

最新忆读书读后感 第一次把事情做对读后感(通用6篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

忆读书读后感篇一

《第一次把事情做对》是杨钢老师老师的作品，去年有幸误打误撞接触到了克劳士比中国学院，才晓得了国内质量界大神级的人物。

杨钢 [freeman young] 中国“零缺陷之父”，中国十大质量人物（国家质检总局），克劳士比中国学院总裁。

再来说说读这本书的感受，书一开始就采用故事导入，采用了培训场景，通过老师启发，学生讨论的形式，生动有趣案例，深入浅出分析了“第一次就把事情做对”的工作理念和价值。

书中一开篇就讲了一个斯芬克斯岛的石像之谜来吸引了我，设置了三个人：克鲁斯、德普、李，他们误打误撞进入了斯芬克斯岛，然后进入一段奇幻之旅，在这个过程中，由于每个人的理念不同，最后收获了不同的结局，通过科幻故事引出了本书的理念：第一次把事情做对。

就如作者所说：什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确。做正确的事是战略和方向，正确地做事是动作与执行，第一次是效率和结果，而第一次把事情做对则是管理效能与竞争力——这就是第一次把事情做对的完事意义。

刚开始听到“第一次把事情做对”的理念，觉得这怎么可能？人非圣贤，孰能无过。正是这种想法，才会让缺陷得以存在，因为从意识上就允许存在缺陷，我们不难发现，人们能否做对，并不取决于自身的行为能力，而是取决于支配于行为能力的思想观念，而改变人的观念并不是一朝一夕的。最重要的是改变心智模式，建立第二天性。

额，也是，可以想象当时的场面有多尴尬。他的一句反问也刷新了我的认知，从源头上保证质量是明智之举，不浪费不符合要求的成本。

在工作中，会有意识的考虑问自己：我可以第一次把正确的事情做正确吗？为什么不能？哪里还有改进的空间？最近在写云市场退订的文案的时候，可能因为我自己对业务不了解，也没有相关的参考资料，只能凭借业务系统去体验、去尝试，当时为了尽快完成，第一稿写出来的时候思路乱，别人说看不懂，说实话，我自己都没理清，当被人否定的时候，我没有辩解，我接纳，我再来修改，堪称是改动次数最多的文案。

第一次把事情做对，不仅仅适应于工作中，也适合在生活中。我经常跟孩子说：如果作业、考试都能第一次就做对，那你肯定能取得好成绩。孩子似懂非懂。希望他能渐渐地明白这一非常有用的哲学理念。

所以“第一次把事情做对，是做人做事的最高哲学，是实现事业成功和人生幸福的第一法则”。

忆读书读后感篇二

《第一次把事情做对》是杨钢老师老师的作品，去年有幸误打误撞接触到了克劳士比中国学院，才晓得了国内质量界大神级的人物。

杨钢[freemanyoung]中国“零缺陷之父”，中国十大质量

人物（国家质检总局），克劳士比中国学院总裁。

再来说说读这本书的感受，书一开始就采用故事导入，采用了培训场景，通过老师启发，学生讨论的形式，生动有趣案例，深入浅出分析了“第一次就把事情做对”的工作理念和价值。

书中一开篇就讲了一个斯芬克斯岛的石像之谜来吸引了我，设置了三个人：克鲁斯、德普、李，他们误打误撞进入了斯芬克斯岛，然后进入一段奇幻之旅，在这个过程中，由于每个人的理念不同，最后收获了不同的结局，通过科幻故事引出了本书的理念：第一次把事情做对。

就如作者所说：什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确。做正确的事是战略和方向，正确地做事是动作与执行，第一次是效率和结果，而第一次把事情做对则是管理效能与竞争力——这就是第一次把事情做对的完事意义。

刚开始听到“第一次把事情做对”的理念，觉得这怎么可能？人非圣贤，孰能无过。正是这种想法，才会让缺陷得以存在，因为从意识上就允许存在缺陷，我们不难发现，人们能否做对，并不取决于自身的行为能力，而是取决于支配于行为能力的思想观念，而改变人的观念并不是一朝一夕的。最重要的是改变心智模式，建立第二天性。

额，也是，可以想象当时的场面有多尴尬。他的一句反问也刷新了我的认知，从源头上保证质量是明智之举，不浪费不符合要求的成本。

在工作中，会有意识的考虑问自己：我可以第一次把正确的事情做正确吗？为什么不能？哪里还有改进的空间？最近在写云市场退订的文案的时候，可能因为我自己对业务不了解，也没有相关的参考资料，只能凭借业务系统去体验、去尝试，当时为了尽快完成，第一稿写出来的时候思路乱，别人说看

不懂，说实话，我自己都没理清，当被人否定的时候，我没有辩解，我接纳，我再来修改，堪称是改动次数最多的文案。

第一次把事情做对，不仅仅适应于工作中，也适合在生活中。我经常跟孩子说：如果作业、考试都能第一次就做对，那你肯定能取得好成绩。孩子似懂非懂。希望他能渐渐地明白这一非常有用的哲学理念。

所以“第一次把事情做对，是做人做事的最高哲学，是实现事业成功和人生幸福的第一法则”。

忆读书读后感篇三

每天我早晨醒来，睁开眼睛的第一件事情就是规划今天和未来的事情，总感觉自己已经把事情、把工作做到了最好，但自从看了《第一次把事情做对》这本书后发现把事情做到最好并不是最对的。

我们周而复始的重复着每天的生活，总感觉我们走过的路就是对的，殊不知我们经常会被我们自己固定的思维所迷惑。比如我们每天都感觉自己有做不完的工作，事情多的无法处理，我们总是感觉只有尽力把事情做到最好就是对的，而我们很少去思考为什么我们每天总是有做不完的事情，仔细想想我们大部分的时间都是用来对已经做过的事情进行修补或者返工。我们是该停下来思考我们的做事的方法或者态度了，我们应该发现努力把事情做到最好并不是最对的，而是思考着怎么去把事情第一次就做对。

做事情每个人都会，但是每个人的效率都不一样，同样的事情，有的人可能只需要一天就可以做到很完美，比如书中提到的那条狗慧慧；有的人可能需要三天，并且认为自己已经做到最好了，比如书中的那条狗明明；而有的人可能要做一周才可以做完，并且已经是筋疲力尽了，比如书中的聪聪。其实现实中也存在许多类似的事情，好多职员为了赶工作进度、

为了完成工作而去工作，在没有制定完善的工作方法的前提下盲目的去实施工作，往往因为没有采取有效的方法而造成过程中的一些失误，可是面对失误很少有人去思考怎样在以后的工作中去避免更多的失误，而是义无反顾的继续前行，另外很少有人去计算因为失误我们可能消耗的时间。在现代社会，并不是把事情做到最好就可以万事大吉，现代人讲究的时间观念。

前，目标确定后，首先要建立有效的预防措施，这样就可以将错误提前预防，既可以节约时间又不影响工作结果；另外还需过程控制，有效的过程控制可以保证工作质量，总的来说就是第一次就把事情做对。第一次把事情做对的有效工作方法可以归结为：确定目标、建立标准、控制过程、预防错误、寻求帮助、要求结果，争取在最短的时间内第一次把事情做对。这就是说我们在做一件事情之前要有一份计划书，在确定自己正确的目标后，要对整个过程进行分析和比较，做出最优的选择；然后根据有效的标准对可能会出现错误进行分析，制定有效可行的预防措施，另外需在工作中进行可行的过程控制，只有经过错误预防和过程控制后，我们才知道“如何去工作”，这才是我们工作中应该清楚的最重要的一点。

当一个人知道“如何去工作”，并能够形成一种思考和分析的习惯，就可以最大限度的“第一次把事情做对”。曾有人说“优秀是一种习惯”，也就是说人才并不是特指的那些天才，而是指那些有优秀习惯的人，他们不仅认真忠诚的做事，并且在过程中善于总结经验，最重要的是在事前进行思考、分析和计划，并制定有效的预防措施。也许有些人感觉进行这些流程需要花费一定的时间，殊不知在过程中去解决遇到的问题时间更长，一件工作不能只注重过程和结果，而应该是怎样将过程缩小到最短、将结果做到最好，这样你才能在现代社会中立于不败之地，才能吸引伯乐的眼球。保持你的工作状态，用最好的工作习惯去敲响成功的大门。

用最有效的工作方法、最短的时间，“第一次把事情做对”，让我们把新时代的质量文化推向新的章程。

忆读书读后感篇四

《第一次把事情做对》让我感觉到了：人在世上所追求的完美的结果应该掌握的方式和方法；让我们体验了在繁杂的社会生活中应该增长的知识、能力，在管理企业应该具备的水平。《第一次把事情做对》确实是一本通俗易懂的书，在潜移默化中指导人们改变世界观，用正确的方法处理繁杂的事物。我们应该培养自己第一次把事情做对的工作方式，因为它可以带来代价最小、成本最低、时间最少、效率最高的效果。零缺陷更表现为我们工作和生活的一种决心和态度。通过细读这本书，我感悟了许多，也掌握了许多。

《第一次把事情做对》的核心就是做事情保持零缺陷，零缺陷的核心就是第一次把正确的事情做正确。这一思想是质量管理乃至企业管理中最节约成本、最减少重复劳动、追求利益最大化的精髓。零缺陷质量管理与其他质量管理的理念和方法对比，它的特点就是强调质量是符合要求而不是单纯的好强调保证质量的系统是预防而不是检验；强调工作标准必须是零缺陷而不是差不多就好。

结合我们的检验工作，零缺陷也应该是我们试验工作中不断追求的目标。零缺陷并不是绝对没有缺点，或缺点绝对等于零，而是指要以缺陷等于零为最终目标，每个人都要在自己工作职责范围内努力做到无缺点。如果我们时时刻刻警醒自己，在接受一个试验工作时，都抱定：严格合同评定流程、做好试验前的试验大纲、标准的、仪器准备，做好试验工作的计划和整体策划、保证检验数据的准确性和真实性、发挥质量监督员、安全员的作用、提高主检报告的编写能力和水平、把好审核关和报告审批关。并在整个流程中的每道工序中都设定第一次把事情做对的目标和要求，就会对从事的每一项工作有充分的准备，把错误消灭在过程开始之前，养成

第一次把事情做对的习惯，那么，我们的检验工作就可以充分发挥组织的效率、效能，并激发每位员工的潜能，逐步形成一次成功，预防为主的工作态度，在我们的实际工作中体现零缺陷管理的生命力。

什么是第一次把事情做对？就是第一次把正确的事情做正确，做正确的事是战略和方向；正确的做事是运作与执行，第一次是管理效率，而第一次把事情做对则是管理效能与竞争力。

为什么能够第一次把事情做对？在做任何事情之前，必须要做到确定目标、控制过程、系统预防、建立标准、团队协作、达到结果呢、一次做对。为实现第一次把事情做对我们应该首先确定工作目标：为满足客户的要求而工作而不是自己的主观意愿；其次是建立一次做对的基本准则；第三是消除达成这一准则的障碍；最后是努力工作。

企业是由一个个员工组成的，什么样的员工造就什么样的企业，因此，企业的未来是由企业员工决定的。在我们企业中，检测服务质量重要，每个员工的素质同样重要。有许多人做事时常有得过且过的心态，对领导或者企业的要求，即使是合理的，也觉得吹毛求疵而心生不满，不认为事情的结果与自己有什么关系。而国际知名的一些企业的员工对待工作却非常认真，几乎完美。因此，一流的公司，必须拥有一流的员工。基于此，场组织学习《第一次把事情做对》这本书，我理解，不但要学习做工作的方式方法，而且要领会书中员工素质培养的重要性，即：如果员工不是在满意状态下进行工作，那我们的检测服务也就不能达到客户的满意。

产品即人品、质量乃品行，这句话的深刻含义是：产品的竞争最终也是人品的竞争，企业拥有一流的员工更应具备一流的人品，只有这样，企业才具备创造一流产品的独到优势，才可能创造出一流的品牌。因此，第一次把事情做对是对企业人的要求，产品是人做出来的，结合到我们检测服务，检测工作也是人做出来的，质检中心的优秀的服务品牌也是人

打出来的，我们提倡第一次把事情做对，这是对员工品质的基本要求，它是人品、素质和能力的综合反映。

《第一次把事情做对》这本书，我读过了两遍，今后还会继续读下去，不但字面上了解零缺陷工作的内容、方式和方法，还要更深层次理解第一次把事情做对的工作准则，即：第一次把事情做对；认证仔细制定要求；加强与他人的协作；避免双重标准；高度注重预防。

通过《第一次把事情做对》这本书的阅读，我还掌握了：我们将恪守自己的工作准则；我们清楚的知道，互相协作是达到目的地最有效的方法；我们将做我们所承诺的，说到做到；我们不去抱怨，也不去辩解或寻找借口，第一次把事情做对。

思考自己的前半生，有太多的事情没有第一次把事情做对，浪费了太多的时间和精力，重复了太多的工作。总结起来，主要是目的不明确、方法不得当，也就是，没有做好自己人生的规划，也没有鲜明的目标和正确的方法。读了这本书对自己确有莫大的触动。

此外，加强个人的修养和工作能力的提升是一生一世的事情，不应该随着自己年龄的增长而减弱。

《第一次把事情做对》是一本非常好的读本，我还将继续读下去，不断领会其中的精髓和内涵，指导今后的生活和工作。

忆读书读后感篇五

《第一次把事情做对》对此书的综合评价，我个人认为它阐述的观点覆盖面比较广泛，它所倡导的理念无论是对企业还是个人，都是我们平时在自身的学习生活和工作中去注意的。

《第一次把事情做对》向我们阐述了“零缺陷”的观点理念，原来工作怎么样返工不明确，后来看了这本书知道，首先要

确定标准，然后预防，因为这样最省时间，省成本。那么什么又是“零缺陷”呢？零缺陷概念的产生是被誉为“全球质量管理大师”、“零缺陷之父”和“伟大的管理思想家”的菲利普·克劳士比[philip b.crosby]在20世纪60年代初提出来的。对自己个人的帮助与提升有很大帮助，原来工作怎么样返工，不明确，后来看了这本书知道，首先要确定标准，然后预防，因为这样最省时间，省成本。

可能很多人会说，做事情不可能永远不会出差错，做到“零缺陷”是不是有点太苛刻了？但通过对此书的阅读，我们可以得出一条结论，那就是做到“零缺陷”是可以实现的。在现在社会中，很多人不能给自己一个良好的定位，例如：在某家公司工作，很多人在自己的思想意识形态里面认为我就是一个员工，我的任务就是为公司服务，然后拿到我该得到的薪酬，公司让我怎么做我就怎么做，做的差不多就可以了。这种例子在社会上很常见，已经不是什么新鲜的事情了，他不会把自己定位在一个很好的位置，不会真正融入到公司当中，把公司的事情当做自己的事情来做，如果这要是他自己的事情，我想他肯定会尽职尽责的去做的比较认真完美。还有，现在刚出大学校毕业的大学生，多数人去应聘会向招聘企业询问，你一个月能给我多少薪水，给的薪水少了就不干，应聘者不会去考虑自身能为应聘企业创造多大的价值。我们要知道很多企业给的薪水和员工实际的工作能力为企业所创造的价值成正比。

以上的这两个事例说明了什么呢？首先，我们在日常的工作生活和学习中做任何事情都要树立一种良好的理念，就是做任何事情都要尽可能的去追求一种完美，简单的说：“要做就做好、要不就不去做！”其次，在做事情的时候要树立一种正确的人生观和价值观，以一种良好的工作态度去对待所从事的工作。这样就会离“第一次把事情做对”的差距会越来越来近，最终实现“零缺陷”。

在书中，有一段话足以警示我们：“零缺陷管理”不仅是优

化工作、生活的需要，更是企业者对社会的一种责任。近几年国际、国内社会不少企业出现了很多问题，如：粉的“三聚氰氨”事件、生产和企业的召回事件和最近的“瘦肉精”事件都折射出了一个企业高层在管理上的重大缺陷和企业对诚信的蔑视，不良事件的发生也折射出了一个社会企业生存发展的理论，一个企业必须把社会道德责任作为自己的第一目标，其次才是利润最大化，一个没有道德责任的企业是一定会被社会抛弃的。这样，“第一次把事情做对”也就深化为了“每一次把事情做对”，其实，社会需要这样的工作准则，社会生产力水平的提高需要“第一次把事情做对”的基础。追求质量对于一个企业来说是很重要的，追求质量是一种管理的艺术，如果我们能建立正确的观念并且执行有效的质量管理计划，就能预防不良事件的产生，使工作发挥出高效的生产力，不会整天为层出不穷的质量问题头痛不已，在企业高层日常的管理上，要树立零缺陷的理念，零缺陷和人们在日常生活中的传统观念“难免犯错误”发出了挑战，“零缺陷”这种理念表达了人们对“追求完美”的一种欲望，争取不犯错误。“零缺陷”对企业管理者在对员工的管理上赋予了新的管理理念，“零缺陷”不是批评错误者，而是表彰无缺点者，这种理念不是指出人们有多少缺点，而是告诉人们应该向着无缺点的目标奋进，这样就增强了员工消除缺点的信心和责任感。

杨钢博士的论著已经不仅仅是管理科学的一次突破，相信每一位读者在阅读完此书后都会对自己今后在工作和生活之中有一个更高的要求与目标，社会、企业和个人需要一种新方法来融入到我们的生活和管理之中，来改变我们的传统生活理念与境意，说到不如做到，让我们“第一次把事情做对”。

忆读书读后感篇六

最近看了《第一次把事情做对》这本书，感到受益匪浅，《第一次把事情做对》首先给了我一个启发：“思想态度决定了是否能第一次把事情做对”。生活中我们通常都会认为

工作中难免出错，怎么可能一次做对呢？还有许多人会说“差不多就行了”“已经差不多了”。但是如果一个人在做事的时候，总是认为把事情做得差不多就行，在这种思想主导下，可以肯定地说，他绝对不能把工作一次做好，做对。

所以我们只有先改变观念、改变态度，将“第一次把事情做对”的观念深深植入脑海之中，最终改变我们的行为习惯，我们才能实现第一次把事情做对，才能离成功越来越近。

我们经常还会存在着这样一个误区，就是“把事情做好就是把事情做对”。直到看了文章里孔子和他的弟子子贡的故事我才明白，两者之间有着巨大的区别。把一件事情做好，只是自己主观认为的好，而把事情做对则是要符合要求，并不是好或最好。任何工作只有符合客观要求，才能进入可执行的过程，从而达到预期的效率和效果。

我从文中三只狗狗找宝藏的故事中得到了答案。聪聪，明明和慧慧是狗狗家族中最聪明的三只狗，他们为了拯救整个家族担起了寻宝的重任。其中的聪聪狗习惯于“正确的做事”，比较注重方法，但是从来不注重效率。他总是认为只要方向和方法都对了，一切就对了。明明狗虽然很忠诚，为了任务可以不顾一切，但是却缺乏方法，做事没有章法，只解决了“脑袋”问题，没有解决工具和方法问题。而慧慧狗却在任务之前思考：“我为什么不可以把错误减少到最少呢？既然可以避免少失误，为什么不可以不失误呢？如果没有失误，我就可以一次做对。”最终，慧慧狗花费了最少的时间，付出最少的代价，却找到了价值最大的宝藏。这个寓言故事之后克劳士比博士总结了慧慧狗寻宝过程的几点：确定目标，控制过程，预防错误，建立标准，寻求帮助，要求结果，一次做对，这也就是如何第一次把事情做对的方法。