

巡视工作会议上的讲话 工作会议表态发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

巡视工作会议上的讲话篇一

各位领导：

近年来，大桥乡在县委、政府、相关部门的关心、帮助、支持下，紧紧围绕马铃薯和畜牧两大产业来抓。已经成为全乡农民的主要经济来源。目前发展情况具有以下几方面：

我乡马铃薯种植面积由90年代的8000亩，发展到今年的5万亩（不含小春3000亩）。占全县38.5万亩的12.98%，年产量达到13.85万吨。近年按照市场要求，积极调整品种结构，初步形成以脱毒马铃薯生产为主，原原种、原种、一级种等为辅的繁殖。脱毒马铃薯种植初具规模，形成6个马铃薯脱贫致富的专业村、一大批马铃薯脱贫致富的自然村。人均3亩以上的重点村5个、94个自然村，形成了具有规模的种薯基地，04年繁育原原种爱德53号100亩、原种爱德53号50亩、大西洋50亩、会-2号20亩、合作88号等、一级种15000亩。

在发展马铃薯产业中，重点放在种薯上，不断完善马铃薯繁育体系，马铃薯种植面积逐年增加。县农技中心的温网室、组培室的建成。做为后盾，04年培育原种300万粒、一级种6000吨，二级种2万吨。

为满足不同的市场要求，先后引进多个品种，为主的食用型

（商品薯等种薯生产基地。基本满足不同层次、不同用途的市场要求。

按照产业化的要求，着重在发展龙头企业上做文章，大桥乡马铃薯经销协会成为开拓市场，外销种薯的重要龙头，开劈国内外市场。并以部分农户以“协会+基地+标准化生产+农户”的形式建立利益连接机制，原种产前签订产销合同。在商品薯销售方面，要在培植和发展一批销售大户和农村经纪人。他们已成为开拓市场的重要力量。目前，我乡有100余人，重点培育年销售在万吨以上的大户。

- 1、是缺乏带动力强的龙头企业。
- 2、新品种市场化程度不高逐年引进了部分品种，但仍然不满足市场要求。市场占有率不高。
- 3、销售方式落后。我乡，历史销售主要在秋季集中上市，地头交易为主，搞贮藏发展错季节是以后的发展的重点，主要缺乏功能设备、设施先进的批发交易市场。

今后，在薄弱环节上寻求突破，决定不移地把马铃薯做大做强，建成在全县、全省，具有一定影响力的特色产业。重点抓好以下3方面问题：

- 1、加快科技步伐，提升产业质量，进一步规范马铃薯产业繁育管理体系，完善龙头企业、基地、农户产业化形式，规范乡、村、户管理体制，进一步加快基地的建设，万亩丰产示范园的带动作用，增加马铃薯产业的科技含量，提高集约化经营水平，实现马铃薯生产标准化、经营专业化。
- 2、围绕市场要求，加快品种结构调整，提高品种市场化程度，在进一步优化鲜食品结构的同时，大力发展培育适宜不同市场的要求，不同加工用的优新品种。

3、切实搞好市场建设和销售。多方集资的办法，并建多功能的交易市场，改变目前集中上市、地头交易、分散销售的现状，实现储藏增质，流通增质。

巡视工作会议上的讲话篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

万马扬蹄踏歌去，三阳开泰迎春来，过去的一年，生产技术科在厂党政的正确领导下，在各科室的大力支持下，在各生产车间的密切配合下，充分发挥了职能科室的作用，生产调度协调有力，统计分析严细准确，安全环保扎实有效，工程建设稳步推进，绩效考核全面合理，能源管理更加明细，全年完成页岩供应64万吨，技术改造 14项，为全年210600吨创纪录的原油高产提供了有力保障。

20xx年依然任重而道远，生产与环保压力并存，通过聆听冯厂长的工作报告使我们备受鼓舞，信心大增，我们生产技术科全体员工将会再接再厉发挥作用，竭尽全力确保全年各项目标的顺利实现。我们采取的措施是：

一、努力强化“五项基本职能”

一是强化协调组织生产。我们将科学谋划、精心组织、周密安排生产，做好页岩供应以及水电汽的协调，确保生产连续稳定。二是强化环保治理。我们将把环保管理纳入生产管理范畴，以实施绿色工厂建设为目标，狠抓环境保护工作，加大“三废”排放管理力度，确保污染物和废弃物达到环保要求。

现的问题。

四是强化能源管理。我们将细化管理，深挖内部潜能，加强现场监督检查力度，杜绝跑冒滴漏等各种能源浪费，促进节支降耗，实现增收目标。

五是强化工程管理。精心组织、合理安排修理修缮工程施工，把好工程质量关，及时做好工程预算及验收工作。

二、积极推进“三类重点项目建设”

一是稳步推进课题攻关项目。充分发挥科技带头作用，全面推进“优化三矿，提升页岩油生产”课题攻关项目的实施，实现科技创新，进一步提升页岩油产量。

二是加快推进环境治理工程项目。以冯厂长提出的环保理念为目标，通过技术改造提高环保处理能力，保证生产环保双赢。

三是全力推进fg部扩建工程项目。做好新项目的协调联系与手续审批，确保工程如期顺利进行。

各位领导、同志们□20xx年的蓝图已经绘就，站在新起点，我们生产技术科将继续以实现原油高产为己任，团结协作，创新奋进、真抓实干，将各项工作做细、做实，确保20xx年各项目目标顺利实现，为工厂的持续发展、创新发展、健康发展再做新贡献，续写新篇章！

谢谢大家！

会议表态发言稿范文工作表态发言稿范文

巡视工作会议上的讲话篇三

（2012年2月11日）

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

新年伊始，我们鸿远人齐举一堂，在此隆重召开公司2012年工作会议。刚才，听取了林总经理题为《》的工作报告和张董事长题为《》指导讲话，我的心情无比激动，林总的讲话目标明确，要求严格详细，张董事长的讲话既总结了过去，又对未来进行了描画，因此，可以说这此大会是引领公司未来发展的大会，是鼓舞人心的大会。在过去的2011年，后勤各科室的工作取得了一定的成绩，生产调度协调有力，文化娱乐活动精彩风尘，安全、环保工作扎实有效，基建工程稳步推进，绩效考核更加的全面合理，成本核算更加的精细化，生产生活物资供应保障及时。这些成绩的取得，都是公司领导正确领导和鞭策鼓励下取得的，是各部门大力支持的结果，也是后勤各科室员工精诚团结、奋力拼搏的结果。成绩只能说明过去，新的目标和新一轮的考验有压在我们的肩上。

2012年，后勤科室将根据林总经理和张董事长的具体要求，做好以下工作：

涵，层层分解目标责任书，细化、量化部门内部考核细则，真正的把思想和行动统一到公司的总体部署上来。

二、坚持“安全生产、以人为本、遵规守法、关爱生命”的安全管理方针不动摇，全方位、多层次，认真细致的将安全责任落实到每一个环节、每一个人，增强广大员工的安全防范意识，牢固树立“安全第一”的思想，坚决克服侥幸心理和麻痹大意思想，努力创造安全、文明、和谐新鸿远。

三、科学谋划、精心组织、周密安排生产进度，在确保安全的条件下，督促各项生产经营任务的按时完成。

四、狠抓各项管理制度的贯彻落实，切实增强制度的执行力，在抓好基础管理和日常工作的同时，着力强化部门内部员工的技能培训，提升后勤服务、管理人员的素质。

五、以清洁生产审核验收评估为契机，以实施绿色矿山建设为目标，狠抓环境保护工作，加大“三废”的治理力度，主要污染物和废弃物达到清洁生产审核的目标。

六、以精益化生产活动为契机，大力倡导勤俭节约，杜绝浪费，严把临时用工、油耗、材料领用关，按照工作审批流程办理各项事务，杜绝一切不必要的费用开支，切切实实将成本核算工作落到实处。

七、精心组织、合理安排基建工程施工，在确保安全的前提下，把好工程质量关，完善基建工程资料，及时做好工程验收、决算工作。

八、以争先创优活动为契机，大力构建团结互助，共同提高，共谋企业发展的和谐环境，加强职工的思想道德教育和企业文化宣传，着力协调解决职工出行、就餐等关系到职工切身利益的问题，努力为职工提供便利的生活和满意的服务。

后勤部门将会始终牢记“服务、指导、监督、协调”的宗旨，紧紧围绕2012年度公司工作重点，开拓实干、团结协作，创新奋进、真抓实干，将各项工作做细、做实，真正的将各项工作落到实处，确保2012年各项生产经营目标顺利实现，为公司的持续发展、创新发展再做新的贡献。

谢谢大家！

二〇一二年二月十一日

巡视工作会议上的讲话篇四

大搞环城绿化 建设生态型城市xxx区辖区面积204.7平方公里，总人口49.5万。近年来，我区按照市委、市政府建设xxx的总体要求，城乡互动、市场运作，环城绿化呈现出超常规、跨越式发展的良好势头。20xx年以来，全区新增林地3.3万亩，森林覆盖率由20xx年的13.2%增加到目前的25%。

坚持以人为本，突出建设生态型城市的总目标，充分利用广播电视、文艺汇演等多种形式，广泛深入地宣传绿化的相关政策规定和重大意义，大造绿化声势，大兴绿化高潮。企事业单位积极组织义务植树，机关干部、师生员工人人捐钱建绿，广大农民退耕退林，形成了人人支持绿化、参与绿化的良好氛围。

一是高标准、高起点确立环城绿化方案。委托省林业规划设计院对全区林业发展进行详规设计，每个重点绿化工程建设项目都邀请了绿化专业设计单位和市绿化办认真设计，尽可能争求多方面意见，进行论证修改。

二是精心选择施工队伍，提高工程质量水平。组织由专家、林业干部、群众代表组成的综合考评组，确定参与招标工程队伍。三是采取得力措施，确保绿化效率。采取多点试种样板段的方法做实、做细、落实好已确定的绿化方案。

我区积极探索多元化投入机制，扩大投资渠道，除地方政府投入外，我们还大力吸引民间资本、区外资本来我区投资发展造林产业，采取共建、捐建、认养等形式，鼓励全社会参与绿化建设，形成了地方财政、企事业单位、民资、外资等多元投入的良好势头。近两年来，区财政共投入绿化资金3500余万元，吸引社会资金7000余万元，快速推进了全区绿化建设步伐。

我区成立了由区党政一把手分别担任政委和总指挥的绿化工

作指挥部，多次召开专题会议进行研究部署。区政府也与各镇、各部门签订了相关责任状，明确目标任务，形成了层层有目标，人人有责任的工作机制。“三分建，七分管”。我们把绿化养护管理作为整个绿化工程的关键牢牢抓在手上。

一是加大管护力度，严格督促工程队在管护期内认真管护。

二是加大执法力度，加强林政监察，坚持依法护绿，切实保护绿化成果。

三是加大督查力度，加强对绿化重点工程的检查并及时通报情况，对损绿行为进行及时制止和严格处罚。尽管我区的环城绿化工作取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到工作中还存在着一些问题和不足。如绿化总量偏少、精品工程不多、长效机制有待进一步完善等等。

20xx年，我区将进一步加大绿化工作力度，计划新增绿地1.1万亩，使我区环城绿化建设有一个新的突破。

巡视工作会议上的讲话篇五

集团公司巡视工作领导小组：

集团公司党组第一巡视组于年月日至月日对公司进行了专项巡视。10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在

整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”；“三重一大决策制度执行不严格”；“选人用人程序不规范”；“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。

一是公司党委作为公司的政治领导核心，在党风廉政建设及反xx工作还不够扎实，党委及纪委履行职责还不够规范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺失等问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

这次集团党组第一巡视组巡视发现了我公司很多问题，说明我们在党风廉政建设、选人用人工作、招投标和工程管理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整改好巡视发现的问题，推进公司各项工作的开展，关键在领导班子这个少数，只有建设好领导班子这个关键少数，才能带领公司干部职工这个大多数一起干事创业。班子成员要在加强学习、提高认识、带头整改走在公司前面，尤其是我们两个班长，更要发挥示范引领作用，按照集团党组巡视组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓好巡视整改工作。

第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做

到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

特此报告。