

# 最新增员工作计划(优质10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

## 增员工作计划篇一

为了确保精神病院规范化建设的顺利开展,专门成立了精神病医院规范化建设领导小组,并落实专人负责具体工作,把全院规范化建设作为加快建立和完善城乡卫生服务体系的基础性工作,提出高起点,高标准,全面推进的工作要求,将精神病医院规范化建设纳入目标管理。领导小组、督导组 and 具体负责人各司其职,各负其责,充分发挥组织、协调、指导和督查的作用,有力地推动了精神病医院规范化建设的进程。

高标准严要求。为使精神病院规范化建设工作达到高质量、高标准的要求,按照统一规划,统一标准的原则,开展规范化建设工作,使全院在业务用房的布局及科室设置上做到明确功能分区、科室布局合理,方便群众,便于管理。在人员配置上,按上级规范化建设标准和实施方案要求,对全院医生、护士、医技人员、工勤人员、公共卫生服务与管理人員等的配置提出具体规划,使人员配置与科室设置尽量相适应,以满足医疗卫生的基本服务功能。

为保证精神病院工作尽快走上规范轨道,建立和健全制订了《医院门诊日志登记规范》、《报告制度》、《管理制度》、《信息网络直报制度》、《门诊工作制度》等个制度和个规范,从制度上促进了基本医疗和服务各项工作的规范开展,从而保证精神病医院规范化建设工作稳步推进。

完善培训机制，建立“终身学习”、“全员学习”、“全过程学习”的氛围，提高和掌握新知识、新理论、新技术、新方法，培养一支爱专业、精技术、勇于奉献、爱岗敬业的服务管理和专业队伍，提升全院整体素质和业务水平，提高工作质量和工作效率。将制定人才培养中长期规划和年度计划，并实施。年终对年度计划实施情况认真总结，找出存在问题，拟订下一年度工作计划。业务培训工作要有明确针对性，从工作实际出发，学以致用原则；全员培训与学科带头人培养和梯队建设相结合原则；岗位技能培训与新技术、新知识培训相结合原则；严格考核与择优奖励原则。培训方式：

1. 积极参加省级、市级、县级举办的各种培训班；
2. 选送医务人员到各级医院进行进修培训学习；
3. 利用网络系统参加继续医学教育学习；
4. 鼓励参加各种学历教育；
5. 医院举办业务学习讲座；
6. 订阅相关医疗专业知识的杂志。

定期组织职工学习各项法律法规，严格规章制度，考核与职工工资挂钩，奖惩兑现，特别是在工作作风服务态度上狠下功夫，每位医护人员必须做到微笑服务，始终坚持以“病人第一、服务第一、质量第一、信誉第一”为医疗服务的准则，药房、护理部、收费处这几个窗口部门，更是严格要求以礼待人，坚持使用文明用语。同时，医院与所有的工作人员签定文明服务责任书，做到按责任书规范服务，奖优罚劣。为了保证药品质量及购药的透明度，成立了药事委员会，药品采购必须提请药事委员会批准，购药渠道合法，并以市场实价采购，严格把握药品验收关，并完整作好药品购销记录，杜绝了药品采购吃回扣的不良作风，坚决兑现不使用假冒伪

劣药品的社会公开承诺。

为全面推动精神病院规范化建设工作，落实具体的责任领导、责任股室、责任人，明确了督导检查的内容、标准和工作完成时限。从财力、人力、物力等各方面投入，计划投入资金多万元对全院进行改建、装修、美化绿化，添置必要的医疗仪器设备，健全内部各项管理制度和工作制度，基本上完成了规范化建设的目标任务，达到了科室布局合理，基本设备设施齐备、院容院貌整洁、管理制度健全、软件资料完整、规范、标准、统一的要求，同时也使医院以崭新的面貌更好的为广大患者群众服务。

## 增员工作计划篇二

通过组织召开专利工作座谈会、专利代理工作会议，举办专利申请专题培训班，组织专利代理机构和企业进行知识产权服务对接签约。通过科学安排、培训引导、政策支持等措施，使我县专利申请量稳步增长。在提高专利申请数量的同时，注重提升专利申请质量，不断提升创新主体专利创造能力。

1. 积极开展校企合作，建立科技研发中心，运用高校与科研机构各自优势，挖掘企业一流技术，申请专利，加强知识产权保护。

2. 加快提高企业拥有的专利数量和质量，努力培育一批知识产权优势企业，争取民营科技型企业和高新技术企业专利工作实现新突破。促进创新成果专利化、产业化，开展专利运营试点，加强专利协同运用。根据国家和省知识产权局的要求，积极组织企业申报各级试点示范培育工程。

3. 按照上级部门专利费用减免的相关政策，落实扶持小微企业专利的创新发展。

切实履行知识产权行政执法职能，依法行政，有案必查，侵

权必究，坚决打击扰乱市场秩序的知识产权违法行为，加强对权利人的权益保护。推行行政执法阳光办案，规范执法行为，实行案件限期审结制、办案责任追究制，提高执法效率和质量。进一步完善知识产权举报投诉制度，畅通知识产权行政保护的救济渠道，建立健全行政执法监管系统。在重大专项整治行动中，有效整合有关各方行政执法资源，提高行政执法水平和工作效能。健全部门行政执法体系，充实基层执法力量，改善执法条件，提升知识产权行政执法能力。

深入推进知识产权管理体制改革，加大以改善科技服务基础条件和手段、完善科技管理制度、培养壮大知识产权技术人才队伍等为主的专利服务能力建设。

1. 多渠道开展知识产权普及宣传，围绕4.26知识产权宣传周等重大活动平台，通过网络、报刊、电视台等渠道，开展形式多样、丰富多彩的宣传活活动。

2. 进一步完知识产权管理制度。一要完善知识产权技决策议事程序，形成规范的咨询和决策机制；二要确立知识产权政策作为公共政策的基础地位，形成知识产权政策与经济政策协调互动的政策体系，建立部门之间统筹配置知识产权资源的协调机制；三要体现公正、公平、公开和鼓励创新的原则，改革科技评审和评价制度；四要按照公开、公正、科学规范、精简高效的原则，改革科技成果评价和奖励制度。

3. 培养壮大知识产权人才队伍，切实构建知识产权人才成长文化环境，抓紧培养造就一大批适应经济社会发展的知识产权人才队伍。

## 增员工作计划篇三

1、 继续学习党的章程、理论。以党的指导思想武装自己，认真贯彻学习十八大精神。

2、学习提高社区工作的理论体系和实务模式。认真向社区同志、党员、居民学习，提升社区工作的素质能力，业务水平。

3、加倍学习理解与社区工作相关的业务、知识等。如法律、社会心理学、文化学知识。

在社区老同志们的带领引导下，两个月里基本掌握了社区20名超转人员的药费报销工作流程。一老一小基本材料申报，系统录入，社保证明和社保卡发放工作流程。做好20xx年一老一小台账整理工作，新增人数49人，自己独立办理8人，发放社保卡证明12张，社保卡10张。在20xx年里要把上述工作继续做实做细，熟悉本职业务后拓展其他社区内的业务。

20xx年里要加强与社区党员、居民了解沟通。以务实的工作方法，踏踏实实的一步一个脚印的做好工作，为社区居民服务好。满足社区居民的需要，服务社区，贡献社会。

在20xx年的工作中，来说是崭新的一年。将认真学习，踏实工作，团结同事，改进不足。以积极热情的工作态度，为社区的发展贡献出自己最大的力量。

## 增员工作计划篇四

今年以来，\_\_县广电局认真贯彻执行党的方针政策，以党的十六届六中全会精神统揽全局，内挖潜力，外塑形象，扬长避短，积极发挥桥梁纽带作用，着力构建和谐传媒，为全县经济社会发展作出了应有贡献。

### 一、06年工作总结

#### 1、基础建设大步跨越

06年是\_\_广播电视基础建设取得骄人成绩的一年。

我局在05年年底新上了\_\_二套电视节目，将原有的一套定位为“新闻综合频道”，将新上的二套定位为“农业经济频道”。电视台的摄、录、编、播设备数字化涵盖率已达95%以上，摄像机全部实现数字化，四套编辑设备全部实现了数字化非线性编辑，并实现局域联网，资源共享，硬盘播出。

在电视节目方面，06年我们《\_\_新闻》节目实现了日播制。新增了一档经济类专题《经济十分》在\_\_二套中播出，每周一期。加上原有的专题节目：《周末传真》《希望的田野》，届时我台自办专题节目每周达到了三档。新闻和专题节目全部实现了网上传输。这也是目前全市县级台唯一一家。

在广播节目方面，我们与安徽农村广播联手设立了“安徽农村广播\_\_调频发射点”成为全省安徽农村广播走进基层的第二家。

06年，我们争取省网络公司资金37万元，对颍城有线电视光缆网重新进行了改造，增加了21个光接点，加上原有的11个光接点，城网光接点已达到33个，提高了有线电视传输质量，极大的改善了城区人民的电视收视效果。

06年上半年，按上级安排，我们完成了“村村通”一、二期工程，基本上实现了行政村和50户以上已通电自然村“村村通”广播电视。“4+2”工程（四套电视和两套广播）已顺利通过省局验收。分管局长臧全志荣获全国“村村通”工作先进个人，并作为安徽省唯一代表赴京参加全国表彰。

06年，我们积极向县委县政府争取到20万元资金，对06年全面恢复农村广播的耿棚、王岗、赛涧、黄坝四乡镇实行了以资代补，12月中旬拟在耿棚镇召开全县恢复农村广播现场会，为明年全县全面恢复农村广播打下了基础。

06年我们在颍城开通了“数字有线电视节目”使收视节目超过100套，目前正在积极发展用户。

## 增员工作计划篇五

新年开始，各项工作有得进一步更好的开展，我们南湖社区居委会在精神卫生工作方面按照街道工委、办事处、区精防办的要求，特制定计划如下：

为更好地推进社区精神卫生工作，提高精神病人工作水平，检查总结精神病工作的经验，争取在新的一年里将精神病人工作做的更好，明确责任制，专人负责，努力完成工作目标保障精神病人基本生活，改善精神病人生活状况，优化精神病人参与社会生活环境。

按上级主管部门的要求，做到情况清，对无劳动能力精神病人的生活保养做好服务与管理的工作。依照国家政策，继续做好精神病人困难和无劳动能力精神病人享有基本生活保障，做好精神病人贫困户春节慰问工作，利用街道劳动保障所、救助站、社区网络、社区志愿者等开展广泛的社会化帮扶精神病人活动，切实为精神病人办实事，解决生活困难。

社区建设开展精神病人各种康复活动，完成康复指标任务，争创精神病人工作示范社区。

南湖社区居委会所管辖的小区内，精神病人还是比较多的，精神病人的程度各有不同，应该更好做调查、摸底、掌握实情，精神病人工作任重道远，我们将认真贯彻上级主管部门的有关精神病人工作，有关方针政策，把精神病人工作做的更好。

## 增员工作计划篇六

### 1、销售分析：

(1) \*\*\*\*美食城\*\*\*\*年11月销售311378.7元，环比上升2.1%，同比上升41.75%，截止至11月30日已完成销售3694010.27元，

较\*\*\*\*年全年销售增长61.31%。

## 2、经营管理：

(1) 跟进“箩箩酸汤鱼”、“串串叔叔”、“惠美饺子”、“吉祥馄饨”、“弹丸滋地”的装修及开业前准备工作，基本能保证在12月2日前全部投入正式运营。本次同期新开店较多，部分新商户缺乏开店筹备经验，经过与商户及品牌商的多次协调沟通，我们也吸取了一些教训，为今后的工作积累了经验。其中“弹丸滋地”实际装修效果未达到效果图标准，经与商户交涉沟通后，已确定整改方案及期限。

(2) 新签休闲零食品牌“悠百佳”，已顺利落位，预计12月2日可正式营业。

(3) 本月新开业店铺3家，“无名缘米粉”、“西西凉皮”、“小辣椒上上签”。并协调企划、物保等相关部门以这三家店及“港汇甜品”形成的新餐饮区打造成6楼的美食街。以上3家新开店都达到了开业预期效果，为整个6楼的氛围及客流做了较好的补充和提升。

(4) 完成“品牌季”的宣传配合工作。

(5) 完成原“\*\*\*\*”水吧改造货品、人员的清理、交接工作。

(6) 与现有经营不理想的部分独立店商户沟通增加、更换新项目的'相关事宜，争取在下月完成此项工作。

(7) \*\*\*\*美食城4号档口新增“沧州火锅鸡”，7号档口新增“成都片片鱼”、“香水鱼”，12号档口新增“香河肉饼”等项目。

(8) 协调配合宝乐迪员工餐档口的清户、交接等准备工作，已顺利完成。



- 1、做好5、6楼新开店铺的前期运营配合及沟通工作，以保证新开店铺顺利进入正常营运。
- 2、为圣诞、元旦两节及餐饮经营旺季的到来做好氛围布置、货品准备、营销策划等准备工作。
- 3、继续6楼现有空位的招补商工作。
- 4、对5、6楼所有餐饮区域卫生、消防安全进行自查、联查，保证节日及旺季的正常经营。
- 5、联合企划及相关部门对\*\*\*\*美食城档口招牌进行更换、美化，提升美食城整体形象。
- 6、联合物保、工程等相关部门解决美食街部分餐饮店气味较大影响影城放映工作的问题。

## 增员工作计划篇七

为了贯彻庆教研[20xx]71号《关于在我县推进农村学校小班化教学的指导意见（试行）》的精神，顺应当前我县农村小学教育发展的趋势，全面推行新课程改革，全面提升学生的素质教育，促进我校学生全面素质提高。经学校班子研究决定：学校从20xx学年开始实行“小班化教育”试点。为了把教师的思想统一到“小班化教育”上来，学校召开了专题会议，分析了学校生源、师资及资源状况，讲述了学校实行“小班化教育”的意义。为了扎实有效地开展“小班化教育”，学校制定了“小班化”教育实施方案，并在低、中年级各选定了—一个“小班化”教学实验班（分别是二（1）班、四（1）班）。为了更好地实施“小班化教育”，我们对“小班化教育”的优势和策略进行了初步探索。

- 1、学校高度重视小班化教学并列入学校工作计划及教导处工作计划，作为—项系统工程大力推进，并在资金投入、硬

件设备配置上加大投入力度。学校成立“小班化教学”工作领导小组负责这一工作，由学校校长任组长，教导主任任副组长，成员由各班子成员、教研组长组成。

2、对进行小班化教学并取得成绩的教师，学校在评聘、表彰、奖励方面予以优先考虑。

目前，我校初定在低、中年级各选定了一个“小班化教学”实验班（分别是二（1）班、四（1）班），根据实验情况，争取在下一学年在各年级各学科同时尝试推广小班化教学。

第一阶段（20xx年11月）：学校成立“小班化教育”工作领导小组，制订我校“小班化教育”实施方案，组织教师“小班化教育”理论学习。

第二阶段（20xx年12月———20xx年1月）：实验班级教师根据学校的要求制订本班“小班化教育”的计划等及实施办法等，同时做好学生层面的动员工作，明确实施小班化教学的目的、要求。

第三阶段（20xx年3月———20xx年6月）：实验班级正式启动小班化教学。

第四阶段（20xx年7月———20xx年8月）：召开实验班级教师会议，进行阶段总结，修正实施方案。

第五阶段（20xx年9月———20xx年8月）：争取有更多的班级参与“小班化教育”在我校进一步实验，逐步推广探索，进一步总结、积累经验阶段。

第六阶段（20xx年9月———20xx年7月）：“小班化教育”在我校正式实施阶段。

在我镇逐步实施“小班化教育”，有助于深化我镇义务教育

改革，推进素质教育，符合我们农村小学当前义务教育的实际。“小班化教育”能有效增加师生间、生生间的交往频度和密度，充分发挥学生的主体作用，有利于学生基础知识的学习和健康情感的培养，有利于学生的全面发展和个性张扬，有利于学生的学习能力、动手能力、交往能力、创造能力等方面的综合素质培养。

## 1、“小班化教育”应坚持客观、相异、科学性原则。

与传统学校管理相比，“小班化教育”的日常教育教学管理，除了要坚持方向性原则、教育性原则、民主性原则、规范性原则、有效性原则外，根据“小班化教育”的特点，还要坚持客观性、相异性、科学性原则。

客观性原则，就是在研究过程中从学校实际、班级实际、教师实际、学生实际出发，学校管理的措施要切实可行，落实到位。

相异性原则，是体现小班管理与大班管理的最大区别。学校对小班的管理要有一个整体的规划和计划；将整体目标细化，做到参与研究的人各有责，事有人管，相互衔接，协调配合。

科学性原则，是实现“小班化教育”管理规范化的重要保证。学校要建立适合“小班化教育”管理的科学的规章制度和科学评价方法。

## 2、“小班化教育”的师资管理策略

“小班化教育”的管理过程涉及到学校各个方面、各个层面，必须调动全体参与人员的主观能动性，才能使“小班化教育”工作取得实质性的进展。加强“小班化教育”师资队伍建设，形成良好的群体结构，是小班人事管理的出发点，也是整个学校师资队伍建设的一个重要方面。

## （1）“小班化教育”的教师素质要求

一般标准——热爱教育事业，乐于从事“小班化教育”，具有一定教育教学能力和教育科研水平，在教育中既面向全体，又注重因材施教，能以身作则，为人师表。

个性标准——小班教师应注重“三力”的培养。“学力”方面：除了要达到大专学历外，还应注重学识水平的提高，不断充实自己，更新知识，了解新的信息技术；“能力”方面：要努力提高自身的组织管理能力，掌握教育教学的艺术，形成自己独特的教育教学风格；“努力”：是对小班教师工作态度的要求，只有“努力”，才能体现“学力”、发挥“能力”。

## （2）小班教师的配备

按照扬长避短、择优选择的原则，根据教师的师德、能力和身体健康状况进行小班教师的组合。我校正探索学校班子成员根据教师的任职条件和工作能力，协商任课教师；听取教师本人意见和相关教师意见；校长室根据教师的意见综合平衡，优化组合小班教师。

## （3）小班教师的工作量

从“小班化教育”的目标、教学流程和全面提高教师、学生素质出发，小班教师的工作量包括：

备课——认真钻研教材、精心设计教案，体现分层要求。

上课——提高40分钟课堂效益，体现面向全体、小组合作和个别化教育。

作业——布置弹性作业，要求尽可能当堂面批。

辅导——对学生进行课内、课外多种内容、多种形式的辅导。

科研——每学年根据教师自身实际、班级学生实际，确立个人的“小班化教育”研究课题。

学习——不断学习新的教育技术手段和科研动态，拓宽知识面，提高自身素质。

展示——通过公开课、说课、讲座等多种形式，每学期进行公开展示。

#### （4）小班教师的培训

只有提高师资水平，才能让“小班化教育”取得成绩。对小班教师的培训必须在普通培训的基础上，提出新的要求、新的内容：

教育科研能力的培训——农村教师对“小班化教育”的方式方法缺乏研究，“小班化教育”对教师的科研能力提出了更高的要求，我校除了常用科研方法的培训，还将请来专家，专门就小班科研的方向进行专题辅导。

教育信息科技手段的培训——知识的不断更新，需要教师紧紧跟上时代的步伐。除了掌握基本的网络手段，对于目前在我们这样的农村小学普遍使用远程教育培训，小班教师不仅要会用、而且还要对所下载的资源进行整合，以更好地体现小班化的教育思想。学校应尽可能提供适合制作小班课件的平台，进行媒体制作的培训，让教师尽快掌握制作方法。

其它方面的培训——除了上述校本培训，还应鼓励教师积极参加省、市、县举办的各类教育教学培训，并自觉地参与社会培训，努力提高自身素质。

### 3、“小班化教育”的德育工作策略

培养“自理、自治、自学”的小班学生，必须把德育工作放到首位，做到管理育人、教书育人，重视学校教育与社会教育、家庭教育的有机结合，形成校内校外协调一致的德育工作网络。

### （1）开展小班德育工作的途径

品德与社会（或品德与生活课）课——是对小班学生进行系统思想品德教育的课程。按照教学要求，对小班学生的品德课可以课内外结合进行：根据教学内容学生自编、自导、自演课本剧；预先搜集相关主题的各项媒体资料等。

学科教学——除了思品课的其它学科，特别是语文、数学、英语等学科都应渗透德育，体现每一个教师都是德育工作者。

班队活动——以小队、中队、大队为活动单位，发扬少先队员的自我教育精神，开展实践性的主题活动、系列活动、公益活动、阵地活动、传统活动……让学生在班队活动过程中不断提高对自己的要求。

社会实践——是对小班学生进行思想教育的重要环节和手段。为小班学生提供较多的机会，参与社会实践，通过接触社会，加强爱国主义教育、集体主义教育，养成良好的行为习惯。

### （2）小班班主任工作的管理

班主任按照《中小学德育工作规程》、《小学生日常行为规范》要求，通过集体宣传、个别谈话等多种形式，运用行为儿歌、具体训练、检查反馈、及时表扬等方式，进行文明礼貌常规教育。

班主任根据教育要求，针对小班实际，适时地进行集体主义、爱国主义教育，树立榜样，组织活动，开展讨论，引导行动，培养小班学生的集体主义、爱国主义观念。

班主任应对自己的中队辅导员角色有清醒的认识，熟悉少先队的工作内容和方法，在与小班学生的相处过程中，自觉转变角色，既是教师又是朋友，既当良师又当益友，以平等的态度对待学生。

班主任协调科任教师、家长和社会有关人士的关系，听取意见，参加班队活动，担任辅导员，依靠多方面力量共同做好小班的班级工作。

学校要加强小班班主任的队伍建设，安排合适的教师担任班主任，重视情感交流，经常召开班主任工作经验交流会，帮助他们及时总结工作经验，使业务水平整体得到提升。

#### 4、“小班化教育”的课堂教学管理策略

“小班化教育”要注重让每一个学生获得充分的、平等的教育，因此对小班的课堂教学管理应注重过程的管理、注重平时的管理，发挥好组织作用、协调作用和激励作用，使运行环节有机衔接，提高小班教学工作的效率、效益。

备课——教师在备课中除按照常规教学要求备课外，特别要考虑“小班化教育”的特点，认真分析钻研教材，精心设计教学环节、教学手段，精心设计提问、练习，根据不同层次学生的特点，写出适合“小班化”教学的好教案。

上课——课前做好充分准备，在小班的教学活动中突出重点、突破难点，实行分层教学，根据不同层次的学生，提出难易不同的问题，让每个学生都有回答问题的机会。将思想教育渗透到教学活动之中，营造“小班化”教学民主、和谐、愉悦的课堂氛围。鼓励提问，增强自主学习意识，安排时间开展自主活动，让学生亲身体验学习过程。教师在教学中要关注每位学生，在教法上可运用分组合作法、个别指导法、游戏活动法、角色转换法等。

作业——作业设计精炼实用，有利于调动学生的学习兴趣和作业量不能过大，避免过量的机械重复。设计弹性作业，允许小班学生根据自身的基础、水平和能力，选择不同要求的作业。小班作业尽量做到面批，通过面批让学生及时发现作业中的问题，帮助学生分析解决问题。学生作业要做到：封面整洁、字迹端正。

辅导——小班教师要根据学生实际重视个别辅导，为学有余力和学有困难的`学生提供不同层次的帮助，不忽视成绩一般的学生的辅导，让所有的小班学生在各自基础上有所提高。小班教师要组建以提高学生学习兴趣为目标的社团活动或社会实践活动，对学科社团活动或社会实践活动的辅导要做到有计划、有内容、有目标、有效果、有记载。

考核——小班教学中，教师应采取笔试、口试等多种考核形式了解学生对知识的掌握情况，并根据学情调整教学思路，改进教学方法，构建高效课堂。

## 5、“小班化教育”的校本教研策略

校本教研是创新“小班化”教学手段，提高“小班化”质量的根本保证。学校要扎实开展“小班化教育”校本教研活动，通过校本教研解决在“小班化”教学过程中遇到的一些教学问题，通过校本教研大胆探索“小班化”教学的科学方法和有效途径。学校要将“小班化”校本教研制度化，加强校本教研制度的管理，做到有计划、有时间、有内容、有督查、有效果。学校每学期召开一次“小班化”教学研讨会（或经验交流会），对教师开展“小班化教育”研究的成果进行评比，将优秀成果汇成文集。通过对小班的教育现象、教育规律研讨，为全面培养学生积累有益的经验，探索有效的途径，发挥最佳的效益。

## 6、“小班化教育”的档案管理策略



一是建立“小班化教育”的学校管理档案。包括“小班化教育”的实施方案、管理制度、师资培训、教学研究、考核评价、奖惩办法等。

二是建立“小班化教育”的学生档案。学校将探讨建立学生个人档案，档案的内容初步定为：学生个人情况、家庭情况、学习情况等，档案内容可由学生个人记录，学习组长或班干部记录、教师记录。教师要定期和不定期查看学生档案，通过档案信息，调整教学思路，改进教学方法，提高教学质量。

### （一）小班化教育评价方法的特点

1. 主体性特点。学生既是学习的主体，也是自我评价、相互评价的主体。
2. 多元性特点。既有对学生知识学习的评价，也有对学习过程中各种非智力因素（态度、兴趣、习惯、方法和意义等）的评价，还有学生创造性思维、动脑动手能力等的评价。
3. 激励性特点。激励评价有三层含义：激发学生合作精神；以每一个学生的原有基础为基础，以学生个体纵向发展和提高的程度作为评价的主要依据；培养竞争意识。
4. 形象性特点。根据学生年龄特点，改变以往以分数等级作为评价的形式的做法。设计让学生看得见，能接受，因校制宜、因班制宜、因人制宜的形象性评价标志。
5. 形成性特点。教学过程的评价。在每堂课中，每一项活动中进行即时评价。
6. 个性化特点。个案化、个性化的评价。

### （二）小班化教学常用的评价方法

1. 小组评价法。以小组为主体的评价。
2. 活动评价法。通过组织活动来评价学生的认知水平和学习兴趣、能力、习惯等方面的情况。
3. 鼓励评价法。从评价形式上分：口头与书面；从评价媒体上分：语言与体态；从评价指向分：教师对学生、学生对教师、学生对老师、自己对自己；从评价时效分：即时与长效。
4. 形象评价法。运用一些标志、图标甚至手印等，调动学生情绪。
5. 模糊评价法。在一定的时间阶段后，教师用语言描述的方法对学生进行评价。
6. 参与评价法。把学生自我评价、学生之间的评价以及家长评价纳入评价主体的范畴。
7. 无级评价法。取消分数等第评价学生的做法，以己之长补己之短，提供多次评价机会。
8. 反馈评价法。学生在课堂中有机会反馈自己的学习情况。（展出学生的作业、作品）。吸纳家长的反馈（比如：学习的态度、学习的数量与质量、对教师的评价、批改正误率、建议部分）。社会的反馈。
9. 个案评价法。建立个案记录，对记录做详尽分析，进而做评价。

## 增员工作计划篇八

为落实县教育局五五普法教育工作意见，全面实施依法治国和依法治教战略。

XXXX年，我校普法、依法治理工作以“三个代表”重要思想为指导，以推进依法治教为重点，围绕我校教育教学工作，坚持依法治国和以德治国相结合，进一步提高广大教师、学生的法制观念；坚持法制教育和法制实践相结合，全面推进依法治教，保障和促进教育改革与发展。

- 1、普及和宣传法律常识，让每名学生不断提高和增强学法、知法、懂法、守法的自觉性。
- 2、普及和宣传法律常识，增强法律意识，用法律保护自己。
- 3、普及和宣传法律常识，彻底铲除学生中违法乱纪土壤。

1. 通过广播、板报等宣传形式，定期对学生进行普法教育

(1) 星期五中午对学生进行一次事例说法教育。并利用广播组织学习《中华人民共和国治安管理处罚条例》的有关条款，在学生中进行普法宣传，增强他们的法律意识。

(2) 每月进行一次电视普法宣传；并每学期至少聘请校外法制辅导员进行二次法制专题讲座。

(3) 每月进行一期板报——法制宣传栏目；每学期进行一次法制专刊宣传。

(4) 根据临时发生的事情随时对学生进行法制教育（机动）。

通过以上方式、方法，对学生进行法制教育，极大地增强学生学法、知法、懂法、用法的法律意识，使学生能够用法律来保护自己的合法权益不受侵犯，杜绝违法犯罪行为在校园内的发生。

2. 积极进行法制宣传，促进普法工作的进一步落实。

## 工作安排

(1)：三月份结合普法宣传工作进行一次普法板报设计评选活动。主题为“法律——我的必修课。”

(2)：四月份举办一次 普法知识讲座，结合我校实际，有针对性地开展校内普法教育工作。

(3)：五月份组织各班以普法工作为题，进行一次普法班会评比工作。意在普法工作的普及宣传工作，做到法律知识家喻户晓，人人皆知。

(4)：举办一次普法知识竞赛，以班为单位，分年级进行，内容包括：校法制教材和《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》。

3. 利用班会在高年级进行每月一次法律、案件的品评与讨论，在学生中开展“知法、懂法光荣，违法犯罪可耻”的活动。

(1) 学习《未成年人保护法》、《未成年人犯罪法》等与学生息息相关的法律。

(2) 开展“有人向你借钱不还怎么办？”“有人威胁你怎么办？”等主题班会。

通过学习和讨论使学生的法律意识更强，能够运用法律去解决实际问题，做到知法、懂法、用法。

4. 组织青年志愿者小分队每月一次到街道进行法制宣传，把学到的法律知识进行广泛的宣传，起到宣传法律、打击犯罪，与犯罪分子做坚决斗争。

5. 及时做好待进生的帮教转化工作，建立待进生档案，结成帮教对子，每季度进行一次谈心，做好记录，掌握他们的思

想动态，有针对性地进行教育，特别是法制教育，杜绝违法犯罪的发生。

6. 在原有的学校各项规章制度的基础上，建立和完善学校各项规章制度。

7. 在教职工中进行法制宣传、讲座；继续完善“普法依法治理示范校”工程。

（1）在教职工、班主任、德育专干、法制骨干教师、青年教师中进行法制宣传、讲座；迎接何桥镇小学中心校进行的知识竞赛。

（2）在教师、学生中开展“法律在我身边”知识竞赛活动。

（3）继续开展、完善“普法依法治理示范校”工程。

对学生进行法制教育是社会主义精神文明建设必不可少的一部分，在学生中进行法制教育，不断提高广大学生遵纪守法的自觉性，不断增强广大学生的法制观念和法制意识，有效地防止待进生流失和杜绝犯罪是非常重要的。普法教育必须抓早、抓小、抓苗头；抓反复，要反复抓，常抓不懈；要有针对性、增强实效性，切实把普法教育的工作落到实处。

## 增员工作计划篇九

新的一学年来临，为了让第二十八届校学生会外联部越做越好，让新生更好的适应大学，为了让大学生活更有活力，更有色彩，为了让部员们从外联部学到更多知识和能力，为了锻炼部员们的动手能力和语言表达能力，我们对部门20xx——20xx学年有以下工作计划工作重点：

1. 进一步完善外联部的各项工作制度. 充分发挥各项制度在外联部日常工作中的作用，实现外联部工作的规范化。

2 奖惩机制的完善. 通过对表现突出的部员多样的表彰, 树立典型来激励部员的工作热情.

3将外联内部改组为三个组. 鉴于外联以前办事效率不太高, 责任不太明确的情况, 将外联改为干事、财务和人事三个组, 分别由三位副部长兼任组长. 外联部部员总体上讲为三个组所共有, 略有偏重, 做到分工明确, 便于合作; 注重部员素质培养, 让每个人都有不同锻炼的机会, 搞好学生干部队伍建设.

4尝试吸收社里的骨干社员进入外联工作. 学期后期, 分别到各个实践部组招收了一批骨干社员加入外联, 同时将社团经验丰富的人也拉进外联做事。这些部员平时在实践部组做事, 在外联需要帮助的时候为外联做事, 这样避免了因为外联平时没事可作而造成的人员流失情况, 另外也方便了外联与实践部组的合作.

5 沟通交流机制的完善. 做好商家的反馈, 提升我们的信誉. 6 纳新的时候多招点人, 进来以后在考察一段时间, 这样避免消极的队员进来影响部内环境和气氛.

## 二、工作安排

凡事预则立, 不预则废。为了更好的开展工作, 现将本学期的主要工作安排如下:

在还未接到第二十八届校学生会的纳新通知时做好一切纳新的准备工作, 以便纳新活动开展时能顺利进行和完善。在接到如何招收部员通知后, 展开招收计划, 召开第二十八届校学生会外联部全体部员第一次例会, 制定新学期的工作计划, 布置任务。

20xx年10月

2. 照常开展工作, 利用周末时间组织部内秋游;

3. 照常开展工作, 组织部内举行一次小型的文艺活动;
4. 总结运动会的经验, 不好的解决, 做得好的保持.
5. 为” 校园十佳歌手大赛” 做好准备, 以此为主题组织拉外联.

20xx年11月

1. 按计划实施工作, 做好“校园十佳歌手大赛”前期工作;
2. 照常开展工作, 组织部员参加学习部举办的演讲比赛, 并以此为主题拉外联实施计划;
3. 进行部内经验交流会, 组织和其他部门进行一次联谊活动;
4. 公布部内考勤情况, 增强组织纪律性;
5. 以体育部举办的“3v3篮球赛”为主题, 组织部员出去拉外联.

20xx年12月

1. 积极配合“校园十佳歌手大赛”的海选, 举办工作;
2. 准备元旦晚会的相关事宜, 以此为主题出去拉外联;
3. 组织参加体育部举办的拔河比赛;
4. 组织参加体育部举办的学生会篮球比赛;
5. 组织大家做好复习工作
6. 学期末开好总结会, 把一学期工作中好的方面给予肯定、表扬, 把工作中的失误和漏洞总结为经验教训, 为日后工作

做铺垫。

20xx年3月

1. 部署新学期工作；
2. 以“共青杯”篮球赛为主题组织出去拉外联；
3. 强调纪律工作；

20xx年4月

1. 做好学生会收尾工作，为下届外联部挑选候选人；
2. 总结本届经验，与部门部员交流感受；

20xx年5月

1. 准备换届工作；

暂时想到就这么多，希望在接下来的学期，在实践中不断发现新问题，并解决问题，在上一届的基础上能干得更好！

外联部部长：\*\*

20xx年9月29日

## 增员工作计划篇十

认真学习学校工作计划，贯彻落实教学部、教科室的`工作部署。小学语文教研工作更新观念、真抓实干，紧紧围绕学校本学期工作目标任务，以课程改革为中心，以课堂教学为重点，深入开展教学研究，树立以“学生发展为本”的教育思想。紧紧抓住教学主渠道，以学生为本、以质量为魂、以优



化语文课堂教学为中心，着力研究语文课堂教学中存在的具体问题，以校本研究为主要方式，继续落实教学常规，优化教学过程，扎扎实实地提高教学质量。同时结合小学语文教研组全体教师的教研实际，为教师营造良好的教研氛围和展示舞台，全面提高课堂教学水平及业务能力，为全体学生的健康发展服务。

1、细化、优化教学常规工作。

2、深化教学研究，提升教师教学能力。

3、稳步提高教学质量。

1、每位老师要根据自己的实际情况在开学初制定好教学计划，做到长计划短安排，并努力完成各项目标任务。

2、要认真研读《语文课程标准》，研究教材，根据我校“自主互助诱导探究”8环节的教学模式书设计符合本班学生实际情况的教学设计。

3、全面落实课程计划，严格按课表上课，按教学进度、备课内容上课，提前进课堂，准时下课，因材施教，不体罚和变相体罚学生。

4、科学合理布置作业，认真批改作业。做到数量精，质量优，有批改，有反馈，有利于学生对所学知识的巩固。

5、要寻找制约学生学习成绩的根本原因，做好培优辅差工作。抓两头促中间，力求全体学生的成绩得到进一步的提高。

6、安排好月考和单元练习试卷的命题及检测工作。由备课组长分工、把关，在检测前一周出好试卷。要求知识点覆盖全面、题型丰富、难易度控制在0.5左右。试题送交教研组长统一存放学校题库。检测后要及时批改，进行质量分析。

7、每一项工作完成后要及时的进行总结反思，找出教学中的得失，为下一步的教学积累经验。

### 1、落实集体备课。

各位老师要发挥集体的智慧，团结协作，进一步优化集体备课，增强集体备课的实效性。在学期初制定好每周备课的主备人和备课内容，做到提前备课，不走形式，真抓实干。备课过程分年级组进行，组内教师互相研讨，交流意见，形成共识并做好材料登记和存档。通过集体的智慧提高老师们的备课能力，规范集体备课工作。

### 2、深化课程改革。

继续实施“自主互助诱导探究”8环节的教学模式。利用小组合作，评价激励的教学方式不断推动和深化课改，要求每位老师都能圆满完成学校开展的过关评优课。开展公开课的过程要求全组教师全程参与听课评课并以公平、公正、公开的原则评选出优秀的老师参加“思源杯”大赛。各位老师在上课中要求同存异，取长补短，发扬优点。评课的老师态度要认真，语言中肯，畅所欲言，相互学习，共同成长。

### 3、积极参加校本教研。

鼓励老师们做学习型、研究型的老师，不断地学习，积极参加学校组织的“走出去，请进来”各项培训学习，力争更多的老师外出到北京、山东培训学习。通过学习、实践、培训等方式不断提高教师的业务水平。以敢于争先的勇气与决心参加各项各类的业务竞赛，其中包括学科基本功比赛、思源杯大赛、课堂教学大赛、命题大赛、论文评比、教坛新秀评选等。充分发挥集体智慧和团队精神，力争在各项竞赛中获得好名次。

### 1、创建高效课堂

每一位教师都要树立质量为主的思想。以课堂为教学主阵地，以小组合作评价激励为手段，发挥教师的主导作用，引导学生通过自主、合作、探究的方式学习，激发学生的学习积极性、主动性，达成高效课堂。认真完成堂堂清，通过练习巩固知识。

## 2. 做好教学质量检测

继续做好培优辅差工作，并在效率上下苦功夫，花巧功夫。以练促教、以考促教。认真组织好单元检测和月考（包括期中期末考），教学质量达到学校制定的目标，即优秀率8%、及格率30%、低分率36%、全县质量检测学科前五名、年级前四名。