

标准版劳动合同协议书 用人单位劳动合同协议标准版(实用8篇)

居间合同在不同领域有不同的应用，如房地产中介、贸易居间等。通过阅读合伙协议范文，可以了解到一些常见的合作模式和条款设置。

标准版劳动合同协议书篇一

1. 未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2. 患职业病或工伤的：

(1) 工伤认定为1-4级，完全丧失劳动能力的，保留劳动关系直至劳动者退休；

(2) 工伤认定为5-6级，大部分劳动能力丧失的，员工提出解除劳动合同才可以解除；

(3) 工伤认定为7-10级，部分丧失劳动能力的，员工提出才可以解除劳动合同；

3. 患病或非因工受伤：

(1) 在法定医疗期内，单位不可解除劳动合同；

(2) 医疗期届满，按照规定不能胜任工作的才能解除；

二、三期内的女职工

在孕期、产期、哺乳期内的女职工不得解雇。

三、本单位连续工作满15年，且距离退休不足5年的职工不能解雇。

退休年龄为：男满60周岁，女满50周岁；女干部满55周岁；特殊职业的可提前退休；因病或非因工致残且完全丧失劳动能力的，男满50周岁，女满45周岁。

四、其他不能解雇的情形

1. 员工服兵役期间；
2. 员工担任专职工会主席、副主席、委员。或兼职主席、副主席的.；
3. 员工担任平等协商代表的。

五、例外

1. 员工与用人单位协商一致，则可以解除劳动合同；
2. 依据《劳动合同法》第39条规定可以解除劳动合同
3. 患病或非因工受伤职工医疗期届满后不能从事原来的工作，也不能从事用人单位另外安排的工作的，可以解除劳动合同。（依据是《劳动合同法》第40条）

标准版劳动合同协议书篇二

我们双方于____年____月____日签订的劳动合同将于____年____月____日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第二十三条和《广州市劳动合同管理规定》第二十九条的'规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于____年____月____日前

到____部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章): _____

日期: _____

r签收回执

本人(单位)已收到单位(职工_____)于____年____月____

日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方(签名): _____

日期: _____

标准版劳动合同协议书篇三

单位类型 : _____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(职工)姓名: _____

性别: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,签订本合同,并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定,按时、足额支付劳动报酬,缴纳社会保险费,提供劳动安全卫生保护,保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定,履行劳

动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在____(实际用工单位)的____岗位从事____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过____小时，每周(月)工作不超过____小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严

格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任:

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同, 或合同到期后故意不及时续订劳动合同的, 给乙方造成损害的, 应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议, 可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行。国家没有规定的, 由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间, 所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的, 应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同, 自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的, 从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的, 以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方, 不得扣押。

标准版劳动合同协议书篇四

地址及邮政编码: _____

乙方(职工)_____

身份证号码： _____

邮政编码： _____

甲方因生产(日常工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、日常工作任务和岗位

(一)乙方日常工作岗位(工种)_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(日常工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日日常工作8小时，平均每周日常工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、日常工作需要可安排乙方加班加点，但每个日常工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____；

2、乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方日常工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、

县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产日常工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的日常工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种日常工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产日常工作任务的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

委托代理人(签章)_____委托代理人(签章)_____

签订地点：_____签订地点：_____

鉴(公)证意见：_____

经办人：_____

鉴(公)证机关(章)_____

_____年_____月_____日

标准版劳动合同协议书篇五

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从____年____月____日起至____年____月____日止。

其中试用期____年____月____日起至____年____

月____日止，包含于合同期内。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

1、甲方实行每日不超过____小时、每周不超过____小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪____元或月薪____元；

2、按建筑面积计酬，每平方米____元；

3、其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、合同解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(二)在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，若双方不能协商解决的，当事人应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其他事项

合同一式_____份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存___份，

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

(以下无正文)

甲方：

日期：_____年_____月_____日

乙方：

日期：_____年_____月_____日

标准版劳动合同协议书篇六

法定代表人(委托代理人): 地 址:

性 质: 联 系 电 话:

乙 方(劳动者)名 称:

性 别:

出 生 年 月:

住 址:

联 系 电 话:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定,甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,签订本合同,建立劳动关系,并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第 1种方式确定本合同期限;

1、有固定期限: 3年,从20__年3月1日起至20__年3月1日止;

2、以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起至 年 月 日,工作任务完成时止。

3、无固定期限:自 年 月 日起至法定或本合同约定的终止条件出时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限

为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任施工员岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是施工现场管理。

第三条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更合同。

第四条 乙方应按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲、乙双方同意按下列第1种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作5个工作日，每日工作8小时；

第六条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第七条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式按月。

1、计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发)为： / 元，

2、计件形式：乙方的劳动定额为 / ，计件单价为 / 。

3、其他工资形式： / 。

第九条 甲方于每月 / 日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况，乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

七、劳动合同的变更

第十四条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的解除

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证实不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能的
执行胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。

九、劳动合同的终止

第十八条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；

5、甲方被依法宣告破产的；

6、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

十、特别约定

第十九条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第二十条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十一条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作拉接手续。

第二十二条 乙方确认，甲方已如实告之乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十三条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十四条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达的地址。

十一、经济补偿与赔偿

第二十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或者擅自离职

情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工作。

第二十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律、法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的当月工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限与此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十二、劳动合同的生产

第二十七条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

标准版劳动合同协议书篇七

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规规定，甲方将建设工程劳动、作业分包给具有相应劳务分包资质的乙方施工，结合本工程的具体情况，

经甲、乙双方充分协商，同意签订如下条款，以预共同遵守执行。

一、 工程概况：

工程名称： 建筑地点： 建筑面积： 层数： 工期： 从 天。

二、 承包方式或范围

1、 承包方式：乙方实行劳务承包，包工不包料，甲方负责施工技术，质量，安全，材料供应等全过程的施工管理。

2、 承包范围：按设计图纸范围内基础工程、主体工程和装饰工程土建部分(除第三项外所有工程)。

3、 水电安装工程、门窗工程、楼梯阳台铁艺栏杆工程，外墙涂料，保温防水工程，室内适中腻子，外脚手架龙门架施工应另外计算。

a□基础工程、主体工程、装饰工程土建部分。

b□主体结构。

c□装饰结构。

4、 合同总造价(暂定)元/m²(以实际施工图为准进行结算)，合同签订后，变更部分按实际增减工程量结算单价由甲乙双方根据市场信息价协商确定，若有此项或类似单价的按已有单价结算。

5、 付款方式：施工过程中，双方签订完成四层楼面后付根据完成工程量工程费给乙方，以后每一层砼捣完，按每层工程量款项付，依此累计。其余待主体工程验收合格后 支付到工程量总造人工费的%，总工程全主体装饰完成，验收合格后工

程款付到，余下的5%待竣工后30天内付清或/另乙方留()万元质保金一年后付清。

三、双方责任

(一)甲方：

- 1、提供施工图纸一份，按施工图纸提供质量合格的半成品，成品和原材料。
- 2、指挥和监督乙方按图纸进行施工，并以书面形式在工序施工做好安全教育、技术、安全交底。
- 3、只提供施工用的二级配电箱、搅拌机、塔吊。
- 4、负责与建设单位，监理等单位的联系，协调现场工作。

(二)乙方：

- 1、提供配合甲方办理各项资料，证件工作。
- 2、认真落实组织好劳动力，按照甲方施工进度要求完成施工任务。
- 3、乙方负责工具(铁铲、灰桶、压条、刮尺、砖刀、搓板、线墨斗。撬棍、钢钻、铁锤、扫把等及铁钉、铁线、扎线等工具)。
- 4、遵守甲方各种有关规章制度，服从甲方指挥和管理，现场管理人员有权对乙方违章作业按公司相关处罚条例进行处罚。
- 5、必须按照工程质量，工期和安全文明等有关规范施工作业。
- 6、乙方负责在上岗前对分项工程进行安全交底，持证上岗，检查施工部位的安全设施达到标准后方能上岗作业。特种工

必须持合格证上岗，严禁无证操作。

7、遵守国家法律、法规，不得收留无证或未办理手续的人员进入施工现场和流速，否则发生意外后果由乙方负责承担。

8、乙方在施工中要节约用料，必须做到“三清五好”，如若发现随意浪费材料及周围材料的，甲方有权要求乙方赔偿材料款，并按公司处罚条例进行处罚。

9、保持搅拌站的整洁，负责搅拌机的清理和每天例行的机械保养，负责搅拌机周边的运输道路，沉沙井，排水沟的清理，确保沉沙井内沉淀表面低于出水中的0.3m□

10、遵守_规定，不准收留、使用超生和未满18周岁的人员，否则被政府部门罚款，乙方自己承担。

11、乙方保证配足够的组长，班长、施工员必须在现场负责施工质量、安全、进度管理，协调解决施工中的问题，并配合甲方人员工作。

12、乙方生活用品自备自理，乙方不得在宿舍内煮吃，不得使用明令禁止的炊具和用电物品，乙方必须在甲方指定的地点烧水煮饭。

13、乙方施工时不得妨碍其他工种的施工，并按项目部进度计划要求施工，各分项工程达不到进度计划要求的，乙方应采取措施确保该分项工程进度。

14、乙方自带电锯，电钻等小型工具电缆线。

15、乙方必须保持施工现场清洁。

16、乙方负责搅拌机的操作和保养。

17、乙方需节约用水电，不得出现常流水，长灯明的现象，用后关水、关电，否则发现罚款。

18、甲方办理劳务用工手续，提供工人的劳动合同给乙方，无身份证及未与劳务公司签订合同的不得进入工地施工。

20、保证施工区、生活区、公共厕所，洗凉房，工人餐厅等公共场所的干净卫生，保证良好的工作，生活环境。

四、质量管理

1、工程质量标准，达到国家要求合格工程。

2、乙方人员，必须按甲方提供的图纸和设计变更规范进行施工。非甲方原因造成质量事故，所发生的返工费用全由甲方自负，必须时参照公司处罚条例进行处罚。

3、各工序施工前必须接受甲方等有关管理人员的施工，安全技术交底和检查，甲方同意后，方可进行大面积的施工。

4、混凝土浇筑完成后，乙方及时定人进行砼的养护。

5、乙方在施工中应配合其他工种，不得损坏，污染已完成的成品，发生由乙方人员造成的现象由甲方清理干净或照价赔偿。

6、乙方做好自检工作，发生质量事故时不得自行处理，必须报告甲方，在甲方的指导下进行处理。

五、安全管理

1、现场施工人员必须正确佩戴好劳动保护用品，特种工人必须持合格证上岗证上岗。

2、施工人员必须接受公司的安全教育，安全技术交底，开展

班前安全活动并做好记录。

3、保管好甲方提供的施工机械和劳动工具，做工器具的保养和清洗，完工后未能原数交还的按价赔偿。

4、乙方不得私自拆除安全围护设施，必须时经甲方人员同意派专人拆除并把做安全措施后可进行施工。

5、乙方工人必须按照建筑安全操作规程规范施工，必须执行甲方制定的有关安全文明规定。

6、如乙方工人不按建筑安全操作规程施工，引发的人为事故，由乙方全部承担。

六、文明方面：文明施工是现代化施工的一个重要标志，是本项目部一项基础性的管理工作。坚决文明施工重要意义。文明礼貌施工是项目部管理水平的综合反映，是现代化施工本身的客观要求，是项目部管理对外窗口，文明施工有利于培养一支懂科学、善管理、讲文明的施工队伍。

1、严格控人为噪声，进入施工现场不得高声喊叫，无故打模板乱吹啸，限制高音喇叭的使用，最大限度减少噪声扰民。

2、现场宿舍不得有闲杂人员，不得带小孩进入工地。

3、确保周围环境清洁卫生，做到无污水外溢，围墙外无渣土。无材料、无垃圾堆放。环境整洁，水沟通畅，生活垃圾每天用编织袋袋装外运，生活区域定期喷洒药水，灭菌除害。

4、在生活区内设置食堂，提供工人伙食。并按食品卫生法要求执行。用餐统一在食堂进行。施工现场设茶水供应点，茶具具有消毒设施，确保冬天有热开水供应。

5、生活区和施工现场设男、女厕所、浴室，厕所为蹬位、水

冲式，污水排入化粪池。浴室淋浴设施，保持清洁，排水通畅，有专人管理。

6、当天施工材料合理安排、禁止铺张浪费，要做到下班时。料清、机清、场地清。

7、在乙方内部人员之间绝不允许出现打架、头欧、赌博现象及甲方管理人员发现乙方施工人员进行偷、盗现象的人员。一旦发生上述事件，不管任何原因，甲方有权对乙方处以20__0.00元-20__0.00元的罚款并清除乙方有关人员出施工现场，情节严重的移交当地治安管理部门处理。

七、工期与奖罚：

1、本工程主体工程工期为时间以基本验收日期始计算。

2、因连续小雨、停水、停电、待料、机械的原因停工达八小时以上(从一周内计算)，以及人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延(以甲乙双方当日签字认可为准)。

3、乙方在某个工序施工中明显达不到质量，工期要求的，甲方可安排其他专业施工队伍进场帮助完成，所发生的赶工费从乙方工资扣除。工期进度缓慢，乙方不增加工人时，甲方有权更换施工队伍，乙方自行撤出，并按完成合格工程量的90%结算。

4、在施工过程中必须厉行节约材料，所有材料和周转材料的损耗必须控制在约定范围内，如果被甲方发现有浪费材料甲方有权对乙方处以500.00元—20__0.00元的罚款。

八、其他事项：

1、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，或签订补充协议，协商不成有仲裁机构判决。

2、本合同一式两份，甲乙各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同双方签章后生效，工程完成并结算尾款后自动失效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

身份证号码： 身份证号码：

甲方代表(签章)： 乙方代表(签章)：

年 月 日 年 月 日

标准版劳动合同协议书篇八

甲方：

乙方：

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于 年 月 日至 年 月 日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1、甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2、可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3、结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的'机会，并委派专业技术人员进行指导。

4、实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5、对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6、根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1、协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2、协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3、必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4、遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

5、就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款：_____。

五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效)。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____