

最新西安毕业生就业网 毕业生就业质量 调研报告(汇总7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

西安毕业生就业网篇一

通过对52461名应届高校毕业生进行问卷调研，总结出届毕业生期望月薪平均值为4357元，实际签约月薪为3945元。走访昆部分高校毕业生了解到，多数已经找到工作的毕业生月薪在3000元左右，多数学生更倾向于公务员、教师等职业。

“逃离北上广”

毕业生人数增加

参与调研的52461名毕业生，包括大专、本科、硕士、博士应届毕业生，覆盖各地各级高校的各专业学生。在20应届生期望就业地中，41.3%希望到“北上广”就业，省会城市为54.2%，其他城市仅为4.5%。其中希望到“北上广”就业的毕业生数量比有所下降，20的这一比例占到42.8%。这说明，随着“北上广”生活压力的增大，越来越多的毕业生选择“逃离”。

实际上，“北上广”并非多数云南毕业生的首选。近期，一场在昆明理工大学举行的2014年免费师范毕业生专场双向选择供需洽谈会，就吸引了许多毕业生前来应聘。洽谈会是专门为教育部直属6所师范大学的云南籍免费师范生举办的，但即便是毕业于名校的免费师范生，在严峻的就业形势下，大多数学生还是感到了求职压力。为了能够应聘上一个岗位，

不少学生都向三四个学校投了简历。

在应聘的师范生中，不少人也表达了想回家乡的意愿。就读于东北师范大学的高明媚老家在石林，所以她更倾向于留在昆明。“能离家近些，自己压力也小点。我们班有3个云南籍的免费师范生，一个已经签约，还有一个是保山的也打算回家。”高明媚说。

云南毕业生

月薪多在3000元

调查报告显示，2014年应届毕业生的期望月薪平均值为4357元，而实际签约工作的月薪平均值为3945元。而年应届毕业生的期望月薪为4467元，而实际签约月薪仅为3727元。

这份调查报告并未公布云南省的具体情况。但通过对部分在昆高校毕业生的走访了解到，虽已快到毕业季，但仍有不少学生并未找到满意的工作。“我学的是国际贸易专业，我们班有48个人，目前约有一半的学生与企业签约了，主要是保险销售、企业文职岗位，月薪多数在2500-3000元。”云南财经大学的毕业生小苏透露，自己找到了一份行政岗位的工作，月薪实习期是元、转正后3000元。这与调查报告公布的3945元月薪差距还是较大。

云南师范大学新闻学专业的小也称，班上的28个同学只有十几个找到工作，主要是广告公司文案、企业行政等，工资在3000元左右。在走访的其余多名毕业生中，其目前找到工作的月薪也集中在3000元左右。

客服销售生产加工

最不受待见

调查报告显示，应届毕业生最不愿意从事的岗位中，位居前三分别为客服、销售、生产加工，其中客服投票数达到了14.3%，销售为13.3%，生产加工为11.1%。客服类职位劳动强度大，报酬较低，对从业人员的专业性要求也不高，很难受到大学毕业生的青睐。

“我不想从事什么销售、客服的工作，总觉得这种工作挣得少、还辛苦。”云南师范大学的毕业生小陈坦言，自己想从事更稳定的工作，比如公务员、教师，“我们班很多同学也都有这样的想法。之前去企业实习感觉工资低也不稳定，所以有7个同学前几天还参加了云南省的公务员考试。”

对此，云南大学教授石鹏飞认为，从最不愿意从事的三类岗位可以看出，部分毕业生缺乏吃苦的精神。学生应该转变就业观念，在西方国家，技术工人的收入不比专家学者低。现在市场上最缺的就是具备高素质的技术工人，所以国家现在也在强化高职高专的教育，对人才进行合理分流。学生应抱着行行都能出状元的心态就业。

西安毕业生就业网篇二

1) 行业选择:

2) 薪酬选择:

3) 地区选择:

通过以上图标数据信息，我们可以发现大学生就业地区选择多集中于东部沿海经济发达地区，同时由于受固有的乡土观念影响，回乡也是一种选择，而地区选择出发点多集中于生活环境好、未来发展前景、家人安排等原因，而处于兴趣考虑而做出行业选择的比例很少；对于就业初期的薪金，同学们表现多集中在2000元左右，4000元以上的比例也很少，我们可以发现大学生对于就业初期薪酬要求比较低，多由于工

作经验少或能力较低造成；而就业行业多集中在收入稳定、待遇有保障的政府部门和国有企业，外资企业也是广大学生的选择，同时一小部分同学选择科研部门，同时通过行业选择的原因分布，可以发现收入因素、工作环境、自身兴趣等成为同学们选择政府部门、国有企业的主要因素。通过以上数据，我们可以发现，收入、好的待遇和发展前景是大学生所追求的主要方向。

西安毕业生就业网篇三

调查时间□20xx年3月

共发放问卷125份，回收92份，回收率有74%

1. 就就业情况来说，根据调查结果显示，有将近58%的学生选择了直接就业，而选择继续深造的达到了20%，同比去年增长了8%。先工作后深造的却只占据了13%，对比于去年的32%可谓是高调走低。由此看来选择就业的还是大多数学生的首选。

光电是一个科技与时代相结合的产物，但其专业学生的就业方向不很明朗，据已就业的学生反馈回来的信息显示，45%的同学的工作属性是技术员，32%的同学是技工。而工作属性为公务员、办事员、文员和财务人员的则寥寥无几，对于还在求职的同学所期望的工作属性中，绝对对数同学选择了公务员。看来，专业的局限性对学生的就业方向有很大的影响，而毕业生的求职目标还是以稳定型为主。

薪金是就业与未就业的学生最关心的问题，它在很大程度上决定了毕业生工作的优劣和其今后生活质量的问题。有将近70%的学生的工作收入停留在了2000元至3000元之间，比去年增加了7个百分点，虽然就业形势依然严峻，但不难看出，本科毕业生对薪水的要求是越来越趋于理性化的。月薪3000元至4000元的只占了14%，现实是残酷的，本科毕业生应该对自身价值有清醒的认识，在现实面前，只有努力提升自我能

力，学好专业知识却又不拘泥于本专业，让自己各方面能力都得到拓展，才是王道。

对于毕业生的工作与专业的对口问题。调查显示，其对口率与不对口率几近相同，这表明：一方面，专业的局限性给了学生找对口工作很大的限制；另一方面，就业形势的不容乐观以及市场需求与人才培养的不尽合理也让对口率一直处于相对低迷的状态。市场是宏观的，学生只能从自身方面解决，努力学习、实践，把自己培养成一专多能的人才，提升个人价值，使自己在多变的就业浪潮中能够乘风破浪，在严峻的形势面前能够披荆斩棘。

对于已经就业的学生，他们是否对自己的工作情有独钟呢？从调查情况来看，55%的同学对自己的工作持较满意的态度，而不满意的占据了15%，临时性就业的有20%，仅有10%的同学是对自己工作很满意的。看来，能够找到满意的工作还得靠个人能力和自身的价值了。而这些资本就是你在大学四年期间的积累。学校提供的资源和机会要充分地利利用和把握，而不是一味地迷茫、惆怅或者是怨天尤人。自己的价值靠自己提升，是金子你就要让它发光。

2. 就业准备。

哲理说“不打无准备的仗”。招聘如战争，只有经过历练，提升自己的“战斗力”，知己知彼，随时整装待发，才能一举拿下胜利。从这次的调查结果看来，毕业生们认为求职前必须具备的能力所占的百分比分别是过硬的专业知识、良好的素质43%，简历的撰写、对企业的了解为29%，面试技巧为28%。由此观之，专业知识与个人素质是首要的，学院可以考虑给学生提供更多的教育教学资源和辅修、双修的机会，让学生能够有足够多的机会去提升自己各方面的能力，发掘自身各方面的才能。当然，对于学生来说，在追求辅修、双修等多能的机会的同时，首先要学好本专业知识，可千万不能舍本求末。

另一个问题就是求职技巧，学生可通过网上学习或者选修求职技巧课程来获得相关的知识，学校也应多开展就业指导课、讲座、座谈会、求职技巧培训月等多种的形式来加强毕业生的就业能力，着力提高毕业生的求职技能。但仅仅有理论是不够的，实践才是检验真理的唯一标准，学院应新建一些实习基地，学校应适当增加新建实习基地的建设经费，在政策面上也应予以倾斜，在学校资源、教改课题等方面制订优惠政策，让学生能够更好地学习、就业。

“成功只青睐于那些有准备的人”这句话不假，但有了准备，还要掌握招聘信息、懂得抓住机遇。那么，毕业生们获取招聘信息的途径都有哪些呢？调查显示，通过电视、报纸和网络等媒体获取信息的占到了46%；人才市场介绍的达到了31%；亲戚朋友介绍的有21%。而选择其他途径的只有2%。看来毕业生获取信息的途径还是比较有限的，这与学校提供的就业信息以及就业指导不够是有一定关系的。所以希望学院能够增设更多的实习基地，让更多的学生有更多的机会去实习，去了解企业岗位知识。学院还应多联系企业，多开办几场招聘会，给学生提供更多的就业信息。

在“求职过程中最大的阻碍是什么”这个问题中，46%的学生选择了专业知识缺乏的选项。如此大的比例可看出，大部分学生在大学期间，并没有努力去学好自己的专业，所以就业时才有“书到用时方恨少”的感慨，望后来者引鉴。当然，学院的专业课程的开展和安排的合理性问题对学生的学习兴趣 and 求学欲望也有很大的影响，学院应制定一套宏观的，系统的，科学的方法来指导自己的专业建设，加大力度促进体现着新兴、交叉、综合为特点的学科专业的发展。对企业招聘岗位不了解和面试发挥不理想是毕业生们的两大障碍，分别占了24%和11%的比例，这说明了学生求职前的准备没做好，过来者需吸取教训，后来者宜引以为鉴。

就一般情况看来，用人单位都关心毕业生的哪些条件呢？报告显示，专业技能第一占51%，这仍然昭示着，本专业的学习

是最重要的，学好专业知识是必须的。个人素质及社会经历占了29%，也就是说，大学生应该学习、修养、实践并重，要做一个各方面综合发展的新世纪人才。

3. 就业意见。

大学文凭是找到理想工作的一把钥匙，除此之外，哪些证书对就业也发挥着不可取代的作用的呢？很多人说，英语、计算机、驾照是现今就业的三件宝。果不其然，据毕业生们的反馈信息显示，英语四、六级和计算机证分别占有所有选项的30%和22%的比例，可见，如今企业对大学生的英语水平和计算机水平有了更高的要求，英语、计算机证书成了大学生就业必备的法宝。此外，奖学金证书和“优干”、“三好学生”证也占据了很大的比例。企业对学生的在校表现和学习成绩也是很重视的。如今不比以前，一个大学毕业证就是就业的通行证，要想得到理想的工作，平时还是要重视学习的。或许，教师们在教学的时候，可以创新讲堂，充分发掘学生的兴趣爱好，让学生找到学习的激发点，自觉学习。

调查显示，21%的同学对本专业表示乐观，同时也有20%的同学对本专业毫无信心，但更多的同学对本专业的就业前景持一般态度，15%的同学则处于迷茫状态。由此，不难发现，我们专业的情况的确不容乐观。我们专业开办历史短，经验不足，在起步阶段比较艰难，迫切需要学校、学院领导的高度重视，设立专业及其实践教学场所的建设，以加强专业实习基地专项经费的开拓和建设。依据就业市场的需求、本校办学实力及生源的质量，科学务实地适时调整专业的设置和人才培养定位。

学校的就业指导是学生顺利就业的一大关键。那么毕业生对学校的就业指导是否满意呢？调查结果让人吃惊，仅有19%的人是满意学校的就业指导的，高达31%的人持不满意态度；而最高的45%的人对学校的就业指导不怎么“感冒”。由此观之，学校的就业指导确实不到位，没做到让大部分学生受益。学

校应该建立一套全程性的完整的就业指导体系，院系将该项工作作为学院发展的关键性问题，切实加强领导，落实“一把手”工程。形成“学院领导总负责、学生工作的副书记主管、各年级辅导员负责落实”的人人关心就业、共同促进就业的毕业生就业工作新格局。在学生大一时，帮助学生树立正确的职业方向，引导学生职业生涯规划；大二、大三时，侧重学业指导；大四时，对学生进行就业心理调适、择业技巧、面试注意事项以及诚信教育等方面的培训和教育。引导毕业生进行合理定位。

西安毕业生就业网篇四

调查实践是学习的一个过程，也是教学的重要组成部分，是培养学生的实践能力和交际能力。调查中真实得知近年大学生的教育和工作状态，也了解用人单位对其的看法。现在所有的大学基本都无一例外的变为了专才或专科教学。毕业生大部分都认为学校学习时理论知识过多，而实践知识严重不足。与此同时用人单位大多数则表示如今并非过于看重大学生的专业知识掌握，取而代之的是更注重毕业生的人品与个人道德操守。

（二）建议和对策

我认为教改革中，并不能把大学生的质量也改了。应把如今大学的专才教学转型为通才教学。因为如今社会更容易接纳通用型人才，所以在国外并无专业不对口这一说。其实很多工作知识都并非在学校学得到的而是在进入社会与岗位后的2到3年内所学的才是最为重要。那为何高校不能大量的培育通用人才。而大学生本身应注意修炼自己的品德品性，入职后注意自己的个人职业道德与操守。用人单位应给众多毕业生一个更广阔的舞台。

西安毕业生就业网篇五

对未来的设计或愿景：毕业生未来选取的大体方向是考研、就业两个，共占78%，其中选取就业的要略高一些。个性注意到有10%的同学选取了自主创业。共有43人选取考研，对于选取考研的理由，多数人是因为缓解就业压力、学术深造。择业观念方面，83%的同学选取先就业再择业、一步到位，很少有人选取考研。25题中，九成的同学能够理解最差的机会。

当代大学生面临着相当严峻的就业形势，零八年的持续经济危机不仅仅影响了世界经济，还导致即将走向工作岗位的各校大学生带来了相当大的影响，应对危机我们就应何去何从呢，对此我利用寒假的时间对这个令人烦恼而大家又不得不面临的问题作了一次深入的调查。

西安毕业生就业网篇六

调查步骤及时间分步：

- 1、确定调查研究的课题□20xx年2月1日
- 2、起草调查内容及方案□20xx年2月2日
- 3、确定调查对象并展开调查□20xx年2月3——13日
- 4、调查社会实践活动情况□20xx年2月14——2月28日
- 5、调查分析总结□20xx年2月29日

西安毕业生就业网篇七

1. 该生思想进步，积极向党组织靠拢，学习勤奋努力喜欢体育运动乐于助人与同学和睦相处尊敬老师遵守各项制度社会实践经验丰富具有较强的动手能力和创新能力。

2. 思维活跃，性格直率，为人坦诚；学习注重效率，阅读广泛，知识面宽，学业成绩始终处于中上游水平；注重能力的培养，在口头表达即兴演讲活动主持和文艺方面小有特长，两年元旦汇演分获三二等奖，公开主题班会上有上佳表现；对专业知识兴趣甚浓，学得较为扎实，不仅在基本原理常用应用软件上较为得心应手，而且在硬件方面也小显伸手，代表系部在全高专互联网知识大赛上闯进总决赛并获第四名。该生是“镇江市先进集体”的重要贡献者，是一名合格的毕业生。

3. 该生在校期间，认真学习学校规定的全部必修课程和选修课程成绩优秀；热爱祖国关心集体思想进步自觉遵守学校的各项规章制度；积极参加各项文体活动较注重自己各方面素质的培养。

4. 该生在校期间学习态度端正，成绩优良，有较强的创新思维能力，尊敬师长，热爱集体，为人诚恳，工作踏实认真，能吃苦耐劳，富团队意识及协作精神，是一名全面发展的合格大学生。

5. 该生在校期间学习态度端正，成绩优秀，善于创新，严于律己，宽于待人，做事认真谨慎，能吃苦耐劳，团队意识及协作精神较强，是一名综合素质强的合格大学生。

6. 为人坦率，表里如一，与人友善，有较强的独立自立生活能力；热爱计算机专业，勤学肯钻，基础较为扎实，动手操作能力较强；担任班体育委员校学生会体育部副部长时，工作敬业主动，尽心尽责，配合学校出色地组织了第七第八届校运会，在学生男篮男足女篮女排联赛等活动中，基本是独挡一面，受到系部和学校的好评，曾获“优秀团员”。该生是“镇江市先进集体”的主要贡献者，是一名合格的毕业生
毕业生就业推荐表的学校评语毕业生就业推荐表的学校评语。

7. 思想积极要求上进，主动向党组织递交了入党申请书，并坚持思想汇报；学习效率高，进取意识浓，成绩始终处于班级

上游，曾获得一二等奖学金和两次“三好学生”；担任副班长团支书学生会文艺部干事教室管理部干事生活部副部长期间，工作负责，能力得到长足锻炼，被评为“优秀学生干部”；在文体方面也小有特长，与队友勇夺女排冠军和元旦汇演二等奖；重视社会实践，暑期社会调查报告被评为优秀论文。该生是“镇江市先进集体”的主要贡献者，是一名合格的毕业生。

8. 该同学思想成熟，积极要求上进，主动向党组织递交了入党申请书，并坚持思想汇报；性格开朗，互助友爱，待人热情大方；学习目的性强自觉性高，成绩处于中上游水平；中英文录入速度快，正确率高；体育方面小有特长，与队友曾获校女排冠军；任班宣传委员团支书工作期间责任心强，事业感重，积极参加社会公益活动，曾被评为“优秀学生干部”。该生是“镇江市先进集体”的主要贡献者，是一名合格的毕业生。

9. 该生在校期间尊敬老师团结同学乐于助人为人诚实，具备较好的人际关系；学习目的明确学习自觉性较高，思维敏捷动手能力较强积极参加校内外各种实践活动。

10. 该生思想积极，学习刻苦认真，善于思考；生活中能严格要求自己，为人诚恳，待人热情，工作踏实负责，能出色的完成交给的各项任务，具备较强的团队协作能力及创新能力，是一名品学兼优的合格大学生。

11. 该生在校期间尊敬师长，乐于助人，学习自主性强，成绩优秀，富有挑战竞争意识及创新能力；工作认真负责，有良好的领导组织及沟通协作精神，兴趣爱好广泛，心理素质好，是一名全面发展的优秀大学生。

12. 该同学思想积极要求上进，主动向党组织递交了入党申请书，并坚持思想汇报；学习上勤于思考，刻苦勤奋，锐意进取，成绩始终名列前茅，曾获“三好学生”和校级奖学金；具备良好的口头表达能力和较为扎实的专业知识，取得计算机国家一级和二级等级证书，与队友在校计算机竞赛上获团体

冠军，在全高专互联网知识总决赛上获团体第四名；任正副班长团支书和学生会纪律部长时，工作能力较强，方式方法得体，工作富有成效，深得班主任学校领导和广大同学的认同，曾获“优秀学生干部”；重视社会实践，暑期社会调查报告被评为优秀论文。该生是“镇江市先进集体”的主要贡献者，是名合格的毕业生。

13. 该生在校期间诚实守信，为人正直，作风踏实，做事具有很好的计划性；学习勤奋，尊敬师长，关心同学，人际关系融洽；积极参加校内外各项活动，并取得优异的成绩；任班干部期间，工作积极，具备较强的组织协调能力和团队合作能力。

14. 该生在校期间思想积极，严格遵守学校的各项规章制度；学习勤奋刻苦，善于总结，注重理论联系实际，成绩优秀，有较扎实的专业基本功；为人真诚，乐于助人，关心集体，积极参加学校的各项活动，有较强的团队合作精神和较强的集体荣誉感；生活勤俭节约，独立自主，是一名全面发展的合格的大学毕业生。

15. 该生在校期间为人坦率，表里如一，与人友善，有较强的自立生活能力；热爱计算机专业，勤学肯钻，基础较为扎实，动手操作能力较强；担任班干部期间，工作敬业主动，尽心尽责，配合学校出色地完成了各项工作，受到学校老师的好评毕业生就业推荐表的学校评语评语。