

职业发展通道规划(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

职业发展通道规划篇一

2013年工作计划

一、指导思想

2013年是某高校“转型—发展”的关键年。围绕学校“搬迁、建制、品牌学校和品牌专业建设”三大任务，全校上下需进一步更新观念、开拓路径、大胆改革、谋求发展，以创建学校和专业品牌为目标，以创新办学体制和管理体制为重点，以搬迁工作为保障，建立健全各项机制与措施，提升学校内部动力，增强品牌意识，为专科办学水平评估奠定基础。

二、工作思路

（一）一个目标

以“创建品牌，寻找特色；优化管理，精品建制”为总目标，开展我校“转型—发展”期的各项战略部署。

（二）两个确保

1. 硬件保障：确保新校区工程建设与搬迁工作顺利实施。
2. 软件建设：确保学校内部建制、管理体制建立与品牌学校和品牌专业建设取得突破性进展。

（三）三项措施

1. 管理创新。以创新机制为导向，以精细化管理和落实岗位责任制为手段，优化管理，精品建制，以管理创新带动办学效率的提升。
2. 凝练特色。以品牌学校建设和品牌专业建设为依托，提升学校整体品牌意识，以“精品课程建设”和“双导师制改革”为重点，提炼专业特色，形成办学优势，拓宽专业口径，在“保基本，创品牌”上下功夫，在“新专业，新前景”上谋发展。
3. 校企合作。进一步加强校企合作的力度，深入贯彻“园校一体，学做合一”的理念，强力推进双导师制，创新人才培养的实践机制，完善顶岗实习的各项措施，与幼儿园和相关部门密切合作，让教师、学生“走出去”，让外界“走进来”，促进学生、教师、学校共同发展。

三、具体措施

（一）学校建制与管理

责任人：某某 某某 某某

落实科室：办公室负责，其他科室具体落实

1. 依据高校建制标准，本着“精简、优化、高效”的原则，进行机构设路、系部规划，重新明确岗位责任制，规范内部管理，定岗、定责、定编，“能者上、平者让、庸者下”，规范内部管理，明确机构职责。
2. 实行“精细化管理”。落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，人人到位，尽职尽责。各部门研讨确定“精细化管理”的实施方案，本着“第一次就把工作做到位，工作要日清日结”的管理思路，对工作当天检查，现场记录，发现问题及时纠正，及时处理。

3. 创新学生管理理念，建立符合大学生发展规律的学生管理制度，提升学生“自我管理”的能力，增强对学生思想道德建设和人文教育，把育人工作切实抓紧抓好。

4. 继续实施“民主管理”体制，提升教职工民主管理的水平，加强工会对教职工思想、学习和生活的职责和服务意识，提升工会工作效能。

5. 坚持从严治校、从严治教，依法治校规范学校的办学行为；规范财务管理制度，推进财务工作制度化、规范化管理；落实学校招生、收费、基建、采购、后勤工作的管理和监督制度。

（二）队伍建设

责任人：某某 某某 某某

落实科室：办公室、教务科、学生科等 1. 班子建设

（1）加强现有师资队伍建设，提升教师学历层次，为教师的专业发展提供平台和支持；打造专业带头人，加强骨干教师队伍培养，积极开展名师工程，提高教师的知名度；重视教师科研素质提升，为教师搞科研创造条件，引领教师顺利转型。

（2）加大学校急需人才的引进力度，大幅引进高学历、高级职称专任教师，优化师资队伍结构，提升师资的层次和水平。

依据高校辅导员配路标准，配足配齐辅导员团队；进一步提升辅导员专业化水平，积极研讨学生管理的有效策略。

（三）品牌学校与品牌专业建设

责任人：某某

职业发展通道规划篇二

新的一年，我们将在各级领导的正确领导下，坚持以保健为中心，以临床为依托，以“构建和谐社会”为方向，以“预防为主，依靠科技进步，动员全社会参与，中西医并重，全心全意为人民服务”为宗旨，深入开展行业作风整顿，紧扣“质量兴业、品牌强院”的工作思路，坚持以人为本，创新服务理念，打造诚信妇幼品牌，围绕“科学创新、和谐发展”这个中心，认真贯彻实施：面向群众，面向基层，保健与临床相结合的妇幼工作方针。贯彻“一法新两纲”的重要思想，进一步加强妇幼卫生工作，为妇女儿童提供安全、有效、优质的卫生服务，继续抓紧单位医疗质量管理，努力提高我站的社会效益及经济效益，使我站能够健康、稳定、高速、可持续发展，特制定20__年门诊部工作计划。

一、工作思路

妇幼卫生工作在新的条件下困难与机遇并存，影响着妇幼卫生事业的发展。对此，我们务必高度重视学习、面对现实、实事求是、抓住机遇、与时俱进，努力工作，才能不断推进妇幼卫生事业的发展。

一是要加强形势任务教育，深入开展“以病人为中心，提高医疗服务质量”的医院管理年活动，促进医院的规范化、科学化和标准化管理。认真学习卫生法律规范和卫生改革政策，明确目标任务和面临的困难，进一步增强忧患意识、竞争意识，力争在困难中求发展。

二是要强化工作的事业心和责任意识，牢固树立发展是硬道理的观念，通过各种途径与手段积极宣传自我、推销自我，不断提高社会知晓率与信任度，努力营造良好的社会工作环境，为自我发展打好社会基础，促进妇幼卫生事业的持续发展。

三是要加强宗旨观念教育，使全站所有人员认识到妇幼保健是公共卫生的重要组成部分，进一步强化保健第一的思想，正确处理好保健与临床的业务关系，增强服务意识，树立以人为本的服务理念，不断优化服务方式和服务态度，提高服务质量。

四要加强效益观念教育，在服务中既要做到应需检查、应需治疗、应需用药、努力减轻群众的经济负担，又要增强效益观念，积极引导群众合理消费，注重收入结构，提高服务效益。

五是要重视集体主义教育，使全站人员认识到自己是集体的一份子，树立院家并重，自觉做到勤俭办事，厉行节约，努力消除浪费行为。

六是要继续抓好行业作风教育，教育全院人员自觉做到遵纪守法，遵守职业纪律。同时要以巩固文明单位创建成果，进一步加强医疗质量管理和精神文明建设。

二、工作目标

1、抓质量管理创新质量是兴业的基础，是医院生存和发展的根本。改变传统的“人总要犯错”观念，要通过严格的管理，使医院的各项工作质量上台阶、上档次。医疗护理部门要抓好各项规章制度的督查督办和落实，抓好环节质控管理，避免差错事故的发生，实行质量责任追究制。保健部门要严格按照规定和上级要求抓好妇幼保健各项工作，做到各项数据上报及时、准确无误，确保各项保健指标达标。

职业发展通道规划篇三

在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病患安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20__年院感工作

计划如下：

一、加强教育培训

- 1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。
- 2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。
- 3、落实新职工岗前培训。
- 4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。
- 5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

- 1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。
- 2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

- 1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。
- 2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。
- 3、临床出现医院感染聚集性病例(同类病例3例)实行医院感

染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

职业发展通道规划篇四

为进一步落实各项质量法律、法规、技术标准执行力度，深化全员质量意识，努力提高质量管理水*，认真贯彻*中央宣传部、国家质量监督检验检疫总局、工业和信息化部、住房和城乡建设*、中华全国总工会、共青*联合发出的《关于开展“20xx年全国质量月”活动的通知》文件，和集团公司《关于开展“20xx年质量月”活动的通知》的精神。我分公司结合本公司下属项目部的实际情况，因地制宜，积极配合与开展“质量月”的活动。

分公司领导十分重视“20xx年质量月活动”，积极组织工程部及项目部各部室、施工队认真开展质量月的活动，充分发挥安全质量部的职能作用。围绕质量月活动的主题“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水*”，结合项目的实际情况，有计划、有措施，扎扎实实地开展了活动。成立项目经理为组长的质量月活动领导小组，认真制定并贯彻执行质量月活动要求，使“质量月”活动有条不紊地进行。

项目部管理员充分利用现代化的宣传媒介开展宣传活动。通过条幅和宣传画等形式，大力宣传“20xx年质量月”活动，为质量月活动开展营造了良好氛围。进一步增强了广大干部职工的质量意识。为了使“质量月”活动主题深入人心，增强职工的质量意识和法制意识，粉刷施工队结合工程实际，加大舆论宣传力度，领导带头，营造全员参与的气氛。

项目部安质部以完善质量管理体系、提高质量保证能力的质量大检查工作，针对业主的质量信誉评价的检查内容进行认真的对照检查，细化了质量管理体系和标准化计量基础工作，通过活动的开展，使我项目部所辖区的工程产品质量、施工质量、服务质量有了一个很大的提高，基本上达到了可控状态，通过检查发现，全员质量意识明显增强，提高了工作的自觉性，质量工作进入了良性循环阶段。

1、对质量管理体系进行系统评价，保持体系运行的有效性。

项目部安质部在“质量月”活动期间，结合贯彻业主质量信誉评价的标准，紧密结合本单位质量工作的实际，制定活动计划，扎扎实实地组织开展活动。使“质量月”活动取得了显著成效，达到了预期的目的。

项目部安质部以质量信誉评价和标准化工地实施细则为准则，侧重于质量、标准、法律法规等制度执行情况，对质量行为、工程实体及现场文明施工进行一次大检查。检查完全是以逐项检查的方式进行，按照质量标准，使检查目标明确。检查内容包括现场的标识标牌、材料的堆放、材料的检验、配电室的安全使用、特种机械的检测等。现场检查出很多质量问题，对于检查出来的问题立即通报，并当场给予指出并令其立即整改。

2、开展第三季度生产大检查，通过此次大检查，更能有效的，深入的配合好“质量月”活动的开展，对在检查过程中发现的一些质量、安全问题，我项目部都一一列为重点，并制定

出针对性更强的整改措施。

依据9月份质量信誉评价检查的问题通报，我部严抓质量管理薄弱环节和工作重点，开展了管理体系及生产过程的排查，坚持做到深挖细找，边检查、边整改，堵塞漏洞，逐步完善质量管理体系建设，增强了质量管理实效，使高起点、高标准、高要求的基础工作落到实处。

通过开展“质量月”活动和实施贯彻质量信誉评价的标准来看，我部在质量管理方面还存在很大的差距。下一步我部决定从完善质量管理体系入手，进一步夯实各项基础工作。加强质量基础管理，加大质量监督检查力度，重点强化现场质量控制。对质量信誉评价检查中存在的问题进行了系统的分析，均制定了行之有效的改进措施。

3、开展质量教育，提高全员的质量意识和法制意识。

项目部管理层也采取了多种形式，开展质量培训工作，强化质量教育，收到良好效果。“质量管理始于教育，终于教育”的思想得到了较好的体现。粉刷队各工班利用每天班前班后会，组织员工进行质量法律、法规知识的学习，通过学习，增强了员工知法、守法意识，依法维护了企业、自身利益。

“20xx年质量月”虽然结束了，但搞好质量工作是企业永恒的主题。质量工作任重而道远，我项目部通过此次“质量月”活动，虽然在某些方面得到了一些改进，但同时也暴露出质量安全方面的不足之处。我分公司工程部及项目部全体职工会继续努力，以质量求生存，求发展，捍卫形象。

职业发展通道规划篇五

文明素质和社会文明程度，计划从以下方面做好工作：

一、扎实推进公民思想道德建设，争当文明群众

继续开展“讲文明树新风”和道德讲堂活动，大力推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设，积极构建传承中华传统美德，引导人们知荣辱、讲正气、尽义务，加强精神文明建设，深度发掘身边的好人好事，大力宣传典型事迹，倡导全民参与，争做道德模范。重点实施文明交通、文明引导、文明传播活动，大兴文明礼仪、勤俭节约之风。共同提升全镇的精神文明程度，营造浓厚的创建氛围。

二、争创全省文明村镇，进一步提升荣誉

全力做好文明村镇创建工作，紧紧围绕文明村镇测评体系确定的5项内容，逐个深入开展，从思想宣传到活动创建不断巩固扩大现有成果，建立健全创建活动的长效管理，使创建工作规范化、制度化、常态化，确保创建文明村镇工作任务落到实处，从而不断巩固和提高创建水平。具体由文明办牵头，协调相关责任部门、单位签订创建工作目标责任书，明确工作任务，落实工作责任；建立创建文明村镇联席会议制度，每季度召开一次创建文明村镇联席会议，认真总结创建工作中形成的成果，深刻剖析存在的突出问题，推动创建工作扎实有效开展；健全社会监督和创建考核机制，及时收集和整理社会各层面对创建工作的意见和建议，对创建中存在的突出问题及时整改，并对整改情况全程监督，确保创建不走形式，真正落到实处，力争荣获全省文明村镇称号。

三、不断深化群众性精神文明创建

全面加强农村精神文明建设，着力提高农民思想道德文化素质和农村社会文明程度。广泛开展“文明示范村”和“文明村”、“十星文明户”、“诚信经营户”等创建评选活动，制定完善镇规民约，倡导科学文明健康的生活方式和习惯，强力推进移风易俗工作，破除陈规陋习，培育文明新风。

四、广泛开展金葡萄志愿服务活动

建立健全志愿者服务队伍。不断完善志愿者注册制度和管理系统，建立健全志愿服务信息平台。充分发挥金葡萄志愿服务队优势，开展医疗卫生、科普宣传、法律援助、环境保护、全民健身、文明劝导、政策宣传、助贫助残、敬老爱老等多项志愿服务，宣传志愿服务活动的经验和志愿者的感人事迹，推进我镇志愿服务活动大众化、经常化、规范化。建立健全激励机制，推行志愿者爱心银行建设，对参与志愿活动给认证、授予爱心服务身份证，完善爱心银行的管理机制，激发更多的人参与志愿服务活动中。

干警创先争优、依法公正办案意识，增强党组织的凝聚力和向心力，营造团结奋进、积极向上、干事创业的良好氛围，树立人民法院的良好形象，经法院党组研究决定，要在20某某年深入开展创建省级文明单位的活动，努力实现争创全国文明单位目标。具体工作计划如下：

一、狠抓队伍建设，争创素质文明

一是加强班子建设。把班子建设作为文明创建的重点，坚持党的集中统一领导，严格党内政治生活，发扬民主集中制原则，认真落实党组集体决策与党组成员分工负责制，充分发挥党组的领导核心作用，切实增强班子的凝聚力、向心力和战斗力。二是加强作风建设。深入学习中国^v^《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，加强审务督查，严格问责力度，持续深入解决群众反映强烈的“六难三案”问题，严肃查处冷硬横推、简单粗暴、推诿扯皮等现象，坚决纠正开庭不守时、着装不规范、庭审不严肃等问题，大力整治纪律松弛、作风漂浮、不作为、慢作为等“庸懒散”行为，切实提升干警的纪律意识和规矩意识。三是加强廉政建设。认真落实好党风廉政建设主体责任和监督责任，加强对法官业内、业外行为的监督约束，确保法官清正、法院清廉、司法清明。四是加强典型建设。进一步对工作中涌现出来的先进庭（科、

室)和个人进行表彰,示范带动广大干警积极进取,干好工作,在全院营造团结和谐、干事创业的良好氛围。

二、切实履行职能,争创司法文明

始终坚持“公正司法、文明执法”这一理念,切实履行审判职能,服务发展大局。一是严厉惩治刑事犯罪,坚持贯彻宽严相济的刑事审判政策,从重从快判处各类违法犯罪分子,全力维护社会稳定。二是不断加强民商事审判,维护民权、消除民怨。三是依法审理各类行政案,妥善化解行政争议。四是力克执行工作难题。创新执行举措,提高执行工作质量和效率,全力保障当事人合法权益。

三、坚持司法为民,争创形象文明

坚持贯彻司法为民思想,积极回应人民群众的司法需求,努力树立司法为民的文明形象。一是畅通绿色通道,以“诉讼服务中心”为载体,广泛开展“文明窗口”、“文明庭室”活动,全方位为群众提供诉讼便利。

二是落实便民举措,减轻群众诉累。三是重视涉诉信访,化民怨、解民忧,全力营造和谐氛围。四是加大救助力度,积极主动为社会弱势群体提供司法保护和司法服务,并对符合救助条件的当事人依法减免诉讼费用,确保有理无钱的人打得起官司、打得赢官司。

四、加大物质投入,争创物质文明

大力加强基础建设,不断提高物质装备水平,努力创造温馨办公环境。一是强化法院基础建设,多方筹资积极争取法院新审判综合楼建设。二是抓好现代化装备建设,坚持实施科技兴院战略。三是坚持从优待警,完善活动室、荣誉室,提高机关食堂服务质量,全力为干警创造良好的工作生活环境。

五、倡导文明新风，争创精神文明

一是积极参与全市精神文明建设活动。紧紧围绕市委中心工作，找准服务发展的结合点、着力点，积极参与，主动作为，创先争优，全力为全市精神文明创建做出贡献。二是积极开展机关精神文明创建活动。结合审判工作特点，组织开展“文明庭科室”、“文明法官”、“文明书记员”、“文明司法警察”等创评活动。通过争创活动，培养干警健康、文明的良好习惯，营造干警比学赶帮的良好氛围。三是积极开展丰富多彩文体活动。充分发挥党支部和工会、妇委会组织的作用，利用“三八节”、“五四青年节”、国庆节、法律宣传日、法院审判开放日等重大节日节点，广泛开展干警文化体育、“创先争优”等活动。增强干警体魄和文化素质，培养干警的爱岗敬业、乐观向上、锐意进取精神，激发干警队伍的生机和活力。