

总务护士竞聘工作计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

总务护士竞聘工作计划篇一

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

某协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

总务护士竞聘工作计划篇二

大家好！

有这样一句话，说“你有信仰就年轻，疑惑就年老；有自信就年轻，畏惧就年老；有希望就年轻，绝望就年老；岁月使你的皮肤起皱，但是失去了热忱，就损伤了灵魂。”我非常喜欢这句话。今天我正是凭着对工作的极大热忱和多年工作经验，走上台参加供应室护士长的竞聘，自信自己有能力在护士长岗位竞聘上能够再创新的成绩。

近几年我们医院发展迅猛，我感到由衷的高兴。明年是我们医院的质量管理年，在此我想就如何开展供应室工作，谈一下我的看法。

首先就要改变观念，转变工作思路。

一是真对我院有些同志对供应室工作的轻视，应加大对供应室工作重要性的宣传，使大家提高警惕性。

二是针对供应室护士的特点，采取灵活的激励措施。

做好供应室工作，就要加强管理，提高护理质量。

首先我要根据我院的综合责任制目标管理的有关规定，建立健全供应室各项管理制度，如岗位责任制、技术责任制、质量责任制等，明确责任，层层落实，实施措施到位，做到事事有人管，人人参与管理，充分调动护士的积极性。

其次，重视医院感染管理，保证工作质量。

此外，还应加强物资管理，节约成本。

做好供应室工作，就要大力提高供应室护士的整体素质。

一是对新调入护士采用岗前培训的形式，或者采取带教护生的形式，使其充分掌握供应室的工作范围和操作规程，在达到考核指标后允许竞聘上岗。

二是营造学习氛围，加强在职护士的培训。

三是加强职业道德素质和责任感的培养。

各位领导、各位评委，以上是我对以后工作的一个简单设想，有些地方也许还不够完善，但是我想我会在以后的工作中不断的学习并改进。如果我竞聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让护士长这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌。

谢谢大家！

最后祝您在供应室护士长竞聘中脱颖而出，马到成功！

总务护士竞聘工作计划篇三

性 别： 女

婚姻状况： 已婚

民 族： 汉族

户 籍： 陕西-西安

年 龄： 26

现所在地： 广东-深圳

身 高□ 160cm

希望地区： 广东-深圳

希望岗位： 卫生医疗类-护士/护理员

卫生医疗类-妇幼保健

卫生医疗类-预防医生

卫生医疗类-医生/医师

卫生医疗类-其他相关职位

寻求职位： 护士、 幼儿园保健医生、 厂医

待遇要求： 可面议 要求提供住宿

20xx-09 □ 至今 宁夏医科大学 护理 大专

20xx-07 □ 20xx-07 洛南县医院实习 内科、儿科、外科、妇科。

公司性质： 事业单位 行业类别： 医疗、护理、保健、卫生服务

担任职位： 护士长 岗位类别： 护士/护理员

1、全面负责整个医院的护理工作，包括护理制度的修改和撰写。

2、医院的内科，外科，儿科、妇产科，也包括手术室的护理工作都需要全面负责主抓，不仅要抓护理质量，还要抓护理安全。

3、搞护理人员的上岗培训，排班，绩效工资核算。

4、监督护理人员的工作纪律。

5、不定期组织全院护理人员开展护理知识宣传活动，办黑板报，疑难病人的特殊护理经验。

6、外科和内科急诊病人的应急处理措施和常规的急救护理。

离职原因： 另求发展。

xx公司 (20xx-10 □ 20xx-05)

公司性质： 事业单位 行业类别： 医疗、护理、保健、卫生服务

担任职位： 儿科护士 岗位类别： 护士/护理员

1、输液，配药，护理常规操作。

2、值班，带领实习护士。

离职原因： 婚姻

专业职称： 国家执业护士资格证

计算机水平： 初级

计算机详细技能： 会office办公软件。

1、擅于内外妇儿等科室的常见病和多发病的诊断和护理。

- 2、对于公司常见的工伤事故会做简单的常规处理。
- 3、协助医生给员工做常规体检，并建立档案。
- 4、对健康证的办理和管理流程熟悉。
- 5、对常见的急诊病会熟练的处理。

普通话： 流利 粤语： 较差

英语水平： 英语专业 口语一般

- 1、公司医务室护士
- 2、医院护士但不上夜班
- 3、重点倾向于医疗单位和企业

其他要求：

- 1、22天制，每天8小时，不要求上夜班。
- 2、可以提供吃住最佳。

- 1、在同行业的护理工作岗位上，工作认真细心，多次受到上级及同事的好评。
- 2、在常见的急诊病和突发状况的处理上很果断很冷静。
- 3、工作有条理，处理突发的工伤事故思路清晰，责任心强。
- 4、工作严谨，处事果断，对自己要求严格，团结同事。

爱好和同事一起去逛街，看电视，听歌曲，打羽毛球，跳绳。

总务护士竞聘工作计划篇四

护士要协助医生对病人进行治疗，满足病人及家属的病情咨询要求，耐心为其解答，新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命。你是否在找正准备撰写“手术室总务护士工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
- 3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
- 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利

用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

三、加强护士业务培训

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，

组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了

避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好，做的细致。

三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把我好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能够做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

- 1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增

高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。
- 2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

总务护士竞聘工作计划篇五

2、多抄多写。公文语言讲求严谨、简洁，多写多练习会进步很快。真正的写作天才并不多见，所谓天下文章一大抄！抄其实不难，但是要会抄就不那么容易了。我的经验是：先根据写作主旨拟出一个公文提纲，再根据每部分的需要，抄一些内容来充实。借鉴与整合的过程就是很好的学习过程，相信你的写作水*会快速提高！

计划是预先对一定时期的工作做出打算或安排的文字材料。它是应用文中使用频率较高的一种文体。它广泛地应用于党政机关、社会团体、企事业单位。写好计划对减少工作的盲目性，提高工作的自觉性、主动性，督促、检查指导工作，提高工作效率具有重要的意义。

众所周知，计划的内容虽是尚未实现的，但又将是通过人的努力按照预定的目标去实现的。那么计划预定的目标如何才能实现呢？这就需要计划的制定具有一定的科学性。计划的科学性具体体现在计划的目标、措施、步骤这“三要素”中。而在这“三要素”中，目标的科学性又是整个计划科学性的基石，是科学制定计划的出发点和核心内容。因为目标缺少科学性，措施、步骤的科学性就无从谈起。

所谓计划目标的科学性，就是在充分调查研究的基础上，结合本地区、本单位、本部门的具体情况，以科学的态度、求实的精神，既不过高，也不过低地制定目标，确定任务。目标过高，会使人望而生畏，感到可望而不可及，从而丧失信心；目标过低，唾手可得，又会使人不求进取，不利于充分调动人的积极性，激发人的内在潜力。

那么怎样才能既不过高，也不过低地科学设置目标呢？在一般情况下，使目标适当高于人的能力，使人经过努力，且只有经过努力才能实现的目标是科学的目标。也只有这样的目标才能真正起到充分调动人的积极性，挖掘出人的内在潜力的作用，进而保证计划目标的实现。在西方企业管理中这叫做具有挑战性，也有人将其称之为“跷跷板”理论。

由此可见，科学设置目标，对激发人的积极性，增强人们对实现目标的信心意义重大。

在总目标（即大目标）确定后，还应制定出各个阶段的分目标，即小目标，这样将一个大大目标分解成若干小目标，分阶段地去实现，会使人感到大目标并非高不可攀，从而有效地鼓舞人们一步步地去实现最终的大目标。同时也有利于对工作的监督、检查，做到心中有数，并根据目标完成的实际情况，总结经验，及时调整措施、步骤及小目标，从而保证总目标的预期实现。如某一水泥厂，计划全年水泥产量1000吨，总的目标任务。可以季度为单位，根据各季度不同的情况将1000吨的目标分解成四个小目标：第一季度生产200吨水泥，占全年生产任务的20%；第二季度生产300吨水泥，占全年生产任务的30%；第三季度生产400吨水泥，占全年生产任务的40%；第四季度生产100吨水泥，占全年生产任务的10%。

作中存在的最突出的问题之一。下面一份计划的目标写得较好，现摘录如下：××厂××年丝绸产销的目标是：工业产值一百亿元，比去年同期增长22%；蚕丝产量七百万担；

绸缎产量十七亿米，其中真丝七点八亿米；丝四点九万吨。内销绸缎十亿米，增长25%。出口产成品十五亿美元，其中丝类占30%，绸缎占37%，服装及制成品占33%。

上述计划目标明确、具体、量化，使人一目了然。

- 1、期末考试及格率达98%，优秀率达30%；
- 2、英语四级合格率达到80%；
- 3、争当本年度优秀班级、优秀团支部；
- 4、晚自习出勤率达98%。

该目标的撰写就达到了主次分明、重点突出、条理清晰的要求。

准确、简明的语言表达是计划目标科学性的必要条件。计划的目标是要告诉人们做什么，做到什么程度，即要人们知其然。这就需要准确、简洁地表达目标，不能使用“可能”、“大约”、“估计”、“也许”、“左右”、“上下”之类的不确切、模糊的词语，更不能在目标中掺杂说明、解释性的词语和阐明目标意义的语句。如下面一段文字即存在此类问题：随着我国改革开放的深入，对外交往的增多，外语的作用日益突现，外语水平的提高势在必行，所以本学期要抓紧外语学习，争取英语四级考试合格率达到80%左右。

在计划的写作中，经常出现目标与措施不分，将目标、措施混为一谈的问题。目标是提出计划的任务要求，是明确规定要完成的任务，达到的指标，亦即在计划期内要“做什么”、“做到什么程度”的问题。而措施指的是完成计划目标的方法问题，是“怎么做”的问题，亦即实现目标所采取的方式、方法问题，所以一定要将计划的目标与措施区分清楚。

以上五个方面是计划目标科学性在内容及表述上的保证，舍此，计划的科学性就难以体现。