

# 个人脱贫攻坚帮扶工作总结(精选9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇一

全面贯彻落实湖南省第十届委员会第十三次全体（扩大）会议通过的通过对贫困对象精准识别、精准帮扶、精准管理，引导各类扶贫资源优化配置，实现扶贫到社区到户，着力提升贫困对象的生产生活条件 and 自我发展能力，确保我街道贫困人口整体脱贫。

### 二、扶贫对象

（一）办事处11个社区内有劳动能力且户籍在本社区并长期居住的居民。

（二）长期居住条件较差，残疾人、因病因学致贫的贫困户。

### 三、目标任务

街道办事处全面实施“四个一”扶贫计划即：

（一）每个社区要进驻一个扶贫工作队，负责该社区精准扶贫工作的组织实施。

（二）每个贫困户要确定一名办点干部或社区干部负责帮扶，不脱贫不脱钩。

（三）每个社区要制定一个能够帮助贫困户脱贫致富的帮扶计划。

（四）确保贫困人口的家庭成员至少要享受一项社会保障。

#### 四、工作措施

（一）精准到户。通过“一进二访”（进社区入户、访困问需、访贫问计）活动，深入调查研究，把扶贫对象摸清，把困难家底搞实，把贫困原因核准，建立电子数据库和信息平台，做到“户有卡、社区有册、街道有档、省市县街道社区信息平台共建共享”。

（二）精准到项目。因地制宜确定扶贫开发项目，加快实施水、电、路、气、房、环境治理“六到户”，扎实抓好就医、就学、养老、低保、五保、村级集体经济发展“六个落实”。

（三）精准到举措。根据不同原因、不同类型的贫困，采取夯实完善基础设施、发展生产、帮扶就业、加强教育培训、异地搬迁、低保政策兜底、医疗救助扶持等扶贫举措。

（四）精准到效果。建立科学完善的扶贫考核评价体系，把提高贫困人口生活水平和减少贫困人口数量作为主要考核指标；建立贫困户脱贫退出工作机制，对扶贫对象进行动态管理，做到有进有出，有激励有约束。

#### 五、工作要求

（一）强化认识，加强领导。精准扶贫是^v^和^v^对扶贫开发工作的新要求，是解决扶贫开发工作中底数不清、目标不准、效果不佳等问题的重要途径。各社区要深化认识，统一思想，把精准扶贫工作提到更加突出位置，不断提高扶贫工作精准性、有效性、持续性。

（二）明确职责，落实责任。要建立办点干部、社区干部、党员组长帮扶机制。对所对应的贫困户入户调研，对贫困对象深入分析致贫原因，精准制定扶贫计划，集中力量予以扶持，帮助贫困对象脱贫致富，并建档立卡。

（三）建好班子，夯实基础。要切实加强各社区的基层组织建设，坚持把扶贫开发与基层组织建设紧密结合起来，以强社区富居民为目标，加强与帮扶部门和党员干部的联系，为帮扶工作提供良好的服务平台，创造和谐的社会环境。

（四）加强督查，强化落实。建立精准扶贫工作情况通报联席会议制度，每季度召开一次，听取各帮扶工作队精准扶贫工作进展情况，解决工作中存在的问题。定期对社区精准扶贫工作进行督查指导，确保精准扶贫工作扎实推进、取得实效。对开展工作措施得力、做出突出贡献的单位和个人，予以表彰奖励；对工作不力、推进较慢的予以通报批评，责令整改。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇二

1、促进项目建设。围绕“签约项目抓开工、在建项目抓进度、建成项目抓投产、投产项目抓效益”的要求，切实帮助落户项目建设过程中的困难和问题，协助企业代办项目前置审批、营业执照、组织机构代码证、税务登记证和银行开户、立项等各类证照，确保项目早建成早见效。

2、落实优惠政策。定期收集汇总中央、省、市、县最新的优惠政策信息，及时向企业宣传，便于企业了解和掌握；落实签约项目合同条款中各项优惠政策和条款；积极协助企业争取各项政策性优惠。

3、解决融资困难。加大银企协调力度，帮助企业协调与银行的关系，宣传银行融资产品以及贷款办理流程手续，协助企业办理各类融资贷款。

4、拓展产品市场。积极鼓励和提倡使用本地产品，落实政府优先采购本地产品措施；支持和鼓励企业参加国内外产品展销活动，举办本地名优工业产品展销订货会，帮助企业增加产品销售；鼓励和支持企业提升产品档次，提高产品质量，争创国家级和省级名牌产品、驰名商标、著名商标。

5、帮助招聘员工。协助企业加强与劳动用工等部门的联系沟通，掌握人才、用工供求信息，支持有招聘意向的企业参加现场招聘会，帮助企业解决招工问题。

## 五、保障措施

1、加强领导，加大宣传。成立帮扶企业工作领导小组，加大对干部职工的宣传，扩大帮扶工作的影响力，为帮企业产业发展升级营造良好的社会氛围。

2、深入企业，开展调研。我们将定期深入帮扶企业开展调查研究，对企业的具体问题与困难针对性地开展帮扶工作。

3、定期总结，不断提高。每季向县机关效能建设领导小组办公室书面报告一次帮扶活动进展。交流帮扶工作的好经验、找出工作中存在的不足和差距，及时安排和部署下一阶段帮扶工作任务。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大精神，认真学习十七届决议精神，贯彻落实市委新农村建设动员大会基本精神，切实落实科学发展观，紧紧围绕新农村建设的二十字基本方针。结合地方经济发展、乡村富裕文明平安和谐的总体目标，扑下身子，克服困难、开拓创新、积极工作，通过工作队员深入村庄、建立领导联系点、部门落实帮扶责任等形式，从整合村里经济生产发展方式、提高村民发展经济积极致富的能力入手，努力形成农村经济进步、农民增长收入、农村创建精神文明的帮扶工作机制，为我市新农村建设做出积极贡献。

## 二、帮建工作基本任务

1、协助西火山村两委班子，厘清中心村经济产业结构、找准村级经济增长和农户收入增长存在的根本问题，立足现有条件寻找未来经济发展的契机，指导西火山村制定科学的切实可行的发展规划。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇三

20xx年，我们将继续深入贯彻中国^v^的精神，继续坚持精准扶贫方针，加快转变经济发展方式，抓住本市列入xx片区的大好机遇，提高扶贫标准，加大扶贫投入，扎实开展整村推进、搬迁扶贫、科技扶贫、“雨露计划”培训和产业化扶贫等专项扶贫工作，认真开展定点帮扶工作，加大行业扶贫和社会扶贫力度，全面做好我市扶贫开发各项工作。

加大农村扶贫开发力度，创新扶贫开发模式，对4个贫困村实施整村推进工程；完成“雨露计划”培训600人，提高贫困农民劳务技能；完成160人独居、散居贫困群众的搬迁扶贫任务，改善贫困地区群众生产生活条件；选择4个村开展到户增收项目，切实增加群众收入；开展产业扶贫贴息贷款工作，带动贫困户就业脱贫；认真开展老区村建设，改善革命老区村发展条件；扎实搞好定点扶贫，深入持久开展社会帮扶。

### 1. 全面开展搬迁扶贫

坚持群众自愿原则，对生存条件恶劣地区的扶贫对象实行迁户并村，充分考虑资源及就业条件，因地制宜，科学规划，有序搬迁，把迁户并村与新型农村社区建设、小城镇建设、产业聚集区建设有机结合起来，引导搬迁对象向中小城镇、产业集聚区、新型农村社区集中。确保搬得出、稳得住、能发展、可致富□20xx年计划完成搬迁50户200人，同时做好市级搬迁工作。

## 2. 分类实施整村推进

以改善贫困村生产生活条件，发展特色支柱产业，增加贫困农户收入为着力点，促进贫困村物质文明、精神文明、生态文明协调发展，实现贫困村整体脱贫□20xx年计划实施4个村整村推进任务，按照规定重点用于村级道路建设、小型农田水利设施和小型农村饮水安全配套设备建设。

## 3. 搞好雨露计划培训

加大“雨露计划”培训力度，促进贫困农民就业增收。以促进扶贫对象稳定就业为重心，以提高贫困农民职业技能素质为目标，积极创造条件，促进培训就业农民向城镇转移。结合贫困村产业实际和需求开展农村实用技术培训□20xx年计划培训600人。

## 4. 稳步推进到户增收项目

选择贫困人口比较集中和具有产业发展基础的村，在改善生产生活基本条件的同时，以村为单位，实施到户产业发展项目，实现增收目标□20xx年计划开展4个村，实施到户产业发展项目。

# 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇四

## 一、高质量完成脱贫攻坚任务

1、完成全镇剩余\_\_户\_\_人的脱贫任务。

3、对兜底保障户的政策落实情况按月排查，确保政策享受到位。

1、稳定收入：从产业和就业两方面稳定收入。对照县委县政府出台的政策补助办法，为贫困户发展中长期产业，通过公

益性岗位、社区工厂、光伏扶贫等政策为贫困户落实就业岗位，发挥合作社带贫益贫作用，确保我镇\_\_户贫困户全部有稳定增收项。

2、加强基础设施的管护：按月排查村户的水、电、路等基础设施，对于排查出的问题及时进行解决，不能及时解决的列入问题整改台账，销号。

3、“三保障”监管：对教育、医疗、住房等保障措施实施动态管理，造册排查，随时掌握。

4、“两房”建设：县委县政府今年将易地移民搬迁后续扶持力度工作在整体的扶贫工作中比重加大，可见，这是我们目前的重点也是薄弱点，今年要加大力气对易地移民搬迁户的入住和产业建设进行提高。

5、壮大村集体经济：充分利用财政专项扶贫资金发展壮大村集体经济，贫困户整体脱贫后，村集体也要清零。各村一定要加强对扶贫资金的监督和管理。

6、问题整改：不仅仅局限于上级检查反馈的问题，我们在平时摸排的过程中也要善于发现，将不能及时解决的问题列入问题整改台账，明确专人、明确时限，有序的解决问题。

### 三、加强基层治理

1、环境卫生整治：督促引导贫困户自己打扫户内环境卫生，建立可行的评比奖惩机制。

2、扶志扶智工作：通过“一约四会”工作机制，加强扶志扶智的教育引导，改善农村的移风易俗。

3、加大信访排查：加大信访矛盾的排查力度，把可能的信访问题全面掌握及时处理，不能及时处理的做好稳控工作，杜

绝越级上访或者突击上访事件。

#### 四、“一月”工作机制

- 1、扎实召开第一书记工作汇报会。
- 2、坚持五级书记遍访工作。
- 3、坚持“一约四会”工作机制。
- 4、每月摸排上报“两不愁、三保障”落实情况和基础设施建设情况。
- 5、每月组织一次政策集中培训。
- 6、每月上报一篇典型材料。

#### 五、严格督查机制

- 1、驻村工作队管理：不定时查岗、查阅工作日志、签到册，与每月的补助挂钩。
- 2、档案资料的管理：每次指导检查档案资料发整改单，整改，整改不利的发通报。与年底排名挂钩。
- 3、包村单位的管理：加大包村单位的管理，对于不能按要求入户的包扶干部全镇发通报，对一个季度不到村的单位主要领导汇报镇党委政府，与包村单位排名挂沟。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇五

### 一、指导思想

1. 帮扶政策宣传。宣传“两免一补”资助政策；宣传各种教育法规政策；宣传“教育扶贫政策资助标准”。



2. 思想帮扶。加强思想引导，帮助困难学生缓解心理压力，走出心理误区，使他们正视所处困难，以坚定乐观、积极向上的态度面对人生，不断增强学习及生活信心。经常进行心理慰藉，给予亲情氛围。

3. 学习指导。针对帮扶学生学习上存在的问题，与帮扶学生班主任及任课教师制定教育措施，确保帮扶学生学得好。

1. 学校结合个人的实际教学情况，确定1名帮扶学生。 2. 建立帮扶档案。我应熟悉帮扶对象的基本情况和当前困难，通过建立帮扶档案，及时了解帮扶工作的进展和学生的变化情况，根据情况随时调整帮扶计划，确保帮扶工作取得成效。3. 帮扶工作定期入户，及时了解和跟进帮扶工作进展情况，切实解决帮扶过程中出现的实际困难。

帮扶学生：王兢杰 帮扶教师：杨文利

2018年9月

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇六

### (一)工作部署

为更好地贯彻我县扶贫开发工作会议精神，按照《\_\_根据县三年扶贫工作计划，农业局党委高度重视20年\_\_年\_\_月\_\_动员部署会议于当天上午召开，14名领导干部和参加保险工作的成员参加了会议。会议上，党办公室主任程亚秋同志宣读了《关于\_\_党委书记、局长盛天同志作了重要讲话，安排部署了县扶贫保险工作。

### (二)建档立卡工作

针对贫困户和贫困人口的实际情况，我局负责保险的各乡镇建立了贫困户档案，填写了贫困户卡，并归档备案。

### (三) 对接工作

20\_\_年\_\_月\_\_日和\_\_月\_\_两天来，我局14名负责扶贫保险工作的干部全部深入乡镇，对接了8个负责保险的村庄。与其他单位共有8个村，其中5个是副领导，3个是局机构的负责人。

### (四) 制定协助方案

按照党中央的指示精神，5年内全部脱贫20年\_200年，在市县小康社会，帮扶工作组围绕看真贫、扶真贫、扶真贫制定了帮扶方案，尽快解决贫困户脱贫问题：一是向贫困户倾斜粮资；二是镇、村落实扶贫单位负责人；三是农业技术培训，让贫困户掌握1-两种农业种植技术；四是向用人单位推荐劳动力输出；五是争取贴息贷款。通过上述援助措施，我们可以支持一个家庭，成功一个家庭，推动一个家庭，致富。

### (五) 春节期间开展送暖活动

按照县脱贫攻坚领导小组下发的《关于春节期间开展送温暖活动的通知》要求，我局立即行动，利用三天时间(20\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日)，对贫困户进行了走访，在\_\_乡\_\_村召开了座谈会，给生活特别困难的贫困户送去了大米、白面、豆油和冬季御寒衣物。

我局对包保的每个村的贫困户按照致贫原因进行了分类，目前的贫困户致贫原因主要有：一是缺乏劳动力(含年纪大、残疾等丧失劳动能力)；二是因意外或自然灾害；三是因病；四是因学，还有其他原因致贫。根据致贫原因来制定帮扶计划，采取帮扶措施。

一是需要进一步完善贫困户建档立卡工作，完善扶贫资料录入系统平台，将全部资料完整录入系统，以便统一管理与分析研究帮扶对策，进一步完善建档立卡工作。

二是建立“一户一册”扶贫制度，实行精准扶贫。目前，贫困登记卡是有了，但是没有发挥到应有的作用，没有认真分析每户具体情况而制定行之有效的对策，也无法对贫困人口资料进行归纳与整理，导致扶贫效果不佳。

一是大力营造氛围。要利用会议、宣传栏、板报等各种形式，进行广泛宣传发动，使大家充分认识开展这项活动的意义、目的和要求，从而自觉响应号召，积极主动参与。

二是注重实际效果。帮扶过程，要抓住重点，培养典型，总结经验，及时推广；档案齐全，要建立帮扶对象档案，每次活动要作好详细记录，注重原始资料的积累。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇七

第一条 为深入贯彻落实中央办公厅、国务院办公厅关于印发《脱贫攻坚责任制实施办法》的通知》（厅字〔2017〕33号）、云南省委、云南省人民政府关于深入贯彻落实脱贫攻坚重大战略部署的决定》（云发〔2017〕38号）等文件精神，全面贯彻落实脱贫攻坚责任制，结合云南实际，制定本实施细则。

第二条 本实施细则适用于全省16个州（市），有脱贫攻坚任务的124个县（市、区）党委、政府以及省级有关部门脱贫攻坚责任的落实。

第三条 脱贫攻坚按照中央统筹、省负总责、州（市）县抓落实的工作机制，构建责任清晰、各负其责、合力攻坚的责任体系。

### 第二章 省负总责

第四条 省委、省政府对全省脱贫攻坚工作负总责，全面贯彻中央关于脱贫攻坚的大政方针和决策部署，结合全省

实际统筹制定脱贫攻坚政策措施，根据脱贫目标任务制定全省脱贫攻坚滚动规划和年度计划并组织实施。省委书记和省长向中央签署脱贫责任书，省委、省政府每年向中央报告脱贫攻坚进展情况。

第五条 省委、省政府根据脱贫攻坚任务需要调整财政支出结构，建立扶贫资金增长机制，统筹使用东西部扶贫协作、定点扶贫和企业集团帮扶等资源，广泛动员社会力量参与脱贫攻坚。

第六条 省委、省政府加强对扶贫资金分配使用、项目实施管理的检查监督和审计，及时纠正和处理扶贫领域违纪违规问题。

第七条 省委、省政府加强对贫困县的管理，组织落实贫困县考核机制、约束机制、退出机制、督查巡查机制。保持贫困县党政正职稳定，做到不脱贫不调整、不摘帽不调离。

第八条 省扶贫开发领导小组负责全省脱贫攻坚的综合协调，统筹省级行业扶贫考核，组织实施对州(市)、县(市、区)党委和政府扶贫开发工作成效考核，组织开展脱贫攻坚督查巡查、第三方评估和贫困退出评估验收，有关情况向^v^扶贫开发领导小组报告。

第九条 省扶贫开发领导小组依托全国扶贫开发信息系统，以信息化推动扶贫开发工作科学化、规范化、精细化。结合全省特点，拓展应用领域，建设云南省精准扶贫大数据管理平台，建立事先预警、事中监控、事后评估的精准扶贫管理机制。建立部门间信息互联共享机制，完善农村贫困统计监测体系。

第十条 省级有关部门按照工作职责，运用行业政策和资源，按照〇〇^v^云南省委、云南省人民政府关于深入贯彻落实^v^^v^脱贫攻坚重大战略部署的决定〉重要举措实施分

工方案》的要求制定配套政策并组织推动脱贫攻坚工作。每年按照有关规定向省扶贫开发领导小组报告本行业、本部门脱贫攻坚工作情况。

第十一条 省纪检监察机关对脱贫攻坚进行监督执纪问责，省检察院对扶贫领域职务犯罪进行集中整治和预防，省审计厅对扶贫资金管理、使用等情况进行跟踪审计。

### 第三章 州(市)县落实

第十二条 州(市)党委和政府全面贯彻^v^□^v^及省委、省政府关于脱贫攻坚的决策部署，结合本地区实际制定脱贫攻坚政策措施。制定本地区脱贫攻坚滚动规划和年度计划，并组织实施。负责做好脱贫目标任务落实、扶贫项目实施、扶贫资金管理使用等领域的指导协调和监督检查等工作。州(市)党委和政府主要负责人向省委、省政府签署脱贫攻坚责任书，确保脱贫责任层层落实，并按照有关规定向省扶贫开发领导小组报告本级和年度计划摘帽贫困县脱贫攻坚工作进展情况。

第十三条 州(市)党委和政府应结合本地区脱贫攻坚任务需要，科学安排、精准使用财政扶贫资金，确保扶贫投入力度与脱贫攻坚任务相适应；统筹用好东西部扶贫协作、定点扶贫和企业集团帮扶等资源，广泛动员社会力量参与脱贫攻坚。

第十四条 州(市)党委和政府应加强对脱贫攻坚工作的组织领导和协调，及时研究解决重大问题，推动所辖贫困县开展脱贫攻坚工作；按照扶贫开发成效考核、督查巡查、贫困退出以及依托全国扶贫开发信息系统推动基础工作规范化的要求组织落实有关工作，有关情况向省扶贫开发领导小组报告。

第十五条 县级党委和政府承担脱贫攻坚主体责任，负责制定脱贫攻坚实施规划，优化配置各类资源要素，组织落实各项政策措施，县级党委和政府主要负责人是第一责任人。

第十六条 县级党委和政府应当指导乡(镇)、村组织实施贫困村、贫困人口建档立卡和退出工作，对贫困村、贫困人口精准识别和精准退出情况进行检查考核。

第十七条 县级党委和政府应当制定乡(镇)、村落实精准扶贫精准脱贫的指导意见并监督实施，因地制宜，分类指导，依托全国扶贫开发信息系统推动基础工作，保证贫困退出的真实性、有效性和稳定性。

第十八条 县级党委和政府应当指导乡(镇)、村加强政策宣传和引导，注重发挥贫困地区干部群众内生动力，充分调动贫困群众的主动性和创造性，把脱贫攻坚政策措施落实到村到户到人。

第十九条 县级党委和政府应当坚持抓党建促脱贫攻坚，强化贫困村基层党组织建设，选优配强和稳定基层干部队伍，确保基层脱贫攻坚力量的稳定；按照属地管理原则，加强对驻村扶贫工作人员的管理和考核。

第二十条 县级政府应当建立扶贫项目库，整合财政涉农资金，建立健全扶贫资金项目信息公开制度，对扶贫资金管理监督负首要责任。

#### 第四章 合力攻坚

第二十一条 各级党委和政府要加强东西部扶贫协作的组织领导，推动沪滇、粤滇扶贫协作，建立精准对接机制，强化产业带动、劳务协作、人才交流等方面的合作，落实帮扶措施，提高帮扶成效。

第二十二条 定点扶贫单位应当紧盯建档立卡贫困人口，细化实化帮扶措施，督促政策落实和工作到位，切实做到扶真贫、真扶贫，不脱贫不脱钩。要主动配合、支持派驻地党委和政府加强对本单位驻村扶贫工作队管理。

第二十三条 驻滇解放军和武警部队应当发挥组织严密、突击力强等优势，积极参与地方脱贫攻坚，并承担定点帮扶任务。

第二十四条 各^v^应当充分发挥在人才、智力扶贫上的优势和作用，做好脱贫攻坚民主监督工作。

第二十五条 各级党委和政府要制定政策措施，鼓励和支持民营企业、社会组织、公民个人参与脱贫攻坚，履行社会责任。

## 第五章 奖惩

第二十六条 各级党委和政府、扶贫开发领导小组以及省级有关部门可按照有关规定，对落实脱贫攻坚责任到位、工作成效显著的部门和个人，以适当方式予以表彰，并作为干部选拔使用的重要依据；对不负责任、造成不良影响的，依纪依法追究相关部门和人员责任。

第二十七条 各级党委和政府、扶贫开发领导小组以及省级有关部门对在脱贫攻坚中作出突出贡献的社会帮扶主体，予以大力宣传，并按照有关规定进行表彰。

## 第六章 附则

第二十八条 各州(市)应当参照本实施细则，结合本地区实际，对落实脱贫攻坚责任制作出部署。

第二十九条 本实施细则具体解释工作由省扶贫开发领导小组办公室承担。

# 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇八

## 一、村基本情况

茶棚村位于沙沟镇东部，距镇政府3公里，两高和郟薛线穿境

而过，地理位置优越，交通条件便利。该村由前刘、袁沟和老茶棚三个自然村合并而成，总人口1583人，党员32人，60岁以上480人，低保人数52人，村总面积3030亩，耕地面积1430亩，人均耕地亩。

## 二、存在的困难

村党建工作比较薄弱，村两委班子配备不齐，存在队伍老化、青黄不接等问题；茶棚村民主要收入以传统种植和外出打工为主，经济收入较少；村集体无自留地和村办企业，经济收入为零，村务工作开展十分困难；三村合并之后，内部矛盾十分突出，时有上访情况发生，为枣庄市重点上访村，目前，在村两委班子的积极沟通和协调下逐渐稳定。

## 三、2015年-2017年帮扶计划

一是党组织建设工作。结合基层党员的实际情况，组织开展各种形式的教育活动，努力提高全体党员的思想觉悟；严格把好发展党员的质量关口，确保把思想品德好、农村事务处理能力强、政治上要求上进的年轻人发展到党员队伍上来，计划确定两名积极分子和一名预备党员转正。

二是发展产业促脱贫。充分利用茶棚村的交通优势和良好生态环境，多次与台湾农业部门沟通引资农业项目，此项目涉及到种植、养殖和水产等内容，用地规模(茶棚村700亩)3000余亩，投资金额1000余万元。目前，通过区、镇两级领导的协调和严格把关，已基本达成合作意向。

三是主要道路路灯安装。道路长度约3000米，按照50米一个路灯，需要安装60个，每个费用约为500元(普通照明)，总费用约30000元。资金来源为财政“一事一议”资金和单位帮扶，出于村民晚间出行安全考虑，今年急需安装。(2015年底前完成)



四是主要道路绿化。道路长度为1800米，道路两侧结合城乡环卫一体化工作已清理完毕，需拉运新土和选购苗木，费用为50000元。资金来源为财政“一事一议”资金、单位协调、薛城区供电局。(2016年-2017年完成)

五是健身活动场所。已委托市规划局编制村庄总体规划，健身活动场所用地已预留，面积约450平方米，场地硬化费用25000元，健身器已积极协调薛城区体育局。资金来源为财政“一事一议”资金和单位帮扶。(2016年完成)

六是村支部办公场所。村支部主楼二楼阳台及天井未封闭，刮风下雨时严重影响办公；配房、院墙和大门年久失修，需重新改造，需要挂式空调、台式电脑各一台，费用约为6万元。资金来源和设备为财政“一事一议”资金和单位帮扶。(2015年-2016年完成)

村二楼会议室办公桌采用学校木桌拼接形式，板凳采用长条形式，坐上去摇摇晃晃，极不稳定。需购置桌椅一套，费用约7000元，单位帮扶。(2015年完成)

七是断头路、支路硬化。自从三村合并后，主要道路已基本硬化，部分断头路、户与户之间支路需要逐步硬化，资金来源为财政“一事一议”资金和社会帮扶。(任职期量力而为)

八是尊师重教、关爱留守儿童、慰问孤寡老人困难户。茶棚小学为镇属小学，师生700余人，其中幼儿园220人，计划资助办公设备一套，每年六一儿童节资助其办公用品等，费用约12000元；利用村支部配房建立农村书屋，购买书籍、书架等，费用约5000元(动员规划系统党员和工作人员捐书捐款)；两年过节慰问费用10000元。资金来源为单位帮扶。(任职期完成)

两年帮扶计划总投资约万元，帮扶计划第七条断头路、支路硬化等费用不计其中。

## 【2017精准扶贫第一书记工作计划2】

### 一、选派队员(3月10日前)

(一)选派同步小康驻村工作队员4名(含工作队队长1名),其中:钟仁茂同志任队长,刘兴万同志任副队长(兼),张越然、吕忠飞2名同志任队员。

(二)村第一书记:刘兴万,张越然,吕忠飞3名同志。

(三)联络员:工委联络员张顺清、杨畅2名同志,驻村工作队联络员吕忠飞同志。

### 二、时间安排

2017年4月至2017年9月(一年半)

### 三、驻村帮扶

刘兴万驻麻江县宣威镇岩莺村,任该村第一书记。

张越然驻麻江县杏山镇青山村,任该村第一书记。

吕忠飞驻麻江县龙山镇复兴村,任该村第一书记。

### 四、工作步骤

第一阶段:开展调研,掌握情况(2017年4月30日前)。按照(黔党建办发〔2017〕3号)文件精神,工委驻村工作队于2017年4月5日前,与前往麻江县进行工作对接,分别与县(镇)村召开座谈会,听取情况介绍,开展调研,了解情况,确定驻村帮扶点及帮扶任务。

第二阶段:认真研究,制定规划(2017年5月30日前)。各驻村队员须于4月10日前到各自的驻村点进行工作对接,与村两委

召开见面座谈会，开展调研，掌握情况，针对驻村点的经济社会发展、基础设施、产业结构、群众需求、社会矛盾、基层党组织建设等情况，进行认真研究，制定帮扶规划，理清发展思路，助推经济社会发展。

第三阶段：抓好落实，有序推进(暂定2017年4月至2017年9月)。帮扶规划确定后，机关党委要搞好统筹，加强与上下的联系，与工作队紧密协调配合，明确任务，精心组织，提出要求，狠抓落实。

## 五、职责任务及措施

同步小康驻村干部和村第一书记在所在镇党委的领导下，主动承担帮扶责任，紧紧依靠村党组织，支持和指导村党组织书记切实履行好脱贫攻坚主体责任，充分发挥好村“两委”积极性。

(一)宣传党的方针政策。充分运用基层群众喜闻乐见的形式，传递党的好声音。特别要紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，大力宣传党和国家的各项强农惠农富农政策，宣传省委省政府的重大决策部署，宣传脱贫攻坚1+10文件精神，使中央精神和省委的重大部署家喻户晓、深入人心。

(二)帮助建强基层组织。实施“领头雁”工程，以第十届村“两委”换届为契机，帮助抓好村“两委”班子建设，培养村级后备干部，抓好党员发展、教育和管理，强化基层党组织政治功能、服务功能、发展功能。

(三)帮助推动经济发展。帮助驻地理清发展思路，制定发展措施，推动项目落地，加强基础设施建设。大力发展农村集体经济和电子商务，调整农业产业结构，促进农民增收致富。围绕旅游业“井喷式增长”目标，挖掘旅游资源，培养乡村旅游人才，积极培育和推介旅游产品，打造旅游特色品牌。

(四)帮助推动精准扶贫。围绕“33668”扶贫攻坚行动计划，实施好大扶贫战略，打好大扶贫攻坚战。结合美丽乡村建设、“绿色贵州”建设三年行动计划等中心工作，抓好项目落地，深入推进精准扶贫“六个到村到户”，促进贫困村、贫困户脱贫致富。

(五)帮助提升治理水平。指导建立健全村务监督委员会制度，推动落实“四议两公开”，帮助村干部提高依法办事能力，化解矛盾能力，教育引导群众知法、守法、用法。认真排查矛盾纠纷，及时疏导化解，做好驻地群体性事件信息直报速报工作。指导村两委建立完善规章制度和村规民约，弘扬文明新风，传递健康向上的正能量，维护农村社会和谐稳定。

(六)帮助为民办事服务。深入走访群众、联系群众，增进与群众的感情。指导所驻村“两委”利用现有便民利民服务设施，建设群众“谈心室”、“说事室”，带领村级组织开展为民服务全程代理、民事村办等工作，打通联系服务群众“最后一公里”，努力为群众办实事。

## 六、几点要求

(一)高度重视。各驻村队员和第一书记要高度重视，端正态度，认真履行职责，扎实开展驻村工作。要结合所驻村的实际情况，加强调研，摸清情况，制定好工作计划，切实找准帮扶工作的突破口和切入点，尽快进入角色。

(二)坚守岗位。各驻村队员要全脱产驻村，认真坚守工作岗位，严格考勤，每月驻村时间必须与省委要求一致，扑下身子，深入群众，广泛与群众交流，充分听取群众的意见建议，向群众学习，尽快熟悉农村工作的基本规律，有计划的做好帮扶工作。

(三)加强管理。机关党委每季度要对驻村队员和第一书记工作情况进行1次了解，定期同驻村队员和第一书记所在的

镇(村)联系沟通，了解驻村队员和第一书记工作情况，每半年向工委作1次汇报，为工委掌握进展，统筹调度，及时与县(驻村工作队)共同解决驻村队员和第一书记在开展工作中遇到的困难和问题。每年底对驻村队员和第一书记工作进行1次综合评价，评价结果作为驻村干部年度考核、评先评优的重要参考依据。

## 个人脱贫攻坚帮扶工作总结篇九

幼儿教师对学生的影响是任何书本都替代不了的一种教育力量，其人格魅力深深地影响着周围的学生。关于幼儿教师个人帮扶计划怎么写你知道吗？下面是小编为大家收集有关于幼儿教师个人帮扶工作计划，希望你喜欢。

我幼教教育工作已有2年时间长了。在这2年期间，有许多朋友以往这样对我说：“你们做幼儿园教师的工作肯定很累，每一天要应对那么多小孩，会不会很烦呀，你怎样不选择一个简便的工作呢？”我经常会对他们说：“虽然很烦，但当一堆天真、活泼、可爱的孩子围绕在你身边跟你一齐玩，再喊你一声“教师”，并且用崇拜的眼神望着你，你会觉得自我的心已经慢慢的跟他们贴近了；当孩子在你的照顾和教育下，慢慢的成长了，提高了，你会觉得自我当一名幼儿教育教师是多么地骄傲，多么地自豪，并且自我也慢慢地跟着不断成长。

“人生应有目的，否则你的努力将属徒然。”(比得斯)为幼教事业奉献我的一生，这是我的梦想，也是我的目标。其过程是坚辛的！本学期，我将脚踏实地更努力的去学习、锻炼。

### 一、努力提高自我的专业素质

首先，在理论学习中成长：

1、经过多种途径：幼教刊物、多媒体技术、观摩、听讲座等，吸取教育学科的新知识、新技能。

2、进一步学习课题研究方法，进取参与课题的研究。

其次，在实践中成长：

1、进取参加专业学习培训和教研活动。

2、尊重孩子、走进孩子，用一百中语言去诠释孩子在日常生活中的想法和做法。

3、探索适合中班的教育资料、教育方法，

4、学习在工作中发现问题、反思自我的教学，每周记录教育教学中的困难及相关资料的收集和反思。

5、在活动中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、学习状况，并进行一些记录，提高教师的观察、记录技能。

6、认真做好教养和阅读笔记，积累自我一些学习或工作上的经验。

二、多学习。

人类积累的文化财富浩如烟海，教科书中的知识信息可是是沧海一粟。21世纪，知识将以前所未有的速度增长和淘汰、人类社会现有的知识，只代表过去的认识水平，可能陈旧，可能将由于新的发现而更新。所以作为教师应不断的学习。

1、学习先进的教育教学理论，转变教育教学观念，准确定位自我，用先进的理论充实自我、武装自我、提高自我。

2、学习身边教师的宝贵经验，提高执教学水平，使自我的课堂真正成为生动、高效的课堂，教学上构成自我的独特风格和特色，在教育科研、创新教育教学研究方面有所建树。

3、学习专业知识，用渊博的知识、个性的教学风格吸引幼儿，用真诚的态度吸引家长。

无论是一个优秀的教师还是管理者，都必须有深厚的文化底蕴，在今后地工作生涯中，我将利用教学实践、业务进修、校本培训等不一样的学习机会，让学习成为自我的习惯，使自我发展成为具有多种业务知识、多种职业情感、多种教学技能的复合型教师。唯有如此才能做到：给学生一杯水，我不仅仅有一桶水，并且有长流水。

4、勤于学习，不断充实自我。“辛勤的蜜蜂永没有时间悲哀。”(布莱克)勤于学习，充实自我是成为一名优秀教师的基础。教师跟其它专家不一样，需要多方面的知识，一个知识面不广的教师，很难给幼儿人格上的感召。孩子年龄越小，他们对教师的期望越高，他们越把教师当作百科全书。在他们眼里，教师是无所不知的，而如果教师是一问三不知，他们就十分失望。所以，教师最重要的任务是学习，是完善自我的知识结构。

5、写好周计划，备好每一堂课，上好每一堂课。

### 三、多反思

自我反思是提高业务水平的重要途径，对自我的教学行为、幼儿的活动方式、教学目标的制定、教学资料的选择……及时进行反思、总结、改善，从而做“经验型”的教师。

1、不断进行师德自查，反省自我的行为，规范自我的言行，做到身正为师，学高为范。

2、在自我的教学过程中，时刻做到三个反思：教学前反思，从培养幼儿实践本事着手，拓展教学资料，优化教学过程；教学中反思，及时自动地在行动中反思，培养反思和自我监控地习惯；教学后反思，随时审视，随时修正，构成自我的教学

个性。

#### 四、多实践

1、努力探索、大胆实践，用新的教学艺术充实课堂教学。在课堂教学中，努力营造尊重、赞赏、宽容的师生关系，加强师生的对话交流，力争完成从教学的“主角”转向“平等中的首席”、从传统的知识传授者向现代学生发展的促进者的转变。

2、积薄发、开拓创新，做教育教学的研究者。进取参加各类的教育教学活动，提高自我的理论水平，不断的磨练自我，在挫折中不断的成长完善。

3、不断挑战自我。一位梦想的教师，应善于认识自我、发现自我、评价自我，从而树立自信。自信使人自强。仅有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致，也仅有自信才能使人得到“高峰体验”。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功，甚至要撞击。

以上是我的个人发展近期规划，期望在园领导的培养下、在自我的努力下，有所收获有所成长。

#### 一、政治思想方面

热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导。遵纪守法，进取响应国家制定各项规章制度，做到爱祖国，爱人民，团结同事，遵守园内的各项规章制度。进取参加园里的各项活动。以热爱本职工作为出发点，认真、努力的工作，来提高自身的专业水平，热爱自我的事。无论是应对孩子还是应对家长，始终要坚持微笑，树立起良好的教师形象，用教师和“妈妈”的双重身份去关爱每一位幼儿，滋润每一颗童心。进取做好各种教学活动，时刻注意自我的言谈举止，严格要求自我，坚决同一些歪风邪气作斗争。



## 二、教育教学方面

### (一)保育工作：

进取主动的配合班主任做好班级的保育工作。

培养独立本事和良好的自理本事是保育工作的重心。

坚持正面教育，对幼儿以表扬为主，强化他们的自我服务意识，改变他们的依靠思想。对幼儿好的行为或表现给予肯定，赞赏和鼓励，使幼儿能够更信心，更进取地做好事情，完成任务。用我的爱心、细心和耐心，注重孩子身、心健康，对每一个孩子都要关注，使小朋友能够健康、欢乐的成长。

在常规的培养上，坚持统一的原则和一贯要求的原则，使孩子慢慢的构成一种较自觉的行为。对少部分幼儿出现的不良行为，采取及时分析原因，该批评的批评，并给予适度的教育，引导幼儿养成良好的行为习惯，慢慢的做到遵守纪律的同时，加强对孩子的礼貌礼貌的教育，使孩子从小理解礼貌的熏陶。

### (二)教育工作：

在抓好保育的同时，配合班主任做好班级的教学工作。以幼儿为中心，让幼儿大胆地去探索，使幼儿的八大智能得到全面发展。在组织活动时要注意让幼儿经过玩中学，学中玩的形式。以生动、趣味、直观的游戏、教具来发展幼儿的思维力、想象力及动手操作本事等。同时多向其他教师学习，碰到问题要及时向有经验的教师讨教。在备课时有重、难点不清的要仔细推敲教学资料，让孩子在乐中学。

## 三、个人学习方面

1. 学习各种教育理论，以充实自我，以便在工作中以坚实的

理论作为指导，更好地进行教育教学，给自我充电，进取进行学历进修学习。平时在工作中遇到问题能和班级人员共同商量，在教学中遇到问题时，能虚心向有经验的教师学习，认真参加教研、培训活动，树立“终身学习”的目标。

2. 苦练幼儿教师基本功，只要功夫深，不怕底子薄，努力争取过关。

#### 四、家长工作方面

家长工作是联系家与园的有效桥梁，仅有做好家长工作，才能促进班团体的管理，使我们的工作事半功倍，在与家长沟通时注意热情有礼、对待特殊情景要冷静、有条理地进行交流，注意保护家长的自尊心，不挫伤家长的自尊心。

##### 一、指导思想

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自我思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。

##### 二、保教工作方面

1. 继续深入学习《纲要》，并根据《纲要》中精神，不断提高自身素质和业务水平，对幼儿进行全面培养。

2. 在教学中为幼儿创设简便、愉快的学习环境，结合主题加强环境与教育的互动与结合。

3. 创设良好的语言氛围，鼓励幼儿大胆发表自我的见解，使幼儿想说、敢说，发展幼儿的发展幼儿的交往本事和语言表达本事。

4. 按时完成本园的教学任务，及其他工作安排，努力尝试新的教学方法，让幼儿在愉快游戏中学习，培养幼儿学习兴趣。
5. 抓好幼儿日常生活常规工作，在各项环节中，培养幼儿良好的生活习惯及自立本事，让幼儿身心得到全面健康和谐发展。

### 三、保健方面

1. 充分利用自然因素，开展体育游戏、户外体能活动，锻炼幼儿身体，增强幼儿体质。
2. 合理安排幼儿在园生活，培养幼儿良好生活卫生习惯。
3. 在日常生活中，加强安全教育，提高幼儿自我保护意识。

### 四、自身素质的提高

1. 不断挑战自我。一位梦想的教师，应善于认识自我、发现自我、评价自我，从而树立自信。自信使人自强。仅有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致，也仅有自信才能使人得到“高峰体验”。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功，甚至要撞击。
2. 善于合作，具有人格魅力。我作为幼儿园的一分子，会努力地、真诚地与教师们融洽相处，做一个受欢迎的教师。
3. 充满爱心，受孩子尊敬。
5. 勤于学习，不断充实自我。在他们眼里，教师是无所不知的，而如果教师是一问三不知，他们就十分失望。所以，教师最重要的任务是学习，是完善自我的知识结构。
6. 关注人类命运，具有社会职责感。教师不光是给孩子们知识，而更重要的是培养幼儿一种进取的生活态度，以进取的

生存心境、进取的人生态度对待生活。所以，作为一位梦想教师，应当十分关注社会、关注人类命运，十分注重培养幼儿的社会职责感。须知，教师的社会职责感影响着幼儿的社会职责感，幼儿园的民主气氛、教育方式，直接影响着孩子们的生活方式，以及他们对于未来梦想的追求。所以，我们的教师要努力培养自我的社会职责感，要认真关注窗外的沸腾生活与精彩世界。

7、坚韧、刚强，不向挫折弯腰。对于一个教师的成长来说，坚忍不拔，刚强不屈的意志是十分重要的。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。”（孟子语）行百里半九十的人，不可能取得成功；而真正的成功者是坚持走完最终的十里路的人，这就要靠毅力。我们的教师，在任何时候都不要放弃。仅有不失败、不向挫折弯腰的教师，才会取得最终的成功。

## 五、家园共育方面

1. 充分利用入园和离园的短暂时间，进取主动地与家长沟通，使家长了解自我孩子在园的情景，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2. 利用宣传栏、家园联系手册、电话等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情景。

3. 家访了解幼儿的家庭教育环境，耐心听取家长合理正确的意见和提议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长！

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自我做好幼儿教育工作的前提。期望在领导与同事的帮忙下能够圆满地完成计划。