

# 2023年劳动仲裁申请书没交养老保险 养老保险劳动仲裁申请书(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动仲裁申请书没交养老保险篇一

出生日期： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

被申请人： 公司地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请人应聘到\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金 \_\_\_\_\_元。

3、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_元。为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一：证据名称：被申诉人的录用通知证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。证据

二：书证名称：工资确认单考勤确认表证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

## 劳动仲裁申请书没交养老保险篇二

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_汉

家庭住址：\_\_\_\_\_县

通信地址：\_\_\_\_\_县

联系电话：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

性质：\_\_\_\_\_股份制

单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

邓国富经理电话：\_\_\_\_\_

办公地点：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

## 申请事项

1□

2□

3□

4□

5□

## 事实和理由

一、

### 二、申请理由

本人在康复期先后多次与金和公司协商，请求对此事继续负责，支付上述申请的各项费用。但金和公司态度不明，均无结果。故特申请人事争议仲裁。

此致

浏阳市劳动人事争议仲裁委员会

附件：\_\_\_\_\_1、申请人身份证(复印件)

2、被申请人公司营业执照(网查打印)

3、被申请人公司企业代码证(网查打印)

4、证人证明书(复印件)

## 5、申请人伤残鉴定书(复印件)

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书没交养老保险篇三

申请人：\_\_\_\_\_ (姓名) \_\_\_\_\_，性  
别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出  
生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，原  
籍：\_\_\_\_\_；现住址：\_\_\_\_\_；联系  
电话：\_\_\_\_\_；通讯地址：\_\_\_\_\_。

委托代理人：\_\_\_\_\_ (姓名) \_\_\_\_\_，性  
别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出  
生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，原  
籍：\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_，职务：  
\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_，联系电  
话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_公司，法定代表  
人：\_\_\_\_\_ (姓名) \_\_\_\_\_，职  
务：\_\_\_\_\_，住  
所：\_\_\_\_\_。

1、要求\_\_\_\_\_公司(被申请人)补  
缴\_\_\_\_\_ (申请人)在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_公司缴  
纳因未办理\_\_\_\_\_ (申请人)的社会基本养老保险而产生  
的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款等

一切费用。

3、\_\_\_\_\_ (申请人) 在\_\_\_\_\_ 公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_ 公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

## 劳动仲裁申请书没交养老保险篇四

地址：\_\_\_\_\_

仲裁代理人：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

案由：\_\_\_\_\_

1. 终止合同。

2. 赔偿因被申请人所交货物的低质给申请人造成的损失\_\_\_\_\_ 万元人民币。

\_\_\_\_\_

基于上述事实，为维护申请人合法权益，根据合同中约定的仲裁条款，特申请\_\_\_\_\_ 仲裁委员会予以仲裁。

此致

\_\_\_\_\_ 仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书没交养老保险篇五

申请人：（姓名）\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_；现住址：\_\_\_\_\_；联系电话：\_\_\_\_\_；通讯地址：\_\_\_\_\_。

委托代理人：（姓名）\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：

\_\_\_\_\_公司，法定代表人：（姓名）\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_公司未按国家和\_\_\_\_\_的有关法律法规缴纳\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险费，侵犯了\_\_\_\_\_（申请人）的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求\_\_\_\_\_公司（被申请人）补缴\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_公司缴纳因

未办理\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险而产生的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款一切费用。

3、\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

\_\_\_\_\_公司（被申请人）与\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_事业单位聘用合同，\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月申请解除聘用合同，自20\_\_\_\_\_年9月1日起解聘。\_\_\_\_\_公司（被申请人）从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日聘用\_\_\_\_\_（申请人）期间\_\_\_\_\_未履行社会基本养老保险费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》第十二条规定，缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》第十三条规定，缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

《\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》第六条规定甲乙双方应当根据国家 and 自治区的. 有关法律、法规、规章和政策参加社会

保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

- 1、《\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》
- 2、\_\_\_\_\_（申请人）工作日志
- 3、\_\_\_\_\_（申请人）工资明细
- 4、\_\_\_\_\_（申请人）社保扣缴明细

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日