的日常检查工作，驾驶员在每天行车前，必须检查各自的车辆情况，认真填写《随车记录表》，发现问题及时报告车辆管理员，及时申报维修□20xx年未发生任何交通安全事故。

总之□20xx年度，在全体员工的努力下，水质监测中心顺利完成了各项健康安全管理目标，较好地实现了公司的各项要求。

车辆换证工作总结报告篇六

为切实加强组织领导，市局成立“x市公安局车辆管理所等级评定工作领导小组”，市公安局党委副书记、副局长章德平任组长、市公安局党委委员、政治部主任周文之、市公安局党委委员、交警支队党委书记、支队长章红兵任副组长、交警支队党委其他成员为成员。领导小组下设办公室，汪良春兼任办公室主任；支队和车管所也相应成立了车辆管理所等级评定工作领导小组，负责车辆管理所等级评定的日常工作。

分别召开领导小组、考试监督小组和责任单位负责人会议，研究部署车辆管理所等级评定工作有关事项，明确目标，落实责任，提出要求；车管所召开全体民警和聘用人员会议，

开展形式多样的学习培训活动，使全体车管所民警和相关工作人员正确认识实施《车辆管理所等级评定办法》目的和意义，熟练掌握评定内容、明确各条款的具体要求，了解各项规定的法律、法规依据，提高政策和业务水平，进一步增强迎评工作责任意识。

市公安局副书记、副局长章德平、政治部主任周文之、政治部考核办陈建国、支队主要领导和分管领导多次到车管所进行调研，检查督促车管所等级评定工作，协调解决有关困难和问题。

1、车管所在前期工作的基础上，根据《车辆管理所等级评定办法》，从机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理、队伍建设、警务保障等六个方面再一次进行认真对照，全面梳理，分类处理，对于制度建设、监督管理、队伍建设、服务群众等软件建设进一步建立和规范，不留任何疏漏；对于通过努力能够整改的问题，明确到人，提出要求，限期进行整改；对于硬件投入暂时不能到位等相关问题形成书面材料，上报支队党委，支队专门召开办公会研究，对提出的十项任务进行分解。

2、积极开展“百日竞赛”活动，认真整改车辆管理方面存在的突出问题。组织全体民警和业务大厅聘用人员，一是对158辆本田雅阁、1223辆桑塔拉车辆档案进行全面清理；对变更使用性质的133台营转非机动车进行计算机锁定；对9台车架号不符的机动车逐一进行了认真排查。二是连续二周利用中午和晚上时间加班加点，进行计算机电子档案更正工作，共计更正机动车电子档案4956份，正确率，驾驶人电子档案5683份，正确率100%，位居全省第一。

3、加强“五进”宣传，增强公民交通安全意识。一是选派精通车驾管法律、法规，熟悉车驾管各项业务工作，具有一定教学经验的老同志给新学员上辅导课，所领导巡回到各车辆单位进行“五进”宣传，强化企业安全责任意识，加强对机

动车辆管理，预防和减少道路交通事故；二是车管所考试员在考试前必须对学员应该掌握的车驾管方面法律、法规和安全教育情况进行抽查，不合格的及时进行补缺补差；三是车管所业务大厅、考试中心、检测线分别设立“交通安全角”，展出道路交通事故展板30块，通过事故现场血淋淋的场面，对前来办理业务的群众和初学驾驶人进行道路交通安全警示教育；四是车管所业务大厅通过dvd滚动播放《关爱生命，安全出行》、《车祸凶险话安全》、《流泪的花季》等光盘，让群众“来一次车管所，受一次安全教育”，据不完全统计，受教育群众累计达13万多人，发放宣传资料xx0份，真正起到预防道路交通事故第一道防线的作用。

利民措施，再推出三项便民利民措施，书面送达强制报废机动车76辆，记满12分的驾驶人132人，通过延时服务、限时服务、预约服务、上门服务，进一步方便人民群众办理车、驾管业务，利用休息日，组织外检民警到凤矿、有色经贸[x]车辆厂、殡仪馆等单位上门年检不能上线的车辆（共计96台），组织考试员到安铜对x籍（103名）摩托车学员进行培训和考试，受到单位和学员一致好评。

5、以“五条禁令”为抓手，进一步强化内务管理工作。车管所是交警支队的一个前沿窗口，又是支队的“规范执法行为、促进执法公正、加强队伍正规化建设”示范单位，我们始终坚持从严治警方针，对民警进行严格教育、严格训练、严格管理，强化民警的养成教育，使“五条禁令”深入人心，成为民警的自觉行为。严格按照周部长“人要精神，物要整洁，说话要和气，办事要公道”的要求，切实加强车管所内部管理，严格执行《窗口民警服务规定》、落实岗位标准化，执法规范化，服务人性化，为群众提供优质、高效的服务；严格按照《公安机关人民警察着装规定》规范着装，聘用人员也统一着装，工作时间不得不着装或者着装不规范，统一佩戴胸卡和台卡，严格落实各种规章制度，全面提升窗口形象，永葆车管所先进本色，年内车管所被市局党委授予“先进基

层党组织”、市行政服务中心授予优质服务百日竞赛“优秀组织奖”、市文行委确认为xx—xx年度市级“文明窗口”。

5、健全各项规章制度，建立队伍教育管理长效机制。车管所联系实际，深入开展调查研究，结合公安机关正在开展的“访平安”活动和政风评议工作，切实整改群众不满意的突出问题，不断提高群众对车管工作的满意率，围绕完善车管所内部管理各项规章制度，研究制定了《首问责任制》、《窗口民警服务规定》、《车管民警文明用语和服务忌语》、《54321工作承诺制》、《考试质量追踪和信息通报制度》、《考试员工作考评制度》等13项制度，对17个岗位的工作职责进行重新界定，公布上墙，建立驾驶人考试、车辆检测、车辆报废、机动车和驾驶人档案阅档、注销、销毁等台帐23种。

6、车管所在做好自身迎评各项准备工作的前提下，加大对县车管所工作的指导力度，重点进行补缺补差，重新明确县级交管部门办理车辆管理业务的资格条件、业务范围和权限、基本岗位职责和设置等，严格业务资格审查和授权审批。建立每周通过计算机系统分析业务数据、每月对业务情况进行汇总的业务监管机制。在部署开展等级化评定工作中，支队分管领导和车管所领导多次到县车管所进行调研，帮助解决存在的问题，对县级车管部门同部署、同指导、同检查、同推进，全面推进县级车辆管理工作规范化建设进程。