

2023年职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告(模板6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇一

此刻，我代表**村党总支部委员会向大家作三年来工作报告，请予审议。

第一个问题、党总支三年工作的简要回顾

理解村委和经济合作社的行政性管理，所属企业会计必须理解村财务资产办的业务管理和检查，每月的各类财务报表必须准时上报村财务，以便及时了解掌握企业生产经营活动情景，对收取企业租金和企业税收管理有了一个很好的参考和借鉴。规范了企业行为。与此同时，我们进取主动为企业供给卫生、环保、安全等方面服务。经过融管理于服务之中，以服务促管理的方式，融洽了村企关系，企业的进取性也得到了进一步提高。三是进一步加大“双引”力度。对落户我村的各类企业，经过经常性的沟通联系和供给服务，引导企业巩固和增强企业发展后劲，在产品结构优化，企业技术升级方面加大投入。同时进取引进，经过“走出去，请进来，朋友带”的方式，开展招商活动。三年来，经过主动服务，规定限制等方法手段，不断引进注册企业，企业个数由原先的21家，增加到124家。村级企业的总量不断扩大，成为村级经济发展的重要支柱。村内的个体工商经济也不断发展，三年完成个体工商户税收210万元。

首先，严考核，讲职责，各项工作不糊涂。每年都要详细制

订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位职责制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，还把工作实绩与报酬挂钩，每二个月一次的考核结果上墙公布，年终累计兑现。经过强化考核，村干部的职责心加强了，村班子的战斗力、凝聚力也增强了。如阳澄湖东路和徐阳路的改造工程涉及的七户遗留户的拆迁和二户老板财产拆除工作，我们的村干部都按分工在不出现一户突击乱搭建的情景下，在规定的期限全面完成了街道交给村里的拆除任务。

其次，强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。如环境管理上我们响应“建设新相城，环境亮新貌”的总体要求，同时也为解决一方百姓的生活需求，决不做表面文章，做到清一处，管一处，检查与不检查一个样，实施的是长效管理，全村的每个路段、河道、村庄、工业小区等都有人保洁。如安全生产管理上，虽一向是我们村感到一项很头痛的事，全村150多个体私营单位，其中有48家是家具生产厂，安全隐患相当突出，工作中我们吸取以往火灾的历史教训。一是层层签订安全职责制合同，配齐配好安全生产管理员，并明确法人为第一职责人。二是加大巡查力度，白天村里指定一名安全员巡查，晚上联防队兼管，发现有隐患现象，立即责令整改，异常是对家具厂检查中发现一个香烟头都按章论处。三是投资15万元彻底改造了消防设施，彻底消灭了“三合一”。四是对发生过火灾的企业，一律强制停办。五是对个别个体、私营企业增加管理费收交，会同税务部门严格查税，施加压力，迫其走上正轨。

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇二

20xx年至20xx年是公司制定实施战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职

能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

（二）“创争”活动取得明显成效

;活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

（三）民主管理工作进一步加强

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

（四）着力加强职工思想教育

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

（五）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

（六）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

紧紧围绕公司改革发展和工会重点工作，深入开展了“女职工素质工程”活动和建功立业活动，充分发挥了女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用，展示了我司女职工的风采。同时加强了女职工劳动保护工作的监督检查，维护了女职工的合法权益。公司坚持推行计划生育目标管理责任制，对计划生育工作实行“一票否决”，加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

（八）工会财务工作规范化、制度化以服务基层、服务职工、服务大局为出发点，认真执行经费开支审批制度，严格遵守财经纪律，加强了工会经费管理，切实做好了工会经费的收缴、管理和使用，确保了工会工作的正常开展。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：

努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步坚持和完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化厂务公开工作。厂务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对厂务公开的认识，完善和创新厂务公开工作机制，规范厂务公开运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点采取多种形式向职工群众公开。要切实加

强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

（四）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

（五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、

处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有

关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想为指导，坚持科学发展观，振奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇三

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共十七大和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工（代表）大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高依法行政、依法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结

合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《解破幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐校园作出了贡献。

1、加强基层民主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工（代表）大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工（代

表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元□20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元□20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇四

一、向本级党组织和上级工会上报请示

《请示》应当在召开工会代表大会前两个月向级党组织和上级工会呈报，先请示本级党组织，同意后再请示上级工会。

《请示》的内容应包括本届工会委员会上次召开代表大会的时间，表明已满几年；本次代表大会拟定召开的时间、代表人数、代表产生办法；工会委员会和经费审查委员会委员名额、委员产生的办法；主席、副主席、经、副主任名额与产生办法等。

关于召开××工会第×次代表大会的请示（样本）

××工会：

××工会第×次代表大会是

****年**月**日召开××工会第×次代表大会。本次代表大会拟定参会代表××名，按照比例，向下而上民主推荐产生。××工会第×届工会委员会实行直接差额选举的办法进行选

举，即提名×名，差额×名，差额比例为5%。××工会第×届委员会、经费审查委员会委员候选人，由××工会委员会向本级党组织提出建议名单，经党组织审核同意后，提交代表大会通过后进行选举。

××工会第×届委员会拟设主席1人、副主席×人；拟设经审主任1人。以上人员均在新产生的第×届工会委员会和经费审查委员会第一次全体会议上民主选举产生。（也可写明经本级党组织研究同意，拟定工会主席为×××、副主席为×××、经审主任为×××，简历附后等内容）。

以上报告妥否，请批示！

×××工会

（加盖工会公章）

年 月 日

二、上报《选举结果的报告》

关于××单位工会第×次代表大会（会员大会）

选举结果的报告(样本)

××工会：

我单位与

****年**月**日召开了工会第×次代表大会（会员大会），
其有

名代表参加会议。大会民主选举产生了由×××等×名同志组成的工会第×届委员会和由×××等×名同志组成的工会第×届经费审查委员会（名单附后）。

随之召开的××单位工会第×届委员会第一次全体会议上，民主选举×××同志为工会主席，×××同志、×××同志为工会副主席。经费审查委员会第一次全体会议上，民主选举×××同志为经审主任。

特此报告，请审批。

××工会

（加盖工会公章）

年 月 日

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇五

各位代表：

上午好！我院六届三次职工代表大会今天隆重召开了，首先我代表院工会委员会向长期以来关心和支持工会工作的各位领导、各位代表，以及辛勤工作在各自岗位上的各位同事、全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

下面我受院工会委员会的委托，向大会报告2017年工会工作情况，以及2018年工会工作安排，请予以审议。

2017年，我院工会在上级工会和医院党政班子的正确领导下，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以医疗业务工作为主线，紧紧依靠全院广大干部职工，努力营造医院和谐奋进的氛围，落实医院民主建设，文化建设，机制建设的工作目标，不断强化自身建设，推进民主管理，加强职工素质建设，充分调动职工的积极性，增强医院的凝聚力和职工队伍的战斗力，切实履行工会工作职能，取得了较好的成效。

(一) 积极参与医院民主管理

1. 积极参与医院的民主管理。2017年2月25日组织召开了六届一次职工代表大会。进行了职工代表以及工会委员的换届选举，院领导、职工代表、列席代表、特邀代表共99人参加了本次大会。与会代表本着对医院高度负责的态度，积极参政议政，认真听取和审议《医院工作报告》等四个报告，听取和审议《关于专家楼建设及家属区棚改项目的议案》和《关于二医人誓词的议案》，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，2017年4月28日，针对即将实行的kpi考核，组织召开了专题六届二次职代会暨绩效改宣讲会，通过宣讲，代表们一致支持即将实行的绩效管理改革，为全年工作的顺利开展打下了良好的基础。

2. 完成了六届一次职工代表大会提案办理工作。本次会议共收集提案42件，这些提案水平高、涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加民主监督、民主管理的愿望。对征集到的提案，工会委员会进行了认真的分类整理，根据所涉内容，进行了交办与督办。

3. 完善了院务公开制度。按上级的要求，将“三重一大”等职工关心的事情，及时在内网及办事公示栏公示。

4. 主动参加医院内部招标议标工作，积极做好民主监督。

1. 职工生病住院，院领导及工会都会主动关心、慰问，并报销部分自费费用，共报销金额8000元，职工直系亲属住院，工会都到病房探视并送上慰问金共计14400元；职工生日工会送上祝福及生日礼金，全年发放生日礼金58000元，为年满70、80整生日的退休职工举行了集体生日会。

2. 职工或职工直系亲属去世，代表医院吊唁，全年共吊唁职工及亲属15人次。

3. 关心困难职工，春节前走访慰问了病休职工及部分离退休职工，使他们感受到了二医大家庭的关怀和温暖。

4. 组织义务献血三次，全院职工义务献血115人次，超额完成了无偿献血任务。

5. 为全院职工进行了一年一次的健康体检，继续为女职工购买了“两癌”保险。

6. 积极参与扶贫工作。对口支援桃源沙坪镇南坪村，经常上门帮扶慰问。

1. 春节前，组织了迎新春文艺晚会，300多职工参加，充分展示了医院职工热爱医院、热爱生活的良好精神面貌。

2. 继续组织了本院春季长跑活动，派二十人参加了常德市马拉松赛。“五一”、国庆期间组织了拔河、男子篮球、男女混合排球等比赛，加强与周边单位的联系，组织了多场男子篮球比赛。

3. 积极参加市七运会。代表市卫计委承办男子篮球赛，并取得了第三名的好成绩，邓黛等四名队员被评为优秀运动员。

4. 组织了首届手机“随手拍”摄影比赛，共收到作品160多幅，优秀作品在仁爱楼大厅展出，协助团委组织了首届集体婚礼。

(四) 关心退休职工生活

1. 进一步加强对职工之家的管理，新增加部分设施。

2. 为体现医院对退休职工的关心，重阳节来临之前，组织退休职工到桃花源参观游览，并发放慰问金。

(一) 继续加强民主管理，畅通参与渠道

1. 坚持职工代表大会制度。认真谋划开好六届三次职工会员代表大会。讨论决定2018年医院工作规划和重大事项，突出职工当家作主的地位，突出“牢记使命、不负时代、奋斗2018”的主旋律，充分发挥职代会的监督机制，促进医院各项工作的开展。

2. 进一步完善院务公开制度。按照上级要求，切实做好院务公开工作。通过多种形式，将职工关心的问题定期予以公示，要把医院发展的难点、群众关心的热点、廉政建设的关键点作为民主议事院务公开的重点。通过民主议事、院务公开、规范医疗业务行为，更加密切党群关系，更好地把事前事后监督落实到院务公开的全过程，有效地遏制和预防腐败行为。

3. 继续协助做好民主测评工作。民主测评是职工民主管理、民主监督的主要内容。开展院民主测评的对象是院级领导、科室负责人、护士长。

4. 认真做好职工提案的办理情况。重点解决好督办乏力的问题，加大提案办理的刚性，会后及时整理，交分管领导阅示，年中对办理情况进行督导，年底提案办理情况反馈给提案人，同时做好优秀提案的评选工作。

5. 开展医院民主管理研讨活动。不断增强民主意识，努力提高民主管理的水平。

6. 努力规范民主议事制度。按党委的安排，对医院建设的重要问题，群众关心的热点问题，组织职工及职工代表讨论，全年民主议事不少于2次。落实好职代会闭会期间职工或职工代表的参政议政权，努力推进决策的科学化民主化。

(二) 促进医院文化建设

1. 努力提高职工综合素质。按照创建学习型医院的要求，通过学习会、研讨会、读书会、知识竞赛等形式，支持和鼓励

职工学政治、学文化、学技术、掌握网络应用技术。配合行政组织开展劳动竞赛、岗位练兵、创新创效活动，提高工作效率和质量。结合学习十九大精神，年内将组织一次政治及综合知识抢答赛。

2. 推介各种先进典型。培养、宣传、表彰、推介各种类型的先进典型、内树榜样、外树形象。积极开展创先争优活动、形成比学赶帮、奋发向上的良好氛围。力争年内向省市推荐2-3名先进典型，1-2个先进集体。

3. 加强职工医德医风教育。开展以职业责任、职业道德和职业纪律教育和以病人为中心，全心全意为病人服务为宗旨的教育，使全院职工树立正确的人生观、价值观，以主人翁的姿态做好本职工作。

4. 开展形式多样的文体活动。组织开展迎新春文艺晚会，春季长跑活动、第三届职工运动会、二医好声音歌手大赛，并利用各种节假日开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的业余文化生活。使职工更加关心医院、热爱医院，增强医院的凝聚力。

5. 业务兴趣协会工作进一步完善。为了更好地丰富医务人员的业余生活，排解压力，陶冶医务人员的情操，增进同事之间的感情沟通与交流，增强团队意识和凝聚力。2018年将在去年的基础上，把已经组建的业余兴趣协会进一步规范化、常态化，争取适时扩充新的协会组织，还将对兴趣协会工作进行评先评优。

(三) 突出维权职能，维护职工的合法权益

1. 坚持常年“送温暖”活动制度，在职工生日或生病住院时，职工或职工的直系亲属去世时，工会上门给予慰问。

2. 开展献爱心活动，培养职工团结友爱、互帮互助的精神。

3. 努力为职工排忧解难、落实好政策性的保障机制。
4. 争取职工的收入与医院的效益同步增长，适当调整职工福利费发放标准，维护好职工的经济权益。
5. 超额完成市卫计委下达的无偿献血任务。
6. 圆满完成计划生育任务，不发生一例违反计划生育情况。

1. 积极组织并广泛发动职工参加市总工会、市卫计委、常德经开区组织的各项活动。

2. 加大女工工作力度，在思想道德、科学文化、业务技术、创新能力等方面全面提高女职工素质，加强女职工教育的组织领导工作；维护和保障好女职工的特殊权益。继续为女职工购买“两癌保险”。

3. 进一步加强工会自身的建设和管理。

各位代表、同志们，2018年注定将是医院发展史上极不平凡的一年，工会工作面临的挑战更大，一切以医疗业务为中心，以顺利通过“三甲”综合医院评审为目标，鼓足干劲、奋勇争先，团结带领广大职工，为全面完成医院各项工作任务作出新的更大的贡献。

谢谢大家！

职代会换届工会工作报告 工会换届选举工作报告篇六

街道办事处主任张俊峰在会上作了讲话。他指出，街道总工会在街道经济健康快速发展、社会和谐稳定等方面，发挥了不可忽视的作用。他同时要求街道各级工会认清形势，增强

做好工会工作的紧迫感;牢固树立服务大局的意识,抢抓机遇,建设一支高素质队伍;构建和谐劳动关系,提升职工劳动生活的幸福感;深入基层,提高服务职工的水平 and 能力,为推动地区发展再立新功。

区总工会副主席张若溪代表区总工会对大会的胜利召开表示祝贺,并希望白家庄街道总工会在新一届工会领导班子的带领下,以时不待我的精神推进新时期的工会工作,扎根基层,心系职工,忠实履行对社会、对职工群众的责任,做好职工群众的贴心人和代言人,切实发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

三年、弹指一挥间,转眼又到换届日,首先我谨代表永新社区支居两委向你们并通过你们对关心和支持社区工作的全体党员干部、市镇两级人大代表、政协委员、全体村民代表表示衷心的感谢和崇高的敬意。

根据《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等规定,第八届村级组织任期届满,今天正式进行换届选举。永安镇村级组织换届动员大会已于2月22日召开,在动员大会上,明确要求我们在3月5日前完成支部换届工作。应该讲,这次村级换届选举工作时间紧、要求高、工作量大、新情况多,镇党委政府对本次换届选举工作十分重视,专门抽调干部组成指导组来帮助我们搞好这次村级组织换届选举工作。同志们,我们要以对组织、对群众、对自己高度负责的态度,站在讲党性、讲原则、顾大局的高度来做好这项工作,通过换届,选优配强村级班子,为永新社区新一轮发展奠定坚实的组织基础。按会议安排,现在我代表本届支委会向大会作三年工作总结□

三年来在镇委、政府的正确领导和大力支持下,以“构建和谐社会”为己任,以实现“生产发展,生活宽裕,乡风文明,村容整洁,管理民主”的社会主义新农村为目标,在支部全体党员和全村干部群众的共同努力下,我社区各项事业有条

不紊的顺利进行，辖内安定团结，居民安居乐业，党建工作和居民日常生活呈现出一派欣欣向荣的新局面，村级面貌从各方面有了一个质的飞跃和改变。总结概括有以下几个方面。

一、党建工作，卓有成效。 本届支委班子始终保持着旺盛的工作热情和坚强的凝聚力，班子成员分工明确，责任到位，经常开展批评与自我批评，互相监督、互相促进，有效发挥了支部的战斗堡垒作用。三年来党员素质教育和组织活动开展得有声有色，远程教育被评为长沙市示范站点，基层组织建设被评为浏阳市示范点，连续三年我支部被评为永安镇先进支部、红旗支部、五好班子；累计组织党员义务植树2019余株，三年共发展新党员13名；支部倡导成立了爱心协会，先后筹集爱心善款7万余元，为困难家庭送去温暖，按照就近管理、方便服务的原则成立了四个党支部，党员素质得到有效提升，党组织和党员的形象在群众中得到了升华。

二、社会治安，明显好转 社区建立健全了综治网络，实行网格化管理，维稳协会、调解委员会、巡防队、治安信息员制度常抓不懈，及时了解社情民意，消除各类事故苗头和隐患，做到抓早抓小抓苗头，把矛盾化解在基层、把问题解决在萌芽状态，三年内成功调处矛盾137起，未发生较大刑事案件和民事转刑事案件，未出现群体上访事件，确保了社区内大局基本稳定。

三、社会事务进展有序，社会保障稳妥推行。计划生育成绩可佳，三年出生364人，无一漏报、瞒报、错报，落实措施467例，享受奖扶对象112人，发放独生子女保健费110585元，各项指标一直排名全镇前列。群众工作站效果明显，走访群众一千多户，慰问帮扶困难户165户，为群众解决各类问题262次，2019年被评为浏阳市一类群工站。党务、村务公开、财务制度完善，、严格审批、坚持村帐镇管理，所有收支票据全部由经手人、书记、村主任签字，财务监督组审核盖章，并通过阳光三农网、社区qq群、和村务公开栏及时公开。社会养老保险入保率和交费率达到96.5%，新农合参保率达99%，

低保户和五保户实现应保尽保，评定工作由代表大会评定张榜公布，未出现违规低保户。五协会工作正常开展，老年工作获得国家 and 省老龄委的肯定和奖励，社区人口管理系统、电子台账和档案管理得到长沙市档案局的高度评价。积极支持园区开发建设，三年园区在我社区征地1400多亩，拆迁114户，项目建设29处，配合长浏高速建设全线贯通，基本上未出现阻工闹事、群体上访的事件。

四、基础设施建设成绩显著，村民生产生活条件显著提高。

借助新农村建设的契机，遵照“规划先行、逐步实施”的原则，先后硬化道路14.7公里，清淤山塘37口，标准水塘建设11口，农网改造2180米，新增和扩容变压器4座，强弱电改造6500余米，标准渠建设7300米，架设路灯300多盏，更新改造抗旱电排4座，新建屋场文化休闲场地两个，出现加固水库堤坝两处，大大改善了居民的生产生活条件，特别是株凌安置小区和s103道路提质改造的两大亮点工程建设，实现了长沙第一，湖南示范的创建目标，得到了上级的高度评价和老百姓的认可，省市媒体给予广泛宣传 and 报道。

五、村容美丽整洁，环卫工作常抓不懈。我社区靠近集镇和园区，流动人口和企业店铺多，环境卫生工作量大。三年来不断摸索和创新环卫模式，打造了一支单序列保洁队伍，对全村环境卫生工作实行全天候专职清扫，设立了1500个垃圾桶和焚烧池，配置了30只垃圾收装箱，一辆垃圾清运车，一辆洒水车，三年来共计组织五次党员义务环境清扫活动，环境卫生取得较好成绩，2019年被浏阳市委市政府评为“美丽村庄”光荣称号。

过去的三年，我们虽然取得了一定的成绩，这完全离不开上级领导的关心支持，离不开全体党员、村组干部的努力，离不开人民群众的支持配合，再次向你们致以衷心的感谢。

同志们，成绩固然喜人，但问题依然存在，我们清醒认识到

虽然通过三年的努力完全消除了村级负债，但集体经济还相当薄弱，没有发展的后盾和后劲，环境卫生虽然取得一定成绩，但常态机制还不够完善，村民的素质和环境卫生意识还有待进一步提高，组织开展活动还有待进一步丰富，基础设施建设还有待进一步完善……同志们，社区工作任重而道远，但我们深信新的班子有能力、有魄力、以一马当先、万马奔腾、快马加鞭的态势，以求真务实、开拓创新的作风再接再厉，再创辉煌，预祝本届换届选举圆满成功。最后祝大家工作顺利，身体健康，万事如意，谢谢大家。